

人才永續・創新無限

掌握 ESG 現況與趨勢，打造企業永續競爭力



ESG永續發展協會
陳護木理事長



育基
楊中旗總經理



影音創客
賴麗雪 創辦人
主持人



KPMG
侯家楷 協理



萬芳醫院
任秀如 永續長

2024

12/12^(四)

14:00~16:00

立即
報名

人才永續、創新無限

新世代 HR 的 ESG 發展策略

以採購人員為例



ESG 永續發展協會
ESG GLOBAL FEDERATION
- Sustainable & Development -

www.esgf.org.tw

esgf2022@gmail.com Tel: +886-2-
27753089 台北市大安區光復南路72巷
73號3樓

陳護木 / Dr. Human

現職

智理科服股份有限公司執行長
國立勤益科大ESG永續發展中心執行長
社團法人ESG永續發展協會 理事長

學歷

芝加哥帝博大學企管博士
國立臺灣科技大學企業管理研究所

經歷

資訊工業策進會 智慧系統研究所 技術總監
行政院數位匯流辦公室顧問
原住民族委員會愛部落無線網路計畫計畫主持人

證照

ISO14064-1溫室氣體盤查主導查證員/ ISO14067產品碳足跡 主導稽核員
ISO50001能源管理內部稽核員/ ESG 報告 GRI 準則實務訓練/傑出電機工程師獎」

專長

1. 企業價值創造 2.商業模式建立與執行 3. 推動『感動的服務』4.競爭策略制定與佈局



ESG 的重要性

- ESG 的核心概念（環境、社會、治理）
- ESG 驅動產業升級的挑戰與機會
- 台灣企業正面臨的國際法規與市場壓力（如碳費三法、供應鏈碳披露）

環境 (Environmental)

企業需重視環境永續議題，涵蓋溫室氣體排放、減少碳排放、氣候變遷、環境永續、碳排放量、汙染處理等。

社會 (Social)

包括勞工問題及產品責任、資訊安全等風險以及利益相關者異議

公司治理 (Governance)

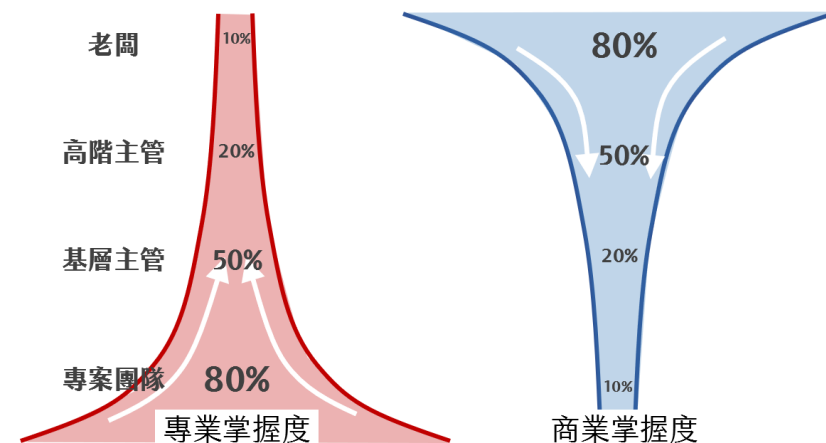
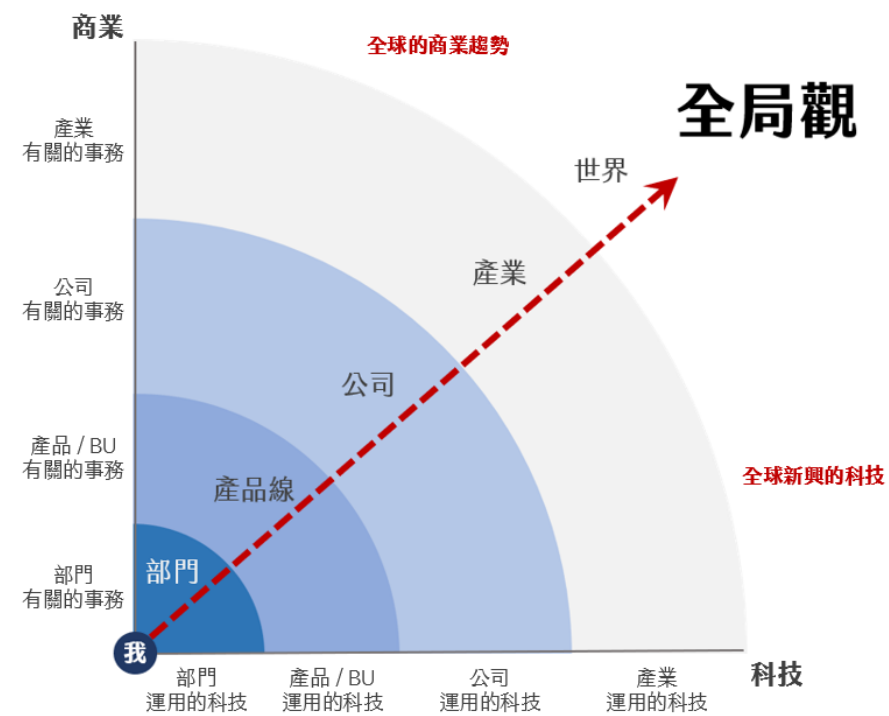
涵蓋公司管理高層、主管薪酬、審計、內部控管、股東權利、企業道德、資訊透明、董事多元、企業合規等議題。

執行ESG的核心是 人才培育



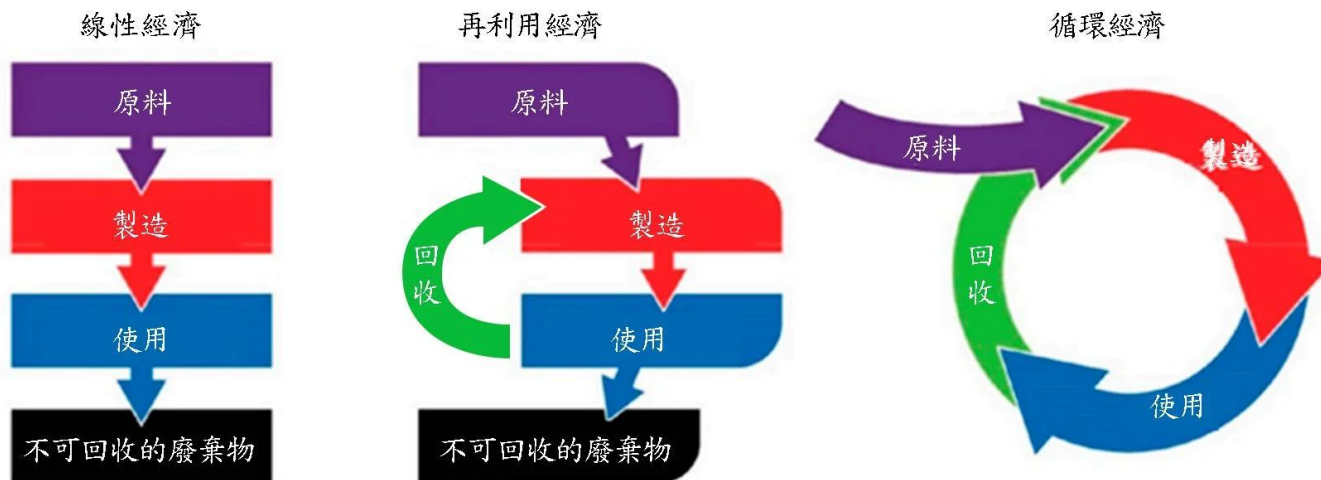
現階段企業的ESG挑戰

- 頭痛醫頭、腳痛醫腳的現狀
(環保ESG vs 產業升級的ESG)
- 各部門應付不同法規的壓力，
造成的資源浪費
- 缺乏全局觀，無法造成“好的長遠影響”



新世代 HR 與 採購人員的角色定位

- HR：從行政支持者 到 **企業文化與ESG技能 推動者**
- 採購：從命令執行者 到 **綠色供應鏈的驅動者**
- 採購協同作用，實現企業 **ESG 內部目標外部化的戰略**



HR 是ESG的關鍵角色：ESG 知識的佈道家

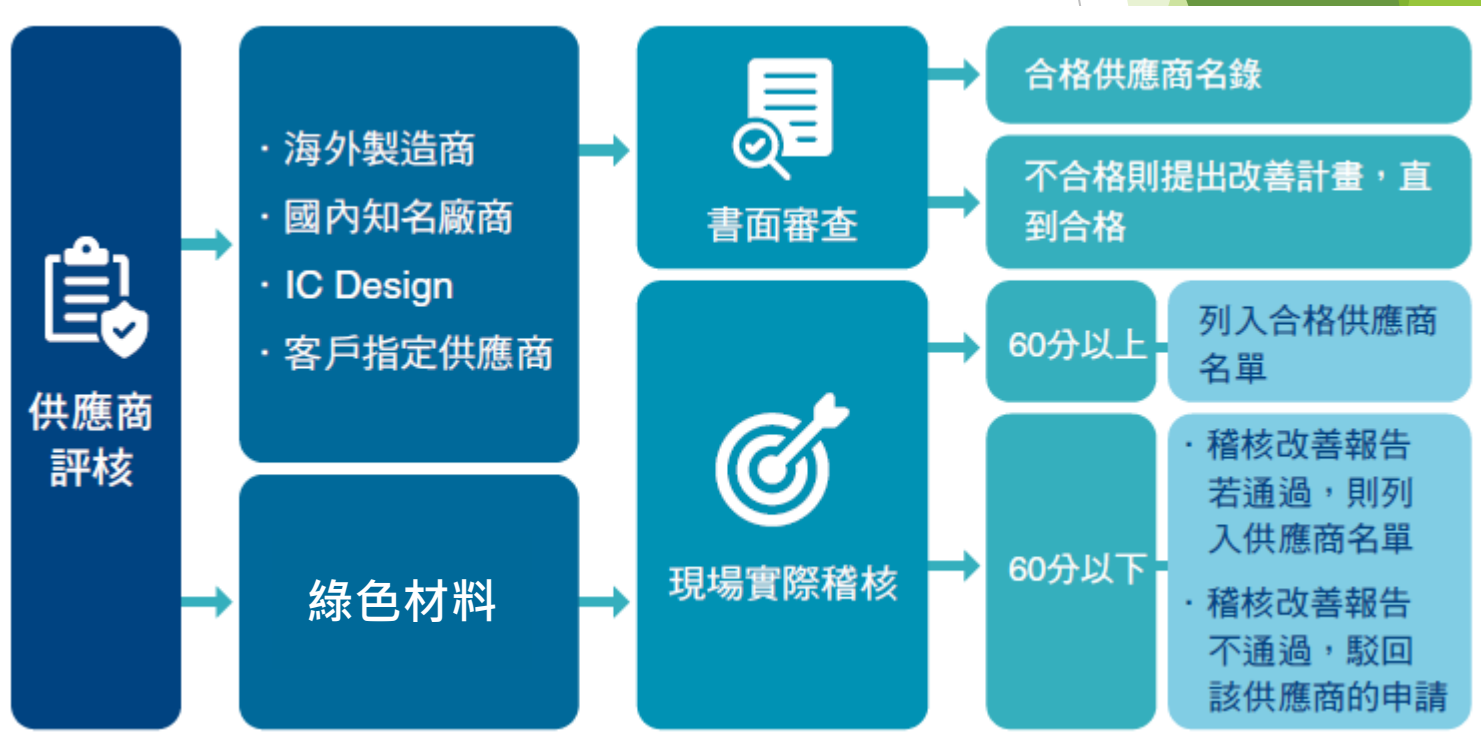
- HR 的行動：設計ESG專屬課程與分享會
- HR 的雙重任務：
 - 全面培訓其他部門，內化 ESG 知識。
 - 支持採購部門，確保供應鏈綠色化。

HR推廣ESG工作之挑戰



優先訓練：採購人員的ESG採購策略

- 問題：企業如何透過供應商審查，減少碳排放？
- 培訓重點：
 - 碳排放計算與評估
 - 供應商篩選與審查
 - 綠色採購策略的宣導與決策



採購的快速反應機制

- 使用 LCA 工具快速計算碳排放
- 即時整合供應鏈數據，提升效率
- 制定緊急供應商替代計劃，應對法規變化

台塑網決勝 ESG 策略論壇
企業擘劃綠色轉型方案，共建永續地球

台塑網 FTC TechOrange

供應商及採購管理

採購5R

供應商管理

企業需求

貨源搜尋與供應商評選
供應商稽核與認證
產品認證
採購政策與實際交易

供應商績效評估與合作關係討論

合格名單
觀察名單

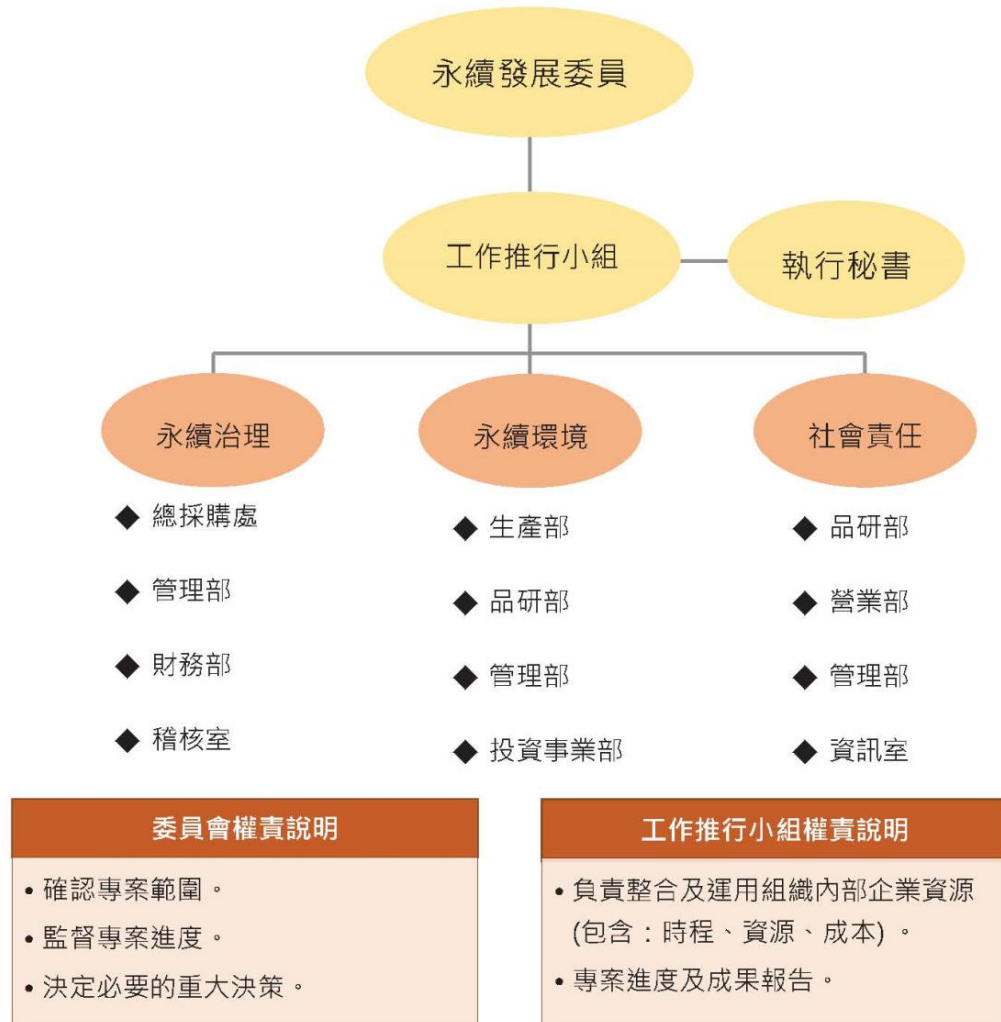
長期供應夥伴
減少合作

林浩瑜 | 台塑網科技專案顧問

練就企業綠色技能，協同管理、強化供應鏈韌性！

HR 必須為各部門準備 ESG 知識

- 生產：綠色製造技能培訓
- 銷售：可持續產品市場推廣
- 研發：循環經濟與創新設計
- 財務：碳成本分析與投資規劃
- 總務：辦公環境的永續管理



數據驅動的 ESG 決策

- 建立 ESG 數據共享平台，支援各部門
- 整合績效數據，實現預測性管理
- 碳足跡數據如何影響供應鏈與決策



成功實踐案例分享

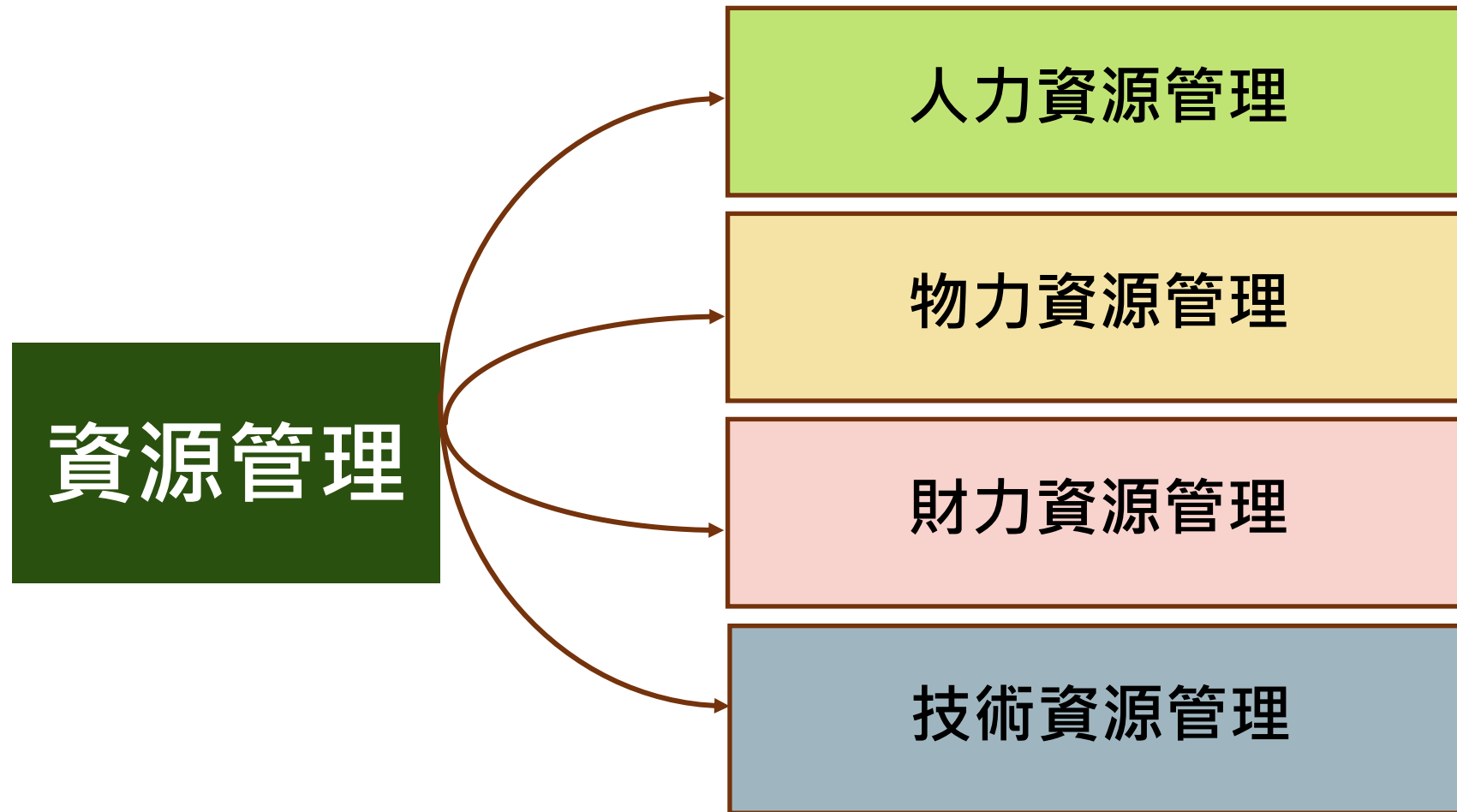
► 案例一：三陽工業透過供應鏈綠色化降低碳排放

三陽工業 (SYM) 作為機車製造商，確實積極推動供應鏈的綠色轉型。他們與十家供應商合作，透過改善製程以減少能源消耗，預計在計畫結束時，可達到減少 3746.09公噸二氧化碳當量 (CO₂e) 的效果。

► 案例二：企業透過內部 ESG 培訓提升員工凝聚力

根據優樂地永續服務公司與國立中央大學人力資源管理研究所的調查，企業在推動 ESG 時，面臨「不易評估效益」和「缺乏 ESG 相關知識與人才」的挑戰。因此，建議企業儘早規劃內部 ESG 訓練，例如開發永續知識學習平台，設計簡短且生動的課程，涵蓋企業永續發展的各個階段，並結合實務案例。這種培訓方式有助於提升員工對永續議題的理解與應用，進而增強內部凝聚力。

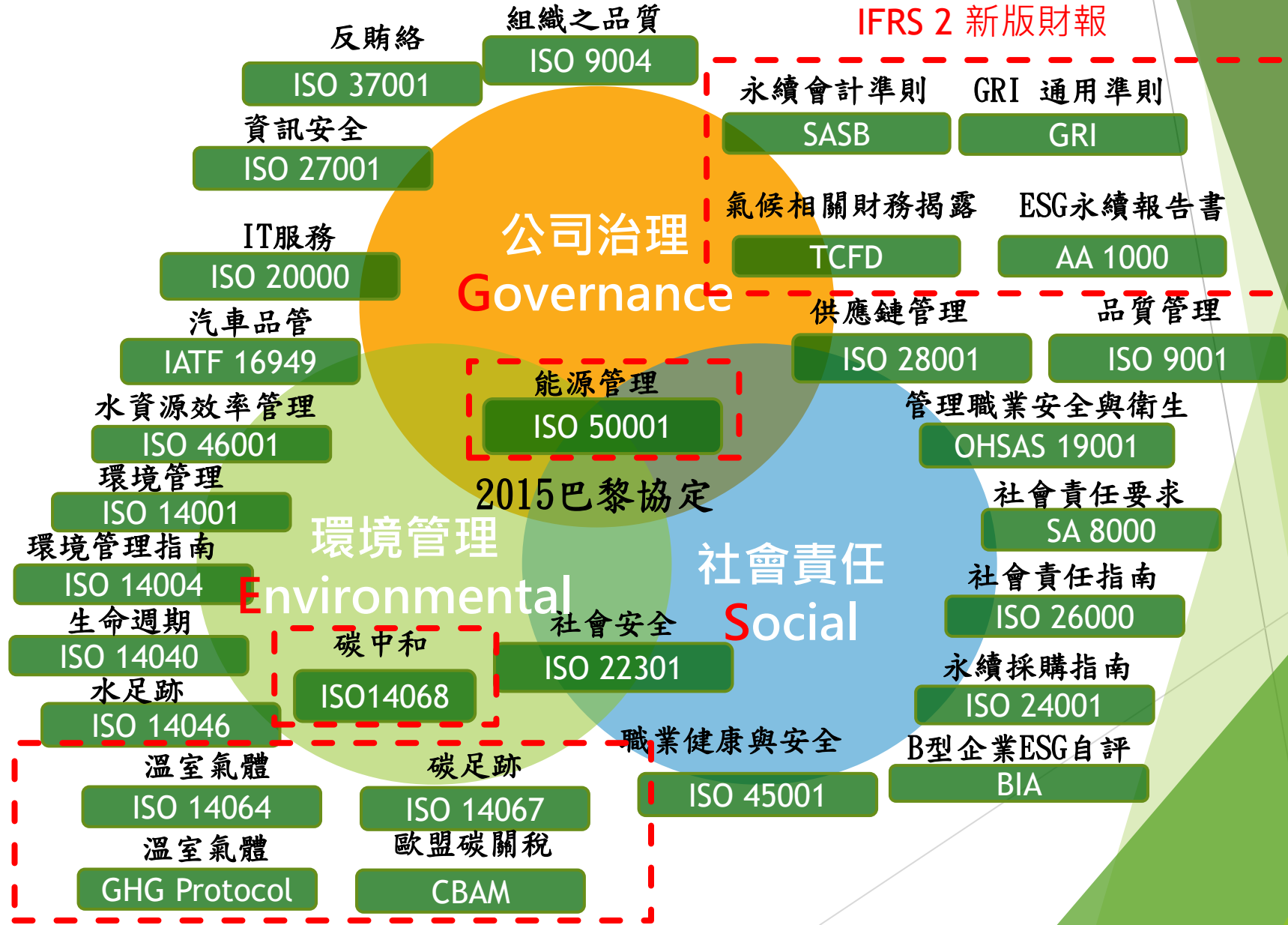
ESG 資源管理之內涵



ESG在資源管理上的具體作為

資源類型	資 源 管 理 具 體 措 施
人力資源	建立 ESG 人才庫、開展 ESG 人才培訓、建立 ESG 績效評估體系
物力資源	建立物力資源管理制度、建立物力資源管理訊息系統、定期對物力資源進行盤點、建立物力資源的回收利用制度
財力資源	建立財力資源管理制度、建立財力資源管理訊息系統、定期對財力資源進行審計、建立財力資源的風險管理制度
技術資源	建立技術資源管理制度、建立技術資源管理訊息系統、定期對技術資源進行評估、建立技術資源的更新換代制度

ESG整合管理系統 (標準及認證)



過去是環境保護的ESG 未來將是產業升級的ESG

ESG 的產業升級

快速
碳盤查

碳排熱區

計畫性
碳減排

計畫人才
計畫能力

本業的
優化

工業4.0
馬達、AI、IOT

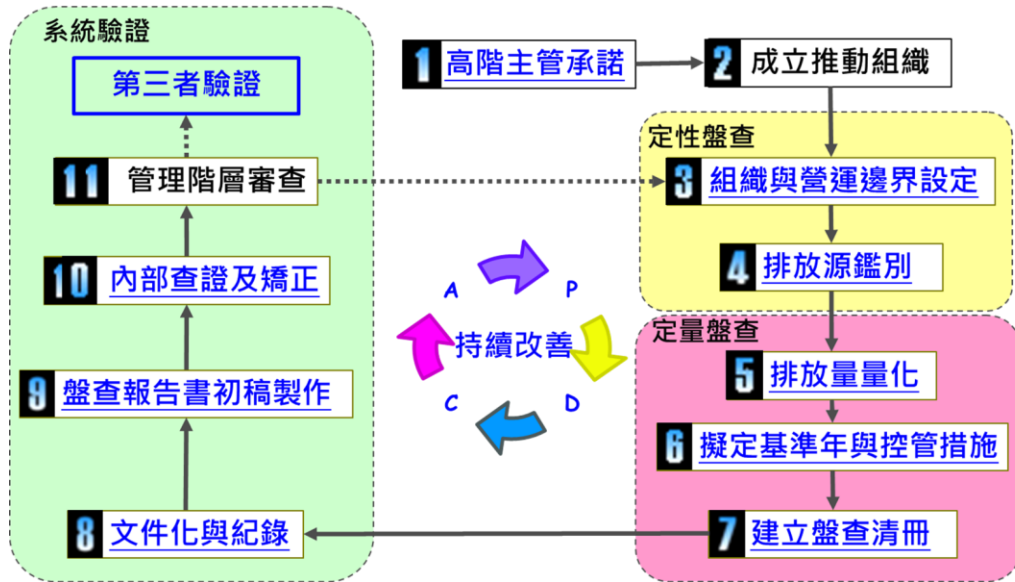
新材料
新製程
新工法
新商模

Green Design

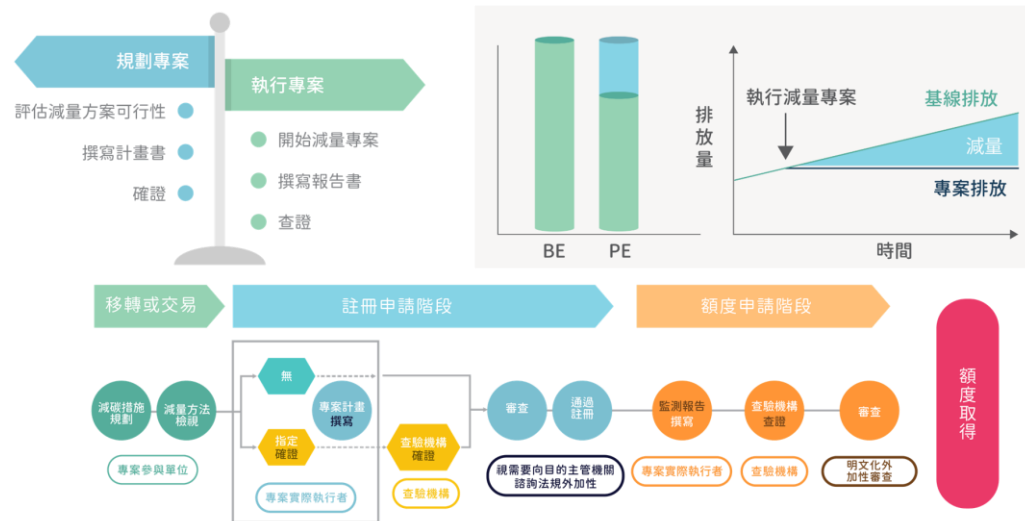
ESG 的金融與保險

ESG永續報告書、資訊安全險、營業中斷險、董監事責任險、
ESG 企業永續保單、ESG 菁英永續保單、ESG 家族永續保單

快速碳盤查



計畫性碳減排



本業的優化

Q: XXX 產業如何 ESG 產業升級?

AI



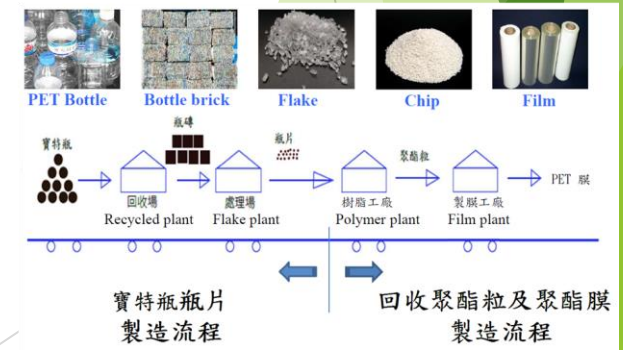
IOT

染整業的ESG不同於紡織業的ESG
 紡織業的ESG不同於機械業的ESG
 機械業的ESG不同於電子業的ESG
 電子業的ESG不同於化工業的ESG
 化工業的ESG不同於航太業的ESG



隔行如隔山

新原料、新製程、新工法、新商模 Green Design



RPET產品通過GRS 全球再生認證、FDA 相關 國際認證。

PAAS 飛利浦 「不賣燈泡、賣照明時數！」

- ▶ 飛利浦依照機場需求，設計三千七百個LED燈具和照明設備，以租約的方式和史基浦機場簽訂15年的照明服務解決方案。

產品即服務 (Product as a Service PAAS)

產品即服務，指的是公司透過租賃，或是依使用量計價的交易機制，將提供產品的使用作為一種服務商品。這會誘使生產者拉長產品壽命，強化產品功能，並設計製造出不易故障、容易維修、便於更新汰換零件再使用的產品。相較於客戶擁有較多維修技術優勢的製造商而言，提供服務做為商品帶來嶄新的循環經濟商機。

新商業模式才是治本之道

PAAS 讓消費者和製造商有共同的利益



《周易》 形而上謂之「道」，形而下謂之「器」

道是原則、是真理，永遠不變的道理、

我們應該來好好來談談有關「道」的問題

為綠色大地，許一個十年大願
為後代子孫，留一個乾淨地球



感謝聆聽

Dr.Human

jjcom2083@gmail.com