

育基25周年 | 展望永續

線上直播

unlock

解鎖人生第一次 ATD ICE

分享 2025 年我從美國帶回的 3 個 Takeaway

2025

10/8

20:00 ~ 21:00

線上
報名



林佳郁

跨足 HR × IT × 數位轉型的實踐者

從資料到人心，用數據說人話、用觀察連結世界

講者介紹



林佳郁

跨足 HR × IT × 數位轉型的實踐者

從資料到人心，用數據說人話、用觀察連結世界

林佳郁 Hazel Lin

任職世界先進積體電路股份有限公司

原物料採購暨供應鏈管理處 副理

(前) 人力資源處 副理

中原資訊管理學系 x 清華大學 MBA

從 IT → HR → MP/Buyer 的跨領域實踐者

- 不設限的跨主題領域學習
- 系統性邏輯思維與資料結構
- 數位轉型與流程再造
- Power BI 資料分析 x Vyond 動畫 內部講師

班傑明·富蘭克林 1727 Leather Apron Club

- 創立者：班傑明·富蘭克林
- 時間：某個秋季的星期五夜晚
- 地點：費城某個小酒館
- 成員組成：12 名工匠、商人、店主、印刷工、測量員與各類技術與知識工作者。

定期聚會，分享知識、交流觀點，
探討哲學、政治、道德與經濟等議題，
促進個人成長與社會進步。



The background of the slide is a piece of marbled paper with a complex, organic pattern. The colors are primarily light beige, cream, and pale yellow, with delicate veins of light brown and grey swirling through them. The texture appears fluid and natural, typical of traditional marbling techniques.

不為自己設限 追求知識的自主學習團體



ATD 的創辦者也擁有相同的精神

發展別人，更要發展自己



謝謝 Wally 和 George 熱情邀約
謝謝所有小夥伴在寶貴的小週末晚上線上相聚
不為自己設限的學習

Recharge Your Soul 為你的靈魂充電吧!

讓我們一起舉杯回到 1727 年的小酒館

關於 ATD ICE 全球最大人才發展盛會

ATD ICE (Association for Talent Development International Conference & Exposition) 自 1943 年創辦，總部在美國華盛頓特區。

為人才發展領域最權威年度盛會，引領全球學習趨勢，是全球規模最大、最具影響力的人才發展專業會議，每年匯聚來自世界各地的人才發展專家、學者與企業領導者。

ATD 亞太年會暨展覽 10/28-10/30
台北國際會議中心



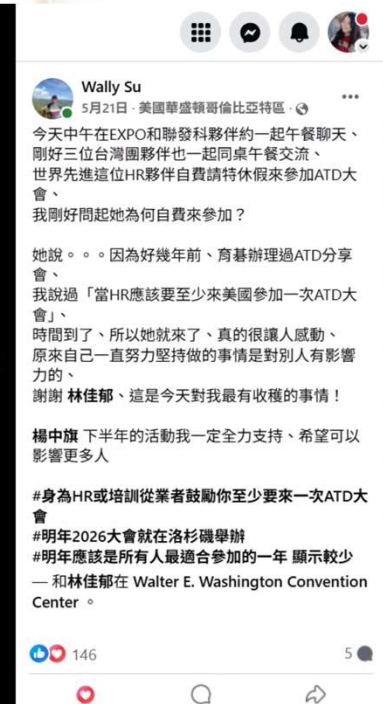
起心動念一

當 HR 至少要來美國參加一次
ATD 大會啊!
(老師每年講到底有沒有人在聽啊?)

建議去海外朝聖一次
不管公費或自費!
(前老闆的真心推薦)



老師我來囉!



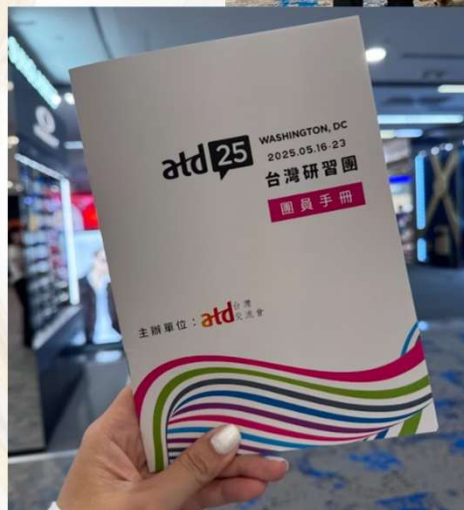
認真起來連我自己都會害怕

特休 + 自費
+ 扶好自己的小心臟

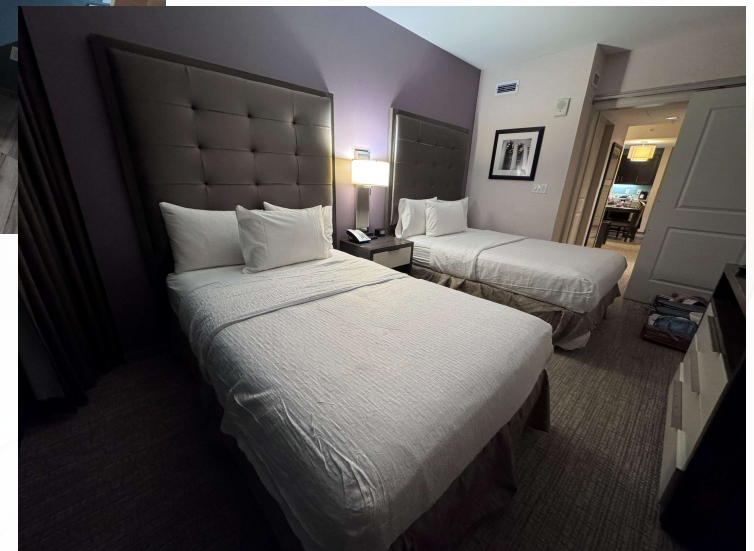
2025 年出發吧！

ATD25 研習團行程8天5夜 (2025.05.16-23)

- 05/16 早上搭機
中轉舊金山國際機場
傍晚抵達美國華盛頓特區
- 05/17 白宮
華盛頓紀念碑
林肯紀念堂企業
參訪美高梅國家港灣渡假村(MGM)
- 05/18 全天參加ATD25
- 05/19 全天參加ATD25
- 05/20 全天參加ATD25
Networking Night
- 05/21 上午參加ATD25
下午參訪美國 ATD總部
- 05/21 晚上搭機返台
- 05/23 清晨抵台



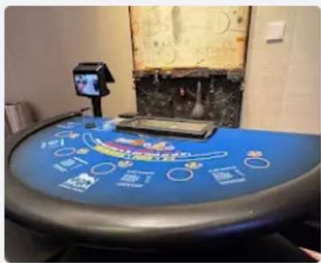
吃好，喝好，睡好



ATD 研習團企業參訪：美高梅國家港灣渡假村 (MGM National Harbor)

揭開神秘面紗

顛覆對博弈產業的想像



Atd台灣交流會

6月6日下午7:00 · 🌐

🔍【參訪紀錄 | MGM National Harbor：充滿神秘色彩？顛覆博弈產業印象的精采盛宴分享】

🔴一場走進 MGM National Harbor 的震撼體驗，不只是賭場，更是組織制度與人才管理的實戰教科書！

👁️ 你知道嗎？

- 📦 MGM 對員工的訓練制度比軍事還嚴格、
- 📊 用數據打造每一位「賓客」的極致體驗、
- 👤 即使訓練成本高昂，也堅持只留適任人才！

本次 #ATD2025 台灣代表團特別參訪美國馬里蘭州 MGM National Harbor，由 Richard 總監親自接待，分享 MGM 背後的營運邏輯、產業監管實況與精采的用人哲學。

🏠「不是所有人都能上牌桌，MGM挑選的，是適合的客人。」
這場參訪，讓我們重新思考什麼是極致管理與組織策略。

👉 想了解更多？

看我們副理林佳郁的深度觀察與精彩紀錄👉

<https://atd.choice-client2248.com/news/4/109> ?

#ATD25 #MGMNationalHarbor #組織管理 #人才策略 #ATDTaiwan #企業參訪 #制度設計 #高監管產業 #數據驅動 #學習交流

全文詳查
ATD TW



ATD ICE 25 上課啦!

Time	Thursday-Friday May 15-16	Saturday May 17	Sunday May 18	Monday May 19	Tuesday May 20	Wednesday May 21
7 a.m.						
7:30 a.m.						
8 a.m.			Community Meetups 8-9 a.m.	General Session 8-9:30 a.m.	General Session 8-9 a.m.	Concurrent Sessions 8-9 a.m.
8:30 a.m.	Certificate Programs* 8:30 a.m.-4:30 p.m.	Certificate Programs* 8:30 a.m.-4:30 p.m.			EXPO Open 9 a.m.-4 p.m.	
9 a.m.						
9:30 a.m.			Concurrent Sessions 9:30-10:30 a.m.	EXPO Open 9:30 a.m.-3 p.m.	Concurrent Sessions 10-11 a.m.	Concurrent Sessions 9:30-10:30 a.m.
10 a.m.						
10:30 a.m.						
11 a.m.			Concurrent Sessions 11 a.m.-12 p.m.			
11:30 a.m.				Lunch Served 11:30 a.m.-1 p.m.	Concurrent Sessions 11:30 a.m.-12:30 p.m.	General Session 11 a.m.-12 p.m.
12 p.m.	Certificate Programs* 8:30 a.m.-4:30 p.m.	Chapter Leaders Conference* 4:30 p.m.	EXPO Open 12-4:30 p.m.			
12:30 p.m.			Lunch Served 12-1:30 p.m.			
1 p.m.			Annual Meeting 1:30-2:15 p.m.	Concurrent Sessions 1-2 p.m.	Lunch Served 12:30-2 p.m.	
1:30 p.m.						
2 p.m.				Dessert & Coffee Break	Concurrent Sessions 2-3 p.m.	
2:30 p.m.			Concurrent Sessions 2:30-3:30 p.m.			
3 p.m.				Concurrent Sessions 3-4 p.m.	Dessert & Coffee Break Treasure Hunt Drawing	
3:30 p.m.			Dessert & Coffee Break			
4 p.m.					Concurrent Sessions 4-5 p.m.	
4:30 p.m.		ATD Store Opening Reception & Book Sale 4:30-6 p.m.	Concurrent Sessions 4:30-5:30 p.m.	Concurrent Sessions 4:30-5:30 p.m.		
5 p.m.						
5:30 p.m.						
6 p.m.						
6:30 p.m.						
7 p.m.				Awards Night 7-10 p.m.**	ATD Networking Night* 7-10 p.m.	

ATD ICE 時間表

●每天都早八上課

✓6:30 起床 - 7:00 吃早餐 - 7:30 出門
(很久沒這麼精實)

●綠框是必修 (Keynote Speaker，一定要聽!)

✓Simone Biles(西蒙·拜爾斯)
✓Amy C. Edmondson(艾美·艾德蒙森)
✓Seth W. Godin (賽斯·高登)

●藍框是選修

✓13個主題課程任君挑選
✓跑堂上課要有技巧

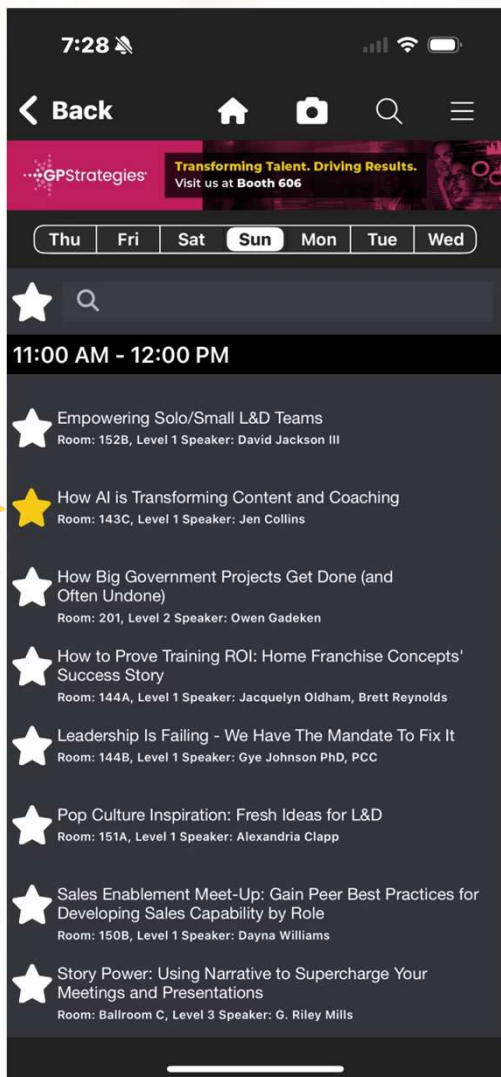
●全部選滿有16堂課

●5/19 頒獎典禮(付費參加)

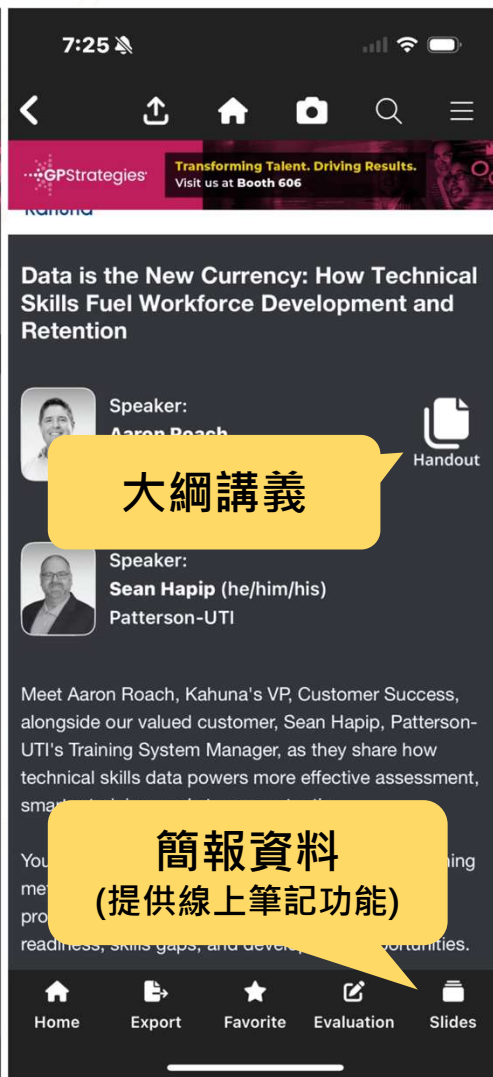
●5/20 交流派對(付費參加，大推!)

ATD ICE APP 選課優質好工具

課前先挑好
有興趣的課程



大綱講義



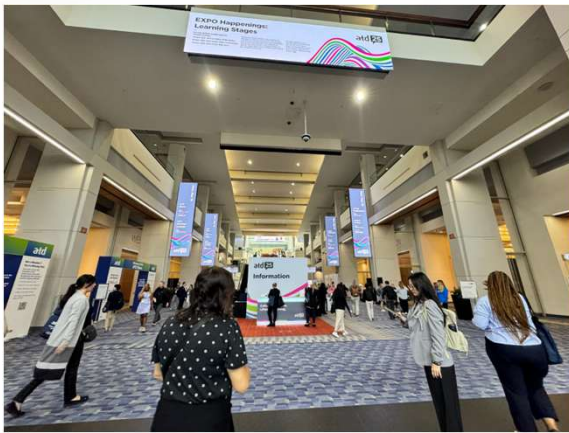
簡報資料
(提供線上筆記功能)

線上即時翻譯

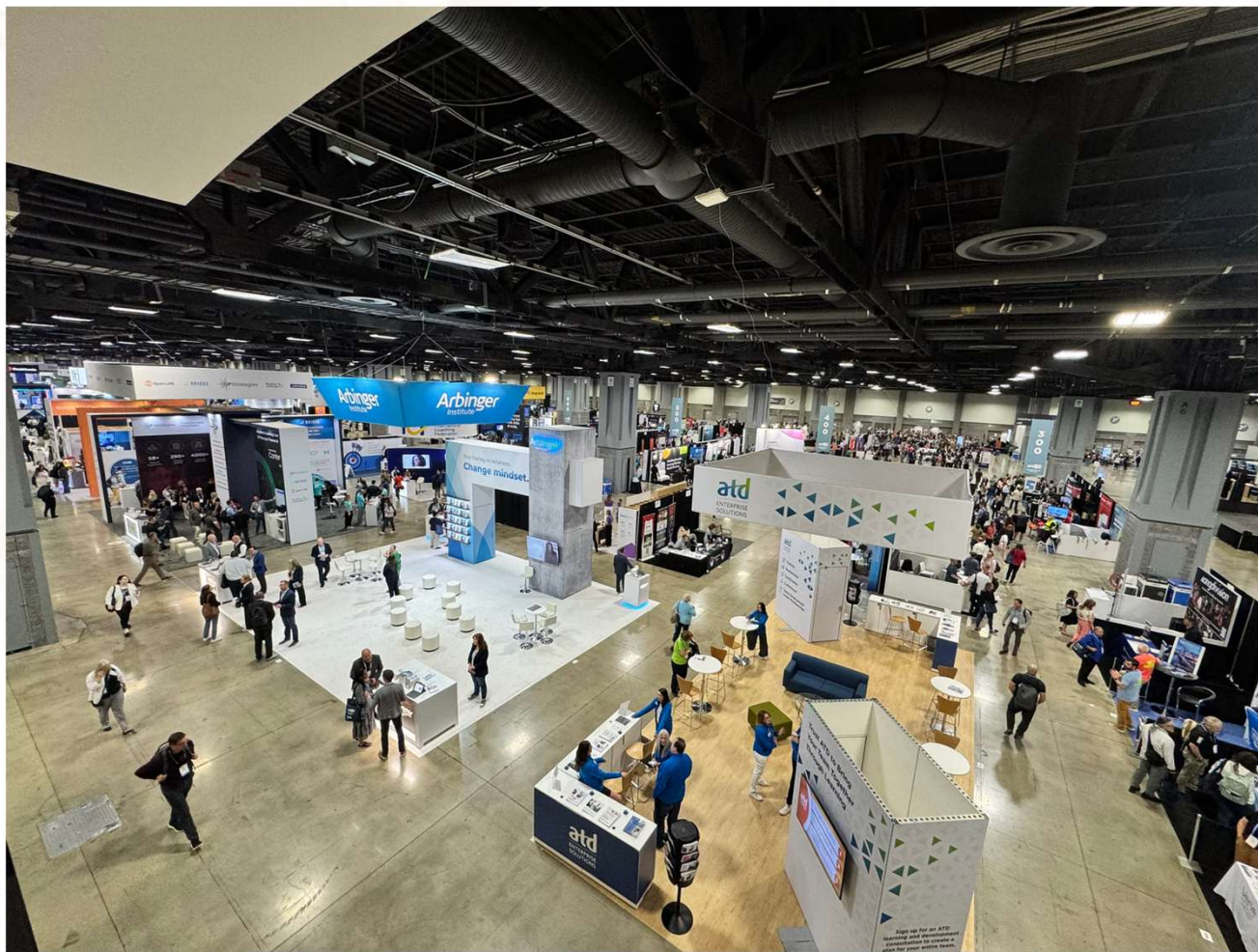


線上直播/提供回放

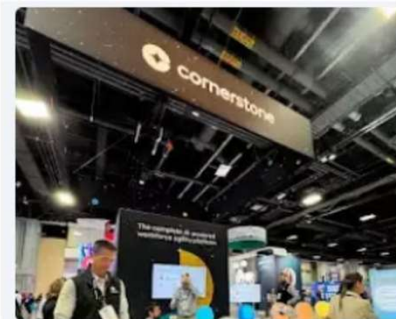
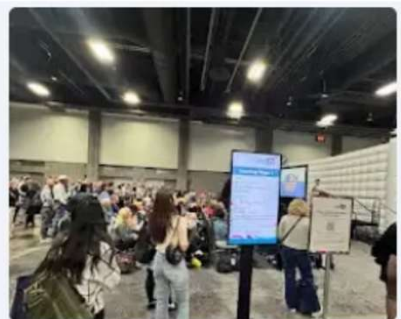
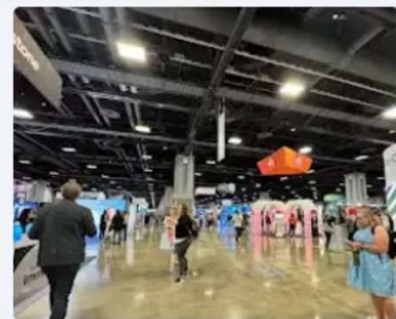
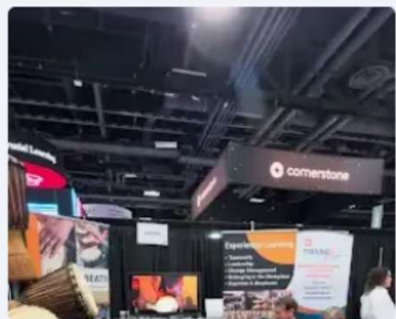
國際村 x 來自各國的參展者 與 講師群




堪比台灣國際電腦展規模的 EXPO 創意滿點，腦洞大開



來自全球各地的廠商





如弱水三千，只取一瓢飲

The background of the slide is a light-colored, marbled pattern with swirling veins of beige, cream, and pale yellow. The texture is organic and fluid, resembling natural stone or liquid paint.

高目標 × 強團隊 × 快學習 × 敢失敗

A recipe for excellence in an uncertain world:
Aim high, team up, fail well, learn fast, repeat.



哈佛商學院領導與管理講座教授

Amy C. Edmondson

艾美·艾德蒙森

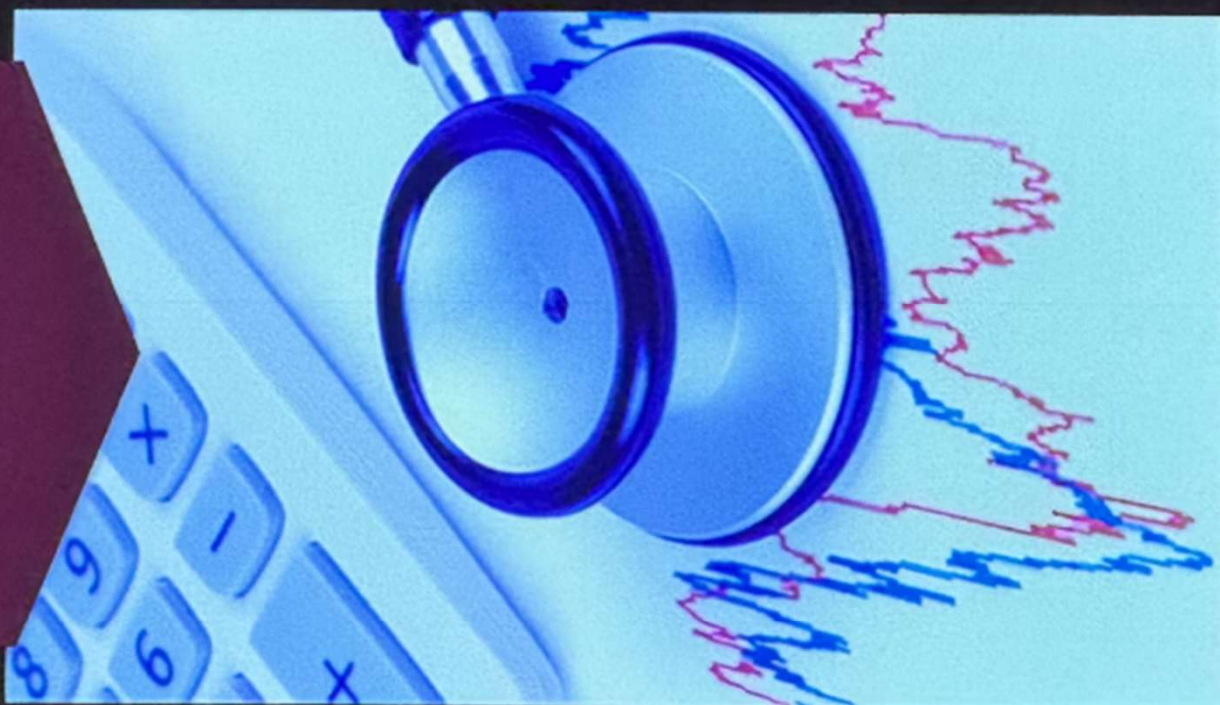
良好的失敗（intelligent failure）是創新與成長的必要條件，文化與心理安全的缺失讓人不敢說出錯誤，形成「沉默的代價」。

社會與組織往往妖魔化失敗，導致人們掩蓋錯誤、錯失學習機會。

A RECIPE FOR EXCELLENCE IN AN UNCERTAIN WORLD



**Aim High
Team Up
Fail Well
Learn Fast
Repeat**



以外科手術團隊為例



在高度複雜、風險很高的環境中，團隊的心理安全與說出觀察、提出疑問的重要性。

手術室本身是極端的高風險環境，任何一個微小疏忽、器械位置稍有偏差，或是影像讀取誤判，都可能造成患者嚴重傷害或死亡。

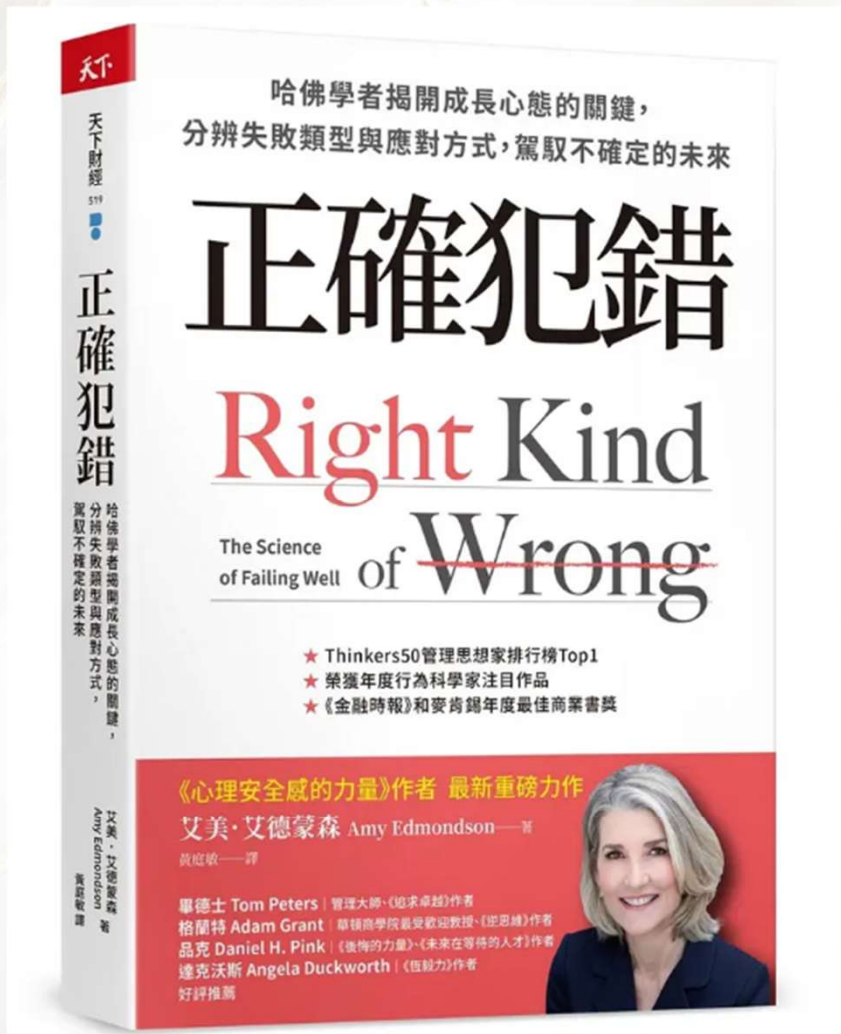
但在這樣的領域中，不可能把所有錯誤全部預防，只能透過早期偵測與快速回饋來修正方向。

看起來錯誤率高的悖論

- 看起來「錯誤率高」的團隊→
可能是因為這個團隊成員願意對錯誤坦誠、揭露、討論。
- 看起來「錯誤率低」的團隊→
有可能是因為大家都怕被懲罰、怕被責備，所以把錯誤隱藏起來，實際上沒有真正的學習。

對於醫療 / 手術團隊來說，領導者（特別是外科醫師）在創造心理安全感、鼓勵下屬提出異議與觀察、允許錯誤被討論，是成敗關鍵。

那在我們的管理現場呢？



●智慧型錯誤 (Intelligent Failure)

- ✓ 起因：明確目標下的合理嘗試與探索
- ✓ 特徵：在不確定情境中，為學習或創新而嘗試
- ✓ 做法：鼓勵探索與小規模實驗，從錯誤中萃取洞見

●複雜性錯誤 (Complexity-Related Failure)

- ✓ 起因：多變環境下的系統性互動，無法完全控制
- ✓ 特徵：無法事前預見，但可事後學習
- ✓ 做法：建立快速回應與學習機制，鼓勵回報與反思

●可預防的錯誤 (Preventable Failure)

- ✓ 起因：違反既有規則、粗心、缺乏紀律
- ✓ 特徵：可透過教育、程序、監控避免
- ✓ 做法：強化流程與責任，減少此類錯誤

The background of the slide is a marbled pattern with swirling veins of light beige, cream, and pale yellow against a white base. The text is centered in the middle of the slide.

韌性人才力的打造與衡量

Building a Resilient Workforce,
and how to measure it.



美國傳奇體操選手 Simone Biles 西蒙·拜爾斯

#強大的靈魂不是單純用無情磨練摧殘出來的成果，而是「怎麼在人生高壓與崩潰邊緣，選擇善待自己」的韌性打磨。

#不僅是自我復原的能力，更是一種在逆境與壓力下持續學習成長的心智能量。它讓個人能從挫折中反彈，並轉化為推動未來表現的動力。



#擺脫過度無謂期望

「這是屬於你的舞台，你唯一的工作就是好好的上去玩！」

#坦率的面對困難，積極找到合適的幫助

「事情沒這麼嚴重，妳以前能夠做到，只是今天不是妳的好日子」

#和教練和運動心理師建立信任與真誠溝通。

知道什麼時候該努力，而什麼時候應該放鬆。

#把論斷自己的權柄握在自己手中

2020年她帶著全美國的希望參賽東京奧運，比賽前她發現自己狀況極度不佳，在空中失感，喪失對自己身體的掌握。

如果逞強出賽非死即傷，她需要休息恢復狀況否則極度危險。在身心健康與國家榮耀之間思想鬥爭，她的教練和醫生和家鄉的家人都支持她退賽，但她也知道「離開奧運賽場可能就回不來了...」

「我們不在乎！無論如何我們都為妳感到驕傲。」
獲得家人無條件支持的她，覺得自己比金牌還要更有價值。

她勇敢地為自己的精神健康，在選手職涯按下暫停鍵。

2024年巴黎奧運與美國體操代表隊
拿下藝術體操女子團體金牌、女子體操個人全能賽金牌，
至今個人已獲得9枚奧運金牌，
是目前美國體操史上獲得獎牌最多的運動員。





我們不能要求自己/別人擁有韌性(復原力)
但是我們每個人都可以給予滋養韌性(復原力)的養分

在職場 是心理安全感。
在家裡 是愛。



找出你的「志」（個人使命）
真正驅動你的初心與動力

What is your "kokorozashi"
(personal mission)

Honey is a side effect,
not the point of a successful hive.



「Kokorozashi (志)」在日本文化中不只是「目標」
而是一種 帶著心去實踐志向的精神信念與個人使命

「志」的本質

1. 「志」由「心」與「之」組成，意思是「心之所向」。
2. 和「目標（goal）」或「野心（ambition）」不同，
比成功更重要的是「貢獻」。
3. 一個人將自己的熱情、專業與人生目的連結起來，去為他人或社會創造價值。
4. 不是為了自己成功，而是為了讓世界變得更好。

atd 25

WASHINGTON, DC
MAY 18-21

**Seth
Godin**

Teacher, Author,
Entrepreneur



**Honey is a
side effect,
not the point of
a successful hive.**

追求成長與價值，成就只是副產品

假如我們全心投入做有意義的事、成為對他人有貢獻的人，成功與認可自然會到來。

Networking Night 國家建築博物館，包棟開趴啦！





ATD ICE 26 洛杉磯
Recharge Your Soul



林佳郁

跨足 HR × IT × 數位轉型的實踐者
從資料到人心，用數據說人話、用觀察連結世界

感謝大家線上參與
希望今天的分享對大家有幫助 ❤️

SCAN ME

