

INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION

May 6-9, 2018 | San Diego, California

- Content
- Community
- Global Perspectives



atd 2018

JUST ANNOUNCED!

President Barack Obama
will deliver the keynote address
on Monday, May 7, at ATD 2018.

ATD Innovation in Talent Development Award 獲獎分享暨學習科技發展實務與趨勢

廖肇弘
Dr. John Liao.

Introduction



廖肇弘
Dr. John Liao

- 英國 Leeds Beckett University 管理學博士
- 資策會數位教育研究所創新學習中心主任
- DIGI+Talent 跨域數位人才加速躍升計畫主持人

- 教育部 U-Start 創業服務計畫辦公室執行長
- 中國文化大學創新育成中心執行長 & 資管所助理教授
- 芬蘭 Alto 大學及比利時 HEC 列日大學 EMBA 講座教授
- Microsoft、IBM、PwC 特聘顧問、華為企業 MOOCs 顧問

- E-Learning、EdTech、MOOCs、Social Media
兩岸引用廖老師之博碩士論文 450+ 篇以上

20+
年資

300+
企業

50000+
學員

100000+
小時

来自台湾 · 奔走两岸 · 俯瞰全球



▲从左至右：知鸟总编辑曾立平、平安集团首席人力资源执行官蔡方方、中国联通学院常务副院长谢华、资策会数位教育研究所创新学习中心主任、华为大学MOOC顾问廖肇弘、中央电视台大型纪录片《互联网时代》总导演石强





视频+语音，台湾名师廖肇弘喊你来上课啦！

2016-05-29 蚂蚁e学



课程详情

讲师介绍



廖肇弘/John Liao

英国 Leeds Beckett University 企管博士、交通大学管理科学研究所MBA硕士。
曾任台湾工研院产业学院经理、资策会数位教育研究所经理、微软公司软件顾问、IBM 公司软件顾问、PricewaterhouseCoopers 特聘顾问等重要职务，并曾担任多间公司 MOOC 顾问、产业石化、电商培训、教育大数据应用等企业。



廖肇弘

台湾资策会数位教育研究所创新学习中心主任

台湾资策会数位教育研究所创新学习中心主任，两岸知名 E-Learning 及企业学习专家。



赵敏

奥鹏远程教育中心常务副主任、北京奥鹏远程教育中心有限公司总经理

百度为您找到相关结果约2,530个

企业MOOC 创新应用趋势 - 廖肇弘



企业MOOC创新应用... 2012年由美国Stan... 全世界的大学、企业... www.topu.com/mo

廖肇弘 JohnLiao 新浪博客



廖肇弘 JohnLiao... 国在线教育之部... 那些事儿(二)企业... blog.sina.com.cn/jr

关于企业 MOOC 成功案例的几点发现

廖肇弘http://blog.sina.com.cn/johnliao john... 经席卷各界,对企业界的影响更是愈演愈烈... blog.sina.com.cn/s/blog... 2014-03-25



2014年4月30日 - 2... 如廖肇弘教授认为... 题而已, 邱昭良博... bbs.aieln.com/artic

迎接企业MOOC - e课程与教学 - 信

2014年3月19日 - 2... 采访到一些业内专... C进入企业培训领... www.xxhj.com/c... 2014-03-19

MOOC:教育生态的重要2-信

2013年9月23日 - "美国芝加哥知识系统学院... 式的收费来源和核心价值,都将脱离原来MO... www.ichina.net.cn/Html... 2013-09-23

在中国MOOC面临的未来与挑战-学

2013年5月6日 - "美国芝加哥知识系统学院... 式的收费来源和核心价值,都将脱离原来MO... www.hlxuexi.com/news/l... 2013-05-06

相关搜索

MOOC将

专访台湾中

当越来越多的

www.cqvip.c

企业MOOC

以开放和

—台湾中

www.cnki.c

MOOC:二

26条回复 - 2

"美国芝加哥

心价值,都将

suxin.crtvu.c

以开放和

—台湾中

www.cnki.c

MOOC:二

2013年9月23日 - "美国芝加哥知识系统学院... 式的收费来源和核心价值,都将脱离原来MO... www.ichina.net.cn/Html... 2013-09-23

在中国MOOC面临的未来与挑战-学

2013年5月6日 - "美国芝加哥知识系统学院... 式的收费来源和核心价值,都将脱离原来MO... www.hlxuexi.com/news/l... 2013-05-06

MOOC:教育生态的重要2-信

2013年9月23日 - "美国芝加哥知识系统学院... 式的收费来源和核心价值,都将脱离原来MO... www.ichina.net.cn/Html... 2013-09-23

在中国MOOC面临的未来与挑战-学

2013年5月6日 - "美国芝加哥知识系统学院... 式的收费来源和核心价值,都将脱离原来MO... www.hlxuexi.com/news/l... 2013-05-06

MOOC:教育生态的重要2-信

2013年9月23日 - "美国芝加哥知识系统学院... 式的收费来源和核心价值,都将脱离原来MO... www.ichina.net.cn/Html... 2013-09-23

在中国MOOC面临的未来与挑战-学

2013年5月6日 - "美国芝加哥知识系统学院... 式的收费来源和核心价值,都将脱离原来MO... www.hlxuexi.com/news/l... 2013-05-06

MOOC:教育生态的重要2-信

《微课设计制作与应用》实战研修班(第六期) 时间:2015年1月 地点:北京·香山 扫一扫加微信 与行业同步 与全球同行

E-learning, 2014年第3期, 视点

关于企业MOOC成功案例的几点发现

发布者:admin 时间:2014-04-23 03:19

浏览:1709 | 评论:0 分享: 微博 豆瓣 人人 微信



廖肇弘 台湾中国文化大学创新育成中心执行长, 美国芝加哥知识系统学院客座教授, 两岸知名e-Learning及企业学习专家 http://blog.sina.com.cn/johnliao johnliao@tw@gmail.com

MOOC风潮已经席卷各界, 对企业界的影响更是愈演愈烈, 虽然各界对于MOOC未来在企业领域的发展仍有正反不同见解, 但我个人依然是非常乐观的。在撰写这篇文章的同时, 我以“Corporate MOOC”为题, 在e-Learning 2014 4Q 1000 系列论坛上, 与来自30多个国家的专家学者, 共同探讨企业MOOC 近期在世界范围内的热门话题。

事实上, 早在2013年年末, 我就在许多论坛和专栏文章中提出企业MOOC的概念及八种应用情境, 当前欧美企业MOOC的最新发展情势更加印证了我之前对于企业MOOC发展前景的预测。除此之外, 近来应邀到若干国内知名企业分享MOOC创新应用的理念, 获得了更多第一手宝贵实证资料, 我也更加坚信自己之前在论坛和专栏文章中提出的观点: “短期而言, 我们可能高估了MOOC颠覆传统高等教育的冲击力; 长期而言, 我们可能低估了MOOC改变企业培训模式的影响力。” 2014, 绝对有资格称之为“企业MOOC元年”。

就我之前提出的企业MOOC 8种应用情境中, 大致上可以分为针对尚未进入企业的潜在人才、企业

- 期刊 2014年第10期 2014年第9期 2014年第8期 2014年第7期 2014年第6期 2014年第5期 2014年第4期 2014年第3期 2014年第2期 2014年第1期
- 本期杂志 2014年第10期 出版日期: 2014-10-20 总期号: 总475期



约436个

程教育大会在京召开 - 订宁终身学习在线 洲的主题演讲之后, 台湾中国文化大学创新育成中心执行长廖肇弘主持了世界远程教育大会上, 来自全国高校主管MOOC建设的大学校长、... 1082... 2014-12-01 - 百度快照 - 评价

e-learning世界网——e-learning行业权威媒体, 关注...

发布者:wangchao 时间:2013-06-21 09:43 标签:杂志, Google眼镜, 廖肇弘, ... BYOD MOOC SeeGot培训管理系统 上海蓝卓 北京国家会计学院 在线培训 培训管理... www.ourelearning.com/a... 2013-06-28 - 百度快照

浪潮看企业大学未来发展趋势.pdf - 免费查看前50页 淘...

廖肇弘人 年年初, 我在本专栏发表了《华文MOOCs元年何时到来?》一文, 有... 盖茨基金会开始资助 The MOOC Research ... -5646... 2014-09-08 - 百度快照 - 74%好评

的风暴要来了吗? - 行业... 北京语言大学网络教育学院

2013年6月3日 - "美国芝加哥知识系统学院客座教授廖肇弘表示, MOOC发展于大学, 但其商业模式的收费来源和核心价值, 都将脱离原来MOOC隶属于大学体系内的运营范畴。 第四... www.eblcu.cn/html/2013... 2013-06-03 - 百度快照

门槛也可做MOOC-中国远程教育(2014年7月第14期)...

2014年3月26日 - 廖肇弘表示, 在MOOC课程中, 廖肇弘就MOOC课程... 的“案例”作深入讲解, 并... 携带的物美价廉的器材作为现场... MOOC课程的“增值”... 各... read.11185.cn/preview/... 2015-01-01 - 百度快照

低估 知行网 学创新育成中心执行长、美国芝加哥知识系统学院客座教授廖肇弘所言, “短... 了MOOC颠覆传统高等教育的冲击力; 长期而言, 我们可能低估... dong... 2014-04-21 - 百度快照 - 评价

些事儿(二) 廖肇弘 JohnLiao 新浪博客

廖肇弘http://blog.sina.com.cn/johnliao johnliao@tw@gmail.com 2014.7.6 前言从上期到本期专栏文章之间, 掐指一算, 我已为了「企... blog.sina.com.cn/s/blog... 2014-07-06 - 百度快照

My Journey during 1998~2018



ATD8 參會理由之三:

參觀最大的人才發展供應商大會, 瞭解最先進的資源、工具和解決方案



十大會議主題 (Tracks)

- **課程設計**：分析學習需求以及採取不同手段滿足培訓需求，包括為微學習、學習的遊戲化設計、學習的轉化、學習地圖、咖啡廳式學習等
- **培訓執行**：幫助內訓師提升培訓執行能力、加速學習方式、學習創新、輔導技巧、故事講授型培訓
- **學習效果衡量和分析**：軟技能的效果評估手段、ROI 以及其他評估手段的實踐案例、Ai如何支持學習決策、如何向高層展示學習效果
- **學習技術**：微學習、遊戲設計與遊戲化、資訊圖表、增強和虛擬現實、AI在學習中的應用
- **學習的科學**：腦神經學的應用、基於大腦的虛擬課程設計、領導力新激勵理論、心理學在學習與發展中的應用
- **職業發展**：L&D人員自身的職業發展，以及如何幫助他人職業進階
- **人力資本**：員工敬業度、績效管理、員工凝聚力等與組織發展、人才發展如何滿足企業需求、企業人才發展框架介紹、設計型思考、入職培訓、輔導專案如何滿足企業快速發展需要
- **領導力發展**：領導力開發專案、正念領導力、內部影響力、輔導與教練等領導力相關話題
- **管理者人才發展**：如何管理你的團隊、增強領導力、建立信任團隊
- **全球人力資源開發**：全球人才發展趨勢、跨文化人才開發、各地區人才開發實踐分享及標杆研究

Download ATD 2018 PPTs

<https://atd2018.mapyourshow.com>



atd 2018 INTERNATIONAL CONFERENCE AND EXPOSITION
May 6-9, 2018 | San Diego, California

atd 75th ANNIVERSARY 1943-2018

Search The Expo Featured Exhibitors **Session Search** Floor Plan My Schedule Planner ATD 2018 Home Login Print Help Share

Conference Keyw ▾

[Home](#) / [Conferences](#)

Quick Links

[All Speakers by Alpha](#)

[All Sessions](#)

[Session Grid](#)

Additional Areas

[Preconference Learning - Saturday, May 5](#)

[Sunday, May 6](#)

[Monday, May 7](#)

[Tuesday, May 8](#)

[Wednesday, May 9](#)

Build your Schedule!

Research the events you would like to attend, create an agenda and export it to your calendar.

[Get Started Now](#)

ATD 2017 ~ 2018



atd
2018
 #ATD2018

Global Village

Thank You To Our Sponsors

CRESTCOM | IDOOR | THE SUCCESS PARTNERS

Hours of Operation

Saturday, May 5	2:00 p.m. - 6:00 p.m.
Sunday, May 6	7:00 a.m. - 6:00 p.m.
Monday, May 7	7:00 a.m. - 6:00 p.m.
Tuesday, May 8	7:00 a.m. - 6:00 p.m.
Wednesday, May 9	7:00 a.m. - 4:15 p.m.

Bem-Vindo
 欢迎
 Welcome
 ようこそ
 Bienvenue
 환영합니다
 Willkommen
 أهلا وسهلا
 Bienvenido







Innovation in Talent Development Award

This award is given in recognition of an innovation that has a measurable impact on an organization or audience, is moving the talent development industry forward, is sustainable, and is replicable within or outside the talent development field. This award can be presented to an individual or a team.

Winners of the ATD Innovation in Talent Development award include Denver Zoological Foundation, Institute for Information Industry (Taiwan), Tata Consultancy Services (India), Tencent Holdings (China), and University Health System (Texas).



ATD Talent Development Management System Dashboard

In the auditing phase, TMS provided various functions including registration, account management, task management, and timeline, referral system for email reminder, invites and formal notification when interns were selected program.

During the on-site training period, TMS served as a one-stop management over interns, 16 research institutes, 123 mentors, 61 universities and PHD ads. During a six month period, all parties logged on TMS to submit monthly performance monitoring budget expense, attendance of interns and etc. TMS effectively shut overall process and provided a more efficient talent management solution.

At the end of their training, each intern would receive his/her own competency report included their performance in the domain knowledge area, creativity, collaboration, communication, and problem solving skills. Through the accumulation of learning and statistics, TMS would be able to analyze and develop competency model to predict the most effective training strategies and instruction for talent across knowledge domains. Results of the analysis could also be provided to colleges, institutes, and to interns themselves to help them monitor their own learning and TMS therefore became the largest talent pool for industry to search for the right talent.



PHL7 O&A-Academy Cooperates with Stakeholders

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content

- Integrate the mobile devices into the design
- Smart Experience Design
- Personalized
- Safety
- New content for mobile devices

Smart Content



March 6, 2018

Chao-Hung Liao
 Director
 Institute for Information Industry (III)
 11F, NO. 106, Sec. 2, Heping E Rd.
 Taipei 106 Taiwan
 Via email: johnliao@iii.tw.org

Dear Mr. Liao:

It is my pleasure to let you know that ATD's Awards Strategy Committee has named the Institute for Information Industry (III) one of two recipients of ATD's Innovation in Talent Development Award. This award recognizes an organization whose work exemplifies innovation that has a measurable impact, is moving the talent development industry forward, is sustainable, and is replicable.

We will recognize and congratulate you and members of your team at the ATD Awards Ceremony and Reception, which will take place at 7:00 p.m. on Tuesday, May 8 in San Diego, California.* The awards ceremony takes place in conjunction with ATD's annual International Conference and Exposition that welcomes more than 10,000 attendees from around the world.

Please let us know if you or members of your team are able to arrange your schedules to attend the awards ceremony in person the evening of May 8. If that's not possible, we will coordinate a professional video crew to visit your office in late March/early April to record a brief video that we will play during the awards ceremony in May.

Jennifer Homer, VP of Community & Branding with ATD, will be in touch with your office to provide additional details, including your review of an article about your accomplishments for the awards program.

On behalf of the ATD Awards Strategy Committee and ATD Board of Directors, congratulations on receiving this honor. I hope to be able to congratulate you and your team in person on May 8.

Sincerely,

Tony Bingham

Tony Bingham
 President and CEO

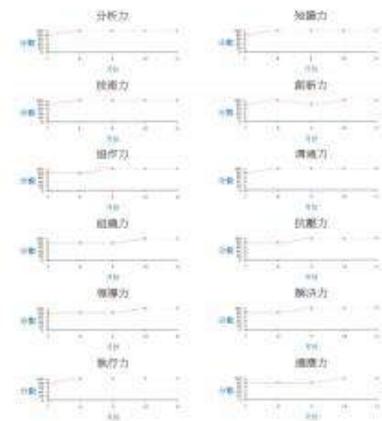
*The Awards Ceremony will begin at 7 pm on May 8 and will be followed by a reception. The ceremony location: Inspiration Hornblower Docked at Seaport Village 849 West Harbor Drive San Diego, CA 92101

Award winners receive two complimentary tickets to the ceremony, and additional tickets may be purchased from ATD. Jennifer Homer will follow-up with specific details.



Internship project displayed at ATD Asia Pacific Conference & Exhibition 2017 | Project Presentation | Judging

雷達圖



© 2011
 本圖係由 ATD 提供，所有權利保留。ATD 是一個全球性的非營利組織，致力於提高人才開發的專業標準。本圖係根據 ATD 的資料製作的，並不代表 ATD 的觀點或意見。詳情請洽 ATD 台灣分會。



資策會推動跨領域人才培育有成

udn 聯合新聞網 - 2018年5月16日

來自全球90多國，超過一萬名專業人士的見證下，由資策會數位教育研究 ... ATD 2018「人才發展創新大獎」的評選標準極高，主要表揚對於人才發展 ...

資策會推動跨領域人才培育有成「DIGI+Talent計畫」獲ATD 2018創新大獎

HiNet 新聞社群 - 2018年5月15日

[查看全部](#)



大紀元

台灣資策會榮獲全球人才發展ATD 2018 創新大獎

國際日報 - 2018年5月10日

在來自全球90多國，超過一萬名專業人士的現場見證下，來自台灣的資訊工業策進會(簡稱「資策會」)擊敗各國代表，榮獲本屆ATD 2018「人才發展 ...



台灣資策會榮獲人才發展創新獎

芋傳媒 TaroNews (新聞發布) - 2018年5月9日

國際人才發展協會8日在美國加州聖地牙哥市舉行頒獎典禮，台灣的資訊工業策進會擊敗各國代表，榮獲本屆ATD 2018「人才發展創新大獎」。



資策會以全球

HiNet 新聞社群

資策會以全球

培育模式，更



NOWnews

經部人才培育海選350名跨域數位人才

Yahoo奇摩新聞 (新聞發布) - 2018年5月24日

經濟部透過海選會活動，邀請具有潛力的同學們與實務研習單位面談，了解實務 ... 月初獲得ATD 2018「人才發展創新大獎」肯定，代表本局推動的跨部會、跨 ... 執行單位資策會教研所廖肇弘主任表示：此計畫2017年培育350位研習生， ...



中時電子報

資策會推動

yamNews 蕃新

來自全球90多

2018「人才發



DIGI+Talent計畫培育數位斜槓青年千人海選爭350名研習缺

1111職場新聞網 (新聞發布) - 2018年5月25日

計畫主持人暨資策會數位教育研究所主任廖肇弘舉例，去年有電機系的學生獲選至 ... 培育模式並於今年5月初榮獲ATD 2018「人才發展創新大獎」。



台資策會培养人才迅捷获颁全球大奖

大纪元 (新闻发布) - 2018年5月11日

資策會數位教育研究所主任廖肇弘博士代表(左二)赴美国圣地亚哥领取ATD ... 由国际人才发展协会(ATD)颁发的“人才发展创新大奖”(Innovation in ...



2018.05.23中天北美新聞-2 台灣的資訊工業策進會 獲全球人才發展界的「奧斯卡獎」



台灣資策會榮獲人才發展創新獎



大學/科技大學



- 大三 ~ 碩士在學生
- 不限系所均可申請
- 申請者取得至少一門數位經濟相關MOOCs 課程之結業證書

六個月實習培訓
法人研究機構



- 工研院: 資通所、巨量資料中心、IEK 智慧機械中心、產業學院
- 資策會: 教研所、創研所、產研所 網通所、數據所、資安所

數位經濟產業/中小企業



- 數位經濟相關產業皆可申請
- 中堅企業及曾接受政府研發補助之企業優先

- ◆ 推動產學研鏈結培育機制，提升跨域數位人才就業力
- ◆ 106 年目標：培育 350 名實務專題研習學員（以下簡稱研習生）
(大學校院選送研習生，每一研習領域推薦上限20名，每校總推薦上限50名)



DIGI+ Talent

跨域數位人才加速躍升計畫

地表最強 世界首創



2017數位新星大賞-閉幕...
讚 留言



跨域數位人才加速器：開訓典禮暨媒體聯訪

吸引華視、中天、東森媒體拍攝，新聞露出共45則

NO.	日期	露出媒體
1	2017/7/4	CITIMES
2	2017/7/4	YAHOO奇摩新聞
3	2017/7/4	Cmoney
4	2017/7/4	台灣新生報
5	2017/7/4	PChome股市
6	2017/7/4	HiNet新聞
7	2017/7/4	YAHOO奇摩新聞
8	2017/7/4	中時電子報
9	2017/7/4	中時電子報(簡)
10	2017/7/4	HiNet新聞
11	2017/7/4	YAHOO奇摩新聞
12	2017/7/4	自由時報
13	2017/7/4	卡卡洛普
14	2017/7/3	中時電子報
15	2017/7/3	蘋果即時
16	2017/7/3	Taiwan News
17	2017/7/3	中央社
18	2017/7/3	中央社(簡)
19	2017/7/3	YAHOO奇摩新聞
20	2017/7/3	sina新浪新聞
21	2017/7/3	聯合新聞網
22	2017/7/3	卡提諾論壇
23	2017/7/3	聯合財經網
24	2017/7/3	PChome股市
25	2017/7/3	蕃新聞
26	2017/7/3	大成報
27	2017/7/3	HiNet新聞

NO.	日期	露出媒體
28	2017/7/3	PChome新聞
29	2017/7/3	勁報
30	2017/7/3	台灣新聞報
31	2017/7/3	工商時報
32	2017/7/3	工商時報手機版
33	2017/7/3	sina新浪新聞
34	2017/7/3	中時電子報
35	2017/7/3	中天快點TV
36	2017/7/3	中華日報
37	2017/7/3	Rti中央廣播電臺
38	2017/7/3	工商時報
39	2017/7/3	PChome股市
40	2017/7/3	China News
41	2017/7/5	中央社 簡
42	2017/7/5	中央社
43	2017/7/5	PChome新聞
44	2017/7/3	蘋果即時
45	2017/7/3	match生活網



2017/7/9 中天新聞



2017/7/8 華視新聞



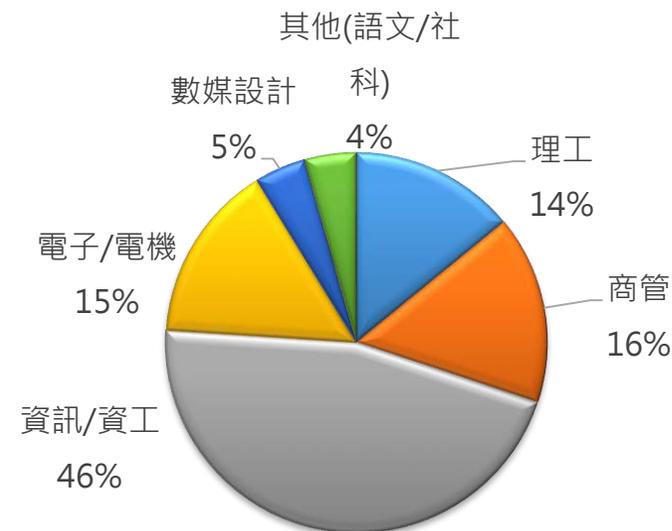
2017/7/4 東森新聞



跨域數位人才加速器：錄取研習生背景分析

1. **錄取350名**，共**61所大學校院**（占全國38.4%），碩士級196名(56%)、學士級154名(45%)；**國立249名(71%)**、**私立101名(29%)**；**大學271名(77%)**、**科技大學79名(23%)**。
2. **研習生就讀系所具跨域性**，其中**資訊/資工46%**、**商管16%**、**電子/電機15%**、**理工14%**、**數媒設計5%**、**其他（如語文、人文社科）4%**。
3. **盤點錄取61所大學校院可認列學分33校(54%)**，**可認列約2~9學分**，**認列科目：校外實習、專題、實務實習、產業實習、專業成長實習等**。

項目	大學		科技大學	
	國立	私立	國立	私立
學生數	195	76	54	25
學校名稱	國立中山大學、國立中央大學、國立中正大學、國立中興大學、國立交通大學、國立成功大學、國立清華大學、國立臺灣大學等	大同大學、大葉大學、中原大學、中國文化大學、元智大學、玄奘大學、佛光大學等	國立虎尾科技大學、國立高雄海洋科技大學、國立高雄應用科技大學、國立雲林科技大學、國立勤益科技大學等	正修學校財團法人正修科技大學、亞東技術學院、南臺科技大學、昆山科技大學、朝陽科技大學、萬能學校財團法人萬能科技大學等

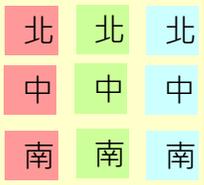
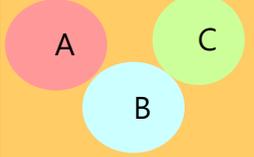
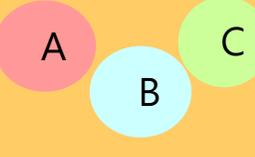
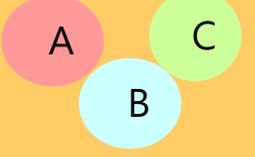
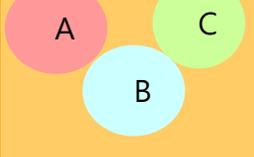
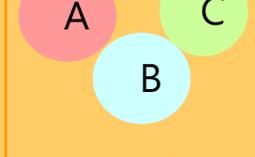


錄取研習生之系所分布情形

Phase I : 1M
Training

Phase II : 2~6 M
Intern + Mentoring

Phase III : 6M
Project

M	1M				2M				3M				4M				5M				6M			
W	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Offline	 分區開辦 共通課程				 -各專業領域課程 -Coaching: 做中學 -Soft Skill				 -各專業領域課程 -Coaching: 做中學 -Soft Skill				 -各專業領域課程 -Coaching: 做中學 -Soft Skill				 -各專業領域課程 -Coaching: 做中學 -Soft Skill				 -各專業領域課程 -Coaching: 做中學 -Soft Skill			
Online	直播	直播	直播		直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播	直播
	MOOCs課程1				MOOCs課程2-1				MOOCs課程2-2				MOOCs課程3-1				MOOCs課程3-2				MOOCs課程3-3			
Project	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Project : 以業界產品/服務為實務專題主題 ➤ Mentoring : 軟硬體整合、跨域合作等 ➤ Coaching : 做出符合業界需求的產品/服務 																							

集訓

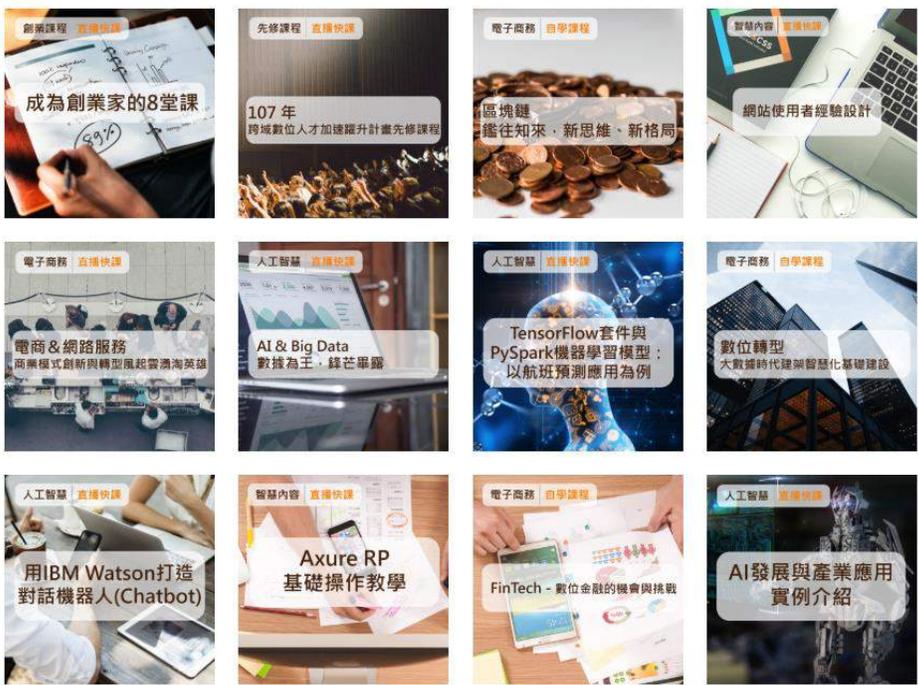
專題驗收 / 評估 / 媒合





DIGI+Academy 數位網路學院

<https://academy.digitalent.org.tw/>



最夯的人臉影像辨識技術 全面進化AI認證課程



專家對談



人工智慧大師 | 陳建中博士
台科大電機工程系教授

- 人工智慧趨勢、影像辨識趨勢
- 視訊分析技術趨勢
- 影像處理工具及安裝操作實務
- 影像人臉偵測及特徵點計算方法探究
- 影像處理及人臉識別技術
- 影像識別技術延伸應用

授課教師 | 游函諺博士
資策會數位教育研究所 認證講師

完成課程及專題可獲得
「AI影像處理分析師」認證!

課程時間：10/20~11/28

[直播Q&A]

每週五 12:00~13:00

10/20、10/27、11/03、11/10、11/17

[專題發表]

11/28 (二) 13:00~16:00



2045 奇點年 Singularity Year



1908
福特汽車



1976 : APPLE
2007 : iPhone



1995 : Google
2004 : Facebook
2012 : MOOC



2015~2025
工業 4.0



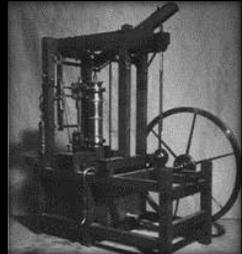
1804
蒸汽火車



1969~2000
IT + 互聯網



1870~1960
電力革命



1776~1784
瓦特 - 蒸汽機

第一次工業革命

第二次工業革命

第三次工業革命

第四次工業革命

1914~1950
第一代企業大學：GM



1950~1980
第二代企業大學：
Motorola University
GE Crontonville



1990~2015
第三代企業大學：
中國移動, 華為大學...



2010~2015
中國網路企業
崛起



2017~2035
數位經濟
Digital Economy

2010年最熱門的十項工作，2004年時根本就不存在。

..... *Richard Riley*

2010年最成功的企業，2020年時可能已成歷史塵埃。

..... 廖肇弘



互聯網+

Volatility

易變性

Uncertainty

不確定性

大數據思維

粉絲思維

跨界思維

社群思維

簡約戰略

運算思維

流量思維

Complexity

複雜性

平臺思維

Ambiguity

模糊性



AI + 工業 4.0

AI 人工智能

3D 列印

虛擬實境

大數據

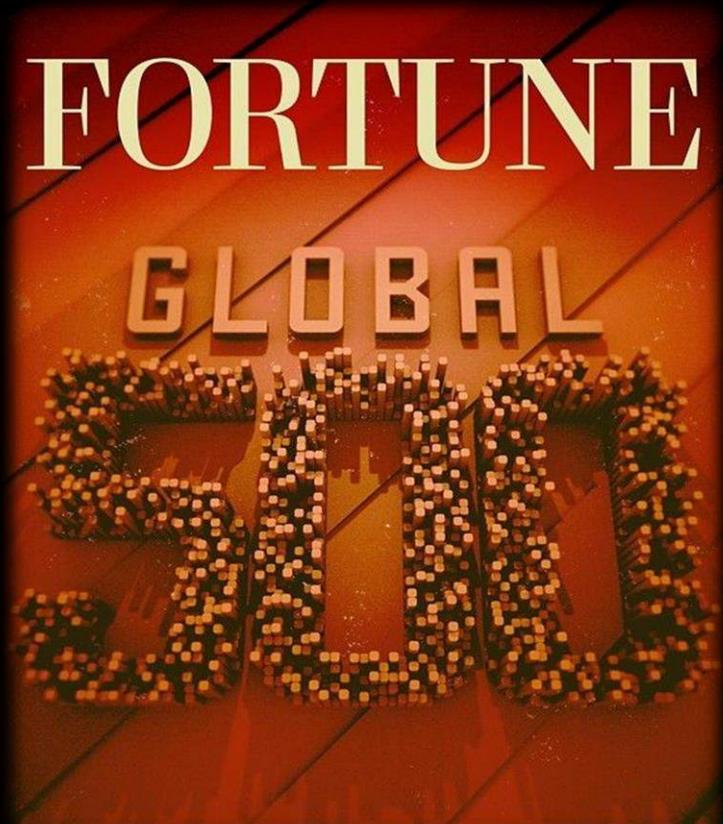


物聯網

機器人

感知元件

雲計算



编号: 756 (图片114网 www.tupian114.com) 永久免费素材网



中国100年 · 红色记忆 · 红色中国

62 %

< 5 年

2 %

> 50 年

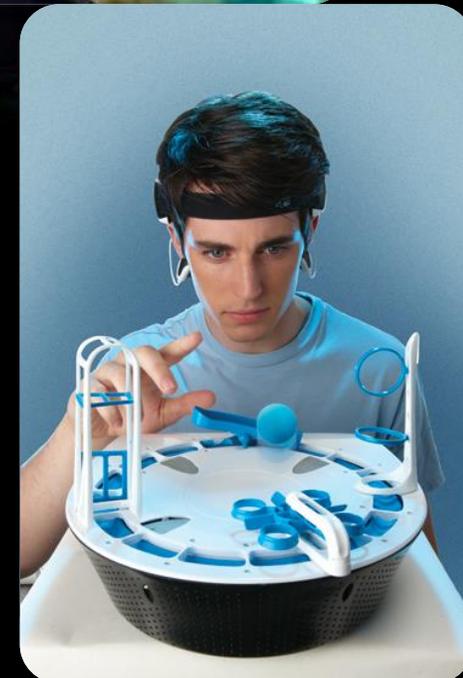
500 大

40 年

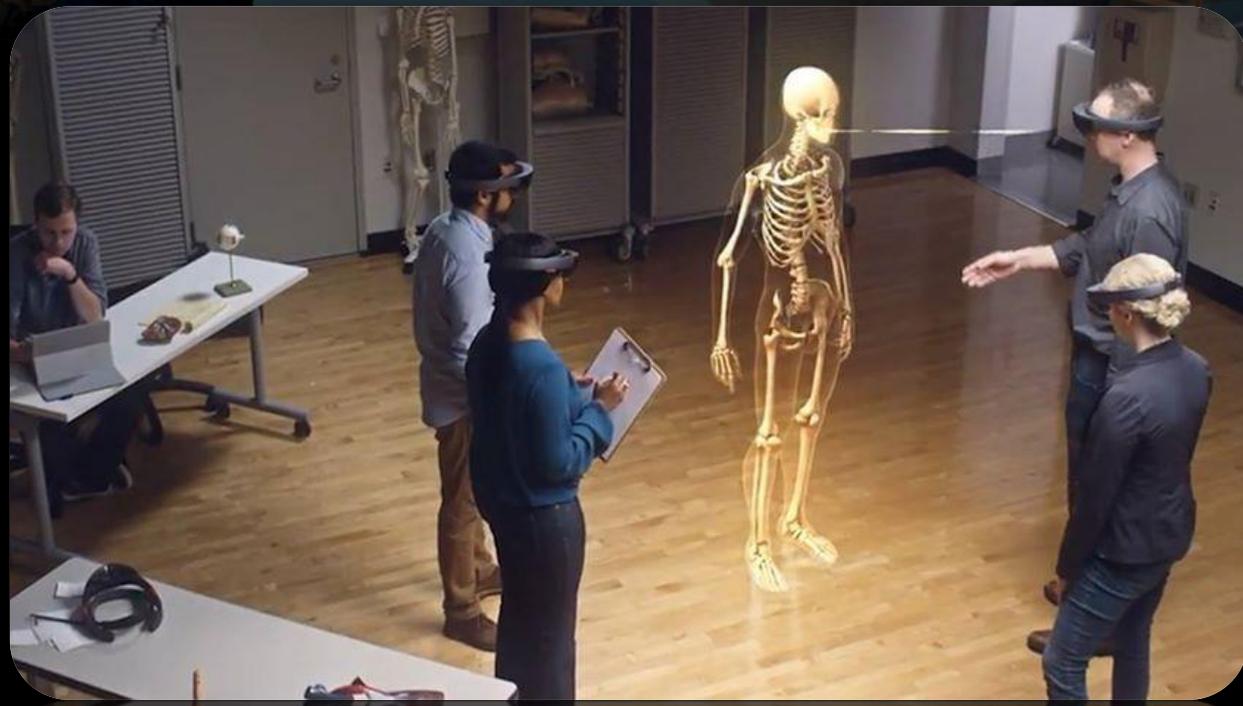
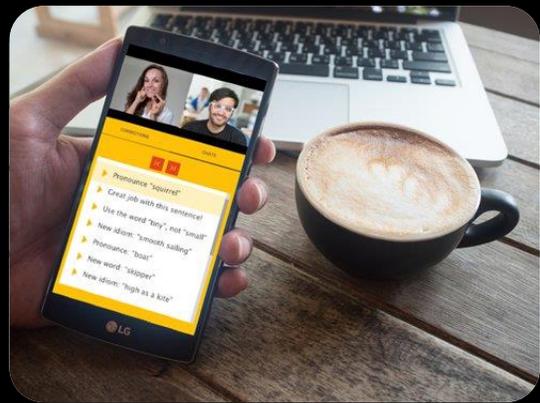
中國
2.5 年

集團
7-8 年

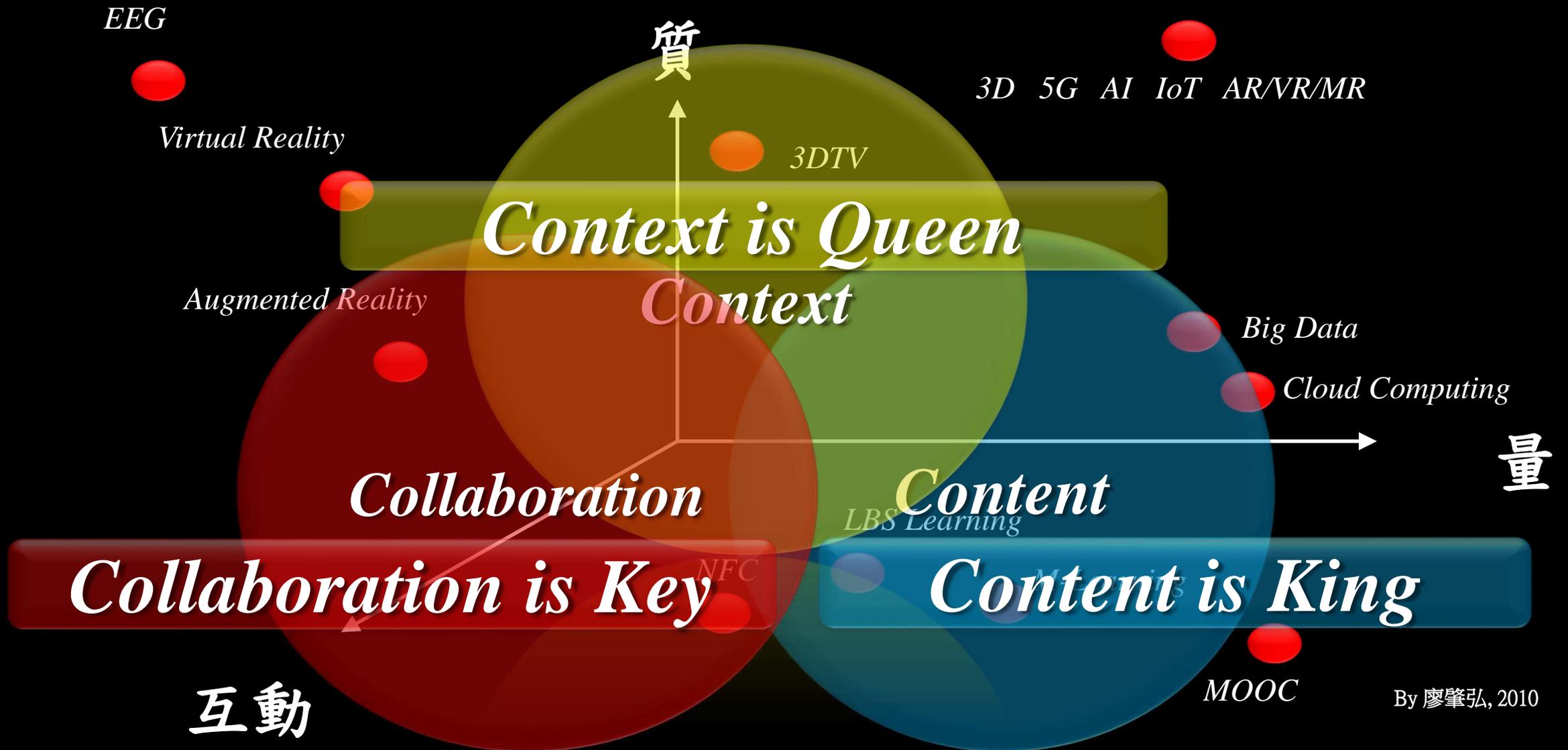
Future Learning Technology



Teachers In the Future



The Driving Forces of Future Learning Technology



Future Corporate Learning

學習力
創新力
解決問題能力

賦能



使學習者以更智慧
的方式學習

Agile



無人不學

無時不學

無處不學

無所不在

競爭力
適應力
深度研究能力

智能



集合學習者力量
增進智慧

AI

Future Corporate Learning

賦能

AI

智能

翻轉

翻轉課堂

無人不學

無時不學

無處不學

無所不在

微課

微課

微課

工作場

微課

移動學

微課

微課

微課

工作場域

微課

移動學習

大數據

Global EdTech Landscape

GLOBALEDTECHLANDSCAPE.COM

CREATE

MANAGE

DISCOVER

CONNECT

EXPERIENCE

LEARN

CREDENTIAL

ADVANCE

KNOWLEDGE

INSTITUTIONAL
MANAGEMENT

ENROLLEMENT
AND ADMISSIONS

LEARNING
MANAGEMENT

MATH, SCIENCE
AND LITERACY

OPEN ONLINE

TUTORING &
TEST PREP

HIRING

PUBLISHING

ONLINE PROGRAM
MANAGEMENT

STUDY ABROAD

SOCIAL
PLATFORMS

CLASSROOM TECH

PROPRIETARY

TESTING &
ASSESSMENT

CAREER PLANNING

COURSEWARE

STUDENT
MANAGEMENT

STUDENT
FINANCING

K12 STEM

BOOTCAMPS

BADGING &
CREDENTIALING

CURRICULUM

TEACHER
MANAGEMENT

26 clusters of innovation across
15,000 companies in the next
generation learning lifecycle and
\$50 billion of investment around the
world

AR/VR

LANGUAGE

EdTech + HR Technologies

- Entelo

The screenshot shows the Entelo search interface. On the left, there is a search bar with 'product manager' entered and a 'Save' button. Below the search bar are filters for 'San Francisco, CA 50mi' and 'Email available'. The main area displays '357 candidates found' and a list of candidate profiles. The first profile is Ola Ajayi, Director of Product Management at Rakuten. The second is Michael Green, Sr. Product Manager at [24]7 Inc. The third is Arion Hardison, Founder at digest.io. The fourth is Nono Guimbi, Senior Software Engineer at SKOUT. Each profile includes a photo, name, location, current role, and a list of skills and previous employers.

分析社交網站上的大量資料協助公司配對相關人才，並預測哪些求職者可能會跳槽，也用以比對性別、種族、經歷等等各方面的工作要求

- Fama

The screenshot shows the Fama interface. At the top, there is a search bar and a 'Report' button. The main area displays a list of candidate profiles for 'Famaexecdemo'. The first profile is Kelly, with a score of 20. The second is Eric, with a score of 32. The third is Joe, with a score of 0. The fourth is Chadwick, with a score of 512. The fifth is Christopher, with a score of 89. The sixth is Brandon, with a score of 86. A modal window is open, showing a 'Fama Flags' section. The 'Good Flags' section includes 'Donation', 'Protecting Others', 'Helping Others', and 'Volunteering'. The 'Bad Flags' section includes 'Alcohol', 'Crime', 'Language', 'Violence', 'Bigotry', 'Drugs', and 'Sex'. The 'Custom Flags' section includes 'Exact Keywords' and 'Fuzzy Keywords'.

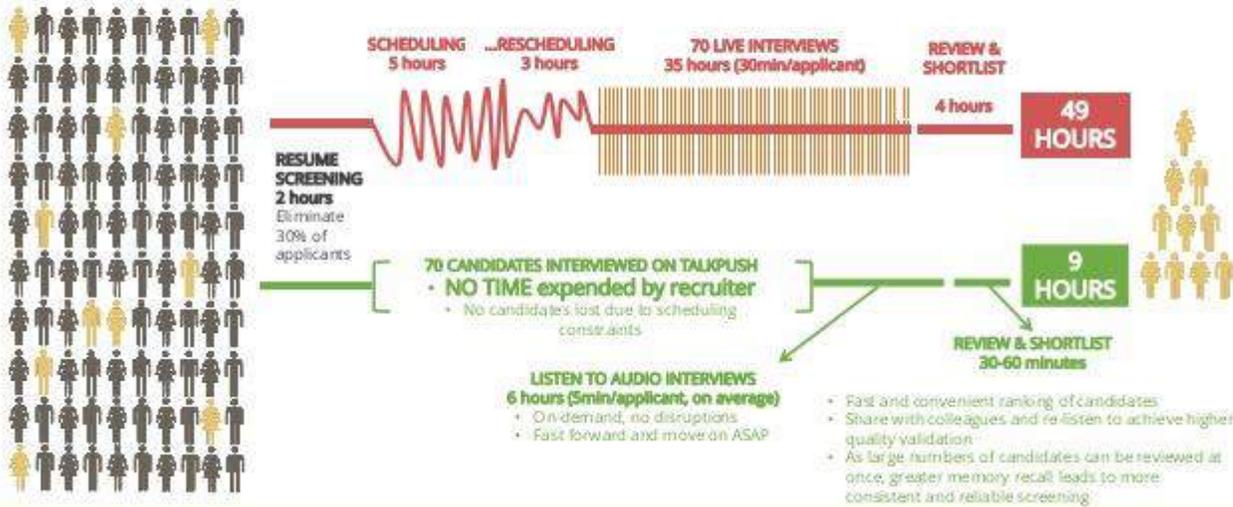
分析求職者在Facebook、Instagram等社交網站的貼文和照片或相關新聞報導，瞭解求職者是否為種族主義者、性別歧視者或有暴力傾向，提供企業參考

EdTech + HR Technologies

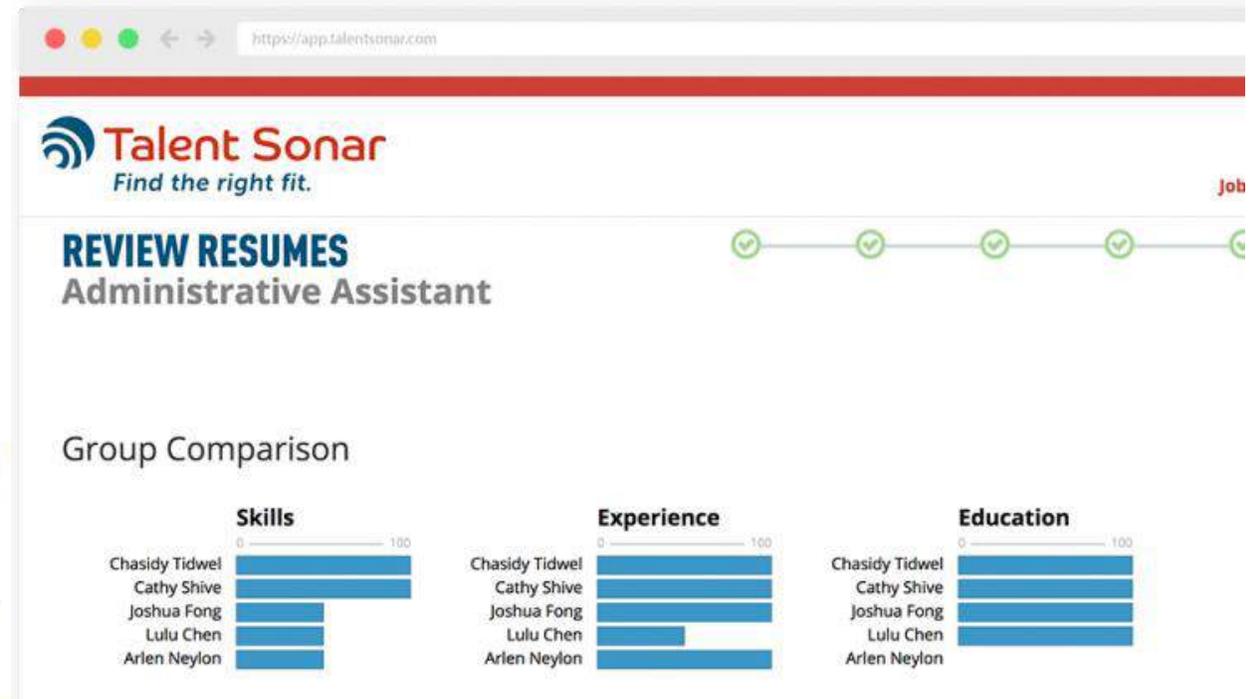
- Talkpush

CASE STUDY: HOW TALKPUSH CAN INCREASE EFFICIENCY BY 80%

There are 100 applicants and only 10% are a fit for the role... How quickly can you identify them?



- Talent Sonar



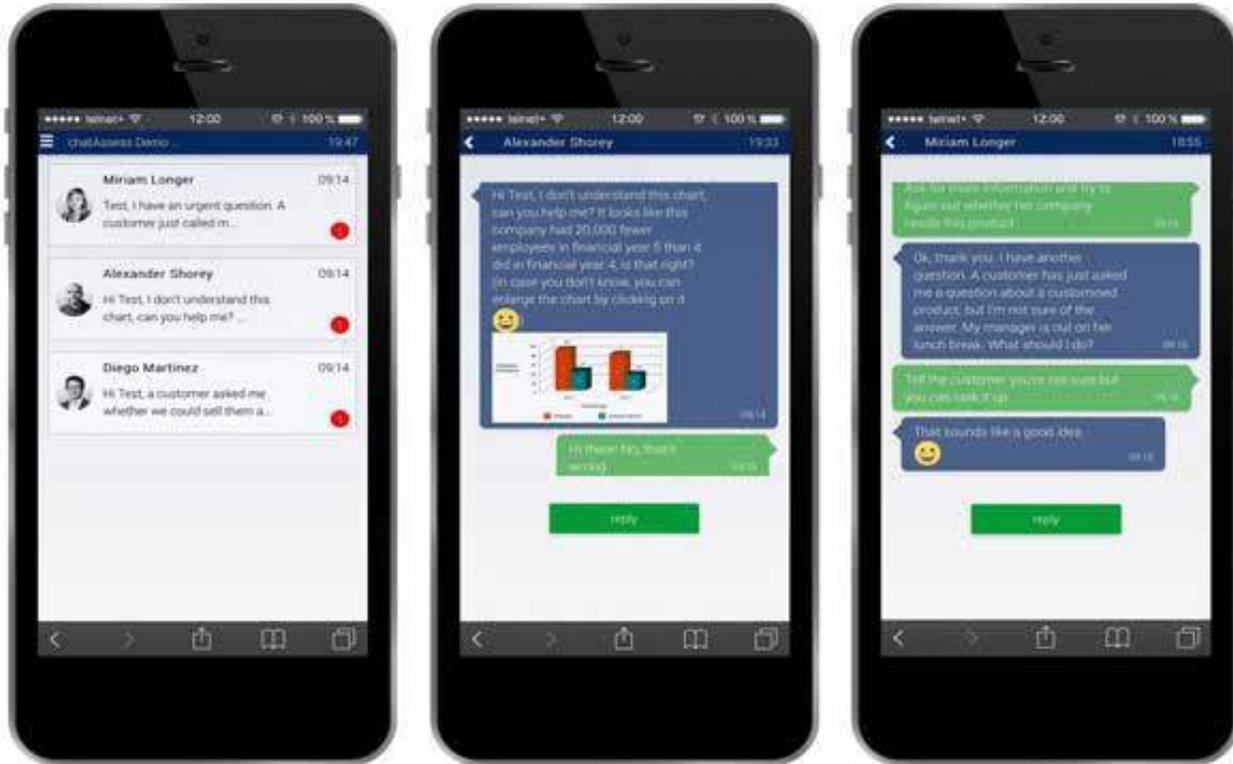
Most Recently Reviewed

機器學習和自然語言處理技術來建構個人檔案，以避免招聘過程中的性別歧視或各種偏見，同時也藉此預測求職者是否適合該企業文化

推出面試聊天機器人Chatbot，可讓求職者隨時隨地與AI機器人面試官交談，分析後的對話音訊及視頻會交予企業篩選

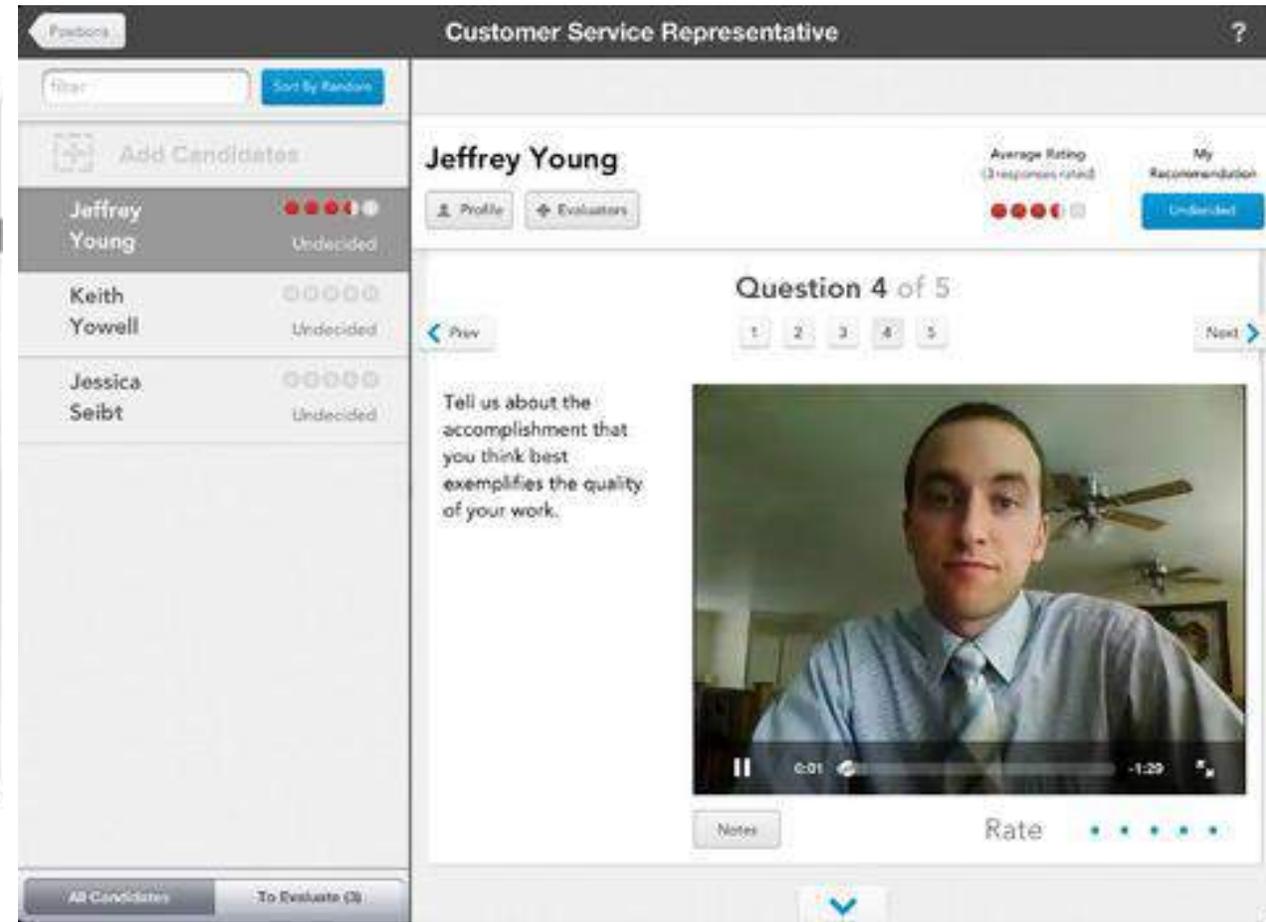
EdTech + HR Technologies

- Talent and Assessment



利用手機與應徵者進行面試。面試期間會詢問求職者問題，跟據回答內容抽取「特定字眼」自動給予分數

- HireVue



AI分析求職者的視頻面試表現，從中分辨出求職者的意圖、習慣、個性和人格特質

AI 人工智慧 + EdTech 學習科技

1. AI 人工智能學習輔助機器人
2. AI 人工智慧 Chatbot 小助教
3. AI 人工智慧學習代理人
4. AI 學習行為大數據分析
5. AI 個人化適性學習系統
6. AI 人工智慧學習行為分析

AI 人工智慧每取代 1 人工作，將創造 3.6 種新工作！

創新學習力 Innovative Learning Force

課前規劃

課程實施

課後活動

課程

AI + 適性學習

AI 學習行為分析、學習輔助、學習情緒分析

學習成果評估
分析學習狀態

學習工程整合

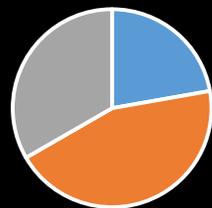
學習風格辨別

多重生理訊號檢測

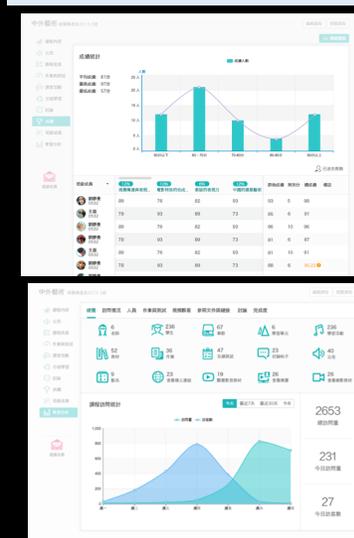
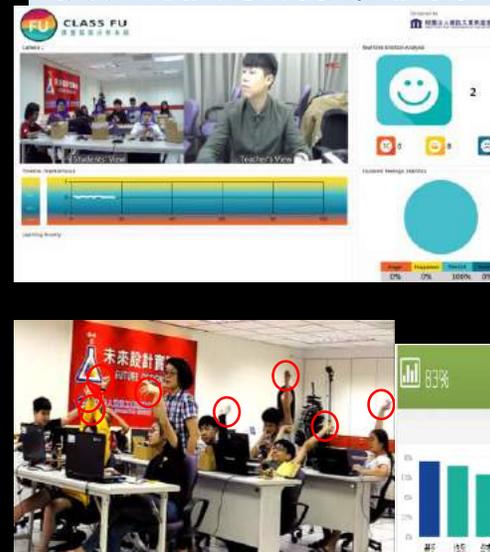
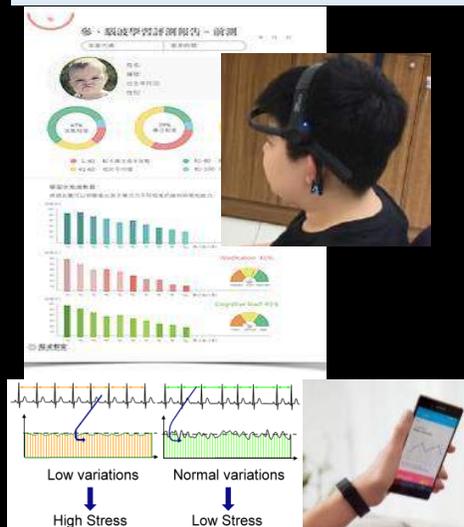
虛實整合課程

情緒行為辨識分析

課後評量回饋



■ 聽覺型 ■ 視覺型 ■ 感覺型



目的

瞭解學生特質
調整教學內容

情緒控制
腦波專注力訓練

建立自信
動手做，合作共創

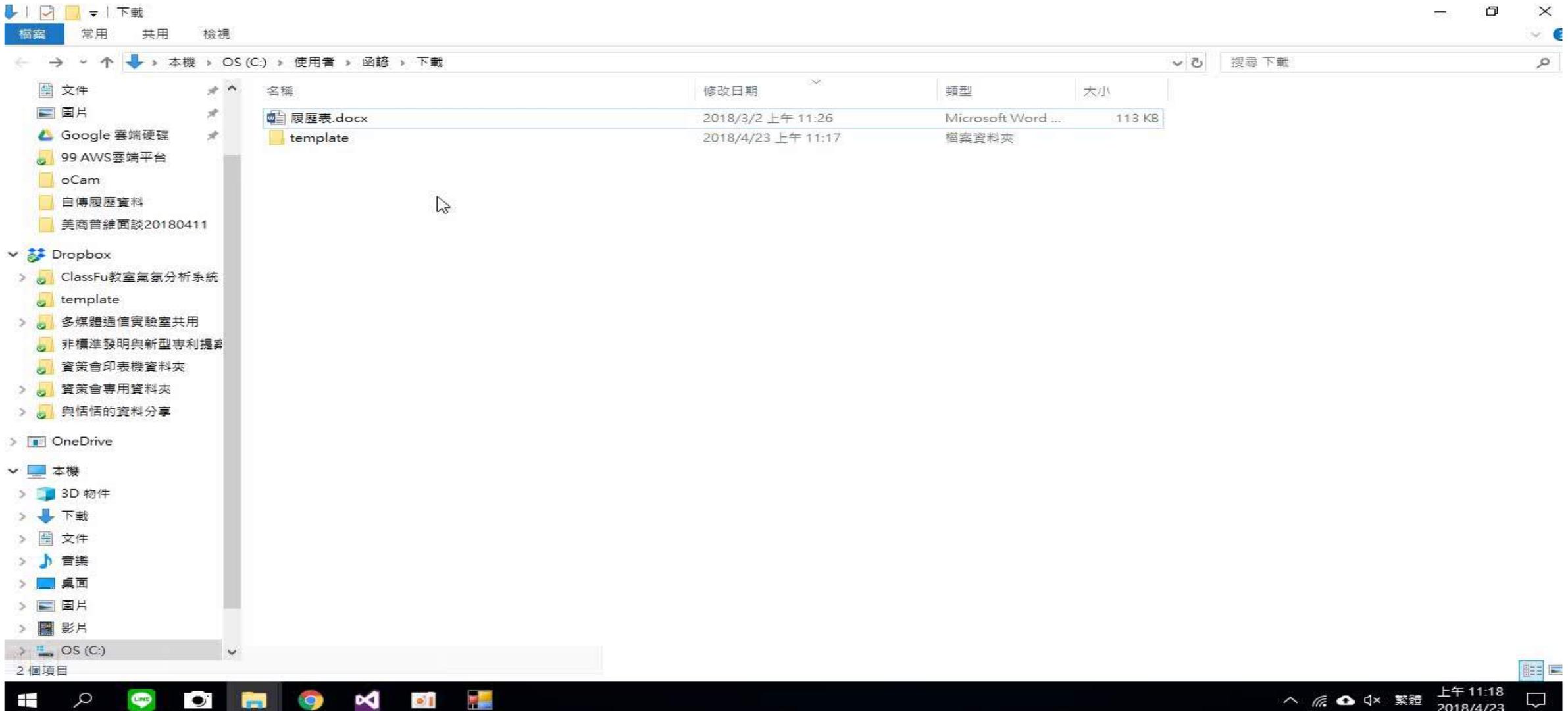
建立回饋機制
情緒行為資料辨識

認識自己
學習歷程追蹤

教研所案例：The Instant Analysis of Affective Factors of EDU.AI System (參賽2018 R&D 100)



教研所案例：Learner Profile-Character Analysis on EDU.AI System(參賽2018 R&D 100)



Jobot 面試機器人

<https://m.me/445055099279840>

AI面试官来了

预见这套AI面试系统未来的发展潜力,值得高兴的是,该成果是由我带领团队完成的 AI 面试官来了 进入职场这么多年,我见过的履...

在线学习 2018-1-4



AI面试官来了IHR猎头该何去何从?

论及人力资源领域,最近国内外都有人在研究AI面试官,传感器、视频交互、语义识别、表情识别、行为识别,语义-表情-行为数据库...

人事情报科 2018-2-5



S潮科技 | AI面试官来了!瞬间给你面试结果!

AI工具扩展到他们旗下的34个品牌,其中包括兰蔻、乔治·阿玛尼、Urban Decay和美宝莲等.03AI面试官来了#智能AI#这个AI面试官...

糖元素SugarElement 2018-3-20



【数译】金三银四跳槽季,快来迎接AI面试官的暴击

数小妹深患面试恐惧症?一见到面试官就直哆嗦?怎么办?完蛋啦!比面试官更可怕生物已经诞生了,TA就是AI面试官!近日,一个...

有数La 2018-3-20



AI面试要来了?HR会不会...

用人工智能来筛选应聘者会成为人才招聘的未来走向,知己知彼百战不殆,AI面试官到底长啥样咧?小编找到了一位歪果仁小哥身先士...

上月在线实验 2018-6-5



AI 面試官來了!

运用MOOC延揽外部讲师
培育企业内部讲师



整合 MOOC于企业大学课程
鼓励员工自学及参与讨论



运用MOOC与国内外知名大学
策略联盟及产学研合作



运用 MOOC课程延揽
全球优秀人才

运用现有 MOOC平台
发展企业品牌/营销/CRM

企业 MOOC 八大应用模式



运用MOOC群众智慧
进行开放式创新



自行建置MOOC课程平台
针对渠道、合作伙伴、潜在顾客开课



运用MOOC促进组织学习
创造企业学习文化

企業慕課

社群

企業微課

微學習

知識付費

直播

人工智慧

行動學習

大數據

混成學習

虛擬實境



视频+语音，台湾名师廖肇弘喊你来上课啦！

2016-05-29 蚂蚁e学



课程详情

讲师介绍

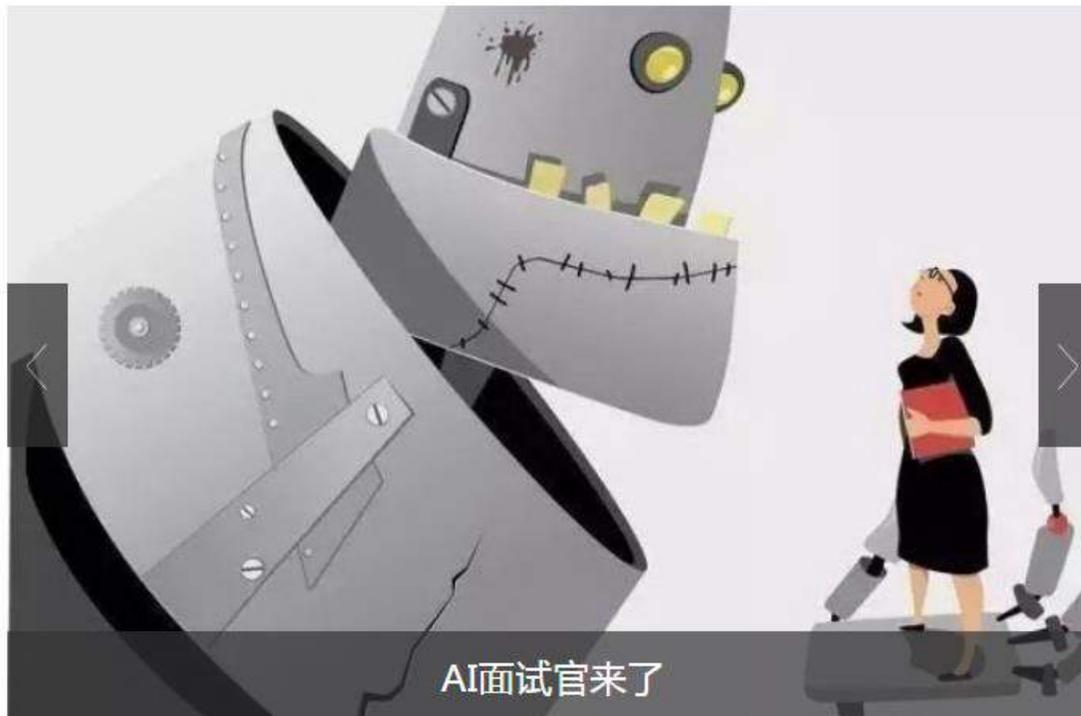


廖肇弘/John Liao

英国 Leeds Beckett University企管博士、交通大学管理科学研究所MBA硕士。曾任台湾工研院产业学院经理、资策会数位教育研究所所长、微软公司软件顾问、IBM公司软件顾问、PricewaterhouseCoopers特聘顾问等重要职务、并曾担任华为公司MOOC顾问，为中国石化、中国移动...等多家大型企业提供企业



专栏

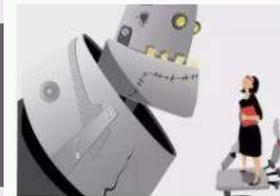


AI面试官来了



知识付费平台VS微学习

作为一种“轻学习”模式，和MOOC、微课的学习效果比较起来，或许知识付费平台可以作为一种非常好的支持学习主轴行为的辅... [\[阅读全文\]](#)



AI面试官来了

面试过程中有太多“不科学”“非理性”的人为决策盲点，运用AI来判别面试者的人格特质、人格倾向、发展潜力，绝对比人类主... [\[阅读全文\]](#)



教学设计师vs学习内容策展人

“策展”听起来很新潮，但其实就是一种说故事的能力。如果要学习课程的规划当成举办一场展览和一场Show，不可或缺的... [\[阅读全文\]](#)

個人化

智能化

自動化

GLOBAL IMMERSION

7 world cities
7 different worlds

智慧

Intelligence

洞見

Insight

Innovation

創新

啓發

Inspiration

Future Corporate Learning

Instruction

引導

互動

Interaction

Immersion

融合

凝聚

Integration

Information

信息

碎片化

Data visualization showing
global flight patterns

Credit: Michael Markieta

虛擬化

Open 2014

Open 2016

Open 2017

Open 2018

San Francisco
Berlin, Buenos Aires
Seoul, Bangalore
Istanbul, London

即時化

By 廖肇弘, 2015

生態體系

AI 人工智慧

戰略定位

高速成長

國際化

生態圈

越來越高
越來越廣

結合業務

整合流程

移動學習

微學習

越來越緊 越來越密

企業創新學習力

敏捷開發

越來越輕 越來越快

績效導向

敏捷學習

微課

貼近組織

越來越深
越來越實

人人創課

學習DNA

企業文化

切合需求

創新模式

大數據

組織學習

短期而言，我們可能高估了 MOOC 顛覆傳統教育的衝擊力
長期而言，我們可能低估了 MOOC 改變企業學習的影響力

MOOC 尚未成功，AI 仍須努力！

..... 廖肇弘

2018.6.13

