

新人考核專案

7.x/8.x 版本功能應用簡介

「新人考核專案」 加值功能，支援a+PMD 6.8 以上版本

產品化功能 v.s. 客製化功能

依需增購“免客製”的產品化增值功能，即可擴大運用育碁「a+PMD 績效發展系統」更多彈性整合功能，發揮系統更廣泛的應用效益！

項目	產品化功能	“ 客製 ” 化功能
應用	設定較彈性	設定較單一
功能	功能考慮較完整	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低	成本較高
速度	速度較快	時間長、風險高
版更	版更精進易升級	需依專案需求版更
維護	好維護	維護複雜

整合式新人管理 · 系統應用架構

以企業每年大量的新人管理，透過a+HRD 跨模組進行有效率的管理為例

應用流程	1 新人訓練				2 新人考核	3 新人管理
整合應用功能	群組名單	領域	發展地圖	職能	新人考核專案	整合性資訊儀表板/報表
	<ul style="list-style-type: none"> 依入職日自動篩選出新人群組 	<ul style="list-style-type: none"> 獨立首頁 新人課程策展 新人互動社群 	<ul style="list-style-type: none"> 學習階段路徑圖形化 訓練、認證、工作支援一站式服務 依個人階段自動調訓 職能引導 		<ul style="list-style-type: none"> 以新人群組條件對應應用 1. 新人制式考核表/目標庫 2. 依入職日自動進行考核作業 3. 自動對應考核表、簽核流程 考核後可評定通過與否 考核後依設定自動進行延長 	<ul style="list-style-type: none"> 領域報表、領域儀表板 新人課程結案報告 新人考核統計報表
外部系統	人事資料自動同步					
系統	a+LMS	a+MPS	a+LDR	a+COM	a+PMD	a+HRD

第 1 章

應用情境範例：新人考核專案

依新人不同入職時間，可依照條件自動展開新人考核相關作業，即時啟動新人考核；無需分專案或分期手動管理與提醒，大幅降低行政作業。

The screenshot displays the 'aEnrich 組織' system interface. The breadcrumb trail at the top reads: aEnrich 組織 > aEnrich 組織 > 績效中心 > 新人考核專案. The left sidebar menu includes: 績效考核專案, 新人考核專案 (highlighted with a red box), 個人發展專案, 核算專案, 績效申訴, and 紀錄與報表. The main content area is titled '總覽' (Overview) and shows a large '0' for the total count. Below this, a table lists the status of projects:

● 編輯中	0 筆
● 執行中	0 筆
● 已結案	0 筆
● 關閉	0 筆

《新人考核專案》 · 情境/功能/應用效益

20%

企業每年新人比率

- **企業需求與困擾**：企業每年約有**20%以上的新人(您公司約多少?)**需要進行新人考核作業。但新人不同時間報到，需各自對應時間進行新人考核的作業繁雜...
- **e化專案管理目的**：透過系統**自動化的**協助與引導，**敏捷化**新人試用期考核作業，確保新員工符合崗位要求，以加速新員工融入企業、勝任崗位，為企業創造價值。

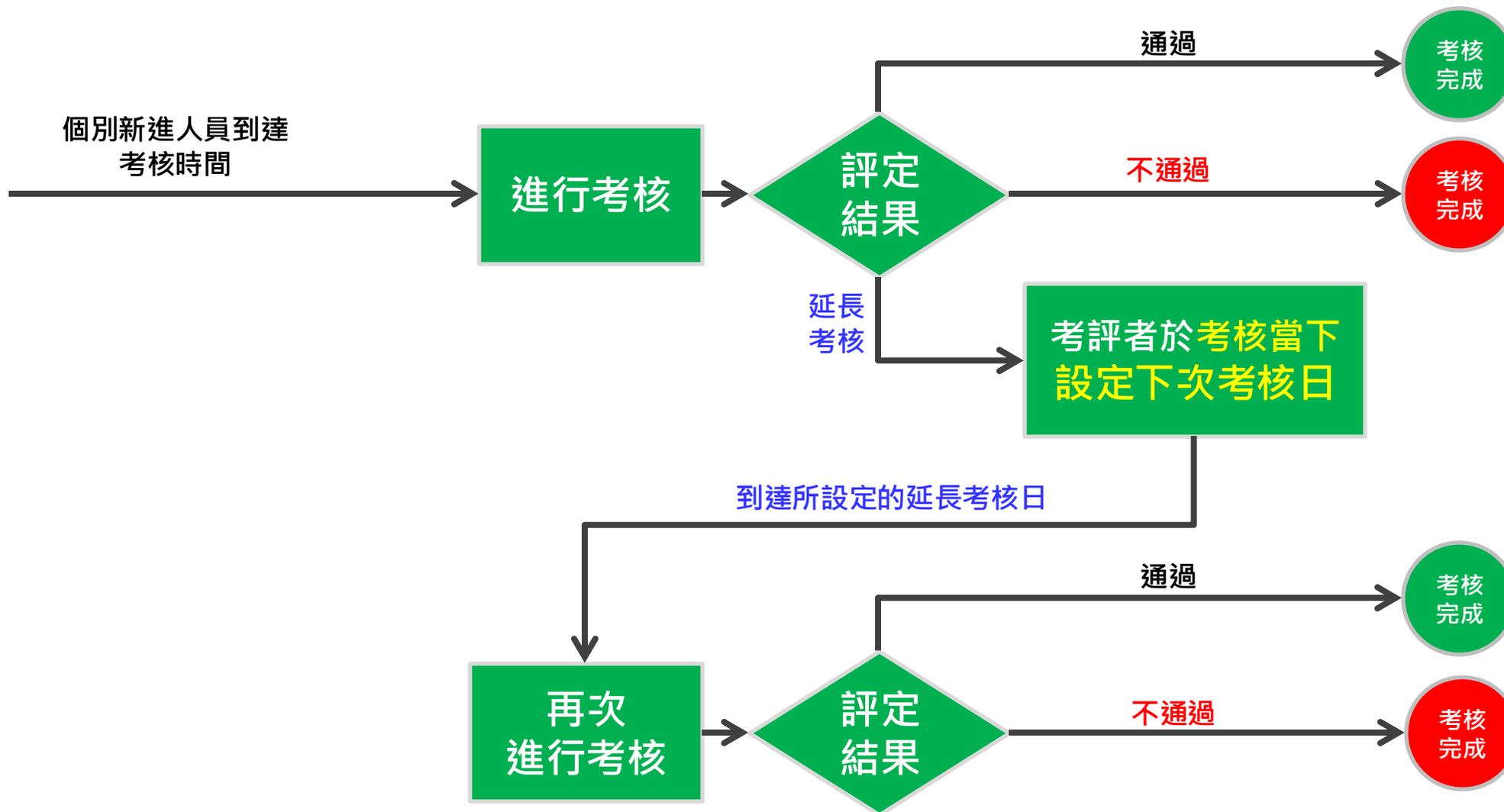
系統功能

- 可**條件篩選**新進人員，**自動**配對**考核表**與**簽核流程**。
- 依**相對入職日**，**自動**產生**考核作業時間**與**信件提醒**。
- 可依主管判定通過或延長考核，若判定為**延長**(主管可調整系統預設的延長試用考評時間)，則該新人可**自動**啟用**延長考核作業**。

應用效益

- 可依新人不同入職時間，**即時啟動新人考核作業**。
- 可依照新人不同入職日進行考核，無需分專案或分期手動管理與提醒，**大幅降低行政作業**。
- 若考核未通過，可自動啟動延長考核，**方便主管依需進行新人二次考核**。

新進人員考核專案流程



特色一・受評人自動篩選加入

aEnrich組織 > 新人專區 > 績效專案: 新人專案 > 3.受評人

1. 專案
2. 考核表
3. 受評人
4. 作業
5. 執行與管理

適用考核表

受評人適用條件

設定名單產生條件

已入職天數 0 天 ~ 7 天

部門 選擇

生效天數 天 ~ 天

職等 選擇

生效天數 天 ~ 天

職稱 選擇

生效天數 天 ~ 天

職類 選擇

生效天數 天 ~ 天

群組 選擇

共 0 筆

特色二 · 考核表自動對應

1. 專案

2. 考核表

3. 受評人

4. 作業

5. 執行與管理

6. 成果

● 開啟

考核表

預設

新人制式考核表

9 不提供自行規劃

考核區塊
目標項目評核：1
文字區塊：3

目標比重合計
強制合計100%

適用條件
0 組條件

新增
複製
設定適用條件

可依照新進人員相關人事條件，自動對應受評人考核表。

設定適用條件

考核表名稱	部門	職等	職稱	職類	群組
新人制式考核表	選擇	選擇	選擇	選擇	選擇
新人考核表	選擇	選擇	選擇	選擇	選擇

預設考核表

特色三 · 相對考核期間自動設定

1. 作業

- 2. 評核方式
- 3. 簽核流程
- 4. 執行與管理
- 5. 成果

新人考核

各階段作業以個人的“入職日”作為相對日期的設定 (自動對應個人的目標設定期間與考核期間)。

作業階段

作業期間 入職日後0天 ~ 200天

自評期間

入職日後0天 ~ 200天



考評期間

入職日後0天 ~ 200天

初評

入職日後0天

入職日後200天

覆評

入職日後0天

入職日後200天

核決

入職日後0天

入職日後200天

特色四 · 評定結果彈性設定

初評

評核內容 單項評核與總評同步

[-] 新人目標 | 比重：% | MBO

目標	比重	成果	評核
新人學習階段1完成度	10	100 目標：>=100(%) 達成率：100%	75 * / B+ * 自評：75/B+ 具體事蹟
學習階段 企業文化	8	100 目標：>=100(%) 達成率：100%	77 * / B+ * 自評：77/B+

評核結果

主管考核可評定
通過/延長/不通過

評定結果

- 通過
- 延長考核日 2021/04/23 *
- 不通過

會簽完成 0人

註：若同時增購“績效面談與申訴” 增值功能，還可紀錄與確保主管與新進人員的績效晤談與落實回饋，塑造雙向溝通，人本尊重的組織文化與企業形象...



產品需求單

歡迎立即線上填寫
我們將儘速為您服務！



育碁官網



a+HCM產品



客戶證言



台北 總公司

電話：02-2517-8080

地址：台北市大安區建國南路二段276號10F

New ! 2023/7/17 擴大遷入!

台南 辦公室

電話：06-2378103 分機 721

地址：台南市東區東門路2段297號6樓之1