



育碁「a+HRD 7.5」

最新版產品發表

育碁數位科技

楊中旗 George 總經理

黃志揚 Gerald 產品經理

2024/3/14



Agenda

a+HRD 全系統產品設計理念與整合應用效益

a+HRD 7.5 新功能簡介

• a+HRD Core 共用底層：

1. 簽核流程(內建)、流程設計(增值)
2. 資安精進...

• a+PMD 績效發展系統

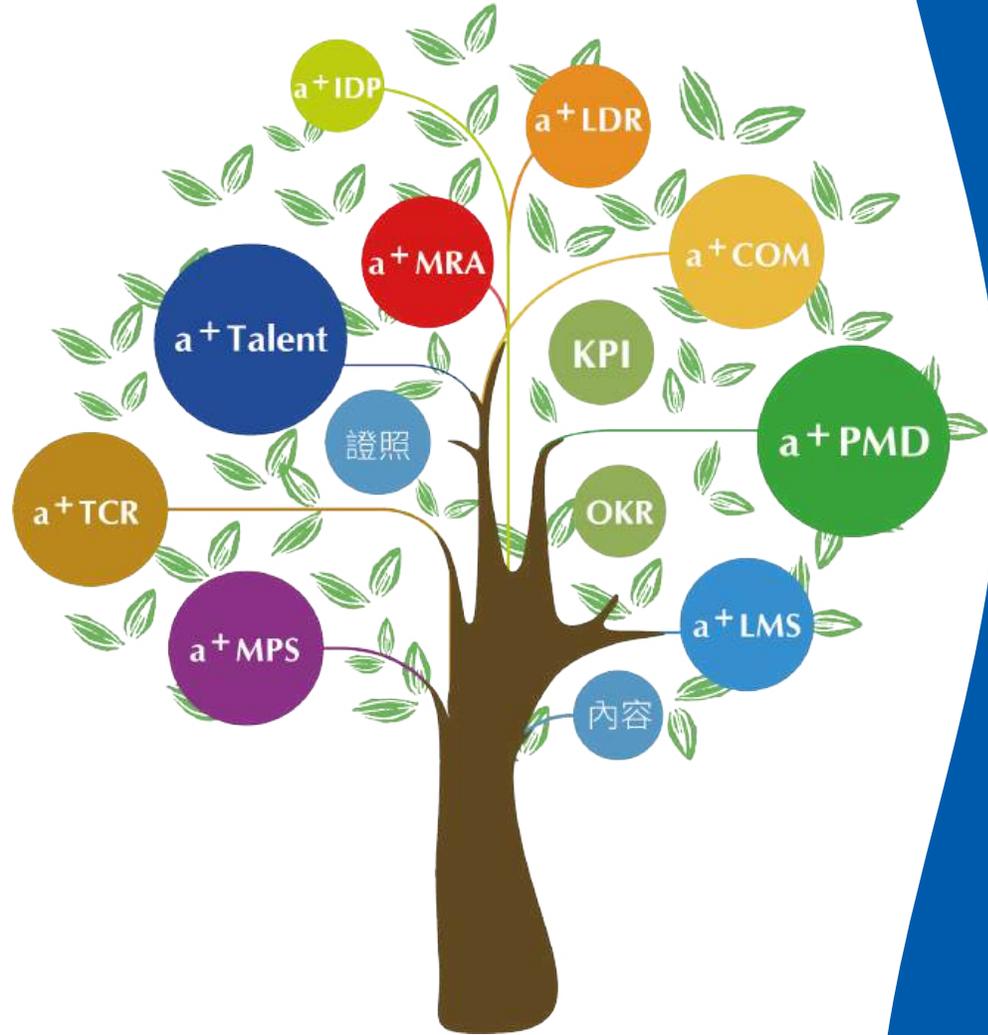
1. 依績效作業佔比計算專案總分(增值)
2. 批次調整簽核點...

• a+Talent Suite 人才發展套件

1. 影音教材支援自適應串流
2. 行動版考試活動擴充查看考卷紀錄..

• 《eHRD Ecosystem》訂閱服務

1. 自動版更服務、APP APK更新...



New

a+HRD 7.5

2024/1/31

「a+HRD 7.5」新功能

a+Talent Suite

- 管理者可連續批改作業
- 講師或線上教室管理員可產出多元問卷統計表
- 查閱課程與開班報表時，提供開班費用與執行結果統計資料
- 可手動重跑人才培訓年報統計資料
- 可進行測驗期間，調整未測驗學員的通過判斷
- 調訓人員名單搜尋條件擴充在職欄位
- 查看應訓與回訓人員名單時可查看應/回訓期限
- 影片支援自適應串流，可根據網路狀況提供最佳解析度播放的影片
- 嵌入URL格式的影音教材設定方式優化
- 閱讀含字幕檔的教材時，預設顯示字幕
- 調整證照主頁「已取得證照人員數」計算方式

a+PMD Suite

- 新增作業成績合併計算專案(加值)
- 批次調整簽核點
- 新增主管可匯出批次評核資料功能
- 優化會簽設定操作

a+MPS

- 測驗作答紀錄，調整為可查看多次作答紀錄

a+HRD APP 1.0.47

APP 1.0.47 已於2023/7/26 二度取得
行動應用App基本資安標章MAS·L2

a+HRD 6.x/7.x 共用APP
同享MAS行動資安保護！



a+HRD Core

- 流程設計(加值)、簽核流程(內建)
- a+HRD 系統自動版更服務訂閱
- 員工私人訊息功能可依組織設定是否開放
- 報表與匯出調整為原生的EXCEL檔
- 可整合 Microsoft Viva Learning(加值)
- IAM整合(加值)功能擴充
- 擴充人事組織資料管理，如：組織資料檢查內容
- Google reCAPTCHA 驗證(加值)自動判斷無法連接Google服務時改用「登入驗證碼」

開發技術架構不斷調校提升》

- 資安再提升：通過弱掃、調校安全疑慮熱點、授權防偽機制..等
- 效能再提升：3500人同時上線，平均回應時間5秒內，水平與垂直擴充可滿足更高需求
- 支援再擴充：IP地址分配設定支援CIDR格式、擴充組織資料檢查項目...
- 易用性再優化：介面可直接設定SMTP Service，寄件者、優化維護類別資料

a+HRD 7.5
產品新功能

功能演進表

7.x 育碁既有客戶，**建議**
依約進行小版本升級到7.5，
以取得育碁產品資安與功能的
躍昇投資效益！(P10)





1

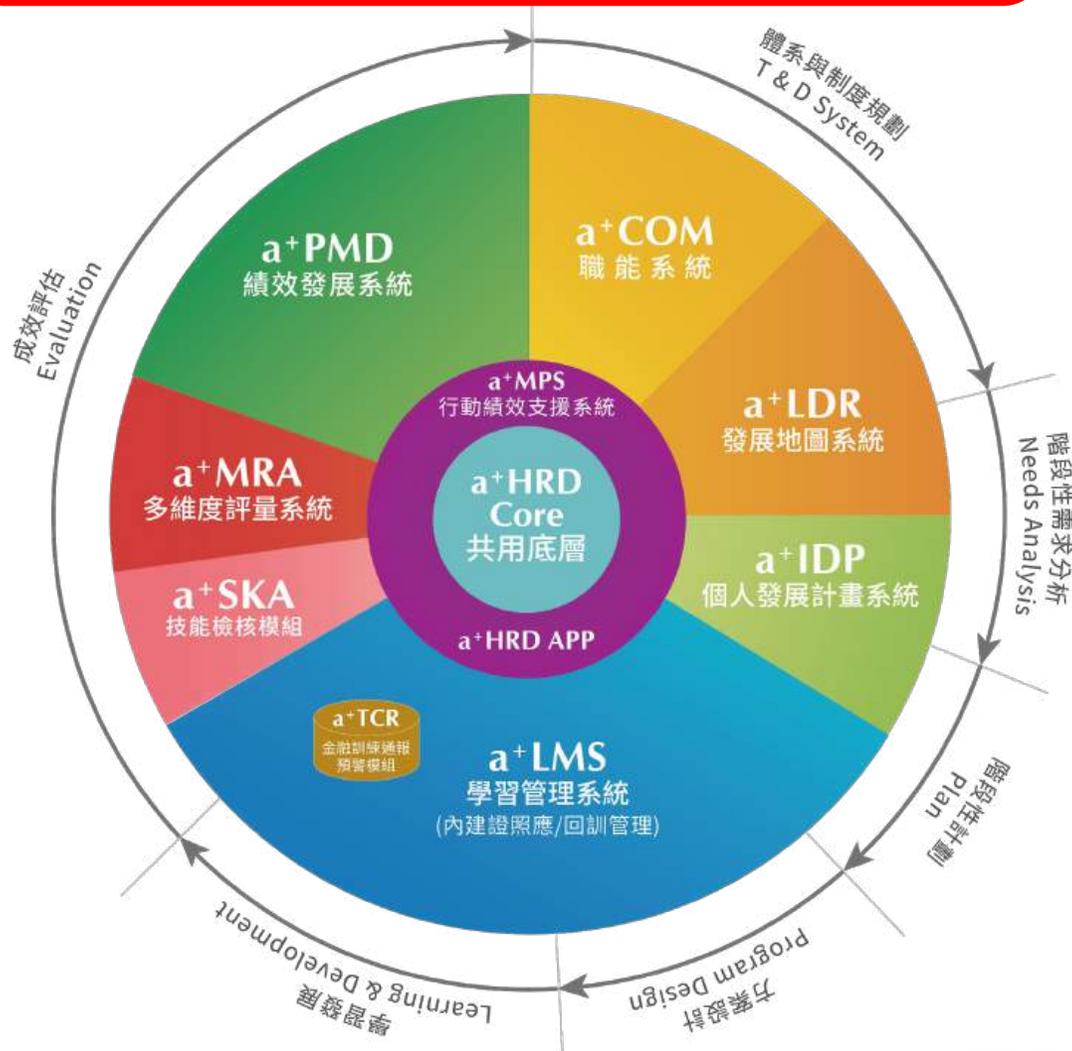
a+HRD 全系統 產品設計理念與整合應用特色

- “績效導向” 的產品設計理念與整合應用
- a+HRD Total Solution 系統架構
- 支援多元裝置、跨平台、跨瀏覽器
- 官網產品資訊公開透明：6.x/7.x版本功能演進表、【專業版、旗艦版】版本功能比較表...



“績效導向” 的eHRD完整整合功能 (P11)

Performance Based 人才發展與管理系統



育碁「a+HRD Total Solution」，以“**企業績效**”為目標，從**體系與制度規劃**、**階段性需求分析**、**階段性計劃**、**方案設計**、**學習發展**到**成效評估**，運用e化系統，協助組織打造正向的「企業人才訓練與績效發展循環」以即時因應多變的市場挑戰，持續開創組織營運績效。





a + HRD 產品 · 演進表 (P8)

7.5 版

◆ 圖示說明

- 標準版
- 專業版
- ☆ 旗艦版
- LMS 加值應用系統
- PMD/KPI 加值應用系統

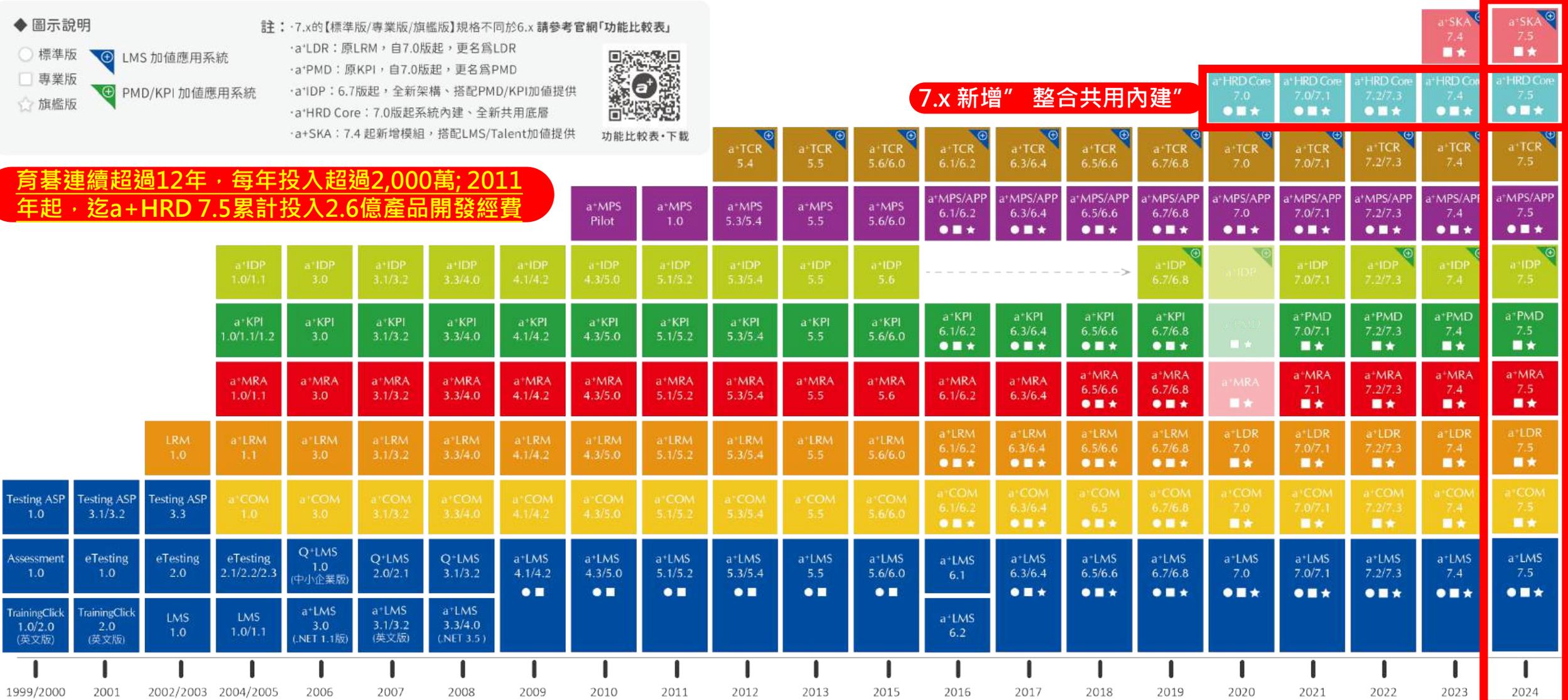
註：·7.x的【標準版/專業版/旗艦版】規格不同於6.x 請參考官網「功能比較表」

- a+LDR：原LRM，自7.0版起，更名為LDR
- a+PMD：原KPI，自7.0版起，更名為PMD
- a+IDP：6.7版起，全新架構、搭配PMD/KPI加值提供
- a+HRD Core：7.0版起系統內建、全新共用底層
- a+SKA：7.4起新增模組，搭配LMS/Talent加值提供



7.x 新增” 整合共用內建”

育基連續超過12年，每年投入超過2,000萬; 2011年起，迄a+HRD 7.5累計投入2.6億產品開發經費

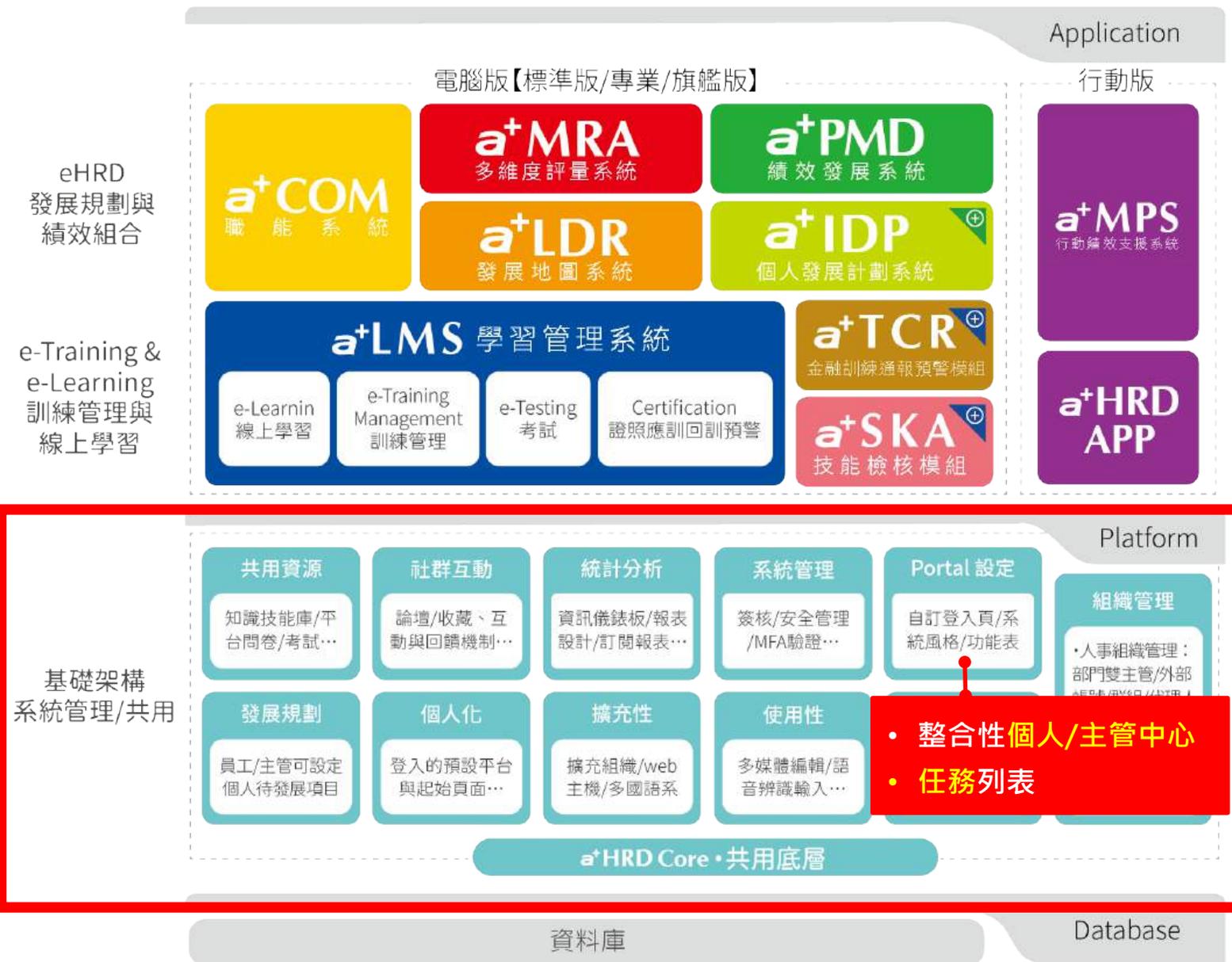




a+HRD 7.5全模組 系統架構 · 整合性No.1

全系統UI界面、積木式可階段性導入的整合性a+HRD Solution，一致的系統架構與版本、行動版完整支援。

真正全模組整合
a+HRD Core共用底層擴充更多的共用功能/設定/中心/資訊應用，例如跨模組共用組織流程，資訊安全控管...等資源與設定，以及資料庫架構(P12)



eHRD
發展規劃與
績效組合

e-Training &
e-Learning
訓練管理與
線上學習

基礎架構
系統管理/共用

- 整合性個人/主管中心
- 任務列表

▲ a+HRD Total Solution 整合性產品系統架構圖

跨模組資料高度整合的a+HRD 7，應用效益高 (P12)



▲ a+HRD Total Solution 跨產品資料整合應用示意圖



HRD 7 全新架構 · 真正前後台皆更新

《2020年開發技術全面升級採用.net 4.8, 7.5 部分功能再升級到 .net Core 技術架構》



支援多元裝置

- 電腦、平版、手機都可使用
- 內建繁簡英，且支援多國語言架構，可輕鬆擴充，滿足跨國企業應用。



支援多種瀏覽器

- Chrome、Edge、Firefox、Safari等最新版瀏覽器，使用者應用超方便！



跨平台系統設計

- 系統採Web-based相容設計
- 跨Windows、Android、iOS、Ubuntu(Linux)...等作業系統
- 行動裝置，支援 APP 與 Browser based 雙模式
- DB 支援最新的 Windows Server 2016, 2019, 2022 64位元標準版

**使用者與管理者功能，全部支援跨平台/跨裝置/跨瀏覽器
且皆是全新 UI/UX 整合性設計!**

UI/UX時代趨勢、簡明一致性



a+HRD 7 將資訊圖示化，**Mouse Over** 即會顯示其資訊，讓螢幕資訊更簡潔聚焦。



“漢堡”按鈕，啟用User 5個中心，Admin 9個中心的入口。



“頁面說明指引”：針對頁面功能提供操作簡介引導，加速應用。



5個整合的使用者中心

- 個人中心 a+HRD Core 全a+HRD
- 知識中心 a+HRD Core a+Talent
- 主管中心 a+HRD Core 全a+HRD
- 講師中心 a+Talent
- 動態中心 a+HRD Core a+Talent a+PMD



9個整合的管理者中心

- 人才發展中心 a+HRD Core a+Talent
- 績效中心 a+PMD
- 評鑑中心 a+SKA a+MRA
- 資源中心 a+HRD Core a+Talent
- 活動中心 a+HRD Core a+Talent
- 紀錄與報表中心 a+HRD Core 全a+HRD
- 人事組織中心 a+HRD Core
- 設定與管理中心 a+HRD Core
- 服務供應商中心 a+HRD Core a+Talent eHRD Ecosystem

最新異動



業界唯一

a+HRD 全系統功能清單與比較表 · 官網誠信公開

a+HRD 產品DM

7.5 DM	6.8 DM	白皮書
--------	--------	-----

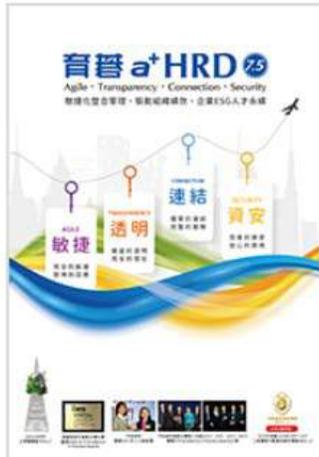
育碁官網公告 a+HRD 7.5 完整功能比較表

7.5 DM

2024/1/31 育碁官網第一時間即公告 a+HRD 7.5 Brochure 電子檔



2024.01.31 育碁a+HRD 全系統主要功能比較表



2024.01.31 育碁a+HRD產品服務簡介



2024.01.31 a+HRD Core 共用底層



2024.01.31 a+MPS行動績效支援系統



2024.01.31 a+PMD Suite績效發展套件



資訊安全 (P20)

提供安全盾牌，保護企業資訊，讓您放心擁抱數位轉型

1 / 內建與加值資安規格

完善的資安功能，方便企業依需擴充、放心應用系統

- 內建規格：登入驗證碼、APP圖形鎖、登入IP限制...等。
- 加值功能：MFA兩步驟驗證、雲端IAM整合、Google機器人圖片驗證、Web與AP Server實體分開建置...等。



2 / 自主資安檢測

a+HRD系統自主資安檢測，為客戶帶來無憂的使用體驗

a+HRD 7.x版本採用Microsoft .net 4.8開發，並於2020年委請第三方顧問《數聯資安》進行原碼測試，通過Checkmarx確認系統無漏洞風險；2022年a+HRD APP 1.0.47更領先業界二度取得MAS L2 APP基本資安標章。



行動應用資安標章 MAS·L2

eHRD 業界唯一

3 / 60+客戶資安檢測再驗證

客戶委託第三方弱點掃描與滲透測試，再次驗證產品資安可靠

眾多客戶委請第三方進行源碼檢測，因應各種檢測工具 (Checkmarx, Fortify, lucent sky...)與版本，育基與客戶合作持續精進 project base，確保系統能通過各項檢測，協助客戶順利上線應用為客戶提供安全且可信賴的系統。



4 / aEnrichUpdate《自動版更服務》

及時更新最新、性能最佳的系統版本，省時、省力且更安全

育基特別提供MA客戶可於自家a+HRD系統的管理端申請「自動版更服務」；待育基與客戶雙方確認後，即可啟動自動更新程式，版更作業無需事先協調育基SE與客戶IT的時間，節省雙方人力、提升版更效率，更可降低手動更新可能的人為錯誤風險和管理成本。



aEnrichUpdate
自動版更服務

New



系統弱點掃描 資安檢測

60+

資安檢測客戶數

委託第三方弱點掃描與滲透測試

滲透測試

- **定義：**
滲透測試是指藉由具備資安知識與經驗、技術人員受僱主所託，針對僱主的目標系統模擬駭客的手法進行攻擊測試，藉以發掘安全漏洞並提出改善方法的善意行為。(By 維基百科)
- **目的：**
瞭解入侵者可能利用的途徑、瞭解系統及網路的安全強度、瞭解弱點並強化安全

建議育基客戶的行動：

除了專業檢測回報修正，升級到 6.8/7.5 最新版(等於加入育基產品資安的Ecosystem)就對了!

資安規格產品內建



《建議客戶應用方案》

- 管理者可應用 6.8/7.x 系統功能做好嚴謹的系統安全機制設定；
- 有進階需求者可增購與推廣MFA使用(世界大廠 Google/ Microsoft Office 365/ 都是推薦客戶使用MFA，減少使用者的帳密外洩的資安侵害；針對權限最多的管理者帳號，7.2 增加MFA機制可以強制管理者帳號一定要設定MFA！)
- 7.4起支援雲端帳號IAM登入整合(增值)、登入系統可整合Google reCAPTCHA驗證(增值)
- 追加7.4起提供「自動版更」《訂閱》服務，系統可更及時更新、更安全！

日期：2024/1/31(第一版) 功能若有追加，將持續進行調校與更新，請以官網最新版本為準。

a+HRD Core
●●●●● 共用底層

7.5

標準版、專業版、旗艦版 · 主要功能比較表

所有系統「內建」 業界唯一·整合性系統

(● 有此功能 - 無此功能 ○ 可加購功能 ■ 可加購模組 ★ 獨家功能)

模組	分類	功能說明	標準版	專業版	旗艦版
	安全性	帳號密碼登入(可設定密碼強度規則、密碼錯誤達指定次數可限制登入、密碼有效期限、重複使用舊密碼限制、強制首次登入變更密碼)	●	●	●
		登入驗證碼	●	●	●
		APP圖形鎖(整合MPS)	●	●	●
		MFA(可設定驗證有效期間、強制驗證對象)(整合Google/Microsoft 行動裝置身份驗證服務)★	○	○	○
		設定角色使用功能表與動作權限★	-	-	●

領先業界提供 帳號資安管控

APP圖形安全鎖

MFA兩步驟驗證

a+HRD

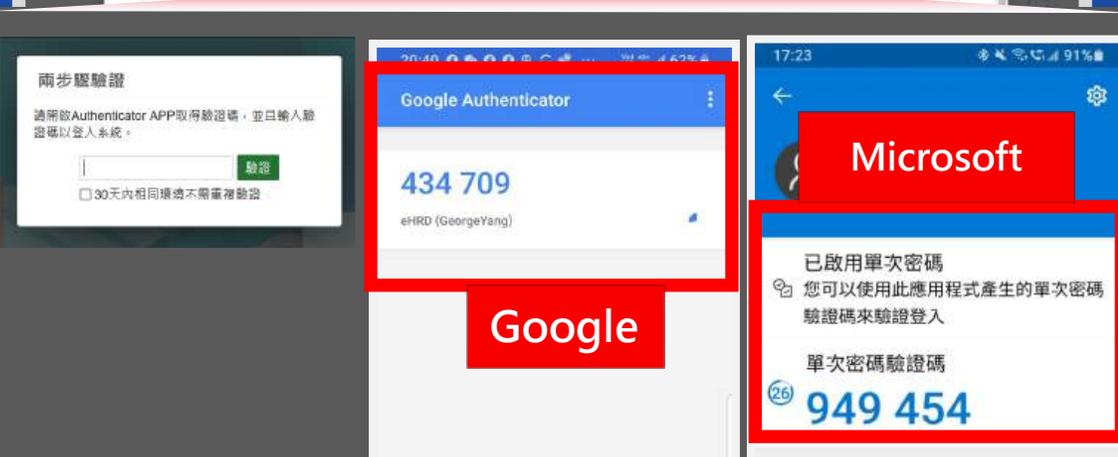
✓ 內建

手機版》APP圖形安全鎖



+ 加值

電腦版》MFA兩步驟驗證



整合Google/Microsoft兩大軟體廠商資安驗證碼APP，非自建資安APP，讓您更放心！(7.2起可限制管理者一定要設定MFA，讓常見的開放外網使用企業客戶，增加安全性；台灣eHRD業界第一家)



MFA認證機制簡介

資訊安全檢測與修改

New

育碁在處理產品「資安」上分成兩部分：系統開發(先天體質)跟客戶服務(後天努力)。

1. 產品系統開發(先天體質)：

- 育碁採用最新的程式開發語言。目前是.net framework 4.8；開發過程中也有請第三方顧問《數聯資安》，2020年有自主送測原碼，經過Checkmarx確認無漏洞風險，接續各年客戶原碼檢測者眾，工具與版本各異，育碁也都在多方合作下持續精進project base，通過各項檢測上線！
- 甚至客戶送測Fortify都是無風險漏洞。

2. 技術團隊與客戶服務(後天努力)：

- 育碁多年來配合超過60+客戶執行，包含：“弱掃”跟“滲透”結果進行修補，並將解決方案更新於工程版本中，非以個案方式處理，以利所有育碁客戶應用，發揮「預防重於治療」的成效。
- 而且，7.x最新版本的工程版本的更新可以透過「aEnrichUpdate」近自動化版更程式進行，大幅提升作業效率，同時節省雙方工程人員時間。(追加7.4以上更進階到可於自家a+HRD系統的管理端申請「自動版更服務」)

New





New

a+HRD Core 7.5

共用底層

所有系統「內建」 業界唯一·整合性系統

- **流程設計(增值)**、**簽核流程(內建)**
- **a+HRD 系統自動版更服務訂閱**
- 員工私人訊息功能可依組織設定是否開放
- 報表與匯出調整為**原生的EXCEL檔**
- 可整合 Microsoft Viva Learning(增值)
- **雲端 IAM整合(增值)功能擴充**
- 擴充人事組織資料管理，如：**組織資料檢查內容**
- Google reCAPTCHA 驗證(增值)自動判斷無法連接Google服務時改用"登入驗證碼"

開發技術架構不斷調校提升》

- **效能再提升**：3500人同時上線，平均回應時間5秒內，水平與垂直擴充可滿足更高需求
- **支援再擴充**：IP地址分配設定支援CIDR格式、擴充組織資料檢查項目...
- **易用性再優化**：介面可直接設定SMTP Service，寄件者、優化維護類別資料



a⁺HRD Core
●●●●● 共用底層

7.5

【aEnrichUpdate】自動版更服務 支援 a+HRD 7.4 以上版本

業界唯一 國內唯一提供「自動版更服務」的eHRD廠商

- 自動版更服務 · 特色與效益、運作機制
- 客戶系統「訂閱端」 · 服務應用簡介
 1. 《訂閱》「自動版更服務」
 2. 版更結果自動通知
 3. 查閱「版更記錄」

7.4以上維護中客戶，可以做到第一時間更新工程版本 (Vxx)，leverage 升級取用育碁將不同客戶“弱掃”跟“滲透”的修補解決方案，發揮「預防重於治療」的成效。

【aEnrichUpdate】自動版更服務 · 特色與效益



服務特色

- **業界唯一**：國內唯一提供「**自動版更服務**」的eHRD廠商
- **線上申請**：育碁MA客戶可於管理端**申請訂閱**「自動版更服務」
- **全面支援**：標準或客製系統客戶皆支援
- **階段驗證**：可在「**測試機**」驗證後，再於「**正式機**」版更應用
- **自動版更**：可依排程設定，**自動偵測**有無可安裝的版本？若有，程式會**自動下載安裝、執行版更**，並**郵件通知**版更結果
- **留存紀錄**：可**查閱**版本更新紀錄

應用效益

- 確保客戶使用最新、最安全、性能最佳的系統版本，**提升資安與問題處理效率**
- **降低**手動更新**可能的人為錯誤風險**和**管理成本**
- 雙方確認後，即可啟動自動安裝程式，版更作業無需事先協調育碁SE與客戶IT的時間，**節省雙方人力、提升版更效率**



自動版更服務 · 運作機制



1 送出「自動版更服務」《訂閱》申請

4 取得授權後，即可啟用「自動版更服務」



2 審核客戶「自動版更服務」《訂閱》申請單

3 授權及管理「新版號安裝檔」

「自動版更服務」啟動後，客戶端應用

- 版更結果自動通知
- 查閱「版更記錄」

「自動版更服務」，育碁管理

- 審核客戶的《訂閱》申請
- 管理新版號安裝檔
- 檢視「版更狀態」

1

【aEnrichUpdate】自動版更服務 訂閱端》客戶系統・服務應用簡介

- 《訂閱》「自動版更服務」
 - 選擇訂閱用途為「測試機」或「正式機」
 - 待育碁審核後，即為此服務「訂閱戶」
- 版更結果自動通知
- 查閱「版更記錄」

訂閱「自動版更服務」 · 客戶可透過系統「管理端」輕鬆完成申請



角色：預設組織的「系統管理員」



1

「設定與管理中心」版更資訊

2 訂閱「自動版更服務」申請

供應商	育碁數位科技整合服務
服務名稱	自動版更服務
GUID *	51F94A63-874F-4E67-B786-3BEB00540045
網站名稱 *	育碁數位科技人力發展系統
公司名稱 *	育碁數位科技人力發展系統
機器名稱	[由授權程式帶入]
訂閱功能	自動版更服務
用途	<input checked="" type="radio"/> 正式機 <input type="radio"/> 測試機
安裝結果通知系統管理員	<input checked="" type="radio"/> 通知 <input type="radio"/> 不通知
申請人 *	張梓晨
電話 *	25178080
分機	888
電子信箱 *	AdaChen@aenrich.com.tw
申請說明	

• 《訂閱》「自動版更服務」，可確保客戶使用最新、最安全、性能最佳的系統版本，提升資安與問題處理效率。

• 待育碁審核授權後，經雙方確認，即可啟動自動安裝程式，版更作業無需事先協調育碁SE與客戶IT的時間，節省雙方人力、提升版更效率。

版更結果通知信 · 及時掌握版更狀態

自動版更服務通知

親愛的 admin 您好，

育碁數位科技人力發展系統 eHRD 系統更新記錄檔-2023/12/05-執行成功，請至「設定與管理中心》系統》版更資訊」功能查閱執行紀錄。

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

自動通知《客戶端系統》的「系統管理員」與《育碁》人員
及時掌握版更狀態，有效降低手動更新可能的人為錯誤風險和管理成本。

「版本紀錄」輕鬆查閱 · 隨時瞭解系統版本最新資訊

版更紀錄

日期	狀態	版本	機器名稱	更新時間
2023/11/22	成功	7.4.1078V1.1005	QASUB	2023/11/22 09:13:05 ~ 2023/11/22 09:13:23
2023/11/21	成功	7.4.1078V1.1004	QASUB	2023/11/21 20:15:03 ~ 2023/11/21 20:15:22
2023/11/21	完成	7.4.1078	QASUB	2023/11/21 14:41:41 ~ 2023/11/21 14:41:41
2023/11/21	成功	7.4.1078	QASUB	2023/11/21 11:49:43 ~ 2023/11/21 11:50:02
2023/11/20	成功	7.4.1077	QASUB	2023/11/20 22:26:37 ~ 2023/11/20 22:27:21
2023/11/17	成功	7.4.1076	QASUB	2023/11/17 14:07:46 ~ 2023/11/17 14:08:40
2023/11/14	成功	7.4.1075	QASUB	2023/11/14 16:24:40 ~ 2023/11/14 16:24:58
2023/11/14	成功	7.4.1074	QASUB	2023/11/14 16:23:10 ~ 2023/11/14 16:23:58

自動版更服務

訂閱狀態
已訂閱

註：此畫面顯示即使沒有《訂閱》「自動版更服務」，若系統有手動版更亦會留存有版更紀錄。



簽核流程(內建)

內建多種簽核流程，滿足各式表單簽核應用
含各角色簽核點與判斷條件，輕鬆依制度完成相關簽核作業

a⁺HRD Core
●●●●●●●● 共用底層

7.5

簽核流程 內建

內建多種簽核流程·圖示化呈現，簡潔美觀、易於檢視理解

簽核流程(內建) · 滿足各式表單簽核應用



內建多種簽核流程，滿足各式作業應用需求

系統簽核流程，包含各簽核角色與判斷條件，輕鬆依制度完成相關簽核作業

系統各式簽核表單

人才發展》

- 報名：內/外訓報名申請、外訓申請、集體申請、國外訓練申請...
- 課程活動：內訓請假、內外訓作業繳交...
- 開班管理：部門自辦訓練申請、開班申請...
- 證照：證照申請、更新證照申請...
- 訓練計畫：部門提報訓練計畫課程...

績效》

- 目標設定簽核、績效評核

內建簽核流程應用特色

- 支援多種判斷條件，例：金額、簽核層級、職等...
- 支援轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者...
- 支援「特殊角色群組」

內建多種簽核流程 · 圖示化呈現，簡潔美觀、易於檢視理解

資料
領域

組織

- 首頁設計
- 登入頁設計
- 主頁資訊設計
- 中心設定
- 組織參數
- 平台權限設定
- 簽核流程**

勾選內訓報名(教育訓練管理員)
系統 2023/10/11 17:42 編輯 ● 尚未使用

申請者-->自訂簽核者-->教育訓練管理員
系統 2023/10/03 14:03 編輯 ● 已使用

申請者-->直屬主管-->教育訓練管理員
系統 2023/09/28 15:33 編輯 ● 已使用

申請者-->教育訓練管理員
系統 2019/09/17 11:20 編輯 ● 已使用

自訂簽核者簽核後教育訓練管理員簽核
特殊角色：Training administrator
系統 2010/12/09 11:28 編輯 ● 尚未使用

檢視
編輯流程
編輯流程資訊

內建多種簽核流程，滿足各種簽核需求。

流程圖



可設定「特殊角色群組」 · 滿足特定簽核人員應用

支援某一關卡由「特殊角色群組」簽核，設定後該關卡需經群組之任一成員簽核。
例：超過5,000元需由財務人員簽核。

特殊角色群組

績效評核管理員
KPIAdmin
成員：2 | 關聯流程：0

李冠宇(IP: 10.194.166.12) 2024/01/11 09:51 編輯 ● 已使用

跨組織子流程簽核
系統 2022/03/31 17:39 編輯 ● 已使用

申請者-->績效管理員
系統 2020/06/11 14:04 編輯 ● 已使用

申請者-->直屬主管-->績效管理員
系統 2020/06/11 14:04 編輯 ● 已使用

申請者-->證照承辦人
系統 2020/06/11 14:04 編輯 ● 已使用

申請者-->直屬主管-->證照承辦人
系統 2020/06/11 14:04 編輯 ● 尚未使用

申請者-->自訂簽核者簽核及指定歸檔流程

編輯特殊角色

基本資料

特殊角色代號*

特殊角色名稱*

特殊角色成員*

同一特殊角色群組，可在多個流程中使用

可選擇表單適用流程，依制度輕鬆完成簽核

資料

領域

- 主頁
- 領域參數
- 表單適用流程**
- 公告

組織

系統

系統使用狀況

子流程

子流程

選擇流程

<input type="checkbox"/>	申請者-->教育訓練管理員-->指定人員簽核	<input type="radio"/>
<input type="checkbox"/>	申請者-->特殊角色	<input type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	申請者-->教育訓練管理員	<input checked="" type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	申請者-->直屬主管	<input type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	申請者-->直屬主管-->教育訓練管理員	<input type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	申請者-->自訂簽核者-->教育訓練管理員	<input type="radio"/>
<input checked="" type="checkbox"/>	申請者-->自訂簽核者簽核及指定歸檔流程	<input type="radio"/>

報名

內訓報

主要流

外訓報

主要流

國外報

儲存

外訓申請

預設流程：申請者-->教育訓練管理員

國外訓練申請

預設流程：申請者-->教育訓練管理員

各「領域」（含「組織領域」）管理員可依表單申請或績效評核作業所需簽核流程，選擇適用之流程。



全新 流程設計(加值)

a+ HRD Core
共用底層

7.5

全新 流程設計 加值

1 / 免安裝
輕鬆操作，零負擔，使用簡單便捷
在瀏覽器上直接操作，無需額外安裝程式



流程元件 流程資訊

簽核點

- 主管
- 副主管
- 前關主管
- 教育訓練管理員
- 開班承辦人
- 證照承辦人
- 績效管理員



2 / 立即上手
直覺拖曳設計，零學習曲線
圖形化直觀拖曳設定，輕鬆完成流程設計

3 / 應用高彈性
多元簽核角色與條件操作功能
依制度輕鬆完成簽核流程設計

流程設計 · 功能特色與應用效益

功能特色

- **便利性**：不需額外安裝程式，直接在瀏覽器上操作，使用方便
- **易使用**：
 - **圖形化**操作界面，直觀的拖曳設定，輕鬆快速完成流程設計
 - 流程**樣板**與既有流程**複製**功能，迅速生成新流程
- **高彈性**：
 - 支援**多種判斷條件**，如金額、簽核層級、職等等。
 - 提供**多種簽核點**，包括主管、副主管、特定角色、特殊角色群組等。
 - 支援**轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者**等應用
- **即時驗證機制**：
 - 提供簽核設定**檢查**，確保流程設定符合邏輯
 - 指定帳號**模擬**簽核，即時驗證表單是否按預期由相應人員簽核

應用效益

- 因應公司制度調整需求，**可隨時依需、彈性建置各式簽核流程**。
- 圖示化操作界面，簽核點及判斷點，直觀的拖曳設定，**輕鬆快速完成流程設計**。
- 透過即時驗證機制，確保簽核流程順暢運作，**有效提升工作效率並節省時間成本**。

註：未採購WFD，仍可於表單作業或績效作業進行簽核或評核，惟相關作業可使用之流程需從**預設流程**中選擇

可隨時依需編輯流程 · 滿足公司各種應用調整需求



因應公司制度調整需求，可隨時依需、彈性設計各式簽核流程。

圖形化直觀拖曳設定 · 輕鬆完成簽核流程設定

aEnrich | aEnrich | dmin | 開班

aEnrich » aEnrich » 設定與管理中心 » 組織 » 簽核流程

資料
領域
組織

- 首頁設計
- 登入頁設計
- 主頁資訊設計
- 中心設定
- 組織參數
- 平台權限設定
- 簽核流程**
- 帳號

流程設計 | 前往搜尋

最新異動

申請者-->自訂簽核者-->教育訓練管理員
方小玉 1小時前 編輯 | ● 尚未使用

申請者-->直屬主管-->教育訓練管理員
方小玉 3小時前 編輯 | ● 已使用

申請者-->教育訓練管理員
方小玉 3小時前 編輯 | ● 已使用

檢視
編輯流程
編輯流程資訊
另存

aEnrich » aEnrich » 設定與管理中心 » 組織 » 簽核流程 » 編輯流程

流程元件 | 流程資訊

簽核點

- 主管
- 副主管
- 前關主管
- 教育訓練管理員
- 開班承辦人
- 證照承辦人
- 績效管理員
- 領域訓練管理員
- 領域績效管理員
- 資料擁有者

流程起始 → 申請 → 流程結束

圖示化操作界面，簽核點及判斷點，直觀的拖曳設定，輕鬆快速完成流程設計。

套用流程「樣板」 · 快速新增流程

aEnrich | aEnrich | dmin | 開班

設定與管理中心 > 組織 > 審核流程

資料
領域
組織

- 首頁設計
- 登入頁設計
- 主頁資訊設計
- 中心設定
- 組織參數
- 平台權限設定
- 審核流程**
- 帳號

流程設計 | 前往搜尋

最新異動

- 申請者-->自訂審核者-->教育訓練管理員
方小玉 1小時前 編輯 | ● 尚未使用
- 申請者-->直屬主管-->教育訓練管理員
方小玉 3小時前 編輯 | ● 已使用
- 申請者-->教育訓練管理員
方小玉 3小時前 編輯 | ● 已使用

檢視
編輯流程
編輯流程資訊
另存

選擇流程樣版

選擇流程樣板

執行	流程名稱
選擇	教育訓練管理員審核
選擇	直屬主管審核

編輯流程資訊

流程名稱 *

教育訓練管理員審核_預設流程

說明

申請 -> 教育訓練管理員 -> 結束

流程資訊

流程起始 申請 -> 教育訓練管理員審核 同意 -> 流程結束

4 可直接儲存，或調整後儲存為新流程
註：建議儲存前，修改「流程資訊」

「另存」流程 · 快速新增流程

aEnrich > aEnrich > 設定與管理中心 > 組織 > 簽核流程

資料
領域
組織

- 首頁設計
- 登入頁設計
- 主頁資訊設計
- 中心設定
- 組織參數
- 平台權限設定
- 簽核流程**
- 帳號

流程設計 | 前往搜尋

最新異動

- 申請者-->自訂簽核者-->教育訓練管理員
方小玉 1小時前 編輯 | ● 尚未使用
- 申請者-->直屬主管-->教育訓練管理員
方小玉 3小時前 編輯 | ● 已使用
- 申請者-->教育訓練管理員
方小玉 3小時前 編輯 | ● 已使用

檢視
編輯流程
編輯流程資訊
另存

aEnrich > aEnrich > 設定與管理中心 > 組織 > 簽核流程 > 編輯流程

流程元件 流程資訊

簽核點

- 主管
- 副主管
- 前屬主管
- 教育訓練管理員
- 開班承辦人
- 證照承辦人
- 績效管理員
- 領域訓練管理員
- 領域績效管理員
- 資料擁有者

流程起點 申請

主管

同意

申請金額<50000

符合

教育訓練管理員

同意

不符合

指定人員

同意

簽核總限是否大於2可簽核30001元...

符合

不同意

主管

開啟既有流程，調整後“另存”為新流程
註：建議儲存前，修改「流程資訊」

高彈性功能 · 支援各種判斷條件、簽核點等應用

The screenshot displays the aEnrich workflow editor. The breadcrumb path is: aEnrich > aEnrich > 設定與管理中心 > 組織 > 簽核流程 > 編輯流程. The interface is divided into a left sidebar and a main workspace. The sidebar has two sections: '流程元件' (Process Elements) and '流程資訊' (Process Information). Under '流程元件', there are two expandable menus: '簽核點' (Approval Points) and '判斷點' (Judgment Points). The '判斷點' menu is expanded, showing five options: '判斷簽核層級' (Judge Approval Level), '判斷職等' (Judge Position), '判斷職等原則' (Judge Position Principle), '判斷簽核金額' (Judge Approval Amount), and '判斷申請金額' (Judge Application Amount). The main workspace shows a flowchart with three nodes: '流程起始' (Process Start) in a green circle, '教育訓練管理員簽核' (Education and Training Manager Approval) in a blue rectangle, and '流程結束' (Process End) in a blue circle. An arrow labeled '申請' (Application) points from the start to the approval node, and an arrow labeled '同意' (Agree) points from the approval node to the end node. A red box highlights a toolbar at the top of the workspace containing icons for adding, editing, deleting, and other workflow actions.

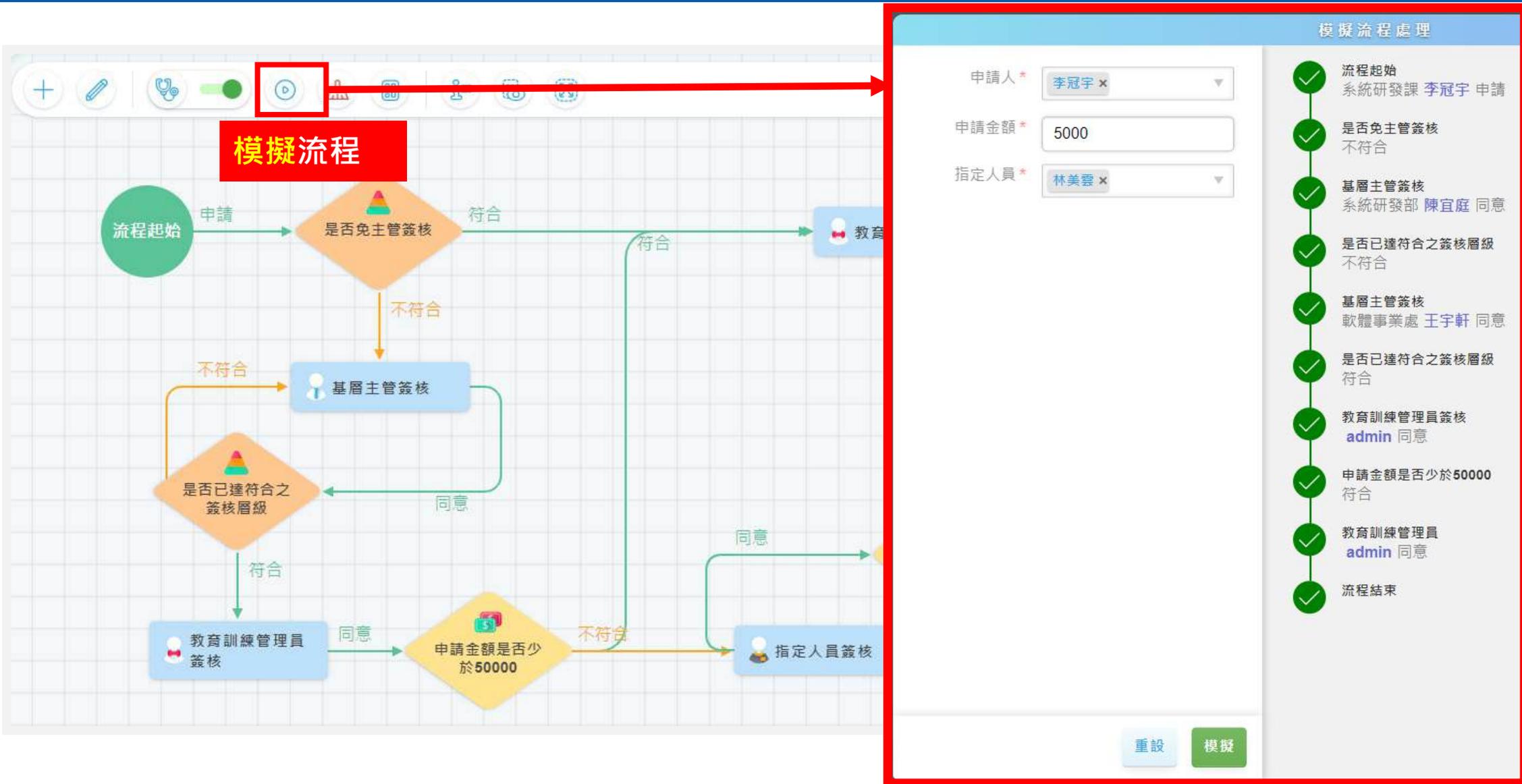
- 支援多種判斷條件，例：金額、簽核層級、職等
- 支援轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者...等
- 支援多種簽核點，包含：主管、副主管、特定角色、特殊角色群組...等

執行檢驗流程，立即確認流程是否設定正確

按下<檢驗流程>

立即檢查未符合邏輯之設定，並提示調整方式

即時驗證機制，確保簽核流程順暢運作





「支援」所有系統 業界唯一・整合性系統

MPS/APP》

- 測驗作答紀錄，調整為可查看多次作答紀錄

a+HRD APP》

- APP 1.0.47於2023/7/26
二度取得行動應用App基本資安標章MAS · L2



行動應用APP
基本資安標章L2

- 業界唯一支援 a+HRD 全系統模組行動裝置應用, 並取得資安認證
- 第一時間即採 Browser 與 APP 雙模式設計, 領先業界
- 單一版本 / 7.x及6.x相容共用, 近200家育碁a+ MPS客戶可同步更新
- 追加7.3以上 支援無法使用Google 商店的中國大陸...等地區使用客戶, 可免費訂閱更新

MPS 7.5新增可查歷次考卷紀錄，方便發現知識盲點，深化學習成果

The image displays a mobile application interface for exam results. It is divided into three main sections:

- Exam List (Left):** A list of exams including '風險管理', '理財風險管理', '金融數位力', '資格檢定模擬考', '證卷模擬考試', and '行銷測驗1'. The '理財風險管理' entry is highlighted with a red box, showing a score of '80分'.
- Exam Details (Middle):** A detailed view of the '理財風險管理' exam. It shows a score of '80分' and '及格' status. A red box highlights the first question: '1 利潤中心制度最好能使用可控制利益 當作績效衡量指標?'.
- Exam Record (Right):** A list of past exam records for '理財風險管理'. It shows two records: one with a score of '0' and '不及格' status, and another with a score of '80' and '及格' status. A red box highlights the second record.

Red arrows indicate the flow of navigation: from the exam list to the exam details, and from the exam details to the exam record.



- 新增**作業成績合併計算專案**(加值)
- **批次**調整簽核點
- 新增**主管可匯出批次評核資料**功能
- **優化**會簽設定操作



產品化功能 v.s. 客製化功能

無需增購“免客製”的產品化增值功能，即可擴大運用育碁「a+PMD 績效發展系統」更多彈性整合功能，發揮系統更廣泛的應用效益！

項目	產品化功能	“客製”化功能
應用	設定較彈性 勝	設定較單一
功能	功能考慮較完整 勝	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低 勝	成本較高
速度	速度較快 勝	時間長、風險高
版更	版更精進易升級 勝	需依專案需求版更redo
維護	好維護 勝	維護複雜，干擾小版本升級



《作業成績合併計算》應用簡介

同一專案設定各作業分數占比，於期末評核時自動計算專案總分供評核主管查閱，並於期末評核成績確認後，提供員工查閱專案總分。



【增值功能】

編輯績效專案

類型 績效考核專案 一般型 與其他專案成績合併計算 作業成績合併計算

專案名稱 *

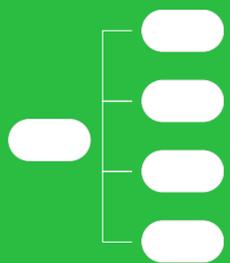
總分計算原則 加權平均制 項目累加百分制

績效期間 * - (例如：2023/12/11)

目的說明

部分PMD客戶客戶差異制度的需求期待，育碁整理之後在7.5版產品化提供增購彈性 (比客戶客製功能成本低)

作業成績合併計算 · 情境/功能/應用效益



作業成績合併計算

績效評核制度情境

績效目標**僅需設定1次**，「績效專案分數」為**1~N個**「期中」、「期末」分數依佔比合併自動計算產出，且希望保留「期中」、「期末」及「專案分數」。

- 年初設定年度的專案目標，「**上半年**」與「**下半年**」各評核一次。
- 「年度」績效分數為「上半年」(50%)與「下半年」(50%)的分數**依佔比自動計算**。
 - ◆ 新增「期中」作業，進行上半年評核；新增「期末」作業，進行下半年評核

系統功能

- 專案新增一個「**成績合併計算作業**」。
- 將**期中作業**納入「**成績合併計算作業**」並設定專案總分計算之**佔比**。
- 期末評核時，**自動加總期中 (1~N個) 與期末評核分數**供評核主管查看。
- 成績確認後，可依設定**開放員工查看專案總分**。

應用效益

- 自動合併專案中的多次考核分數，**輕鬆完成年度總分計算**。
- **管理者無需**在不同專案**重複維護**考核表及受評人...等**資料**，員工也**不需**進行**兩次相同目標設定**。
- 主管「期末」評核時，可一併知悉專案總分。
- 各次評核分數與期末及專案分數可單獨保留，**完整掌握各次評核結果與年度總分**。

【流程面】 績效專案系統應用流程

階段	2023/01/11~15	1/16~30	1/1~12/31	7/01~15	2024/01/01~15
任務	績效專案設定	期初作業	平時執行	期中評核	期末評核
業務主任  員工		<ul style="list-style-type: none"> 設定績效目標 	<ul style="list-style-type: none"> 紀錄績效實蹟 <ul style="list-style-type: none"> 績效筆記 績效進度報告 	<ul style="list-style-type: none"> 自評 	<ul style="list-style-type: none"> 自評
業務經理  主管		<ul style="list-style-type: none"> 設定部門目標 設定個人目標 審核部屬績效目標 查閱員工設定進度 	<ul style="list-style-type: none"> 查閱績效進度報告 績效筆記 	<ul style="list-style-type: none"> 初評/批次評核 進行強迫分配 	<ul style="list-style-type: none"> 初評/批次評核 進行強迫分配
HR  HR	<ul style="list-style-type: none"> 新增績效專案 設定績效作業 <ul style="list-style-type: none"> 期初績效規劃作業 開啟作業與通知 	<ul style="list-style-type: none"> 查閱各作業狀況與跟催 	<ul style="list-style-type: none"> 查閱績效進度報告完成率 發送催填通知 	<ul style="list-style-type: none"> 設定績效作業 <ul style="list-style-type: none"> 期中評核作業 查閱作業狀況與跟催 個別與整體報表 	<ul style="list-style-type: none"> 設定績效作業 <ul style="list-style-type: none"> 期末評核作業 成績合併計算作業 (設定期中/末成績佔比) 查閱作業狀況與跟催 個別與整體報表

績效專案系統操作流程

1.專案 ①

專案類型指定：「作業成績合併計算」

2.考核表 ②

3.受評人 ③

4.作業

5.執行與管理

6.成果

年初

目標設定作業 ④

⑤ 開啟(專案) 開啟後，目標設定作業自動開啟

年中

期中考核作業 ⑥

年末

期末考核作業 ⑦

⑧ 設定期中/末成績佔比：
· 「期中考核作業」佔 50%
· 「期末考核作業」佔 50%

⑨ 開啟期末考核作業 開啟後，成績合併計算作業自動開啟

專案說明：

「專案總分」以「期中」及「期末」各佔50%自動計算產出。

系統主要設定：

- 專案類型指定：「作業成績合併計算」；
- 期中時，開啟並完成「期中考核作業」；
- 期末時，新增「期末考核作業」與「成績合併計算作業」
 - ◆ 「成績合併計算作業」中作業清單加入「期中考核作業」，且設定「期中考核作業」與「期末考核作業」各佔比 50%。
 - ◆ 開啟「期末考核作業」(系統將自動開啟「成績合併計算作業」)



專案類型 · 作業成績合併計算

編輯績效專案

類型 ⓘ 績效考核專案 一般型 與其他專案成績合併計算 **作業成績合併計算**

專案名稱 *

總分計算原則 加權平均制 項目累加百分制

績效期間 * — (例如：2023/12/11)

目的說明

專案類型指定為「成績合併計算作業」

註：此類型專案不支援納入合併型與核算專案



完成期中考核作業，新增期末考核作業

期中檢討

作業階段

作業期間 2023/11/14~2023/11/30

自評期間 2023/11/14 ~ 2023/11/30

考評期間 2023/11/14 ~ 2023/11/30

專案經理評 2023/11/14 ~ 2023/11/30

初評 2023/11/14 ~ 2023/11/30

覆評 2023/11/14 ~ 2023/11/30

核決 2023/11/14 ~ 2023/11/30

分數/評等

100 ~ 90
A+

● 完成

期中作業

1. 受評人成績需送出
2. 作業狀態需為完成



新增「成績合併計算作業」

1. 專案

2. 考核表

3. 受評人

4. 作業

- 目標設定
- 期中檢討
- 期末評核

+

期中作業

成績合併計算作業

編輯績效評核作業

基本資料

作業名稱 * 成績合併計算作業

作業期間 * 2024/11/16 - 2024/12/30

自評期間 * 2024/11/16 - 2024/12/30

初評期間 * 2024/11/16 - 2024/12/30

覆評期間 * 2024/11/16 - 2024/12/30

核決期間 * 2024/11/16 - 2024/12/30

作業清單 * +

作業期間	比重
2024/11/16 ~ 2024/12/30	1

成績查閱

重設 儲存

作業階段自動帶入「期末考核作業」的設定值

設定欲加入之期中考核作業及比重
(期末作業由系統自動加入)

新增「成績合併計算作業」

*前提：至少有1個已完成的「期中考核」作業、且已新增「期末考核」作業



專案總分 · 可設定是否開放員工查看

aEnrich > aEnrich > 專案: 2023年測試作業成績合併計算 > 作業: 成績合併計算作業 > 1.作業

1.作業

成績合併計算作業

設定

作業階段

作業期間 2023/11/16~2024/12/30

自評期間 2023/11/16 ~ 2024/12/30

考評期間 2023/11/16 ~ 2024/12/30

初評 2023/11/16 ~ 2024/12/30

覆評 2023/11/16 ~ 2024/12/30

成績查閱 受評人查閱成績

作業清單

作業名稱	作業期間
期末評核	2023/11/16 ~ 2024/12/30
期中檢討	2023/11/14 ~ 2023/11/30

開放查閱，受評人可於期末成績確認時(管理者送出成績)，於績效紀錄查看專案總分



成績合併計算作業 · 與期末作業同步自動開啟

1. 作業
2. 評核方式
3. 簽核流程
4. 分配群組

期末評核

作業階段

作業期間 2024/11/16~2024/12/30

自評期間 2024/11/16 ~ 2024/12/30

考評期間 2024/11/16 ~ 2024/12/30

初評 2024/11/16 ~ 2024/12/30

覆評 2024/11/16 ~ 2024/12/30

核決 2024/11/16 ~ 2024/12/30

分數/評等

100 ~ 90
A+

● 關閉

開啟

開啟期末評核作業，系統同步自動開啟成績合併計算作業



單筆評核 · 主管可查看合併後的專案總分及計算原則

初評



評核內容 單項評核與總評同步

目標 佔比：100% MBO

目標	權重	成果	評核
業績達成率	50	實績值 目標：>=90% 達成率： 達成率 %	92 自評：92/A+
開發新客戶	50		90 自評：90/A+

主管評核員工期末績效成績時，可查看合併各次作業分數後之專案總分，及其計算原則，方便主管評核期末分數及確認專案的最終分數。

註：

- 1：自評時無法查看專案總分
- 2：MPS不提供主管評核查看專案總分

評核結果

當前評核 歷程

合計分數：91

91

專案總分

90

計算原則

依作業加權計算專案總分

作業名稱	作業期間	比重	分數	加權分數
期末評核	2023/11/16 ~ 2024/12/30	1	91	45.5
期中檢討	2023/11/14 ~ 2023/11/30	1	89	44.5
專案總分(合併作業加權計算)				90



批次評核 · 主管也可查看合併後的專案總分及計算原則

aEnrich組織 > aEnrich組織 > 批次評核

績效評核作業: 下半年評核

受評人清單

總評 評核內容

試算專案成績 已選擇 0 筆

員工編號

1080720

1030114

1021125

主管批次評核員工期末績效成績時，也可查看合併後的專案總分試算結果及各作業比重，方便主管評核期末分數及確認專案的最終分數。

註：MPS不支援批次評核

專案成績試算

共 3 筆

員工編號	受評人	目標歸屬部門	專案總分	上半年評核			下半年評核		
				比重	分數	加權分數	比重	分數	加權分數
1080720	林巧巧	系統研發課	84.62	1	79.03	39.52	1	90.2	45.10
1030114	林冠宇	系統研發課	85.09	1	87.03	43.52	1	83.13	41.57
1021125	曾雅婷	系統研發課	82.33	1	86.1	43.05	1	78.55	39.28

顯示筆數 20 筆



人數分佈統計儀錶板 · 方便隨時查看、掌握進度

1. 專案
2. 考核表
3. 受評人
4. 作業
5. 執行與管理
6. 成果

人數分佈統計

期中檢討

未開始 16 人 | 成績尚未確認 0 人 | 成績確認 4 人

一般員工評核 | 100%

90 ~ 100 : 2 人

● A+ : 1 人
● A : 3 人

期末評核

未開始 18 人 | 成績尚未確認 0 人 | 成績確認 2 人

一般員工評核 | 100%

90 ~ 100 : 2 人

● 90 ~ 100 : 2 人

成績合併計算作業

未開始 18 人 | 成績尚未確認 0 人 | 成績確認 2 人

● 90 ~ 100 : 2 人

● 開啟
● 關閉

aEnrich 貝格敏山科技 aEnrich Technology Co.,

期末作業開啟後，可隨時查看「成績合併計算作業」人數分佈統計，方便HR針對以下任務的追蹤及執行，提升專案執行效率。

- 針對“未開始者”，可應用“催填”功能，進行提醒。
- 可依目前分布結果確認是否符合制度規範，以便進行後續相關調整。



專案總分成績名冊 · 即時掌握受評人各作業成績與專案總分

aEnrich aEnrich dmin

aEnrich aEnrich 績效專案: 2023年測試作業成績合併計算_基層員工 6.成果

期中檢討 未開始 16 人 成績尚未確認 0 人 成績確認 4 人

期末評核

成績合併計算作業

1. 專案
2. 考核表
3. 受評人
4. 作業
5. 執行與管理
6. 成果

一般員工評核

90 ~ 100 : 1 人
80 ~ 89.99 : 3 人

報表統計

統計條件

報表類型: 專案總分成績名冊
報表名稱: 2024/01/19 專案總分成績名冊-2023年測試作業成績合併計算_基層員工
績效評估作業: 成績合併計算作業
統計範圍: 成績確認
統計人員範圍: 目標歸屬部門 選擇

自選欄位

員工資料部份
 員工編號
 內部職稱
 目標歸屬部門代號
 是否在職
 員工姓名
 職等
 目標歸屬部門名稱

績效評估資料部份
 是否為正式成績
 期中作業總評加權分數
 期末作業總評加權分數
 期中作業佔比
 期末作業佔比
 專案總分
 員工入職日期
 備註
 群组
 期中作業總評分數
 期末作業總評分數
 專案評等

報表統計 | 前往搜尋

2023/11/24 人數分佈統計表-2023年測試...
2023/11/24 17:28:17 完成

開啟 關閉

新增專案總分成績名冊以產生Excel檔案，查看各次作業成績、佔比與最後加權之專案總分



績效儀錶板顯示專案分數 · 方便查看個人年度績效成績

主頁
任務
儀錶板
查詢
設定

學習 發展 評鑑 **績效**

最新評鑑

2023年測試作業成績合併計算_基層員工

90分

評核成績確認後，員工可於個人儀錶板查看年度績效成績



查詢績效評核紀錄 · 詳閱各次評核與年度績效成績



評核成績確認後，員工可查看個人「**績效儀板**」與專案期中（可有1~N）及期末的**各作業分數**及合併計算後的**專案總分**。

註：各作業分數與專案總分可否查閱需視管理者是否開放查閱

aEnrich > aEnrich > 個人中心 > 查詢 > 搜尋績效評核紀錄

aEnrich : 個人平台

專案名稱	績效期間	目的說明	作業名稱	績效總評
2023年測試作業成績合併計算_基層員工	2023/11/01 ~ 2024/11/30		成績合併計算作業	90
2023年測試作業成績合併計算_基層員工	2023/11/01 ~ 2024/11/30		期末評核	93
2023年測試作業成績合併計算_基層員工	2023/11/01 ~ 2024/11/30		期中檢討	87/A



【批次調整考評者】

《批次調整考評者》應用簡介

於簽核流程設定中，如需對單一簽核者或該簽核者前後關調整，除了套用適用流程或是受評人逐筆手動調整，**7.5 擴充可勾選多位受評人批次調整**，可指定於**特定考評者之前/之後加入考評者**，或是直接**批改變更**或**刪除**特定考評者。

考評者調整

類型 於指定考評者前，加入考評者
 於指定考評者後，加入考評者
 變更考評者
 移除考評者 ⓘ

指定考評者 *

加入考評者 *

批次調整 · 可提供預覽流程，快速確認調整結果

預覽流程

於指定考評者(李冠宇)後，加入考評者：張建良

考評者連續簽核
離職
群組主管
新增的考評者

簽核流程

林奕華 1090102 專員 測試部門 → 初評 → 陳凱 1090101 經理 測試部門 → 覆評 → 李冠宇 1030101 副理 系統研發課,專... 職等3 → 核決 → 張建良 1010906 副理 業務部 職等3

張巧馨 1090103 高級工程師 測試部門 → 初評 → 陳凱 1090101 經理 測試部門 → 覆評 → 李冠宇 1030101 副理 系統研發課,專... 職等3 → 核決 → 張建良 1010906 副理 業務部 職等3

陳凱 1090101 經理 測試部門 → 初評 → 李冠宇 1030101 副理 系統研發課,專... 職等3 → 核決 → 張建良 1010906 副理 業務部 職等3

顯示筆數 20 筆

上一步 儲存

設定後可預覽調整後的流程



- 管理者可**連續批改作業**
- 講師或線上教室管理員可產出**多元問卷統計表**
- 查閱課程與開班報表時，提供**開班費用與執行結果統計資料**
- **可手動重跑**人才培訓年報統計資料 (CSR)
- 可進行測驗期間，**調整**未測驗學員的**通過判斷**
- 調訓人員名單**搜尋條件**擴充**在職欄位**
- 查看應訓與回訓人員名單時**可查看應 / 回訓期限**
- **影片支援自適應串流**，可根據網路狀況提供最佳解析度播放影片
- **嵌入URL**格式的影音教材**設定方式優化**
- 閱讀含字幕檔的教材時，**預設顯示字幕**
- 調整證照主頁「已取得證照人員數」計算方式

影片支援自適應串流 · 讓使用者的播放盡可能順暢



編輯教材

編號

名稱*

課程類別

格式 選擇「影音檔(自適應串流)」

檔案

語音辨識

- 教材格式：新增[影音檔(自適應串流)]
 - ◆ 可設定影音辨識
 - ◆ 可設定影片小考
- 上傳後自動依影片本身的解析度，產出多個解析度檔案
- 影片部署時，所有解析度的檔案皆同步至指定教材主機

*註：影響

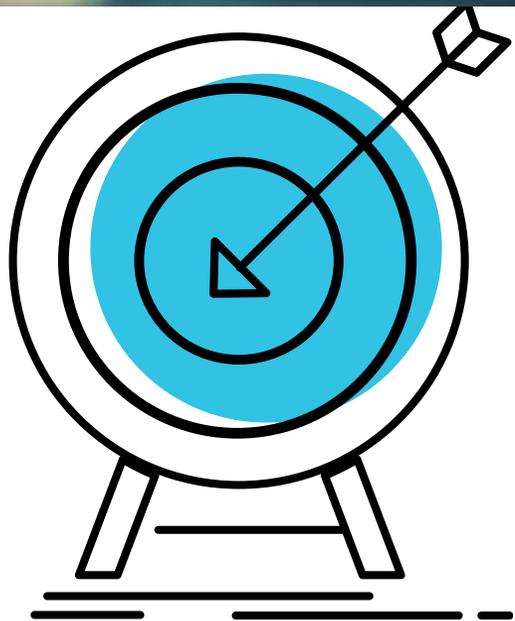
1. 佔用多倍的硬碟空間
2. 部署時間拉長 (但系統已預設產出多解析度檔案功能運作的排序低, 可減少影響系統其他功能正常運作)

播放自適應串流教材 · 可依網速自動切換解析度

- 播放時可選擇播放的解析度
(依影片本身解析度而不同)

- auto
- 1080P
- 720P
- 480P
- 360P
- 240P
- 144P





育碁 eHRD Ecosystem 目標

育碁長期深耕eHRD專業領域，因應客戶需求及網路化發展，秉持“敏捷、透明、連結、資安”運營理念，提供完善的產品與服務，協助企業實現組織人才發展與營運績效。

針對“連結”的營運理念規劃，育碁應用a+LMS「服務供應商中心」的訂閱管理機制，2020年結合內容供應商提供《內容訂閱服務》，2021年進一步整合Google「語音辨識」及「字幕翻譯」功能，提供《影片字幕服務》，藉由多元豐富的數位內容，及影片教材多國語字幕應用，協助員工職務知識技能的養成，加速企業人才培養，期望建構「客戶」、「育碁」及「內容供應商」三方win-win的eHRD Ecosystem！



《訂閱》服務

爲方便客戶整合應用外部資源，育基a+HRD Core提供《訂閱》服務，繼6.8版推出《內容訂閱服務》、7.0《影片字幕服務》後，7.5版本持續拓展服務項目，推出《自動版更服務》、《APP APK更新》，客戶可直接於系統管理端隨時申請《訂閱》，應用加值服務與功能。

6.8版本

《內容訂閱服務》
16家內容供應商
數位課程

7.0版本

《影片字幕服務》
含「語音辨識」及「字幕翻譯」
支援13種多國語字幕

7.5版本

《自動版更服務》

可更及時版更至最新的Project based 版本

《APP APK更新》

提供無法使用Google 商店的客戶免費訂閱應用

APP APK更新訂閱，主要運用於服務中國大陸...等地區使用者，無法連結Google play時，做a+HRD APP自動版更功能的替代



更多課程最新資訊，請依育碁官網活動快訊為主

系統分類	系統課程名稱	開課日期
a+PMD/KPI	【育碁Golden Club】第13場 育碁績效管理系統服務報告與機制精進交流會議	2024/3/20(三)
a+LMS/Talent	【育碁既有客專屬課程】第6場 育碁a+LMS/Talent《管理端》重要及特色系統功能應用操作教學	2024/4/23(二)
a+LMS/Talent	【育碁既有客專屬課程】第6場 員工應訓回訓暨模擬考應用：《證照管理》實機操作教學	2024/5/14(二)
a+PMD/KPI	【育碁既有客專屬課程】第14場 期中考評前·育碁a+PMD 7.x績效發展系統應用操作特訓班	2024/5/23(四)
a+LMS/Talent	【育碁·獨家優規應用教學】第6場 應用a+LMS快速打造企業大學與新人學習專區：《領域分權》與《a+HRD Core》	2024/6/18(二)
a+LMS/Talent	【育碁·獨家優規應用教學】第1場 輕鬆操作《流程設計工具》，滿足各種簽核作業需求	2024/7/23(二)
a+LMS/Talent	【育碁既有客專屬課程】第7場 員工應訓回訓暨模擬考應用：《證照管理》實機操作教學	2024/9/12(四)
a+PMD/KPI	【育碁Golden Club】第14場 育碁績效管理系統服務報告與機制精進交流會議	2024/9/25(三)
a+PMD/KPI	【育碁既有客專屬課程】第15場 期末考評前·育碁a+PMD 7.x績效發展系統應用操作特訓班	2024/10/15(二)



HRD人力資源發展《主題課程》



更多課程最新資訊，請依育碁官網活動快訊為主

員工培訓 X 企業經營

訓練 如何結合企業經營與戰略需求

邱倉木 資深顧問
緯創資通訓練暨發展中心·前處

2024
3/27 (三)
13:30~17:00

線上報名

績效回饋 您做對了嗎？

應用「發展中心」的情境演練，提升主管績效面談成效！

林以正 資深顧問
前台大心理系副教授

2024
03/12 (二)
13:30~17:00

線上報名

人才九宮格的點線面

企業關鍵人才管理應用實務與方法

HRBP 定策略·架組織·佈人力·順流程

簡博浩 顧問
簡博學苑·創辦人

2024
4/17
13:30~17:00

線上報名

教材製作 3重奏

張淑萍 顧問
致理數位發展與學習研究中心·主任

2024 **3/8 (五)**
9:30~17:00

課程完整資訊

AI影片製作快手

腳本力、圖像力、動畫力、特效力

一次學會，助您產出企業 AI 影音應用內容！

賴麗雪 Shary
影音创客創辦人

2024
5/24 (五)
09:00~17:00

線上報名

《HR數據力》Power BI人資管理分析

以招募儀表板應用為例

視覺報表立即上手·將資料化為即時影響力

洪子盛 顧問
先行智庫·解決方案經理

2024
05/08 (三)
13:30~17:00

線上報名



【合作夥伴 · 領域專業課程】HRBP百年傳承

育碁Golden Club · HRBP養成實戰課程

HRBP養成 融合170歲的HR專業萃取與傳承

策略發展

掌握策略前、中、後的思考與佈局，讓組織人才源源不絕！

百年傳承



2024《面授課程》

05/29 (三)
13:30~17:00

線上
報名

混成學習含《線上課程》2024/5/1~6/15

講師群：

- 邱倉木老師
- 簡博浩老師
- 王一郎老師

對象：人資主管、人資人員(含HRBP/SSC/COE)、事業單位主管

目標

- 1.在策略規劃的設計與引導下，走向轉型與創新道路上…
- 2.透過任務目標、團隊所需元素等企業診斷、實際引導與體驗設計…
- 3.透過策略未來執行的想像，找到關鍵因子、關鍵技術及關鍵人才，讓訓練發展進行事先規劃…

[完整資訊](#)



【合作夥伴 · 領域專業課程】 CLN新貴語文顧問



胡家榮
Clarence M. Davis
CLN 首席顧問

現任百大企業高階經理人指定之英文授課培訓師，同時受到政大商學院的邀請，擔任外語商管學程特聘講師。Clarence 領導的顧問團隊多年來受到 Google、IBM、Yahoo、中國移動、台積電、聯發科、裕隆汽車等各大企業的信任，擔任高階主管培訓師。

【育基Golden Club】HR實戰 · 語文力

《職場英文溝通力》

上班族的 Email 寫作課

掌握郵件寫作要領，提升職場英文寫作力

2024 《實體教學》

04/26 (五)

13:30~17:00

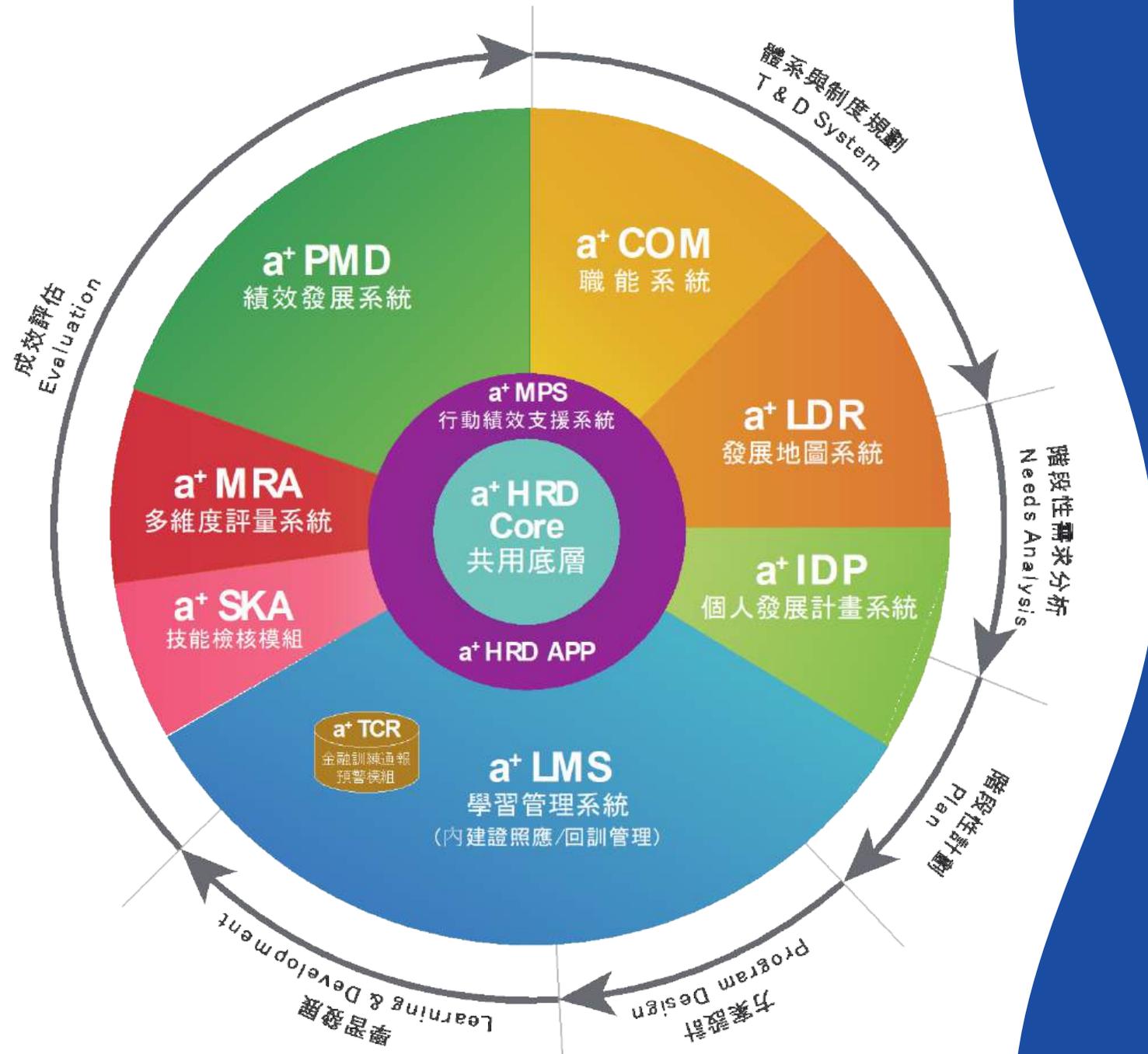
線上報名

混成學習會《線上課程》2024/4/15~5/15

對象： · 欲加強商務英文寫作、能有效掌握書面溝通能力的初階學習者、上班族、高階學習者

- 目標：**
- 戒掉常見的英文電郵寫作錯誤
 - 了解正確的商務 Email 寫作架構及專業句型
 - 得知各種常用的 Email 範例...

[完整資訊](#)



產品需求單
歡迎立即線上填寫，我們將儘速為您服務^^



育碁官網



a+HRD 產品官網



客戶證言



台北 總公司

電話：02-2517-8080

地址：台北市大安區建國南路二段276號10F

台南 辦公室

電話：06-2378103

地址：台南市東區東門路2段297號6樓之1

中南區 營業中心

連絡人：潘建忠 經理

電話：06-656-6829

手機：0953-303382

robinpan@aenrich.com.tw

投票Q3

簽核流程(內建)與流程設計(全新加值)，那些功能對您最有幫助？（複選）

題項	投票結果
1. 內建多種簽核流程 （含：各簽核角色與判斷條件）	23%
2. 圖形化操作界面 ，可直觀的拖曳設定	19%
3. 「 樣板 」與" 複製 "功能，可直接引用	15%
4. 「 指定帳號 」模擬簽核，方便驗證	15%
5. <u>不需安裝程式</u> ， <u>可直接在瀏覽器上操作</u>	<u>27%</u>

分析參考：

- 全方位的受到肯定與期待
- 設計採用全新一代 Browser based 的流程設計工具 第1 (27%)
- 免增購可直接運用內建多種簽核流程，套用很方便 第2(23%)
- 圖形化操作界面，直觀 第3 (19%)

投票Q4

此次優化功能，您最期待應用的功能為何？(複選)

題項	投票結果
1. 依績效作業佔比計算專案總分	15%
2. 行動版可查歷次考卷紀錄	23%
3. <u>多位受評人可批次調整流程</u>	<u>31%</u>
4. <u>影片支援自適應串流</u>	<u>31%</u>

分析參考：

- 全年績效期間，**組織異動的發生是很正常且頻繁的**，多位受評人可批次調整流程，對於期末評核時，管理者的對應調整很方便。(31%)
- 影片支援自適應串流，在 Youtube/Netflix 影片撥放上大家很常運用，LMS 可以這樣支援，大家覺得很實用中；尤其在手機上閱讀線上課程或影片，解析度可以不用到那麼高，**節省頻寬流量也是事實 (31%)**

投票Q5

《自動版更服務》那些效益對您最有幫助?(複選)

題項	投票結果
1. 即時使用 最新、最安全、性能最佳 的工程更新版本	32%
2. 降低人為工程更新潛在的 錯誤風險和管理成本	28%
3. 節省人力、提升版更效率	28%
4. 可隨時 查閱 系統更新「 版本紀錄 」	12%

分析參考：

- **敏捷的工程版本更新**，已經是大部份使用者的經驗與期待。可以在商業應用軟體也這樣做, 確實讓大家在資安的提升上，更放心！(32%)
- **降低人為工程更新潛在的錯誤風險和管理成本**，可以避免衍生的溝通與處理複雜度，是很務實的效益。(28%)
- **節省人力，提升效率**，是自動化與數位化很重要的效益 (28%)