直接人員(DL)制式考核專案 7.x/8.x版本功能應用簡介



2021.08.19 a+PMD Suite 7.0「直接人員制式考核專案」 請點選連結,可於<u>育碁YouTube 頻道</u> 觀看此應用範例的功能介紹與系統展示影片 (18分鐘)

育碁數位科技 2025/2/26







1. 情境說明與應用流程
 2. 系統操作展示

 HR:專案建立、報表
 主管:初評、批次評核







情境說明與應用流程



【情境二】實機體驗目的&案例情境簡介



結合企業常應用的「**直接人員」期末績效評核專案**的情境,透過實機 操作體驗育碁「a+PMD Suite 績效發展套件」管理端的應用功能。

•【績效專案】範例:期末「直接人員」快速評核

- 期初: 無設定目標

- 期末:主管直接進行績效評核(初評)

。【考核表】評核內容

- MBO工作績效(目標達成狀況)+MBB核心職能評量(企業制式考核)

•【簽核流程】

- 目標設定作業:無

- 期末評核作業: 直屬主管考核->績效評核管理員送出成績

境案例簡介

的

情

<u>∠</u>≣_

情境二【流程面】績效專案<u>系統應用流程</u>

階段	2021/6/25	2021/7/1~7/15	
任務	績效專案設定	期初作業	期末評核
業務主任			
業務經理			執行部屬初評/批次評核
主管			▌進行強迫分配
HR	■新增績效專案	▋發送作業 / 催收通知	■查閱作業狀況與跟催
HR	■ 考核表 (應用制式考核表)	設定績效作業	■個別與整體報表
	■設定績效作業	- 期末評核作業	
	- 期初績效規劃作業	・評核方式《初評至核決》	
	■開啟作業		

管理者·績效專案<u>系統操作</u>流程圖







系統操作展示

- HR:專案建立、報表
- 主管:初評、批次評核









| 考核區塊設定<mark>"不可自行規劃"</mark>與相關設定





aEnrich 育智



目標項目名稱*	業績目標		管理者指定項目必填欄位
類別	選擇	V	_ 日標名稱
項目類型	指定項目		
所屬區塊*	工作績效 🕞 選擇		- 比重
内容	每月業績目標達成率		- 量化目標值
衡量標準	10,000,000		- 達成率計算方式
比重 *	70		– 實績值合計方式
目標型態	 ① ①		_ 其餘欄 位可中管理者視雲求维
目標值	● 實績值 >= 1000 *		
	○ 實績值 <=		——相關資訊。
	〇 <= 實績值 <=		
目標值單位	Ť		

10





1.專案	考核表
2.考核表	✓ 預設
3.受評人 4.作業	【業務_部屬2】通用考核表
5.執行與管理	 ▲ 0 ▲ R̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄̄
	強制合計100%











			設定評核	核方式與佔比
考核區塊 🛊				區塊類型 ● 比重 ●
工作績效				目標項目評核 70
核心職能				行為評核 30
評核方式 👔	 自評項目評述 專案經理項目評述 主管項目評述 分數 由 初評 (イン) (イン) (イン) (イン) 	 ✓ * 階段至 核 ✓ * 階段至 核 	§決 * 階月 §決 * 階月	核表的考核方式。 如不須員工自評,可執行以下設定: 1.取消《自評項目評述》 2.分數、評等由選擇由"初評"開始。
評等 •				分數間距 ● 分配比例(%)
優等				90~100 10
甲等				80~89.99 45



專案名稱 2010年績效評核專	2010年績效評核專案(全球行銷事業處)				2010/11/30 12:43:22			
可依部門谁行績效	統計,		考核表		全部			
	ᆂᇋᄭᆇᇷ	*=	統計範圍		正式成績			
統訂時可選擇定省安區分考核表。				分佈依據	分數間距	距		
音降門	考核表	分數間距 [*]	評等	預定分配出 例	;	宙際分配比 例		
		90-100	特優	59	% 0	0%		
	研發人呂老校実	80-89	優等	359	% 3	42.86%		
軟體事研一部(K6S1)	WI 587 / 5475 1/242	70-79	甲等	509	% 4	57.14%		
		60-69	乙等	109	% 0	0%		
	小計			1009	% 7	100%		
部門合計				1009	% 7	100%		
		90-100	特優	59	% 1	7.69%		
	研發人昌老核表	80-89	優等	359	% 5	38.46%		
		70-79	甲等	509	% 7	53.85%		
		60-69	乙等	109	% 0	0%		
軟體事研二部(K6S2)	小計			1009	% 13	100%		
WAT 2 STEER (DOOR)		90-100	特優	59	6 0	0%		
	新進人員考核表	80-89	優等	359	% 1	100%		
		70-79	甲等	509	% 0	0%		
		60-69	乙等	09	% 0	0%		
	小計			1009	% 1	100%		
部門合計				1009	% 14	100%		





可執行成績排序,呈上級主管核閱等動作。

一般員工考核新	般員工考核表														
員工編號	員工姓名	職稱	職等	職類	目標 歸屬 部門 代號	目標歸屬部門名稱	在職	」 了 分數	上作目標規 (50%) 加櫂	鼬 評等	- 一般 ((分數	:員工行為 (50%) 加權 [評等	 ↓ 編評 ↓ ↓ 分數	績效總評評等	正式成績
1021201	謝宗翰	条統分析師	職等5	研發	K6R1	条統研發部	是			A		A		В	
1021125	曾雅婷	測試工程師	職等5	研發	K6R2	糸統研發課	是			A		В		В	否
1030114	林冠宇	工程師	職等4	研發	K6R2	糸統研發課	是			В		A		A	否
1030102	楊詩涵	測試工程師	職等2	研發	K6R3	軟體研發組	是			A		A		A	否
1030112	陳家豪	高級工程師	職等5	研發	K6R3	軟體研發組	是			В		В		С	否
1030301	陳柏翰	測試工程師	職等6	助理	K6R3	軟體研發組	是			A		A		A	否
1021003	邱彥廷	副理	職等4	研發	K6S2	業務部	是			A		В		В	否
1030208	張淑慧	業務	職等5	業務	K6S2	業務部	是			В		A		С	否

成績名冊—自選欄位

統計條件						
報表類型:	績效評核成績名冊(含考核表區塊分數)•					
報表名稱:	績效評核成績名冊					
績效評核作業:	◎ 期末績效評核 選擇					
統計範圍:	正式成績 •	可白猩雲求的欄位	,產生最符合			
考核表:	選擇	白自重式的据主				
統計人員範圍:	• 目標歸屬部門 選擇	日才而不时我衣				
	● 群組名稱	,小伙欣和衣鸭工	仮 的貝科 登 理。			
自選欄位						
員工資料部份:	☑ 員工編號	☑ 員工姓名	□ 員工入職日期			
	☑ 職稱	☑ 職等	✔ 職類			
	☑ 目標歸屬部門代號	✓ 目標歸屬部門名稱	☑ 是否在職			
績效評核資料部份:	☑ 區塊評核分數	☑ 區塊評核評等	☑ 績效總評分數			
	☑ 績效總評評等	☑ 是否為正式成績	□ 自評分數			
	□ 自評評等	□ 自評送出時間	□ 初評分數			
	☑ 初評評等	□ 初評人員	□ 初評送出時間			
	□ 覆評分數	□ 覆評評等	□ 覆評人員			
	□ 覆評送出時間	□ 核決分數	□ 核決評等			
	□ 核決人員	□ 核決送出時間				

aEnrich 育智





產品需求單 歡迎立即線上填寫 我們將儘速為您服務!



育碁官網



a+HCM產品



客戶證言





台北總公司 電話:02-2517-8080 地址:台北市大安區建國南路三段276號10F New! 2023/7/17 擴大遷入! 台南 辦公室

電話: 06-2378103 分機 721

地址:台南市東區東門路2段297號6樓之1