

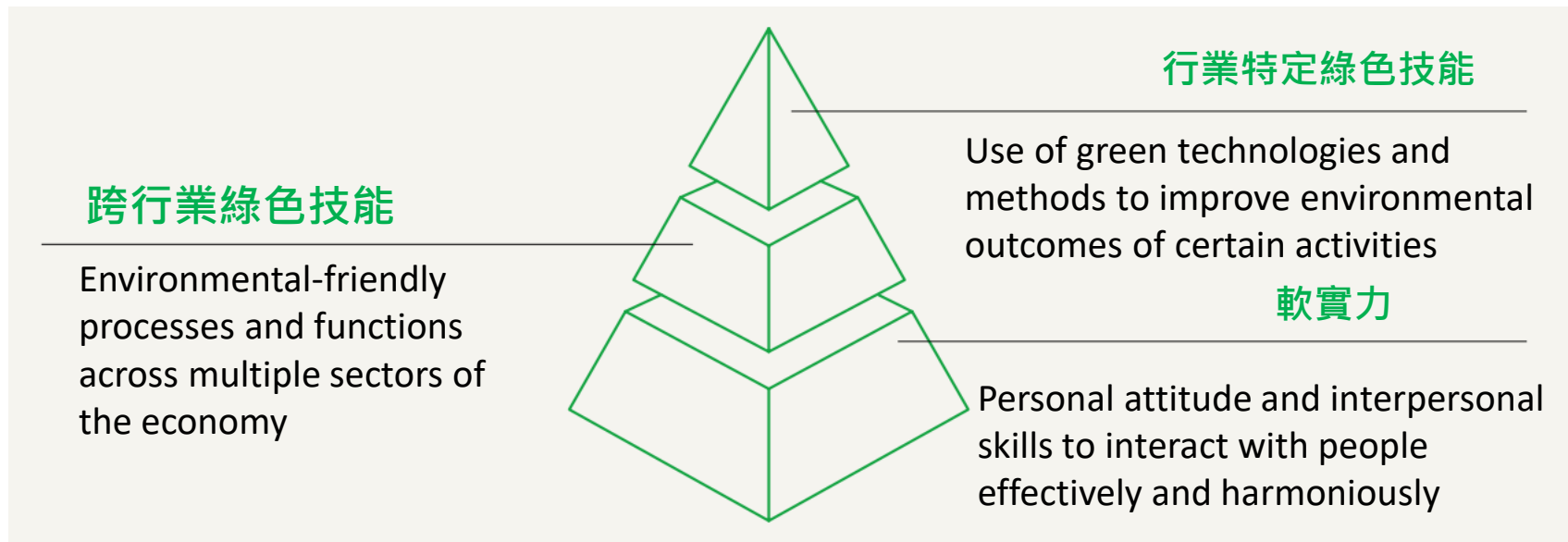
綠領人才 永續轉型的動力

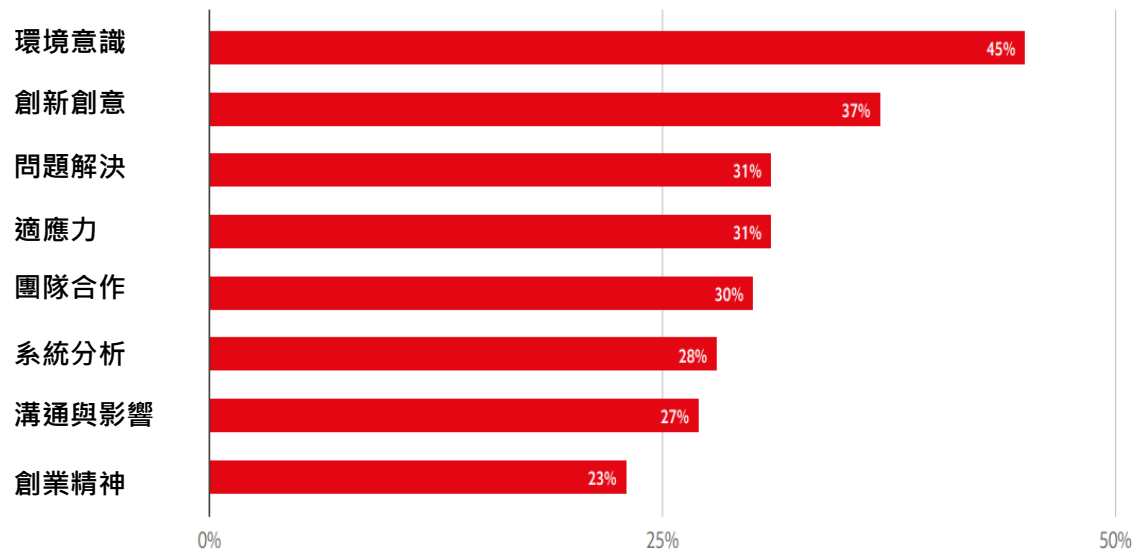
影音創客, Nov. 11, 2025

Gennie Yen, CSRone



1. 行業特定綠色技能 (Sector specific green skills)
2. 跨行業綠色技能 (Cross-sectoral green skills)
3. 軟實力 (Soft skills)





《Green Skills Report》指出綠色軟實力是驅動組織轉型的關鍵要素之一，包含：

環境意識、創新能力、問題解決能力、適應力、團隊合作能力、系統分析力、溝通影響力及創業力等。

資料來源：[Economist Impact](#)

CSRone讀者大調查



CSRone讀者大調查，收到 300 位永續從業人員的回饋，針對永續從業人員最需要的能力回饋，能力前五名。

永續內外部專案企劃、推動、執行	204	67.7%
掌握國內外法規並推動合規	190	63.1%
永續報告書編製能力	171	56.8%
企業風險鑑別及管理	141	46.8%
碳管理能力	133	44.1%

專案落地執行、
法規知識、報告
書編製能力仍是
關鍵

金融業的主要綠色能力

具ESG 知識與相關分析能力

了解法規與框架

- 國內與國外法規與框架，尤其是治理層面的相關規範
- 掌握法規與框架演進內容與進程

風險控管

- 鑑別與評估氣候變遷的風險
- 投資與融資符合永續目標與策略

設定永續目標與制定策略的能力

綠色金融產品的設計與推廣

利害關係人溝通議合能力

製造業的主要綠色能力

具 ESG 知識與相關分析能力

能源管理

- 找出耗能熱點、提高能源使用效率，取得或創造再生能源
- 能源轉型

水與廢棄物循環利用與管理

循環經濟的實踐

產品生命週期的永續設計

- 材料、設計、生產、包裝、運輸.....

創新設計、創新製程

利害關係人溝通議合能力

服務業的主要綠色能力

具 ESG 知識與相關分析能力

環境管理能力

- 碳足跡盤查、GHG降低與管理、能源效能管理、水與廢棄物管理

社會責任

- 員工福利、產品安全、社區參與、人權議題 (DEI、公平正義)

公司治理

- 資訊透明、風險管理、人權與道德規範、價值鏈永續管理

利害關係人溝通議合能力

跨業的綠色能力

具 ESG 知識與相關分析能力

了解法規與框架

- 國內與國外法規與框架
- 掌握法規與框架演進內容與進程

風險管理

- 鑑別與評估氣候變遷的風險

永續報告書編撰能力

利害關係人溝通議合能力

企業面臨雙軌
(永續、數位/AI)
轉型的挑戰

永續是全員與全時
的策略
(內部沒有認知與共識，
永續無法落實)

供應鏈與價值鏈將
被逐步納入落實永
續的範疇



因此企業成員，尤其是高階主管需具備綠領知識與能力

利害關係人與綠領人才 (例)



客戶 - 綠色低碳產品、
資安、誠信



員工 - 幸福職場、職安、
人權



主管機構/政府 - 法遵、
透明揭露



夥伴/供應鏈 - 綠色採購、
風險管理、人權...

小結



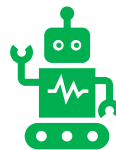
全方位

企業驅動永續必須是全方位的
綠領人才對永續的認識必須是全方位的



與時俱進

永續知識日新月異、須不斷精進
(常上 CSRone)



AI 輔助

AI 只是輔助，融會貫通，
真實的經驗不能只靠 AI

Thanks!

Any questions?



Follow us @csronereporting
<https://csrone.com/>