

育碁a+HRD 6.8 產品新功能完整簡介

敏捷/透明/連結/資安

加速落實企業eHRD應用深度

育碁數位科技

楊中旗總經理、黃志揚副理

2019/11/14

1

育碁a+HRD 6.8 Brochure 完整內容導覽介紹

- 請同步參考 6.8 產品 Brochure, “P10 標示” 是指請參考您手上的 Brochure(印刷本或檔案) Page 10 完整介紹內容

產品服務資訊，持續且唯一公開透明
歡迎透過QR code 或於官網直接下載
最新的a+HRD 6.8 Brochure PDF 檔

育碁 a⁺HRD 6.8

Agile · Transparency · Security · Connection

敏捷化整合管理、加速企業人才發展、驅動組織績效



Brochure下載



彩色印刷本 與 官網PDF檔案下載
皆於2019/10/14 ready提供

敏捷開發eHRD系統產品 · 滿足企業多元應用

P3-4

1

高整合產品發展且資訊透明 企業可彈性依需選用與升級

- eHRD全模組 (LMS、KPI...)皆自行開發
非併購取得完全 掌握核心關鍵技術，
客戶整合應用效能高。
- 業界唯一**eHRD全模組、前後台完整全新大改版**。
- 平均6個月小改版，國內唯一持續投資
且產品穩定上市
- 提供**標準版**、**專業版**、**旗艦版**，方便企
業依需彈性選用/可無縫升級
- 唯一具備世界級的分權設計架構，提供組織分
權、領域分權 獨立首頁等功能，滿足集團
共享與分權應用。
- 支援跨平台/跨裝置/跨瀏覽器，滿足最新資
訊環境需求。
- 支援**Windows 2016/2019**與**SQL 2016/2017
/2019 64位元架構**，耐用年限久。
- 系統技術新、效能高、資安佳，可於雲端建構
應用。
- 唯一連續十年於官網，完整公告產品版更規格
內容資訊。
- **專業版**：功能業界最完整，支援**領域/部門/承辦人**分權
- **旗艦版**：**公有雲多組織架構**，育碁測試機專用

敏捷開發eHRD系統產品 · 滿足企業多元應用(續)

P3-4

2 高適用度系統功能 台灣企業客戶首選

60+

KPI系統

a+KPI績效系統功能及完整性領先業界，為國內最穩定、最具彈性的solution，已超過60家客戶選用，新客市佔率80%以上。

110+

證照預警

各產業客戶適用的「證照應訓/回訓與預警」功能，方便客戶稽核職務訓練完成度與證照預警管理、ISO與勞安衛法規訓練管理等應用，業界唯一產品化。

15+

金融訓練通報預警

金融業適用的「金融訓練通報預警模組」，符合台灣金融法規所需的應訓/回訓要求，已超過15家客戶採用，業界唯一產品化。

90+

行動版系統

行動版採Browser based與APP based雙支援模式，最具應用彈性與效益，已超過90家客戶選用。

產品研發結合國際HRD應用趨勢與台灣及中國大陸310多家客戶實務應用情境與需求，不斷推出華人企業適用的HRD完整系統；高適用功能如下：

3 各新版產品企業客戶市佔過半 具高競爭力 / 客戶數資訊公開

累計統計至2019/10(官網首頁持續更新中)

最新6.x版本客戶數累計

103+

a+KPI 33

a+Talent Suite 44

a+LMS 91

a+MPS 75

a+TCR 8

a+MRA 15

所有版本客戶數累計

313+

註:關係企業共用/採用多系統模組/升級大小版本... 皆僅算1家，不重複計算。

打造eHRD Ecosystem · 提供客戶實用服務

P5

1

資深專業團隊累積各產業客戶導入經驗

結合系統化服務管控，資訊透明、敏捷化協助客戶系統上線與應用

20年來310多家客戶豐富的服務經驗與實績，提供建置輔導、專業客服、經驗交流、客製分析、功能實作、應用整合、問題解決、資訊環境變動因應等專業服務，為國內最專業資歷最深厚的團隊。



20年

X



310多家

國內資歷最深、經驗最豐專業團隊，提供符合客戶需求與服務品質的解決方案，持續提高客戶滿意度



育莒「CRM系統」：內部應用CRM系統，清楚掌握客戶系統應用的案例資訊，以快速回應客戶，提升服務品質。

打造eHRD Ecosystem · 提供客戶實用服務

P5

2017/10起結合a+HRD 系統應用，以O2O混成/策展/直播模式執行相關活動，成為應用範例

2 研討會、Golden Club、實機操作Workshop等專題活動 推廣國內外HRD專業知識，加速客戶系統導入與應用

育碁Golden Club

- 2004年首創，持續 16 年，共 85 場
- 專業主題如：eID教學設計、績效深度座談、訓練報表解讀、ATD國際新知、微學習、KPI聯合輔導...等。



2013年首創eID Workshop，已連續7年



ATD國際新知、微學習/微支持、內容策展



2018年首創混成學習規劃 Workshop

實機體驗 Workshop

- 主題：KPI/Talent(LMS)/MRA(迄今唯一提供KPI/MRA主題的廠商)
- 透過實機演練了解系統應用效益及操作簡易性；同時支援客戶人員異動的訓練需求。
- 2011年首創至2019/9已舉行54場，滿意度平均4.5

研討會 Seminar

- 主辦或合辦，每年平均4~6場
- 專業主題如：國際發展趨勢、企業實務應用等企業HRD主題讓與會者了解企業在績效管理人才培訓發展的e化應用趨勢以啟發企業的創新應用、協助組織提升人才培訓成效，打造高成效團隊，再創績效新高峰



2014年起與「天下創新學院」合辦
· 已超過 25場



國際人才發展大師Dr.Reza
· 六度來台Workshop及論壇



ATD 2018 ICE 專題深度分享會
· 573位報名/406位出席，刷新紀錄



ATD 2019 ICE 專題深度分享會
· 跨時5~9月
· 推廣混成/策展/直播/回看

打造eHRD Ecosystem · 提供客戶實用服務

P6

3

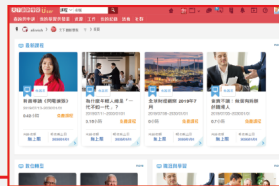
「客戶服務系統」連結整合多元資源，提供客戶實用服務
系統操作微課程、KPI服務機制、供應商服務、系統應用範例...等服務



服務供應商/訂閱/管理

凡採購或升級至a+LMS 6.7.1045V139 以上系統者，系統即內建「供應商訂閱」新功能，客戶可透過LMS系統的「供應商訂閱」功能，訂閱育基客服系統的數位課程，以及管理維護客戶採購的「天下創新學院」數位課程與系統整合服務。

天下創新學院
天下創新學院「供應商領域首頁」



專業領域顧問/合作十年以上



邱倉木 顧問

緯創資通訓練暨發展中心前處長

- 育基原始LMS系統規格貢獻與設計者(1999~2001)
- 育基長期合作夥伴與新兼任顧問
- 專業領域: 績效面談、職能管理、培訓制度、數位科技應用...



蘇文華 顧問

ATD認證大中華區講師 / 勝典科技創辦人

- 專業領域: 微學習、混合式學習、學習策展、案例萃取、TTT講師培訓(含教學表達、課程設計、教學活動引導)



張淑萍 顧問

致理科大創新數位教學推動中心營運長

- 2013年 eID Workshop、2018年首創混成學習Workshop
- 專業領域: eID教學設計、混成學習規劃、微影音教材製作直播、簡報設計...

顧問輔導、培訓課程應用



系統結合康士藤專業的職能、績效顧問輔導經驗及培訓課程規劃、深根台灣企業客戶，協助組織強化人才價值

打造eHRD Ecosystem · 提供客戶實用服務

P6

3

「客戶服務系統」連結整合多元資源，提供客戶實用服務
系統操作微課程、KPI服務機制、供應商服務、系統應用範例...等服務

育碁「客戶服務系統」陸續提供維護合約客戶線上查詢服務案例的處理狀況、「a+HRD 5.x/6.x」系統操作線上微課程、「KPI服務監控機制」、「KPI執行前預防機制」、2019年上半年服務年報、2019年期中評核執行成效結案報告、系統應用範本分享、客戶滿意度調查、供應商訂閱管理...等服務，獲得客戶感謝信函肯定與回響！我們將深化應用「客戶服務系統」，並持續打造企業eHRD Ecosystem，協助客戶加速人才發展、驅動績效！



「客戶服務系統」



平台問卷、影片小考、混成學習合作夥伴數位內容、客服電子報滿意度調查、直播、策展...等系統應用範例



KPI關鍵系統關鍵支援-預防重於治療績效評核執行前Check List、KPI- FAQ、KPI微課程、服務水準/年報公告、精進交流會議



每周五21:00主動寄送「案例服務報表」
清楚掌握所有案例資訊與狀況



繁/簡/英文系統功能操作「線上微課程」
專題分享等課程與樣版、善用微學習，提升系統應用成效



線上查詢「服務案例」，即時掌握問題處理最新狀況

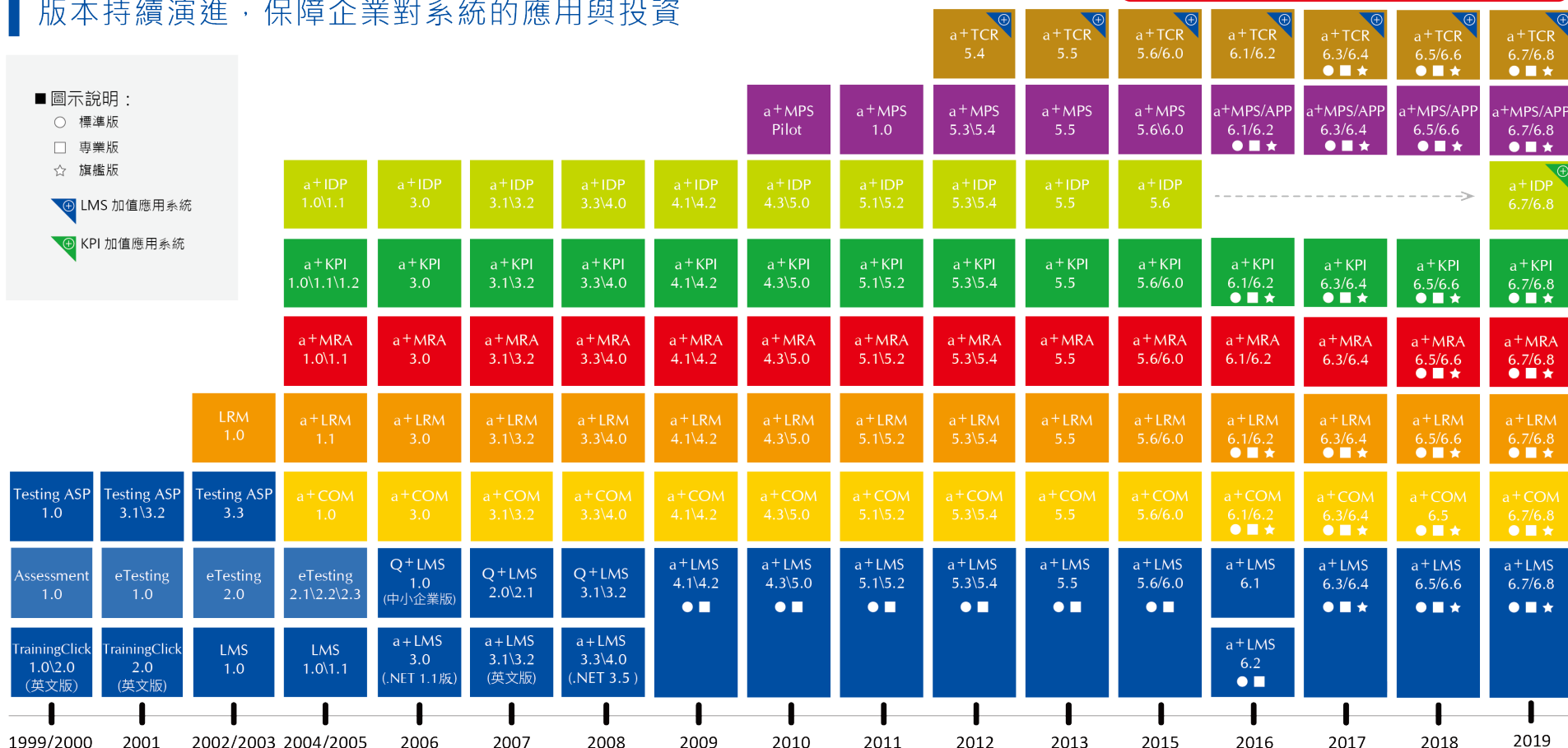
產品版本演進圖

版本持續演進，保障企業對系統的應用與投資

2015~2019連續5年，產品每年2個版本於官網完全公開

圖示說明：

- 標準版
- 專業版
- ☆ 旗艦版
- ⊕ LMS 加值應用系統
- ⊕ KPI 加值應用系統



- 2015/10 發表6.0
- 2016/03 發表6.1
- 2016/11 發表6.2
- 2017/06 發表6.3
- 2017/10 發表6.4
- 2018/04 發表6.5
- 2018/10 發表6.6 (有30+家使用)
- 2019/04 發表6.7 (有30+家使用)
- 2019/10 發表6.8 (已有20+家安裝)
- 6.x維護合約客戶升級到6.6以上, 佔70%

(6.x 版本累計產品開發經費超過1.4億、期程超過7年)

育碁19年持續投資，6.x 做到敏捷化的產品更新
業界唯一，最具競爭力、專業與可信賴度



產品小版更規格 · 業界唯一清楚公開

2015年	2016年	2017年	2018年
6.0版	6.1版	6.3版	6.5版

2015/10/01	2016/03/24	2016/11/18	2017/06/15	2017/10/12	2018/04/12
------------	------------	------------	------------	------------	------------

a+Talent Suite · 新一代圖形化介面設計 · 重要資訊長駐提醒 · 個人化資訊儀表板 · 面授課程行事曆同步 · 證照回訓與預警 · mp4教材浮水印保護 a+KPI · 圖表化動態績效資訊 · 圖示化介面簽核流程 · 圖示化目標承接 · ...	a+MRA Suite · 批次/群組名次排名 · 圖卡式資訊設計 · MRA單題批次評量 a+KPI · 多元績效資訊區塊 · 跨專案查詢績效紀錄 · 總評加權計算 a+MPS/ APP · 追加APP功能 · QR Code報到簽退 · ...	a+Talent Suite · 多組織(Org.)架構 · 課程、教材資料共享 · 自訂組織、領域專屬首頁 · 領域 (Domain) 分權管理 · 領域專屬 " 簽核流程 " · 匯入文字區塊 · 獎懲加減分	a+HRD全模組共用 · 主管中心 · 管理者首頁 a+KPI · 組織/領域分權管理 a+TCR · 組織/領域分權管理 a+MPS/ APP · 全新UI界面設計 · 推播訊息擴充	a+HRD全模組共用 · 個人中心 · 管理者首頁優化 · 批次匯入員工照片 · 影片小考 (電腦版+手機版) · 平台問卷 · 手機上傳影片 /圖片作業 · APP網址輸入進行帳號連結 · MPS/APP優化	a+MRA · 組織/領域分權管理 a+Talent Suite · 教材快速開班 · 平台考試 (支援正式考與模擬考) · 證照整合模擬考試 a+MPS/ APP · 平台考試 · 查閱職務工作項目與學習資源 · 社群動態時報
--	---	---	--	--	---

2019年		
6.6版	6.7版	6.8版

2018/10/16	2019/04/18	2019/10/14
------------	------------	------------

a+Performance Suite · 支援多元考核制度評核(加值) · 多績效考核成績合併計算(加值) · 快速排名與落等 · 串接職務目標庫 · 職務訓練IDP應用 · 績效結果" 評分/評等" 資料欄位加密 a+Talent Suite · 首頁主題式策展(Curation) · 跨領域報表統計 · 證照可依累計時數自動發照 · QRCode快速連結(學習資源、開班) · ...	a+Performance Suite · 整合IDP模組(加值) - 新增績效與個人發展專案 - 設定個人/部屬待發展項目 - 進度型目標考核與彈性考核作業 a+Talent Suite · 講師中心 · 自動編碼(課程/開班) · 年度自動開班 · 供應商訂閱與領域管理 · 可自訂行動版首頁 · 學習活動整合直播平台(加值) · ...	a+Performance Suite · 新人考核專案(加值) - 受評人/考核表/簽核流程 - 自動化設定 - 支援通過/延長評鑑機制 · 績效面談與申訴(加值) · 進度報告與筆記支援互動與回饋 · 多元考核制度新增"核算專案" a+Talent Suite · 開班自動結案/報表產出 · 衝堂自動檢查與提醒 · 直播應用支援整合YouTube API · 影片加字幕 _ 可擴充教材字幕語言 _ 影音檔教材支援多國語字幕	a+MPS / APP · 績效進度報告與筆記支援互動與回饋 · 直播支援行動版可即時留言 · 影音檔教材支援多國語字幕 a+MRA Suite · 職能行為指標可跨領域共享 · 評量表可跨領域引用職能行為指標題項 a+HRD全模組共用 · 旗艦版(多組織) - 組織授權模組彈性設定 - 獨立組織登入頁面 · 領域共享應用支援批次設定 · 電腦版多媒體編輯器支援語音輸入 (限Chrome)
--	--	---	--

目前103家a+HRD 6.x客戶，已有超過64家客戶升級或安裝a+HRD 6.6/6.7/6.8；10月即提供評估中客戶a+6.8 測試系統，迄11/14有21家客戶安裝使用；讓客戶們真正獲得育基產品小版本精進的效益...

“績效導向” 全方位HRD完整整合功能

P9

育碁「a+HRD Total Solution」，以“企業績效”為目標，從體系與制度規劃、階段性需求分析、階段性計劃、方案設計、學習發展到成效評估，運用e化系統，協助組織打造正向的「企業人才訓練與績效發展循環」，以即時因應多變的市場挑戰，持續開創組織營運績效。

唯一整合性eHRD產品設計 – 每個版本的底層完全共通、全面支援行動裝置 (APP based/Browser Based 雙模式)



組織策略目標



企業HRD各機制運作的流程，透過a+HRD各模組(顏色區隔)的分項功能，獲得e化貫串的完整實踐，讓企業發揮整合性的效率，對於組織人才發展更具洞見

...

*圖表說明：

· 架構圖中雙色區塊圖示代表跨系統功能應用。

· 區塊顏色代表全系統共用功能。

· 各區塊顏色代表系統如下：

- a+KPI績效管理系統
- a+IDP個人發展計畫系統
- a+MRA多維度評量系統
- a+Competence職能系統
- a+Learning Roadmap學習地圖系統
- a+LMS學習管理系統
- a+MPS行動績效支援系統 · a+HRD APP
- a+TCR金融訓練通報預警模組

eHRD全模組 · 全新系統架構、整合性No.1

積木式、可階段性導入的整合性eHRD Solution_一致的系統架構與版本 6.8、完整行動支援



a+HRD Total Solution 6.8

全方位人力資源發展解決方案

LMS/eHRD/Mobile 共用底層・更新一致・積木式導入應用

6.8 三種組合套件，可分時加購
階段性發揮eHRD整合應用效益

封底

LMS學習管理



讓企業人才快速動起來

eHRD人力資源發展



連結營運策略分析
提升人才競爭力



貫串企業績效
落實績效目標



策略性應用職能
觸動人才行為轉化



行動支援/Hybrid *Browser與APP based雙模式



Mobile Learning, Micro Learning
Micro Support 支援落實 Job-aids !



因應金融法遵・培養業務即戰力



支援環境完整 cover 前后台

伺服器端

- 作業系統：Windows Server 2012R2 以上 或 2016, 2019
- 應用程式伺服器：MS IIS
- 資料庫：Microsoft SQL 2012, 2014, 2016, 2017, 或2019

使用者端 (電腦版)*含所有使用者、管理者功能

- PC硬體：Core i3以上、4G RAM以上(建議)
- 作業系統：Windows XP 以上、Mac OS X 10.6 以上、iOS 8 以上、Ubuntu 16 以上
- 瀏覽器：Chrome 、Edge、Firefox 、Safari等最新版、Microsoft IE10 以上、Safari 5.1 final版(Windows)

使用者端(Mobile版) · 支援雙模式(適合企業使用)

- Browser based：Android 5.0 以上 with Chrome；iOS 8 以上 with Safari
- APP based：Android 5.0 以上、iOS 8 以上

a+6.x HRD全新架構 · **業界唯一真正前後台都更新**、**全新UI**、**模組完整更新**、支援**多裝置**、**前後台支援多瀏覽器**與**跨平台**、**多語系**



● 支援多元裝置：

- **電腦、平版、手機**都可使用！
- 支援**多國語言**架構，可輕鬆擴充，滿足**跨國企業**應用。



● 支援多種瀏覽器(使用者與管理者皆支援)：

- **IE(10以上)、Edge、Chrome、Firefox、Safari...**等多重裝置的常用的瀏覽器，使用者應用超方便！



● 跨平台系統設計：

- 全新架構, 系統採Web-based相容設計
- 跨**Windows、Android、iOS、Mac OS、Ubuntu(Linux)...**等作業系統
- 行動裝置, 支援 APP 與Browser based 雙模式
- DB 支援**最新的 SQL 2019/2017/2016/2014**

標準、專業、旗艦功能清單 官網誠信公開(業界唯一) (**官網a+HRD 6.8**相關詳細資料都已於**10/14更新**)

a+Performance Suite 標準版、專業版、旗艦版 · 主要功能差異表

Excel 下載

Pdf 下載

(★系統獨家功能、紅色字為 6.8 版新功能、○可加購功能)

2019/10/14

功能分類

項目

標準版

專業版

旗艦版

(★系統獨家功能、紅色字為 6.8 版新功能、○可加購功能)

透過符號清楚“標示”產品功能資訊、並提供Excel 下載功能清單與更多詳細內容，方便您進行選商比較

進度報告與筆記支援互動與回饋★

新人考核專案★

- 受評人、考核表、簽核流程自動化設定
- 支援通過／延長評鑑機制

績效面談與申訴★

請參考**育碁官網**

<http://www.aenrich.com.tw/products/6.0/KPI.html#Version>
業界功能最強的標準版、最完整的專業版、最獨特的旗艦版
可階段性依應用範疇擴增、無縫升級。

○(可加購功能)

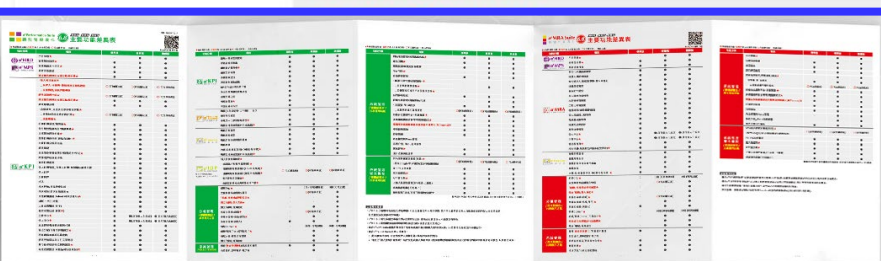
○(可加購功能)

○(可加購功能)

○(可加購功能)

○(可加購功能)

○(可加購功能)



各產品標準版_專業版_旗艦版 功能差異表_印刷DM。

a⁺ Performance Suite
績效管理套件

6.8

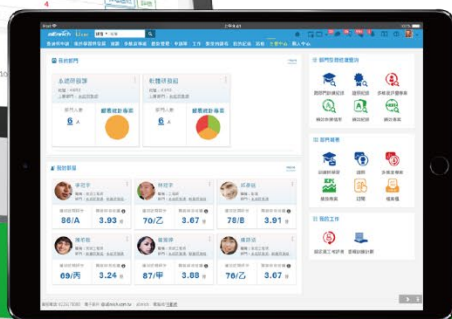
標準版 · 專業版 · 旗艦版

敏捷化績效管理 · 驅動員工與組織目標達成



(加值選購)

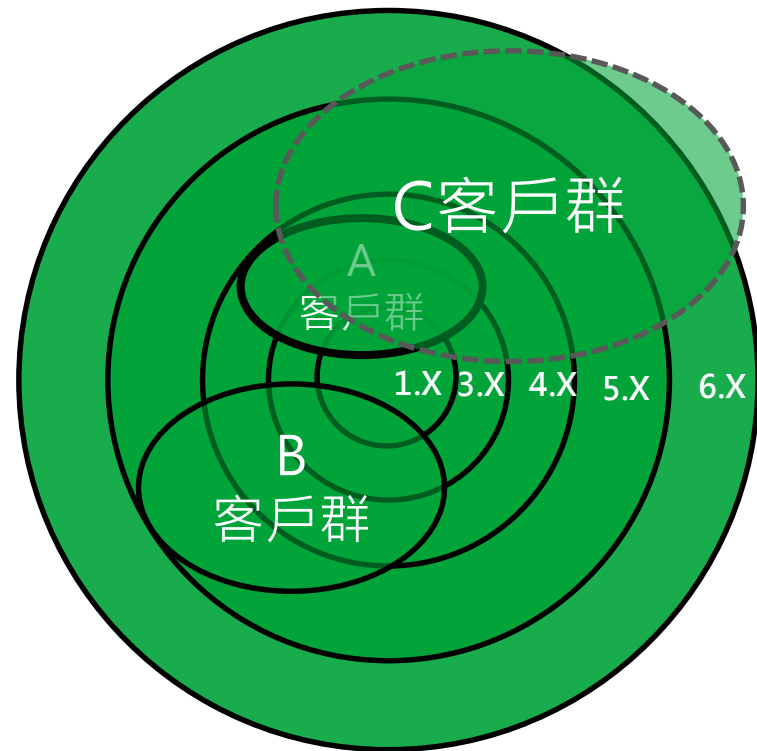
(加值選購)



eHRD全產品 · 版本演進、系統整合應用(1.X~6.X)



KPI 版本持續的**版本演進**
讓更多客戶**不用客製**
就能符合制度運作期待...



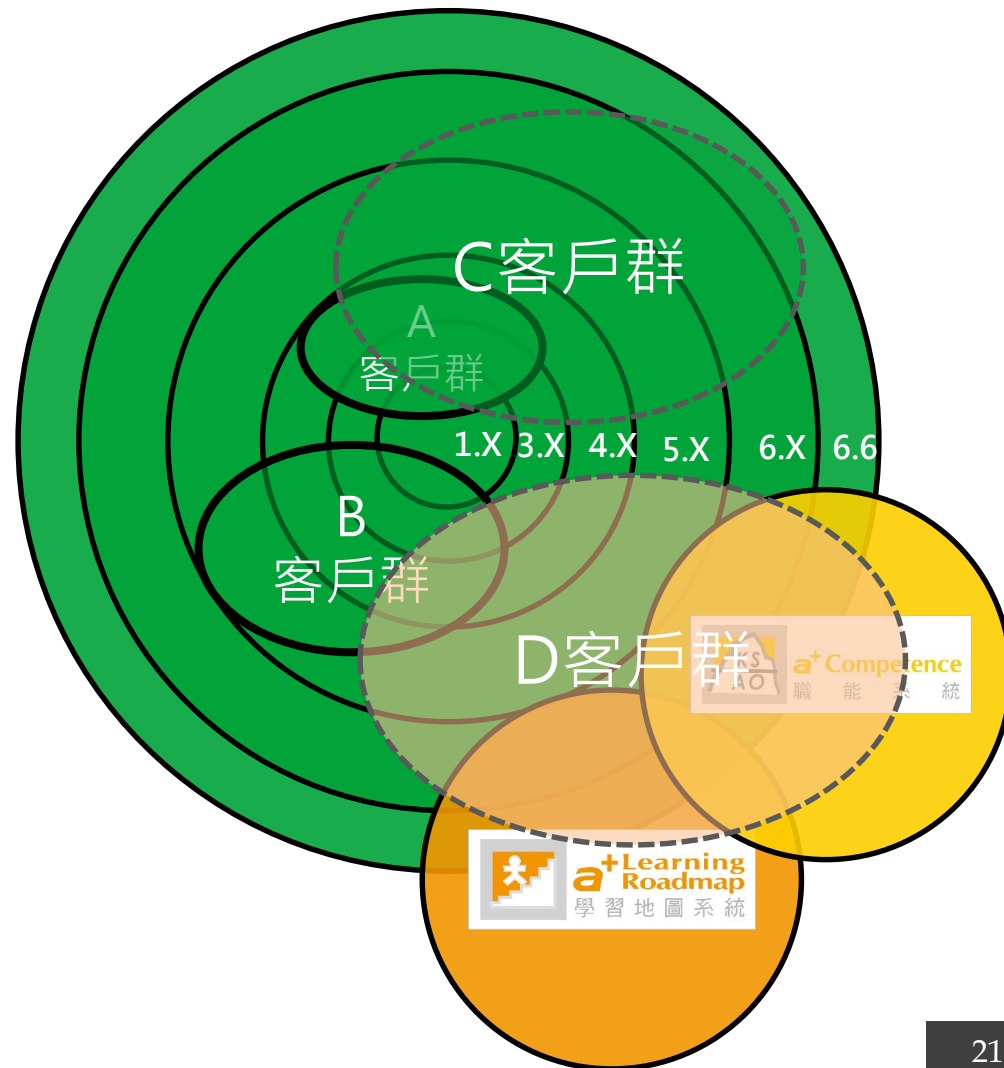
eHRD全產品 · 版本演進、系統整合應用(6.6)

■ ■ a+ Performance Suite

■ ■ 績效管理套件

Performance Suite **6.6**

整合**職能**與**學習地圖**系統
，讓客戶得以透過**跨系統**
整合應用，實踐各制度運
作所需... **多個模組整合成**
績效管理套件外，還提供
多元考評專案加**值功能選**
購，讓更多客戶**不用客製**
，產品直接上線

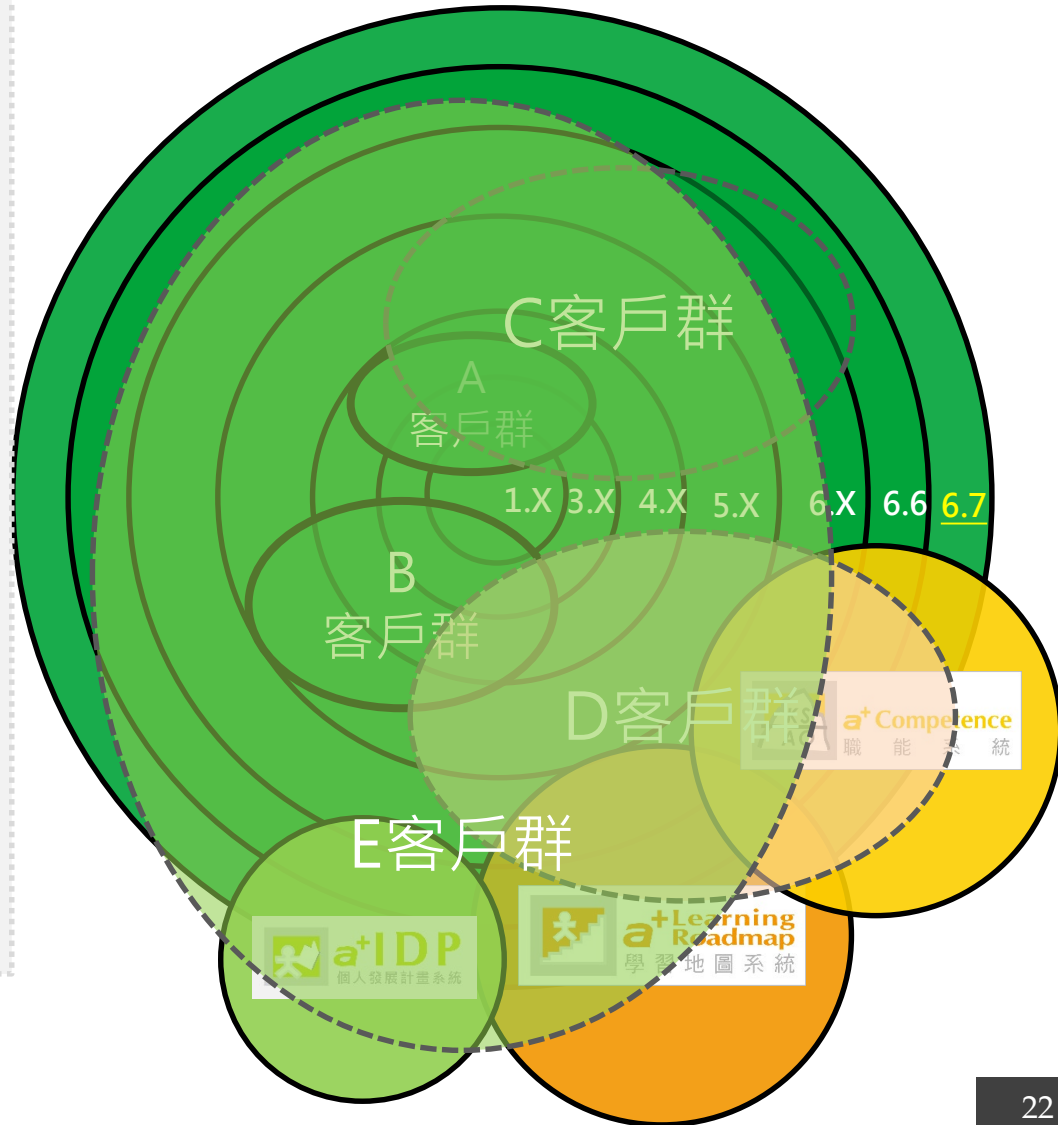


eHRD全產品・版本演進、系統整合應用(6.7)



Performance Suite 6.7

整合除了職能、學習地圖系統整合應用外，客戶可加值選購個人發展計畫系統，實踐客戶更多元的制度運作所需...讓更多客戶不用客製，產品直接上線



eHRD全產品 · 版本演進、特化便利應用(6.8)



a+Performance Suite **6.8**

新增了“**新人考核專案(加值)**”

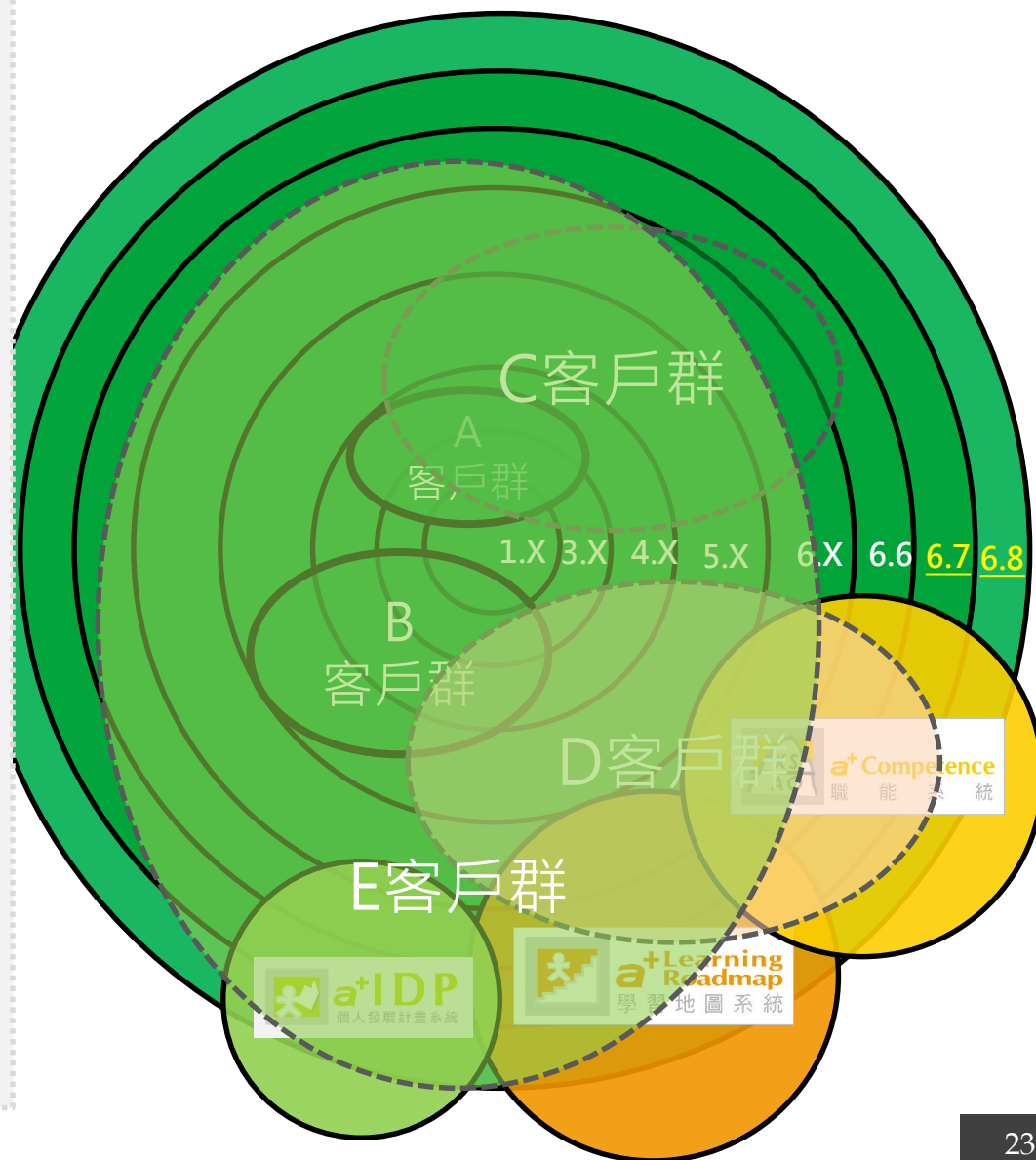
讓不同時間入職的新人可自動套用適用的考核表/簽核流程，敏捷化的完成設定，考評支援通過與延長評鑑機制；也增加

“**績效面談與申訴(加值)**”與進

度報告與筆記支援互動與回饋

；並於多元考核制度新增**核算**

專案”



主要功能

紅色字：6.8版 新功能 ★：系統獨家功能

P12



- 平台問卷★
- 查閱績效目標★

- 進度報告與筆記支援互動與回饋
- 查閱職務工作項目★

- 最新消息推播...

(請同步參閱P. 21, 22)



- 績效專案分權

- 支援多元考核制度/核算專案★(加值)

- 新人考核專案★(加值)

- 組織目標承接/儀表板★

- 主管目標分派與指派

- 專案目標指派

- 每月績效進度報告/實績彙總★

- 績效筆記

- 個人目標管理(可匯入目標、複製過往績效目標)

- 目標修改歷程紀錄★

- 支援隨身手機查閱目標★

- 績效面談與申訴★(加值)

- 職務目標庫串連(需結合LRM)★

- 精簡版評核頁面切換

- 進度報告與筆記支援互動與回饋

- 個人自評/主管初評

- 目標實績彙總(Talent 可串接應用)★

- 主管中心、個人中心

- 核決

- MBO + MBB考核

- 支援管理者分數調整與代簽

- 批次評核 / 多元排序比較

- 上層主管覆評(多層)

- 強迫分配(可彈性群組設定★)

- 批次 / 群組名次自動排名★

- 專案主管初評(會簽★)

- 跨專案員工績效紀錄查詢

- 績效考核樣板與自訂文字區塊

- 績效資訊儀表板★

- 多元化首頁績效資訊區塊

- 圖形化考核流程檢視與設定★

- 績效分析報表

- 加權計算

- 考核流程變更(考核點可快速複製)★

- 多期作業通知

- 多績效考核成績合併計算★(加值)

- 離職人員檢查與處理

- 專案資料異動紀錄

- 管理者首頁★

- 考核表資訊匯出

- KPI分布統計表名單下載

- 可預設評核方式



- 職務(工作說明書、工作項目...)設定

- 多軌個人化學習發展路徑★

- 學習階段設定

- 職務目標庫設定(KPI串接應用)★
(8大類200個範例)



- 職能分類管理

- 職能行為指標與適用維度

- 追蹤職能發展狀況

- 職能層級設定

- 職能發展

- 內建 42組職能項目(400個行為指標)★



- 個人發展計畫設定★

- 設定個人/部屬待發展項目★

- 引用職務為發展項目(LRM串接應用)★

- 引用職能為發展項目(職能串接應用)★

- 個人發展項目審核★

- 進度型目標考核與彈性考核作業★

分權管理

(跨模組整合共享應用功能)

- 支援集團多組織獨立管理★

- 「組織」授權模組彈性設定★

- 領域人員、簽核流程管理

- 獨立「組織」首頁設定

- 多層次分權(組織/領域/部門/承辦人)★

- 獨立「領域」首頁設定

- 獨立「組織」登入頁設定★

- 組織\領域(Portal)可限定IP★

系統管理

(跨模組整合共享應用功能)

- 郵件/訊息通知管理

- 平台問卷★

- 群組名單管理/自動更新/共用★

- 網站版面管理/首頁風格色系★

- 自動排程管理

- 支援繁、簡、英(語系可彈性擴充)

- 意見回饋★

- 圖形化彈性簽核流程設計★

- 前後台支援跨平台、多瀏覽器★

- 環境偵測/IE設定自動更新

- 部門停用設定

- 多媒體編輯器支援語音輸入★

安全機制

- MFA兩步驟資安驗證(加值)★

- 登入驗證碼/APP圖形鎖★

- 上線人員彈性管理(IP、時段、上線數)

- HTTPS加密機制

- 績效結果" 評分/評等" 資料欄位加密★

- 系統操作紀錄(可記錄IP)

註：系統依功能區分為：標準版 / 專業版 / 旗艦版，各版本功能差異比較詳參育基產品官網。

a+Performance Suite 標準版、專業版、旗艦版 · 主要功能差異表

Excel 下載

Pdf 下載

(★系統獨家功能、紅色字為 6.8 版新功能、○可加購功能) 2019/10/14

育碁官網公開提供更完整資訊, 含可下載的規格清單檔案, 歡迎造訪下載

功能分類	項目	標準版	專業版	旗艦版
 a+HRD a+HRD 全系統APP  a+MPS 行動績效支援系統	平台問卷★	-	●	●
	查閱績效目標★	●	●	●
	查閱職務工作項目★	●	●	●
	最新消息推播	●	●	●
	進度報告與筆記支援互動與回饋★	●	●	●
	新人考核專案★	○(可加購功能)	○(可加購功能)	○(可加購功能)
	· 受評人、考核表、簽核流程自動化設定			
	· 支援通過／延長評鑑機制			
	績效面談與申訴★	○(可加購功能)	○(可加購功能)	○(可加購功能)
	進度報告與筆記支援互動與回饋★	●	●	●
	績效專案分權	●	●	●
	· 合併專案_支援多元考核制度評核★	○(可加購功能)	○(可加購功能)	○(可加購功能)
	_ 多績效考核成績合併計算★			
	_ 核算專案★			

a+KPI績效管理 · 系統客戶

T STAR
台灣之星

桃園捷運

WNC
Wistron NeWeb Corp.
啟碁科技(台灣)
啟佳科技(昆山)

新至陞科技

天下雜誌
天下雜誌集團

Starlike
星裕國際

中租迪和



APD
亞源科技股份有限公司
ASIAN POWER DEVICES INC.



Co-living on
日勝生集團

SHEICO Group 薛長興工業



國泰投信

財團法人資訊工業策進會
INSTITUTE FOR INFORMATION INDUSTRY

GEO
GEO Informatics Inc.
巨鵬科技股份有限公司

Accton
智邦科技

VIVOTEK
BUILT WITH RELIABILITY

MACAUTO
INNOVATION IN COMFORT

GMORS®
Match You Always!



永豐銀行



禾伸堂
Holy Stone

ANSER

泰山



Taoyuan Airport
桃園機場

TSLG 耐落

innodisk

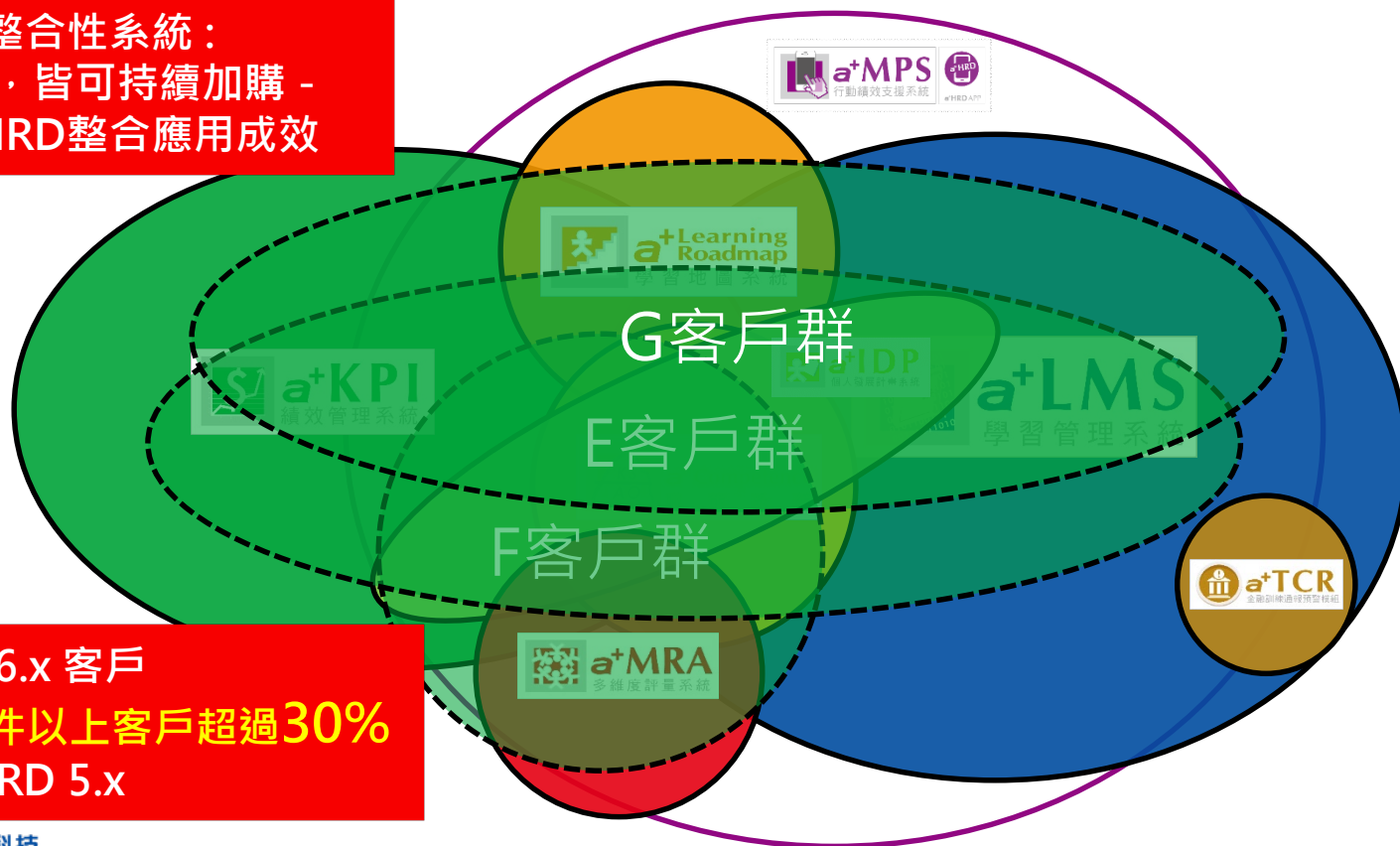


eHRD全產品 · 底層一致、延伸整合應用效益



Performance Suite結合MRA Suite、Talent Suite完整整合應用；讓客戶們更加驚艷...現已有多家客戶如此應用...；客戶們可依需求升級與加購應用。

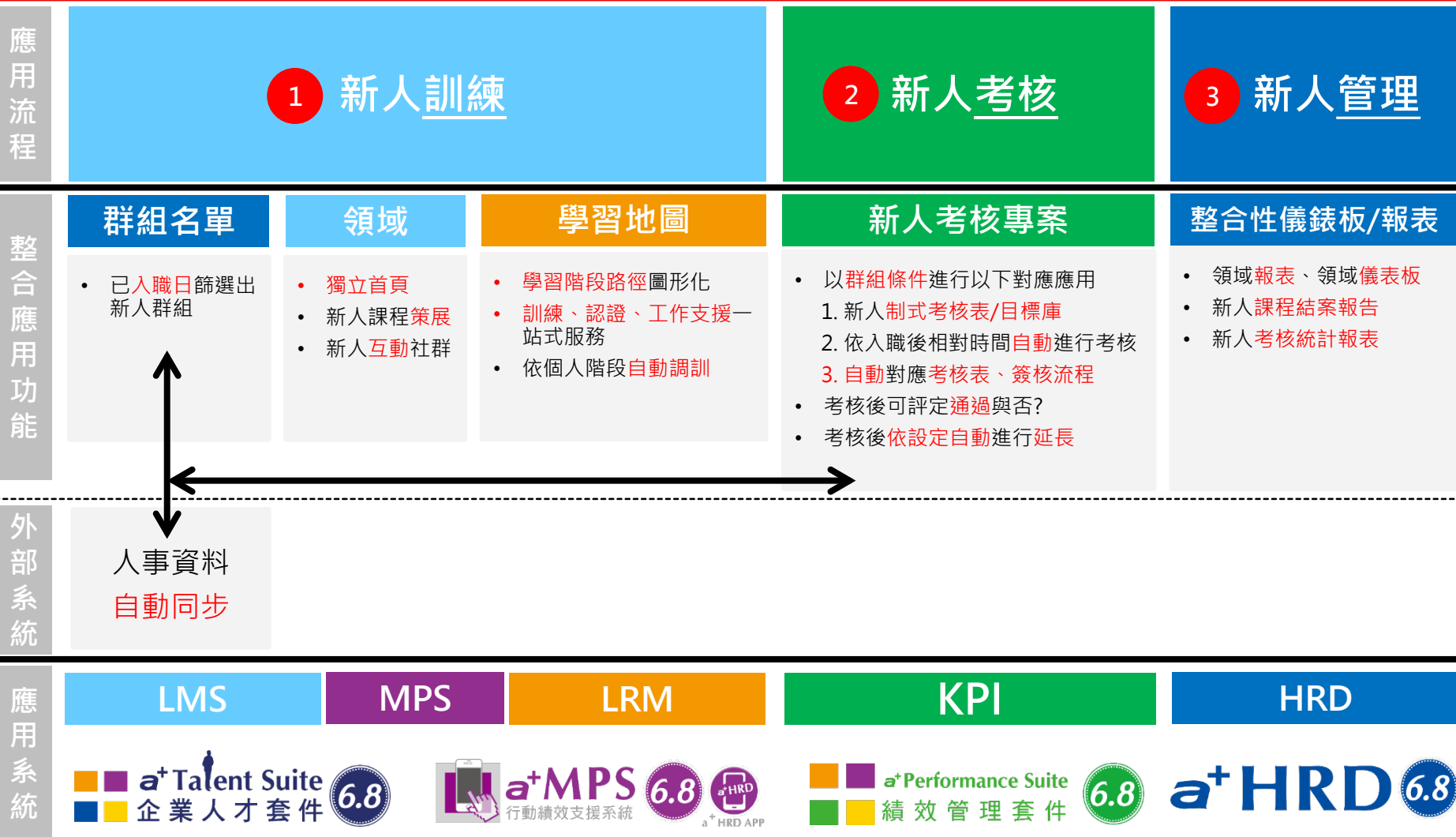
育碁a+HRD 整合性系統：
三種組合套件，皆可持續加購 -
階段性發揮eHRD整合應用成效



育碁 a+HRD 6.x 客戶
選用 2種主套件以上客戶超過30%
明顯高於a+HRD 5.x

整合式新人管理系統應用架構

以企業每年大量的新人管理，透過a+HRD 6.8跨模組進行有效率的管理為例



新人入職應用情境分析

● 新人入職情境分析

- 產業特性人員**流動性高**或組織**成長快**，需要自動化啟動相關新人制度。
 - 您公司2018年全年有 _____ 位新進人員？
- 人員期望**快速適應**組織要求，需要有效率提供學習資源與學習管道。
- 訓練內容會分不同階段，需要採**相對時間**來規範完成與否
 - 有效的訓練/引導/服務機制, 可**增進新人的績效與成就感**，提高現有__%的**留任率**
- 考核的制度需採用**相對時間來規範考核的執行**。
- 考核制度通常判定通過與否，提供**延長的機會**，由主管與員工議定。
 - 主管年度內所招聘的新人, 現有__% 的**識別率**, 組織有無一個好的**回饋機制與資訊(系統)**，漸進提升...

產品設計概念(LMS專業版功能內建/KPI加值)

- 以群組條件配合自動化人事組織資料同步，產生名單
- 以獨立領域如“新人專區”，劃分新人與一般員工，提供策展、獨立問卷 / 模擬考試...活動、新人社群(FAQ跨期傳承分享)設計的彈性。
- 以學習階段規劃訓練、認證、工作支援，可配合調訓自動運作訓練課程規畫。(LRM學習地圖模組)
- 以群組條件進行新人目標庫、新人考核人員、考核表、簽核流程對應，讓新人考核專案可以自動啟動考核程序。
- 以每個新人入職相對時間來進行新人考核，可配合制度需要自動提醒不同入職日的新人進行新人考核作業。(KPI模組加值增購新人考核特化專案)
- 提供新人領域課程結案報告、領域報表與儀表板、新人考核報表 (a+HRD 跨模組資訊/紀錄/報表/To-do-list整合呈現...)

新人專區領域 · 專業版領域分權

(跨單位新人群聚)

The screenshot displays the aEnrich user interface. At the top, there is a navigation bar with the aEnrich logo and user information. Below this, a sidebar menu is visible, with the '新人專區' (Newcomer Special Area) option highlighted in a red box. The main content area is divided into several sections:

- 學習資源 (Learning Resources):** This section features two cards. The first card, titled '學習系統管理導入建議(一般網頁教材)', has a rating of 0 stars and 1 person. The second card, titled '鄭問故宮大展十大深入看點 第3篇_素描', has a rating of 0 stars and 0 people.
- 最新課程 (Latest Courses):** This section displays three course cards. The first card, '新人課程6-專題講座', is marked as '已修' (Completed) and has a date range of 2019/06/01-2021/09/30. The second card, '新人課程4-團隊合作 (字幕)', is also marked as '已修' and has a date range of 2019/06/01-2021/08/31. The third card, '新人課程4-團隊合作', is marked as '已修' and has a date range of 2019/06/01-2021/08/31.
- 適用職務完成度 (Applicable Job Completion):** This section shows a progress bar for three learning stages: '新人學習階段 第三階段' (50%), '新人學習階段 第二階段' (50%), and '新人學習階段 第一階段' (100%).

A red banner with the text '新人專屬首頁 - 明確/聚焦/親近/完整...' is overlaid on the right side of the interface.

新人專區領域學習階段

LRM 模組可做**共通新人訓**、**專業新人訓**、**進階角色訓練**... 分階段管理

  aEnrich育基 >  新人專區 > > 搜尋職務

 匯出  列印  重設檢視  返回

分類檢視： 學習階段 ▾

編號：

名稱：

 搜尋

類別： ▾ 選擇

  編號 ▾ ↓ ↑

3 / 20 ▾ 筆   1 ▾ / 1   

新人學習階段 第一階段

訓練與認證完成率

100%

2019/08/23 統計



新人學習階段 第二階段

訓練與認證完成率

100%

2019/08/23 統計



新人學習階段 第三階段

訓練與認證完成率

50%

2019/08/29 統計



6.8 新功能 新人考核專案(加值)

透過增購“免客製”的產品化新功能，即可廣泛運用育碁a+KPI 6.8彈性功能

	產品化功能	“客製”化功能
應用彈性	設定較彈性 勝	設定較單一
功能完整	功能考慮較完整 勝	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低 勝	成本較高
速度	速度較快 勝	時間長、風險高
版更	版更精進易升級 勝	需依專案需求版更
維護	好維護 勝	維護複雜

新人考核專案 · 情境/功能/應用效益

情境

企業每年約有**20%+新人(您公司人數約多少?)**，**不同時間報到**，需在各自對應的時間，**進行新人考核作業**。透過系統自動化協助，引導新人與主管，敏捷化新人試用期考核作業，確保新員工符合崗位要求，加速新員工快速融入企業、勝任崗位，為企業創造價值

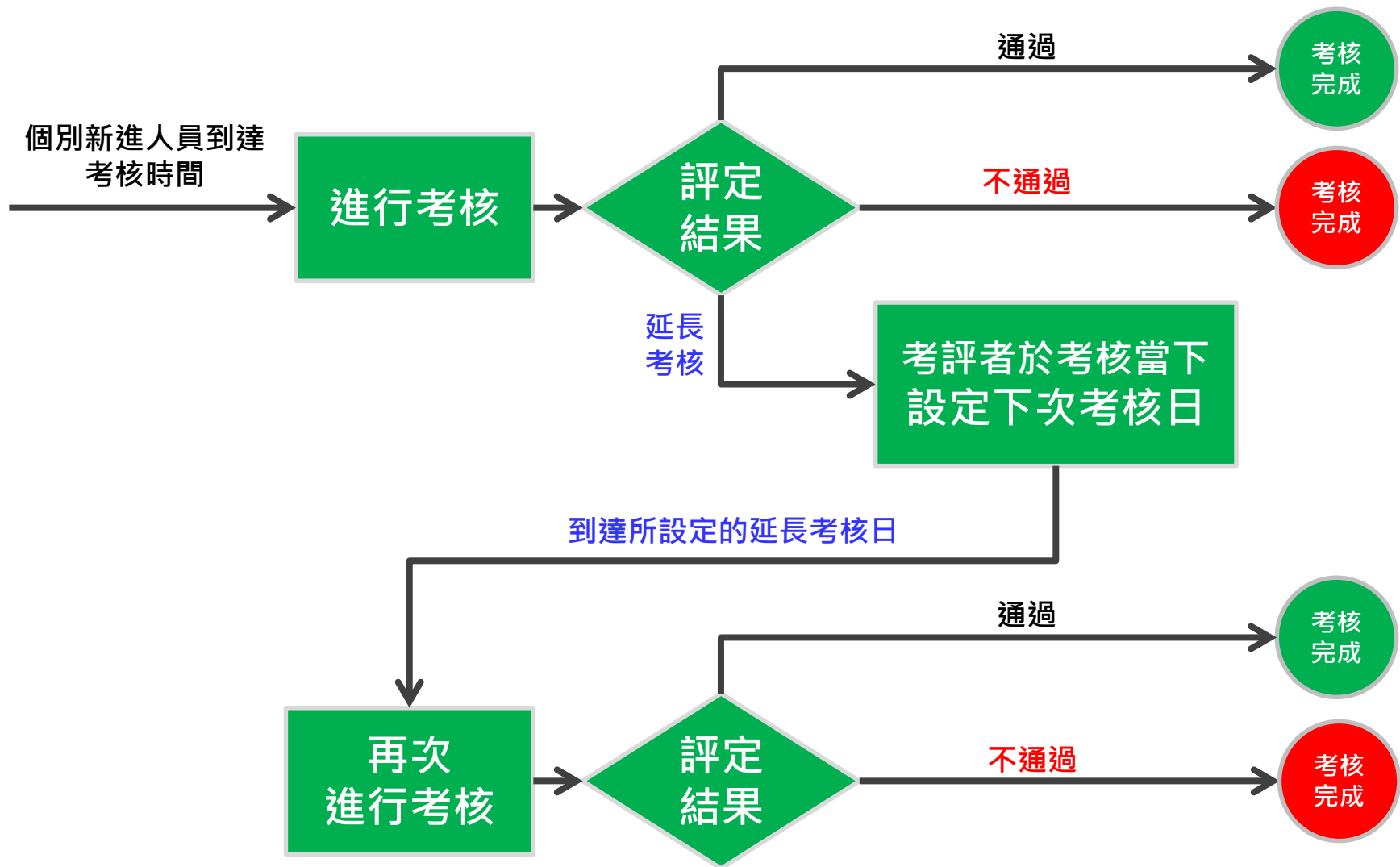
● 功能說明

- 提供條件篩選新進人員，**自動配對考核表與簽核流程**。
- 提供**相對入職日考核作業時間**，**自動產生作業時間與信件提醒**。
- 提供**通過/延長考核**作業判定，如主管考核為延長，則該受評新人可**自動啟用延長考核作業**。

● 效益

- 依新人不同入職時間，可依照條件自動展開新人考核相關作業，**即時啟動新人考核**。
- 相對考核時間可依照新人考核規範，依不同入職日進行考核；**無需分專案或分期手動管理與提醒**，**大幅降低行政作業**。
- 若考核未通過，可自動啟動**延長考核**，無需手動例外管理，**方便主管依需進行新人二次考核**。

新進人員考核專案流程



維護新進人員考核專案

- 新增新進人員考核專案

aEnrich育碁 > 新人專區 > 搜尋績效專案

新增 ▾ 匯出 列印 還原檢視 返回

專案編號: 專案名稱: 搜尋

績效期間: 2018/01/01 ~ 專案狀態: (全部)

類型: (全部) ▾

新增 ▾
績效考核專案
績效與個人發展專案
核算專案
新進人員考核專案

2 / 20 筆 | 1 / 1

專案編號	專案名稱	績效期間	專案狀態	類型
	新人考核專案(制式考核表) 檢視 修改 另存 更多動作 ▾	2019/08/01 ~ 2021/07/31	開啟	新進人員考核專案
	新人考核專案 檢視 修改 另存 更多動作 ▾	2019/08/01 ~ 2021/07/31	開啟	新進人員考核專案

註: 若同時增購“多元考核制度” 加值功能，還可進階延伸將新進人員的評核成績，自動計算/加權佔比到該新人年度績效考評分數結構中...

設定新人考核專案基本資料

- 如開放評定結果，考核時**初評**與之後**各簽核點**，可評定**通過、不通過、延長**。
- **延長考核日**：可依企業延長考核制度，提供**延長考核日預設值設定**。

備註：	
訊息公告：	
可被關聯：	 
評定結果：	 
延長考核日：	 於考核後 30 日

設定新人考核專案受評人

- 於新人考核專案設定受評人**條件**，專案開啟後，系統即可依條件適時加入受評人；
- 若有需要，**專案開啟後**仍可**手動**加入受評人。

The screenshot displays the aEnrich system interface. At the top, the breadcrumb navigation shows '新人專區' (New Person Area) and '搜尋受評人' (Search Evaluators). A red box highlights the '受評人適用條件' (Evaluator Application Conditions) button in the top right. Below this, the '自動調人設定' (Automatic Person Setting) modal is open, showing the '受評人適用條件' (Evaluator Application Conditions) section. This section includes a '新增受評人通知' (Add Evaluator Notification) toggle set to 'ON', a '名單產生條件' (List Generation Conditions) section with three criteria: '已入職天數: 0 天 ~ 360 天', '已入職天數: 0 天 ~ 7 天', and '部門: 新人部門', and a '指定排除員工' (Specify Excluded Employees) field. The '調人執行時間設定' (Person Assignment Execution Time Setting) section shows a '作業排程' (Job Scheduling) section with a daily schedule from 00:00 to 23:59.

績效專案: 新人考核專案test

受評人適用條件

新增受評人通知: **ON**

名單產生條件:

- 已入職天數: 0 天 ~ 360 天
- 已入職天數: 0 天 ~ 7 天
- 部門: 新人部門
- 已入職天數: 0 天 ~ 7 天
- 職類: 助理

指定排除員工:

調人執行時間設定

作業排程:

每天的每 1 分鐘 於 00:00 到 23:59 之間執行。排程會在 2019/08/23 ~ 2021/07/31 之間執行。

設定考核表對應條件

- 可依照新進人員相關人事條件，自動對應考核表。

複製 設定適用條件

考核表編號：

考核表名稱：

搜尋

設定適用條件

儲存 關閉

說明

考核表名稱	適用條件	預設考核表
新人考核表 修改	職等：職等4 職稱：專員、業務	
海外新人考核表 修改	職等：職等2 職稱：專案經理	
回任新人考核 修改	職等：職等4 職類：行銷	

部門：選擇

職等：選擇

職稱：選擇

職類：選擇

群組：選擇

確定 重設 取消

新人考核績效作業

- 新人考核專案自動建立績效作業，不需自行新增考核作業。
- 作業期間可輸入，入職後N~N天，作為考核期間。

績效專案: 新人考核專案test 編輯中

1 專案資料 — 2 考核表 — 3 受評人員 — 4 績效作業 — 5 開啟專案

3 / 20 筆 | 1 / 1

作業名稱	作業期間	作業狀態	未完成	完成	成績發送	完成比例	發送比例	面談完成比例
績效規劃作業 檢視 修改 簽核流程	入職日後1天 ~ 14天	關閉	0	0	N / A	0%	N / A	N / A
新人考核 檢視 修改 簽核流程 評核方式	入職日後0天 ~ 95天	關閉	0	0	0	0%	0%	N / A
延長考核 檢視 修改 簽核流程 評核方式	延長考核日後0天 ~ 5天	關閉	0	0	0	0%	0%	N / A

主管考核可評定通過/延長/不通過

- 如評定為延長後，自動加入延長考核作業。

aEnrich育基

新人專區

初評

列印與匯出

查閱相關資訊

送出

退回

暫存

返回

173 BT

李冠宇



自評

林巧巧

2019/08/26 11:10



評定結果

☒ 通過

☐ 延長，延長考核日

☐ 不通過

獎懲事蹟

註: 若同時增購“**績效面談與申訴**” 加值功能，還可紀錄與確保主管與新進人員的績效晤談與落實回饋，塑造雙向溝通，人本尊重的組織文化與企業形象...

組織策略目標



育碁a+HRD 6.8 為華人eHRD業界唯一，真正底層整合整合性系統，類似新人管理的諸多機制，皆可彈性設定套用...；例如：新任主管/潛力人才/特定職務展才的培訓發展、IDP與專案成效考評...

*圖表說明：

· 架構圖中雙色區塊圖示代表跨系統功能應用。

· 區塊顏色代表全系統共用功能。

· 各區塊顏色代表系統如下：

- a+KPI績效管理系統
- a+IDP個人發展計畫系統
- a+MRA多維度評量系統
- a+Competence職能系統
- a+Learning Roadmap學習地圖系統
- a+LMS學習管理系統
- a+MPS行動績效支援系統 · a+HRD APP
- a+TCR金融訓練通報預警模組

2

a+ HRD 6.8 新功能完整介紹與 其它功能與UI\UX持續精進說明

- 19項主要新功能與66項UI/UX持續精進...

6.8版本 · 19項新增主要功能



- 新人考核專案(加值)
 - _ 受評人/考核表/簽核流程自動化設定
 - _ 支援通過 / 延長評鑑機制
- 績效面談與申訴(加值)
 - 進度報告與筆記支援互動與回饋
 - 多元考核制度新增"核算專案"



- 開班自動結案/報表產出
- 衝堂自動檢查與提醒
- 影片加字幕：
 - _ 可擴充教材字幕語言
 - _ 影音檔教材支援多國語字幕
- 直播應用支援整合YouTube API
- 標準版即提供供應商訂閱與領域管理-含育碁客服系統與天下創新學院(加值)預設資料



- 績效進度報告與筆記支援互動與回饋
- 直播支援行動版可即時留言
- 影音檔教材支援多國語字幕



- 職能行為指標可跨領域共享
- 評量表可跨領域引用職能行為指標題項



- 旗艦版(多組織)：
 - _ 組織授權模組彈性設定
 - _ 獨立組織登入頁面
- 電腦版多媒體編輯器支援語音辨識輸入(限Chrome最新版瀏覽器)
- 通知郵件樣式多媒體化調整
- 領域共享應用支援批次設定



多種績效互動機制 透過系統促成與納管

績效互動與回饋工具應用

階段	期間			期中正式評核/期末評核	
功能	績效筆記	績效進度報告	績效動態	績效面談	績效申訴
	所有版本	所有版本	6.8新功能(內建)	6.8新功能(加值)	6.8新功能(加值)
應用/時機	- 日常績效表現紀錄 - 可於期中/期末考核時引用	受評人逐月向主管回報進度	- 可發布績效筆記/進度報告 - 以動態通知主管 - 主管可回饋互動	- 初評前/成績確認前針對結果進行總結性評量與回饋。 - 可開放員工先填寫/由初評主管直接填寫呈報。	- 提供合理且制度化之事後申訴機制。 - 管理人員獨立處理，確保受評人權益。



6.8 新功能

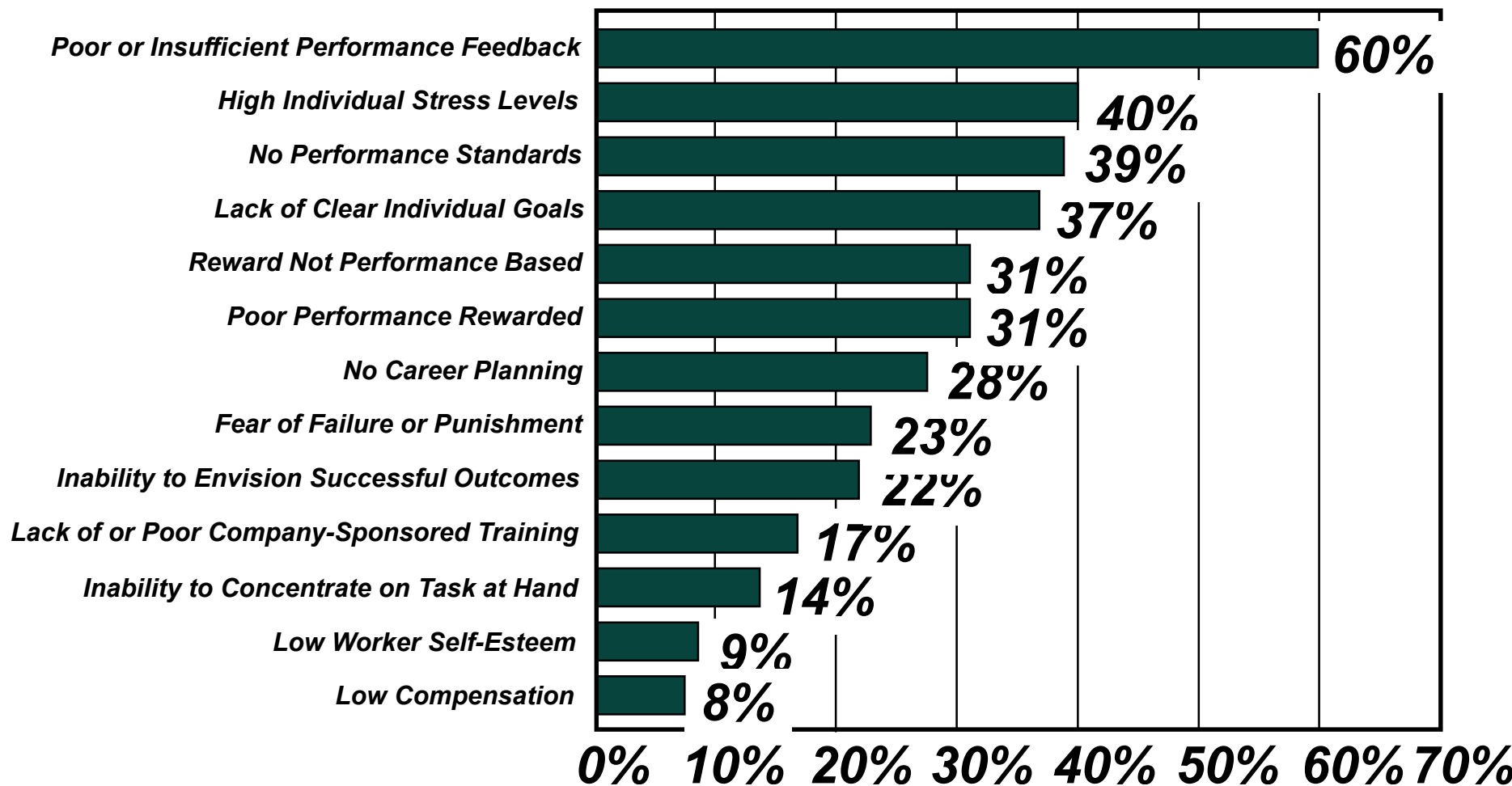
6.8標準版以上皆內建的功能6.x 客戶可直接升級獲得

績效進度報告與績效筆記互動與回饋

透過升級“免客製”的產品化新功能，即可廣泛運用育碁a+KPI 6.8彈性功能

	產品化功能	“客製”化功能
應用彈性	設定較彈性 勝	設定較單一
功能完整	功能考慮較完整 勝	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低 勝	成本較高
速度	速度較快 勝	時間長、風險高
版更	版更精進易升級 勝	需依專案需求版更
維護	好維護 勝	維護複雜

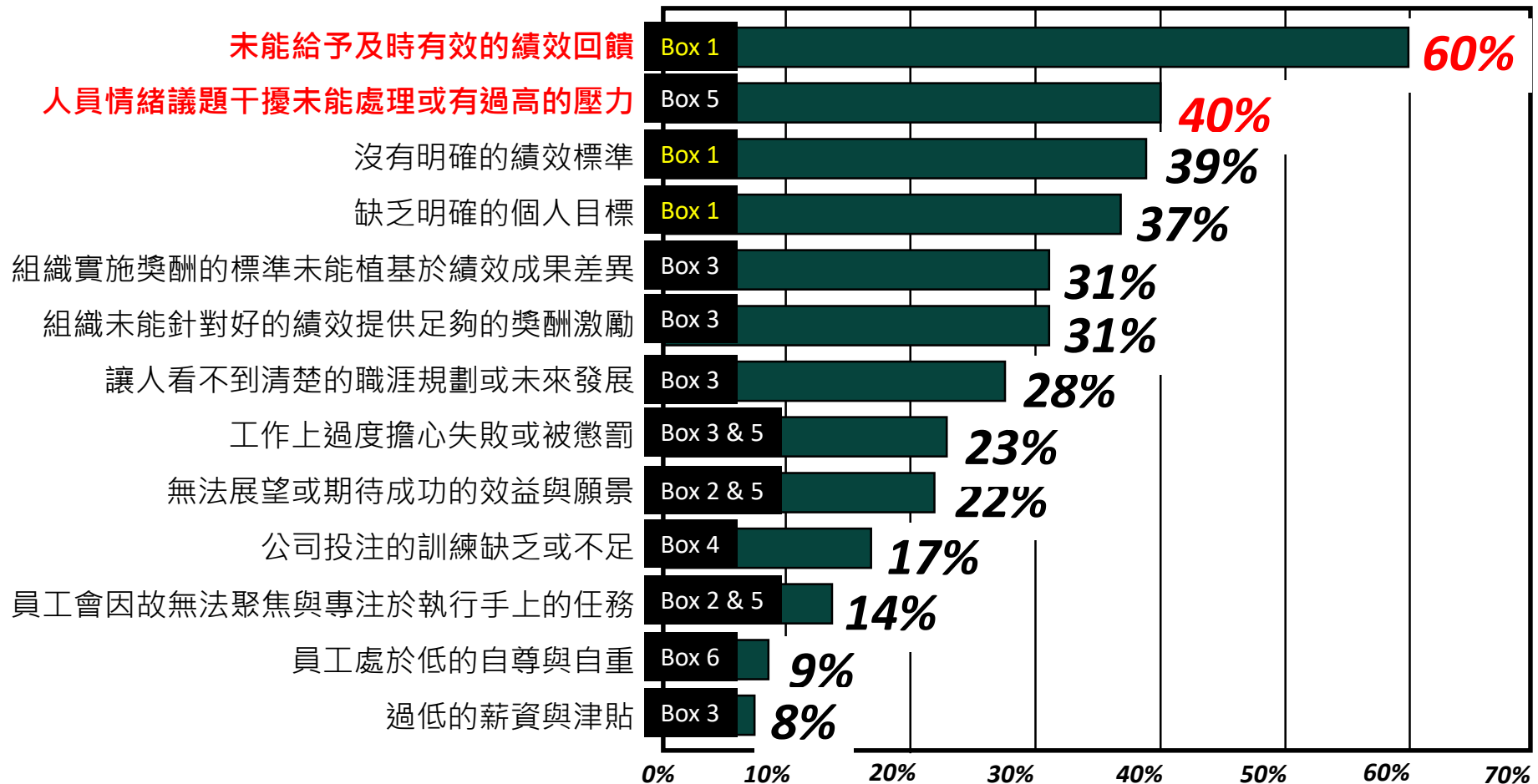
造成企業與組織績效不好的主要原因 (Primary Causes of Poor Performance)



- 這是美國印地安那大學針對組織績效問題要因研究的大略整理：一個總結性的問題分析, 可以幫助**事業主管**與**績效顧問**比較應用

造成企業與組織績效不好的主要原因 (Primary Causes of Poor Performance)

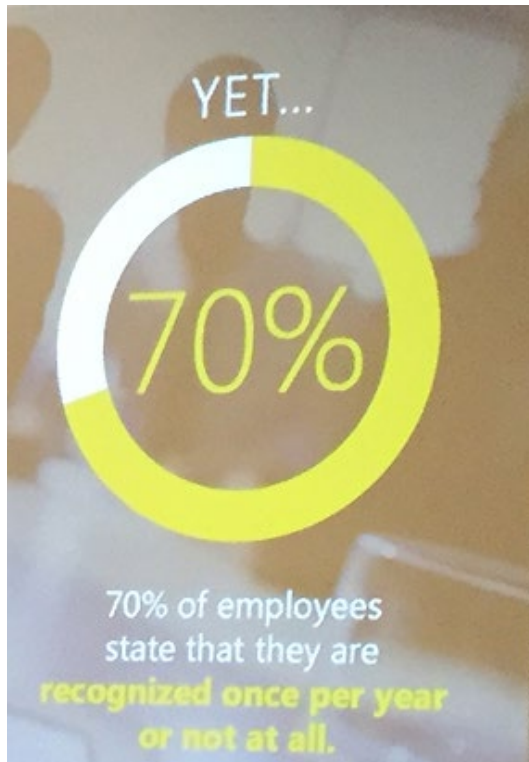
若以您自己或轄管單位最關鍵的議題，是否相符?提醒?



- 若你的資源有限，可以從最常見的問題做處理因應(賭大的)，通常會比較有成效...

Feedback 幫助員工成長也增進價值感, 但...

- _____%員工, 陳述或認為他們每年僅收到主管一次回饋或認可, 甚至根本沒有收到... (Engagement issue)
- 主管對於此challenge 的回應是 _____



The number one reason feedback falls off the radar – **we're too busy.**

績效動態與回饋 · 功能/應用效益

情境

Feedback 除了幫助員工成長更增進其價值感。依美國調查：70%員工認為他們每年僅收到主管一次回饋，甚至沒有收到...；而主管未能回饋員工的原因主因“太忙”；所以好的績效管理系統如何結合電腦與手機，讓主管可以利用零碎時間(包含語音辨識轉文字輸入)，針對自己轄下的員工給予非同步的回饋是一個關鍵！

(註：“未能給予及時有效的績效回饋”為影響組織績效的第1名 _ by 印第安納大學)

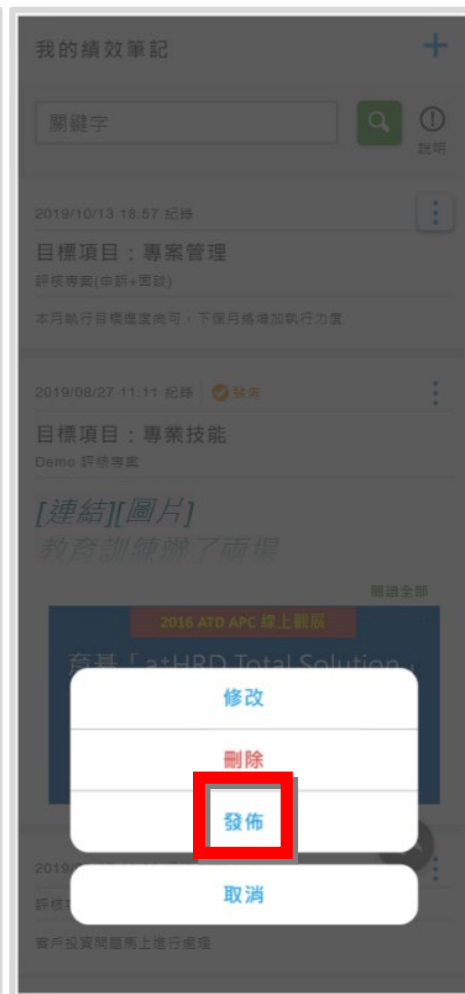
● 功能說明

- 提供主管與員工，系統的電腦版/行動版可填寫績效進度報告/績效筆記/feedback。
- 填寫好的進度報告、筆記內容(都支援多媒體格式與檔案連結)可發布為績效動態。
- 員工透過績效動態可發佈給主管進行回饋，speak with data 並主動啟動交流。

● 效益

- 提供電腦 / 平板 / 手機都可填寫績效期間執行狀況，員工可即時回報。
- 促進績效期間主管與員工的互動，及時掌握績效執行狀況。
- 主管查看進度報告與筆記後可回饋，提供員工執行建議與指導。

a+MPS行動版》填寫筆記與發佈筆記



行動化的進行交流與回報習慣，已經建立，服務上要提供，以加速組織溝通

《行動版》填寫進度報告、完成後自動發布

績效進度報告

◀ 十月 2019 ▶

評核專案(申訴+面談)

填寫狀態：? 未完成

送出

目標項目

相關業務進度掌控與成效追蹤

客戶滿意度

Demo 技術研發

PMP認證

專案管理

團隊合作

專業技能

主動積極

評核專案(申訴+面談)

2019年10月績效進度報告

取消

自動儲存

進度報告有異動時，按上、下一項，將自動儲存報告

目標項目

2 / 9

客戶滿意度

實績值

80

目標：(%) | %

實際執行狀況

本月統計結果為80% 共10家客戶回饋

差異說明

B | 24 >>

上一項

下一項

績效進度報告

◀ 十月 2019 ▶

評核專案(申訴+面談)

填寫狀態：✓ 完成 🟡 已發佈

目標項目

相關業務進度掌控與成效追蹤

客戶滿意度

Demo 技術研發

PMP認證

專案管理

團隊合作

專業技能

主動積極

《行動版》查看績效動態與回饋

社群動態 績效動態

我的績效動態

我的績效動態

部屬的績效動態

績效筆記

李冠宇

2019/08/27 11:08 發佈

評核專案(證券)

客戶投資問題馬上進行處理

0

合併型專案 三月 進度報告

李冠宇

2019/08/26 10:09 發佈

質化: 5 | 量化: 5

Demo 技術研發

100%

Demo Learning Curve

0%

Demo 高級工程師定時度

233

互動

查詢

功能表

社群動態 績效動態

部屬的績效動態

新人考核專案(制式考核表) 九月 進度報告

林巧巧

2019/09/04 17:37 發佈

質化: 4 | 量化: 9

新人學習階段1完成度

100%

學習階段 企業文化

100%

學習階段 團隊溝通

100%

閱讀全部

0

新人考核專案(制式考核表) 八月 進度報告

林巧巧

2019/09/04 17:37 發佈

質化: 4 | 量化: 9

新人學習階段1完成度

100%

學習階段 企業文化

100%

新人考核專案(制式考核表)

2019年9月績效進度報告

目標項目

新人學習階段1完成度

已填

學習階段 企業文化

已填

學習階段 團隊溝通

已填

新人工作支援資料

未填

團隊合作

未填

新人學習階段2完成度

已填

學習階段 商品知識

已填

學習階段 團隊合作

已填

新人工作支援資料-文化參考資料

未填

回覆

李冠宇

9 秒前

本月進度執行順利，繼續加油

回覆...

- 不要把關鍵的績效回報與回饋指導, 埋沒在Line/mail 中

電腦版》填寫及查看績效動態

我的績效動態

部屬的績效動態

評核專案(申訴+面談) 十月 進度報告

李冠宇

2019/10/13 19:07 發佈

質化: 6 | 量化: 3

相關業務進度掌控與成效追蹤

客戶滿意度

Demo 技術研發

100%

閱讀全部

個人發展計劃專案 八月 進度報告

李冠宇

2019/08/27 13:54 發佈

質化: 1 | 量化: 2 | 進度型: 8

業務員證照

Demo 技術研發

專業課程

100%

0%

0%

閱讀全部

績效筆記

李冠宇

2019/08/27 11:11 發佈

目標項目: 專業技能

Demo 評核專案

2016 ATD APC 線上觀展

育碁「a+HRD Total Solution」

系統6大亮點

公開自信分享

教育訓練辦了兩場

績效筆記

李冠宇

2019/08/27 11:08 發佈

評核專案(證券)

客戶投資問題馬上進行處理

合併型專案 三月 進度報告

李冠宇

2019/08/26 10:09 發佈

質化: 5 | 量化: 5

Demo 技術研發

Demo Learning Curve

Demo 高級工程師完成度

100%

0%

50%

6.8 新功能-績效面談(加值)簡介

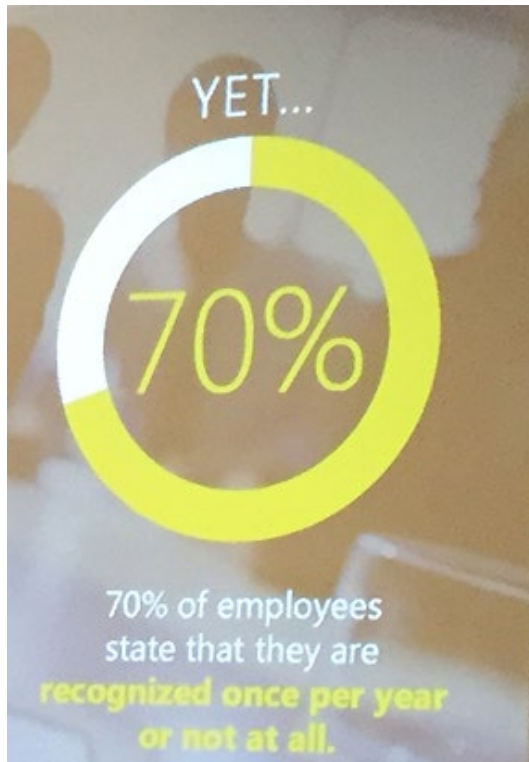
(績效面談與績效申訴兩項功能，屬a+KPI 6.8 同一加值項目)

透過增購“**免客製**”的產品化新功能，即可廣泛運用育碁a+KPI 6.8彈性功能

	產品化功能	“客製”化功能
應用彈性	設定較彈性 勝	設定較單一
功能完整	功能考慮較完整 勝	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低 勝	成本較高
速度	速度較快 勝	時間長、風險高
版更	版更精進易升級 勝	需依專案需求版更
維護	好維護 勝	維護複雜

Feedback 幫助員工成長也增進價值感, 但...

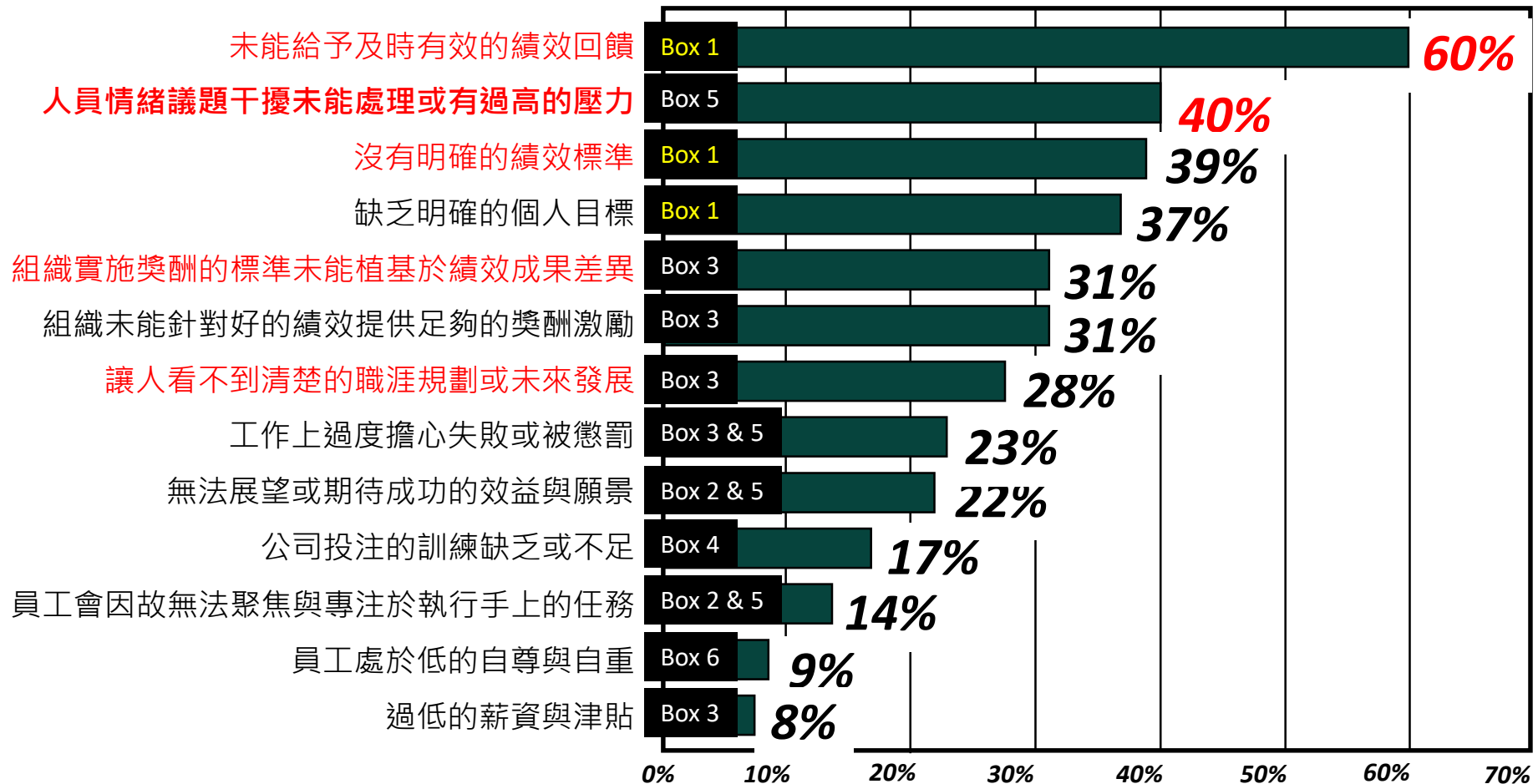
- _____%員工, 陳述或認為他們每年僅收到主管一次回饋或認可, 甚至根本沒有收到... (Engagement issue)
- 主管對於此challenge 的回應是 _____



The number one reason feedback falls off the radar – **we're too busy.**

造成企業與組織績效不好的主要原因 (Primary Causes of Poor Performance)

若以您自己或轄管單位最關鍵的議題，是否相符?提醒?



- 若你的資源有限，可以從最常見的問題做處理因應(賭大的)，通常會比較有成效...

績效面談・情境/功能/應用效益

情境

各企業依績效管理制度，建議或強制主管與員工進行一對一績效面談；良好的面談管理機制，讓主管和員工更深入瞭解，有助彼此持續成長，**落實對員工的輔導與尊重，減少情緒問題對員工與組織績效的隱性影響。**

(註：“員工的情緒干擾”為影響組織績效的第二名_by 印第安納大學的調查)

● 功能說明

- 提供績效流程中初評**主管可自行填寫**、或請**受評人填寫面談紀錄**。
- 完成時間點可設定為**初評送出前**、或**成績送出前**，可選擇是否強制執行填寫面談紀錄，**如系統設定強制執行面談紀錄，則未完成不可送出**。
- 提供面談執行狀況**統計數字與圖表**。

● 效益

- 提供績效面談制度管理工具，**完善面談追蹤與管理機制，降低員工的情緒干擾**。
- 配合企業行政作業需求，提供強制/非強制，多種強制時間點...等，**企業可依制度需求與演變，在同一系統的不同年度/專案中，彈性選擇應用**。
- 制度建立與系統紀錄，也可以減少非志願性離職員工的勞動爭議與法律訴訟。

開啟績效面談功能

- 期中/期末評核作業、新人考核作業、延長考核作業皆可開啟績效面談。

 aEnrich育碁 >  aEnrich育碁 ▼ > 編輯績效評核作業

績效面談：

ON 

強制面談：

ON 

面談時間：

初評送出前 ▼ 

初評送出前

成績確認前

發佈為正式成績：

初評主管填寫面談

- 初評主管可於作業開啟後，進行績效面談。
- 主管可先邀請員工進行面談紀錄的填寫，勾選指定員工點選邀約員工

aEnrich育基

aEnrich育基

搜尋待完成績效評核作業

匯出

列印

還原檢視

返回

邀約員工自填面談

分類檢視：

待填面談

待審績效作業

待審會簽作業

批次評核

核算專案批次評核

待填面談

目標歸屬部門：選擇

作業名稱：

受評人填寫：

(全部)

已選資料 0

搜尋

20 / 20 筆 | 1 / 1

☐ 受評人：	專案名稱：	作業名稱：	目標歸屬部門：	受評人填寫：
王子倫 ☐ 填寫面談	新人考核專案	新人考核	新人部門	未提出
士威 ☐ 填寫面談	新人考核專案	新人考核	新人部門	未提出
林巧巧 ☐ 填寫面談	新人考核專案	新人考核	新人部門	未提出
林巧巧 ☐ 填寫面談	評核專案(申訴+面談)	期中檢討2	新人部門	未提出

初評主管填寫面談(續)

- 初評主管填寫**是否已面談**、**面談日期**、**地點與內容**。
- 如員工已完成填寫，會顯示員工填寫內容。

受評人: 邱彥廷

績效面談

已面談：

☒ 是 ☐ 否

面談日期：

2019/10/12  (例如：2019/10/12)

面談地點：

面談內容

初評
李冠宇



自評
邱彥廷
2019/08/27 16:48



團隊合作 有確實可以做到,協助同仁處理問題

 送出

面談統計與儀表板

- 系統提供面談完成狀況與面談結果統計。



6.8 新功能-績效申訴(加值)簡介

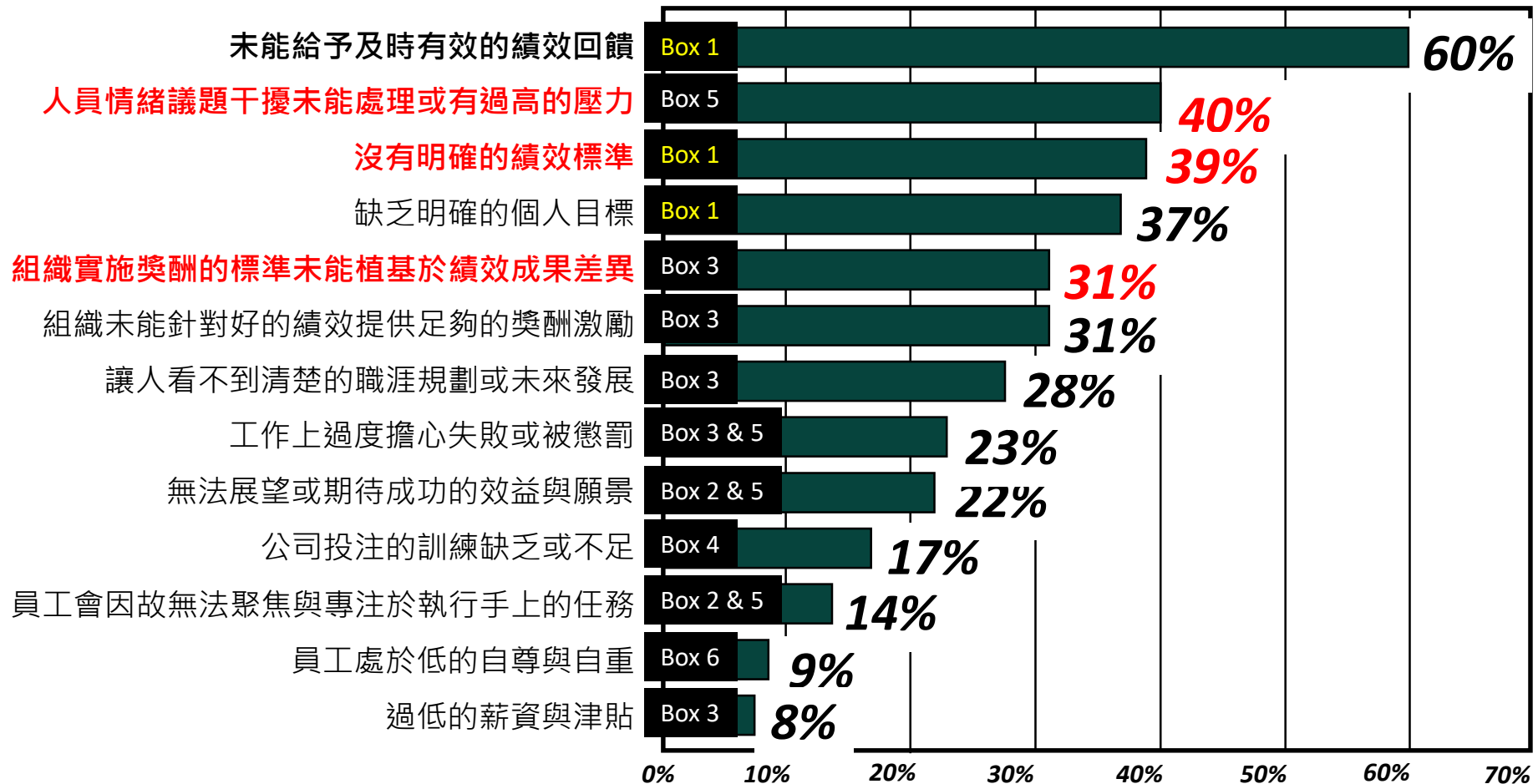
(績效面談與績效申訴兩項功能，屬a+KPI 6.8 同一加值項目)

透過增購“**免客製**”的產品化新功能，即可廣泛運用育碁a+KPI 6.8彈性功能

	產品化功能	“客製”化功能
應用彈性	設定較彈性 勝	設定較單一
功能完整	功能考慮較完整 勝	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低 勝	成本較高
速度	速度較快 勝	時間長、風險高
版更	版更精進易升級 勝	需依專案需求版更
維護	好維護 勝	維護複雜

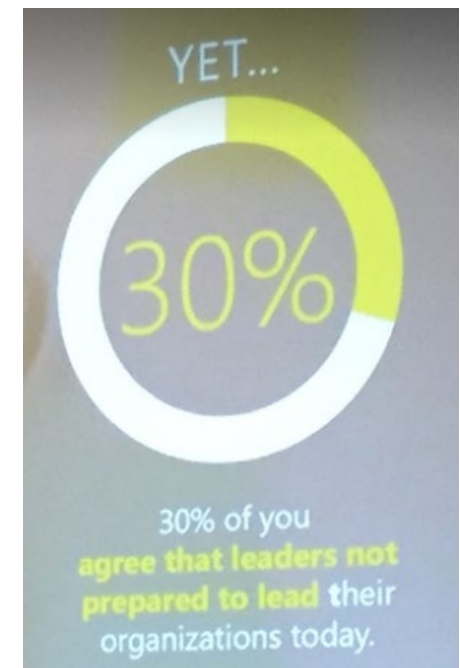
造成企業與組織績效不好的主要原因 (Primary Causes of Poor Performance)

若以您自己或轄管單位最關鍵的議題，是否相符?提醒?



帶人主管的重要性， 然而...(focus on developing leaders)

- _____%員工, 離開他公司, 是因為不想要跟他的主管共事?
- _____%, 在未發展前, 有多少人本身就具備有帶人的管理天賦?
- _____%, 帶人主管對於員工的 engagement, 有多少影響?
- _____%, 你認為現有的主管/leader, 並未準備好帶領他的團隊?



Source : SU211 -Presented by Hawley Kane, Saba(Halegon) in ATD ICE 2019

績效申訴 · 功能/應用效益

情境

並非每個現職主管，都能在管理角色做到理想（美國調查，現有的主管/leader，有30%並未準備好帶領他的團隊）；除了績效面談的機制與記錄管理，增加提供員工收到績效成績與內容後的申訴機制，可以落實對員工的尊重，減少情緒問題對員工與組織績效的隱性影響。（提供申訴機制的企業，一個年度通常也僅有個位數的申訴案件...）
（註：“員工的情緒干擾”為影響組織績效的第二名 _ by 印第安納大學的調查）

● 功能說明

- 績效作業可設定申訴期間，員工可於期間內提出申訴。
- 提出申訴後系統會寄送信件提醒管理者。
- 管理者可對於收到的申訴進行回覆，回覆結果可再次由申訴者確認回覆。

● 效益

- 提供績效制度申訴管道，方便受評人可對於評核過程與結果進行意見陳述。
- 提供管理者回覆、申訴者再確認機制，確保績效申訴有效性與公正性。
- 也可以間接的盤點與了解現職帶人主管的管理狀態。
- 主管會多些同理心與落實績效管理公平性，管理能力可自我提升，企業文化/形象佳。

績效申訴 · 申訴啟用/說明與期間設定

- 當期中/期末評核、新人考核、延長考核作業可開放申訴功能。開放後當受評人可查閱評核成績後，即可在申訴期間內提出申訴。

 aEnrich育基 >  aEnrich育基 > 編輯績效評核作業

儲存重設取消

申訴

申訴： ON 

申訴說明：

申訴期間：於績效成績送出後  天內，受評者可進行申訴

回覆確認期間：受評者需於回覆後  天內確認。

評等資訊

回覆確認期間僅能使用一次，申訴者可於回覆確認期間完成確認(接受或不接受)；超過回覆確認期間，未確認的申訴者還是可以完成確認

受評人提出申訴

- 可於我的紀錄\績效評核紀錄或個人績效作業內提出申訴/查閱申訴回覆。

aEnrich育基 > aEnrich育基 > 搜尋我的績效評核紀錄

專案名稱:

匯出 列印 還原檢視 返回

訓練
職務訓練狀況
多維度評量紀錄
績效評核紀錄
資源閱讀紀錄
正式考試

31 / 20 筆 1 / 2

搜尋

專案名稱	績效期間	目的說明	績效總評
評核專案(申訴+面談)	2019/08/01 ~ 2021/12/31	訂定全球行銷事業處員工設定績效目標，效評該結果作為績效表現依據。	90/A+
評核專案(申訴+面談)	2019/08/01 ~ 2021/12/31	訂定全球行銷事業處員工設定績效目標，並以其績效評該結果作為績效表現依據。	82.5/A

查閱評核表 查詢申訴

查閱評核表 申訴

一 評核作業

作業狀態	作業名稱	作業進度	自評期間	
開啟	期中檢討1(非強制面談)	成績確認	2016/04/01~2023/12/31	查閱評核表 查詢申訴
開啟	期中檢討2	成績確認	2017/10/01~2023/12/31	查閱評核表 面談 申訴

管理者回覆

- 當管理者收到申訴通知信件，可進入系統進行申訴回覆。

訊息類型	啟用	發送方式	上次執行時間	狀態
申訴通知 ⓘ 設定訊息 發送紀錄	否	郵件 ⚡		
申訴回覆通知 ⓘ 設定訊息 發送紀錄	否	郵件 ⚡		

[a+ aEnrich育基](#) > [a+ aEnrich育基](#)

多維度專案
績效專案
績效專案資料異動紀錄
申訴回覆

匯出 列印 還原檢視 返回

分類檢視: 尚未回覆 ▾

專案名稱:
姓名:

作業名稱:
申訴時間: 2018/01/01 ~

排除完成作業或已結案專案: ☒

搜尋

受評人 :	專案名稱 :	作業名稱 :	作業期間 :	申訴時間 ▾
林台彥 回覆	評核專案(申訴+面談)	期中檢討1(非強制面談)	2016/04/01 ~ 2023/12/31	2019/08/30 16:45
楊詩涵 回覆	評核專案(申訴+面談)	期中檢討1(非強制面談)	2016/04/01 ~ 2023/12/31	2019/08/30 16:38

編輯回覆

  aEnrich育基 >  aEnrich育基 > 回覆申訴

查閱評核表 送出 重設 取消

申訴中



林台彥
職稱：專案經理
主管：林台彥

專案名稱：評核專案(申訴+面談)
作業名稱：期中檢討1(非強制面談)
目標歸屬部門：管理部



林台彥
2019/08/30 16:45

面談建議, 初評主管可以及早進行, 避免因工作時程或有出差問題得延期, 就會延後評核

內容：

A 大小 B

|

送出

查看已回覆申訴與**是否確認接受**

- 申訴紀錄僅**員工個人與績效承辦人/績效管理員**可查閱，
不**提供主管查閱**。

  aEnrich育碁 >  aEnrich育碁 ▼ > 檢視申訴

返回

接受



陳霆菲
職稱：行銷專員
主管：李冠宇

專案名稱：評核專案(申訴+面談)
作業名稱：期中檢討1(非強制面談)
目標歸屬部門：新人部門



陳霆菲
2019/08/30 16:39

新人的目標 衡量基準,是否跟舊同事相同,這樣是否會有失公平



李冠宇 (績效評核管理員)
2019/08/30 17:15

主管衡量標準 有所不同,以任務的完成度來做評量

績效管理系統不僅是績效管理系統...

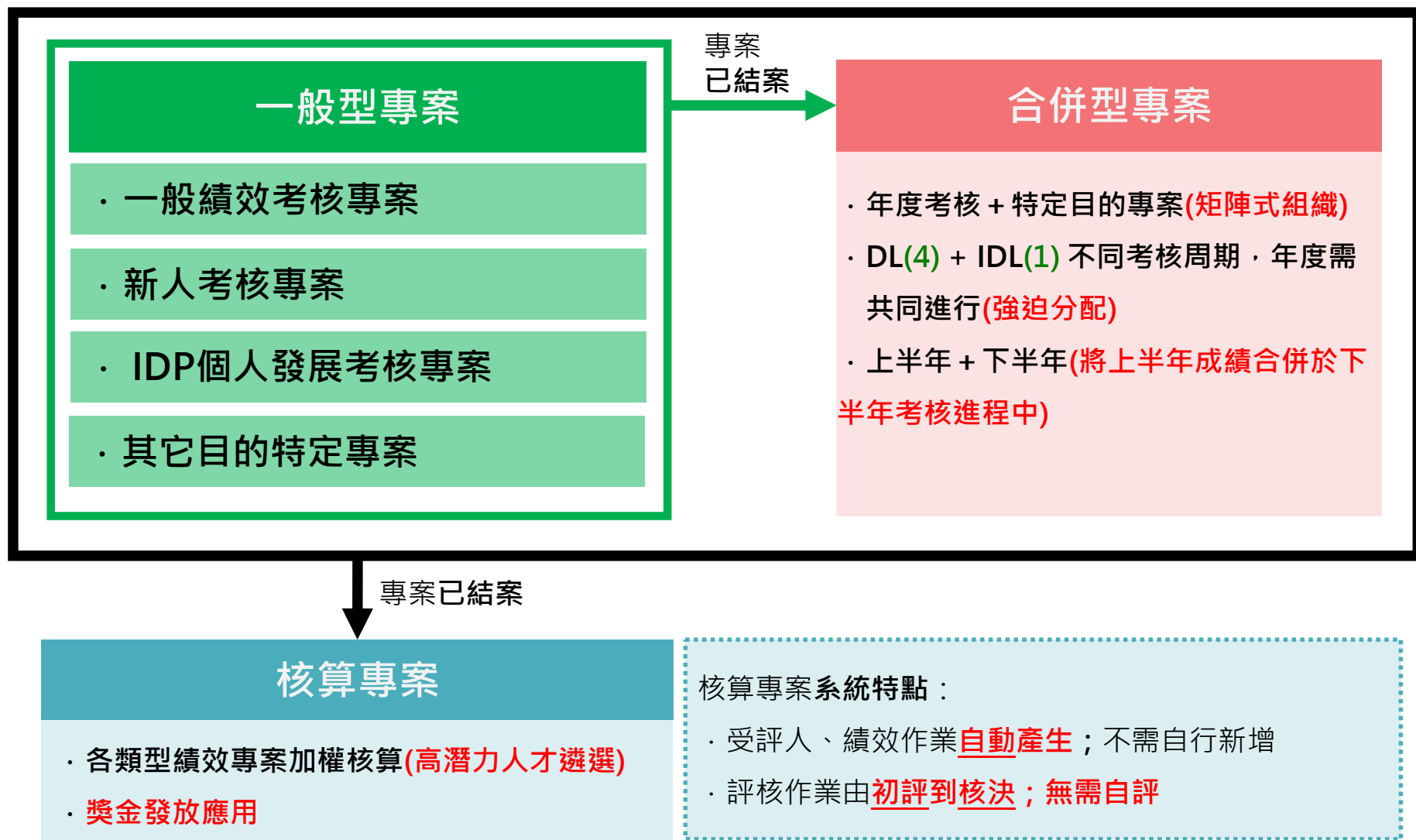
合併型專案與核算專案兩項功能，屬a+KPI 6.8 同一加值項目

多元考核專案(加值) 合併型專案與核算專案

透過增購“免客製”的產品化新功能，即可廣泛運用育碁a+KPI 6.8彈性功能

	產品化功能	“客製”化功能
應用彈性	設定較彈性 勝	設定較單一
功能完整	功能考慮較完整 勝	功能僅考慮專案應用
費用	費用較低 勝	成本較高
速度	速度較快 勝	時間長、風險高
版更	版更精進易升級 勝	需依專案需求版更
維護	好維護 勝	維護複雜

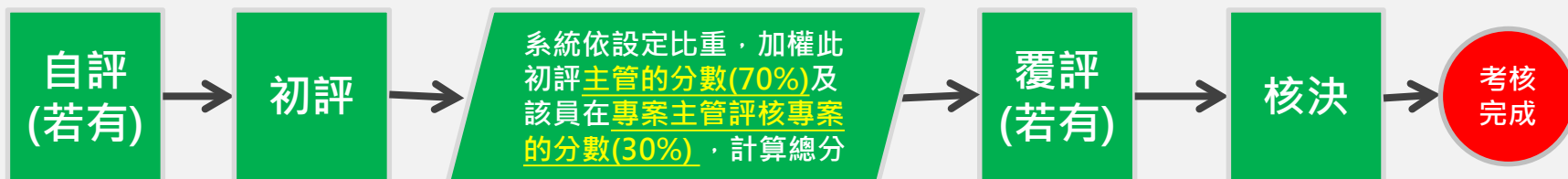
多元考核專案 · 各類型專案關聯圖



合併型專案例 A · 應用情境

合併型專案 應用情境例 A：矩陣式組織

- 期末的考核，**單位主管**的分數佔70%，**專案主管**的分數佔30%
- 系統應用：
 - (1). 先開啟「專案主管評核績效考核專案」，完成專案主管考核後；
 - (2). 再開啟「年度績效評核專案」之「**期末績效評核作業**」，於此作業中設定**合併「專案主管評核績效專案」佔比30**。「年度績效評核專案」的期末考核流程如下：

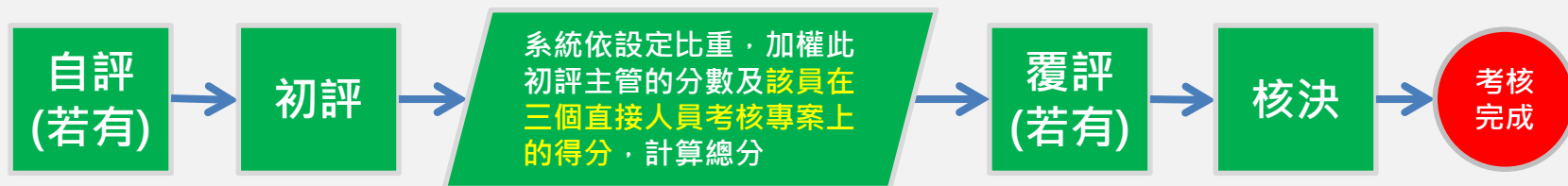


合併型專案例 B · 應用情境

合併型專案

應用情境例 B：不同考核週期，期末共同批次評核

- 直接人員一年考核四次；間接人員一年一次。期末考核時，直接與間接人員評核共同進行批次評核，可能採用“強迫分配”功能。
- 系統應用：
 - Q1/Q2/Q3 分別開啟「直接人員Q1績效考核專案」、「直接人員Q2績效考核專案」及「直接人員Q3績效考核專案」，並完成考核；
 - Q4開啟「年度績效評核專案」之「期末績效評核作業」，於此作業中設定合併前述三個直接人員績效考核專案，所有專案佔比相同。「年度績效評核專案」之期末考核流程如下：



註：個別受評者合併的計算方式取有分數之專案加權計算。

例如，直接人員Q2才開始有績效成績，合併的成績計算為Q2加Q3績效成績，再加上Q4之期末初評分數，將三個分數相加除以三；間接人員因只有專案期末分數，則期末初評分數即佔100%。

核算專案例 C · 應用情境

■ 當年度各專案已結案後，需要依比重計算員工在當年度參與的所有專案成績後，再依設定的簽核流程，由中、高階主管參酌加權計算後的成績進行最終成績的調整與確認，**HR再依核算的成績進行獎金的發放**；此應用可解決個別專案評核主管的標準不一致的問題，以**增加獎金發放、或其他人事決策的公平性**。

核算型專案

應用情境例 C：獎金發放應用

- 上半年分數佔比**50%**、下半年分數佔比**50%**
- 系統應用：
 - (1). 年中時，開啟並完成「上半年績效考核專案」之「期末考核作業」；
 - (2). 年底時，開啟並完成「下半年績效考核專案」之「期末考核作業」；
 - (3). 於**(2)完成後再開啟**「年度績效核算專案」，設定「上半年績效考核專案」、「下半年績效考核專案」，各佔**50**；
 - (4). **主管針對「年度績效核算專案」上、下半年加權計算後的分數，進行審核與調整。**

註：因應企業獎金的發放或其他人事決策牽涉機密性時，可自行設定最終核算結果是否公佈予受評者。

核算專案例 D · 應用情境

■ 企業依員工績效與職能水平遴選高潛力人才時，遴選的分數需要參照並匯整多個或特定的專案成績，再由評鑑中心主管、人才管理小組進行高潛力人才的標記，以便後續訓練管理與追蹤時，亦適合應用核算專案。

核算型專案

應用情境例 D：高潛力人才遴選

- 近三年(2017~2019)績效成績加權平均80分以上，且個人發展計畫專案評定為80分以上
- 系統應用：
 - (1). 2017~2019年，開啟並完成「績效考核專案」之「期末考核作業」；
 - (2). 2017~2019年期間內，開啟並完成「個人發展計畫績效考核專案」之「期末考核作業」；
 - (3). 於(1)、(2)完成後再開啟「高潛力人才遴選核算專案」，設定2017~2019年「績效考核專案」佔比相同(例：1/1/1)；
 - (4). 主管針對「高潛力人才遴選核算專案」中加權計算後的分數，進行審核與調整。
 - (5). HR依(4)與(2)的結果，遴選組織“高潛力人才”，進行後續訓練管理與追蹤。

多元考核專案差異簡介

	一般型專案	合併型專案 (加值)	核算專案 (加值)
說明	可依不同考核目的獨立開立績效專案	可將已結案且開放合併的一般型專案進行合併，並依設定比重加權 計算初評考核成績 。	可加入“各類型”已結案的專案，並依設定比重加權計算成績， 再依此成績進行評鑑核算，產出最終成績 。
應用時機	- 一般績效考核 - 新人考核專案(加值) - IDP個人發展(加值) - 特定目的專案	- 年度考核 + 特定目的專案(矩陣式組織) - DL(4) + IDL(1) 不同考核周期(年度共同進行批次評核);可強迫分配 - 上半年 + 下半年(成績合併於下半年考核)	- 獎金發放應用 - 各類型績效專案加權核算(高潛力人才遴選) - 上半年 + 下半年(獨立核算成績)
主要角色	- 受評人 - 直屬主管 - 中高階主管 - 績效管理者	- 受評人 - 直屬主管 - 中高階主管(覆評、核決) - 績效管理者	- 中高階主管(核算主管) - 績效管理者
備註		不可合併” 合併型專案”	- 受評人、績效作業自動產生； - 評核作業僅提供初評到核決；無需自評

合併型與核算專案 · 應用差異比較

應用案例：上半年考核+下半年考核=員工年度成績

	合併型專案	核算專案
應用	■ 上半年考核：一般績效考核專案 ■ 下半年：年度績效考核專案(合併專案)	■ 上半年考核：一般績效考核專案 ■ 下半年考核：一般績效考核專案 ■ 年度考核：年度績效考核專案(核算專案)
結果	員工有 <u>二個</u> 成績：上半年、及年度成績。	員工有 <u>三個</u> 成績：上半年、下半年、及年度成績。
備註	無法單獨保留下半年成績結果。若要同時保留下半年成績結果，員工年度成績另建合併專案，則需要進行給定空白的考核區塊成績。管理者設定過程也較複雜	員工年度成績:核算專案 (如僅需核算結果不須其他主管評核，只給管理員評核即可)

註：亦可用於新進員工，因應進入公司時間與考核週期差異，

需要以“新人考核專案+上/下半年考核專案=員工年度成績”的應用情境(年度內入職新人，新人考評給分佔比年度成績)。



6.8 新功能

多元考核應用/核算專案(加值)

- 可於績效流程之外，提供特定主管快速展開跨專案成績加總核算考核；
- 核算專案可做為績效成績延伸應用的管理工具；可用於績效管理行政流程、人才篩選與評鑑或獎酬計算...等管理應用情境。
- 這也是人才評比與人才庫延伸應用的基礎功能

合併型專案與核算專案兩項功能，屬a+KPI 6.8 同一加值項目

核算專案 · 功能/應用效益

● 功能說明

- 提供核算專案與核算評核作業，可加總多個專案期末成績。
- 專案依照被加入的專案自動產生受評人員，並將受評人員各專案期末成績依各比重加權計算。
- 核算主管可進行核算的批次評核，可對計算後的成績進行審核與調整。

● 應用效益

- 提供跨專案合併計算工具，可彈性依照需要設定核算評核方式與流程。
- 將不同來源的成績合併後可配合人才篩選制度，透過核算流程進行人才評鑑。

新增核算專案

● 新增核算專案

aEnrichAdmin

開班

關鍵字

21

85

99+

訓練與學習

資源

證照

籤核

人力發展

評鑑

紀錄

報表

基本資料

人事組織

公告

領域

活動

系統設定與管理

aEnrich育基

aEnrich育基

搜尋績效專案

新增

匯出

列印

還原檢視

返回

專案編號:

專案名稱:

績效期間: 2018/01/01 ~

專案狀態:

類型: 核算專案

搜尋

2 / 20 筆

1 / 1

專案編號	專案名稱	績效期間	專案狀態	類型
	下半年核算專案	2019/07/01 ~ 2019/07/31	開啟	核算專案
	核算專案	2019/07/01 ~ 2019/07/31	結案	核算專案

維護核算專案績效資料

- 可加入其他已結案專案，被加入之專案其受評人與期末成績會被帶入核算專案；依照比重計算成績。

aEnrich育基

aEnrich育基

編輯績效專案

儲存

重設

取消

通知

Email通知：

OFF

自動催收：

OFF

考評者離職通知：

☐ 通知績效管理員 ☐ 通知專案承辦人

核算專案

專案清單 ⓘ

加入

專案名稱	績效期間	比重
2017結案專案 移除	2018/01/01 ~ 2018/06/30	1
2016結案專案 移除	2017/07/01 ~ 2017/12/31	1

管理核算專案

- 核算專案受評人依被加入的專案自動產生，無需自行新增。
- 績效作業由系統自動產生，無需自行新增。
- 核算評核作業提供初評到核決。(也可以設定僅由績效管理者確認...)

aEnrich育碁 » aEnrich育碁 » 績效作業清單

匯出 列印 還原檢視 返回

績效專案: 下半年核算專案 開啟

1 專案資料 — 2 受評人員 — 3 績效作業 — 4 報表統計

1 / 20 筆 | 1 / 1

作業名稱	作業期間	作業狀態	未完成	完成	成績發送	完成比例	發
核算作業							
檢視 修改 關閉	2019/07/31 ~ 2019/08/30	開啟	31	0	0	0%	C
更多動作							

核算專案批次評核

- 核算主管可由「個人中心」[核算作業](#)、或[待審績效作業](#)-核算作業批次評核進入批次評核頁面。

核算作業

more

動作	作業名稱	待評核	未送達
 	核算作業 下半年核算專案	8	1

分類檢視：

核算專案批次評核

待審績效作業

待審會簽作業

批次評核

核算專案批次評核

待填面談

受評人清單

已選資料 0

選擇

選擇

受評人：

職稱：

搜尋

更多條件

評等

分數間距

已分配人數

A	80~100	4
B	60~79.99	4
C	0~59.99	0

8 / 20 筆

1 / 1

自動儲存

☐	受評人	目標歸屬部門	職稱	職等	跨專案	原始總分	績效總評	名次	重要	標幟
					專案名稱(比重)					
☐	王宇軒	軟體事業處	副理	職等2	2017結案專案 (1)	80.14/A	77.02 / B		☆	
☐	吳詩詩	軟體事業處	產品經理	職等3	2017結案專案 (1)	83/A	78.22 / B		☆	
☐	吳鈺婷	軟體事業處	產品經理	職等3	2017結案專案 (1)	82.54/A	76.27 / B		☆	

批次評核頁面

- 核算主管可由「個人中心」[核算作業](#)、或[待審績效作業](#)-核算作業**批次評核**進入批次評核頁面。

核算作業

more

動作

作業名稱

待評核

未送達

核算作業

a+ aEnrich育基 a+ aEnrich育基 搜尋待完成績效評核作業

分類檢視: 核算專案批次評核

專案名稱

待審績效作業

待審會簽作業

批次評核

批次評核-初評

查閱相關資訊 儲存 取消

受評人: 吳詩詩 績效總評: 78.22/B

評核結果

專案名稱	績效期間	比重	分數	加權分數	評等
2017結案專案	2018/01/01 ~ 2018/06...	1	83	41.5	A
2016結案專案	2017/07/01 ~ 2017/12...	1	73.44	36.72	B
加權計算總分				78.22	B
績效總評				78.22	B

☐ 吳鈺婷

軟體事業處

產品經理 職等3

2017結案專案 (1) 82.54/A

2016結案專案 (1) 70/B

76.27 / B

76.27 / B(跨專案計算)

自動儲存!

a⁺Talent Suite 6.8

企業人才套件

標準版 · 專業版 · 旗艦版

連結營運策略目標 · 提升企業人才競爭力



(加值選購)



主要功能

P18



紅色字：6.8版 新功能 ★：系統獨家功能

- QR Code報到簽退
- 訊息推播(最新消息、待辦事項提醒)
- 課程查詢、即將到期課程/最近閱讀
- MP4、PDF課程續讀 (含浮水印)★
- 影音檔教材支援多國語字幕
- 學員可參與直播留言
- (年度)訓練計畫/年度自動開班
- 面授、線上、混成學習/學程管理
- 衝堂自動檢查與提醒
- 外訓課程管理
- 考試題庫管理
- 學習活動管理/學習資源管理
- Level 1問卷調查
- Level 2測驗評量(影片小考)
- Level 3行為檢核 ★
- 即時會談、論壇管理
- 平台問卷、平台考試
- 首頁主題式策展區塊 ★
- 個人中心/主管中心/講師中心★
- 快速操作指引★
- 離線閱讀
- 課程考試、問卷、討論區、學習資源
- 線上作業可上傳照片及影片
- 首頁主題式策展區塊★
- 可查閱文件簽核表單內容
- 管理者首頁★
- 學習活動整合直播平台(加值)
(直播應用支援整合YouTube API)
- 影音檔教材支援多國語字幕
(可自行擴充教材字幕語言)
- 調訓管理(含定期自動調訓)
- 樣版管理與套用
- 開班自動結案/報表產出
- 證照管理(整合模擬考試★)
- 證照應訓、回訓與預警★
- 證照可依累計時數自動發照★
- 資訊儀錶板
- 報表統計/自訂報表/欄位可排序★
- QR Code快速連結(學習資源、開班)
- APP登入重新驗證/綁定解除/圖形鎖★
- 社群動態時報★
- 平台問卷、平台考試、外訓報名申請
- 工作支援、訓練紀錄查詢★
- 主管進行課程學習檢核、簽核
- 個人化報表訂閱★
- 行事曆訂閱與自動同步★
- 圖形化簽核管理與流程設計★
- 歷史訓練記錄匯入
- 個人資料安全保護
- 電子報管理
- 角色權限與Menu管理
- 代理人設定
- 供應商訂閱與領域管理★
- 分散式內容佈署管理
- 浮水印內容安全保護(自訂浮水印)
- 支援SCORM國際標準
- MP4、ePub 3、PDF課程續讀★

育碁 a+LMS 6.x 客戶
加購套件為Talent Suite
佔48%



- 職務(工作說明書、工作項目...)設定
- 學習階段設定
- 職能分類管理
- 職能層級設定
- 多軌個人化學習發展路徑★
- 職務訓練狀況查詢
- 職能行為指標與適用維度
- 內建 42組職能項目(400個行為指標)★
- 培訓/認證需求報表
- 職務目標庫設定(可串接KPI)★
- 追蹤職能發展狀況
- 職能訓練與發展

分權管理

(跨模組整合共享功能)

- 「組織」授權模組彈性設定★
- 獨立「組織」登入頁面★
- 獨立「組織」首頁設定
- 多層次分權(組織/領域/部門/承辦人)★
- 跨「領域」資料可彈性分享★
- 組織\領域(Portal)可限定IP★
- 跨領域紀錄/報表統計/儀錶板★
- 獨立「領域」首頁設定

系統管理

(跨模組整合共享功能)

- 郵件/訊息通知管理
- 網站版面管理/首頁風格色系★
- 意見回饋★
- 環境偵測/IE設定自動更新
- 關鍵字快速搜尋★
- 申請使用帳號★
- 自動排程管理
- 定期使用報告
- 群組名單管理/自動更新/共用★
- 支援繁、簡、英(語系可彈性擴充)
- 前後台支援跨平台、多瀏覽器★
- 多媒體檔案超大檔案上傳★

資訊安全再升級

安全機制

- MFA兩步驟資安驗證(加值)★
- HTTPS加密機制
- 登入驗證碼/APP圖形鎖★
- 教材浮水印
- 上線人員彈性管理(IP、時段、上線數)
- 系統操作紀錄(可記錄IP)

a+Talent\LMS 6.x系統應用客戶名單

P18

上銀科技
元大金控
王品集團
台灣東洋藥品
宏碁
明基材料
晶睿通訊
群創光電
彰化商銀
漢翔航空工業
精材科技
聯合報
繼茂橡膠工業...

三井工程
大陸工程
小磨坊
中租迪和
中華精測
中鼎集團
元太科技
天下雜誌集團
天義企業
加高電子
台北市捷運局
台師大人資所
台耀化學

台灣日立江森自控
台灣米其林
台灣耐落螺絲
台灣新光保全
台灣電力公司
正崴精密工業
永豐餘投控
玉山金控
禾伸堂
伊甸基金會
全國農業金庫
全國電子
同欣電子

艾笛森光電
宏致電子
町洋企業
亞源科技
和德昌
宜鼎國際
欣台保險經紀人
矽格
花旗(台灣)
采鈺科技
金泰噴碼
長安醫院
阿瘦實業

建碁
皇田工業
食品研究所
香繼光
桃園國際機場
啟佳科技(昆山)
啟碁科技(台灣)
崇越科技
康士藤
康軒文教
晨間廚房餐飲
統一綜合證券
智微科技

貿聯國際
群聯電子
聖暉工程
誠品
農金保險經紀人
頤邦科技
聚陽
遠東金士頓
慧榮科技
興采實業
環鴻科技
聯成化學
聯亞光電
鬍鬚張...

▲ 5.x版客戶列舉

100家以上客戶

▲ 6.x版客戶列舉 (a+LMS 6.x 客戶同意名單公告於育碁官網者佔75%)

2015年底6.0版上市以來，LMS迄今已超過91家客戶採用



Mobile Learning, Micro Learning, Micro Support 支援落實 Job-aids !

Hybrid設計 - 支援Browser based與APP based雙模式

最適切Hybrid 設計 -
功能演進速度業界最快！
讓您準備好接軌4/5G高速
網路時代！
+MFA(兩步驟資安驗證)要
便利，資安也要更安全！



育基 a+HRD 6.x 客戶
加購MPS行動套件佔73%

6.x 迄今維持做到APP
market 中單一版本、
跨客戶且完全前後版
本相容；所有企業客
戶其行動裝置的使用
者，皆可同時獲得最
新版本的自動更新...
；育基維護成本最低
問題量最少...

a+MPS 6.x系統應用客戶名單

元大金控
王品集團
兆豐人身保代
兆豐產物保險
佳格食品
明台產物保險
乾坤科技
華銀保代
新光人壽
裕利
博士博
遊戲橘子
彰化銀行
麗嬰房...

三井工程
大陸工程
小磨坊
中租迪和
中鼎集團
天下雜誌集團
天義企業
台北市捷運局
台師大人資所
台耀化學
台灣米其林

台灣新光保全
台灣電力公司
正崴精密工業
永豐餘投控
玉山金控
禾伸堂
伊甸基金會
全國農業金庫
全國電子
同欣電子
艾笛森光電

宏致電子
町洋企業
亞源科技
和德昌
宜鼎國際
欣台保險經紀人
矽格
金泰噴碼
長安醫院
阿瘦實業
建碁

星裕國際
皇田工業
食品工業研究所
香繼光
桃園國際機場
崇越科技
康士藤
康軒文教事業
晨間廚房餐飲
統一綜合證券
智微科技

貿聯國際
群聯電子
聖暉工程
農金保險經紀人
聚陽
遠東金士頓
慧榮科技
興采實業
環鴻科技
鬍鬚張
...

▲ 5.x版客戶列舉

20家以上

a+LMS 5.x 客戶
加購MPS佔25%

▲ 6.x版客戶列舉

新版a+LMS 客戶91家以上，同時採用a+MPS超過75家

育碁產品 a+HRD UI 設計
6.5 起即採 Mobile First!

a+LMS 6.x 客戶加購MPS
佔83%-Mobile 程度很高



a+TCR
金融訓練通報預警模組

6.8

標準版 · 專業版 · 旗艦版

簡易、快速、便利，及時培養業務即戰力

因應台灣金融業法遵需求；“唯一”產品化的系統

金融業法遵必備、業界唯一產品化、免客製

5.4/5.5/5.6/6.1/6.2/6.3/6.4/6.5/6.6/6.7/6.8

皆有持續對應支援的TCR產品模組版本



自動提醒
通知信

計算中

大量資料
運算比對



回訓、覆訓
...等預警

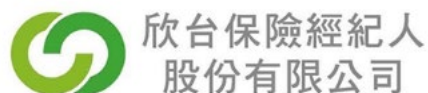


完整
管理報表

金融業法遵規範若調整 - 育基保證納入產品版更
讓您免客製、業界唯一！

a+TCR金融訓練通報預警模組 · 導入客戶

P26





6.8 新功能

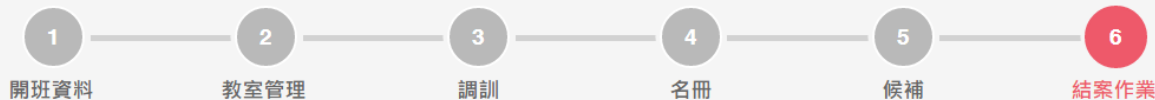
開班自動結案&報表產出

- 自動結案設定
- 結案報告資訊擴充

系統提供自動化作業，以及相關設定的彈性，減少管理員的行政心力，也加速作業效率！

開班結案報告

- 開班結案提供自動結案、活動剪影上傳、完整結案報告。



結案 自動結案 前往 ▾

結案資料

學員學習成果： 查閱

結案報告： 2019/09/03 更新

開班訓練結果： 2019/09/03 更新

報告： 學員學習成果，通過率超過7成 編輯

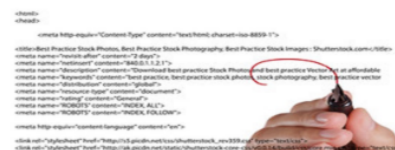
預算與學員費用

開班名稱	開班預算	已執行預算	學員費用
(結案報告)a+HRD Total Solution	總金額:12000	總金額:14000	總金額:52400
設定執行預算	設定學員費用		

活動剪影

活動剪影：

編輯



開班自動結案 · 設定

- 開班結案提供自動結案、活動剪影上傳、完整結案報告。

1 開班資料

2 教室管理

3 調訓

4 名冊

5 候補

6 結案作業

結案

自動結案

前往 ▾

結案資料

學員

結算

開班

報告

預算

開班

(結)

開班自動結案設定

儲存 重設 取消

說明

- 當自動結案設定為On，系統將於執行日自動進行結案；若開班內尚有通過狀態未定的學員，無法自動結案，並會發送結案失敗通知給承辦人
- 自動結案時，系統會產生結案報告。結案報告內容包含：開班訓練結果、報告、預算與學員費用、活動剪影
- 當系統參數內設定開班結案需跑簽核，自動結案無法設定為On，結案需簽核時管理者應手動進行結案

自動結案：☒ ON

結案執行日：開班課程結束日後 天自動結案 ⓘ

活動剪影

活動剪影：

編輯 ⓘ



開班結案報告・PDF檔匯出

- 開班完整結案報告可檢視並匯出PDF。(增進閱讀便利性/促進分析精進)

結案

自動結案

前往 ▾

結案資料

學員學習成果：

查閱

結案報告：

2019/09/03

更改

開班訓練結果：

2019/09/03

更改

報告：

學員學習成果

預算與學員費用

開班名稱

(結案報告)a+HRD Total Solu

設定執行預算

設定學員費用

活動剪影

活動剪影：

編輯 ⓘ

(結案報告)a + HRD Total Solution結案報告

匯出

關閉

(結案報告)a + HRD Total Solution 結案報告

產生時間: 2019/09/03 15:57:56

(結案報告)a + HRD Total Solution

2019/09/01 ~ 2024/07/31 線上 2 小時 0 學分

主辦：軟體事業處

承辦人：李冠宇

報告

學員學習成果，通過率超過7成

開班訓練結果

開班訓練結果

閱讀狀況

課程人數：24

實際閱讀人數：24

閱讀率：100%



6.8 新功能/學習活動整合直播 (加值) 新增支援整合YouTube API

簡化整合應用相關設定與作業，讓加購直播整合的客戶，
可以善用全球最大影音平台YouTube！

a+LMS

6.8

客戶專屬

2019年底前，a+LMS 6.8客戶增購“學習活動整合直播”功能
僅收費 5 萬(未稅)！此非年度租賃方案；
一年保固期滿，維護費每年特惠2萬(未稅)！

* PS: 6.7 客戶建議升級至 6.8 後再增購，即可享此優惠。

簡化作業-直播活動使用預設YouTube帳戶

● 功能說明

- 使用預設YouTube帳戶建立直播活動。
- 於平台上建立直播活動後，系統自動在Youtube帳戶上建立直播、取得直播收看嵌入連結、直播串流名稱(金鑰)。
- 講師啟動/關閉直播活動，同步啟動/關閉YouTube上直播活動。
- 提供直播回看下載且上傳影音教材回到自有的LMS系統內轄管影音內容檔案，並刪除YouTube帳戶上相關直播紀錄。

● 效益

- 可選擇無需自行準備YouTube直播帳戶，**降低應用門檻**。
- 自動取回相關網址與參數，**配合OBS使用減少操作步驟**。

建立直播活動 · 取得串流名稱(金鑰)

儲存後可自動顯示串流名稱(金鑰)，可直接貼入OBS內使用。

開班名稱: 直播活動

預覽教室 學習活動 資源 設定

目前頁面 > 學習活動清單

新增 匯出

轉存樣板 套用樣板

活動排序	活動類型	狀態	活動名稱	活動期間
	直播			

直播活動資料

活動資料

活動類型: 直播

活動名稱: 1123a-HRD: APP操作介紹 II: 功能操作說明直播

播講條件: 參與直播: ☐ 參與直播 ☐ 觀看 [] 分鐘(含)以上
直播後觀看: ☐ 直播後觀看 [] 分鐘(含)以上

直播設定

講師: [X] 選取主 [選擇] [新增]

直播來源: ☒ 預設Youtube帳戶 ☐ 講師個人帳號

直播串流名稱: 課堂或活動後自動產生

語言: [ON] [OFF]

簡介: []

講師直播前設定

使用者: 丁美虹

閱讀時數: 00:02:13

640x360

直播活動資訊

直播設定

開啟直播活動

1人正在觀看

直播設定

確定

取消

直播設定

活動時間: 2019/10/08 18 : 00

直播來源: ☒ 預設Youtube帳戶 ☐ 講師個人帳戶

直播串流名稱: 1pkk-89qc-bcu2-69ve 複製

留言: ☒ ON ☐ OFF

簡介:

圖片: ☒ 上傳檔案

選擇檔案 未選擇任何檔案

送出

直播後回看



應用“**預設YouTube帳戶**”的直播活動結束後，待YouTube將直播串流活動轉存成影片後，即可啟用回看，“啟用”回看後，YouTube上直播影片與活動可做刪除。



啟用回看後，LMS系統同時會自動產生一筆“直播教材-影音檔”，可提供員工回看或其它課程教材應用。

直播後回看

- 回看可呈現影片內容與留言

使用者: Gerald

閱讀時數: 00:01:07

854x480

✕

🔍

🗨️

a+HRD 6.8產品簡報

Gerald

育碁數位科技
K6P2
2019/10/14

⏸

🔄

02:49

10:32

🔊

🗨️

直播活動資訊

00:15

hihi

07:44

要結束了喔

07:52

byebye

主講者

Gerald

簡介

簡介構思中...

圖片



6.8 新功能

衝堂自動檢查與提醒

- 提供設定講師、場地衝堂檢查
- 調訓學員衝堂提醒與排除
- 申請外訓衝堂提醒

系統自動化檢查行程與資源作業，效率又貼心，使用上更順心！

衝堂自動檢查與提醒

可於課堂設定講師、場地時自動檢查與提醒，可查詢衝堂資訊。

編輯課程表

儲存 重設 取消

課堂名稱：管理規範2

日期：2019/09/01

時間：09:00

時數：1

場地：x B1教室

講師：x 李冠宇

此課堂時段講師：李冠宇發生衝堂(查詢) ·
場地：B1教室發生衝堂(查詢) · 確定是否儲存?

確定 取消

場地衝堂資訊

匯出 列印 關閉

1 / 20 筆

編號	開班名稱	資料來源	課堂名稱	場地	日期	時間
	管理規範課程	aEnrich育基	管理規範2	B1教室	2019/09/01	09:00 ~ 12:00

講師衝堂資訊

匯出 列印 關閉

1 / 20 筆

編號	開班名稱	資料來源	課堂名稱	講師	日期	時間
	管理規範課程	aEnrich育基	管理規範2	李冠宇	2019/09/01	09:00 ~ 12:00

管理者加入名冊、調訓檢查衝堂

- 自動調訓可設定是否排除衝堂學員
- 加入名冊、手動調訓顯示學員衝堂提醒，可確認是否執行

調訓作業資訊

開班名稱：講師、場地、學員衝堂提示

作業名稱：衝堂

名單產生條件：加入

排除指定員工：加入

排除衝堂學員：ON

設為on，將排除與課程表上課日期時間有衝突的學員

立即調訓 新增 返回

已選資料

搜尋

1 位發生衝堂，是否一併將衝堂者進行調訓？

是 否

號	姓名	部門	職稱	職等	職類	入職日
05	王宇軒	軟體事業處	副理	職等2	研發	2014/11/05

移除

員工申請外訓衝堂提醒

 aEnrich育碁 >  aEnrich育碁 > 外訓申請單



「※此面授課程日期與您其它開班上課日期衝堂，請確定您要申請此開班。」

申請資訊

申請人： × 李冠宇

部門：系統研發部 變更部門

領域：aEnrich育碁 變更領域

開班名稱：證照訓練課程

外訓屬性：☒ 國內外訓 ☐ 國外訓練

課程日期：2019/09/19  ~ 2019/10/19 

課程時數：8

主辦單位：☐ 內部 ☒ 外部 認證機構

上課地點：

 李冠宇
系統研發部

付費型態
☒ 免費課程 ☐ 付費課程

外訓屬性
☒ 國內外訓 ☐ 國外訓練

課程資訊
開班名稱
證照訓練課程
課程起始日
2019/09/19  ~ 課程結束日
2019/09/19 
課程時數
8
主辦單位
認證機構
上課地點

「※此面授課程日期與您其它開班上課日期衝堂，請確定您要申請此開班。」

取消 送出



6.7追加功能再擴充

影片加字幕

- 可擴充教材字幕語言
- 影音檔教材支援多國語字幕
- 字幕位置 / 透明度 可切換

客戶實用規格建議，快速轉產品內建功能提供嘉惠給 6.x 客戶群！
公開主動建議客戶及早依約升級 6.8! (預計到2020/1 將有50家客戶使用6.8)
育碁鼓勵客戶升級，以及時享受產品小版本精進的升級功能...

影片加字幕・功能/應用效益

情境

如TED/YouTube的影片，藉由多種字幕的提供，以擴大閱讀使用群體。企業影片教材，若能應用多語系字幕功能，即可對外籍員工提供對應的學習發展素材。目前產出影片.srt 字幕檔的軟體與服務已漸便利，加上可應用“[Getting YouTube subtitles](#)” 產出其它語系的.srt 字幕檔等免費資源，育碁進一步提供客戶應用操作範例，方便快速套用。

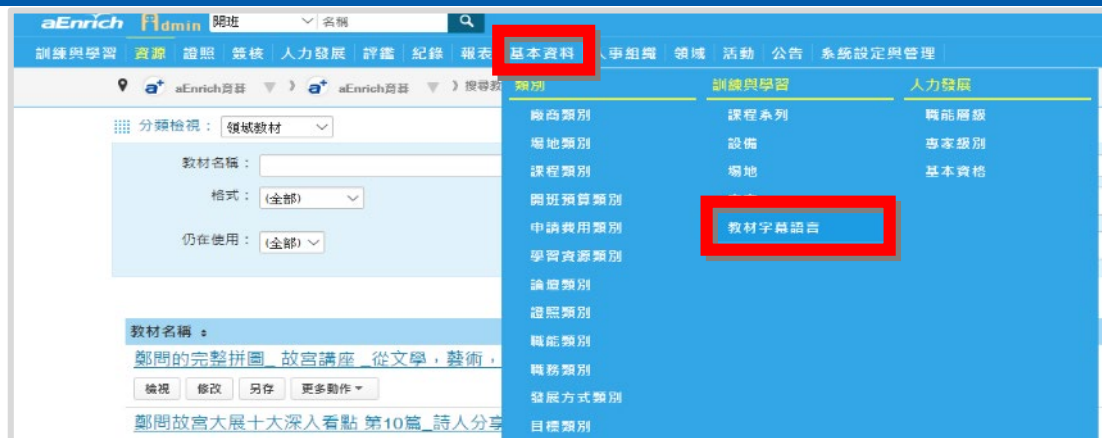
● 功能說明

- 提供將MP4影片上傳多國字幕檔。
- 可先維護常用字幕語言選項，方便上傳時直接選用。
- 支援電腦版與行動版觀看時可選擇字幕語言，位置，透明度。

● 效益

- 提升跨國客戶教材使用上的方便性；不須區分多份教材或多個閱讀活動，減少認列通過的複雜度。
- 自行設定字幕顯示效果，方便使用者配合觀看習慣調整顯示方式。

管理者新增字幕



管理者上傳教材字幕檔

- 支援 .SRT、.VTT 格式字幕檔。

The screenshot displays the aEnrich Admin interface. The main content area is titled '課程字幕設定' (Course Subtitle Settings). A modal window titled '加入教材字幕' (Add Course Subtitle) is open, showing instructions for subtitle file formats and a list of available subtitle files.

加入教材字幕

說明

因為安全性的考量，所允許上傳之檔案類型規範如下：

1. 字幕檔案需為以下類型(以逗號分隔檔案副檔名)：.vtt,.srt

教材字幕語言：繁體中文(Traditional Chinese)

字幕檔案：20190612_開場george_字幕_繁體.srt

更新檔案：選擇檔案 未選擇任何檔案

儲存 重設 取消

課程字幕設定

加入教材字幕

教材字幕檔案上傳成功

教材字幕語言

繁體中文(Traditional Chinese)

修改 刪除

簡體(Simplified Chinese)

修改 刪除

English

修改 刪除

越南文Tiếng Việt

修改 刪除

日文にほんご

修改 刪除

韓文한국어

修改 刪除

課程主機設定

平台指定課程主機 設定部署

名稱	部署狀況	啟用	預覽
系統課程主機1	已部署	ON	預覽

使用者觀看可切換字幕設定



各語系字幕檔切換。



字幕位置、透明度切換



6.8 新功能 郵件樣式調整

使用者收到系統提醒的郵件內容多媒體化，樣式與系統介面相近，內容閱讀及操作更親切簡明！從2019/11 起若您有參與育碁的活動，都可以體驗到此多媒體郵件！

郵件樣式調整 · 多媒體化調整

6.7...既有版本 原UI

 se@aenrich.com.tw | 丁美虹Mandy
績效評核相關作業催收通知

親愛的丁美虹您好:

請於作業期間內儘速完成績效評核之相關作業

- 專案名稱：108年下半年績效規劃與考核
- 目的說明：
 - 落實108年度策略規劃與目標執行，並保持機動性做必要的調整
 - 作為每季營運績效獎金與年終績效獎金的計算基準
 - 與108年上半年績效合併參考，作為108年度績效獎金之計算基準
- 績效期間：2019/7/1~2019/12/31
- 作業名稱：績效規劃作業
- 作業期間：2019/8/23~2019/9/30
 - 指派期間：2019/8/23~2019/9/1
 - 設定期間：2019/9/2~2019/9/15
 - 目標審核：2019/9/16~2019/9/30
- 受評人：

姓名	部門	電話	電子郵件
丁美虹	行銷課	25178080#312	mandytins@aenrich.com.tw
- 承辦人：

姓名	電話	分機	電子郵件信箱
許世杰	25178080	501	roberthsu@aenrich.com.tw

請點選連結進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

6.8 版 新UI

績效評核相關作業通知

請於作業期間內儘速完成績效評核之相關作業。

專案說明

績效考核專案

績效期間：2019/9/1~2019/10/31

承辦人：李冠宇 5555...99 aaa@aaa

請於專案期間內完成目標規畫，並依時間進行考核

績效規劃作業

作業期間：2019/9/5~2019/9/17



楊詩涵

產品開發部 aaa@aaa

評核



王倩

產品開發部 aaa@aaa

評核

結尾

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

增加圖文設計，新版面更易閱讀；且可直接點選“評核”進入系統對應的頁面，操作更直覺！

郵件樣式調整 • 學習活動相關

線上/套裝學習活動通知

親愛的 楊詩涵 您好，以下為您尚未完成的學習活動



管理課程

教室



課程問卷

問卷 | 活動期間：從課程起始日後



課程考試-2

測驗 | 活動期間：從課程起始日後



課程測驗

測驗 | 活動期間：從課程起始日後



影音教材

線上課程 | 活動期間：從課程起始日後

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

課程通知

親愛的 王偉 您好
記得來上課



新人課程

2019/9/9~2019/9/30 | 線上課程

5小時

教室

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

測驗與作業批改通知

親愛的 黃鈺婷 您好，以下為您需要批改的考卷與作業

作業

Pitch Yourself! Learn to Ignite Curiosity + Inspire Action
課程作業

批改



Pitch Yourself! Learn to Ignite Curiosity + Inspire Action
2019/01/01~2019/01/31



葉緯杰
產品發展部



關韶文
專案服務部



林曉均
行銷企劃部

測驗

Pitch Yourself! Learn to Ignite Curiosity + Inspire Action
課程測驗

批改



Pitch Yourself! Learn to Ignite Curiosity + Inspire Action
2019/01/01~2019/01/31



葉緯杰
產品發展部



關韶文
專案服務部



林曉均
行銷企劃部

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

郵件樣式調整 · 證照相關

個人證照通知

親愛的 楊智婷 您好，以下是您的證照通知

即將到期證照



Cambridge English Exams(劍橋國際英語認證)

核發/更新日：2019/01/01

到期日：2019/01/31

[進入育碁數位科技人力發展系統](#)

應訓證照



IPMA Level D.Project Associate

應訓期間：2019/01/01~2019/01/31

應訓延遲期間：2019/01/31

同訓證照

證照預警通知

親愛的 李冠宇 您好，以下部門內持有有效證照人數已低於部門應持有的分配人數：



PMP

[管理](#)

部門
產品開發部

應持有有效張數

5

實際持有有效張數

0



MCSE

[管理](#)

部門
產品開發部

應持有有效張數

6

實際持有有效張數

0

[進入 育碁數位科技人力發展系統](#)

員工證照通知

親愛的 李冠宇 您好，

以下人員證照即將到期



黃鈺婷

10817710 | 產品發展部



Cambridge English Exams(劍橋國際英語認證)

核發/更新日：2019/01/01

到期日：2019/01/31



IPMA Level D.Project Associate

核發/更新日：2019/01/01

到期日：2019/01/31

[進入育碁數位科技人力發展系統](#)

以下人員應訓



李冠宇

9208911 | 產品開發部(P2)



PMP

應訓期間：2019/9/5 ~ 2019/10/4



楊詩涵

9208912 | 產品開發部(P2)



MCSE

應訓期間：2019/9/5 ~ 2019/10/4

[進入 育碁數位科技人力發展系統](#)

郵件樣式調整 · 績效相關

績效評核相關作業通知

請於作業期間內儘速完成績效評核之相關作業。

專案說明

績效考核專案

績效期間：2019/9/1~2019/10/31

承辦人：李冠宇 5555...99 5555...99 aaa@aaa

請於專案期間內完成目標規畫,並依時間進行考核

績效規劃作業

作業期間：2019/9/5~2019/9/17



楊詩涵

產品開發部 aaa@aaa

評核



王倩

產品開發部 aaa@aaa

評核

結尾

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

申訴通知

親愛的 李冠宇 您好，楊詩涵 對於 考核專案 專案的 期中檢討1，評核結果提出申訴，申訴內容如下



楊詩涵

產品開發部(P2) | 2019/09/06 18:06:31

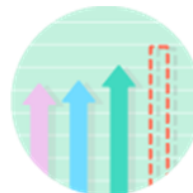
回覆

成績異動原因

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

績效進度報告催填通知

親愛的 李冠宇 您好，以下為您尚未填寫 九月 的績效進度報告



0703a nya

績效期間：2019/7/1 ~
2019/9/30

編輯



0819ANYA08889

績效期間：2019/8/1 ~
2019/9/30

編輯



0827ANYA

績效期間：2019/8/1 ~
2019/9/30

編輯

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

取消評核通知

親愛的 楊詩涵 您好，

您已不需會同評核下列人員在 考核專案 期中檢討2 的績效表現



王倩

產品開發部(P2)

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

績效作業送達通知

親愛的 李冠宇 您好，以下為近期績效作業送達資訊：

績效規劃作業

作業期間：2019/9/5 ~ 2019/9/17

績效專案：績效考核專案 (績效期間：2019/9/1 ~ 2019/10/31)



王倩

產品開發部(P2)

2019/09/06 16:00:20 送達

評核

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

郵件樣式調整 · 多維度評量相關

多維度評量專案通知

請於評量期間內儘速完成下列人員的評核作業。

專案說明

試用期評量

評量期間：2019/9/11~2019/10/11

承辦人：

李冠宇 5555...99 aaa@aenrich.com.tw



王倩

產品開發部 | 評量維度:主管向下評量



楊詩涵

產品開發部 | 評量維度:主管向下評量



李冠宇

產品開發部 | 評量維度:自評

!!

自動新增受評人通知

親愛的 U025 您好，以下為924P1新人考核專案自動新增的受評人，請確認名單與對應的考核表、流程是否正確

P01 | P01部門



考核表: 924P1考核表 (預設)

績效規劃作業流程: 申請者-->直屬主管 (預設)

新人考核作業流程: 申請者-->績效評核管理員

P02 | P01部門



考核表: 924P1考核表 (預設)

績效規劃作業流程: 申請者-->直屬主管 (預設)

新人考核作業流程: 申請者-->直屬主管 (預設)

P03 | P01部門



考核表: 924P1考核表 (預設)

績效規劃作業流程: 申請者-->直屬主管 (預設)

新人考核作業流程: 申請者-->直屬主管 (預設)

P04 | P01部門



考核表: 924P1考核表 (預設)

績效規劃作業流程: 申請者-->直屬主管 (預設)

新人考核作業流程: 申請者-->直屬主管 (預設)

郵件樣式調整 · 系統功能相關

密碼通知

親愛的 楊智婷 您好，您的登入密碼如下



登入密碼

F10233698

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

系統郵件異常通知

親愛的 楊詩涵 您好，系統郵件發送執行失敗!



意見回饋通知

2019/09/05 17:22:35

2筆 發送失敗

[發送紀錄](#)

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

已逾授權數通知

親愛的 楊智婷 您好，



育碁教育訓練平台
啟用帳戶數超過授權數量

超過授權數量的帳戶已由系統停用將無法登入
請檢查授權清單或增購授權數

[管理帳戶](#)

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

考試批改完成通知

親愛的 楊詩涵 您好，您的考試已完成批改

檢定考

第一梯次

考試期間: 2019/09/04 ~ 2019/09/30

成績
88 分

及格狀態
及格

考試完成時間
2019/09/05
18:49:51

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)

帳號密碼通知

親愛的 黃鈺婷 您好，您的帳戶已啟用!



帳號：10805103

密碼：F225988102

[進入系統](#)

新增投票主題管理員通知

親愛的 楊詩涵 您好，李冠宇 於 2019/09/10 17:25 在 新人課程 新增一投票主題內容。



來投票囉

選項1:好

選項2:不好

2019/9/10~2019/10/10

進入 [育碁數位科技人力發展系統](#)



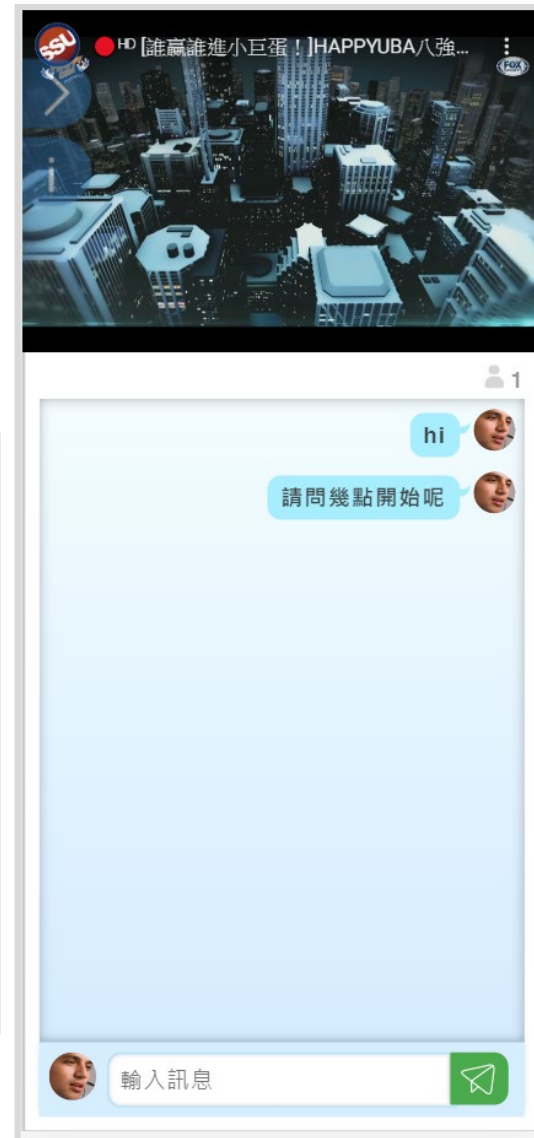
6.8 新功能

系統其他功能調整

- MPS直播可留言互動
- 職能共享
- 領域共享應用支援批次設定
- 電腦版多媒體編輯器支援語音輸入(限Chrome)

行動版觀看直播可參與留言

- 直式顯示直播留言區塊
- 使用全螢幕或是橫式顯示則自動隱藏。



職能行為指標共享

- 職能可開放共用，共用的職能提供其他領域於維護評量表時可加入此職能行為指標。

選擇職能

職能清單

編號：

類別：

選擇

名稱：

資料來源：

全部
全部
共享
所屬領域

筆

1 / 1

◀ ▶ ↺

☐	名稱 ▲	職能層級	層級順序	行為指標
☐	團隊合作			4
☐	積極主動			3

職能資料

基本資料

編號：

名稱：

類別：

選擇

共享：

ON

開啟共享(設定為on)，則各領域可直接選用

確定

取消

已選資料 0

搜尋

領域批次分享設定

- 多選開班、多選分享單位或選擇設定領域類型，**可一次將多筆資料分享給多個領域**。

aEnrich育基 》 新人專區 》 搜尋開班

+ 新增 匯出 列印 還原檢視 **批次設定分享** 返回

分類檢視： 未結案

關鍵字： 課程日期： 2019/10/01 ~ 2019/10/31 搜尋

批次設定分享

儲存 重設 取消

說明

- 可批次調整領域分享設定
- 分享對象可指定領域或設定領域類型，指定領域則需設定要分享的特定領域；設定領域類型則可以設定要分享給所有的分權領域、部門領域，或所隸屬的組織

分享設定

開班： 選擇

分享對象：
☐ 指定領域 ☒ 設定領域類型

領域：
☐ 分權領域 ☐ 部門領域 ☐ 組織領域

開放功能：
☐ 關聯 ☐ 另存

目前有越來越多的 6.x 客戶擴增領域分權的應用，育基透過小版更將更多操作的便利性與效率持續做精進提供！

電腦版多媒體編輯器支援語音輸入(限Chrome)

- 限制使用Chrome登入電腦版，多媒體編輯器支援語音輸入。
- 因需要允許麥克風權限，需使用HTTPS且須對外連網。

The image shows two overlapping windows from a web application. The background window is titled '發表主題' (Post Topic) and contains a form for creating a new post. It has a '說明' (Instructions) section stating '以下欄位皆必填' (All fields are required). The form includes a '論壇' (Forum) dropdown menu set to '團隊會議' (Team Meeting), a '主題' (Topic) text input field, and a '內容' (Content) text area with a rich text editor toolbar. The toolbar includes options for font color, size, bold, italic, text color, background color, bulleted list, numbered list, link, unlink, and a '語音輸入測試' (Voice Input Test) button. At the top right of the form are buttons for '儲存' (Save), '重設' (Reset), and '取消' (Cancel). The foreground window is titled '語音輸入功能設定' (Voice Input Function Settings). It features a '語言' (Language) dropdown menu with options: '中文' (Chinese), '中文' (Chinese), 'English', '日本語' (Japanese), and '한국어' (Korean). At the bottom right of this dialog are buttons for '確定' (Confirm) and '取消' (Cancel).

除了大家慣用的手機語音輸入辨識成文字，育碁系統電腦版也於多媒體編輯器功能中，整合Chrome新版瀏覽器功能，支援語音辨識成文字的輸入功能，讓長輩們覺得要參與文字互動交流(社群論壇/績效回饋/績效評核/多維度評量回饋...)更深入更方便！

育基產品版本發展與服務機制資訊 (整理近10年紀錄) 業界唯一官網透明清楚公告

育基數位科技

產品服務

Golden Club

成功案例

知識寶典

新聞與活動

關於育基

產品與服務

產品服務公告

a+HRD Total Solution

a+Performance Suite 績效管理套件

a+Talent Suite 企業人才套件

a+MRA Suite 職能評量套件

a+TCR 金融訓練通報預警模組

a+MPS 行動績效支援系統

6.X 各版本功能演進表

資源下載

下載 Adobe Reader

下載 Adobe Flash Player

首頁 > 產品與服務 > 產品公告

[產品公告]

產品公告

服務公告

2019年10月14日

育基將於11/14發表「a+HRD 6.8」一新增新人考核專案自動化設定、支援試用期通過/延長管理機制、績效面談與申訴、即時績效回饋、衝堂自動檢查與提醒…等19項功能及66項使用性調整，展現敏捷動能！**NEW**

2019年08月23日

育基「a+HRD 6.7」追加新增”影片加字幕”、”服務供應商/訂閱/管理”等功能擴大影片教材跨國應用，持續整合建構eHRD Ecosystem！

2019年04月18日

育基發表「a+HRD 6.7」新增IDP模組(KPI整合應用)、學習活動整合直播平台、MFA兩步驟資安驗證、講師中心…等41項功能及17項使用性調整，提升客戶多元應用、強化資訊安全！

2018年10月29日

敏捷化的育基導入團隊，已經開始於客戶安裝6.6，可以測試與應用

2018年10月15日

育基發表「a+HRD 6.6」新增”多績效考核成績合併計算、首頁主題式策展…等功能滿足客戶多元績效制度應用、加速培訓方案推廣，協助組織開創新績效！

2018年04月12日

育基發表「a+HRD 6.5」，新增”平台考試、工作支援、離線閱讀、社群動態時報…等功能，提供客戶更多元、更有價值的應用，打造人才即戰力！

半年一個版更的產品公告，清楚羅列，讓所有客戶清楚掌握！

育碁產品版本發展與服務機制資訊 (整理近10年紀錄) 業界唯一官網透明清楚公告

育碁數位科技

[回首頁](#) | [連絡我們](#) | [成功案例](#) | [隱私權](#) | [徵才快訊](#)

[產品服務](#) | [Golden Club](#) | [成功案例](#) | [知識寶典](#) | [新聞與活動](#) | [關於育碁](#)

產品與服務

[產品服務公告](#)
a⁺HRD Total Solution
a⁺Performance Suite 績效管理套件
a⁺Talent Suite 企業人才套件
a⁺MRA Suite 職能評量套件
a⁺TCR 金融訓練通報預警模組
a⁺MPS 行動績效支援系統
6.X 各版本功能演進表
資源下載

 下載Adobe Reader

首頁 > 產品與服務 > 產品公告

[產品公告]

產品公告

服務公告

2019年10月31日

育碁2019年Q3服務案例季報 new

2019年09月23日

育碁2015/2016服務案例年報-資訊更新

2019年09月18日

育碁2019服務案例上半年報

2019年09月03日

2019年育碁KPI期中評核執行結果報告！

2019年09月02日

育碁2017/2018服務案例年報

定期整理所有保固維護中客戶整體的service level數據，公開清楚羅列，讓所有客戶清楚掌握！

aEn

華人企業eHRD最可靠的策略合作夥伴

育碁長期深耕於eHRD專業領域，因應客戶需求及網路化發展，秉持 " 敏捷/Agile、透明 / Transparency、連結/Connection、資安/Security " 運營理念，不斷提供客戶更好的產品與服務，以協助企業實現組織人才發展與營運績效。

- 育碁有**經驗**、有**決心**、**投資足夠**的產品團隊...
 - 產品**模組完整**、**不斷更新**、**速度快**、**穩定/大量地**使用客戶群...
 - **服務團隊版本更新跟進速度**夠快、**繁簡英系統操作微課程資源與混成課程實務應用示範/PDF 檔案/Template/素材資源分享**...
 - **各模組(KPI/MRA/MPS...)**使用客戶**累積量夠大**、**交流**分享多...
 - 是企業HR 使用科技與面對變革，應用eHRD 最可靠的策略合作夥伴!
- 歡迎您們一同加入 " **持續不斷小版本升級的 6.x 系統產品應用 Ecosystem 專業生態圈** " 。

實機體驗 全新一代

a+Talent Suite 企業人才套件 6.8

混成學習應用 · 企業培訓再升級

6.x · 台北第13場

2019/12/13 (五)

線上報名



活動官網





【育基Golden Club】

KPI聯合輔導系列課程

領域專業知識 + 系統應用最佳案例

加速落實績效制度，達成企業營運目標

課程四

善用a+HRD 6.8
執行整合性新人訓與
新人試用期的考評專案



活動官網

課程時間



2019/12/25



線上報名

實機體驗 全新一代

a+ Performance Suite 6.8
績效管理套件

善用e化的快速與便利，提升KPI專案執行效率！

6.x · 第八場 (台北)

2020/2/12

線上報名



a+ Learning Roadmap
學習地圖系統

a+ KPI
績效管理系統

a+ Competence
職能系統

a+ MPS
行動績效支援系統
APP
(加值選購)

a+ IDP
個人發展計畫系統
(加值選購)



您或您的組織是否常有以下困擾？

- 績效目標無法貫串、員工無法清楚掌握自己的目標...
- 績效面談時主管與員工無實績紀錄可輔助面談、引發溝通爭議...
- 大量的績效管理行政作業、曠日費時，又擔心報表統計錯誤...



活動官網