

a+PMD績效發展系統

「新人考核專案」 加值功能

應用情境簡介

育碁數位科技
2021/5/18

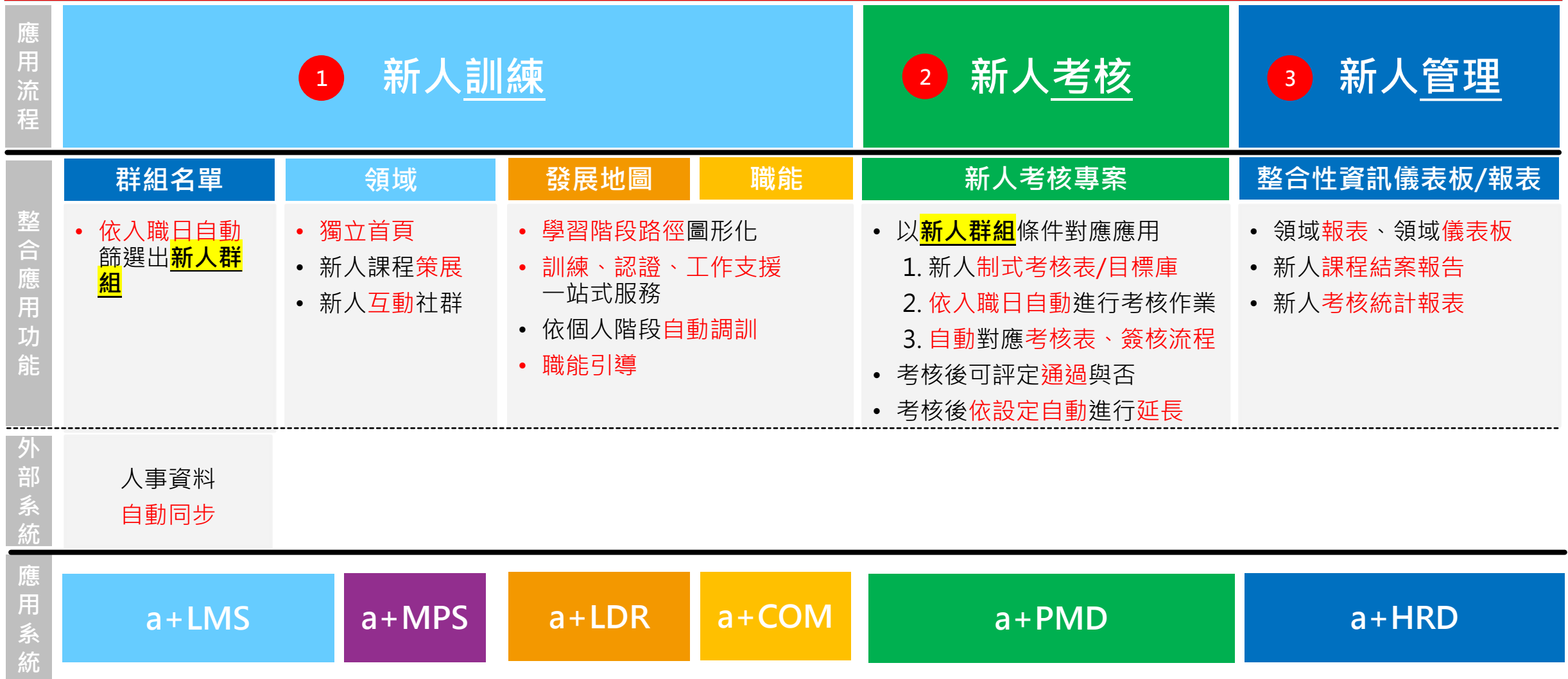
產品化功能 v.s. 客製化功能

依需增購“免客製”的產品化增值功能，即可擴大運用育碁「a+PMD 績效發展系統」更多彈性整合功能，發揮系統更廣泛的應用效益！

項目	產品化功能	“客製”化功能
應用	設定較彈性	設定較單一
功能	功能考慮較完整	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低	成本較高
速度	速度較快	時間長、風險高
版更	版更精進易升級	需依專案需求版更
維護	好維護	維護複雜

整合式新人管理 · 系統應用架構

以企業每年大量的新人管理，透過a+HRD 跨模組進行有效率的管理為例



應用情境範例

《新人考核專案》

依新人不同入職時間，可依照條件自動展開新人考核相關作業，即時啟動新人考核；無需分專案或分期手動管理與提醒，大幅降低行政作業。



【增值功能】

aEnrich組織 > aEnrich組織 > 績效中心 > 新人考核專案

績效考核專案

- 新人考核專案
- 個人發展專案
- 核算專案
- 績效申訴
- 紀錄與報表 >

總覽

0
總數

● 編輯中	0 筆
● 執行中	0 筆
● 已結案	0 筆
● 關閉	0 筆

《新人考核專案》 · 情境/功能/應用效益

20%

企業每年新人比率

- **企業需求與困擾**：企業每年約有**20%以上的新人(您公司約多少?)**需要進行新人考核作業。但新人不同時間報到，需各自對應時間進行新人考核的作業繁雜...
- **e化專案管理目的**：透過系統**自動化**的協助與引導，**敏捷化**新人試用期考核作業，確保新員工符合崗位要求，以加速新員工融入企業、勝任崗位，為企業創造價值。

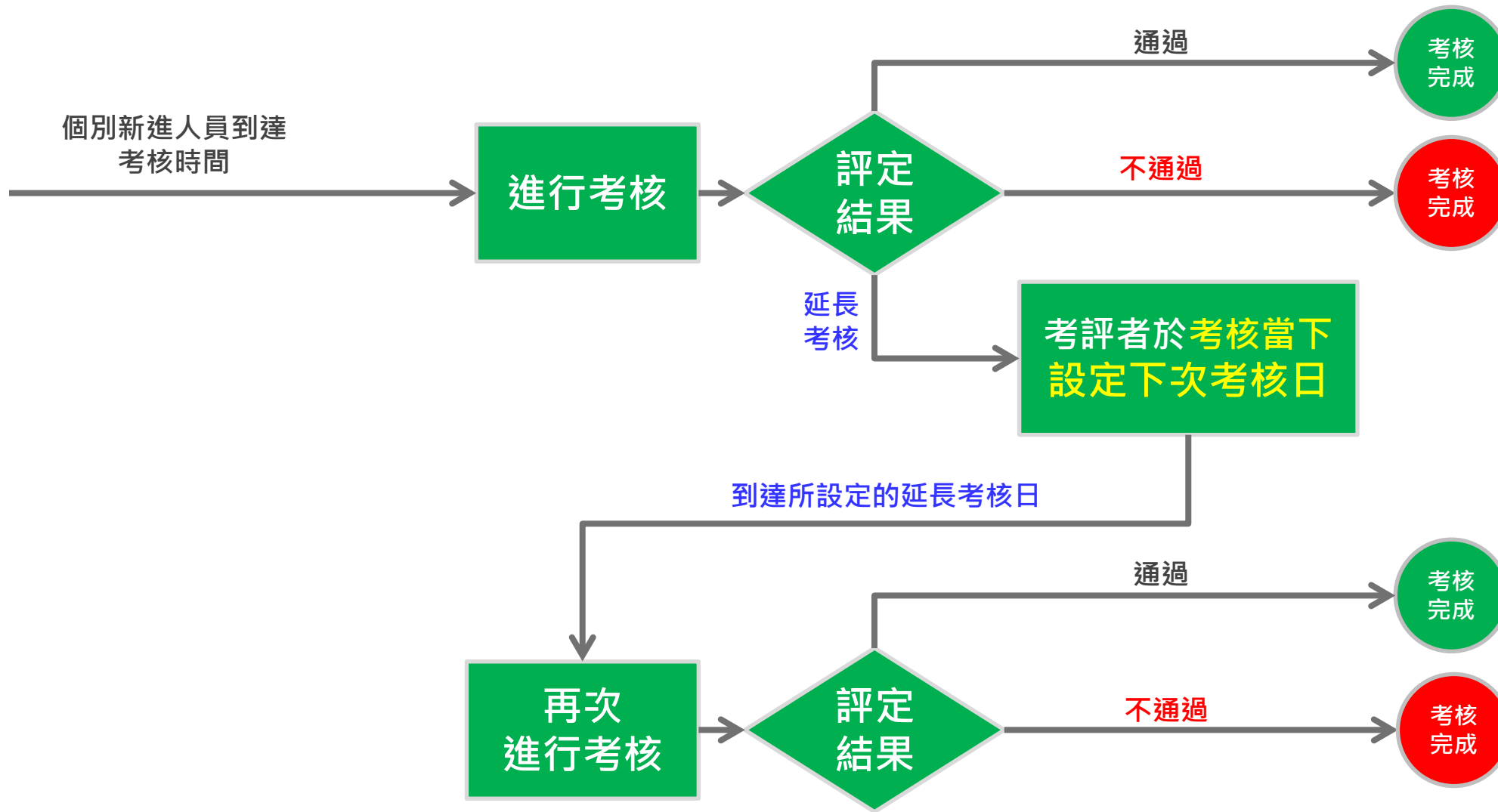
系統功能

- 可**條件篩選**新進人員，**自動配對考核表與簽核流程**。
- 依**相對入職日**，**自動產生考核作業時間與信件提醒**。
- 可依主管判定通過或延長考核，若判定為**延長**(主管可調整系統預設的延長試用考評時間)，則該新人可**自動啟用延長考核作業**。

應用效益

- 可依新人不同入職時間，**即時啟動新人考核作業**。
- 可依照新人不同入職日進行考核，無需分專案或分期手動管理與提醒，**大幅降低行政作業**。
- 若考核未通過，可自動啟動延長考核，**方便主管依需進行新人二次考核**。

新進人員考核專案流程



特色一 · 受評人自動篩選加入

aEnrich組織 > 新人專區 > 績效專案: 新人專案 > 3. 受評人

1. 專案
2. 考核表
3. 受評人
4. 作業
5. 執行與管理

受評人員

適用考核表

受評人適用條件

設定名單產生條件

已入職天數 0 天 ~ 7 天

部門 選擇

生效天數 天 ~ 天

職等 選擇

生效天數 天 ~ 天

職稱 選擇

生效天數 天 ~ 天

職類 選擇

生效天數 天 ~ 天

群組 選擇

可依入職日與其他人事資料欄位，自動定期篩選加入受評人員

共 0 筆

aEnrich 育登數位科技
aEnrich Technology Co.,

特色二 · 考核表自動對應

1. 專案

2. 考核表

3. 受評人

4. 作業

5. 執行與管理

6. 成果

● 開啟

考核表

✓ 預設

新人制式考核表

9 不提供自行規劃

考核區塊

目標項目評核：1

文字區塊：3

目標比重合計

強制合計100%

適用條件

0 組條件

新增

複製

設定適用條件

可依照新進人員相關人事條件，自動對應受評人考核表。

設定適用條件

考核表名稱	預設考核表
新人制式考核表	✓
新人考核表	

部門 選擇

職等 選擇

職稱 選擇

職類 選擇

群組 選擇

特色三 · 相對考核期間自動設定

1. 作業

- 2. 評核方式
- 3. 簽核流程
- 4. 執行與管理
- 5. 成果

新人考核

作業階段

自評期間
入職日後0天 ~ 200天



考評期間

入職日後0天 ~ 200天

初評
入職日後0天
↓
入職日後200天

覆評
入職日後0天
↓
入職日後200天

核決
入職日後0天
↓
入職日後200天

各階段作業以個人的“入職日”作為相對日期的設定(自動對應個人的目標設定期間與考核期間)。

特色四 · 評定結果彈性設定

初評

評核內容 單項評核與總評同步

[-] 新人目標 | 比重：% | MBO

目標	比重	成果	評核
新人學習階段1完成度	10	100 目標：>=100(%) 達成率：100%	75 * / B+ * 自評：75/B+ 具體事蹟
學習階段 企業文化	8	100 目標：>=100(%) 達成率：100%	77 * / B+ * 自評：77/B+

主管考核可評定
通過/延長/不通過

當前評核 會簽 歷程

新人目標 100%
合計分數：76.23/B+

評定結果

- 通過
- 延長考核日 2021/04/23 *
- 不通過

會簽完成 0人

註：若同時增購“**績效面談與申訴**” 加值功能，還可紀錄與確保主管與新進人員的績效晤談與落實回饋，**塑造雙向溝通，人本尊重的組織文化與企業形象**...