

五項管理核心能力 三種溝通有效工具 看懂人才管理的盲點

# 突破績效的人才管理

**PME (People Management Effectiveness)**

直線主管通常肩擔重要落實位置，貫徹並執行企業策略的同時，也需要引領團隊達成組織目標，創造利潤及價值。課程從變革領導(change leadership)，貫穿目標設定、授權、溝通輔導及賞罰，並從部屬立場及認知建立有效溝通模式，將提供主管校準目標共識並有效指導，提升從內而外的組織競爭力!

## 課程內容

兩天完整課程，符合台灣企業特質，量身設計打造，讓您訓練應用，一氣呵成!



有效主管的核心能力

### Day 1

#### 善用人力資源，有效運用

-高績效主管的五項修鍊

#### 變革領導

-診斷變革的阻力及助力

#### 目標方向設定

-績效溝通

-個案研討及演練

### Day 2

#### 授權的概念與技巧

-高績效主管的五項修鍊

#### 溝通輔導

-績效面談的技巧

-個案研討及演練

#### 賞罰分明

-概念與原則

-績效與員工發展

## 課程資訊

日期：103/8/28~8/29

時間：09:00~17:00

地點：財團法人智榮文教基金會

(台北市敦化北路122號7樓)

對象：企業中高階主管

費用：NT.15,000元/人(含稅)

(含兩天課程、餐點及午餐費用等)

## 企業專屬規劃

精準達成變革目標，強化管理績效力!

本課程歡迎企業包班，進行客製化課程內容。

## 課程洽詢

02.3518-3986 萬小姐

或至標竿學院網站

[www.aspireacademy.com](http://www.aspireacademy.com)