

1



# 個人發展計畫(IDP)模組整合應用

- 在**a+HRD 6.6**，LRM擴增後像一個Hub，  
可以貫串 **LMS/MPS(job aids)/證照/職能/KPI(指標庫)**!
- 全新的 **a+IDP 6.7**，則是一個集大成者，  
貫串**KPI/MRA/LRM/COM/LMS** 多模組的規畫與完成度整合追蹤!  
只有**底層完整整合**的 a+HRD 6.7 系統做得到，這樣的妙用! 業界唯一!
- 結合 **a+HRD 6.8**更多的整合性增值功能 - 如**新人考核專案/多元考核制度**...，  
**a+IDP 6.8** 可以發揮更多的效益 (如新人考評後的個人發展計畫設定，或是將**多次績效**  
成績與個人發展計畫成績加權計算取得一個參考總分，作為人才遴選參考...)



### ● 功能說明

- 整合**學習地圖、職能、績效管理系統**，延伸LMS，提供個人發展整合應用
- 提供**職務**內**訓練與認證項目**、**職能**內**發展計畫項目**加入待發展項目。
- **員工**可自行加入個人待發展項目、**主管**可加入部屬的待發展項目

### ● 效益

- **員工**：配合原先職務職能規劃，可自行編撰待發展項目清單，**彈性規劃個人發展**。
- **主管**：可安排部屬發展項目，**提供部屬發展項目推薦與指派**
- 後續**可整合績效與個人發展專案**，進行目標設定、彈性考核等**個人發展與評鑑**。



員工



主管

# 加入待發展項目

- 查詢職務/職能相關訓練項目時，可加入為個人或部屬待發展項目清單

職務: 品保-品保組長

基本資料 工作說明書 訓練與認證 工作項目 目標庫

名稱	類型	必選修	應完成期間	完成狀態	完成日期
品質管理訓練	訓練項目	必		未完成	
<input type="button" value="訓練與申請"/> <input type="button" value="加為待發展項目"/> <input type="button" value="加為部屬待發展項目"/>					
品質機能	訓練項目	必		未完成	
<input type="button" value="訓練與申請"/> <input type="button" value="加為待發展項目"/> <input type="button" value="加為部屬待發展項目"/>					

職能: 團隊合作

基本資料 職能層級 行為指標 發展計劃 發展建議

名稱	必選修	應先完成項目	完成狀態	完成日期
如何建立團隊默契	必		未完成	
<input type="button" value="訓練與申請"/> <input type="button" value="由待發展項目移除"/> <input type="button" value="加為部屬待發展項目"/>				



員工



主管

# 待發展項目清單

- 可查看目前待發展項目可進行的訓練與申請，以及訓練完成紀錄

查詢與申請 我的學習與發展 資源 多維度專案 績效管理 申請單 工作 教授的課程 我的紀錄 活動 社群 主管中心 講師中心 個人中心

我的課程 我的論壇 我的證照 學習發展路徑 待發展項目

完成狀態: (全部) 搜尋

項目	完成狀態	完成日期	來源	加入者	加入日期
績效管理 訓練與申請 移除 評核紀錄	完成	2019/10/04	Demo 人力資源發展專員	陳宜庭	2019/02/26
發展計畫管理 訓練與申請 移除 評核紀錄	未完成		Demo 人力資源發展專員	李冠宇	2019/02/26
專業課程 訓練與申請 移除 評核紀錄	未完成		Demo 高級工程師	李冠宇	2019/02/26

訓練與認證: 專業課程

報名開班 申請證照

對應課程	名稱	課程日期	時數	報名日期
aE_01 Learning and Forget...	Demo (教室管理+學習活動設定+定期調訓)	2015/03/01 ~ 2024/12/20	3	2015/03/01 ~ 2024/12/20
aE_01 Learning and Forget...	Demo (閱讀教材使用)	2015/03/01 ~ 2024/12/20	3	2015/03/01 ~ 2024/12/20

# KPI整合IDP模組 · 績效與個人發展專案

## ● 功能說明

- 結合**IDP模組(加值授權)**，可新增績效與個人發展專案。
- 提供**進度型目標**可將發展項目、職務項目以進度方式進行目標管理
- 彈性考核設計，提供作業期間內**可多次評核**，由受評人依照現況或使主管要求來啟動。
- 提供**快速設定**可產生專案設定預設值，簡化專案設定步驟。

## ● 效益

- 結合績效專案應用模式，提供進度型目標設定與彈性考核，**方便個人發展計畫執行情境應用**。
- 提供快速設定方式，加速建立個人發展評鑑專案，**減少操作步驟、提升應用效率**。



# 新增績效與個人發展專案

訓練與學習 資源 證照 簽核 人力發展 **評鑑** 紀錄 報表 基本資料 人事組織 領域 活動 公告 系統設定與管理

aEnrich育碁 > aEnrich育碁 > 搜尋績效專案

新增 匯出 列印 重設檢視 返回

專案編號:  專案名稱:  搜尋

績效期間: 2018/01/01 ~

專案狀態: (全部)

1 / 20 筆

專案編號	專案名稱	績效期間	專案狀態
	<a href="#">績效與個人發展專案</a>	2019/02/01 ~ 2021/02/28	開啟

檢視 修改 另存 更多動作

## 進階資訊

績效進度報告:  OFF

僅認列專案期間的完成進度:  ON

設為On, 進度型目標的完成紀錄需落在專案期間內, 該目標的進度才會被認列。設為Off, 進度型目標的完成紀錄不限定只能在專案期間, 只要完成就會被認列

<input type="text"/>	▼	選擇	新增
<input type="text"/>	▼	選擇	新增



# 快速設定 · 自動建立考核表與個人發展評核作業

專案會自動產生一張預設的考核表，並依照專案期間自動新增績效規劃作業、個人發展評核作業。管理者僅需新增受評人，並設定好“評核方式”後，即可開啟專案。

快速設定

確定 取消

## 說明

設定為On，確定後，專案會自動產生預設的考核表、績效規劃作業、彈性評核作業，作業的作業期間將預設帶入專案的績效期間。  
設定為Off，確定後，請記得去設定考核表，與作業

快速設定： ON



# 新增進度型目標

目標型態：  
● 質化型目標 ● 量化型目標 **● 進度型目標**

實績值：  
以進度方式呈現或回報 ▼

- 由職務訓練與認證/職能發展計畫/待發展項目加入的目標，目標類型皆為**進度型**。
- 進度型目標如關聯**個別職務/職能項目**，可於評核階段顯示**完成/未完成**。  
如該項目無對應訓練課程或證照時可進行，可開放員工自行回報完成與否。
- 進度行目標如關聯**職務訓練完成率**，可於評核時顯示目前**完成率**。  
當該職務所有項目皆無對應訓練課程或證照，可開放員工自行回填進度百分比。





# 個人發展評核作業 · 彈性評核

- 績效與個人發展專案可自動建立個人發展評核作業，簡化作業期間設定。
- 作業期間內，員工可依照制度或情境需要，提出1~多次評核，利於定期回報目前執行狀況，方便追蹤管理、即時回饋。
- 專案期間結束可設定期末評核進行總評鑑，以利整體評估。

49 / 20 筆 | 1 / 3

專案名稱	作業名稱	作業期間	受評人	目標歸屬部門	作業進度
個人發展計劃專案	個人發展評核 (第1次評核)	2019/02/01 ~ 2020/02/28	林彥婷	人力發展處	初評
個人發展計劃專案	個人發展評核 (第1次評核)	2019/02/01 ~ 2020/02/28			
個人發展計劃專案	個人發展評核 (第1次評核)	2019/02/01 ~ 2020/02/28			
個人發展計劃專案	個人發展評核 (第1次評核)	2019/02/01 ~ 2020/02/28	謝宗翰	系統研發部	初評
個人發展計劃專案	個人發展評核 (第2次評核)	2019/02/01 ~ 2020/02/28	楊詩涵	系統研發部	初評

建議專案設定時，保留最後總分，以為未來核算專案時，可以加權計算



# 個人發展專案報表

可統計所有參與專案的發展對象訓練課程需求/證照需求，並可匯出名單

證照編號	證照類別	證照名稱	合計人次：未通過(含未定)的人次數
		Demo PMP(證照預警)	2
AST		人力資源管理師	3
Occupational manager		職能管理師	1
		aE_01 MCITP	6
		證券期貨證照(模擬考)	1
		財產保險	2

課程編號	課程類別	課程名稱	合計人次
Course004	個人發展	溝通能力技巧	1
C001	待分類	建立團隊關係	1
Course3001	待分類	aE_01 Learning and Forgetting Curves	3
	待分類	aE_01 英聽課程	2
	待分類	策略銷售	2
	待分類	保險企業風險管理	2

需求人員姓名	員工編號	隸屬部門	證照編號	證照類別	證照名稱(需求統計項目)
林台彥	1010405	管理部(K6A1)			Demo PMP(證照預警)
謝宗翰	1021201	系統研發部(K6R1)			Demo PMP(證照預警)
林彥婷	1020801	人力發展處(K6H1)	AST		人力資源管理師
謝宗翰	1021201	系統研發部(K6R1)	AST		
李冠宇	1030101	系統研發部(K6R1),系統研發課(K6R2),軟體研發組(K6R3)	AST		
劉怡萱	1020630	管理部(K6A1)	Occupational manager		
陳宜庭	1021002	系統研發部(K6R1),業務部(K6S2)			
曾雅婷	1021125	系統研發課(K6R2),軟體研發組(K6R3),系統研發2部(K6R4)			
李冠宇	1030101	系統研發部(K6R1),系統研發課(K6R2),軟體研發組(K6R3)			

需求人員姓名	員工編號	隸屬部門	課程編號	課程類別	課程名稱(需求統計項目)
張淑慧	1030208	系統研發部(K6R1),業務部(K6S2)	Course004	個人發展	溝通能力技巧
干蔚	1080301	行銷企劃部(K6S1)	C001	待分類	建立團隊關係
					1 Learning and Forgetting Curves
					1 Learning and Forgetting Curves
					1 Learning and Forgetting Curves
					aE_01 英聽課程
					aE_01 英聽課程

報表內容應用，可以是訓練需求的統計來源之一，也可能是成效檢視...