

育碁a+Talent 與a+PMD 整合應用
新人培訓&考核專案
7.x/8.x 版本應用情境簡介

「新人考核專案」加值功能，支援 a+PMD/Talent 6.8 以上版本

產品化功能 v.s. 客製化功能

依需增購“免客製”的產品化增值功能，即可擴大運用育碁「a+PMD 績效發展系統」更多彈性整合功能，發揮系統更廣泛的應用效益！

項目	產品化功能	“客製”化功能
應用	設定較彈性	設定較單一
功能	功能考慮較完整	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低	成本較高
速度	速度較快	時間長、風險高
版更	版更精進易升級	需依專案需求版更
維護	好維護	維護複雜

整合式新人管理 · 系統應用架構

以企業每年大量的新人管理，透過a+HRD 跨模組進行有效率的管理為例



新人入職應用情境分析

- 產業特性人員**流動性高**或組織**成長快**，需要自動化啟動相關新人制度。
 - 您公司2018年全年有_____位新進人員？
- 人員期望**快速適應**組織要求，需要有效率提供學習資源與學習管道。
- 訓練內容會分不同階段，需要採**相對時間**來規範完成與否
 - 有效的訓練/引導/服務機制, 可**增進新人的績效與成就感**，提高現有____%的留任率
- **帶人基層主管的心聲** - 業務擴張的同時，工作壓力大，還要帶新人...
- 考核的制度需採用**相對時間**來規範考核的執行。
- 考核制度通常判定通過與否，提供**延長的機會**，由主管與員工議定。
 - 主管年度內所招聘的新人, 現有____% 的識別率，組織有無一個好的**回饋機制與資訊(系統)**，漸進提升...

產品設計概念 · LMS專業版功能內建/PMD加值

- 以群組條件配合自動化人事組織資料同步，產生名單
- 以獨立領域如“新人專區”，劃分新人與一般員工，提供策展、獨立問卷 / 模擬考試 / 行為檢核...活動、新人社群(FAQ跨期傳承分享)設計的彈性。
- 以學習階段規劃訓練、認證、工作支援，可配合調訓自動運作訓練課程規畫。(LRM學習地圖模組)
- 以群組條件進行新人目標庫、新人考核人員、考核表、簽核流程對應，讓新人考核專案可以自動啟動考核程序。
- 以每個新人入職相對時間來進行新人考核，可配合制度需要自動提醒不同入職日的新人進行新人考核作業。(KPI模組加值增購新人考核特化專案)
- 提供新人領域課程結案報告、領域報表與儀表板、新人考核報表 (a+HRD 跨模組資訊/紀錄/報表/To-do-list整合呈現...)

新人專區領域 · 專業版領域分權

aEnrich 新人專區 ser

課程 關鍵字

aEnrich組織 新人專區

企業金融事業處

消費金融事業處

天下創新學院

系統研習課

新人專區

aEnrich組織

學習資源

學習系統管理導入建議(一般網頁教材)

鄭問故宮大展十大深入看點 第3篇_素描

評分 4 (1) 人氣 3

評分 0 (0) 人氣 0

新人專區

我的課程 我的學習紀錄

新人專屬首頁：明確/聚焦/親近/完整...

最新課程

新人課程4-團隊合作(字幕)

2019/08/01~2021/08/31

2小時

新人課程4-團隊合作

2019/08/01~2021/08/31

2小時

850

已修

JAVA分佈式優惠券系統後台 手把手實戰...

2019/08/01~2029/08/31

3小時

免費課程

註：育碁測試機內建測試demo資料，協助客戶加速理解與應用...

新人專區領域學習階段

The screenshot shows the aEnrich system interface. The top navigation bar includes the aEnrich logo, '新人專區' (Newcomer Special Area), a user profile 'ser', and a search bar with '課程' (Courses) and '關鍵字' (Keywords). The breadcrumb trail indicates the path: 'aEnrich組織 > 新人專區 > 知識中心 > 搜尋職務'. The main content area is titled '職務' (Job) and '學習階段' (Learning Stage). It features a search bar with '關鍵字', a filter icon '(0)', and a count '共 3 筆'. Below this, there are three cards representing different learning stages:

- 新人學習階段 第三階段** (Newcomer Learning Stage 3): Training and Certification Completion Rate is 0%.
- 新人學習階段 第一階段** (Newcomer Learning Stage 1): Training and Certification Completion Rate is 0%.
- 新人學習階段 第二階段** (Newcomer Learning Stage 2): Training and Certification Completion Rate is 0%.

Each card includes a progress bar and a right arrow icon.

LDR 模組可做**共通新人訓**、**專業新人訓**、**進階角色訓練**... 分階段管理

第 1 章

應用情境範例 《新人考核專案》

依新人不同入職時間，可依照條件自動展開新人考核相關作業，即時啟動新人考核；無需分專案或分期手動管理與提醒，大幅降低行政作業。



《新人考核專案》 · 情境/功能/應用效益

20%

企業每年新人比率

- **企業需求與困擾**：企業每年約有**20%以上的新人(您公司約多少?)**需要進行新人考核作業。但新人不同時間報到，需各自對應時間進行新人考核的作業繁雜...
- **e化專案管理目的**：透過系統**自動化**的協助與引導，**敏捷化**新人試用期考核作業，確保新員工符合崗位要求，以加速新員工融入企業、勝任崗位，為企業創造價值。

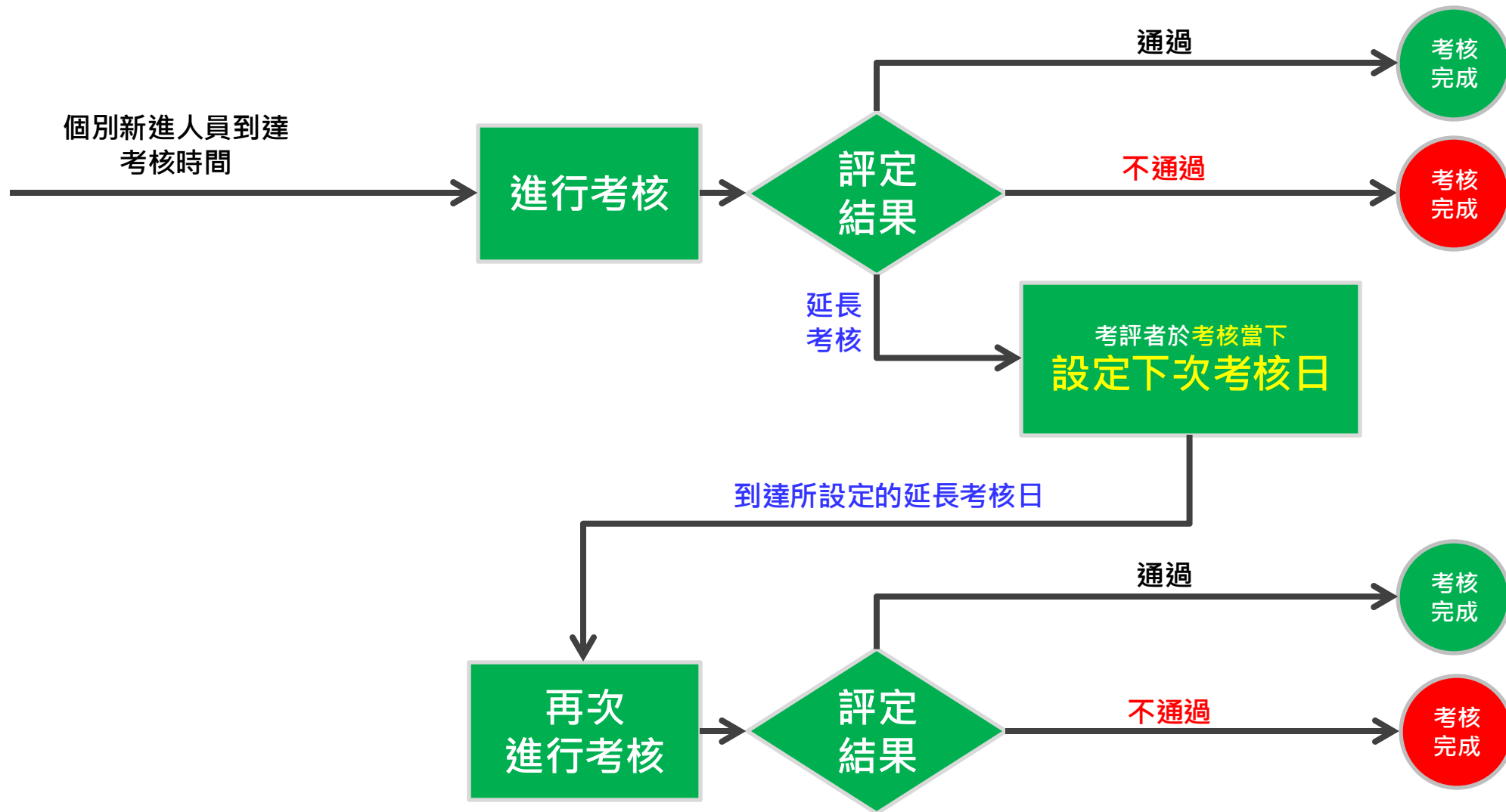
系統功能

- 可**條件篩選**新進人員，**自動**配對**考核表與簽核流程**。
- 依**相對入職日**，**自動**產生**考核作業時間與信件提醒**。
- 可依主管判定通過或延長考核，若判定為**延長**(主管可調整系統預設的延長試用考評時間)，則該新人可**自動啟用延長考核作業**。

應用效益

- 可依新人不同入職時間，**即時啟動新人考核作業**。
- 可依照新人不同入職日進行考核，無需分專案或分期手動管理與提醒，**大幅降低行政作業**。
- 若考核未通過，可自動啟動延長考核，**方便主管依需進行新人二次考核**。

新進人員考核專案流程



特色一・受評人自動篩選加入

aEnrich組織 > 新人專區 > 績效專案: 新人專案 > 3.受評人

1. 專案
2. 考核表
3. 受評人
4. 作業
5. 執行與管理

受評人員

適用考核表

受評人適用條件

設定名單產生條件

已入職天數 0 天 ~ 7 天

部門 選擇

生效天數 天 ~ 天

職等 選擇

生效天數 天 ~ 天

職稱 選擇

生效天數 天 ~ 天

職類 選擇

生效天數 天 ~ 天

群組 選擇

可入職日與其他人事資料欄位，自動定期篩選加入受評人員

共 0 筆

特色二 · 考核表自動對應

1. 專案

2. 考核表

3. 受評人

4. 作業

5. 執行與管理

6. 成果

● 開啟

考核表

✓ 預設

+

 新增

複製

設定適用條件

新人制式考核表

9 不提供自行規劃

考核區塊

目標項目評核：1

文字區塊：3

目標比重合計

強制合計100%

適用條件

0 組條件

可依照新進人員相關人事條件，自動對應受評人考核表。

設定適用條件

考核表名稱

新人制式考核表

新人考核表

部門

選擇

職等

選擇

職稱

選擇

職類

選擇

群組

選擇

預設考核表

✓

特色三・相對考核期間自動設定

1. 作業

- 2. 評核方式
- 3. 簽核流程
- 4. 執行與管理
- 5. 成果



各階段作業以個人的“入職日”作為相對日期的設定(自動對應個人的目標設定期間與考核期間)。

特色四 · 評定結果彈性設定

評核內容 ☒ 單項評核與總評同步

☒ 新人目標 | 比重：% | MBO

目標：	比重	成果	評核
新人學習階段1完成度	10	100 目標：>=100(%) 達成率：100%	75 自評：75/B+ 具體事蹟
學習階段 企業文化	8	100 目標：>=100(%) 達成率：100%	77 自評：77/B+

評核結果

當前評核 | 會簽 | 歷程

新人目標 100%

合計分數：76.23/B+

評定結果

☐ 通過

☒ 延長考核日 2021/04/23

☐ 不通過

會簽完成 0 人

註：若同時增購“績效面談與申訴” 加值功能，還可紀錄與確保主管與新進人員的績效晤談與落實回饋，塑造雙向溝通，人本尊重的組織文化與企業形象...

系統化管理與紀錄-後續延伸應用價值

- **主管管理能力檢視參考**

新人試用期的管理落實/評價，在新人在職幾年內，檢視其績效成果表現（系統可留存完整資料，可以產出主管認同的報表結構做評價與分析），回歸檢視主管的識別能力與管理能力（該對那些主管協助，why? 如何協助？）

- **公司“招募新人/發展新人/管理新人”的機制與配套**

這是組織長期發展的活水，可能也是組織變革成功的關鍵，結合系統/speak with Data 進行分析與調整精進，避免主管主觀的判定/甚至可能是一意孤行。

- **數位轉型基礎**

數位轉型就是在這些運作basics上發動，不是期待magic 發生。



產品需求單

歡迎立即線上填寫
我們將儘速為您服務！



育碁官網



a+HCM產品



客戶證言



育碁數位科技
aEnrich Technology Co.,



台北 總公司

電話：02-2517-8080

地址：台北市大安區建國南路二段276號10F

New ! 2023/7/17 擴大遷入 !

台南 辦公室

電話：06-2378103 分機 721

地址：台南市東區東門路2段297號6樓之1