

育碁25周年 | 展望永續

線上直播

Unlock 解鎖人生第一次 ATD ICE

分享 2025 年我從美國帶回的 3 個 Takeaway

2025

10 / 8 三
20:00 ~ 21:00

線上
報名



林佳郁

跨足 HR × IT × 數位轉型的實踐者

從資料到人心，用數據說人話、用觀察連結世界

講者介紹



林佳郁

跨足 HR × IT × 數位轉型的實踐者

從資料到人心，用數據說人話、用觀察連結世界

林佳郁 Hazel Lin

任職世界先進積體電路股份有限公司
原物料採購暨供應鏈管理處 副理
(前) 人力資源處 副理

中原資訊管理學系 x 清華大學 MBA
從 IT → HR → MP/Buyer 的跨領域實踐者

- 不設限的跨主題領域學習
- 系統性邏輯思維與資料結構
- 數位轉型與流程再造
- Power BI 資料分析 x Vyond 動畫 內部講師

班傑明·富蘭克林 1727 Leather Apron Club

- 創立者：班傑明·富蘭克林
- 時間：某個秋季的星期五夜晚
- 地點：費城某個小酒館
- 成員組成：12名工匠、商人、店主、印刷工、測量員與各類技術與知識工作者。

定期聚會，分享知識、交流觀點，
探討哲學、政治、道德與經濟等議題，
促進個人成長與社會進步。





不為自己設限
追求知識的自主學習團體



ATD 的創辦者也擁有相同的精神
發展別人，更要發展自己



謝謝 Wally 和 George 熱情邀約
謝謝所有小夥伴在寶貴的小週末晚上線上相聚
不為自己設限的學習

Recharge Your Soul 為你的靈魂充電吧!

讓我們一起舉杯回到 1727 年的小酒館

關於 ATD ICE 全球最大人才發展盛會

ATD ICE (Association for Talent Development International Conference & Exposition) 自 1943 年創辦，總部在美國華盛頓特區。

為人才發展領域最權威年度盛會，引領全球學習趨勢，是全球規模最大、最具影響力的人才發展專業會議，每年匯聚來自世界各地的人才發展專家、學者與企業領導者。

ATD 亞太年會暨展覽 10/28-10/30
台北國際會議中心



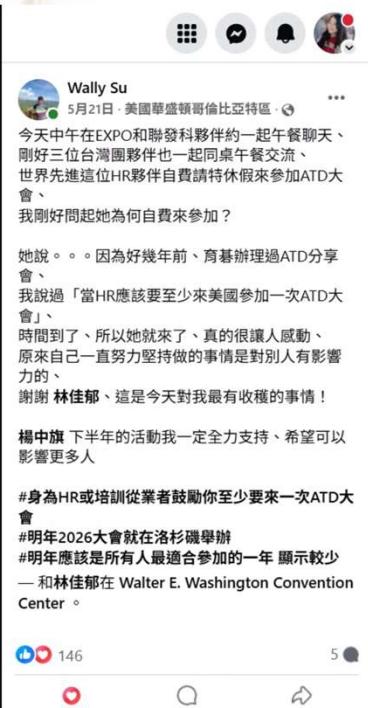
起心動念 –

當 HR 至少要來美國參加一次
ATD 大會啊!
(老師每年講到底有沒有人在聽啊?)

建議去海外朝聖一次
不管公費或自費!
(前老闆的真心推薦)



老師我來囉!



認真起來連我自己都會害怕

特休 + 自費
+ 扶好自己的小心臟

2025 年出發吧！

ATD25 研習團行程8天5夜 (2025.05.16-23)

- 05/16 早上搭機

中轉舊金山國際機場
傍晚抵達美國華盛頓特區



- 05/17 白宮

華盛頓紀念碑
林肯紀念堂企業
參訪美高梅國家港灣渡假村(MGM)

- 05/18 全天參加ATD25

- 05/19 全天參加ATD25

- 05/20 全天參加ATD25

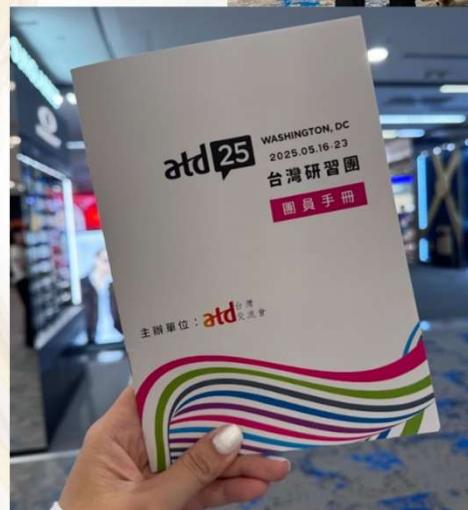
Networking Night

- 05/21 上午參加ATD25

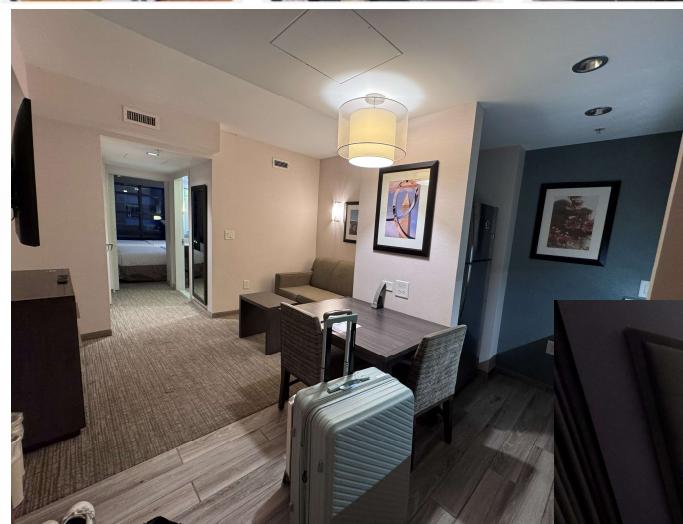
下午參訪美國 ATD 總部

- 05/21 晚上搭機返台

- 05/23 清晨抵台



吃好，喝好，睡好



ATD 研習團企業參訪：美高梅國家港灣渡假村 (MGM National Harbor)

揭開神秘面紗 顛覆對博弈產業的想像



ATD台灣交流會

6月6日下午7:00 · 🕒

【參訪紀錄 | MGM National Harbor：充滿神秘色彩？顛覆博弈產業印象的精采盛宴分享】

一場走進 MGM National Harbor 的震撼體驗，不只是賭場，更是組織制度與人才管理的實戰教科書！

你知道嗎？

- MGM 對員工的訓練制度比軍事還嚴格、
- 用數據打造每一位「賓客」的極致體驗、
- 即使訓練成本高昂，也堅持只留適任人才！

本次 #ATD2025 台灣代表團特別參訪美國馬里蘭州 MGM National Harbor，由 Richard 總監親自接待，分享 MGM 背後的營運邏輯、產業監管實況與精采的用人哲學。

「不是所有人都能上牌桌，MGM挑選的，是適合的客人。」
這場參訪，讓我們重新思考什麼是極致管理與組織策略。

想了解更多？

看我們副理林佳郁的深度觀察與精彩紀錄 ↗

<https://atd.choice-client2248.com/news/4/109> ?

#ATD25 #MGMNationalHarbor #組織管理 #人才策略 #ATDTaiwan #企業參訪 #制度設計 #高監管
產業 #數據驅動 #學習交流

全文詳查
ATD TW



ATD ICE 25 上課啦!

Time	Thursday–Friday May 15–16	Saturday May 17	Sunday May 18	Monday May 19	Tuesday May 20	Wednesday May 21
7 a.m.						
7:30 a.m.						
8 a.m.			Community Meetups 8–9 a.m.	General Session 8–9:30 a.m.	General Session 8–9 a.m.	Concurrent Sessions 8–9 a.m.
8:30 a.m.						
9 a.m.			Concurrent Sessions 9:30–10:30 a.m.		EXPO Open 9 a.m.–4 p.m.	
9:30 a.m.						Concurrent Sessions 9:30–10:30 a.m.
10 a.m.		Certificate Programs* 8:30 a.m.–4:30 p.m.			Concurrent Sessions 10–11 a.m.	
10:30 a.m.						
11 a.m.			Concurrent Sessions 11 a.m.–12 p.m.	EXPO Open 9:30 a.m.–3 p.m.		General Session 11 a.m.–12 p.m.
11:30 a.m.	Certificate Programs* 8:30 a.m.–4:30 p.m.			Lunch Served 11:30 a.m.–1 p.m.		
12 p.m.	Chapter Leaders Conference*		EXPO Open 12–4:30 p.m.		Concurrent Sessions 11:30 a.m.–12:30 p.m.	
12:30 p.m.			Lunch Served			
1 p.m.		0:30 a.m.–4:30 p.m.	12–1:30 p.m.	Concurrent Sessions 1–2 p.m.	Lunch Served 12:30–2 p.m.	
1:30 p.m.			Annual Meeting 1:30–2:15 p.m.			
2 p.m.				Dessert & Coffee Break	Concurrent Sessions 2–3 p.m.	
2:30 p.m.			Concurrent Sessions 2:30–3:30 p.m.			
3 p.m.				Concurrent Sessions 3–4 p.m.	Dessert & Coffee Break Treasure Hunt Drawing	
3:30 p.m.			Dessert & Coffee Break			
4 p.m.					Concurrent Sessions 4–5 p.m.	
4:30 p.m.		ATD Store Opening Reception & Book Sale 4:30–6 p.m.	Concurrent Sessions 4:30–5:30 p.m.	Concurrent Sessions 4:30–5:30 p.m.		
5 p.m.						
5:30 p.m.						
6 p.m.						
6:30 p.m.						
7 p.m.			Awards Night 7–10 p.m.**	ATD Networking Night* 7–10 p.m.		

ATD ICE 時間表

●每天都早八上課

- ✓ 6:30 起床 - 7:00 吃早餐 - 7:30 出門
(很久沒這麼精實)

●綠框是必修 (Keynote Speaker，一定要聽!)

- ✓ Simone Biles(西蒙·拜爾斯)
- ✓ Amy C. Edmondson(艾美·艾德蒙森)
- ✓ Seth W. Godin (賽斯·高登)

●藍框是選修

- ✓ 13個主題課程任君挑選
- ✓ 跑堂上課要有技巧

●全部選滿有16堂課

●5/19 頒獎典禮(付費參加)

●5/20 交流派對(付費參加，大推!)

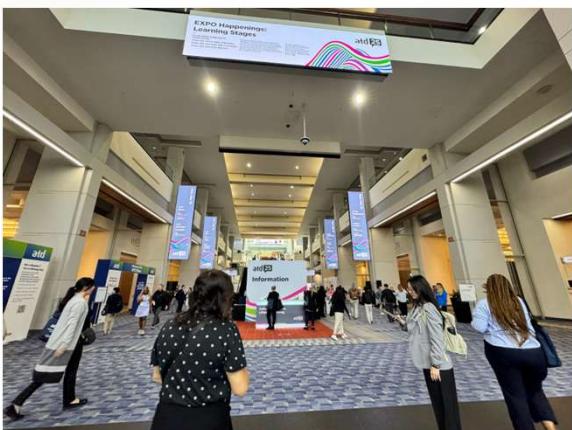
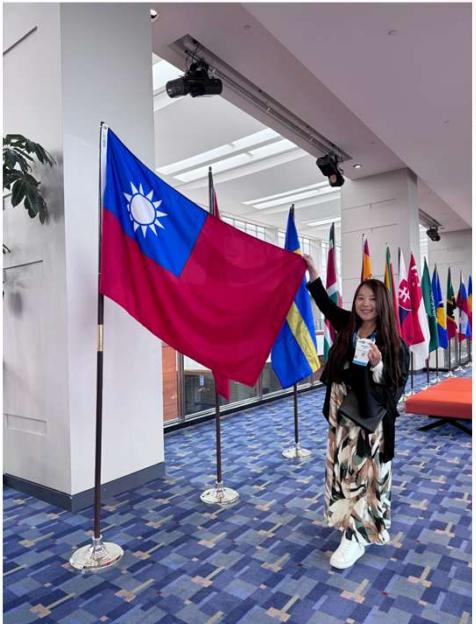
ATD ICE APP 選課優質好工具

課前先挑好
有興趣的課程

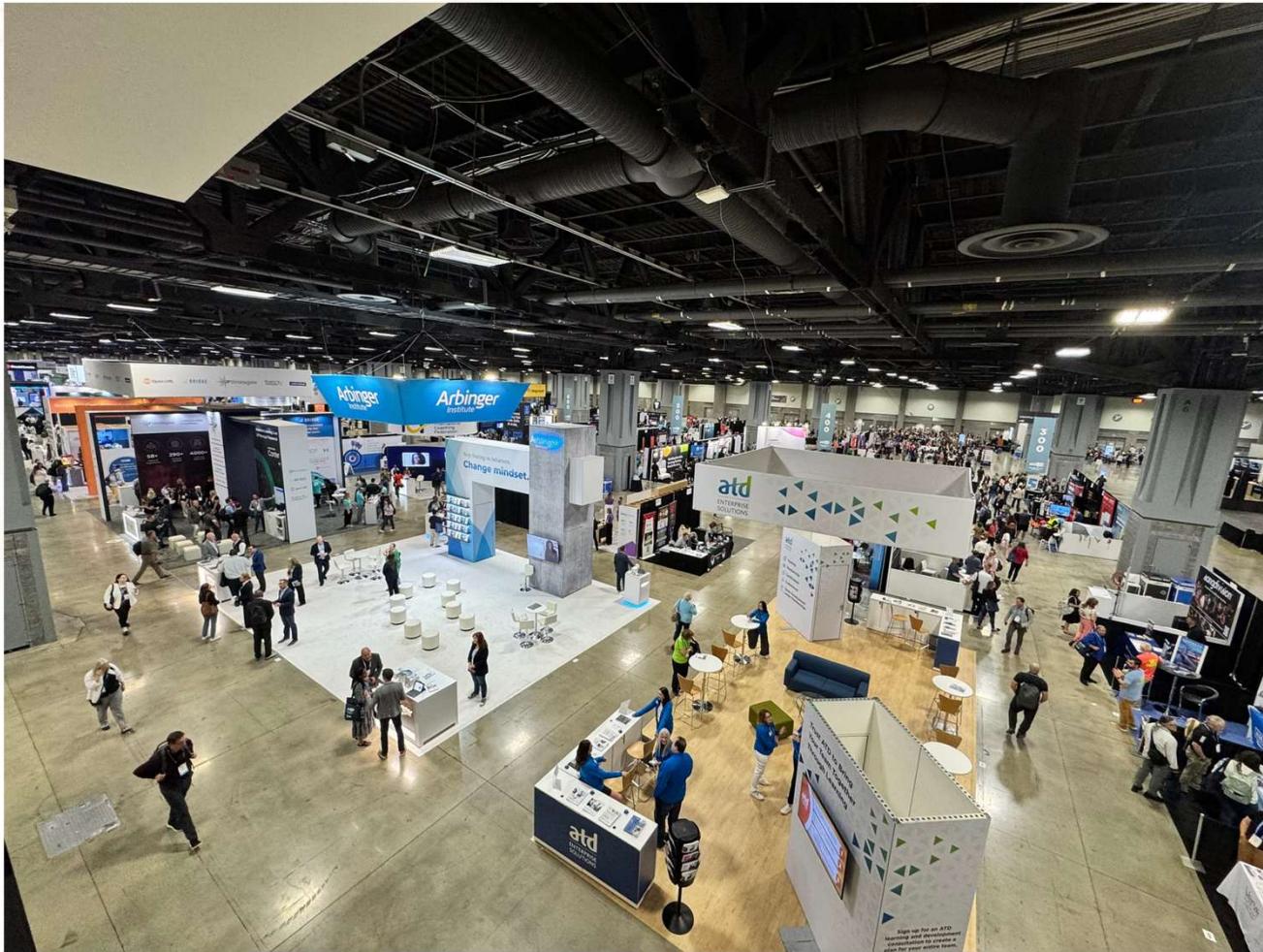
The screenshots demonstrate the ATD ICE app's functionality:

- Screenshot 1 (Left):** Shows the course selection screen for Thursday, May 24, 2024. It lists various sessions with icons and speaker information. A yellow callout bubble highlights "課前先挑好有興趣的課程" (Select courses you are interested in before class).
- Screenshot 2 (Middle):** Shows a detailed view of a session titled "Data is the New Currency: How Technical Skills Fuel Workforce Development and Retention". It includes speaker information (Aaron Roach), a summary, and a "Handout" button. A yellow callout bubble highlights "大綱講義" (Outline Lecture).
- Screenshot 3 (Right):** Shows a session by CRR Global titled "Transform your Teams". It includes a "Translation Link" and "Highlights: New ATD Speaker". A yellow callout bubble highlights "線上即時翻譯" (Online Real-time Translation). Another yellow callout bubble highlights "線上直播/提供回放" (Live Streaming/Recorded Playback).

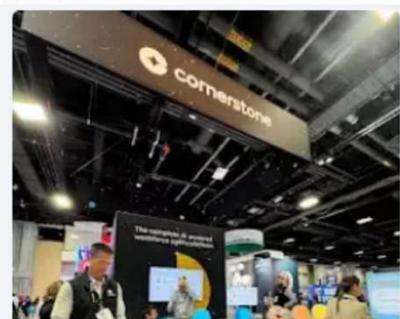
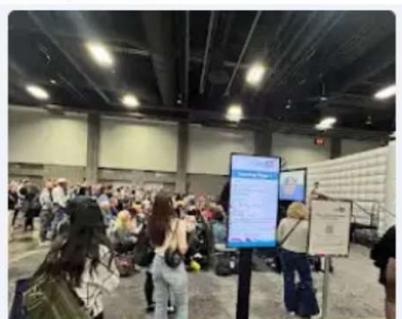
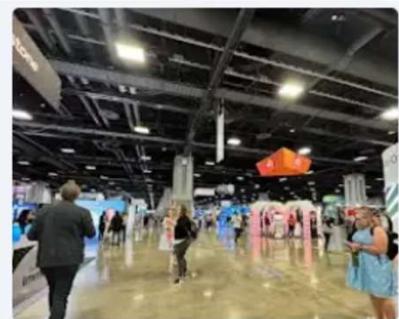
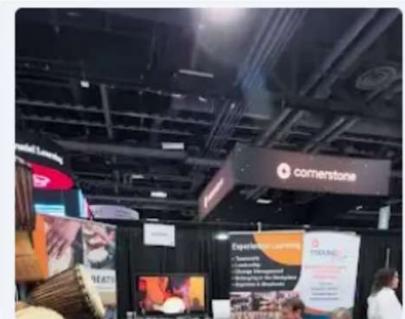
國際村 x 來自各國的參展者 與 講師群



堪比台灣國際電腦展規模的 EXPO 創意滿點，腦洞大開



來自全球各地的廠商





如弱水三千，只取一瓢飲

高目標 × 強團隊 × 快學習 × 敢失敗

A recipe for excellence in an uncertain world:
Aim high, team up, fail well, learn fast, repeat.

atd 25

WASHINGTON, DC
MAY 18-21

**Amy C.
Edmondson**

Organizational
Behavior Expert, Author,
Harvard Business School
Novartis Professor



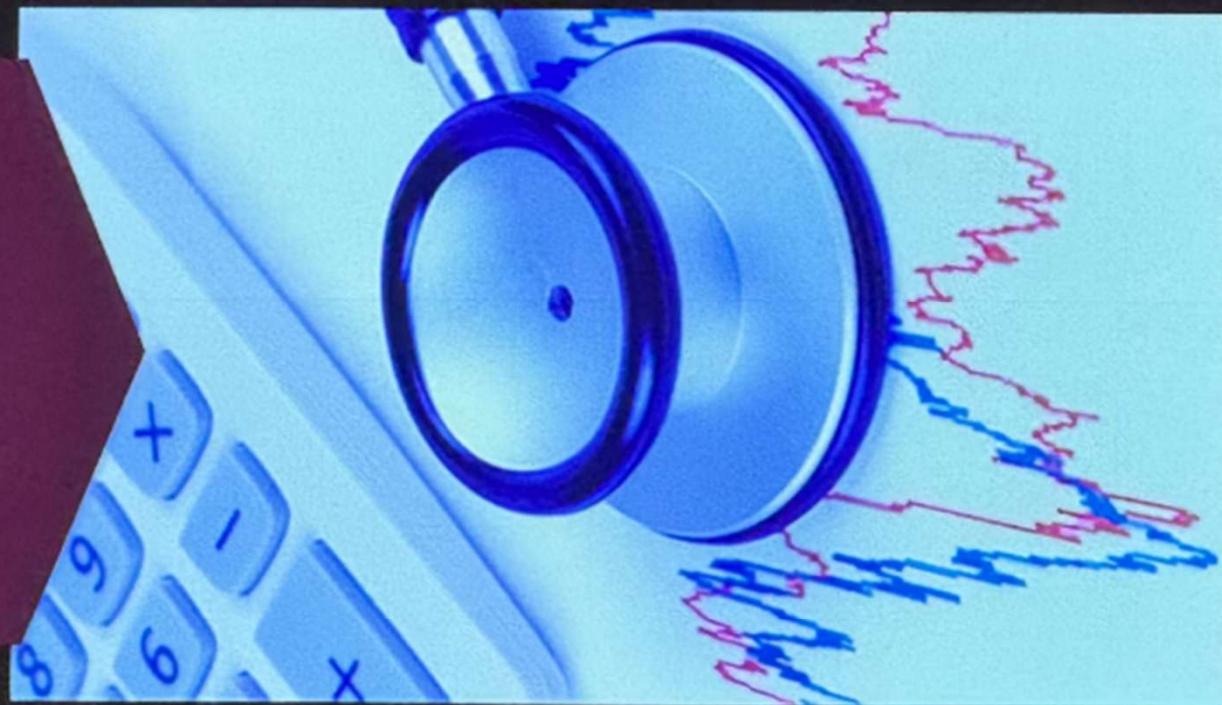
**哈佛商學院領導與管理講座教授
Amy C. Edmondson
艾美·艾德蒙森**

良好的失敗 (intelligent failure) 是創新與成長的必要條件，文化與心理安全的缺失讓人不敢說出錯誤，形成「沉默的代價」。

社會與組織往往妖魔化失敗，導致人們掩蓋錯誤、錯失學習機會。

A RECIPE FOR EXCELLENCE IN AN UNCERTAIN WORLD

**Aim High
Team Up
Fail Well
Learn Fast
Repeat**



以外科手術團隊為例



在高度複雜、風險很高的環境中，團隊的心理安全與說出觀察、提出疑問的重要性。

手術室本身是極端的高風險環境，任何一個微小疏忽、器械位置稍有偏差，或是影像讀取誤判，都可能造成患者嚴重傷害或死亡。

但在這樣的領域中，不可能把所有錯誤全部預防，只能透過早期偵測與快速回饋來修正方向。

看起來錯誤率高的悖論

- 看起來「錯誤率高」的團隊→
可能是因為這個團隊成員願意對錯誤坦誠、揭露、討論。
- 看起來「錯誤率低」的團隊→
有可能是因為大家都怕被懲罰、怕被責備，所以把錯誤隱藏起來，實際上沒有真正的學習。

對於醫療 / 手術團隊來說，領導者（特別是外科醫師）在創造心理安全感、鼓勵下屬提出異議與觀察、允許錯誤被討論，是成敗關鍵。

那在我們的管理現場呢？



●智慧型錯誤（Intelligent Failure）

- ✓ 起因：明確目標下的合理嘗試與探索
- ✓ 特徵：在不確定情境中，為學習或創新而嘗試
- ✓ 做法：鼓勵探索與小規模實驗，從錯誤中萃取洞見

●複雜性錯誤（Complexity-Related Failure）

- ✓ 起因：多變環境下的系統性互動，無法完全控制
- ✓ 特徵：無法事前預見，但可事後學習
- ✓ 做法：建立快速回應與學習機制，鼓勵回報與反思

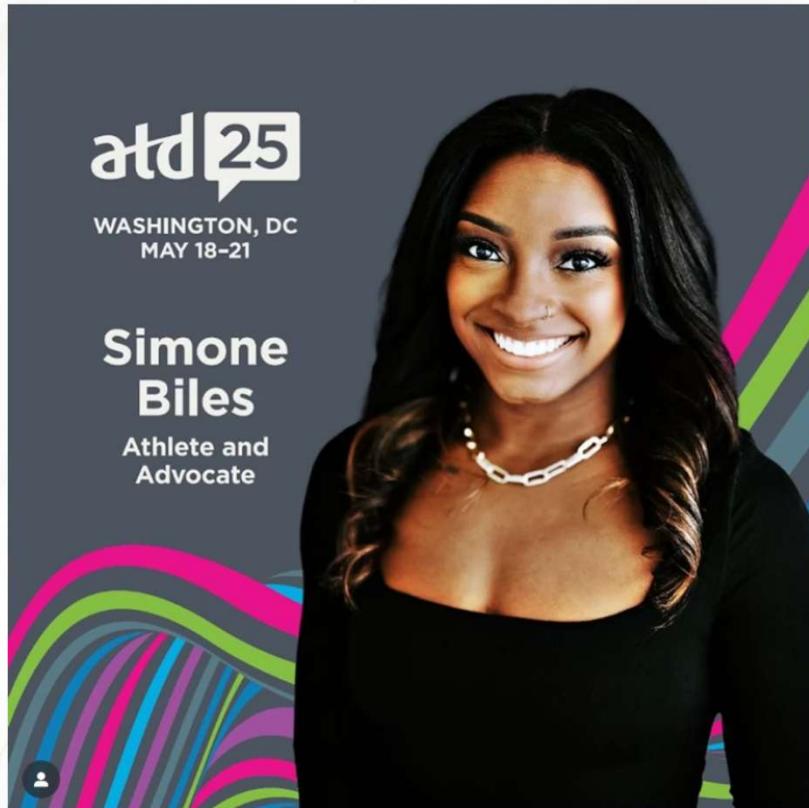
●可預防的錯誤（Preventable Failure）

- ✓ 起因：違反既有規則、粗心、缺乏紀律
- ✓ 特徵：可透過教育、程序、監控避免
- ✓ 做法：強化流程與責任，減少此類錯誤



韌性人才力的打造與衡量

Building a Resilient Workforce,
and how to measure it.



美國傳奇體操選手
Simone Biles
西蒙·拜爾斯

強大的靈魂不是單純用無情磨練摧殘出來的成果，而是「怎麼在人生高壓與崩潰邊緣，選擇善待自己」的韌性打磨。

#不僅是自我復原的能力，更是一種在逆境與壓力下持續學習成長的心智能量。它讓個人能從挫折中反彈，並轉化為推動未來表現的動力。



#擺脫過度無謂期望

「這是屬於你的舞台，你唯一的工作就是好好的上去玩！」

#坦率的面對困難，積極找到合適的帮助

「事情沒這麼嚴重，妳以前能夠做到，只是今天不是妳的好日子」

#和教練和運動心理師建立信任與真誠溝通。

知道什麼時候該努力，而什麼時候應該放鬆。

#把論斷自己的權柄握在自己手中

2020年她帶著全美國的希望參賽東京奧運，比賽前她發現自己狀況極度不佳，在空中失感，喪失對自己身體的掌握。

如果逞強出賽非死即傷，她需要休息恢復狀況否則極度危險。在身心健康與國家榮耀之間思想鬥爭，她的教練和醫生和家鄉的家人都支持她退賽，但她也知道「離開奧運賽場可能就回不來了...」

「我們不在乎！無論如何我們都為妳感到驕傲。」

獲得家人無條件支持的她，覺得自己比金牌還要更有價值。

她勇敢地為自己的精神健康，在選手職涯按下暫停鍵。

2024年巴黎奧運與美國體操代表隊
拿下藝術體操女子團體金牌、女子體操個人全能賽金牌，
至今個人已獲得9枚奧運金牌，
是目前美國體操史上獲得獎牌最多的運動員。





我們不能要求自己/別人擁有韌性(復原力)
但是我們每個人都可以給予滋養韌性(復原力)的養分

在職場 是心理安全感。
在家裡 是愛。

找出你的「志」（個人使命）
真正驅動你的初心與動力

What is your "kokorozashi"
(personal mission)
Honey is a side effect,
not the point of a successful hive.



「Kokorozashi（志）」在日本文化中不只是「目標」
而是一種帶著心去實踐志向的精神信念與個人使命

「志」的本質

1. 「志」由「心」與「之」組成，意思是「心之所向」。
2. 和「目標（goal）」或「野心（ambition）」不同，比成功更重要的是「貢獻」。
3. 一個人將自己的熱情、專業與人生目的連結起來，去為他人或社會創造價值。
4. 不是為了自己成功，而是為了讓世界變得更好。

atd 25

WASHINGTON, DC
MAY 18-21

**Seth
Godin**
Teacher, Author,
Entrepreneur



**Honey is a
side effect,
not the point of
a successful hive.**

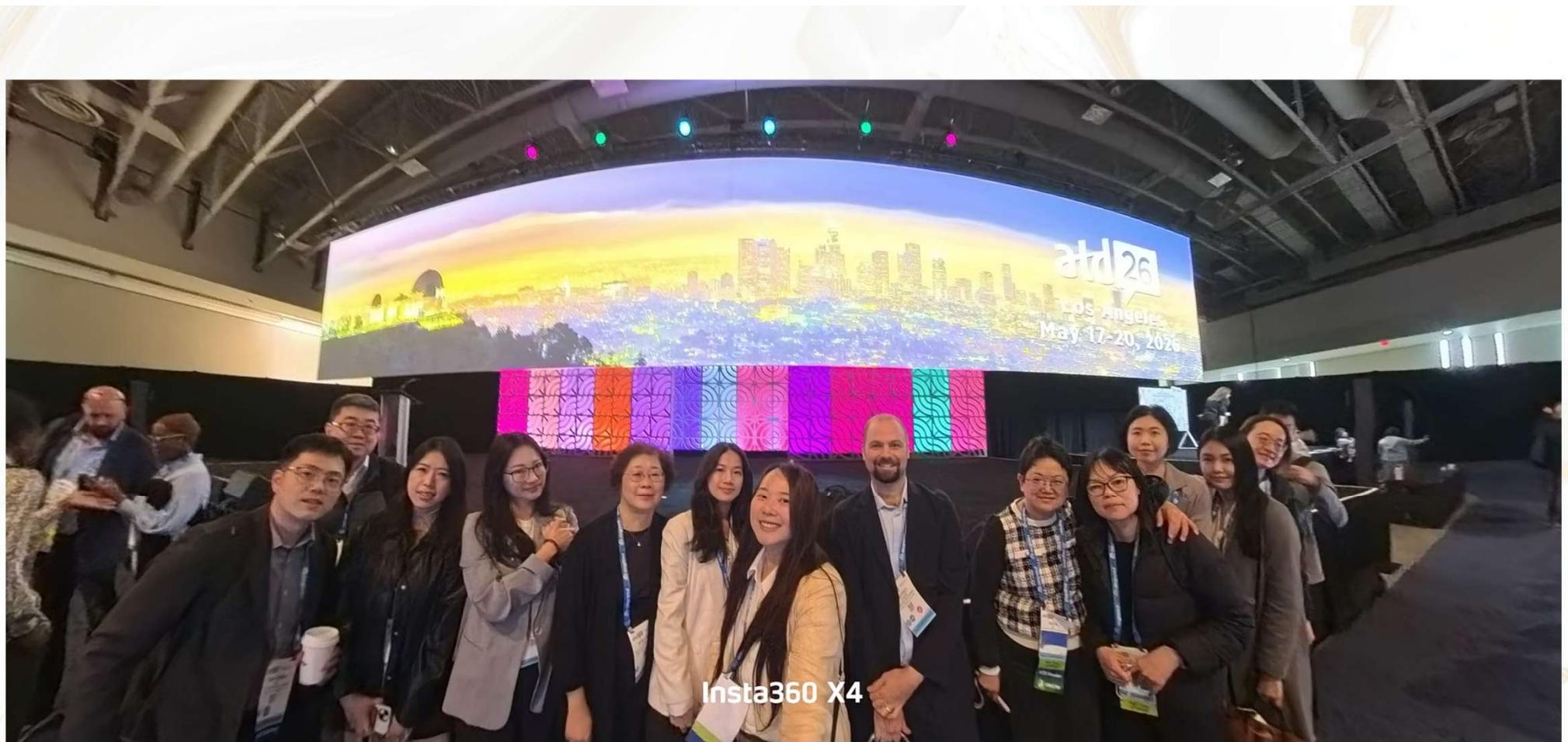


追求成長與價值，成就只是副產品

假如我們全心投入做有意義的事、成為對他人有貢獻的人，成功與認可自然會到來。

Networking Night 國家建築博物館，包棟開趴啦！





Insta360 X4

ATD ICE 26 洛杉磯 Recharge Your Soul



林佳郁

跨足 HR × IT × 數位轉型的實踐者

從資料到人心，用數據說人話、用觀察連結世界

感謝大家線上參與
希望今天的分享對大家有幫助 ❤️

SCAN ME

