

# 【評論與對談】

引言評論人：奚永明 / 前台積電學習發展處 處長

現任：台師大國際人力資源發展研究所兼任助理教授

與談人：楊中旗 / 育碁總經理、高逸塵 / 高逸工程 執行長

1. 從企業HR角度看育碁 AI-ready Data 的HRIS產品發展策略  
- 未來AI加持下，Data-Driven 可以創造的價值及可能的挑戰？
2. 整合性系統階段性導入的節奏，從高逸工程案例談，「快」與「穩」之間，企業該如何拿捏？
3. 數位與AI轉型的趨勢下，企業HR 團隊需要的思維與能力？

A woman with long dark hair is seen from the back, looking through a coin-operated binocular viewer. She is wearing a light-colored top. The viewer is mounted on a stand with a small plaque. The background is a blurred landscape of hills and a cloudy sky.

# HR 的數據視野

奚永明

2026 年 2 月 4 日

# 傳統人力資本 vs 數位人力資本

面向	傳統人力資本	數位人力資本
生產力	人與工具的能力	人與系統的共創
邊界	人的時間與體力	幾乎可指數擴張
成長模式	線性累進	快速迭代
學習	先學再用	邊用邊學
淘汰風險	相對慢	非常快

# 數位人力資本

數位人力資本 = 人  $\times$  數位系統

能產生多少可擴張、可複製、可放大的價值？

HR 要具備什麼能力？



HR 對數據要有清晰的視野



# 因為有清晰的數據視野，HR能夠……

- 建立關鍵指標
- 掌握數據變數
- 定義問題
- 區分表象與根因
- 以數據為基礎進行思辨

# 提昇數位人力資本價值 HR 對數據要有清晰的視野



Image: OpenClipart-Vectors, Pixabay.com

