

# 6.8 新功能

## 新人考核專案(加值)

透過增購“免客製”的產品化新功能，即可廣泛運用育碁a+KPI 6.8彈性功能

	產品化功能	“ 客製 ” 化功能
應用彈性	設定較彈性 <b>勝</b>	設定較單一
功能完整	功能考慮較完整 <b>勝</b>	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低 <b>勝</b>	成本較高
速度	速度較快 <b>勝</b>	時間長、風險高
版更	版更精進易升級 <b>勝</b>	需依專案需求版更
維護	好維護 <b>勝</b>	維護複雜

# 新人考核專案 · 情境/功能/應用效益

## 情境

企業每年約有**20%+新人(您公司人數約多少?)**，**不同時間報到**，需在各自對應的時間，**進行新人考核作業**。透過系統自動化協助，引導新人與主管，敏捷化新人試用期考核作業，確保新員工符合崗位要求，加速新員工快速融入企業、勝任崗位，為企業創造價值

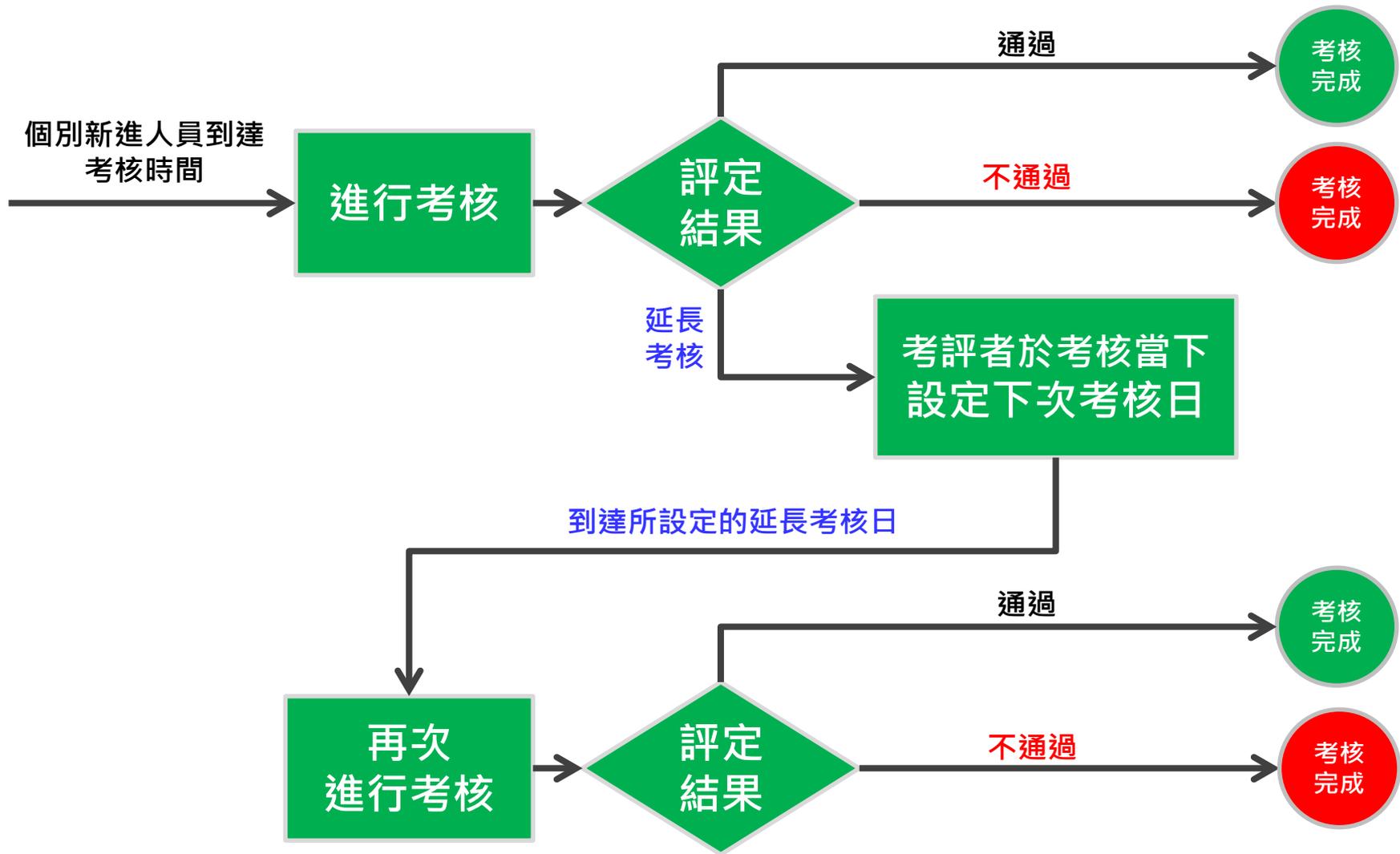
## ● 功能說明

- 提供條件篩選新進人員，**自動配對考核表與簽核流程**。
- 提供**相對入職日考核作業時間**，**自動產生作業時間與信件提醒**。
- 提供**通過/延長考核**作業判定，如主管考核為延長，則該受評新人可**自動啟用延長考核作業**。

## ● 效益

- 依新人不同入職時間，可**依照條件自動展開新人考核相關作業**，**即時啟動新人考核**。
- 相對考核時間可依照新人考核規範，**依不同入職日進行考核**；**無需分專案或分期手動管理與提醒**，**大幅降低行政作業**。
- 若考核未通過，可自動啟動**延長考核**，**無需手動例外管理**，**方便主管依需進行新人二次考核**。

# 新進人員考核專案流程



# 維護新進人員考核專案

## ● 新增新進人員考核專案

新增 ▾ 匯出 列印 還原檢視 返回

專案編號 :  專案名稱 :  搜尋

績效期間 : 2018/01/01  ~

專案狀態 : (全部) 核算專案

類型 : (全部) ▾

新進人員考核專案

2 / 20 筆 | 1 / 1

專案編號	專案名稱	績效期間	專案狀態	類型
	<a href="#">新人考核專案(制式考核表)</a>	2019/08/01 ~ 2021/07/31	開啟	新進人員考核專案
	<a href="#">新人考核專案</a>	2019/08/01 ~ 2021/07/31	開啟	新進人員考核專案

註: 若同時增購“多元考核制度” 加值功能，還可進階延伸將新進人員的評核成績，自動計算/加權佔比到該新人年度績效考評分數結構中...

# 設定新人考核專案 基本資料

- 如開放評定結果，考核時**初評**與之後**各簽核點**，可評定**通過、不通過、延長**。
- **延長考核日**：可依企業延長考核制度，提供**延長考核日預設值設定**。

備註：	<input type="text"/>
訊息公告：	<input type="text"/>
可被關聯：	<input type="checkbox"/> OFF
評定結果：	<input checked="" type="checkbox"/> ON
<b>延長考核日：</b>	<b>於考核後</b> <input type="text" value="30"/> <b>日</b>

# 設定新人考核專案受評人

- 於新人考核專案設定受評人**條件**，專案開啟後，系統即可依條件適時加入受評人；
- 若有需要，**專案開啟後仍可手動**加入受評人。

績效專案: 新人考核專案test

受評人適用條件

自動調人設定

新增受評人通知:  ON

受評人適用條件

名單產生條件:

已入職天數: 0 天 ~ 360 天	<input type="button" value="編輯"/> <input type="button" value="刪除"/>
已入職天數: 0 天 ~ 7 天 部門: 新人部門	<input type="button" value="編輯"/> <input type="button" value="刪除"/>
已入職天數: 0 天 ~ 7 天 職類: 助理	<input type="button" value="編輯"/> <input type="button" value="刪除"/>

指定排除員工:

調人執行時間設定

作業排程:

每天的每 1 分鐘 於 00:00 到 23:59 之間執行。排程會在 2019/08/23 ~ 2021/07/31 之間執行。

儲存 重設 取消

匯出 列印 還原檢視 返回

更新適用考核表

分類檢視: (全部)

員工:

職稱:

已選資料 0

搜尋

aEnrich 育睿數 aEnrich Technology Co.,

# 設定 考核表對應條件

- 可依照新進人員相關人事條件，自動對應考核表。

複製 設定適用條件

考核表編號：  考核表名稱：

設定適用條件

說明

考核表名稱	適用條件	預設考核表
<a href="#">新人考核表</a> <input type="button" value="修改"/>	職等： 職等4 職稱： 專員、業務	
<a href="#">海外新人考核表</a> <input type="button" value="修改"/>	職等： 職等2 職稱： 專案經理	
<a href="#">回任新人考核</a> <input type="button" value="修改"/>	職等： 職等4 職類： 行銷	

部門：

職等：

職稱：

職類：

群組：

# 新人考核 績效作業

- 新人考核專案 **自動建立績效作業**，不需自行新增考核作業。
- 作業期間可輸入，**入職後N~N天**，作為考核期間。

績效專案: 新人考核專案test 編輯中

1 專案資料 — 2 考核表 — 3 受評人員 — 4 **績效作業** — 5 開啟專案

3 / 20 筆 | 1 / 1

作業名稱	作業期間	作業狀態	未完成	完成	成績發送	完成比例	發送比例	面談完成比例
<b>績效規畫作業</b> 檢視 修改 簽核流程	入職日後1天 ~ 14天	關閉	0	0	N / A	0%	N / A	N / A
<b>新人考核</b> 檢視 修改 簽核流程 評核方式	入職日後0天 ~ 95天	關閉	0	0	0	0%	0%	N / A
<b>延長考核</b> 檢視 修改 簽核流程 評核方式	延長考核日後0天 ~ 5天	關閉	0	0	0	0%	0%	N / A

# 主管考核可評定 通過/延長/不通過

- 如評定為延長後，自動加入延長考核作業。

aEnrich育基 新人專區 初評

列印與匯出 查閱相關資訊 送出 退回 暫存 返回

17/21  
李冠宇

自評  
林巧巧  
2019/08/26 11:10

評定結果

通過  延長，延長考核日    不通過

獎懲事蹟

註: 若同時增購“**績效面談與申訴**” 加值功能，還可紀錄與確保主管與新進人員的績效晤談與落實回饋，**塑造雙向溝通，人本尊重的組織文化與企業形象...**