直接人員(DL)制式考核專案 7.x/8.x 版本功能應用簡介



2021.08.19

a+PMD Suite 7.0「直接人員制式考核專案」

請點選連結,可於<u>育碁YouTube 頻道</u> 觀看此應用範例的功能介紹與系統展示影片 (18分鐘)



育碁數位科技 2025/2/26



目錄 Content

- 1. 情境說明與應用流程
- 2. 系統操作展示

-HR:專案建立、報表

- 主管:初評、批次評核

aEnrich 育誓

3

第1章

情境說明與應用流程



【情境二】實機體驗目的&案例情境簡介



目的

結合企業常應用的「直接人員」期末績效評核專案的情境,透過實機操作體驗育碁「a+PMD Suite 績效發展套件」管理端的應用功能。

情境案例簡

•【績效專案】範例:期末「直接人員」快速評核

-期初:無設定目標

- 期末:主管直接進行績效評核(初評)

• 【考核表】評核內容

- MBO工作績效(目標達成狀況)+MBB核心職能評量(企業制式考核)

•【簽核流程】

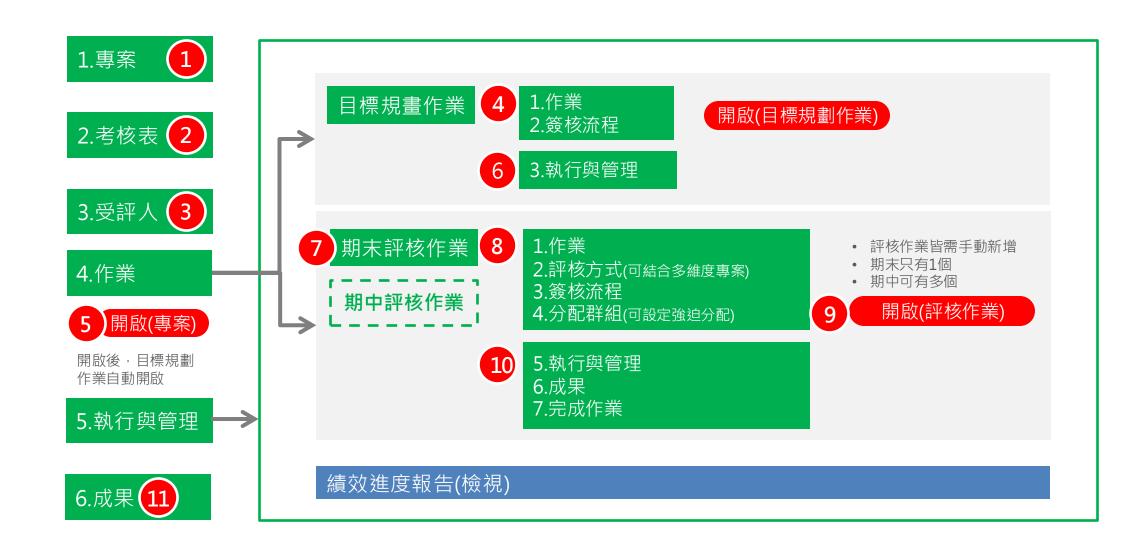
- 目標設定作業:無

- 期末評核作業:直屬主管考核->績效評核管理員送出成績

情境二【流程面】績效專案系統應用流程

階段	2021/6/25	2021/7/1~7/15				
任務	績效專案設定	期初作業	期末評核			
業務主任						
真王						
業務經理			■執行部屬初評/批次評核			
主管			■進行強迫分配			
HR	▋新增績效專案	▋發送作業/催收通知	■查閱作業狀況與跟催			
HR	■ 考核表 (應用制式考核表)	■設定績效作業	▋個別與整體報表			
	▋設定績效作業	- 期末評核作業				
	- 期初績效規劃作業	· 評核方式《初評至核決》				
	▋開啟作業					

管理者・績效專案系統操作流程圖



aEnrich 育智



系統操作展示

• HR:專案建立、報表

• 主管:初評、批次評核





快速建立專案,省去非必要流程





考核區塊設定"不可自行規劃"與相關設定





目標項目·維護必填欄位



實績值合計方式* 累計 ✔



設定考核表





目標規畫作業・自動完成





考核可選擇由"初評"開始評核

	設定評核	方式與佔比
考核區塊 🛊		區塊類型 🔹 比重 🕻
工作績效		目標項目評核 70
核心職能		行為評核 30
河低证例	 自評項目評述 專案經理項目評述 ✓ 主管項目評述 ✓ 分數 由 初評	事案開啟後,於期末評核作業中設定制式核表的考核方式。如不須員工自評,可執行以下設定: 1.取消《自評項目評述》 2.分數、評等由選擇由"初評"開始。
評等 🛊		分數間距 ⇒ 分配比例(%) ⇒
優等		90~100
甲等		80~89.99 45
7.笠		70~79 99 40

績效分配統計--人數分佈統計表

専案名稱 報表產生時間 2010年績效評核專案(全球行銷事業處) 2010/11/30 12:43:22 考核表 全部 可依部門進行績效統計, 統計範圍 正式成績 統計時可選擇是否要區分考核表。 實際人數分佈依據 分數間距 實際分配比 預定分配比 部門 考核表 分數間距* 評等 宙際人數 90-100 特優 5% 0 0% 80-89 優等 35% 42.86% 研發人員考核表 70-79 甲等 軟體事研一部(K6S1) 50% 57.14% 60-69 乙等 10% 0% 小計 100% 100% 部門合計 100% 100% 90-100 特優 5% 7.69% 80-89 優等 35% 38.46% 研發人員考核表 70-79 甲等 50% 7 53.85% 60-69 乙等 10% 0% 小計 100% 13 100% 軟體事研二部(K6S2) 90-100 特優 5% 0 0% 80-89 優等 35% 1 100% 新進人員考核表 70-79 甲等 50% 0 0% 60-69 乙等 0% 0 0% 小計 100% 1 100%

100%

100%

部門合計

成績名冊

可執行成績排序,呈上級主管核閱等動作。

一般員工考核表														
員工編號	員工姓名	職稱	職等	職類	目標 歸門 代號	目標歸屬部門名稱	在職	分數	作目標制 (50%) 加權		(負工行為 (50%) 加權 評等	結效總評評等	正式成績
1021201	謝宗翰	条統分析師	職等5	研發		条統研發部	是			A		A	В	杏
1021125	曾雅婷	測試工程師	職等5	研發	K6R2	糸統研發課	是			A		В	В	杏
1030114	林冠宇	工程師	職等4	研發	K6R2	条統研發課	是			В		Α	A	杏
1030102	楊詩涵	測試工程師	職等2	研發	K6R3	軟體研發組	是			A		A	A	否
1030112	陳家蒙	高級工程師	職等5	研發	K6R3	軟體研發組	是			В		В	С	杏
1030301	陳柏翰	測試工程師	職等6	助理	K6R3	軟體研發組	是			A		А	A	杏
1021003	邱彦廷	副理	職等4	研發	K6S2	業務部	是			A		В	В	否
1030208	張淑慧	業務	職等5	業務	K6S2	業務部	是			В		A	С	杏

成績名冊—自選欄位

統計條件

報表類型: 績效評核成績名冊(含考核表區塊分數)▼

報表名稱: 績效評核成績名冊

績效評核作業: < □ <u>期末績效評核</u> 選擇

統計範圍: 正式成績 ▼

考核表: 選擇

統計人員範圍: • 目標歸屬部門選擇

○群組名稱

可自選需求的欄位,產生最符合自身需求的報表

,亦便於報表轉出後的資料整理。

自選欄位

員工資料部份: ✓ 員工編號

✔ 職稱

▶ 目標歸屬部門代號

績效評核資料部份: ☑ 區塊評核分數

☑ 績效總評評等

□ 自評評等

☑ 初評評等

□ 覆評分數

■ 覆評送出時間

□ 核決人員

☑ 員工姓名

✔ 職等

✔ 目標歸屬部門名稱

✔ 區塊評核評等

☑ 是否為正式成績

□ 自評送出時間

□ 初評人員

□ 覆評評等

□ 核決分數

□ 核決送出時間

□ 員工入職日期

✔ 職類

✔ 是否在職

☑ 績效總評分數

□ 自評分數

□ 初評分數

□ 初評送出時間

□ 覆評人員

□ 核決評等





產品需求單

歡迎立即線上填寫 我們將儘速為您服務!



育碁官網



a+HCM產品



客戶證言





台北 總公司

電話: 02-2517-8080

地址:台北市大安區建國南路二段276號10F

New! 2023/7/17 擴大遷入!

台南 辦公室

電話: 06-2378103 分機 721

地址:台南市東區東門路2段297號6樓之1