

2012 CALENDAR



一月 Jan	二月 Feb	三月 Mar
S M T W Th F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W Th F S Golden Club TTQS申請分享 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 百基研討會 聯合報名	S M T W Th F S 百基5.3產品正式上市 1 2 3 Golden Club-ASTD行銷交流 4 5 6 7 8 9 10 百基KPI Workshop 11 12 13 14 15 16 17 百基Talent Workshop 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
四月 Apr	五月 May	六月 Jun
S M T W Th F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	S M T W Th F S ASTD 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W Th F S 百基KPI Workshop 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
七月 Jul	八月 Aug	九月 Sep
S M T W Th F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W Th F S 百基KPI Workshop 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W Th F S 百基Talent Workshop 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 中秋節
十月 Oct	十一月 Nov	十二月 Dec
S M T W Th F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W Th F S 百基Talent Workshop 4 5 6 7 8 9 10 百基KPI Workshop 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	S M T W Th F S 百基KPI Workshop 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

國際大獎與 2011年育基客戶獲獎紀錄



- 人力創新獎：啟基科技、中租迪和
- 第一屆國家訓練品質獎：頌邦科技
- 年度TTQS金牌：頌邦科技

2013年 一月 Jan	2013年 二月 Feb	2013年 三月 Mar
S M T W Th F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	S M T W Th F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	S M T W Th F S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

2012 人才e化精進，公司向前衝！

1-3月

101年 年度目標

- ✓ 客戶滿意度上升20%
- ✓ 市佔率增加20%
- ✓ 營收提高10%

讓我們共同努力達到今年的營運目標！

營運提高10%

除了這些課程還需要-課程

市佔率增加20%，應該讓部門閱讀-課程

先規劃共同課程，再讓各部門提報人數

年度訓練課程規劃

今年度訓練課程經彙整後開班時間將如表進行！

公司年度 Kick off meeting | 透過系統快速收集全公司訓練需求 | 完整規劃年度的訓練計畫表

職能與職務規劃

透過育基職能系統與學習地圖系統在年初時，從企業的目標與策略展開進行職務的發展路徑規劃、企業的職能項目調整，讓今年度的訓練更能依各單位需求來進行！

4-6月

課程規劃後，先要協調講師時間，再安排場地、交通、印刷講義...

課程後，學員的學習紀錄難統計...

進行訓練前，行政安排繁瑣費時，訓練後又難以統計學員的訓練紀錄

節省交通時間，降低工作負荷

即時產出部門報表，了解下屬訓練狀況

快速開課與管理學員名單，訓練變得很簡單

學習不受時間、地點限制，還可隨時討論交流

育基+LMS學習管理系統，將訓練及課程e化，大幅降低行政時間的花費

訓練執行管理

育基+LMS學習管理系統協助企業課程管理、學習追蹤、報表分析等，大幅減少教育訓練單位的行政作業時間及成本，提升學習訓練成效提高企業人才競爭力。

7-9月

1. 進行評量

要幫各地區主管完成評量...

一個月後

總算完成了

資料這麼多，要一份一份來統計...

2. HR進行彙整

上評下

同儕評

自評

下評上

透過系統評量，資料填寫方便，報表統計正確快又有效率！

績效勝人

運用網路360度評量表及綜合評述，可以多角度自我省察並落實行動方案，協助員工成為現代曾子-「績效勝人」

評鑑發展計畫

透過育基多維度評量系統進行不同維度的評量，了解個人的優點與其待改善的地方後，再透過育基個人發展計劃系統進行學習發展規劃，有效的培訓企業人才。

10-12月

每年底就像戰爭一樣，員工績效評核計算複雜還有很多報表要整理

報表

KPI

育基+KPI績效系統讓您能上下貫穿組織績效目標，快速評核與統整企業績效，即使年底也能輕鬆輕鬆！

哇!! 資料管理真方便!

報表分析 管理與追蹤

績效

主管與同仁查詢績效評核紀錄，前後比較成長軌跡一目了然!

專家名稱	考核期間
2010年績效評核專家	2009/12/1~2009/12/31
2011年績效評核專家	2010/12/1~2010/12/31

績效考核管理

育基+KPI績效系統以目標管理及平衡計分卡的概念為主軸，進行由上而下的目標設定、執行期間的追蹤與輔導，並於期末進行目標達成狀況的評核，讓您年底也能輕鬆輕鬆！