



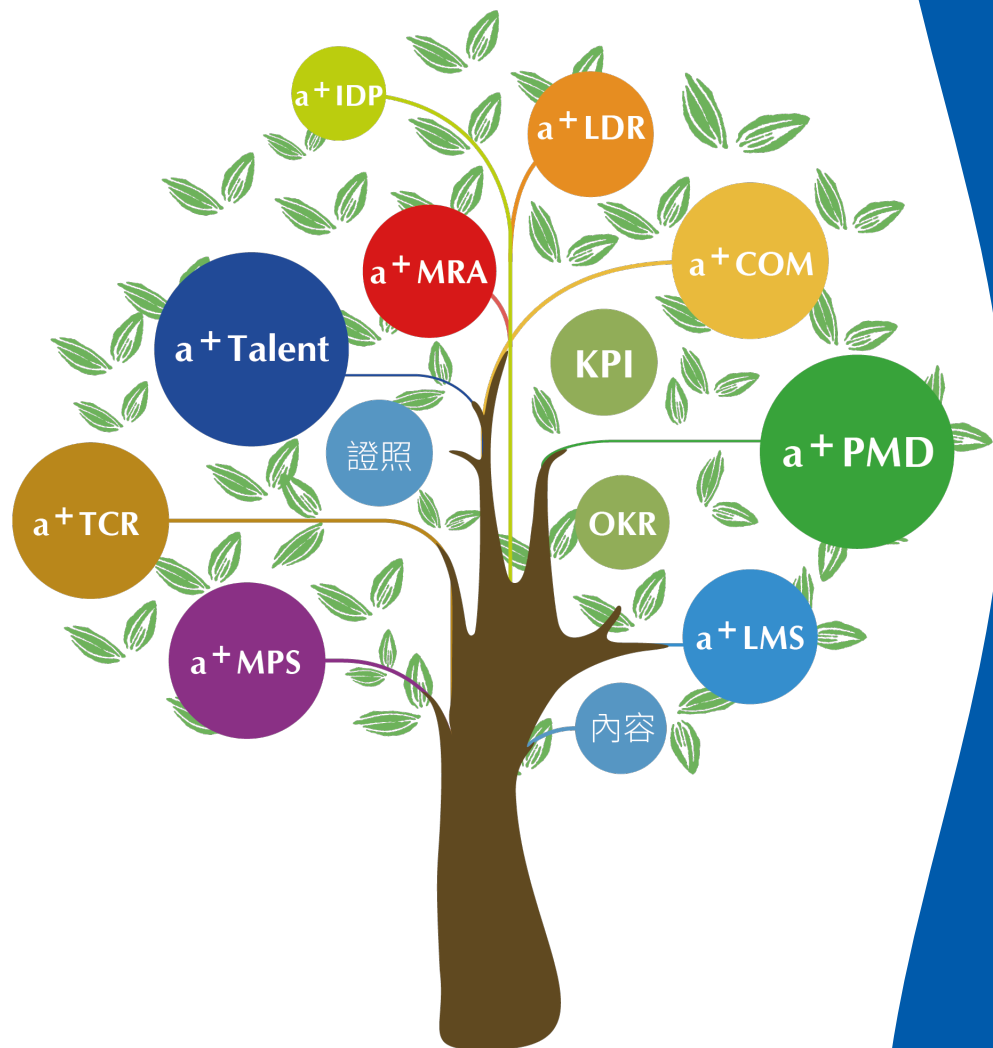
育碁「a+HRD 7.5」 最新版產品發表

育碁數位科技

楊中旗 George 總經理

黃志揚 Gerald 產品經理

2024/3/14



Agenda

a+HRD 全系統產品設計理念與整合應用效益

a+HRD 7.5 新功能簡介

• a+HRD Core 共用底層：

1. 簽核流程(內建)、流程設計(增值)
2. 資安精進...

• a+PMD 績效發展系統

1. 依績效作業佔比計算專案總分(增值)
2. 批次調整簽核點...

• a+Talent Suite 人才發展套件

1. 影音教材支援自適應串流
2. 行動版考試活動擴充查看考卷紀錄..

• 《eHRD Ecosystem》訂閱服務

1. 自動版更服務、APP APK更新...

New

a+HRD 7.5

2024/1/31

「a+HRD 7.5」新功能

a+Talent Suite

- 管理者可連續批改作業
- 講師或線上教室管理員可產出多元問卷統計表
- 查閱課程與開班報表時，提供開班費用與執行結果統計資料
- 可手動重跑人才培訓年報統計資料
- 可進行測驗期間，調整未測驗學員的通過判斷
- 調訓人員名單搜尋條件擴充在職欄位
- 查看應訓與回訓人員名單時可查看應／回訓期限
- 影片支援自適應串流，可根據網路狀況提供最佳解析度播放的影片
- 嵌入URL格式的影音教材設定方式優化
- 閱讀含字幕檔的教材時，預設顯示字幕
- 調整證照主頁「已取得證照人員數」計算方式

a+PMD Suite

- 新增作業成績合併計算專案(加值)
- 批次調整簽核點
- 新增主管可匯出批次評核資料功能
- 優化會簽設定操作

a+MPS

- 測驗作答紀錄，調整為可查看多次作答紀錄

a+HRD APP 1.0.47

APP 1.0.47 已於2023/7/26 二度取得
行動應用App基本資安標章MAS·L2

a+HRD 6.x/7.x 共用APP
同享MAS行動資安保護！



a+HRD Core

- 流程設計(加值)、簽核流程(內建)
- a+HRD 系統自動版更服務訂閱
- 員工私人訊息功能可依組織設定是否開放
- 報表與匯出調整為原生的EXCEL檔
- 可整合 Microsoft Viva Learning(加值)
- IAM整合(加值)功能擴充
- 擴充人事組織資料管理，如：組織資料檢查內容
- Google reCAPTCHA 驗證(加值)自動判斷無法連接Google服務時改用「登入驗證碼」

開發技術架構不斷調校提升》

- 資安再提升：通過弱掃、調校安全疑慮熱點、授權防偽機制..等
- 效能再提升：3500人同時上線，平均回應時間5秒內，水平與垂直擴充可滿足更高需求
- 支援再擴充：IP地址分配設定支援CIDR格式、擴充組織資料檢查項目...
- 易用性再優化：介面可直接設定SMTP Service，寄件者、優化維護類別資料

a+HRD 7.5
產品新功能

功能演進表

7.x 育碁既有客戶，**建議**
依約進行小版本升級到7.5，
以取得育碁產品資安與功能的
躍昇投資效益！(P10)





1

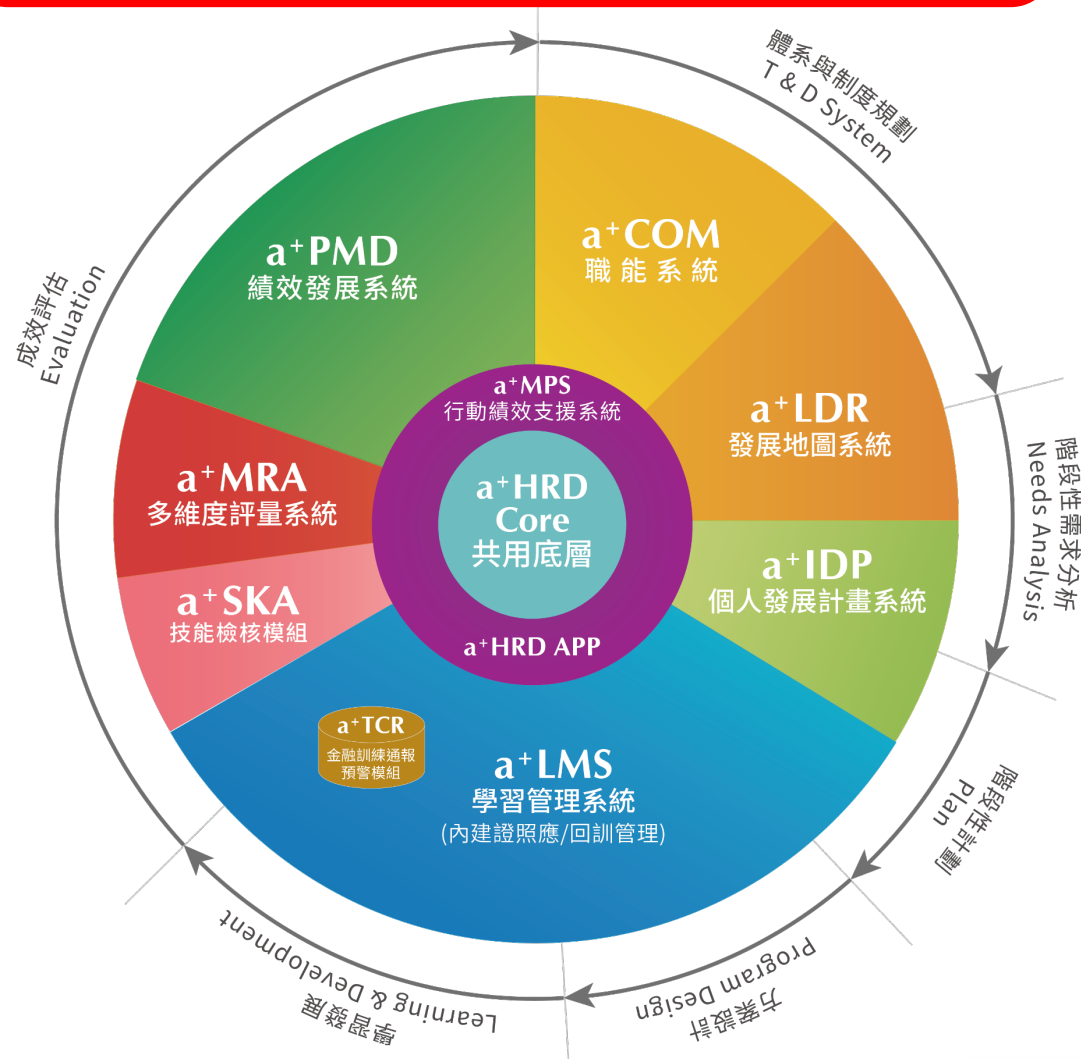
a+HRD 全系統 產品設計理念與整合應用特色

- “績效導向” 的產品設計理念與整合應用
- a+HRD Total Solution 系統架構
- 支援多元裝置、跨平台、跨瀏覽器
- 官網產品資訊公開透明：6.x/7.x版本功能演進表、【專業版、旗艦版】版本功能比較表...



“績效導向” 的eHRD完整整合功能 (P11)

Performance Based 人才發展與管理系統



育碁「a+HRD Total Solution」，以“**企業績效**”為目標，從**體系與制度規劃**、**階段性需求分析**、**階段性計劃**、**方案設計**、**學習發展**到**成效評估**，運用e化系統，協助組織打造正向的「企業人才訓練與績效發展循環」以即時因應多變的市場挑戰，持續開創組織營運績效。





a + HRD產品 · 演進表^(P8)

◆ 圖示說明

- 標準版
- 專業版
- ☆ 旗艦版
- ⊕ LMS 加值應用系統
- ⊕ PMD/KPI 加值應用系統

註：·7.x的【標準版/專業版/旗艦版】規格不同於6.x 請參考官網「功能比較表」

- a+LDR：原LRM，自7.0版起，更名為LDR
- a+PMD：原KPI，自7.0版起，更名為PMD
- a+IDP：6.7版起，全新架構、搭配PMD/KPI加值提供
- a+HRD Core：7.0版起系統內建、全新共用底層
- a+SKA：7.4起新增模組，搭配LMS/Talent加值提供



功能比較表·下載

育基連續超過12年，每年投入超過2,000萬; 2011年起，迄a+HRD 7.5累計投入2.6億產品開發經費

7.x 新增“整合共用內建”

7.5版

◆ 圖示說明			註：·7.x的【標準版/專業版/旗艦版】規格不同於6.x 請參考官網「功能比較表」										a+SKA 7.4 ■ ★		a+SKA 7.5 ■ ★																																					
○ 標準版	⊕ LMS 加值應用系統																																																			
□ 專業版	⊕ PMD/KPI 加值應用系統																																																			
☆ 旗艦版																																																				
			<div>·a*LDR：原LRM，自7.0版起，更名為LDR</div> <div>·a*PMD：原KPI，自7.0版起，更名為PMD</div> <div>·a*IDP：6.7版起，全新架構、搭配PMD/KPI加值提供</div> <div>·a*HRD Core：7.0版起系統內建、全新共用底層</div> <div>·a+SKA：7.4起新增模組，搭配LMS/Talent加值提供</div>										功能比較表·下載																																							
													7.x 新增” 整合共用內建”										a+HRD Core 7.0 ● ■ ★		a+HRD Core 7.0/7.1 ● ■ ★		a+HRD Core 7.2/7.3 ● ■ ★		a+HRD Core 7.4 ● ■ ★		a+HRD Core 7.5 ● ■ ★																					
													a+TCR 5.4		a+TCR 5.5		a+TCR 5.6/6.0		a+TCR 6.1/6.2		a+TCR 6.3/6.4		a+TCR 6.5/6.6		a+TCR 6.7/6.8		a+TCR 7.0		a+TCR 7.0/7.1		a+TCR 7.2/7.3		a+TCR 7.4		a+TCR 7.5																	
													a+MPS Pilot		a+MPS 1.0		a+MPS 5.3/5.4		a+MPS 5.5		a+MPS 5.6/6.0		a+MPS/APP 6.1/6.2 ● ■ ★		a+MPS/APP 6.3/6.4 ● ■ ★		a+MPS/APP 6.5/6.6 ● ■ ★		a+MPS/APP 6.7/6.8 ● ■ ★		a+MPS/APP 7.0 ● ■ ★		a+MPS/APP 7.0/7.1 ● ■ ★		a+MPS/APP 7.2/7.3 ● ■ ★		a+MPS/APP 7.4 ● ■ ★		a+MPS/APP 7.5 ● ■ ★													
													a+IDP 1.0/1.1		a+IDP 3.0		a+IDP 3.1/3.2		a+IDP 3.3/4.0		a+IDP 4.1/4.2		a+IDP 4.3/5.0		a+IDP 5.1/5.2		a+IDP 5.3/5.4		a+IDP 5.5		a+IDP 5.6						a+IDP 6.7/6.8		a+IDP 7.0		a+IDP 7.0/7.1		a+IDP 7.2/7.3		a+IDP 7.4		a+IDP 7.5					
													a+KPI 1.0/1.1/1.2		a+KPI 3.0		a+KPI 3.1/3.2		a+KPI 3.3/4.0		a+KPI 4.1/4.2		a+KPI 4.3/5.0		a+KPI 5.1/5.2		a+KPI 5.3/5.4		a+KPI 5.5		a+KPI 5.6/6.0		a+KPI 6.1/6.2 ● ■ ★		a+KPI 6.3/6.4 ● ■ ★		a+KPI 6.5/6.6 ● ■ ★		a+KPI 6.7/6.8 ● ■ ★		a+PMD 7.0 ■ ★		a+PMD 7.0/7.1 ■ ★		a+PMD 7.2/7.3 ■ ★		a+PMD 7.4 ■ ★		a+PMD 7.5 ■ ★			
													a+MRA 1.0/1.1		a+MRA 3.0		a+MRA 3.1/3.2		a+MRA 3.3/4.0		a+MRA 4.1/4.2		a+MRA 4.3/5.0		a+MRA 5.1/5.2		a+MRA 5.3/5.4		a+MRA 5.5		a+MRA 5.6		a+MRA 6.1/6.2		a+MRA 6.3/6.4		a+MRA 6.5/6.6 ● ■ ★		a+MRA 6.7/6.8 ● ■ ★		a+MRA 7.0 ■ ★		a+MRA 7.1 ■ ★		a+MRA 7.2/7.3 ■ ★		a+MRA 7.4 ■ ★		a+MRA 7.5 ■ ★			
													LRM 1.0		a+LRM 1.1		a+LRM 3.0		a+LRM 3.1/3.2		a+LRM 3.3/4.0		a+LRM 4.1/4.2		a+LRM 4.3/5.0		a+LRM 5.1/5.2		a+LRM 5.3/5.4		a+LRM 5.5		a+LRM 5.6/6.0		a+LRM 6.1/6.2 ● ■ ★		a+LRM 6.3/6.4 ● ■ ★		a+LRM 6.5/6.6 ● ■ ★		a+LRM 6.7/6.8 ● ■ ★		a+LDR 7.0 ■ ★		a+LDR 7.0/7.1 ■ ★		a+LDR 7.2/7.3 ■ ★		a+LDR 7.4 ■ ★		a+LDR 7.5 ■ ★	
Testing ASP 1.0		Testing ASP 3.1/3.2	Testing ASP 3.3	a+COM 1.0		a+COM 3.0		a+COM 3.1/3.2		a+COM 3.3/4.0		a+COM 4.1/4.2		a+COM 4.3/5.0		a+COM 5.1/5.2		a+COM 5.3/5.4		a+COM 5.5		a+COM 5.6/6.0		a+COM 6.1/6.2 ● ■ ★		a+COM 6.3/6.4 ● ■ ★		a+COM 6.5 ● ■ ★		a+COM 6.7/6.8 ● ■ ★		a+COM 7.0 ■ ★		a+COM 7.0/7.1 ■ ★		a+COM 7.2/7.3 ■ ★		a+COM 7.4 ■ ★		a+COM 7.5 ■ ★												
Assessment 1.0	eTesting 1.0	eTesting 2.0	eTesting 2.1/2.2/2.3	Q*LMS 1.0 (中小企業版)		Q*LMS 2.0/2.1		Q*LMS 3.1/3.2		a+LMS 4.1/4.2 ● ■		a+LMS 4.3/5.0 ● ■		a+LMS 5.1/5.2 ● ■		a+LMS 5.3/5.4 ● ■		a+LMS 5.5 ● ■		a+LMS 5.6/6.0 ● ■		a+LMS 6.1 ● ■ ★		a+LMS 6.3/6.4 ● ■ ★		a+LMS 6.5/6.6 ● ■ ★		a+LMS 6.7/6.8 ● ■ ★		a+LMS 7.0 ● ■ ★		a+LMS 7.0/7.1 ● ■ ★		a+LMS 7.2/7.3 ● ■ ★		a+LMS 7.4 ● ■ ★		a+LMS 7.5 ● ■ ★														
TrainingClick 1.0/2.0 (英文版)	TrainingClick 2.0 (英文版)	LMS 1.0	LMS 1.0/1.1	a+LMS 3.0 (.NET 1.1版)		a+LMS 3.1/3.2 (英文版)		a+LMS 3.3/4.0 (.NET 3.5)																a+LMS 6.2																												
1999/2000	2001	2002/2003	2004/2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024																															

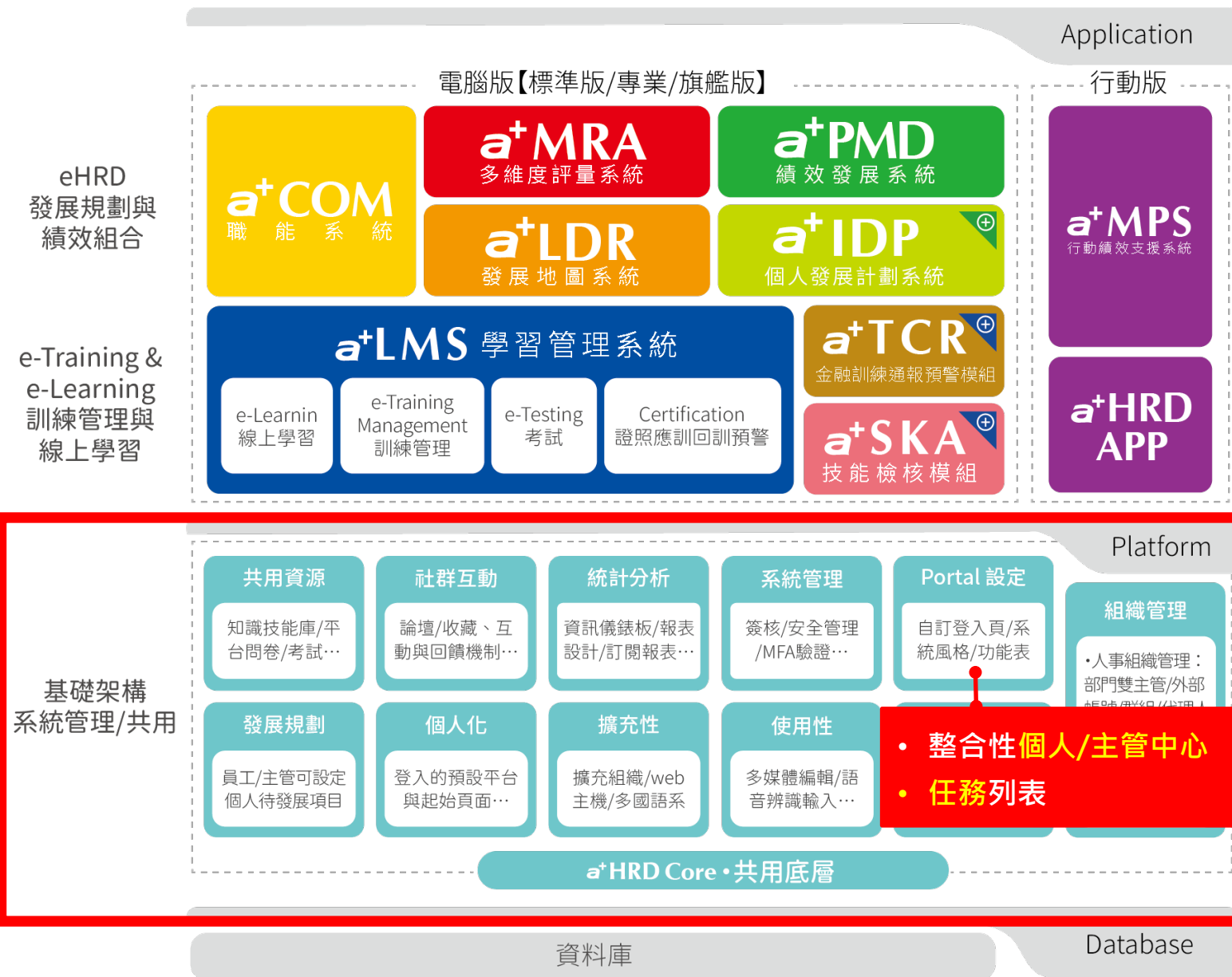


a+HRD 7.5全模組 系統架構・整合性No.1

全系統UI界面、積木式可階段性
導入的整合性a+HRD Solution
，一致的系統架構與版本、行動
版完整支援。

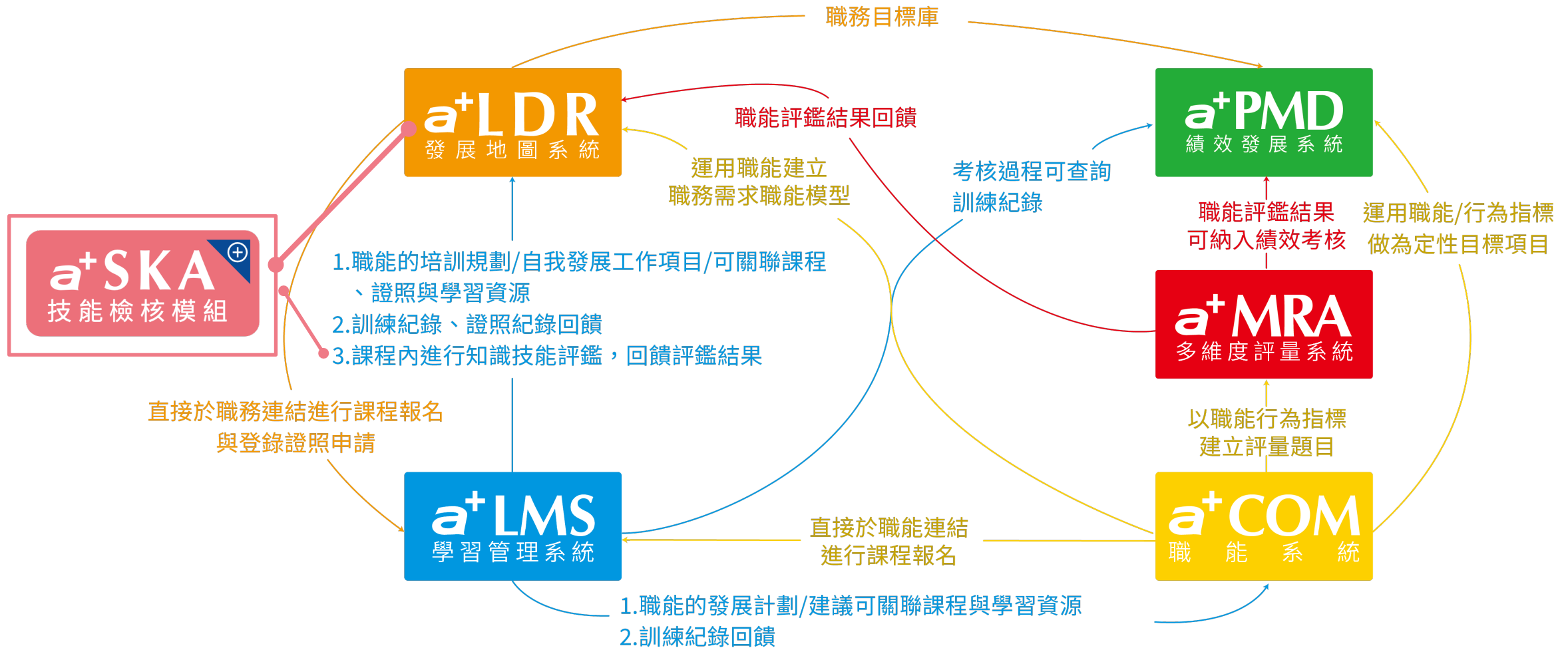
真正全模組整合

a+HRD Core共用底層擴充更多的
共用功能/設定/中心/資訊應
用, 例如跨模組共用組織流程，
資訊安全控管...等資源與設定，
以及資料庫架構(P12)



▲ a+HRD Total Solution 整合性產品系統架構圖

跨模組資料高度整合的a+HRD 7，應用效益高 (P12)



▲ a+HRD Total Solution 跨產品資料整合應用示意圖



HRD 7 全新架構 · 真正前後台皆更新

《2020年開發技術全面升級採用.net 4.8, 7.5 部分功能再升級到 .net Core 技術架構》



支援多元裝置

- 電腦、平版、手機都可使用
- 內建繁簡英，且支援多國語言架構，可輕鬆擴充，滿足跨國企業應用。



支援多種瀏覽器

- Chrome、Edge、Firefox、Safari等最新版瀏覽器，使用者應用超方便！



跨平台系統設計

- 系統採Web-based相容設計
- 跨Windows、Android、iOS、Ubuntu(Linux)...等作業系統
- 行動裝置，支援 APP 與 Browser based 雙模式
- DB 支援最新的 Windows Server 2016, 2019, 2022 64位元標準版

使用者與管理者功能，**全部支援跨平台/跨裝置/跨瀏覽器**
且皆是全新 UI/UX 整合性設計！

UI/UX時代趨勢、簡明一致性



a+HRD 7 將資訊圖示化，**Mouse Over** 即會顯示其資訊，讓螢幕資訊更簡潔聚焦。



“**頁面說明指引**”：針對頁面功能提供操作簡介引導，加速應用。



“**漢堡**” 按鈕，啟用User 5個中心，Admin 9個中心的入口。





a+HRD 全系統功能清單與比較表 · 官網誠信公開

a⁺HRD 產品DM

7.5 DM

6.8 DM

白皮書

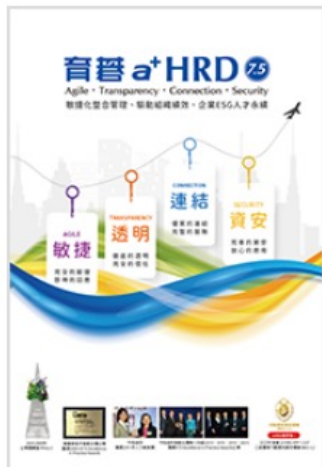
育碁官網公告 a+HRD 7.5 完整功能比較表

7.5 DM

2024/1/31 育碁官網第一時間即公告 a+HRD 7.5 Brochure電子檔



2024.01.31
育碁a+HRD 全系統主要功能比較表



2024.01.31
育碁a+HRD產品服務簡介



2024.01.31
a+HRD Core 共用底層



2024.01.31
a+MPS行動績效支援系統



2024.01.31
a+PMD Suite績效發展套件



資訊安全 (P20)

提供安全盾牌，保護企業資訊，讓您放心擁抱數位轉型

1 / 內建與加值資安規格

完善的資安功能，方便企業依需擴充、放心應用系統

- 內建規格：登入驗證碼、APP圖形鎖、登入IP限制...等。
- 加值功能：MFA兩步驟驗證、雲端IAM整合、Google機器人圖片驗證、Web與AP Server實體分開建置...等。



2 / 自主資安檢測

a+HRD系統自主資安檢測，為客戶帶來無憂的使用體驗

a+HRD 7.x版本採用Microsoft .net 4.8開發，並於2020年委請第三方顧問《數聯資安》進行原碼測試，通過Checkmarx確認系統無漏洞風險；2022年a+HRD APP 1.0.47更領先業界二度取得MAS L2 APP基本資安標章。



行動應用資安標章 MAS•L2

eHRD 業界唯一

3 / 60+客戶資安檢測再驗證

客戶委託第三方弱點掃描與滲透測試，再次驗證產品資安可靠

眾多客戶委請第三方進行源碼檢測，因應各種檢測工具 (Checkmarx, Fortify, lucent sky...)與版本，育基與客戶合作持續精進 project base，確保系統能通過各項檢測，協助客戶順利上線應用為客戶提供安全且可信賴的系統。



4 / aEnrichUpdate《自動版更服務》

及時更新最新、性能最佳的系統版本，省時、省力且更安全

育基特別提供MA客戶可於自家a+HRD系統的管理端申請「自動版更服務」；待育基與客戶雙方確認後，即可啟動自動更新程式，版更作業無需事先協調育基SE與客戶IT的時間，節省雙方人力、提升版更效率，更可降低手動更新可能的人為錯誤風險和管理成本。



aEnrichUpdate
自動版更服務

New

系統弱點掃描 資安檢測

60+

資安檢測客戶數

委託第三方弱點掃描與滲透測試

滲透測試

- **定義：**
滲透測試是指藉由具備資安知識與經驗、技術人員受僱主所託，針對僱主的目標系統模擬駭客的手法進行攻擊測試，藉以發掘安全漏洞並提出改善方法的善意行為。(By 維基百科)
- **目的：**
瞭解入侵者可能利用的途徑、
瞭解系統及網路的安全強度、
瞭解弱點並強化安全



建議育碁客戶的行動：

除了專業檢測回報修正，升級到 6.8/7.5 最新版(等於加入育碁產品資安的Ecosystem)就對了！

資安規格產品內建

《建議客戶應用方案》

- 管理者可應用 6.8/7.x 系統功能做好嚴謹的系統安全機制設定；
- 有進階需求者可增購與推廣MFA使用(世界大廠 Google/ Microsoft Office 365/ 都是推薦客戶使用MFA，減少使用者的帳號外洩的資安侵害；針對權限最多的管理者帳號，7.2 增加MFA機制可以強制管理者帳號一定要設定MFA！)
- 7.4起支援雲端帳號IAM登入整合(加值)、登入系統可整合Google reCAPTCHA驗證(加值)
- 追加7.4起提供「自動版更」《訂閱》服務，系統可更及時更新、更安全！

日期：2024/1/31(第一版) 功能若有追加，將持續進行調校與更新，請以官網最新版本為準。



標準版、專業版、旗艦版・主要功能比較表

所有系統「內建」

業界唯一・整合性系統

(● 有此功能 - 無此功能 ○ 可加購功能 ■ 可加購模組 ★ 獨家功能)

模組	分類	功能說明	標準版	專業版	旗艦版
	安全性	帳號密碼登入(可設定密碼強度規則、密碼錯誤達指定次數可限制登入、密碼有效期限、重複使用舊密碼限制、強制首次登入變更密碼)	●	●	●
		登入驗證碼	●	●	●
		APP圖形鎖(整合MPS)	●	●	●
		MFA(可設定驗證有效期間、強制驗證對象)(整合Google/Microsoft 行動裝置身份驗證服務)★	○	○	○
		設定角色使用功能表與動作權限★	-	-	●



領先業界提供 帳號資安管控

APP 圖形安全鎖

MFA 兩步驟驗證

a+HRD

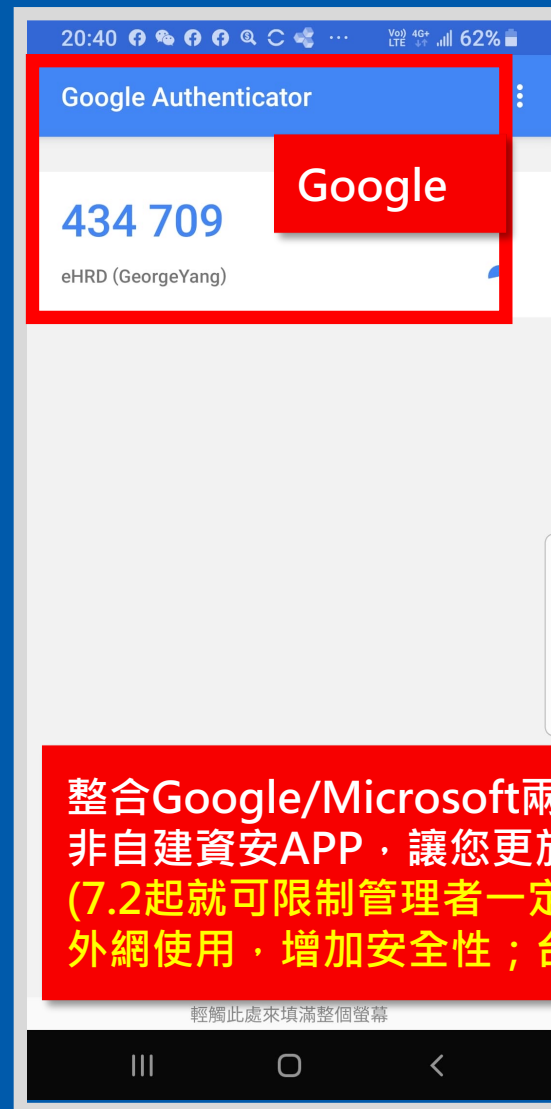
APP 圖形安全鎖

內建



MFA 兩步驟驗證

+ 加值



整合Google/Microsoft兩大軟體廠商資安驗證碼APP，
非自建資安APP，讓您更放心！
(7.2起就可限制管理者一定要設定MFA，讓常見的開放
外網使用，增加安全性；台灣eHRD業界第一家)

輕觸此處來填滿整個螢幕

資訊安全檢測與修改

New

育碁在處理產品「資安」上分成兩部分：系統開發(先天體質)跟客戶服務(後天努力)。

1. 產品系統開發(先天體質)：

- 育碁採用最新的程式開發語言。目前是.net framework 4.8；開發過程中也有請第三方顧問《數聯資安》，2020年有自主送測原碼，經過Checkmarx確認無漏洞風險，接續各年客戶原碼檢測者眾，工具與版本各異，育碁也都在多方合作下持續精進project base，通過各項檢測上線！
- 甚至客戶送測Fortify都是無風險漏洞。

2. 技術團隊與客戶服務(後天努力)：

- 育碁多年來配合超過60+客戶執行，包含：“弱掃”跟“滲透”結果進行修補，並將解決方案更新於工程版本中，非以個案方式處理，以利所有育碁客戶應用，發揮「預防重於治療」的成效。
- 而且，7.x最新版本的工程版本的更新可以透過「aEnrichUpdate」近自動化版更程式進行，大幅提升作業效率，同時節省雙方工程人員時間。(追加7.4以上更進階到可於自家a+HRD系統的管理端申請「自動版更服務」)

New





New

a⁺HRD Core
共用底層

7.5

所有系統「內建」 業界唯一・整合性系統

- 流程設計(加值)、簽核流程(內建)
- a+HRD 系統自動版更服務訂閱
- 員工私人訊息功能可依組織設定是否開放
- 報表與匯出調整為原生的EXCEL檔
- 可整合 Microsoft Viva Learning(加值)
- 雲端 IAM整合(加值)功能擴充
- 擴充人事組織資料管理，如：組織資料檢查內容
- Google reCAPTCHA 驗證(加值)自動判斷無法連接Google服務時改用"登入驗證碼"

開發技術架構不斷調校提升》

- 效能再提升：3500人同時上線，平均回應時間5秒內，水平與垂直擴充可滿足更高需求
- 支援再擴充：IP地址分配設定支援CIDR格式、擴充組織資料檢查項目...
- 易用性再優化：介面可直接設定SMTP Service，寄件者、優化維護類別資料



【aEnrichUpdate】自動版更服務 支援 a+HRD 7.4 以上版本

業界唯一 國內唯一提供「自動版更服務」的eHRD廠商

- 自動版更服務 · 特色與效益、運作機制
- 客戶系統「訂閱端」 · 服務應用簡介
 1. 《訂閱》「自動版更服務」
 2. 版更結果自動通知
 3. 查閱「版更記錄」

7.4以上維護中客戶，可以做到第一時間更新工程版本 (Vxx)，leverage 升級取用育碁將不同客戶“弱掃”跟“滲透”的修補解決方案，發揮「預防重於治療」的成效。



【aEnrichUpdate】自動版更服務 · 特色與效益

服務特色

- **業界唯一**：國內唯一提供「**自動版更服務**」的eHRD廠商
- **線上申請**：**育碁MA客戶**可於管理端**申請訂閱**「自動版更服務」
- **全面支援**：**標準或客製**系統客戶皆支援
- **階段驗證**：可在「**測試機**」驗證後，再於「**正式機**」版更應用
- **自動版更**：可依排程設定，**自動偵測**有無可安裝的版本？若有，程式會**自動下載安裝、執行版更**，並**郵件通知**版更結果
- **留存紀錄**：可**查閱**版本更新**紀錄**

應用效益

- 確保客戶使用最新、最安全、性能最佳的系統版本，**提升資安與問題處理效率**
- **降低**手動更新**可能的人為錯誤風險**和**管理成本**
- 雙方確認後，即可啟動自動安裝程式，版更作業無需事先協調育碁SE與客戶IT的時間，**節省雙方人力、提升版更效率**



自動版更服務 · 運作機制



1 送出「自動版更服務」《訂閱》申請

2 審核客戶「自動版更服務」《訂閱》申請單

4 取得授權後，即可啟用「自動版更服務」

3 授權及管理「新版號安裝檔」

「自動版更服務」啟動後，客戶端應用

- 版更結果自動通知
- 查閱「版更記錄」

「自動版更服務」，育基管理

- 審核客戶的《訂閱》申請
- 管理新版號安裝檔
- 檢視「版更狀態」

1

【aEnrichUpdate】自動版更服務 訂閱端》客戶系統・服務應用簡介

- 《訂閱》「自動版更服務」
 - 選擇訂閱用途為「測試機」或「正式機」
 - 待育碁審核後，即為此服務「訂閱戶」
- 版更結果自動通知
- 查閱「版更記錄」

訂閱「自動版更服務」 · 客戶可透過系統「管理端」輕鬆完成申請



角色：預設組織的「系統管理員」



「設定與管理中心」版更資訊

2 訂閱「自動版更服務」申請

• 《訂閱》「自動版更服務」，可確保客戶使用**最新、最安全、性能最佳**的系統版本，**提升資安與問題處理效率**。

• 待育基審核授權後，經雙方確認，即可**啟動自動安裝程式**，版更作業無需事先協調育基SE與客戶IT的時間，**節省雙方人力、提升版更效率**。

版更結果通知信・及時掌握版更狀態

自動版更服務通知

親愛的 admin 您好，

育碁數位科技人力發展系統 eHRD 系統更新記錄檔-2023/12/05-執行成功，請至「設定與管理中心》系統》版更資訊」功能查閱執行紀錄。

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

自動通知《客戶端系統》的「系統管理員」與《育碁》人員
及時掌握版更狀態，有效降低手動更新可能的人為錯誤風險和管理成本。

「版本紀錄」輕鬆查閱・隨時瞭解系統版本最新資訊

The screenshot displays the 'aEnrich' system's 'Version Update Record' (版本紀錄) interface. The left sidebar contains navigation options: '領域' (Domain), '組織' (Organization), '系統' (System), '設定' (Settings), '系統參數' (System Parameters), '線上使用者' (Online Users), '排程' (Scheduling), '訊息' (Messages), and '版更資訊' (Version Update Information). The main content area shows a list of version updates for the 'QASUB' machine, with a red box highlighting the list. The right sidebar shows the '自動版更服務' (Automatic Version Update Service) status as '訂閱狀態 已訂閱' (Subscription Status: Subscribed).

日期	版本	機器名稱	狀態	更新時間
2023/11/22	7.4.1078V1.1005	QASUB	成功	2023/11/22 09:13:05 ~ 2023/11/22 09:13:23
2023/11/21	7.4.1078V1.1004	QASUB	成功	2023/11/21 20:15:03 ~ 2023/11/21 20:15:22
2023/11/21	7.4.1078	QASUB	完成	2023/11/21 14:41:41 ~ 2023/11/21 14:41:41
2023/11/21	7.4.1078	QASUB	成功	2023/11/21 11:49:43 ~ 2023/11/21 11:50:02
2023/11/20	7.4.1077	QASUB	成功	2023/11/20 22:26:37 ~ 2023/11/20 22:27:21
2023/11/17	7.4.1076	QASUB	成功	2023/11/17 14:07:46 ~ 2023/11/17 14:08:40
2023/11/14	7.4.1075	QASUB	成功	2023/11/14 16:24:40 ~ 2023/11/14 16:24:58
2023/11/14	7.4.1074	QASUB	成功	2023/11/14 16:23:10 ~ 2023/11/14 16:23:58

註：此畫面顯示即使沒有《訂閱》「自動版更服務」，若系統有手動版更亦會留存有版更紀錄。



簽核流程(內建)

內建多種簽核流程，滿足各式表單簽核應用
含各角色簽核點與判斷條件，輕鬆依制度完成相關簽核作業

a⁺HRD Core
●●●●●●●● 共用底層

7.5

簽核流程 內建



簽核流程(內建) · 滿足各式表單簽核應用



內建多種簽核流程，滿足各式作業應用需求

系統簽核流程，包含各簽核角色與判斷條件，輕鬆依制度完成相關簽核作業

系統各式簽核表單

人才發展》

- 報名：內/外訓報名申請、外訓申請、集體申請、國外訓練申請...
- 課程活動：內訓請假、內外訓作業繳交...
- 開班管理：部門自辦訓練申請、開班申請...
- 證照：證照申請、更新證照申請...
- 訓練計畫：部門提報訓練計畫課程...

績效》

- 目標設定簽核、績效評核

內建簽核流程應用特色

- 支援多種判斷條件，例：金額、簽核層級、職等...
- 支援轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者...
- 支援「特殊角色群組」

內建多種簽核流程・圖示化呈現，簡潔美觀、易於檢視理解

aEnrich » aEnrich » 設定與管理中心 » 組織 » 簽核流程

資料
領域
組織

- 首頁設計
- 登入頁設計
- 主頁資訊設計
- 中心設定
- 組織參數
- 平台權限設定
- 簽核流程

勾選內訓報名(教育訓練管理員)	系統 2023/10/11 17:42 編輯	● 尚未使用
申請者-->自訂簽核者-->教育訓練管理員	系統 2023/10/03 14:03 編輯	● 已使用
申請者-->直屬主管-->教育訓練管理員	系統 2023/09/28 15:33 編輯	● 已使用
申請者-->教育訓練管理員	系統 2019/09/17 11:20 編輯	● 已使用
自訂簽核者簽核後教育訓練管理員簽核 特殊角色：Training administrator	系統 2010/12/09 11:28 編輯	● 尚未使用

檢視
編輯流程
編輯流程資訊

內建多種簽核流程，滿足各種簽核需求。

流程圖



圖示化呈現，簡潔美觀，方便快捷檢視理解。

可設定「特殊角色群組」・滿足特定簽核人員應用

支援某一關卡由「特殊角色群組」簽核，設定後該關卡需經群組之任一成員簽核。
例：超過5,000元需由財務人員簽核。

特殊角色群組

績效評核管理員
KPIAdmin
成員：2 | 關聯流程：0

編輯特殊角色

基本資料

特殊角色代號 *

特殊角色名稱 *

特殊角色成員 *

選擇

同一特殊角色群組，可在多個流程中使用

可選擇表單適用流程，依制度輕鬆完成簽核

資料

領域

- 主頁
- 領域參數
- 表單適用流程
- 公告

組織

系統

系統使用狀況

子流程

子流程

選擇流程

<input type="checkbox"/>	申請者-->教育訓練管理員-->指定人員簽核	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/>	申請者-->特殊角色	<input type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	申請者-->教育訓練管理員	<input checked="" type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	申請者-->直屬主管	<input type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	申請者-->直屬主管-->教育訓練管理員	<input type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	申請者-->自訂簽核者-->教育訓練管理員	<input type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	申請者-->自訂簽核者簽核及指定歸檔流程	<input type="radio"/>

報名

內訓報名

主要流程

外訓報名

主要流程

國外訓練

預設流程：申請者-->教育訓練管理員

國外訓練申請

預設流程：申請者-->教育訓練管理員

儲存

各「領域」(含「組織領域」)管理員可依表單申請或績效評核作業所需簽核流程，選擇適用之流程。



a⁺HRD Core
●●●●●●●● 共用底層

7.5

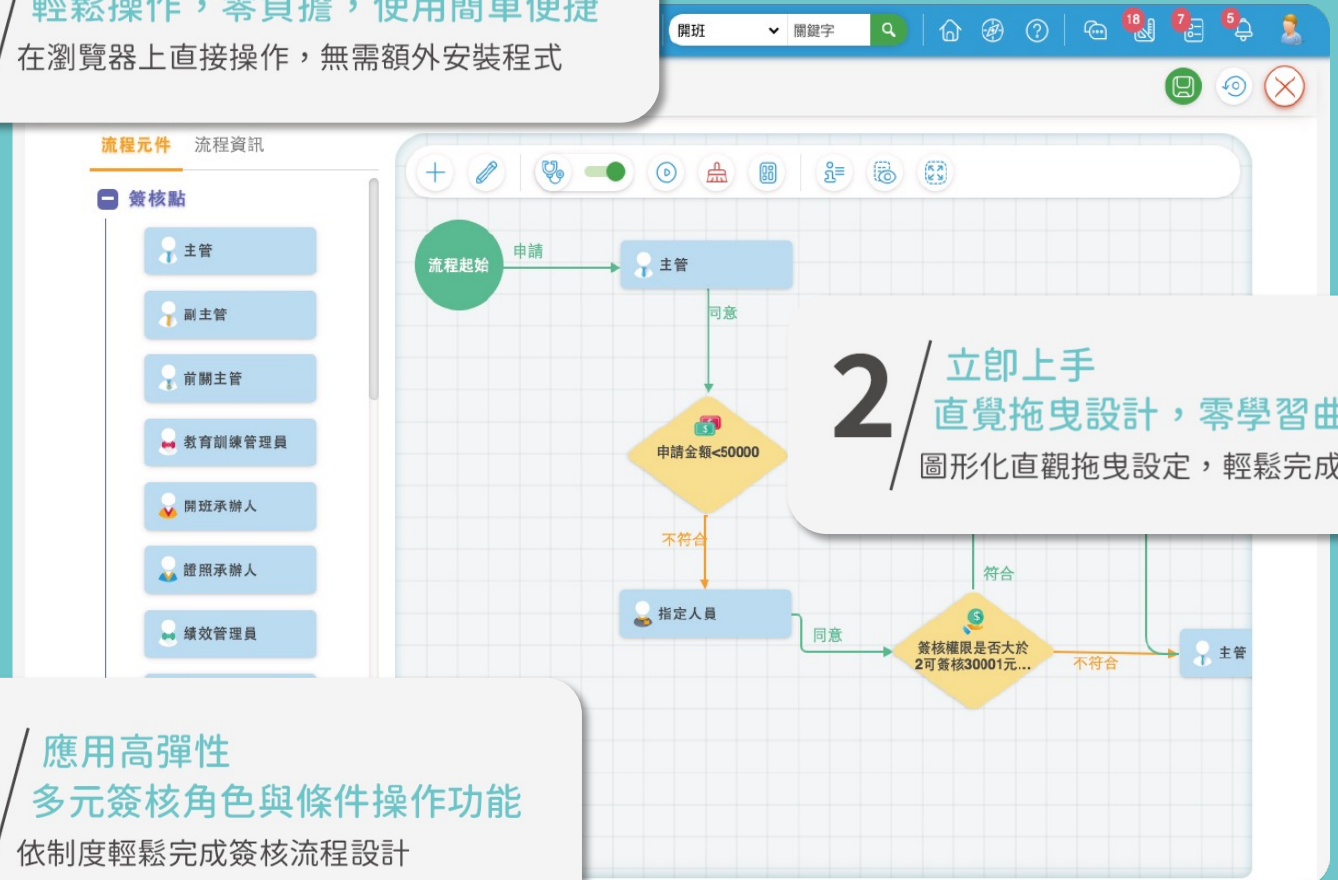
全新 流程設計 加值

全新 流程設計(加值)

1/ 免安裝
輕鬆操作，零負擔，使用簡單便捷
在瀏覽器上直接操作，無需額外安裝程式

2/ 立即上手
直覺拖曳設計，零學習曲線
圖形化直觀拖曳設定，輕鬆完成流程設計

3/ 應用高彈性
多元簽核角色與條件操作功能
依制度輕鬆完成簽核流程設計



流程設計・功能特色與應用效益



功能特色

- **便利性**：不需額外安裝程式，直接在瀏覽器上操作，使用方便
- **易使用**：
 - **圖形化**操作界面，直觀的拖曳設定，輕鬆快速完成流程設計
 - 流程**樣板**與既有流程**複製**功能，迅速生成新流程
- **高彈性**：
 - 支援**多種判斷條件**，如金額、簽核層級、職等等。
 - 提供**多種簽核點**，包括主管、副主管、特定角色、特殊角色群組等。
 - 支援**轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者**等應用
- **即時驗證機制**：
 - 提供簽核設定**檢查**，確保流程設定符合邏輯
 - 指定帳號**模擬**簽核，即時驗證表單是否按預期由相應人員簽核

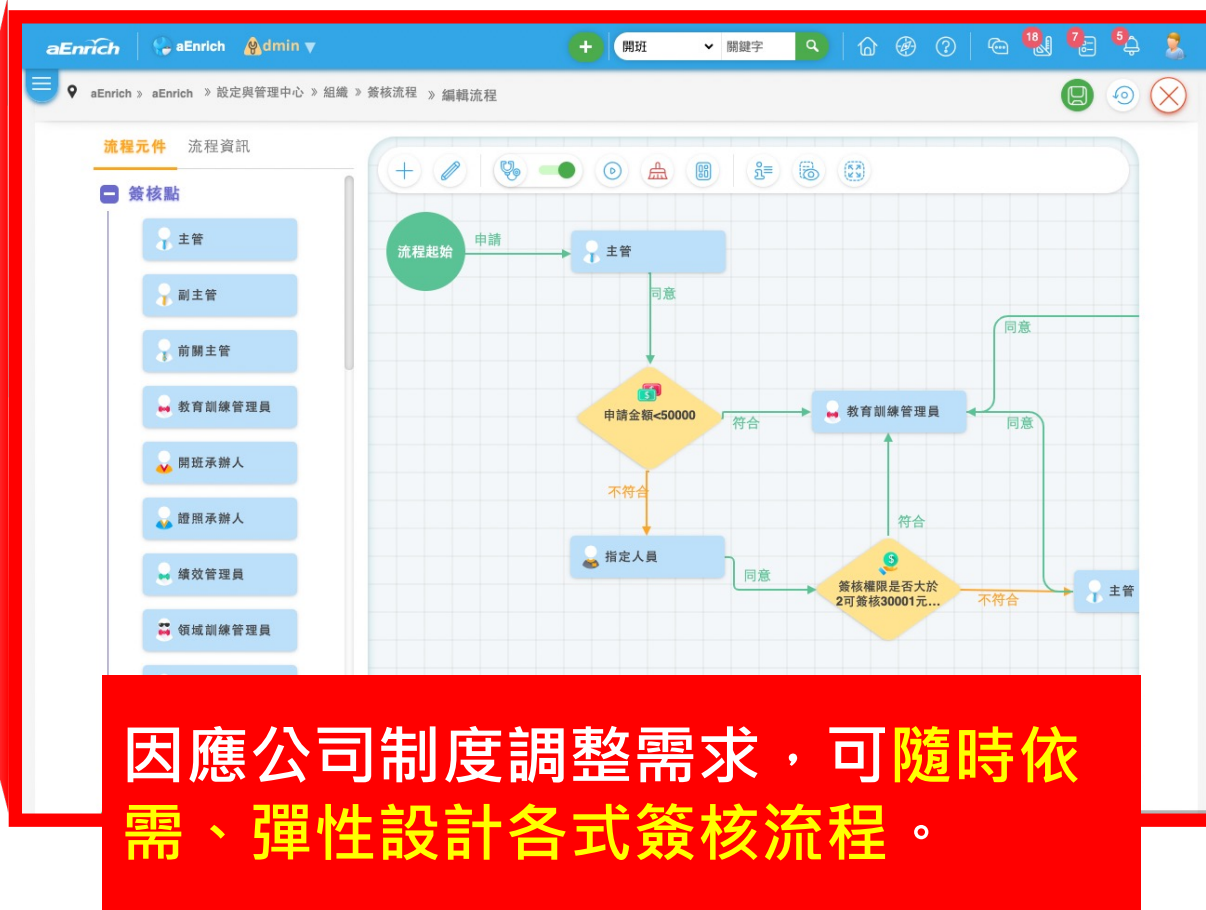


應用效益

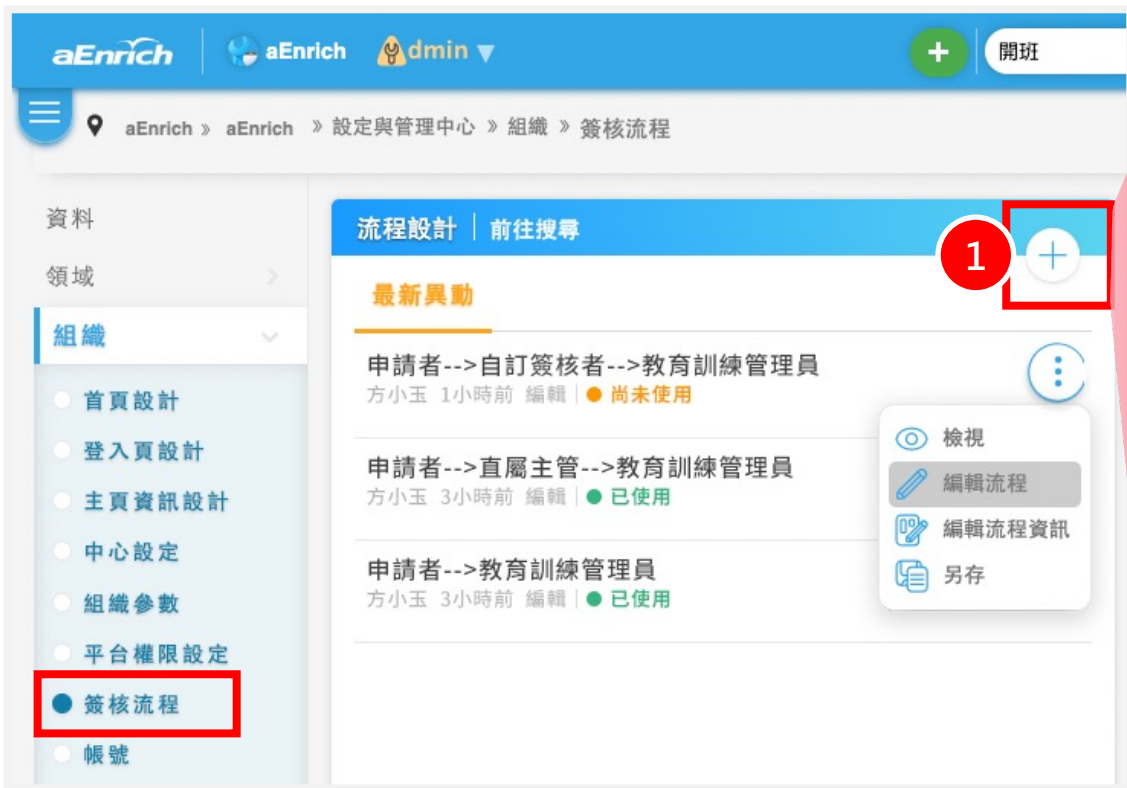
- 因應公司制度調整需求，**可隨時依需、彈性建置各式簽核流程**。
- 圖示化操作界面，簽核點及判斷點，直觀的拖曳設定，**輕鬆快速完成流程設計**。
- 透過即時驗證機制，確保簽核流程順暢運作，**有效提升工作效率並節省時間成本**。

註：未採購WFD，仍可於表單作業或績效作業進行簽核或評核，惟相關作業可使用之流程需從**預設流程**中選擇

可隨時依需編輯流程 · 滿足公司各種應用調整需求

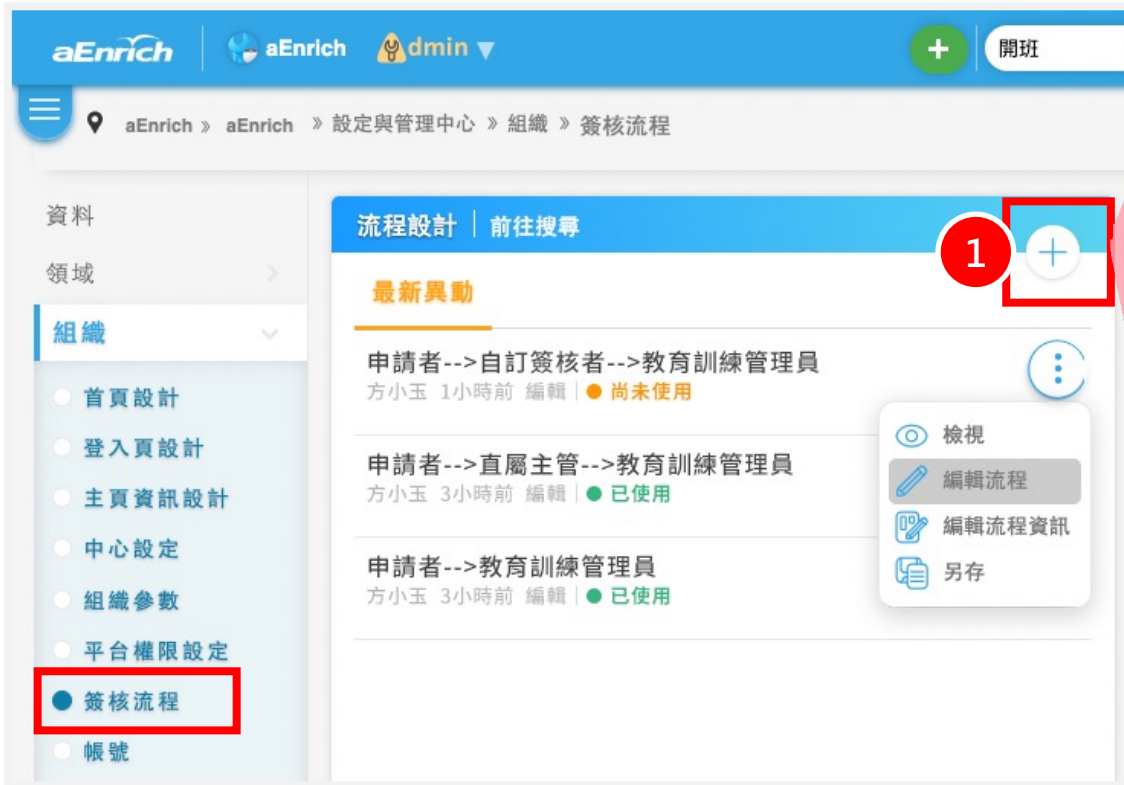


圖形化直觀拖曳設定 · 輕鬆完成簽核流程設定



圖示化操作界面，簽核點及判斷點，直觀的拖曳設定，輕鬆快速完成流程設計。

套用流程「樣板」 · 快速新增流程



「另存」流程 · 快速新增流程

aEnrich | aEnrich | dmin | 開班

aEnrich » aEnrich » 設定與管理中心 » 組織 » 簽核流程

資料
領域
組織

首頁設計
登入頁設計
主頁資訊設計
中心設定
組織參數
平台權限設定
簽核流程
帳號

流程設計 | 前往搜尋

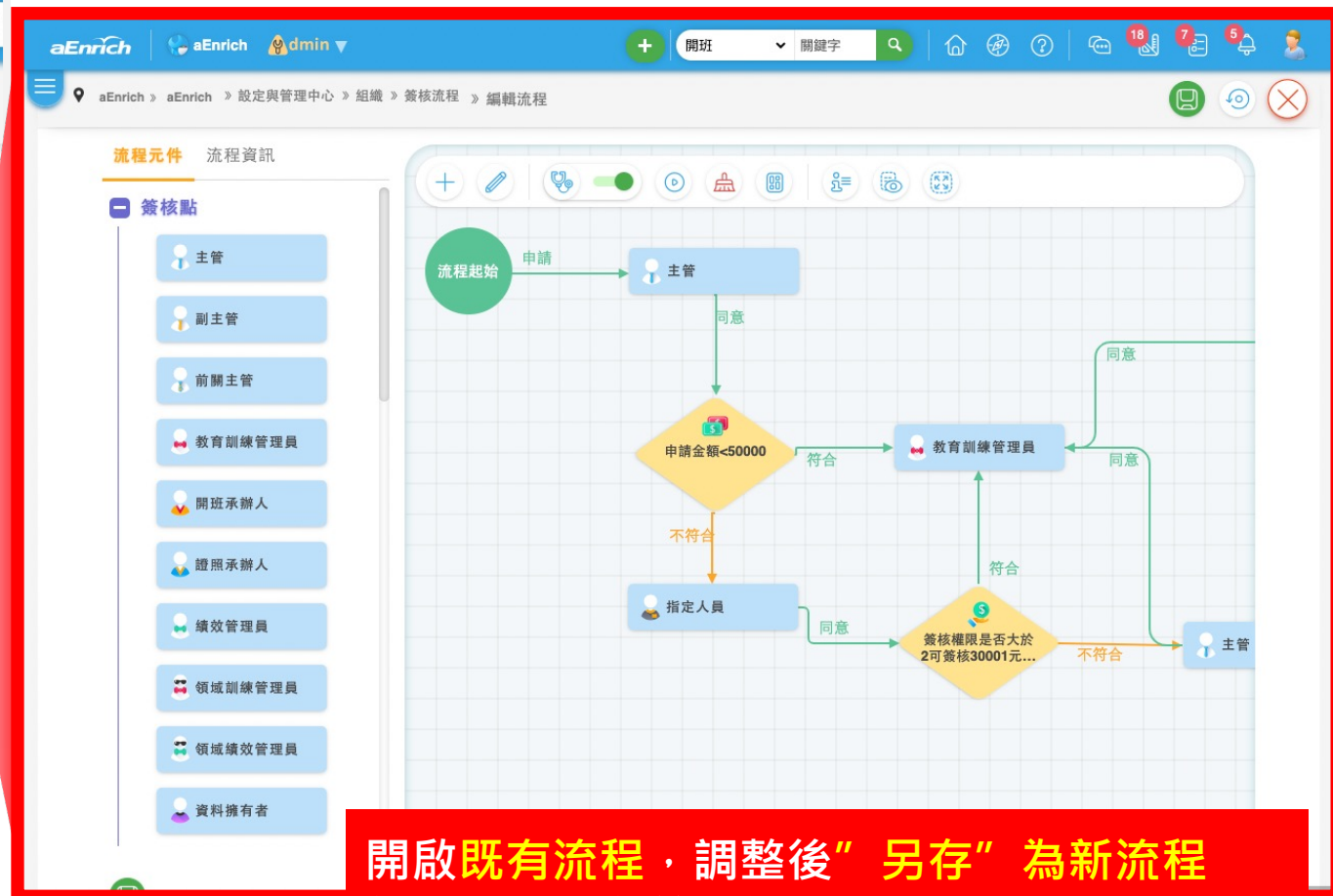
最新異動

申請者-->自訂簽核者-->教育訓練管理員
方小玉 1小時前 編輯 | ● 尚未使用

申請者-->直屬主管-->教育訓練管理員
方小玉 3小時前 編輯 | ● 已使用

申請者-->教育訓練管理員
方小玉 3小時前 編輯 | ● 已使用

檢視
編輯流程
編輯流程資訊
另存



開啟既有流程，調整後“另存”為新流程
註：建議儲存前，修改「流程資訊」

高彈性功能 · 支援各種判斷條件、簽核點等應用

aEnrich > aEnrich > 設定與管理中心 > 組織 > 簽核流程 > 編輯流程

流程元件 流程資訊

+ 簽核點

- 判斷點

- 判斷簽核層級
- 判斷職等
- 判斷職等原則
- 判斷簽核金額
- 判斷申請金額

```
graph LR; Start((流程起始)) -- 申請 --> Approval[教育訓練管理員簽核]; Approval -- 同意 --> End((流程結束));
```

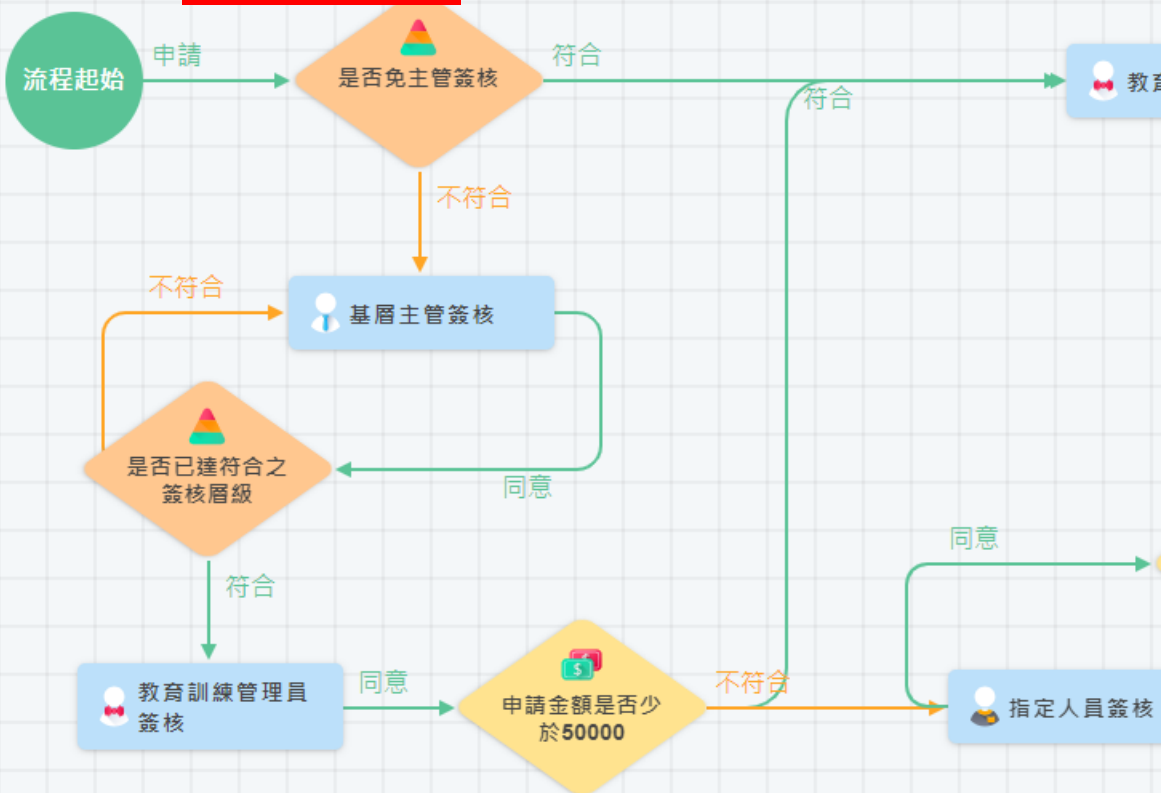
- 支援多種判斷條件，例：金額、簽核層級、職等
- 支援轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者...等
- 支援多種簽核點，包含：主管、副主管、特定角色、特殊角色群組...等

執行檢驗流程，立即確認流程是否設定正確



即時驗證機制，確保簽核流程順暢運作

模擬流程



模擬流程處理

申請人 * 李冠宇 x

申請金額 * 5000

指定人員 * 林美雲 x

- ✓ 流程起始
系統研發課 李冠宇 申請
- ✓ 是否免主管簽核
不符合
- ✓ 基層主管簽核
系統研發部 陳宜庭 同意
- ✓ 是否已達符合之簽核層級
不符合
- ✓ 基層主管簽核
軟體事業處 王宇軒 同意
- ✓ 是否已達符合之簽核層級
符合
- ✓ 教育訓練管理員簽核
admin 同意
- ✓ 申請金額是否少於50000
符合
- ✓ 教育訓練管理員
admin 同意
- ✓ 流程結束

重設

模擬



「支援」所有系統 業界唯一・整合性系統

MPS/APP》

- 測驗作答紀錄，調整為可查看多次作答紀錄

a+HRD APP》

- APP 1.0.47於2023/7/26
二度取得行動應用App基本資安標章MAS・L2



行動應用APP
基本資安標章L2

- 業界唯一支援 a+HRD 全系統模組行動裝置應用, 並取得資安認證
- 第一時間即採 Browser 與 APP 雙模式設計,領先業界
- 單一版本 / 7.x及6.x相容共用, 近200家育碁a+ MPS客戶可同步更新
- 追加7.3以上 支援無法使用Google 商店的中國大陸...等地區使用客戶, 可免費訂閱更新

MPS 7.5新增可查歷次考卷紀錄，方便發現知識盲點，深化學習成果

The screenshot illustrates the process of viewing past exam records in the MPS 7.5 system. It is divided into four main panels:

- Exam List Panel (Left):** Displays a list of exams. The '理財風險管理' (Financial Risk Management) exam is highlighted with a red box around its score '80 分'.
- Exam Summary Panel (Second from Left):** Shows details for the '理財風險管理' exam, including the score '80 分', status '及格' (Pass), and completion time '2019/03/13 15:49:48'. A red box highlights the first question in the list.
- Question Details Panel (Third from Left):** Displays the details of the selected question, including the question text, options, and the user's answer. A red box highlights the 'Next' button at the bottom right.
- Exam Record Panel (Right):** Shows the '理財風險管理 考卷紀錄' (Financial Risk Management Exam Record) page, which lists all exams taken. A red box highlights the record for the '理財風險管理' exam, showing the score '80 分' and status '及格'.

Red arrows indicate the navigation flow from the exam list to the exam summary, then to the question details, and finally to the exam record page.



- 新增作業成績合併計算專案(加值)
- 批次調整簽核點
- 新增主管可匯出批次評核資料功能
- 優化會簽設定操作



產品化功能 v.s. 客製化功能

依需增購“免客製”的產品化增值功能，即可擴大運用育碁「a+PMD 績效發展系統」更多彈性整合功能，發揮系統更廣泛的應用效益！

項目	產品化功能	“客製”化功能
應用	設定較彈性 勝	設定較單一
功能	功能考慮較完整 勝	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低 勝	成本較高
速度	速度較快 勝	時間長、風險高
版更	版更精進易升級 勝	需依專案需求版更redo
維護	好維護 勝	維護複雜，干擾小版本升級



《作業成績合併計算》應用簡介

同一專案設定**各作業分數占比**，於期末評核時**自動計算**專案**總分**供評核主管查閱，並於期末評核成績確認後，提供員工查閱專案總分。



【增值功能】

部分PMD客戶客戶差異制度的需求期待，育碁整理之後在7.5版產品化提供增購彈性 (比客戶客製功能成本低)

編輯績效專案

類型 ⓘ 績效考核專案 ☐ 一般型 ☐ 與其他專案成績合併計算 ☒ 作業成績合併計算

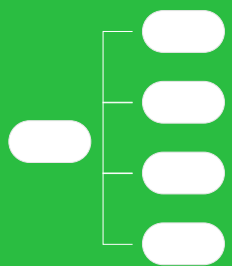
專案名稱 *

總分計算原則 ☒ 加權平均制 ☐ 項目累加百分制

績效期間 * — (例如：2023/12/11)

目的說明

作業成績合併計算 · 情境/功能/應用效益



作業成績合併計算

績效評核制度情境

績效目標**僅需設定1次**，「績效專案分數」為**1~N個「期中」、「期末」**分數依佔比合併自動計算產出，且希望保留「期中」、「期末」及「專案分數」。

- 年初設定年度的專案目標，「**上半年**」與「**下半年**」各評核一次。
- 「年度」績效分數為「上半年」(50%)與「下半年」(50%)的分數**依佔比自動計算**。
 - ◆ 新增「期中」作業，進行上半年評核；新增「期末」作業，進行下半年評核

系統功能

- 專案新增一個「**成績合併計算作業**」。
- 將**期中作業**納入「**成績合併計算作業**」並設定專案總分計算之**佔比**。
- 期末評核時，**自動加總期中 (1~N個)**與**期末評核分數**供評核主管查看。
- 成績確認後，可依設定**開放員工查看專案總分**。

應用效益

- 自動合併專案中的多次考核分數，**輕鬆完成年度總分計算**。
- **管理者無需**在不同專案**重複維護**考核表及受評人...等**資料**，員工也**不需**進行**兩次相同目標設定**。
- 主管「期末」評核時，可一併知悉專案總分。
- 各次評核分數與期末及專案分數可單獨保留，**完整掌握各次評核結果與年度總分**。

【流程面】績效專案系統應用流程

階段	2023/01/11~15	1/16~30	1/1~12/31	7/01~15	2024/01/01~15
任務	績效專案設定	期初作業	平時執行	期中評核	期末評核
業務主任 		<ul style="list-style-type: none"> 設定績效目標 	<ul style="list-style-type: none"> 紀錄績效實蹟 <ul style="list-style-type: none"> 績效筆記 績效進度報告 	<ul style="list-style-type: none"> 自評 	<ul style="list-style-type: none"> 自評
業務經理 		<ul style="list-style-type: none"> 設定部門目標 設定個人目標 審核部屬績效目標 查閱員工設定進度 	<ul style="list-style-type: none"> 查閱績效進度報告 績效筆記 	<ul style="list-style-type: none"> 初評/批次評核 進行強迫分配 	<ul style="list-style-type: none"> 初評/批次評核 進行強迫分配
HR 	<ul style="list-style-type: none"> 新增績效專案 設定績效作業 <ul style="list-style-type: none"> 期初績效規劃作業 開啟作業與通知 	<ul style="list-style-type: none"> 查閱各作業狀況與跟催 	<ul style="list-style-type: none"> 查閱績效進度報告完成率 發送催填通知 	<ul style="list-style-type: none"> 設定績效作業 <ul style="list-style-type: none"> 期中評核作業 查閱作業狀況與跟催 個別與整體報表 	<ul style="list-style-type: none"> 設定績效作業 <ul style="list-style-type: none"> 期末評核作業 成績合併計算作業 (設定期中/末成績佔比) 查閱作業狀況與跟催 個別與整體報表

績效專案系統操作流程

1.專案 ①

2.考核表 ②

3.受評人 ③

4.作業

5.執行與管理

6.成果

專案類型指定：「作業成績合併計算」

年初

目標設定作業 ④

⑤ 開啟(專案) 開啟後，目標設定作業自動開啟

年中

期中考核作業 ⑥

年末

期末考核作業 ⑦

成績合併計算作業 ⑧

設定期中/末成績佔比：
・「期中考核作業」佔 50%
・「期末考核作業」佔 50%

⑨ 開啟期末考核作業 開啟後，成績合併計算作業自動開啟

專案說明：

「專案總分」以「期中」及「期末」各佔50%自動計算產出。

系統主要設定：

- 專案類型指定：「作業成績合併計算」；
- 期中時，開啟並完成「期中考核作業」；
- 期末時，新增「期末考核作業」與「成績合併計算作業」
 - ◆ 「成績合併計算作業」中作業清單加入「期中考核作業」，且設定「期中考核作業」與「期末考核作業」各佔比 50%。
 - ◆ 開啟「期末考核作業」
(系統將自動開啟「成績合併計算作業」)



專案類型 · 作業成績合併計算

編輯績效專案

類型 ⓘ 績效考核專案 ☐ 一般型 ☐ 與其他專案成績合併計算 ☒ 作業成績合併計算

專案名稱 *

總分計算原則 ☒ 加權平均制 ☐ 項目累加百分制

績效期間 * — (例如：2023/12/11)

目的說明

專案類型指定為「成績合併計算作業」

註：此類型專案不支援納入合併型與核算專案



完成期中考核作業，新增期末考核作業

aEnrich | aEnrich | dmin

aEnrich > aEnrich > 專案: Lily 測試作業成績合併計算 > 作業: 期中檢討 > 1.作業

1.作業

- 2.評核方式
- 3.簽核流程
- 4.分配群組
- 5.執行與管理
- 6.成果

期中檢討

作業階段

作業期間 2023/11/14~2023/11/30

自評期間	考評期間
2023/11/14 ~ 2023/11/30	2023/11/14 ~ 2023/11/30
<div>專案經理評 2023/11/14 2023/11/30</div>	<div>初評 2023/11/14 2023/11/30</div>
	<div>覆評 2023/11/14 2023/11/30</div>
	<div>核決 2023/11/14 2023/11/30</div>

分數/評等

100 ~ 90
A+

● 完成

期中作業

1. 受評人成績需送出
2. 作業狀態需為完成



新增「成績合併計算作業」

1. 專案

2. 考核表

3. 受評人

4. 作業

● 目標設定

● 期中檢討

● 期末評核

+

期中作業

成績合併計算作業

編輯績效評核作業

基本資料

作業名稱 * 成績合併計算作業

作業期間 ⓘ 2024/11/16 — 2024/12/30

自評期間 * 2024/11/16 — 2024/12/30

初評期間 * 2024/11/16 — 2024/12/30

覆評期間 * 2024/11/16 — 2024/12/30

核決期間 * 2024/11/16 — 2024/12/30

作業清單 ⓘ *

+

設定欲加入之期中考核作業及比重
(期末作業由系統自動加入)

作業期間	比重
2024/11/16 ~ 2024/12/30	1 ..

成績查閱

重設

儲存

作業階段自動帶入「期末考核作業」的設定值

新增「成績合併計算作業」
*前提：至少有1個已完成的「期中考核」作業、且已新增「期末考核」作業



專案總分 · 可設定是否開放員工查看

aEnrich > aEnrich > 專案: 2023年測試作業成績合併計算 > 作業: 成績合併計算作業 > 1.作業

1.作業

成績合併計算作業

作業階段

作業期間 2023/11/16~2024/12/30

自評期間 2023/11/16 ~ 2024/12/30

考評期間 2023/11/16 ~ 2024/12/30

初評 2023/11/16 ~ 2024/12/30

覆評 2023/11/16 ~ 2024/12/30

成績查閱 受評人查閱成績 ☒

作業清單

作業名稱	作業期間
期末評核	2023/11/16 ~ 2024/12/30
期中檢討	2023/11/14 ~ 2023/11/30

1

開放查閱，受評人可於期末成績確認時(管理者送出成績)，於績效紀錄查看專案總分



成績合併計算作業 · 與期末作業同步自動開啟

1. 作業

2. 評核方式

3. 簽核流程

4. 分配群組

期末評核

作業階段

作業期間 2024/11/16~2024/12/30

自評期間

2024/11/16 ~ 2024/12/30

初評

2024/11/16

2024/12/30

覆評

2024/11/16

2024/12/30

核決

2024/11/16

2024/12/30

分數/評等

100 ~ 90

A+

關閉

開啟

開啟期末評核作業，系統同步自動開啟成績合併計算作業



單筆評核 · 主管可查看合併後的專案總分及計算原則

初評



評核內容 ☒ 單項評核與總評同步

目標 佔比：100% MBO

目標	權重	成果	評核
業績達成率	50	實績值 目標：>=90(%) 達成率： 達成率 %	92 自評：92/A+
開發新客戶	50		90 自評：90/A+

主管評核員工期末績效成績時，可查看合併各次作業分數後之專案總分，及其計算原則，方便主管評核期末分數及確認專案的最終分數。

註：

- 1：自評時無法查看專案總分
- 2：MPS不提供主管評核查看專案總分

評核結果

當前評核 歷程

合計分數：91

91

專案總分

90

計算原則

2023/11/24 16:23

已暫存

依作業加權計算專案總分

作業名稱	作業期間	比重	分數	加權分數
期末評核	2023/11/16 ~ 2024/12/30	1	91	45.5
期中檢討	2023/11/14 ~ 2023/11/30	1	89	44.5
專案總分(合併作業加權計算)				90



批次評核 · 主管也可查看合併後的專案總分及計算原則

aEnrich組織 > aEnrich組織 > 批次評核

績效評核作業: 下半年評核

受評人清單

總評

評核內容

試算專案成績 已選取 0 筆

☐ 員工編號

☐ 1080720

☐ 1030114

☐ 1021125

主管批次評核員工期末績效成績時，也可查看合併後的專案總分試算結果及各作業比重，方便主管評核期末分數及確認專案的最終分數。

註：MPS不支援批次評核

專案成績試算

共 3 筆

員工編號	受評人	目標歸屬部門	專案總分	上半年評核			下半年評核		
				比重	分數	加權分數	比重	分數	加權分數
1080720	林巧巧	系統研發課	84.62	1	79.03	39.52	1	90.2	45.10
1030114	林冠宇	系統研發課	85.09	1	87.03	43.52	1	83.13	41.57
1021125	曾雅婷	系統研發課	82.33	1	86.1	43.05	1	78.55	39.28

1 / 1

顯示筆數 20 筆



人數分佈統計儀錶板 · 方便隨時查看、掌握進度



期末作業開啟後，可隨時查看「成績合併計算作業」人數分佈統計，方便HR針對以下任務的追蹤及執行，提升專案執行效率。

- 針對“未開始者”，可應用“催填”功能，進行提醒。
- 可依目前分布結果確認是否符合制度規範，以便進行後續相關調整。



專案總分成績名冊 · 即時掌握受評人各作業成績與專案總分

aEnrich aEnrich admin

aEnrich » aEnrich » 績效專案: 2023年測試作業成績合併計算_基層員工 » 6.成果

1.專案
2.考核表
3.受評人
4.作業
5.執行與管理
6.成果

期中檢討
未開始 16 人 | 成績尚未確認 0 人 | 成績確認 4

一般員工評核

90 ~ 100 : 1 人
80 ~ 89.99 : 3 人

報表統計 | 前往搜尋

2023/11/24 人數分佈統計表-2023年測試...
2023/11/24 17:28:17 完成

開啟
關閉

客服電話: 電子郵件:

統計條件

報表類型 * 專案總分成績名冊

報表名稱 * 2024/01/19 專案總分成績名冊-2023年測試作業成績合併計算_基層員工

績效評核作業 * 成績合併計算作業

統計範圍 * 成績確認

統計人員範圍 * 目標歸屬部門 選擇

自選欄位

員工資料部份

- ☒ 員工編號
- ☒ 內部職稱
- ☒ 目標歸屬部門代號
- ☒ 是否在職
- ☒ 員工姓名
- ☒ 職等
- ☒ 目標歸屬部門名稱
- ☐ 員工入職日期
- ☒ 職類
- ☐ 群組

績效評核資料部份

- ☒ 是否為正式成績
- ☒ 期中作業佔比
- ☒ 期中作業總評加權分數
- ☒ 期末作業佔比
- ☒ 期末作業總評加權分數
- ☒ 專案總分
- ☒ 期中作業總評分數
- ☒ 期末作業總評分數
- ☒ 專案評等

產生報表

新增專案總分成績名冊以產出Excel檔案，查看各次作業成績、佔比與最後加權之專案總分



績效儀錶板顯示專案分數 · 方便查看個人年度績效成績

評核成績確認後，員工可於個人儀錶板查看
年度績效成績



查詢績效評核紀錄 · 詳閱各次評核與年度績效成績

The screenshot shows the aEnrich system interface. The left sidebar contains a menu with options: 主頁, 任務, 儀錶板, 查詢 (highlighted with a red box), and 設定. A red arrow points from the '查詢' button to the '績效紀錄' (Performance Record) section in the '評鑑' (Evaluation) category. The '績效紀錄' section is also highlighted with a red box. The breadcrumb trail at the top reads: aEnrich > aEnrich > 個人中心 > 查詢.

評核成績確認後，員工可查看個人「**績效儀板**」與專案期中（可有1~N）及期末的**各作業分數**及合併計算後的**專案總分**。

註：各作業分數與專案總分可否查閱需視管理者是否開放查閱

aEnrich > aEnrich > 個人中心 > 查詢 > 搜尋績效評核紀錄

aEnrich : 個人平台

基層員工

專案名稱	績效期間	目的說明	作業名稱	績效總評
2023年測試作業成績合併計算_基層員工	2023/11/01 ~ 2024/11/30		成績合併計算作業	查閱評核表 90
2023年測試作業成績合併計算_基層員工	2023/11/01 ~ 2024/11/30		期末評核	查閱評核表 93
2023年測試作業成績合併計算_基層員工	2023/11/01 ~ 2024/11/30		期中檢討	查閱評核表 87/A



【批次調整考評者】

《批次調整考評者》應用簡介

於簽核流程設定中，如需對單一簽核者或該簽核者前後關調整，除了套用適用流程或是受評人逐筆手動調整，**7.5 擴充可勾選多位受評人批次調整**，可指定於**特定考評者之前/之後加入考評者**，或是直接**批改變更**或**刪除**特定考評者。

考評者調整

類型

☒ 於指定考評者前，加入考評者

☐ 於指定考評者後，加入考評者

☐ 變更考評者

☐ 移除考評者 ⓘ

指定考評者 *

選擇

▼

加入考評者 *

選擇

▼

批次調整 · 可提供預覽流程，快速確認調整結果

預覽流程

於指定考評者(李冠宇)後，加入考評者：張建良

考評者連續簽核

離職

群組主管

新增的考評者

簽核流程

林奕華
1090102
專員
測試部門

初評

陳凱
1090101
經理
測試部門

覆評

李冠宇
1030101
副理
系統研發課,專...
職等3

核決

張建良
1010906
副理
業務部
職等3

張巧馨
1090103
高級工程師
測試部門

初評

陳凱
1090101
經理
測試部門

覆評

李冠宇
1030101
副理
系統研發課,專...
職等3

核決

張建良
1010906
副理
業務部
職等3

陳凱
1090101
經理
測試部門

初評

李冠宇
1030101
副理
系統研發課,專...
職等3

核決

張建良
1010906
副理
業務部
職等3

1 / 1

顯示筆數 20 筆

上一步 儲存

設定後可預覽調整後的流程

aEnrich 育磐數位科技 aEnrich Technology

60



- 管理者可**連續批改作業**
- 講師或線上教室管理員可產出**多元問卷統計表**
- 查閱課程與開班報表時，提供**開班費用與執行結果統計資料**
- **可手動重跑**人才培訓年報統計資料 (CSR)
- 可進行測驗期間，**調整**未測驗學員的**通過判斷**
- 調訓人員名單**搜尋條件**擴充**在職欄位**
- 查看應訓與回訓人員名單時**可查看應 / 回訓期限**
- **影片支援自適應串流**，可根據網路狀況提供最佳解析度播放影片
- **嵌入URL**格式的影音教材**設定方式優化**
- 閱讀含字幕檔的教材時，**預設顯示字幕**
- 調整證照主頁「已取得證照人員數」計算方式

影片支援自適應串流 · 讓使用者的播放盡可能順暢

編輯教材

編號

名稱 *

課程類別

格式 選擇「影音檔(自適應串流)」

檔案 育蕃數...-13.mp4

語音辨識 ☒

重設 儲存並新增 儲存

- 教材格式：新增[影音檔(自適應串流)]
 - ◆ 可設定影音辨識
 - ◆ 可設定影片小考
- 上傳後自動依影片本身的解析度，產出多個解析度檔案
- 影片部署時，所有解析度的檔案皆同步至指定教材主機

*註：影響

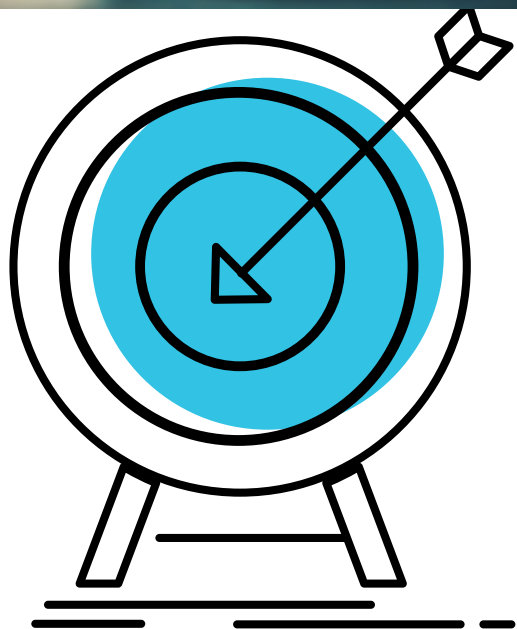
1. 佔用多倍的硬碟空間
2. 部署時間拉長 (但系統已預設產出多解析度檔案功能運作的排序低, 可減少影響系統其他功能正常運作)

播放自適應串流教材 · 可依網速自動切換解析度

- 播放時可選擇播放的解析度
(依影片本身解析度而不同)

- auto
- 1080P
- 720P
- 480P
- 360P
- 240P
- 144P





育碁eHRD Ecosystem 目標

育碁長期深耕eHRD專業領域，因應客戶需求及網路化發展，秉持“敏捷、透明、連結、資安”運營理念，提供完善的產品與服務，協助企業實現組織人才發展與營運績效。

針對“**連結**”的營運理念規劃，育碁應用a+LMS「服務供應商中心」的**訂閱管理機制**，2020年結合內容供應商提供《**內容訂閱服務**》，2021年進一步整合Google「**語音辨識**」及「**字幕翻譯**」功能，提供《**影片字幕服務**》，藉由多元豐富的數位內容，及影片教材多國語字幕應用，協助員工職務知識技能的養成，加速企業人才培養，期望建構「客戶」、「育碁」及「內容供應商」三方win-win的eHRD Ecosystem！



《訂閱》服務

為方便客戶整合應用外部資源，育基a+HRD Core提供《訂閱》服務，繼6.8版推出《內容訂閱服務》、7.0《影片字幕服務》後，7.5版本持續拓展服務項目，推出《自動版更服務》、《APP APK更新》，客戶可直接於系統管理端隨時申請《訂閱》，應用加值服務與功能。

6.8版本

《內容訂閱服務》
16家內容供應商
數位課程

7.0版本

《影片字幕服務》
含「語音辨識」及「字幕翻譯」
支援13種多國語字幕

7.5版本

《自動版更服務》

可更及時版更至最新的Project based 版本

《APP APK更新》

提供無法使用Google 商店的客戶免費訂閱應用

APP APK更新訂閱，主要運用於服務中國大陸...等地區使用者，無法連結Google play時，做a+HRD APP自動版更功能的替代



更多課程最新資訊，請依育碁官網活動快訊為主

系統分類	系統課程名稱	開課日期
a+PMD/KPI	【育碁Golden Club】第13場 育碁績效管理系統服務報告與機制精進交流會議	2024/3/20(三)
a+LMS/Talent	【育碁既有客專屬課程】第6場 育碁a+LMS/Talent《管理端》重要及特色系統功能應用操作教學	2024/4/23(二)
a+LMS/Talent	【育碁既有客專屬課程】第6場 員工應訓回訓暨模擬考應用：《證照管理》實機操作教學	2024/5/14(二)
a+PMD/KPI	【育碁既有客專屬課程】第14場 期中考評前·育碁a+PMD 7.x績效發展系統應用操作特訓班	2024/5/23(四)
a+LMS/Talent	【育碁·獨家優規應用教學】第6場 應用a+LMS快速打造企業大學與新人學習專區：《領域分權》與《a+HRD Core》	2024/6/18(二)
a+LMS/Talent	【育碁·獨家優規應用教學】第1場 輕鬆操作《流程設計工具》，滿足各種簽核作業需求	2024/7/23(二)
a+LMS/Talent	【育碁既有客專屬課程】第7場 員工應訓回訓暨模擬考應用：《證照管理》實機操作教學	2024/9/12(四)
a+PMD/KPI	【育碁Golden Club】第14場 育碁績效管理系統服務報告與機制精進交流會議	2024/9/25(三)
a+PMD/KPI	【育碁既有客專屬課程】第15場 期末考評前·育碁a+PMD 7.x績效發展系統應用操作特訓班	2024/10/15(二)

育碁a+LMS/Talent 實機操作教學

證照管理

應訓回訓暨模擬考應用



育碁 a+PMD/KPI 實機操作教學

PMD/KPI服務機制簡介
與系統應用教學

《期末》考評前·育碁貼心支援·系統應用教學特訓班



HRD人力資源發展《主題課程》



更多課程最新資訊，請依育碁官網活動快訊為主

員工培訓 X 企業經營
訓練 如何結合企業經營與戰略需求

邱倉木 資深顧問
緯創資通訓練暨發展中心・前處

2024
3/27 (三)
13:30~17:00

線上報名

績效回饋 您做對了嗎？
應用「發展中心」的情境演練，提升主管績效面談成效！

林以正 資深顧問
前台天心心理系副教授

2024
03/12 (二)
13:30~17:00

線上報名

HRBP 定策略・架組織・佈人力・順流程

人才九宮格 的點線面
企業關鍵人才管理應用實務與方法

簡博學苑
Chein-Po Academy

簡博浩 顧問
簡博學苑・創辦人

2024
4/17
13:30~17:00

線上報名

教材製作 3 重奏

張淑萍 顧問
致理數位發展與學習研究中心・主任

2024/3/8 (五)
9:30~17:00

課程完整資訊

aEnrich 育碁 X 影音創客 Video Maker 企業影音教材製作實戰班

AI 影片製作快手
腳本力、圖像力、動畫力、設計力、剪輯力
一次學會，助您產出企業 AI 影音應用內容！

賴麗雪 Shary
影音創客創辦人

2024
5/24 (五)
09:00~17:00

線上報名

【育碁Golden Club】HR實戰・數據力

《HR數據力》 以招募儀表板應用為例
Power BI 人資管理分析
視覺報表立即上手・將資料化為即時影響力

洪子盛 顧問
先行智庫・解決方案經理

2024
05/08 (三)
13:30~17:00

線上報名



【合作夥伴・領域專業課程】HRBP百年傳承

| 育碁Golden Club・HRBP養成實戰課程 |

HRBP養成 融合170歲的HR專業萃取與傳承

策略發展

掌握策略前、中、後的思考與佈局，讓組織人才源源不絕！

2024《面授課程》

05/29_(三)

13:30~17:00

線上報名

混成學習含《線上課程》2024/5/1~6/15

講師群：

- 邱倉木老師
- 簡博浩老師
- 王一郎老師

對象：

人資主管、人資人員(含HRBP/SSC/COE)、事業單位主管

目標

- 1.在策略規劃的設計與引導下，走向轉型與創新道路上…
- 2.透過任務目標、團隊所需元素等企業診斷、實際引導與體驗設計…
- 3.透過策略未來執行的想像，找到關鍵因子、關鍵技術及關鍵人才，讓訓練發展進行事先規劃…

[完整資訊](#)



【合作夥伴・領域專業課程】CLN新貴語文顧問



胡家榮
Clarence M. Davis
CLN 首席顧問

現任百大企業高階經理人指定之英文授課培訓師，同時受到政大商學院的邀請，擔任外語商管學程特聘講師。Clarence 領導的顧問團隊多年來受到 Google、IBM、Yahoo、中國移動、台積電、聯發科、裕隆汽車等各大企業的信任，擔任高階主管培訓師。

【育碁Golden Club】HR實戰・語文力

《職場英文溝通力》 上班族的 Email 寫作課

掌握郵件寫作要領，提升職場英文寫作力

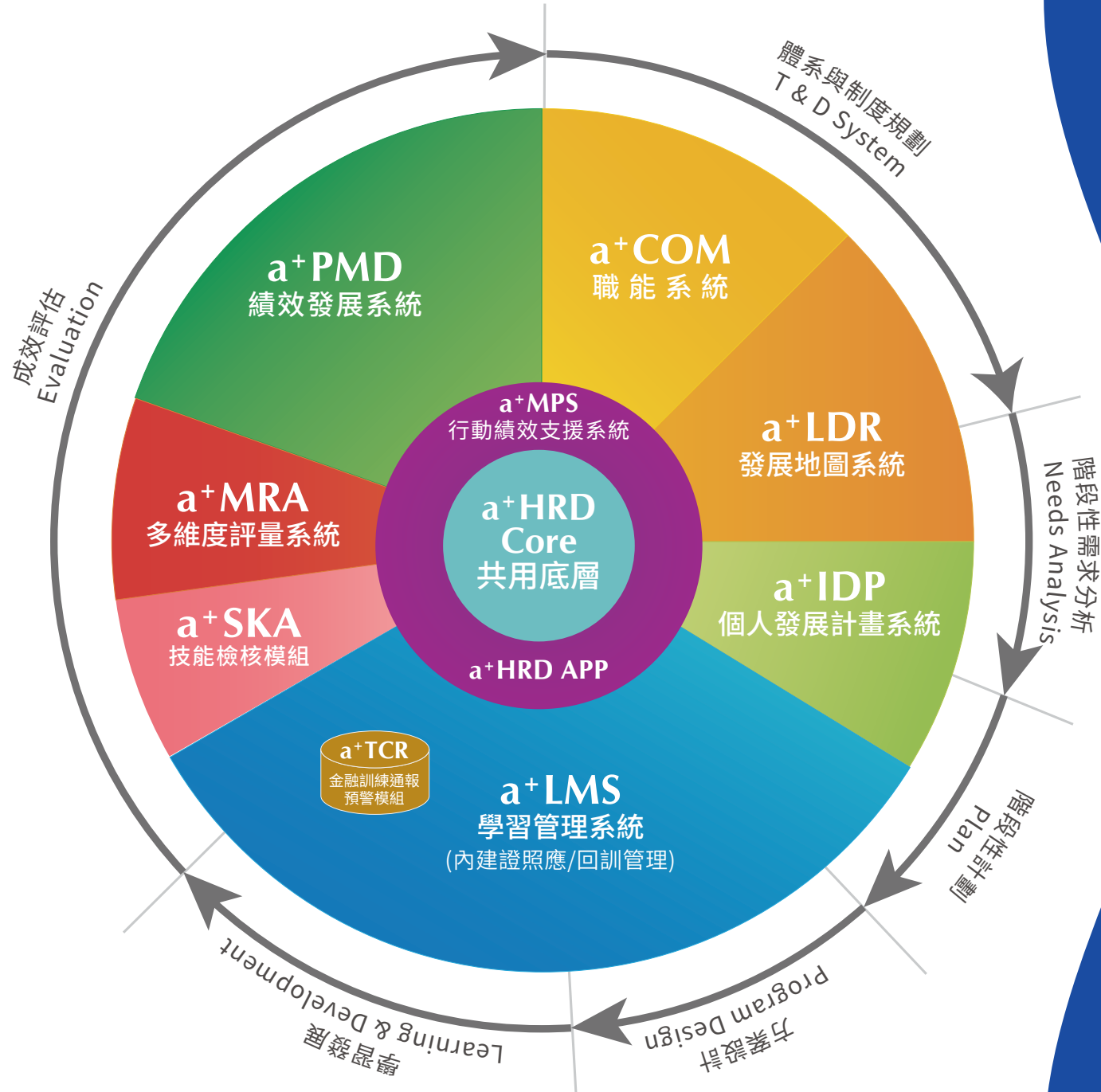
2024《實體教學》
04/26_(五)
13:30~17:00

線上報名

混成學習含《線上課程》2024/4/15~5/15

- 對象：**・欲加強商務英文寫作、能有效掌握書面溝通能力的初階學習者、上班族、高階學習者
- 目標：**・戒掉常見的英文電郵寫作錯誤
- ・了解正確的商務 Email 寫作架構及專業句型
 - ・得知各種常用的 Email 範例...

完整資訊



產品需求單

歡迎立即線上填寫，我們將儘速為您服務^^



育碁官網



a+HRD 產品官網



客戶證言



台北 總公司

電話：02-2517-8080

地址：台北市大安區建國南路二段276號10F

台南 辦公室

電話：06-2378103

地址：台南市東區東門路2段297號6樓之1

中南區 營業中心

連絡人：潘建忠 經理

電話：06-656-6829

手機：0953-303382

robinpan@aenrich.com.tw

投票Q3

簽核流程(內建)與流程設計(全新加值)，那些功能對您最有幫助？（複選）

題項	投票結果
1. 內建多種簽核流程 （含：各簽核角色與判斷條件）	23%
2. 圖形化操作界面 ，可直觀的拖曳設定	19%
3. 「 樣板 」與" 複製 "功能，可直接引用	15%
4. 「 指定帳號 」模擬簽核，方便驗證	15%
5. <u>不需安裝程式，可直接在瀏覽器上操作</u>	<u>27%</u>

分析參考：

- 全方位的受到肯定與期待
- 設計採用全新一代 Browser based 的流程設計工具 第1 (27%)
- 免增購可直接運用內建多種簽核流程，套用很方便 第2(23%)
- 圖形化操作界面，直觀 第3 (19%)

投票Q4

此次優化功能，您最期待應用的功能為何？(複選)

題項	投票結果
1. 依績效作業佔比計算專案總分	15%
2. 行動版可查歷次考卷紀錄	23%
3. <u>多位受評人可批次調整流程</u>	<u>31%</u>
4. <u>影片支援自適應串流</u>	<u>31%</u>

分析參考：

- 全年績效期間，**組織異動的發生是很正常且頻繁的**，多位受評人可批次調整流程，對於期末評核時，管理者的對應調整很方便。(31%)
- 影片支援自適應串流**，在 Youtube/Netflix 影片撥放上大家很常運用, LMS 可以這樣支援，大家覺得很實用中；尤其在手機上閱讀線上課程或影片，解析度可以不用到那麼高，**節省頻寬流量也是事實 (31%)**

投票Q5

《自動版更服務》那些效益對您最有幫助?(複選)

題項	投票結果
1. 即時使用 <u>最新、最安全、性能最佳</u> 的工程更新版本	<u>32%</u>
2. 降低人為工程更新潛在的 <u>錯誤風險和管理成本</u>	28%
3. <u>節省人力、提升版更效率</u>	28%
4. 可隨時 <u>查閱</u> 系統更新「 <u>版本紀錄</u> 」	12%

分析參考：

- **敏捷的工程版本更新**，已經是大部分使用者的經驗與期待。可以在商業應用軟體也這樣做, 確實讓大家在資安的提升上，更放心！(32%)
- **降低人為工程更新潛在的錯誤風險和管理成本**，可以避免衍生的溝通與處理複雜度，是很務實的效益。(28%)
- **節省人力，提升效率**，是自動化與數位化很重要的效益 (28%)