

# 【報表分析】

課前預習與問卷調查  
課中問卷調查、社群交流

活動報名130人、回函出席110人、實際出席97人(含工作人員)

APP註冊86人：8/8 5:30pm(課前信函寄出) -8/14 5:30pm止

活動當天的報到方式：QR code簽到70人+紙本簽到27人



## 【報表分析】

### 課前預習與問卷調查

- 2018/8/14 活動開始前：填寫人數54人、填答率62% (佔綁定APP人數86)
- 2018/8/17 活動結束後：填寫人數70人、累計填答率81% (佔綁定APP人數86)

# 8/14活動前(課前)平台問卷1

請問您的企業是否已有推動【行動學習】的應用？(單選)

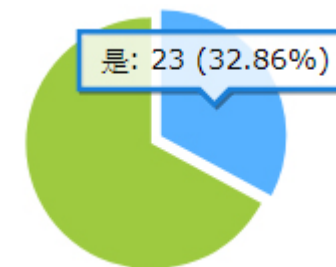
更新時間：2018/8/14 10:37

更新時間：2018/8/17 01:55

(已填答人數: 54)



(已填答人數: 70)



8/14 10:30止，54人填寫，佔參與者人數估計在 55%。  
若您是活動主辦方，您會滿意嗎？若您是講師，您會對於課程帶領有幫助嗎？

George 註1：主辦方會滿意，講師覺得很有幫助。

George 註2：參與者企業內部已推動行動學習的比率約1/3!

# 8/14活動前(課前)平台問卷2

更新時間：2018/8/14 10:37

姓名	"帶著問題出發" 是提高學習成效的最佳方法，針對此次主題【企業行動學習應用專題】，請問您目前最迫切的議題為何? (開放題)
陳XX	除了激勵活動外，有無更有效率的方式促進同仁關注微學習
吳XX	結合外部平台資源及內部教材製作
陳XX	行動微學習及互動分享文章
李XX	企業辦理行動學習後的成效為何？
陳XX	公司教育訓練效果不好
柯XX	了解行動學習如何能激發同仁學習動機、如何提高學習成效？
廖XX	使用的設備是什麼？如何提高使用率？
郭XX	如何以手機方便學生課堂學習
李XX	善用AI,針對問題彙集眾多資訊作出整理。

**George 註：**課前的問卷資訊取得，或者於活動議程中分享，論壇中回饋，或者是育碁產品功能持續演進項目選擇參考。

# 8/14活動前(課前)平台問卷2 (續1)

更新時間：2018/8/14 10:37

姓名	"帶著問題出發" 是提高學習成效的最佳方法，針對此次主題【企業行動學習應用專題】，請問您目前最迫切的議題為何? (開放題)
曾XX	1.手機已經登入帳號後想要再登入其他的帳號，除了掃描QR code外，還可以有什麼方法？ 2.同仁在課前使用QR code 簽到時會將QR code拍下傳給沒來上課的同仁，請問有什麼方法可以避免？
應XX	提升用戶體驗 與LMS系統結合 xAPI的應用
盧XX	行動學習
吳XX	如何提升跨部門協作效益
曾XX	了解科技與現有數位內容的整合與目前其他企業的實務應用狀況
黃XX	企業推動及落實行動學習的案例
呂XX	其他企業於門市的實際使用情境/案例、成效
李XX	行動學習的實際運用
王XX	企業實際應用案例分享 (包含優劣勢)
楊XX	導入數位學習前企業訓練需要做到什麼程度？或導入的時機為何？

**George 註：文字性的描述，可以幫助主辦方與講師更了解活動參與人員關注的重點、現況、切身的期待。**

# 8/14活動前(課前)平台問卷2 (續2)

更新時間：2018/8/14 10:37

姓名	"帶著問題出發" 是提高學習成效的最佳方法，針對此次主題【企業行動學習應用專題】，請問您目前最迫切的議題為何? (開放題)
李XX	如何讓員工在下班時間增加學習動力
張XX	創新應用
周XX	了解功能與應用方式
蔡XX	了解新趨勢與新的學習方式
張XX	屢獲同仁反應，行動學習會影響非上網吃到飽的個人的4G上網額度，連帶影響其使用的意願，雖學習資源區可離線閱讀，但無法累積學習時數，希望育碁可以加速開發成功離線下載教材的功能
歐XX	想了解其他企業會應用什麼方式，增加員工的的應用程度
劉XX	觀摩其他企業成功作法

**George 註：這30幾個回應對於講師來說，這樣的方式取得最有效率，平台問卷的用法，近10次的活動與課程試用，用於課前收集效果最好。**

# 8/14活動前(課前)平台問卷2 (續3)

主辦單位於活動後，再從系統中抓取到的活動前平台問卷，開放回增加如下

回饋期間：2018/8/14 10:37 - 2018/8/17 01:55

姓名	"帶著問題出發" 是提高學習成效的最佳方法，針對此次主題【企業行動學習應用專題】，請問您目前最迫切的議題為何? (開放題)
陳XX	如何運用行動裝置與相關app幫助HRD管理學習資源、簽到等行政，且易於同仁操作
吳XX	行動學習使用評估
洪XX	E-learning
黃XX	了解此次主題！
張XX	如何創造互動進而提升行動學習使用感受
許XX	如何規劃建置，成本功能預算
傅XX	我是IT人員想知道MPS如何坎入公司既有的APP中，達到單一登入的效果
戴XX	訓練成效的展現

**George 註：**這8個新增的開放性回饋內容，雖然來不及於活動前整理提供給講師參考，但與之前的26個回饋內容做比對，僅有2個內容沒有重複。(隱喻著，只要處理好前期的開放性回饋，即可將活動的事前準備做好；若還有需要，因為是具名回饋，主辦方與講師可以個別事後take care)

# 8/14活動前(課前)平台問卷3

為促進活動成效，邀約您於會前，下載APP、填寫平台問卷、及閱讀【天下創新學院微課程】範例，體驗O2O線上線下的混成學習模式，您覺得？(單選)

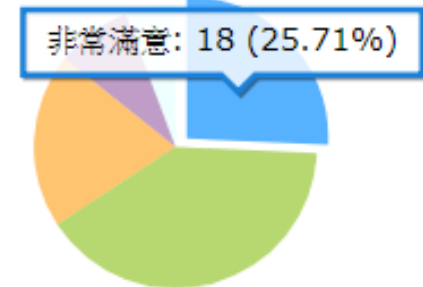
更新時間：2018/8/14 10:37

更新時間：2018/8/17 01:55

(已填答人數: 54)



(已填答人數: 70)



**George 註：累計70個填答者，都沒有覺得不滿意的，這樣的O2O混成活動方式，大家都很樂於嘗試且有70%的人相當肯定。**

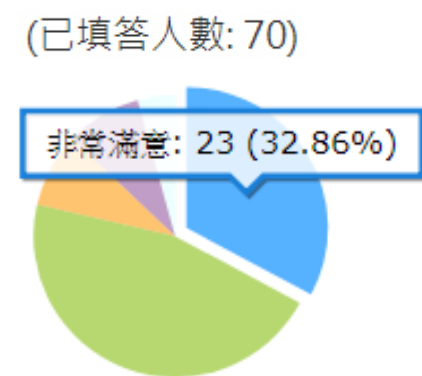
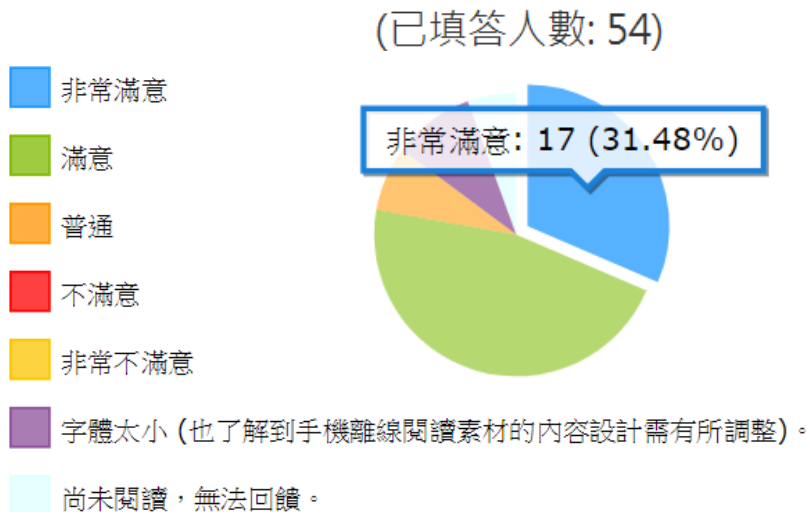


# 8/14活動前(課前)平台問卷4

手持裝置綁定帳號後，學習資源可以下載離線閱讀，提倡環保，會前提供【開場】簡報及阿瘦應用案例可於手機下載離線閱讀，您覺得？(單選)

更新時間：2018/8/14 10:37

更新時間：2018/8/17 01:55



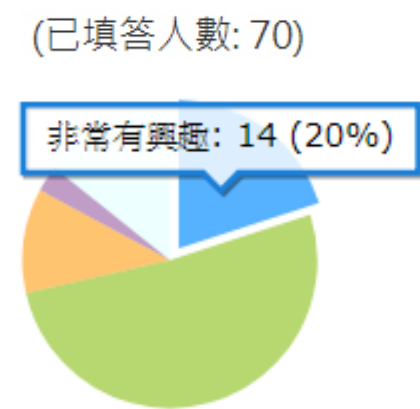
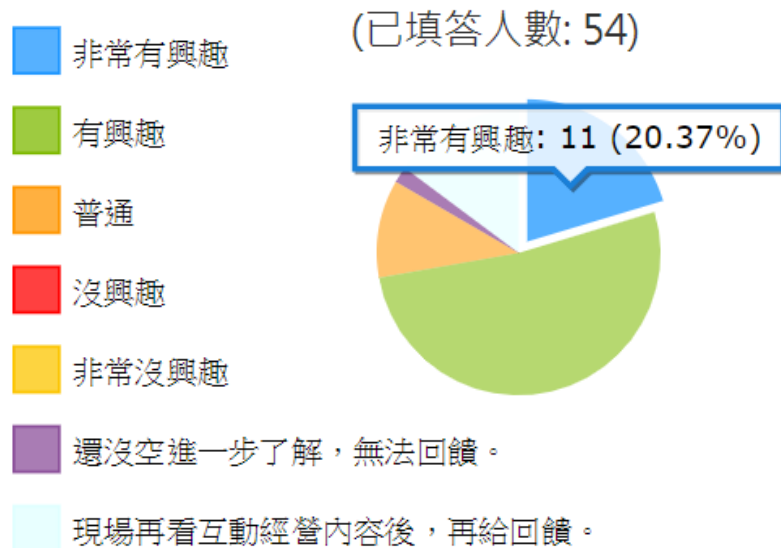
**George 註：大家(80%以上)越來越期待，活動與課程資料的提供都以數位的方式，方便即時與隨時應用。(主辦方也會減少課前的紙本行政作業與成本, 是win-win 的做法. 但仍需注意智財的拿捏)**

# 8/14活動前(課前)平台問卷5

APP選單中有 "社群" 功能，提供 8/14研討會相關論壇，可透過文字一同交流互動，您覺得？(單選)

更新時間：2018/8/14 10:37

更新時間：2018/8/17 01:55



George 註：增加社群互動的方式，大家(70%以上)即使是使用手機，都覺得很有趣，也增加活動的多元性，普遍很肯定。

# 8/14活動前(課前)平台問卷6

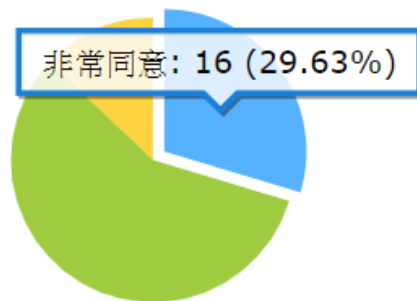
【影片小考應用範例】此微課程的設計可加深重點內容的記憶與學習成效；同時協助了解 " 影片小考 " 的應用，您認為？(單選)

更新時間：2018/8/14 10:37

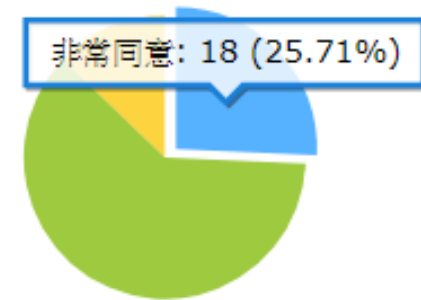
更新時間：2018/8/17 01:55

(已填答人數: 54)

- 非常同意
- 同意
- 不同意
- 非常不同意
- 尚未閱讀，無法回饋。



(已填答人數: 70)



George 註：數位教材內嵌的影片小考功能應用與體驗，大家(85%以上)都很肯定直接透過學習管理系統a+LMS 6.x 的內建功能來設定與編輯影片小考，非常方便。

# 課前預習評分與人氣

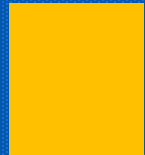
學習資源	評分/人氣	
名稱	更新時間 2018/8/14	累計-更新時間 2018/8/17
<a href="#">【案例報導】阿瘦實業</a>	4.0/100	4.2/197
<a href="#">【產業「人工智慧化」的定義？】天下創新學院</a>	4.7/131	4.5/263
<a href="#">【開場】MobileFirst與完整的Mobile整合應用</a>	4.4/87	3.7/191
<a href="#">APP操作介紹 III：課程簽到與簽退應用</a>	4.2/74	3.6/116

George 註：評分都 3.6 以上。另外，天下創新學院提供的【產業人工智慧化】全新內容給大家試讀，普遍都很肯定。(另，評分高低也會影響閱讀的人次...)

# 講義下載 評分與人氣

學習資源	評分/人氣
名稱	更新時間 2018/8/17
<a href="#">【案例 1】阿瘦實業_培訓O2O打造虛實整合的學習體驗</a>	4.7/100
<a href="#">【案例 2】香繼光集團_善用 e 化與M化培訓讓人才與企業與時俱進屢創佳雞</a>	4.5/96
<a href="#">【e化科技】育碁_M化混成學習模式應用與報表分析</a>	4.4/89

George 註：評分都 4.4 以上，教材格式是否適合手機閱讀，是評價高低因素之一。（這3份現場講次的部分分享投影片，是在8/14下午活動開場前，才開放學員可以透過a+HRD APP 以學習資源PDF格式，下載離線閱讀，或是於線上直接進行閱讀）



# 【報表分析】

## 課中問卷調查、社群交流

2018/8/17 活動結束後統計

# 8/14活動中(課中)APP同時上線人數

更新時間：2018/8/17 01:55

George 註：

1. 13:10 透過LMS啟動APP訊息推播，除了提醒報名者參與活動，也提醒在場的人員開始填寫活動中問卷，與下載講次講義PDF，做離線閱讀。APP登入人數也隨著活動拉近與開始而增加。
2. 最多到77人(89%的APP綁定帳號數)(人數幾乎都到齊，且也下載講義中)
3. 中場休息時間與QA時段，也是閱讀社群動態時報與問卷填寫，以及社群動態回饋的高峰。

時間	同時上線使用人數	時段
12:00	12	活動前
13:00	22	開始報到
13:10	29	訊息推播
13:20	46	
13:30	60	開場
13:35	65	提醒講義可以下載
13:40	72	【江總監主講】
13:50	77	
14:20	66	
14:30	44	【阿瘦分享】
14:40	47	
15:00	61	休息時段
15:20	72	【香繼光分享】
15:40	47	
16:00	47	【楊總經理主講】
16:20	63	
16:40	61	【交流論壇暨Q&A】
17:00	33	
17:10	37	活動結束

# 8/14活動前中後 APP訊息推播 體驗

更新時間：2018/8/17 01:55



George 註：這次透過a+LMS 6.5系統的推播功能，讓有安裝APP的參與者收到3次APP訊息推播提醒，包含課前素材提供、活動中平台問卷開啟以及講師的講義可以下載、還有最後活動後的問卷補填提醒。

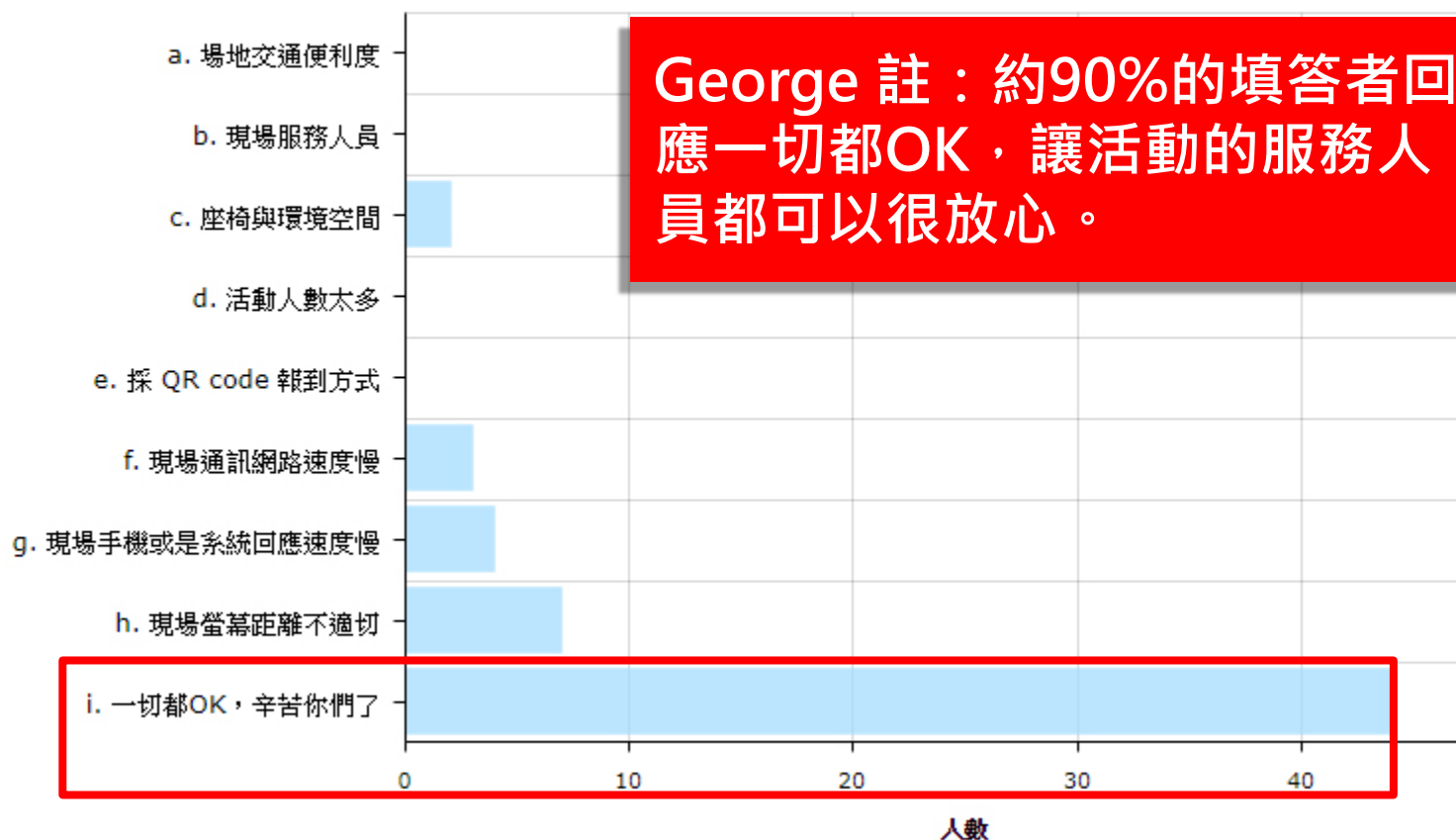


# 8/14活動中(課中)平台問卷1-1

更新時間：2018/8/17 01:55

您對於研討會現場的各項安排，那些是不滿意的? (多選)

(已填答人數: 50)



George 註：約90%的填答者回應一切都OK，讓活動的服務人員都可以很放心。

# 8/14活動中(課中)平台問卷1-2

更新時間：2018/8/17 01:55

"為強化學習成效，運用APP【社群】功能，進行意見交流、分享，及相關內容的學習，您覺得？(單選) (註：若您還沒運用手持裝置參與社群動態時報內容的交流，建議您於中場休息時間瀏覽或回饋)"

(已填答人數: 50)



**George 註：手機社群動態時報的應用，經過了實際的參與與現場的內容分享交流，這時候有80%的滿意度，甚至高於課前的近70%。**

# 8/14活動中(課中)平台問卷2~5

更新時間：2018/8/17 01:55

【開場】楊中旗總經理的內容滿意度? (單選)

(已填答人數: 49)



【微學習內容】江逸之總監的內容滿意度? (單選)

(已填答人數: 47)



【案例 1】阿瘦實業·蔡亞庭高級專員的內容滿意度? (單選)

(已填答人數: 49)



【案例 2】香繼光·吳宗憲 學習發展部副理的內容滿意度? (單選)

(已填答人數: 40)



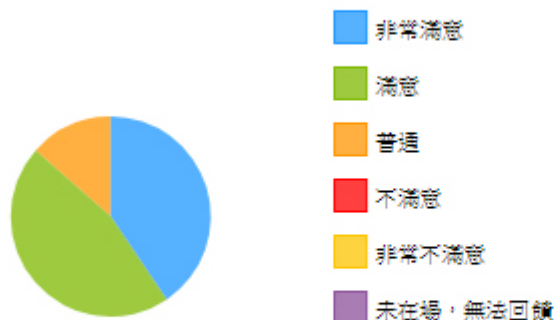
George 註：從課中問卷來看，4個講次的講師沒有人收到不滿意的回饋  
( 平均滿意度約4.3 )

# 8/14活動中(課中)平台問卷6~7

更新時間：2018/8/17 01:55

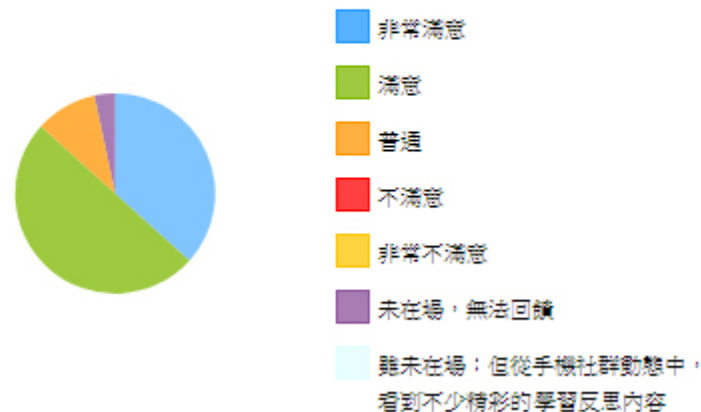
【e化科技】育碁·楊中旗 總經理的內容滿意度? (單選)

(已填答人數: 37)



【交流論壇暨Q&A】的內容滿意度? (單選)

(已填答人數: 30)



George 註：結合APP上的社群以及問卷的交流論壇暨Q&A，也都讓大家很肯定 (平均約4.3)

# 8/14活動中(課中)平台問卷8

更新時間：2018/8/17 01:55

姓名	整體活動內容分享與引導互動，請您提供開放性回饋？(包含正向肯定與調整期待)
王XX	業界分享很實用。可思考看看將系統面的講解減少一些，對於非系統客戶聽來較吃力也較無共鳴。
張XX	<b>對目前工作有所新啟發，謝謝</b>
康XX	非常滿意
徐XX	非常有條理及組織。很棒的分享。感謝您們。
杜XX	希望可以有一些更多的使用後的優良案例
黃XX	此課程及內容比較適合服務業使用(因為有連鎖或加盟，區域較大不方便統一管理)
朱XX	非常好
李XX	<b>從各位講者的內容收穫非常多有用的資訊，得以幫助解決目前工作上的困難點。</b>
李XX	廠商回饋超級實用
應XX	<b>雖然已經推動行動學習3年，今天還是從分享中學到一些小技巧，很多有趣的新想法。</b>
戴XX	可以在多一些DEMO實際案例分享
黃XX	座位建議有階梯式！

**George 註：不同講師所提供的內容都有不少的實用小技巧以及創新的有趣想法，若能跟自己工作上的議題相結合，會有實用的收穫。**

# 8/14社群論壇-學習心得交流-1

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：經驗/學習心得/體會 可在此分享



楊中旗  
版主

9  
32

2018/08/08 20:39 發表

Reflection - Connect - Integrate - Extend - sharing/Exchange...

在現今的資訊爆炸時代，如何對抗學習的遺忘曲線？

我的建議

1. 帶著工作上的問題出發 ( Learning Objectives 可以被具體與顯性化 )
2. 學習吸收前後，可以反思盤點自己這個議題的關聯認知與經驗 ( Reflection )
3. 這些知識與記憶，就可以跟新的學習相連結，產生關聯 ( Connect )
4. 甚至新舊知識與經驗，可以進行整合或是混搭應用 ( Integrate )
5. 透過邏輯推演，以及交流，可以延伸出不同的可能性 ( Extend )
6. 若能自己說出來寫下來，甚至與同儕做交流問答... 可以深化內容也是一種level 2/ level 3的實踐 ( Share/Exchange )



楊中旗  
版主

9  
32

2018/08/14 14:18 回應

天下創新學院，是國內微課程/行動學習，需求分析，製作，推廣與服務的領導廠商。參與者，可以從這之的分享中，找到一些啟發。包括，從用戶的行為模式與內容使用排序統計分析，看到其他企業使用的update；以及選定主題的微課程，如何精緻化結構化的完成... 或許，企業內訓課程無法做到這樣的品質與等級，但這樣的流程是值得參考的。



楊中旗  
版主

9  
32

2018/08/14 14:31 回應

可以將天下創新學院的AIDMA，納入企業內部微課程的 check list items. 大家可以想想如何放到內部教材檢核表中

Awareness  
Interest



楊中旗  
版主

9  
32

2018/08/14 14:49 回應

阿瘦善用LMS系統內的統計報表，進一步掌握 user profile 與 user behavior, 從而設定出教材製作/課程經營/人員要求的策略。

如 學員習慣上LMS的時段，使用LMS的載具(電腦或手機)比例，課程上照後使用時間( 2 hr-2days)...

系統功能有不少可用的可搭配功能，如：關鍵字搜尋，FAQ...

結合系統功能與機制的執行效率/分析掌握，值得參考。



楊中旗  
版主

9  
32

2018/08/14 15:03 回應

阿瘦從導入期的 a+LMS 6.2，一路升級到 6.3, 6.4, 在分享的8/14, 已經升級到 6.5.1053V83 (也是8/14 混成活動適用的LMS 版本)。難能可貴的是亞庭幾乎將6.3-6.5 新增的功能，70%以上都發揮應用了。這部分值得大家有空多跟她請教，如何做到廠商小版本升級時，能夠持續新增使用這些新功能？(這個我也很有興趣)



楊中旗  
版主

9  
32

2018/08/14 15:31 回應

有學員在課前問卷中提到：門市的實際使用情境/案例、成效。

這次兩個分享企業客戶- 阿瘦與香溢光 都是擁有大量門市的服務業，應用的分享。

企業的服務品質，有賴於第一線人員的專業到位，而要能做到這樣的專業到位，持續且有效率的訓練是其中的最關鍵。數位學習/行動學習/混成學習 (增加現場技能訓練/演練/檢核的時間)

影片的使用是新世代工作者訓練的習慣與期待...

**George 註：活動的學習心得不同於企業內訓的實習心得，比較不容易外顯(因為學員之間彼此多不熟)；我做了一點應用展示，希望對HR與講師後續在經營上有參考性與幫助。**

# 8/14社群論壇-學習心得交流-2

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：操作介面上不夠直覺



李XX  
一般成員



2018/08/13 18:55 發表

引用並回應

回應

在閱讀課程的時候，當結束欲返回上一頁時，只能透過特定方式離開，無法藉由手機上一頁的按鍵等直接方式離開課程。



黃志揚  
版主



2018/08/14 11:24 回應

2018/08/14 14:54 編輯過

私人訊息

引用並回應

回應

感謝您提供寶貴的建議。

目前設計點選返回後會顯示浮動視窗，視窗顯示“閱讀時間”與“離開”按鈕。點選離開即可。

可確認目前閱讀時數且可避免誤觸上一頁按鈕可能導致中斷學習。

產品設計未來會再積極評估是否有其他改善方案，以提供更完善的使用體驗。

**George 註：使用習慣上的差異，可以透過文字的回饋，幫助到有相同情境的成員，也提供給活動和產品設計上的參考。**

# 8/14社群論壇-學習心得交流-3

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：講義文字太小



吳XX  
一般成員



2018/08/14 12:35 發表

引用並回應

回應

講義用PDF格式，文字太小，無法放大，改為ePub格式可能好些。  
社群回饋可以上傳檔案照片連結等相當方便。  
但文字無存檔功能，剛才在車上回覆，有app無法及時支應當機問題，得重新打字回覆。



黃志揚  
版主



2018/08/14 12:52 回應

私人訊息

引用並回應

回應

感謝您的建議。  
PDF於線上閱讀可以點選閱讀視窗的-+可將內容放大。  
APP輸入內容提供暫存的部分會再列入產品未來改善評估。

George 註：小功能也可透過社群動態時報做回應，提醒與分享。



# 8/14社群論壇-學習心得交流-4

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：語言版本



廖XX

2018/08/14 15:00 發表

請問育碁的系統有哪些語言版本？  
用戶可自行切換語言版本嗎？



廖XX

2018/08/14 15:02 回應

另外，APP可使用的國家有限制嗎？例如中國？東南亞，日本，韓國等等



黃志揚  
版主

1

8

2018/08/14 15:07 回應

2018/08/14 15:33 編輯過

私人訊息

引用並回應

回應

您好 感謝您的提問

育碁系統可切換繁中/簡中/英文，使用者可於電腦版網頁進行設定與切換個人預設語系。  
APP會依照行動裝置語系自動顯示繁中/簡中/英文，APP界面上暫無提供切換功能與設定。  
目前已上架於Google Play商店與Apple Store。  
已有不少育碁客戶跨國使用，無特殊跨國使用限制。

**George 註：手機的語言設定與電腦的語言設定是連動的，育碁的MPS/APP可透過電腦版的設定調整，都可以支援繁簡英文。**

# 8/14社群論壇-學習心得交流-5

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：請問今天會有課堂中間卷的體驗嗎？



傅XX

2018/08/14 15:15 發表

引用並回應

回應

請問今天會有課堂中間卷的體驗嗎？是指老師當場問選擇題 學員app回答並馬上看到統計數據



黃志揚  
版主



2018/08/14 15:23 回應

私人訊息

引用並回應

回應

2018/08/14 15:24 編輯過

您好 ~感謝您的提問

今日課堂中間卷主要設計以滿意度為主，開放與會來賓自由填答，作為活動滿意度的調查與後續活動改善的基礎。

而課程中配合講師講演方式與內容主題，並無加入即時互動的體驗活動。

再請您諒解~謝謝!!



楊中楨

2018/08/14 22:41 回應

私人訊息

引用並回應

回應

課堂中解讀現場活動中間卷填答結果，之前我們在其他活動使用過。這次受限於時間，沒有這設計直接檢視填答結果報表。但事後，會將活動中的平台問卷回應統計，整理好，email寄給有完成QR code 報到的參與者

**George 註：因為每個講師的內容設計方式不同，這次沒有選擇在講次內容中加入現場即時問卷的回饋分析。(課程式的平台問卷都會做現場分析)**

# 8/14社群論壇-學習心得交流-6

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：與knowledge management是否適合整合？



洪XX  
一般成員



2018/08/14 15:41 發表

引用並回應

回應

與knowledge management是否適合整合？系統邏輯相通嗎？



楊中旗  
版主



2018/08/14 22:37 回應

2018/08/14 22:38 編輯過

私人訊息

引用並回應

回應

這議題的回答，已經於16:40-17:10 現場論壇，透過不同講者口頭回應說明過。

回應的內容，在此不做重述。這也是一般pure 實體活動的情境。

再此說明。謝謝提問。

George 註：有些現場透過社群動態時報與手機填寫的問題，就直接在Q&A中做了回答（內容較長，就不在此重述）。

# 8/14社群論壇-QA時段提問-1

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：App使用疑問



張 XX  
一般成員



2018/08/09 12:38 發表

引用並回應

回應

在閱讀過程一直被登出，系統顯示在別的地方登入，請問程式是否有bug?



黃志揚  
版主



2018/08/09 14:33 回應

2018/08/09 14:45 編輯過

私人訊息

引用並回應

回應

您好~感謝您的提問。

如剛去電說明，已有檢測您發生問題的時間於8/9中午時段。

剛好在進行系統調整作業，可能因此影響使用。

造成您的不便，還請您見諒。

現已調整設定更新完畢，您可再使用看看。

如仍有相關問題，歡迎您於行政服務提問論壇提出，感謝~

George 註：有些問題也可直接透過文字做了釐清。

# 8/14社群論壇-QA時段提問-2

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：登入方式是否可跟AD整合



傅XX  
一般成員



2018/08/14 15:43 發表

引用並回應

回應

登入方式是否可跟AD整合？

公司已有APP 行動學習是否可坎入 APP並達到單一登入的功能



黃志揚  
版主



2018/08/14 16:00 回應

私人訊息

引用並回應

回應

您好 感謝您的提問!!

育蕃系統電腦版支援AD整合。可進行單一帳號登入

APP內要內嵌其他廠商APP整合需要依個案評估客製可行性，包含其他廠商是否有開放整合的機制，雙方資訊安全與資料交換架構...等等。

**George 註：有些進階的整合評估僅適合少數人，但一樣可以在這個社群互動園地取得文字的回應，不占用大家會議的時間。**

# 8/14社群論壇-QA時段提問-3

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：教材數位化的資訊安全如何把關



黃XX  
一般成員



2018/08/14 16:43 發表

引用並回應

回應

想推行動學習但是公司擔心內部機密外流(例如製程know how)，雖然可以上浮水印但是員工還是能透過手機把資料帶出公司



楊中旗  
版主



2018/08/14 22:30 回應

私人訊息

引用並回應

回應

在數位學習的推動上，是**需要分級控管**的。

光是沒有機密concern的訓練內容，就足夠訓練發展團隊做出貢獻了。

教材浮水印是**嚇阻與基本防護**，高著對於mp4/PDF/HTML5/ePub... 等格式，電腦版/手機版 皆可顯示支援。

有些contents 機密等級未太高，但仍會僅放在intranet，資訊設備只有公司內網才能閱讀。手機是否能夠閱讀，是跟私人手機能否連上內網的公司政策有關。

George 註：甚至有些應用與顧問導入的議題，也可在此作初步的快速釐清。

# 8/14社群論壇-QA時段提問-4

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：App與網頁瀏覽器的取捨



方XX  
一般成員



2018/08/14 16:52 發表

引用並回應

回應

想詢問現今app越來越多,有可能走向網頁導向嗎?而且因應不同的手機裝置,app是不是會遇到升級困難?要如何克服?



楊中旗  
版主



2018/08/14 22:17 回應

2018/08/14 22:19 編輯過

私人訊息

引用並回應

回應

可以理解您對於 pure APP, 適用於企業應用軟體以及整合性應用的擔憂。

所以我們的行動學習/行動支援產品開發, 選擇App Based 與 Browser Based 雙模式. 兼取兩種模式之長, 適性整合運用, 所以才能是業界唯一可以行動載具APP與整合性功能, 支援LMS/KPI/MRA/LRM的國內eHRD廠商。

另, 持續性的支援新的iOS/Android 最新版本, 是穩定經營廠商基本的要求, 只要您找對廠商, 這部份是不會有問題的。

George 註：行動支援採 APP based 或 Browser base 的選擇問題，其實透過雙模式設計就可以做到解決。(內容的提供 - 天下創新學院選擇Browser based; 系統的設計與支援 - 育碁採雙模式; 以內容管控與系統支援，都是最合適的)

# 8/14社群論壇-行政服務提問-1

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：wifi



張XX  
一般成員



2018/08/14 10:09 發表

引用並回應

回應

請問活動會場是否有wifi 帳號密碼？



黃志揚  
版主



2018/08/14 12:31 回應

2018/08/14 14:49 編輯過

私人訊息

引用並回應

回應

您好 請參考以下資訊

無線網路帳號：GIS-XX(ex. GIS-33 or GIS-A03 or GIS-33-5G)

無線網路密碼：85B1A08C04

**George 註：行政支援問題快問快答，還可分享給需要的人。  
(減少行政服務的負擔，也讓服務更有效率，不干擾活動進行)**



# 8/14社群論壇-行政服務提問-2

更新時間：2018/8/17 01:55

## 主題：現在創意講義有嗎



洪 XX  
一般成員



2018/08/14 13:57 發表

引用並回應

回應

現在創意講義有嗎



黃志揚  
版主



2018/08/14 14:10 回應

2018/08/14 14:12 編輯過

私人訊息

引用並回應

回應

您好 謝謝您的提問

天下創新學院 江逸之總監的演講講義無提供喔

學習資源有提供天下創新學院學習資源：【產業「人工智慧化」的定義？】可試閱，提供您參考。

**George 註：這樣的詢問回答解決不少行政人員的現場回覆，共通的行政問題都可透過這樣的方式，有效率的服務大家。**