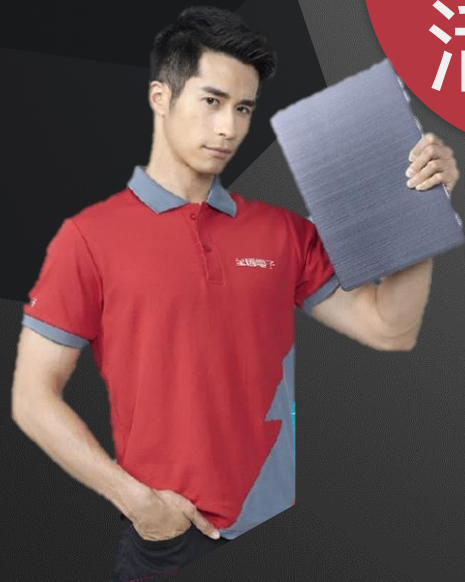


善用eHRD驅動數位轉型巨輪 活化組織成長動能



▶ 全國電子股份有限公司
人力資源部 廖素慧經理

Contents

- ✓ 為何談數位轉型
- ✓ 善用eHRD平台力
- ✓ eHRD系統應用



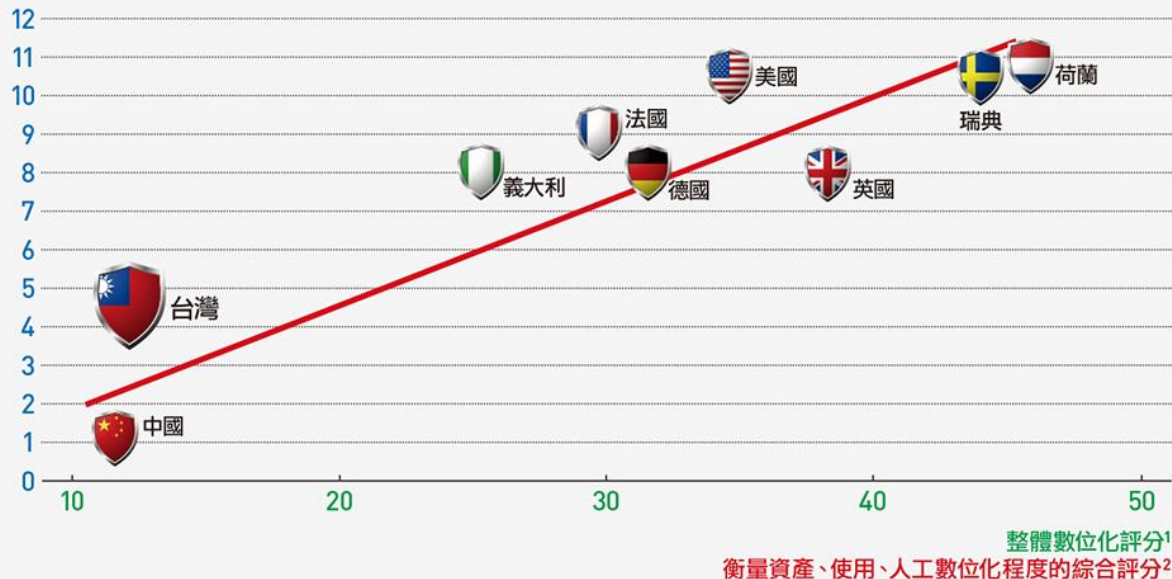
PART ONE

為何談數位轉型

台灣：生產力高，數位化程度卻偏低

各國人均GDP與數位化程度相關性

2015年生產力水準
勞動人均GDP(萬美元)



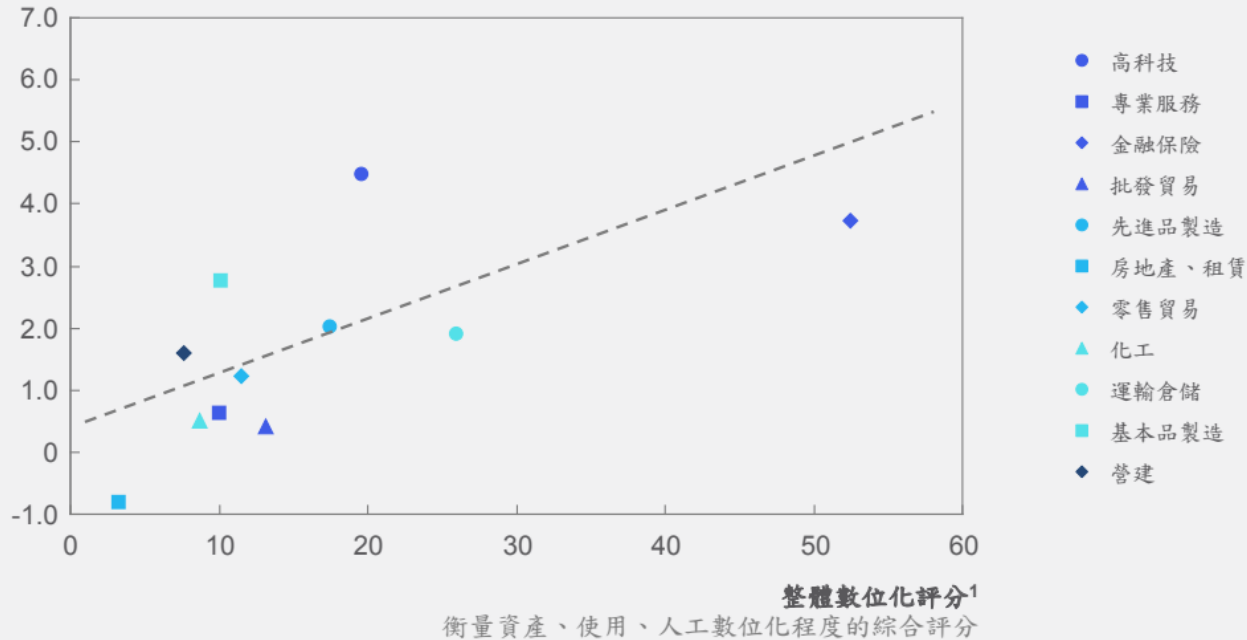
1. 根據各國產業數位化指數的10個共同指標來計算並加以尺度化：其中美國、台灣及中國部份的資料一共選用17個產業

2. 以美國的數位化為基礎，進行各國數位化模式的常態化

資料來源：經濟學人智庫 (EIU)、世界銀行、麥肯錫全球研究院、麥肯錫小組分析

台灣產業數位化程度與生產力成長率

生產力增長的年複合成長率
2010-15年勞動人均實質GDP，%



¹ 根據各國產業數位化指數的10個共同指標來計算並加以尺度化
資料來源：經濟學人智庫；世界銀行；麥肯錫全球研究院；小組分析



PART TWO

善用eHRD平台力

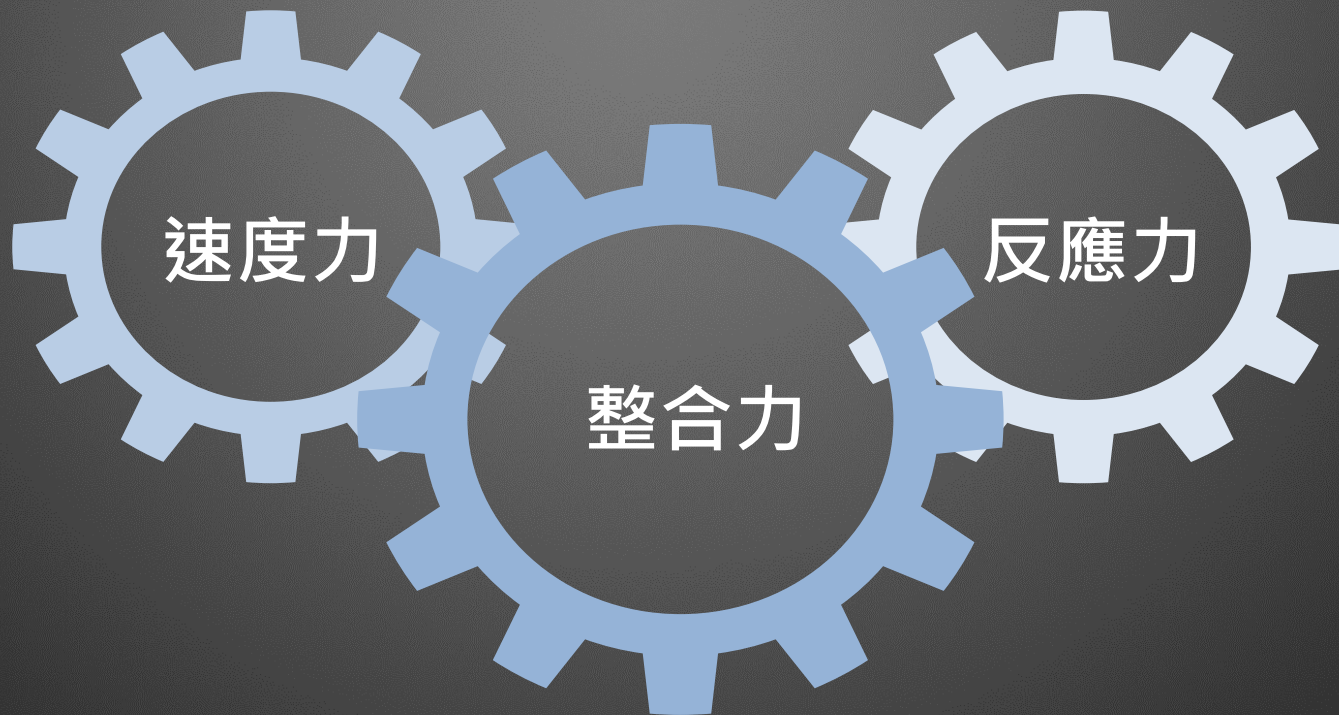
“HR Goes Agile”

敏捷人資時代來臨

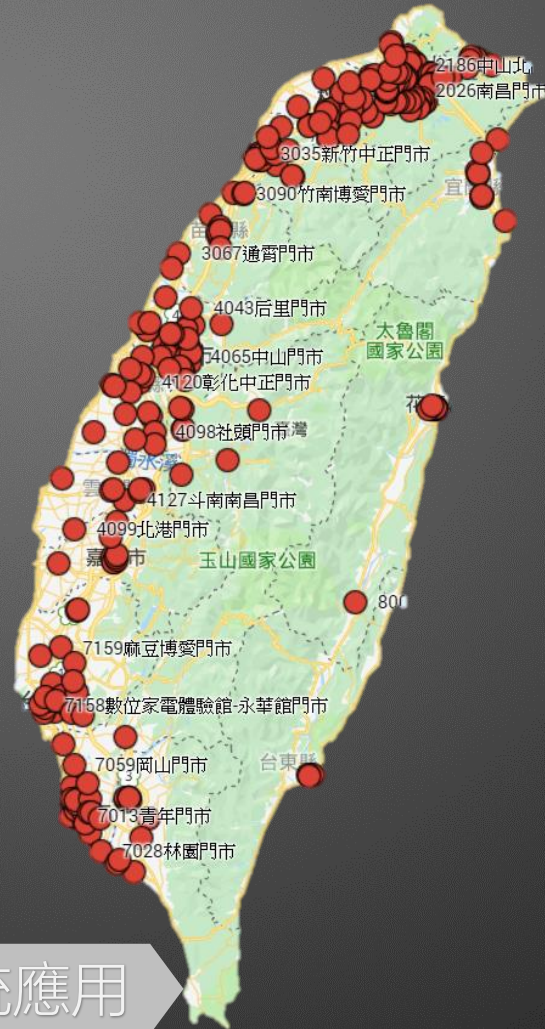
自上而下的規畫模式，要改成更靈活、使用者驅動的方法，後者更適合在短期內修正，像是快速打造原型、反覆提出回饋意見（iterative feedback）、以團隊為基礎的決策，還有以任務為中心的「衝刺週期」（sprint）。

資料來源：HBR, March-April 2018

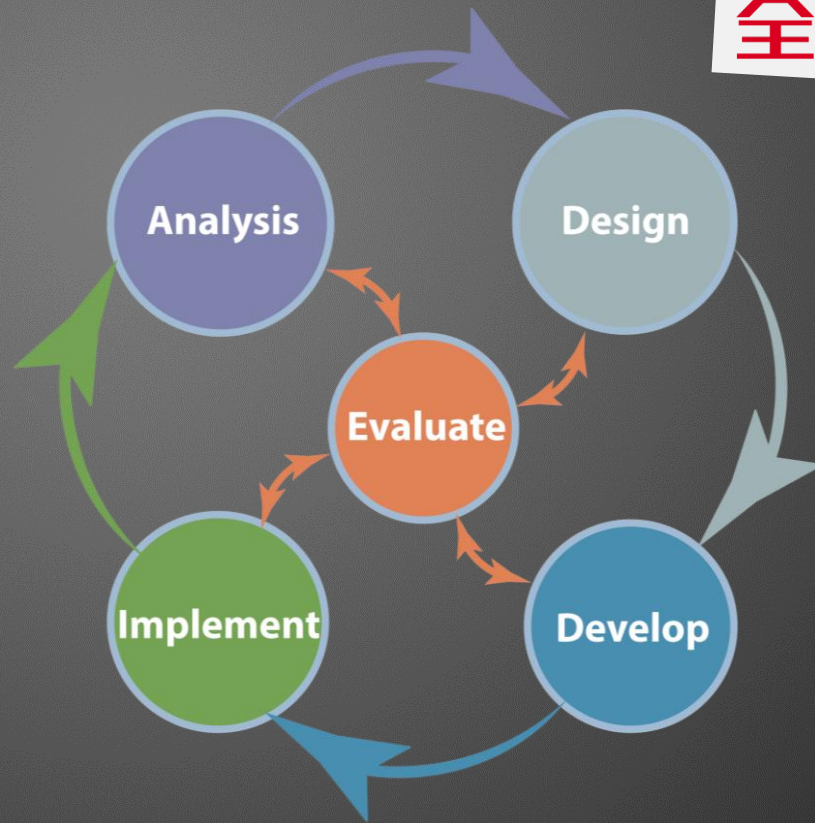
發揮eHRD敏捷特性



1、速度力

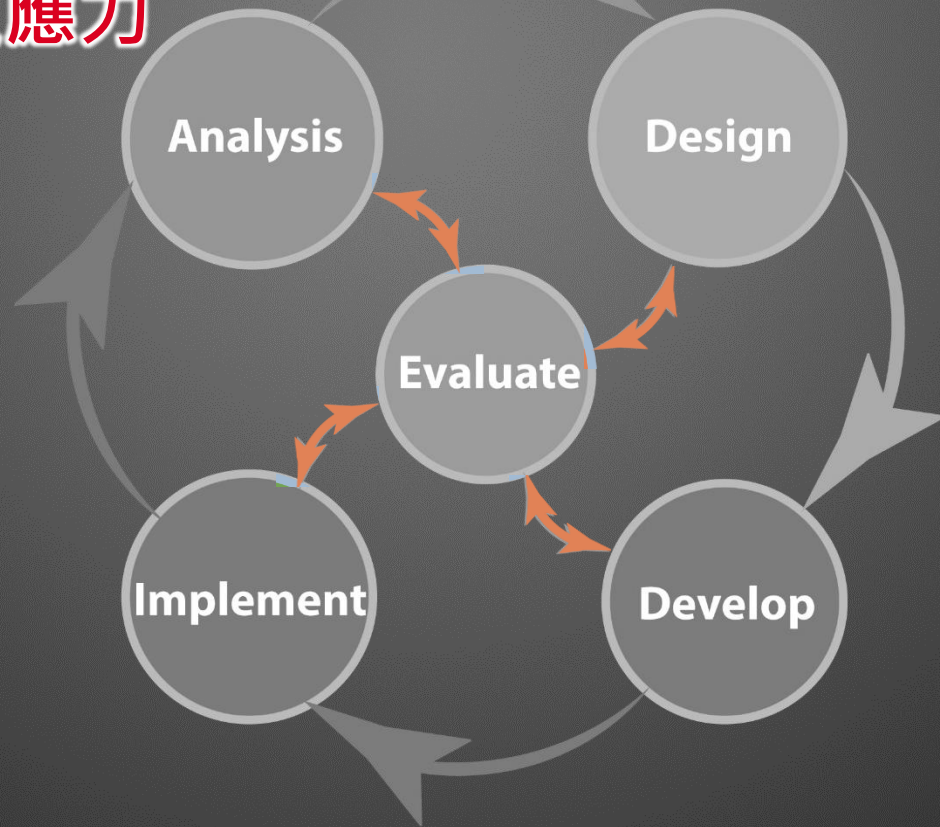


2、整合力 ADDIE Model



資料來源：<https://canvas.instructure.com/courses/851185>

3、反應力





PART THREE

eHRD系統應用





Thank You