

整合式新人管理系統應用架構

以企業每年大量的新人管理，透過a+HRD 6.8跨模組進行有效率的管理為例

應用流程

1 新人訓練

2 新人考核

3 新人管理

整合應用功能

群組名單

- 已入職日篩選出
新人群組

領域

- 獨立首頁
- 新人課程策展
- 新人互動社群

學習地圖/職能

- 學習階段路徑圖形化
- 訓練、認證、工作支援
一站式服務
- 依個人階段自動調訓
- 職能引導- 企業文化
/DNA alignment

新人考核專案

- 以新人群組條件進行以下對應應用
 - 新人制式考核表/目標庫
 - 依入職後相對時間自動進行考核
 - 自動對應考核表、簽核流程
- 考核後可評定通過與否?
- 考核後依設定自動進行延長

整合性儀錶板/報表

- 領域報表、領域儀錶板
- 新人課程結案報告
- 新人考核統計報表

外部系統

人事資料
自動同步

應用系統

LMS

MPS

LRM/COM

KPI

HRD



新人入職**應用情境**分析

● 新人入職情境分析

- 產業特性人員**流動性高**或組織**成長快**，需要自動化啟動相關新人制度。
 - 您公司2018年全年有 _____ 位新進人員？
- 人員期望**快速適應**組織要求，需要有效率提供學習資源與學習管道。
- 訓練內容會分不同階段，需要採**相對時間**來規範完成與否
 - 有效的訓練/引導/服務機制, 可**增進新人的績效與成就感**，提高現有____%的
留任率
- **帶人基層主管的心聲** - 業務擴張的同時, 工作壓力大, 還要帶新人...
- 考核的制度需採用**相對時間來規範考核的執行**。
- 考核制度通常判定通過與否，提供**延長的機會**，由主管與員工議定。
 - 主管年度內所招聘的新人, 現有 _____ % 的識別率, 組織有無一個好的**回饋機制與資訊(系統)**，漸進提升...

產品設計概念(LMS專業版功能內建/KPI加值)

- 以群組條件配合自動化人事組織資料同步，產生名單
- 以獨立領域如“新人專區”，劃分新人與一般員工，提供策展、獨立問卷 / 模擬考試 / 行為檢核...活動、新人社群(FAQ跨期傳承分享)設計的彈性。
- 以學習階段規劃訓練、認證、工作支援，可配合調訓自動運作訓練課程規畫。(LRM學習地圖模組)
- 以群組條件進行新人目標庫、新人考核人員、考核表、簽核流程對應，讓新人考核專案可以自動啟動考核程序。
- 以每個新人入職相對時間來進行新人考核，可配合制度需要自動提醒不同入職日的新人進行新人考核作業。(KPI模組加值增購新人考核特化專案)
- 提供新人領域課程結案報告、領域報表與儀表板、新人考核報表 (a+HRD 跨模組資訊/紀錄/報表/To-do-list整合呈現...)

新人專區領域 · 專業版領域分權

(跨單位新人群聚)

The screenshot displays the aEnrich User interface. The top navigation bar includes the aEnrich logo, a search bar, and various menu items. The sidebar menu on the right highlights the '新人專區' (Newcomer Special Area) option. The main content area features a '學習資源' (Learning Resources) section with two featured items: '學習系統管理導入建議(一般網頁教材)' and '鄭問故宮大展十大深入看點 第3篇_素描'. Below this is a '最新課程' (Latest Courses) section with three course listings: '新人課程6-專題講座', '新人課程4-團隊合作 (字幕)', and '新人課程4-團隊合作'. A red box highlights the '新人專區' option in the sidebar menu.

新人專屬首頁 - 明確/聚焦/親近/完整...

註：育碁測試機內建測試demo資料，協助客戶加速理解與應用...

新人專區領域學習階段

LRM 模組可做**共通新人訓**、**專業新人訓**、**進階角色訓練**... 分階段管理

  aEnrich育基 >  新人專區 > > 搜尋職務

 匯出  列印  重設檢視  返回

分類檢視： 學習階段 ▾

編號：

名稱：

 搜尋

類別： ▾ 選擇

  編號 ▾ ↓ ↑

3 / 20 ▾ 筆   1 ▾ / 1   

新人學習階段 第一階段

訓練與認證完成率

100%

2019/08/23 統計



新人學習階段 第二階段

訓練與認證完成率

100%

2019/08/23 統計



新人學習階段 第三階段

訓練與認證完成率

50%

2019/08/29 統計



6.8 新功能 新人考核專案(加值)

透過增購“免客製”的產品化新功能，即可廣泛運用育碁a+KPI 6.8彈性功能

	產品化功能	“客製”化功能
應用彈性	設定較彈性 勝	設定較單一
功能完整	功能考慮較完整 勝	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低 勝	成本較高
速度	速度較快 勝	時間長、風險高
版更	版更精進易升級 勝	需依專案需求版更
維護	好維護 勝	維護複雜

新人考核專案 · 情境/功能/應用效益

情境

企業每年約有20%+新人(您公司人數約多少?)，不同時間報到，需在各自對應的時間，進行新人考核作業。透過系統自動化協助，引導新人與主管，敏捷化新人試用期考核作業，確保新員工符合崗位要求，加速新員工快速融入企業、勝任崗位，為企業創造價值

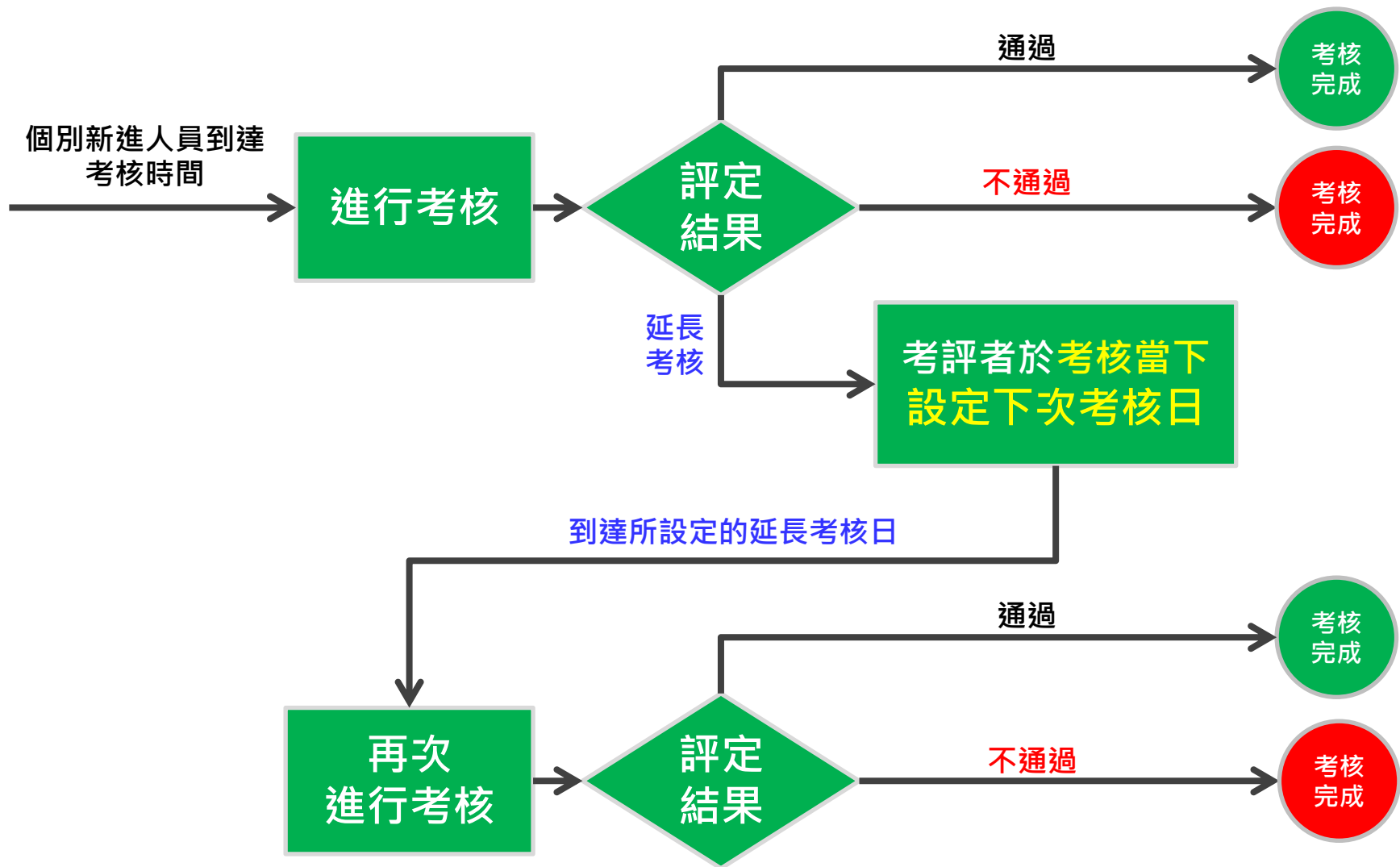
● 功能說明

- 提供條件篩選新進人員，自動配對考核表與簽核流程。
- 提供相對入職日考核作業時間，自動產生作業時間與信件提醒。
- 提供通過/延長考核作業判定，如主管考核為延長(除了系統預設的延長試用考評時間，主管可調整不同期間)，則該受評新人可自動啟用延長考核作業。

● 效益

- 依新人不同入職時間，可依照條件自動展開新人考核相關作業，即時啟動新人考核。
- 相對考核時間可依照新人考核規範，依不同入職日進行考核；無需分專案或分期手動管理與提醒，大幅降低行政作業。
- 若考核未通過，可自動啟動延長考核，無需手動例外管理，方便主管依需進行新人二次考核。

新進人員考核專案流程



維護新進人員考核專案

● 新增新進人員考核專案

aEnrich育基 > 新人專區 > 搜尋績效專案

新增 ▾ 匯出 列印 還原檢視 返回

專案編號 : 專案名稱 : 搜尋

績效期間 : 2018/01/01 ~

專案狀態 : (全部) 核算專案 新進人員考核專案

類型 : (全部) ▾

2 / 20 筆 | 1 / 1

專案編號	專案名稱	績效期間	專案狀態	類型
	新人考核專案(制式考核表)	2019/08/01 ~ 2021/07/31	開啟	新進人員考核專案
	新人考核專案	2019/08/01 ~ 2021/07/31	開啟	新進人員考核專案

註: 若同時增購“多元考核制度” 加值功能，還可進階延伸將新進人員的評核成績，自動計算/加權佔比到該新人年度績效考評分數結構中...；另可同時增購“個人發展計畫”，對選定人員做計劃與執行的管理...

設定新人考核專案基本資料

- 如開放評定結果，考核時**初評**與之後**各簽核點**，可評定**通過、不通過、延長**。
- **延長考核日**：可依企業延長考核制度，提供**延長考核日預設值設定**。

備註：	
訊息公告：	
可被關聯：	 
評定結果：	 
延長考核日：	 於考核後 30 日

設定新人考核專案受評人

- 於新人考核專案設定受評人**條件**，專案開啟後，系統即可依條件適時加入受評人；
- 若有需要，**專案開啟後**仍可**手動**加入受評人。

The screenshot displays the aEnrich system interface. At the top, the breadcrumb navigation shows 'aEnrich育基' > '新人專區' > '搜尋受評人'. A red box highlights the '受評人適用條件' (Evaluation Conditions for Recipients) button in the top right. Below this, the '自動調人設定' (Automatic Person Setting) dialog box is open, showing the '受評人適用條件' (Evaluation Conditions for Recipients) section. This section includes a '新增受評人通知' (Add Recipient Notification) toggle set to 'ON', a '名單產生條件' (List Generation Conditions) section with three criteria: '已入職天數: 0 天 ~ 360 天', '已入職天數: 0 天 ~ 7 天', and '部門: 新人部門', and a '指定排除員工' (Specify Excluded Employees) field. The '調人執行時間設定' (Person Assignment Execution Time Setting) section shows a '作業排程' (Job Scheduling) field set to '每天的每 1 分鐘 於 00:00 到 23:59 之間執行。排程會在 2019/08/23 ~ 2021/07/31 之間執行。'. The interface also features a sidebar with '更新適用考核表' (Update Applicable Evaluation Table), '分類檢視: (全部)' (Classification View: (All)), and '員工:' (Employee:). The bottom left corner shows the 'aEnrich 育基數' logo and 'aEnrich Technology Co., Ltd.' text.

績效專案: 新人考核專案test

受評人適用條件

新增受評人通知: ON

名單產生條件:

- 已入職天數: 0 天 ~ 360 天
- 已入職天數: 0 天 ~ 7 天
- 部門: 新人部門

指定排除員工:

調人執行時間設定

作業排程:

每天的每 1 分鐘 於 00:00 到 23:59 之間執行。排程會在 2019/08/23 ~ 2021/07/31 之間執行。

設定考核表對應條件

- 可依照新進人員相關人事條件，自動對應考核表。

複製 設定適用條件

考核表編號：

考核表名稱：

搜尋

設定適用條件

儲存 關閉

說明

考核表名稱	適用條件	預設考核表
新人考核表 修改	職等： 職等4 職稱： 專員、業務	
海外新人考核表 修改	職等： 職等2 職稱： 專案經理	
回任新人考核 修改	職等： 職等4 職類： 行銷	

部門：

職等：

職稱：

職類：

群組：

選擇

選擇

選擇

選擇

選擇

確定 重設 取消

新人考核績效作業

- 新人考核專案自動建立績效作業，不需自行新增考核作業。
- 作業期間可輸入，入職後M~N天，作為考核期間。

績效專案: 新人考核專案test 編輯中

1 專案資料 — 2 考核表 — 3 受評人員 — 4 績效作業 — 5 開啟專案

3 / 20 筆 | 1 / 1

作業名稱	作業期間	作業狀態	未完成	完成	成績發送	完成比例	發送比例	面談完成比例
績效規劃作業 檢視 修改 簽核流程	入職日後1天 ~ 14天	關閉	0	0	N / A	0%	N / A	N / A
新人考核 檢視 修改 簽核流程 評核方式	入職日後0天 ~ 95天	關閉	0	0	0	0%	0%	N / A
延長考核 檢視 修改 簽核流程 評核方式	延長考核日後0天 ~ 5天	關閉	0	0	0	0%	0%	N / A

主管考核可評定通過/延長/不通過

- 如評定為延長後，自動加入延長考核作業。

aEnrich育基 新人專區 初評

列印與匯出 查閱相關資訊 送出 退回 暫存 返回

100分 李冠宇

自評 林巧巧 2019/08/26 11:10

評定結果

☒ 通過 ☐ 延長，延長考核日 ☐ 不通過

獎懲事蹟

註: 若同時增購“績效面談與申訴” 加值功能，還可紀錄與確保主管與新進人員的績效晤談與落實回饋，塑造雙向溝通，人本尊重的組織文化與企業形象...

系統化管理與紀錄-後續延伸應用價值

- 主管管理能力檢視參考 –

新人試用期的管理落實/評價，在新人在職幾年內，檢視其績效成果表現（系統可留存完整資料，可以產出主管認同的報表結構做評價與分析），回歸檢視主管的識別能力與管理能力（該對那些主管協助，why? 如何協助?）

- 公司“招募新人/發展新人/管理新人”的機制與配套 –

這是組織長期發展的活水，可能也是組織變革成功的關鍵，結合系統/speak with Data 進行分析與調整精進，避免主管主觀的判定/甚至可能是一意孤行。

- 數位轉型基礎 –

數位轉型就是在這些運作basics上發動，不是期待magic 發生。