

新績效時代

敏捷化人才發展與績效管理

暨 a+HRD 6.6 新功能介紹

育碁數位科技
楊中旗總經理
黃志揚副理
2018/10/16

1

育碁簡介

最新產品 a+HRD 6.6簡介

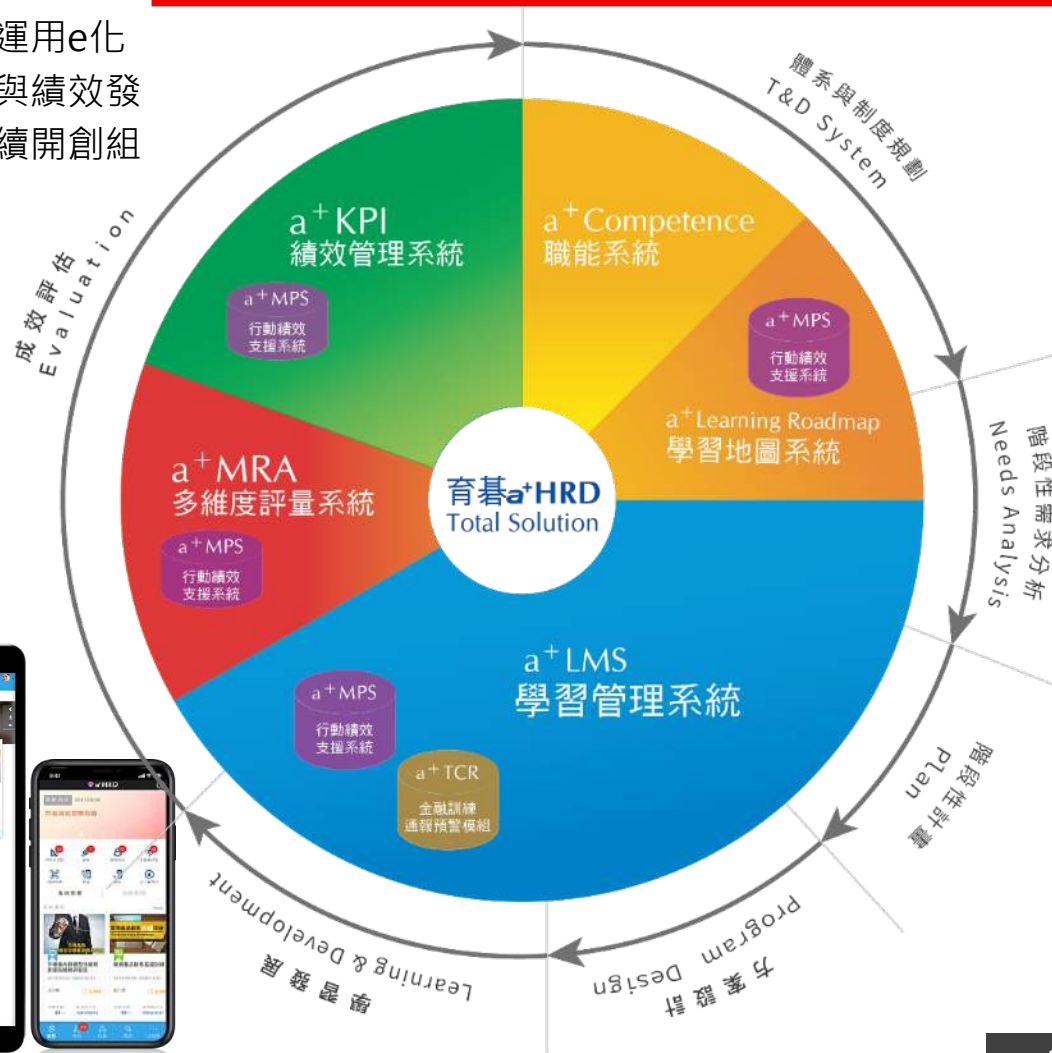
- 請參考 6.6 產品 brochure

“績效導向” 全方位HRD完整整合功能

PP9

育碁「a+HRD Total Solution」，以“**企業績效**”為目標，從**體系與制度規劃**、**階段性需求分析**、**階段性計劃**、**方案設計**、**學習發展**到**成效評估**，運用e化系統，協助組織打造正向的「**企業人才訓練與績效發展循環**」，以即時因應多變的市場挑戰，持續開創組織營運績效。

唯一整合性eHRD產品設計 - 底層完全共通、全面支援行動裝置 (APP based/Browser Based 雙模式)



eHRD全模組皆是真正全新系統架構/整合性No.1

務實提供積木式的階段性導入 真正整合性的 eHRD Solution (一致的架構與版本，行動支援)

都是 6.6!

eHRD
發展規劃與
績效組合



e-Training &
e-Learning
訓練管理與
線上學習



基礎架構

共用組織流程與資料庫架構，提供資訊整合的基礎



*支援Browser based 與APP雙模式

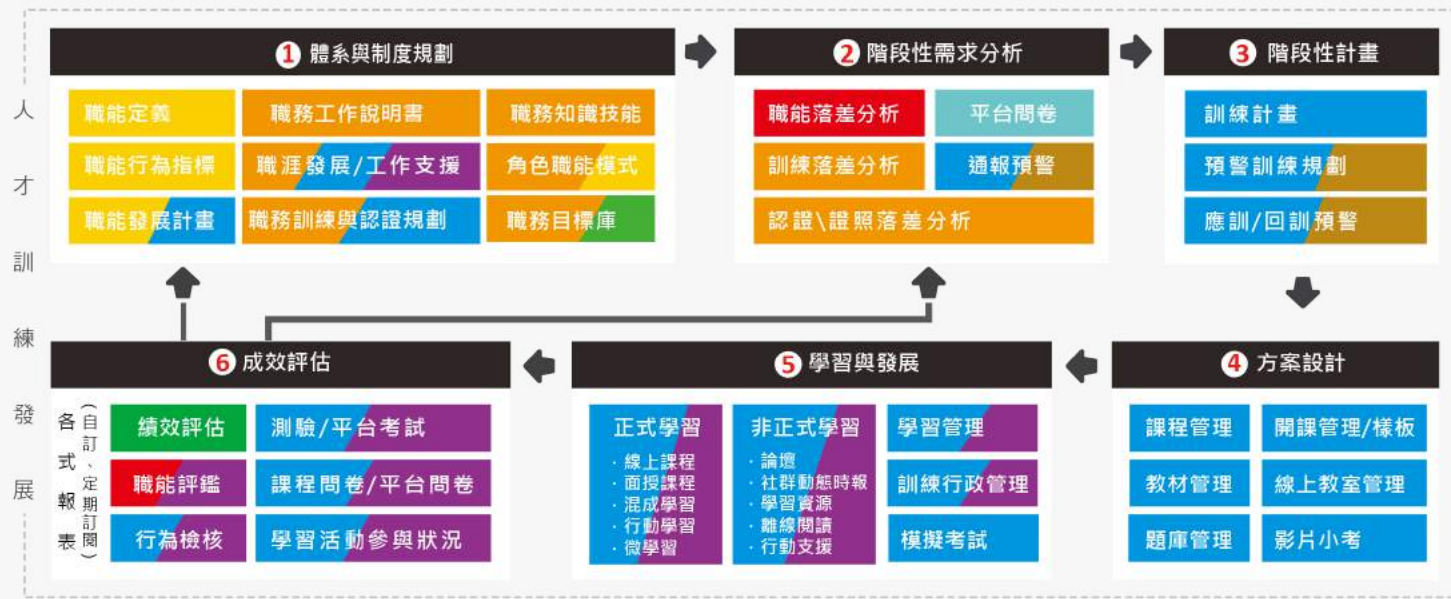
*含以下主系統行動版功能

- a+LMS
- a+KPI
- a+MRA
- a+LRM

**Mobile First
HRD 全模組
皆有手機功能**

跨模組整合貫串的
使用者功能介面

組織策略目標



企業HRD運作的流程可以透過a+HRD 各模組的完整功能，獲得e化的完整實踐...

- *圖表說明：
- 架構圖中雙色區塊圖示代表跨系統功能應用。
 - 藍塊顏色代表全系統共用功能。
 - 各區塊顏色代表系統如下：
- a+ KPI績效管理系統
 - a+ LMS學習管理系統
 - a+ Competence職能系統
 - a+ MRA 多維度評量系統
 - a+ Learning Roadmap學習地圖系統
 - a+ TCR 金融訓練通報預警模組
 - a+ MPS 行動績效支援系統
 - a+HRD APP

a+HRD Total Solution 全方位人力資源發展解決方案

三種組合套件，
皆可持續加購、發揮整合效益

LMS/eHRD全面更新 · 可彈性整合 · 成就企業卓越人才

LMS學習管理

eHRD人力資源發展

行動支援

*Browser與APP based雙模式

a+LMS
學習管理系統
讓企業人才快速動起來

a+Talent Suite
企業人才套件

連結營運策略分析
提升人才競爭力

a+LMS
學習管理系統

a+Competence
職能系統

a+Learning Roadmap
學習地圖系統

a+Performance Suite
績效管理套件

貫串企業績效
落實績效目標

a+KPI
績效管理系統

a+Competence
職能系統

a+Learning Roadmap
學習地圖系統

a+MRA Suite
職能評量套件

策略性應用職能
觸動人才行為轉化

a+MRA
多維度評量系統

a+Competence
職能系統

a+MPS
行動績效支援系統

a+MPS
行動績效支援系統

Mobile Learning, Micro Learning
Micro Support 支援落實 Job-aids!



a+MPS
行動績效支援系統

a+MPS
行動績效支援系統

a+MPS
行動績效支援系統

a+KPI
績效管理系統

a+TCR
金融訓練通報預覽模組

a+TCR
金融訓練通報預覽模組

a+MRA
多維度評量系統

a+Learning Roadmap
學習地圖系統

因應金融法遵，培養業務即戰力

a+KPI
績效管理系統

a+LMS
學習管理系統

a+LMS
學習管理系統

表示：可加值選購，整合應用

* 註：各產品含，繁/簡/英語系；依功能區分為，標準版/專業版/旗艦版，各版本功能差異詳參各產品官網。

* 因各產品有不同版本，相關規格和實際採購可能稍有差異，請以實際銷售產品合約中的版本與功能清單為準，相關資訊請洽育莘業務同仁。

封底

標準、專業、旗艦差異表官網誠信公開 · 方便新舊客戶比較

KPI 標準版、專業版、旗艦版 · 主要功能差異表

(★系統獨家功能、紅色字為 6.6 版新功能、○可加購功能)

功能分類	項目	標準版Standard	專業版Professional	旗艦版Ultimate
分權管理	組織Org.★	1	1個 (可再加購1個)	3個 (可再加購)
	支援集團多組織獨立管理	-	○可加購功能	●
	獨立「組織」首頁設定	-	●	●
	多層次分權(組織)★	-	○可加購功能	●
	多層次分權(領域/部門)★	-	●	●
	多層次分權(承辦人)	●	●	●
	領域Domain★	-	20個 (可再加購)	50個 (可再加購)
	組織\領域(Portal)可限定IP★	<div style="background-color: red; color: white; padding: 5px;"> 完整資訊請參考育碁官網www.aEnrich.com.tw 為業界功能最強的標準版、最完整的專業版、最獨特的旗艦版 可階段性依應用範疇擴增、無縫升級。 </div>		
	領域人員、簽核流程管理			
	獨立「領域」首頁設定			
合併專案	支援多元考核制度評核★	○(可加購功能)	○(可加購功能)	○(可加購功能)
	多績效考核成績合併計算★			
	職務目標庫串連(需結合LRM)★	●	●	●
	目標實績彙總(Talent 可串接應用)★	●	●	●
	平台問卷★	-	●	●
	組織目標承接/儀表板★	●	●	●

a+6.x HRD全新架構 · 業界**唯一真正前後台都更新**、**全新UI**、**模組完整更新**、支援**多裝置**、**前後台支援多瀏覽器**與**跨平台**、**多語系**



● 支援多元裝置：

- 電腦、平版、手機都可使用！
- 支援**多國語言**架構，可輕鬆擴充，滿足跨國企業應用。



● 支援多種瀏覽器：

- IE(10以上)、Edge、Chrome、Firefox、Safari...等多重裝置的常用的瀏覽器，使用者應用超方便！



● 跨平台系統設計：

- 全新架構, 系統採Web-based相容設計
- 跨**Windows**、**Android**、**iOS**、**Ubuntu(Linux)**...等作業系統
- 行動裝置, 支援 APP 與Browser based 雙模式
- DB 支援**最新的 SQL 2017/2016/2014/2012**

2

6.6 新功能簡介與 其它功能與UI\UX持續精進說明

- 新功能：
 - ◆ a+KPI：支援多元考核制度、多績效考核成績合併計算、串接職務目標庫...
 - ◆ a+Talent\LMS：首頁主題式策展、多層次分權架構、跨領域報表...
 - ◆ a+HRD全系統：考核流程點複製、登入驗證碼、APP登入重新驗證...
- 功能與UI/UX持續精進...

6.6 主要功能



- 支援多元考核制度評核
- 多績效考核成績合併計算
- 快速排名與落等
- 串接職務目標庫
- 職務訓練IDP應用
- 績效結果資料欄位加密



- 首頁主題式策展(Curation)
- 跨領域報表統計
- 證照可依累計時數自動發照
- QRCode快速連結(學習資源、開班)



- 多層次分權架構 (組織、領域、部門、承辦人)
- 登入驗證碼
- APP登入重新驗證機制
- 上線人員彈性管理，含：IP名單、可用時段、同時上線數
- UI設計再提升，如：檢視表個人化、部門清單儀表板、開班明細...
- UX操作再進化，如：考核流程點複製、MPS首頁...

支援多元考核制度

● 功能說明

- 提供專案設定可選擇專案類型：**一般型**或**合併型**。
- 合併型專案可將其他**已結案**且**開放合併的一般型專案**進行合併。
- 合併方式可**設定比重**，依照實際受評人有參與的專案才列入計算。

● 應用效益

- 讓**不同績效制度**可合併於同一專案中，進行**合併考核**。
- **更彈性**的符合**多來源**或**多流程**的評核方式，如：專案型組織，矩陣式組織所需的績效制度基礎。
- 可將合併**不同年份**或是**不同時間點**的考核結果，作為**人才篩選的個人績效參考資料**。(ex.近三年績效成績合併，作為人才評價使用)



設定初評合計比重

- 當員工有參與該專案者，其績效成績與比重才會列入計算

跨專案核算

初評跨專案加權計算：

專案清單

專案名稱	績效期間	比重
跨專案核算	2018/02/01 ~ 2021/12/31	<input type="text" value="3"/>
<u>2017結案專案</u> <input type="button" value="移除"/>	2017/01/01 ~ 2017/06/30	<input type="text" value="2"/>
<u>2016結案專案</u> <input type="button" value="移除"/>	2016/07/01 ~ 2016/12/31	<input type="text" value="1"/>

主管初評查看合併後成績



目前頁面 > 初評

列印與匯出 查閱相關資訊 送出 返回 暫存 返回

受評人: 楊詩涵

會簽人數: 0 (完成率100%) 設定

4/A/跨專案計算: 84.66 / A

跨專案加權計算

專案名稱	績效期間	比重	分數	加權分數	評等
跨專案核算	2018/02/01 ~ 202...	3	84	42	A
2017結案專案	2017/01/01 ~ 201...	2	86.42	28.81	A
2016結案專案	2016/07/01 ~ 201...	1	83.08	13.85	A
加權計算總分				84.66	A
跨專案總評				84.66	A

關閉

Demo Learning Curve 上層目標: Demo Learn 15 0 0% 75 / B 評述內容
自訂項目 目標: >=100% 自評: 75/B



多績效成績合併計算

- 可由管理者僅對**期末成績**合併計算後，核算績效總成績。

1 專案資料 2 考核表

分類檢視：

姓名：

職稱：

管理者加權計算：

✓	員工編號	姓名	操作
		陳宜庭	
✓	1021002		<input type="button" value="退回"/> <input type="button" value="查閱評核表"/> <input type="button" value="調整績效總評"/>
		邱彥廷	
✓	1021003		<input type="button" value="退回"/> <input type="button" value="查閱評核表"/> <input type="button" value="調整績效總評"/>

跨專案核算

說明

1. 可加入子專案並設定比重，當受評人為子專案受評人時，子專案期末評核成績將依比重作為受評人成績計算的一部分
2. 加權分數計算規則：績效總評分數 = 各專案績績效評核分數 X (專案比重 / 比重總和) 加總
3. 比重並非占比，總和可不必等於100%，且當受評人無某一跨專案成績時，則計算時比重總和為受評人有績效總評分數的專案加權計算後加總
4. 受評人專案的評核結果只有評等時，不列入計算
5. 加權後，總分超過作業設定的最高分，加權分數將以最高分為準

比重設定

專案清單

專案名稱	績效期間	比重
上下年度專案核算	2018/02/01 ~ 2021/12/31	<input style="width: 40px;" type="text" value="3"/>
2017結案專案	2017/01/01 ~ 2017/06/30	<input style="width: 40px;" type="text" value="1"/>
<input type="button" value="移除"/>		
2016結案專案	2016/07/01 ~ 2016/12/31	<input style="width: 40px;" type="text" value="1"/>
<input type="button" value="移除"/>		

總評評等設定

總評評等依照加權分數對應之評等更新：

批次評核自動排名與批次落等

● 功能說明

- 可由**特定調整**排序後試算名次。
- 並採用**拖曳調整**或是**直接設定排名**。
- 可**批次**調整受評人等第，建議可用名次搜尋或是分數排序。

● 應用效益

- **提升排名功能易用性**，先依照特定條件試算，並直接於畫面上拖曳受評人上下次序，提供**更方便、更直觀的方式進行排名**。
- 依照排名結果給定等第，**利於組織方便依照需求，快速完成等第分配**。

自動排名依照條件試算

目前頁面 》 批次評核

送出 批次設定評等 暫存 **自動排名** 返回

績效評核作業: 期中檢討

設定排名方式

試算 重設 取消

說明

1. 依所選方式，由高到低給定名次，可再自行手動調整名次
2. 依分數自動排名，若本關無分數或分數相同者，第二順位依評等，若仍無評等或評等相同者，第三順位依姓名降冪排序給定名次
3. 依評等自動排名，若本關無評等或評等相同者，第二順位依分數，若仍無分數或分數相同者，第三順位依姓名降冪排序給定名次
4. 依本關名次自動排名，若本關名次空白或名次相同者，第二順位依分數，若無分數或分數相同者，第三順位依評等，若仍無評等或評等相同者，第四順位依姓名降冪排序給定名次

排名方式： 依分數 依評等 依本關名次

可依條件：分數、評等、本關名次

<input type="checkbox"/>	吳詩詩	軟體事業處	產品經理	職等3	70.1 / B	77.96 / B(跨專案計算)	7	☆	🚩
<input type="checkbox"/>	李冠宇	系統研發課	高級工...	職等3	85 / A	86 / A(跨專案計算)	2	☆	🚩
<input type="checkbox"/>	林冠宇	系統研發課	工程師	職等4	79.38 / B	80.33 / A(跨專案計算)	3	☆	🚩

調整排名

排名試算結果

上一步

執行

關閉

可拖曳調整排名、或直接編輯排名

排序	名次	績效總評	受評人	目標隸屬部門	職稱	職等
+	1	86 / A	李冠宇	系統研發課	高級工程師	職等3
+	2	83.47 / A	曾雅婷	系統研發課	測試工程師	職等5
+	3	84.66 / A	楊詩涵	系統研發部	高級工程師	職等2
+	4	81.17 / A	陳宜庭	系統研發部	專案經理	職等5
+	5	80.33 / A	林冠宇	系統研發課	工程師	職等4
+	6	77.96 / B	吳詩詩	軟體事業處	產品經理	職等3

系統研發課

工程師

職等4

80.33 / A(跨專業訂量)

批次調整等第

批次設定評等

設定評等 執行 取消

目標歸屬部門： 選擇 受評人： 已選資料 6 搜尋

職等： 設定評等 確定 取消

本關名次： 針對已選6位受評人設定評等 評等： A

受評人	績效總評	職等
76.1 / B	76.1 / B	職等3
85 / A	85 / A	職等3
79.38 / B	79.38 / B	職等4
79 / B	79 / B	職等5
84.73 / A	84.73 / A	職等5
84 / A	84 / A	職等2

3 林冠宇 系統研發課 工程師 職等4

6 陳宜庭 系統研發部 專案經理 職等5

4 曾雅婷 系統研發課 測試工程師 職等5

5 楊詩涵 系統研發部 高級工程師 職等2

職務目標庫

● 功能說明

- 可依照職務建立**職務目標庫**，提供職務適用對象於目標規劃階段快速套用。
- 職務目標庫包含**管理者自建**、與**職務內容目標**，包含：**需求職能、訓練與認證、工作支援**。
- 訓練與認證個別項目完成度與職務總體完成度，提供**目標實績值同步**

● 效益

- 方便績效管理E化推廣，提供**便捷且有效的目標設定方式**。
- 整合職務訓練目標，可應用於設定**年度個人訓練規劃**。
- 獨立專案管理個人訓練目標，滿足**個人發展計畫應用**。

建立職務目標庫

- 目標庫來源：可分**管理者自建**與**職務內容目標**資料

職務: Demo 人力資源發展專員 開啟

1 職務資料 — 2 知識技能 — 3 訓練與認證 — 4 工作項目 — 5 發展建議 — 6 目標庫

目標來源：管理者自建 新增 匯入

名稱	類別	內容	衡量標準	目標值
工資獎金計算錯誤次數			工資獎金計算錯誤總次數	<=10(次數)
修改 刪除				
勞動成本收益率			員工的薪資酬賞成本相對公司收益的佔比	20 ~ 70(%)
修改 刪除				

目標來源：需求職能、訓練與認證、工作項目 ?

名稱	類別	內容	衡量標準	目標值
Demo 人力資源發展專員完成度			需完成職務內所有的訓練與認證項目	>=100(%)
HRD策略規劃			取得任何一張證照，即為完成。(人力資源管理師)	>=100(%)
分析人力資源發展的需求		可參考學習資源(團隊合作五大祕訣,團隊領導的五大突破)		

目標設定與審核 · 由職務加入目標

aEnrich User 課程 名稱

查詢與申請 我的學習與發展 資源 多維度專案 績效管理 申請單 工作 我的紀錄 活動 社群 主管中心 個人中心

目前頁面 > 規劃績效目標

列印與匯出 查閱相關資訊 送出 返回

受評人: 陳宜庭 完成

陳宜庭 專案經理 專案名稱: 年度考核專案

選擇職務目標項目

確定 取消

已選資料 2

搜尋

職務: Demo 專案經理 選擇

15 / 20 筆

目標項目名稱	類別	內容	衡量標準	目標值
<input type="checkbox"/> PMP認證			取得任何一張證照, 即為完成。(Demo PMP(證照預警))	> = 10...
<input checked="" type="checkbox"/> 新產品/服務所帶來業績的佔比			通過任一課程或取得任何一張證照, 即為完成。(aE_01 英聽課程)	> = 10...
<input type="checkbox"/> Demo 專案經理完成度			需完成職務內所有的訓練與認證項目	> = 10...
<input checked="" type="checkbox"/> 專案管理		可參考學習資源(文創台灣專訪(MP4教材)Demo小考)		

修改 刪除 自訂項目 30 2=20(%) 次使用的客戶。 20

由職務加入

由職務加入

職能目標

比重%/行為評核/可自行規劃

複製 由職能新增目標項目 由職務加入 新增

績效考核同步實績值

— 個人發展計畫

名稱 ▲	目標屬性	比重	成果	達成率	評核	評述內容
Demo 人力資源發展專員完成度	自訂項目	25	50 目標: >=100%	50%	86 / A 自評: 86/A	評述內容
新產品/服務所帶來業績的佔比	自訂項目	30	100 目標: >=100%	100%	86 / A 自評: 86/A	評述內容
證券商業務員證照	自訂項目	20	100 目標: >=100%	100%	90 / A 自評: 90/A	評述內容
證券商經理人完成度	自訂項目	25	100 目標: >=100%	100%	93 / A 自評: 93/A	評述內容

訓練與認證

名稱 ▲	類型	必選修	應完成期間	完成狀態	完成日期
HRD策略規劃	認證項目	選	10 個月內	未完成	
績效管理	訓練項目	必	5 個月內	完成	2018/03/08

年度績效作業合併個人訓練計畫

評核內容

+ 工作目標規劃

+ 職能目標

- 個人發展計畫

比重
50 Demo 新人訓完成度

衡量標準

需完成職務內所有的訓練
與認證項目



自評/邱彥廷
70/B

成果

33
目標: >=100(%)
33%

比重
50 Demo 高級工程師完成度

衡量標準

需完成職務內所有的訓練
與認證項目



自評/邱彥廷
83/A

成果

50
目標: >=100(%)
50%

主題式策展Curation

● 功能說明

— 可自訂首頁資訊區塊

- 最新課程、學習資源區塊，可同時建立多個同類型不同條件首頁區塊。
例：新手主管、Fintech、新手快速上手...等最新課程區塊。
- 可自訂功能，包含：區塊名稱、顯示規則(可指定全部、指定資料、篩選條件)、排序與顯示篇數。

— 提供獨立頁面設定，可嵌入外部內容，連結並嵌入其他網站。

● 效益

- 可依照組織需求規畫首頁區塊，有效協助企業推廣主題內容。
- 方便集中與聚焦學習重點，利於企業訓練策略推廣與實踐。

策展應用 · 首頁主題式區塊

aEnrich User 課程 名稱

查詢與申請 我的學習與發展 資源 多維度專案 績效管理 申請單 工作 我的紀錄 活動 社群 主管中心 個人中心

快捷列

主題式策展應用—範例：新手主管專題

【新手主管】第一次當主管必修5堂課

 <p>經理人必備的HRD職能</p> <p>2018/09/17-2030/01/01</p> <p>0小時 免費課程</p> <p>尚餘名額 無上限 報名截止日 2030/01/01</p>	 <p>市場風險模型法規範原理與趨勢</p> <p>業務銷售達人養成系列</p> <p>2018/09/14-2030/01/01</p> <p>0小時 免費課程</p> <p>尚餘名額 無上限 報名截止日 2030/01/01</p>	 <p>從企業財報看銀行商機與風險管理</p> <p>企業財報基礎篇</p> <p>2018/09/13-2030/01/01</p> <p>0小時 免費課程</p> <p>尚餘名額 無上限 報名截止日 2030/01/01</p>	 <p>外匯衍生性商品暨IFRS會計處理</p> <p>會計處理與管理概念</p> <p>2018/09/01-2022/10/31</p> <p>3小時 \$ 800</p> <p>尚餘名額 無上限 報名截止日 2022/10/31</p>
--	---	--	--

更多

快訊

建立團隊關係研習會2 十月即將開班

電子報

- 新時代必備！HR專屬課程！(2018/08/01)
- 企業微學習、微支持應用實務(2018/07/01)
- LMS導入需求分析與設定 (2018/06/01)

克里斯汀 [你要如何衡量你的人生]



學習資源



你的主管就是組織成長絆腳石！怎麼辦？

評分 0.0 (0) 人氣 0



用「完形心理學」，增加介面設計有感度！

評分 0.0 (0) 人氣 1



旅遊電商 如何做全世界市場

評分 0.0 (0) 人氣 0



2018/09/10-2018/09/17 全球財經週報

評分 0.0 (0) 人氣 0

佈告欄

天下雜誌 創新學院

常見問題集



閱讀線上微課程 Easy Go!

策展應用 · 獨立頁面 呈現外部內容

目前頁面 > 編輯功能表 儲存 重設 取消

功能表資料

啟用： ON

上層功能：

繁體名稱：

簡體名稱：

英文名稱：

網址：

儲存


aEnrich User 課程 | 名稱


查詢與申請 我的學習與發展 資源 多維度專案 績效管理 申請單 工作 我的紀錄 活動 社群 個人中心 演講- TEDxTaipei

返回

TEDx Taipei 演講 文章 特輯 活動 加入 關於 聯絡

所有主題 人與生活 商業職場 教育學習 社會趨勢 科學新知 藝術文化 設計創意

 00:00
許永真
取代人類？你應該這樣看AI
2017-12-16 4042

 00:00
郭文泰
記得二十年的藝術體驗
2017-12-14 938

多層次分權架構 · 組織/領域/部門/承辦人

● 功能說明

- **承辦人**：承辦**資料**獨立管理，管理**功能**與服務對象共用設定，管理員角色亦可轄管承辦人所建立的資料。
- **部門領域分權**：由**部門主管**發動，對部門成員與部門內訓練資料獨立管理，部門內管理員可由主管再分配管理角色。(暫無開放評鑑相關角色)
- **領域分權**：由**管理單位**發動，依照特定條件產生的成員獨立管理相關資料(包含訓練、個人紀錄、評鑑資料)。領域內管理員可再由組織領域設定人員分配管理角色。共用組織制度。
- **組織分權**：**人事資料**與**組織制度**可獨立管理，共用部分系統設定。由各組織管理者自行規劃轄下的領域分權、部門分權與資料承辦。

● 效益

- 依照分權程度與彈性管理需求，提供不同層次的分權設計，方便管理組織間獨立運作、資料承辦、部門自辦等需求。

承辦人分權應用 · 開班承辦人

目前頁面 > 編輯開班

5 / 20 筆

角色編號	權限	說明	預設角色
KPIUnderTaker	績效專案承辦人 <input type="button" value="檢視"/> <input type="button" value="另存"/> <input type="button" value="設定角色功能表"/>	維護與承辦特定績效專案，管理該績效專案進度，並統計相關報表。	是
CTFItemUnderTaker	證照承辦人 <input type="button" value="檢視"/> <input type="button" value="另存"/> <input type="button" value="設定角色功能表"/>	維護與承辦特定證照，並可統計相關報表。	是
LRMUnderTaker	職務發展承辦人 <input type="button" value="檢視"/> <input type="button" value="另存"/> <input type="button" value="設定角色功能表"/>	維護與承辦特定職務、管理該職務發展路徑、學習地圖，並統計相關報表。	是
MRAUnderTaker	多維度評量專案承辦人 <input type="button" value="檢視"/> <input type="button" value="另存"/> <input type="button" value="設定角色功能表"/>	維護與承辦特定多維度評量專案，查詢專案內受評人評量紀錄或報表統計。	是
CFUnderTaker	開班承辦人 <input type="button" value="檢視"/> <input type="button" value="另存"/> <input type="button" value="設定角色功能表"/>	管理與承辦特定開班，可針對承辦之開班執行查詢紀錄與統計。	是

主辦單位：

- 內部 系統研發部、 系統研發課、 軟體研發組
 外部

承辦人：

- 吳詩詩

部門分權應用 · 主管啟用部門領域與角色設定

目前頁面 > 編輯領域

領域資料

基本資料

代號： K6R2
名稱： 系統研發課

領域成員篩選

含下轄： ON
指定排除員工：

領域管理權限

訓練管理員： 李冠宇
人力發展管理員： 李冠宇
職務及發展路徑承辦人： 李冠宇
領域設定人員： 李冠宇
活動管理員： 李冠宇
開班承辦人： 李冠宇

系統研發課

代號： K6R2
上層部門： 系統研發部

部門人數 6 人	2017結案專案 	<ul style="list-style-type: none">部門儀錶板訓練計劃訓練紀錄證照分配情況課程閱讀統計訓練統計領域
--------------------	--	--

跨領域資料統計

- 功能

- 提供紀錄查詢**可區分領域**。
- 報表統計條件可採用**領域條件**，也提供領域為統計單位的報表。
- 提供**領域儀錶版**，可分別查看**整體領域訓練成果**。

- 效益

- 方便組織管理者**跨領域查詢與統計訓練成果**。
- 提供圖形化儀錶板，利於分別**掌握各領域目前訓練概況**。
- 提供一站式各領域訓練資料查詢功能，**提升資料處理效率**。

跨領域報表

- ▣ 課程資料部份
 - 課程資料來源
 - 開班資料來源
- ▣ 執行結果--成績部份
- ▣ 執行結果--問卷部份
- ▣ 執行結果--訓練結果與費用

選擇開班課程

開班課程清單

分類檢視: 橫域開班 (全部)
 所屬單位開班
 橫域開班

名稱: 搜尋

開班日期: 2018/10/31 前

開班單位: (全部)

資料來源: 僅列出分享的資料:

圖示說明

<input type="checkbox"/>	名稱	狀態	課程日期	資料來源
<input type="checkbox"/>	個資法(金保法)	申請中上課中	2016/09/01 ~ 202...	企業金融事業處
<input type="checkbox"/>	金融行銷顧客關係管理	申請中上課中	2016/10/01 ~ 202...	企業金融事業處
<input type="checkbox"/>	經理人「化解衝突」7堂課(外部集團分享)	申請中上課中	2016/11/01 ~ 202...	集團
<input type="checkbox"/>	Line 貼圖行銷溝通術(外部集團)	申請中上課中	2016/11/02 ~ 202...	集團
<input type="checkbox"/>	2017行銷顧問管理	申請中上課中	2018/09/01 ~ 202...	企業金融事業處
<input type="checkbox"/>	風險管理與保險規劃(保險領域分享)	申請中上課中	2015/01/02 ~ 202...	投資銀行事業處
<input type="checkbox"/>	保險企業風險管理	申請中上課中	2017/09/01 ~ 203...	投資銀行事業處
<input type="checkbox"/>	行銷顧問管理(分享)	申請中上課中	2018/09/01 ~ 202...	企業金融事業處

2017年1月~2018年10月 線上課程學習統計

開班名稱	課程人數	課程人時數	通過率(%)	通過人數	開班資料來源	課程資料來源
全面品質管理	1	3.00	0.00		系統研發課	系統研發課
【研發品保】實驗設計	7	14.00	0.00		系統研發課	系統研發課
行銷顧問管理(分享)	3	9.00	0.00		企業金融事業處	企業金融事業處
合計所有開班 共3門	11	26.00	0.00	0		

aEnrich 育登數位科技
aEnrich Technology Co.,

31

領域儀錶板

企業金融事業處

名稱：企業金融專業處

領域儀錶板

訓練紀錄

目前位置 > 領域儀錶板

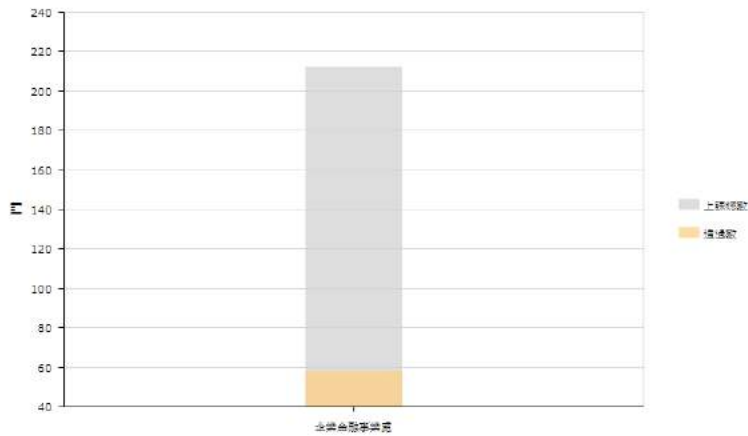
← 返回

領域：企業金融事業處

訓練紀錄

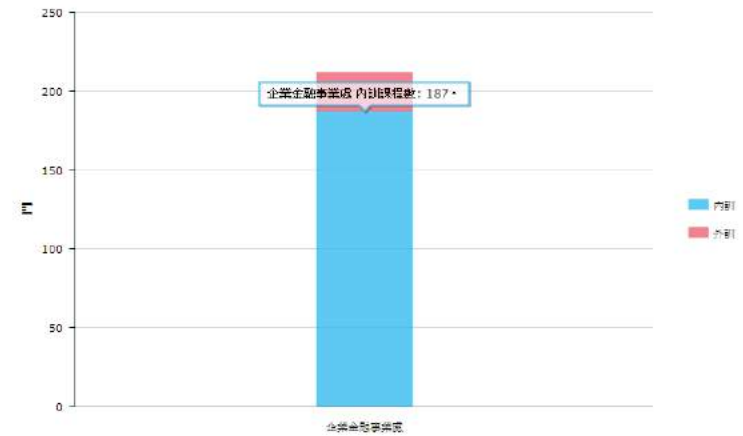
領域訓練

【課程數】



領域內外訓練統計

【課程數】



APP QR Code快速掃描

- 功能

- 提供系統資料QR Code連結，**掃描後可直接查看資料**。
- 可使用快速連結功能：**開班明細、學習資源**。
- 提供資料列印頁面，內容包含：**資料簡介與連結QR Code**。

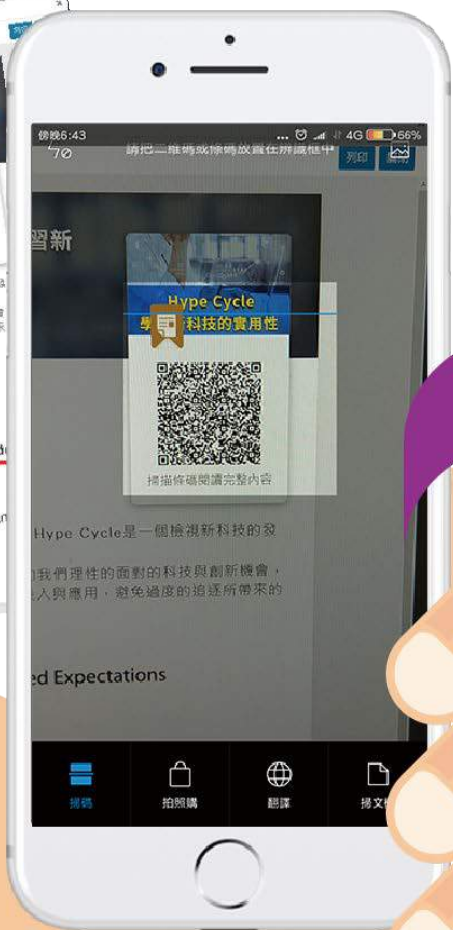
- 效益

- **方便使用者快速連結**所需的**學習資料內容**。
- 易於融入課程虛實整合設計，**提升線上學習活動觸及率**。
- 方便企業推廣**行動應用與數位內容傳播**。

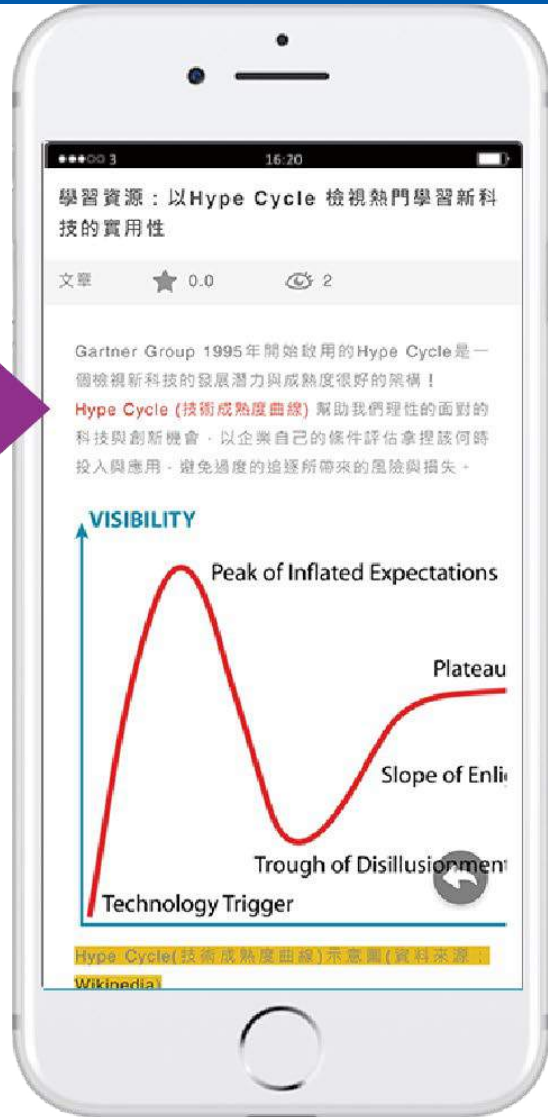
QR Code快速掃描連結 · 開班明細



QR Code快速掃描連結 · 學習資源



QR Code快速連結
(學習資源、開班)



QR Code快速連結
(學習資源)

管理者列印資料簡介與QR Code

連結QRCode

列印 關閉

以Hype Cycle 檢視熱門學習新科技的實用性

作者：楊中旗總經理

出版公司：育碁

資源類別：

課程類別：待分類



Gartner Group 1995年開始啟用的Hype Cycle是一個檢視新科技的發展潛力與成熟度很好的架構！

Hype Cycle (技術成熟度曲線) 幫助我們理性的面對的科技與創新機會，以企業自己的條件評估拿捏該何時投入與應用，避免過度的追逐所帶來的風險與損失。



新UI設計 · 課程資訊檢視



新UX設計 · 自動保存個人化檢視表

目前頁面 > 搜尋開班課程

匯出 列印 重設檢視 返回

分類檢視： 面授課程

系統自動保存上次查詢的檢視表

關鍵字： 搜尋範圍： 可申請及可上課 搜尋

講師： 選擇 課程日期： 2018/10/01 ~ 2019/01/01 更多條件

圖示說明 6 / 20 筆 1 / 1

開班名稱	課程日期	時數
1123【Golde 檢視 教室		
問題分析與解決實務演練研習2017 檢視 教室	2017/04/01 ~ 2020/12/31	4
建立團隊關係研習講座-1 檢視 教室	2016/07/01 ~ 2019/07/30	3
QRCode報到 檢視 教室	2016/02/04 ~ 2020/11/30	9.5
問題分析與解決實務演練研習第二期(調訓) 檢視 教室	2014/12/01 ~ 2018/12/31	4

查閱方式、欄寬大小、顯示筆數將依照個人使用習慣自動記錄

系統安全與上線資源控管機制

● 功能說明

- 提供**登入驗證碼**
- 提供**登入IP設定限制**、**登入時段限制**、**同時上線人數控管**
- APP**密碼二次驗證**機制與**解除綁定**機制
- **績效欄位資料庫加密**

● 效益

- 提升使用安全性，過濾異常操作行為
- 依照IP位置、時段控管登入資源，彈性安排網路資源。
- 配合APP自動登入機制或共用裝置情境，強化使用安全性。
- 敏感欄位資料庫加密，杜絕人員從資料庫之間查看資料。

登入驗證

密碼設定

登入驗證碼： ON

重設密碼驗證碼： ON

密碼強度： 不可同員工編號、 需包含英文大寫字元(A-Z)、 需包含英文小寫字元(a-z)、 需包含數字(0-9)、 需包含非英文字母字元(例如: !、\$、#、%)

最小密碼長度：

APP登入密碼驗證： 密碼異動、 使用新裝置綁定帳號後，欲使用過去曾綁定的裝置登入時

同時上線人數： 依授權人數 最多 人

行動版人數限制： 依授權人數 最多 人



登入控管

入口網站代號： 入口網站名稱： 搜尋

入口網站代號	入口網站名稱	允許登入IP	拒絕登入IP	拒絕登入時段
aEnrich_Org	aEnrich育碁個人平台			

設定功能表 角色權限 登入設定

目前頁面 » 登入設定

IP設定

允許登入IP： 加入 i

拒絕登入IP： 加入 i

時段設定

拒絕登入時段： 加入 i

儲存

育碁產品版本發展與服務機制資訊 (整理近10年紀錄)

業界唯一官網清楚公告

aEnrich 育碁數位科技

| 回首頁 | 連絡我們 | 成功案例 | 研發替代役專區 | 隱私權 | 徵才快訊 |

產品服務

Golden Club

成功案例

知識寶典

新聞與活動

關於育碁

產品與服務

產品服務公告

a+HRD Total Solution

a+KPI 績效管理系統

a+Talent Suite企業人才套件

a+MRA Suite 職能評量套件

a+TCR 金融訓練通報預警模組

a+MPS 行動績效支援系統

資源下載

 下載 Adobe Reader

 下載 Adobe Flash Player

首頁 > 產品與服務 > 產品公告

[產品公告]



- 2018年10月15日 育碁發表「a+HRD 6.6」新增”多績效考核成績合併計算、首頁主題式策展…等功能滿足客戶多元績效制度應用、加速培訓方案推廣，協助組織開創新績效！ **NEW**
- 2018年07月31日 「關鍵系統關鍵時刻，育碁年中支援KPI系統用戶服務機制」
2018年執行成效期中報告2018/7/30
- 2018年06月25日 「關鍵系統關鍵時刻，育碁年中支援KPI系統用戶服務機制」
2018年執行成效期中報告2018/6/25
- 2018年04月12日 育碁發表「a+HRD 6.5」，新增”平台考試、工作支援、離線閱讀、社群動態時報…等功能，提供客戶更多元、更有價值的應用，打造人才即戰力！
- 2018年02月13日 2017年服務滿意度調查結果與KPI系統用戶服務機制成效報告出爐
- 2018年01月12日 關鍵系統關鍵時刻，育碁年中支援KPI系統用戶服務機制與成效快報！

華人企業 eHRD最可靠 的策略合作夥伴

- 育碁有經驗、有決心、投資足夠的產品團隊...
- 產品模組完整、不斷更新、速度快、穩定/大量使用...
- 服務團隊版本更新跟進速度夠快、繁簡英系統操作微課程資源與混成課程實務應用示範展示/PDF 檔案分享...專業到位
- 各模組(KPI/MRA...)使用客戶累積量夠大、交流分享多...
- 是企業HR 使用科技與面對變革，應用eHRD 最可靠的策略合作夥伴!
- 歡迎您們一同加入” 持續不斷小版本升級的 6.x 系統產品應用 eco-system 專業生態圈 ” (您會是今年的第100家6.x客戶?)

實機 全新一代

體驗

 **a+ Talent Suite**
 企業人才套件 **6.6**

混成學習應用 · 企業培訓再升級

6.x · 第11場(台北)

 **2018/12/14** 五

線上報名



實機體驗 全新一代

a+Performance Suite
績效管理套件 6.6

善用e化的快速與便利，提升KPI專案執行效率！

6.x · 第五場 (台北)

2018/11/14

線上報名



a+Learning Roadmap
學習地圖系統

a+KPI
績效管理系統

a+Competence
職能系統

a+MPS
行動績效支援系統
APP

(加倍選購)

混成學習課程規劃與 線上帶領 *Workshop*

Blended Learning for Corporate Training Workshop

第二梯
2018. 9.27 四

2018/6/7 首創 第1梯



講師

張淑萍顧問

現任：

致理科技大學多媒體設計系 副教授
教育部磨課師課程品質提升計畫共同主持人

輔導經驗：



活動主持人

育基楊中旗總經理



(二)課程資訊之規劃



學員分享討論的案例



講師立即給予回饋



教材
製作

重奏

2018/ **9/7** (五)
9:30-17:00

台北
第**11**梯



×



×



LECTURER

講師



張淑萍顧問

下半年“唯一”場

立即報名

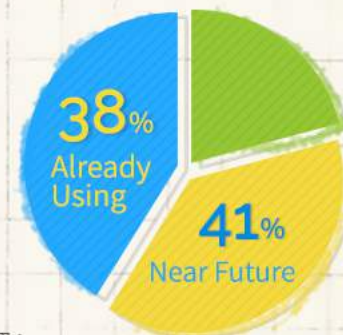
- 出席率**100%**。
- 張淑萍老師授課滿意度高達**4.72分(滿分5分)**，
- 課程符合期待**92%**，

您知道嗎？

根據ATD 2017年會中ATD 對微學習的調查報告顯示

38%的企業已在應用，**41%**近期將應用，共計將有**79%**企業導入微學習

微學習已成為現今企業培訓的應用趨勢！



參考資訊：

June 22, 2017

Are You Ready to Deliver Microlearning? By ATD Research, 17