

育碁數位科技 楊中旗總經理、黃志揚 產品副理 2020/09/08



Agenda

- 1 使用者中心以及貼近UI/UX時代趨勢 指引/頁面操作指引 - 導覽如影隨形/快速自學 上手
- 新一代「a + Talent Suite 企業人才套件
 三大創新規劃、八大應用效益

3 總結回顧 a+Talent Suite 7.0 特色亮點

使用者中心、UI/UX時代趨勢、<mark>簡明一致性</mark>





aEnrich 育誓數位科技

影片「a+ Talent/LMS 7.0 登入系統 首頁 頁面指引」



2:25

a+HRD 7.0 常用按鈕圖例 (Mouse Over 滑過去會顯示)

4. 搜尋 Search	Q	匯出 Export	Ð	儲存並新增 SaveAdd	(†	另存 SaveAs		同意 Agree	\checkmark	加入 Add	+
刪除 Delete	Î	匯入 Import	F	取消 Cancel	\times	自選欄位 SetColumn	R	不同意 Disagree	\times	退回 ReBack	\triangleleft
新增 Creat	+	重設 Reset	0	開啟 Open	\checkmark	訂閱 Subscription	ſm	產出報表 GenReport	8	批次評核 BatchComment	₿
修改 Modify	Ø	儲存 Save	Q	返回 Return	3	送出 Submit	Ø	停用 Inactive	\oslash	批次設定分享 Share	Å
明細 Detail	0	列印 Print		更多 More	\checkmark	更新 Reflash	N	移除 Remove	Î	全部展開 Expand	⊕ ₂₈
(選取)圖釘 ToDoltems	10	瀏覽模式	20	下載		預覽	62	降冪(選取) desc-selected	Jo	縮合至第一層 Condensation	Pg
貞面導覽 個人平台		搜尋模式	N	排序	£≡	主題	8	升冪(選取) asc-selected	10	含下轄	O _E
管理平台	ନ 🖗	依類型	e 9		\bigtriangledown	版面		卡片模式 CardMode	88	不含下轄	Q
代理人平台 aEnrich 赢	A Solution	依進度	A 4	批次評核 BatchComment	В	批次設定分享 Share	ŝ	清單模式 ListMode			5



產品設計理念與目標

理念:以使用者心理和需求為規劃核心 藉由設計思維、實用美學將龐雜的資料轉為有用的資訊 ・讓使用者能以最直接的瀏覽慣性,獲得需要、想要的內容 ・讓管理者能以最便利的操作方式,經營管理企業HRD系統

目標:協助組織打造出順暢的學習與發展 體驗平台,共創企業人才競爭力。

• 使用者:降低學習曲線、提升使用意願及效能。

 管理者:更便利的管理、降低內部推廣成本、減少系統問題 詢問,提升HRD平台的經營成效。

三大創新規劃、八大應用效益



嶄新介面設計 可視化UⅠ、操作引導 兼具美感且操作直覺

1. 一致化介面設計,降低學習曲線
 2. 關鍵資訊視覺化設計,聚焦角色行為
 3. 雙維度查詢檢視,精準完成任務



<u>全新資訊架構</u>

使用功能中心化、 PDDRO訓練流程 資訊取得與使用更有效率 4. 使用功能中心化,提升資訊使用效率
5. PDDRO完整訓練流程、提升訓練品質
6. 關鍵資訊引導管理、一站式掌控資訊脈絡



貼心新功能

動作權限、字幕與翻譯整合服務 強化系統應用效益

7. 彈性動作權限設定 · 滿足多元角色任務應用需求



• 指引、常駐列、新介面操作







• a aennen	組織 》 aEnrich組織 V 》	贺 尋課栏				69 66	3
啟用F	₽課程 停用中課程	最新異動 	鍵字或篩選條件	Ca 開鍵字	Q \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	共 632 筆 翁異動日期 ★	C
E	aEnrich_OrgC001	3 所有條件			已選條件	×	
Q	aEnrich_OrgF0002	*a			課程系列:經理人職能提升 眯		
Q	aEnrich_Org20170701	更多設定 # 課程系列	經理人職能提升 🗶	*	課程類別:軟體應用 🗱		
Q	aEnrich_Org202001070002	[〕 課程類別	軟體應用 ¥ 組織經營 ¥		課程類別:組織經營 🗱		
P	aEnrich_Org201912120001	〕 課程屬性	(全部) 🗸		廠商:TED #		
Q	aEnrich_Org202001200002	报 廠商	TED *	▼.			
E	aEnrich_OrgF0001	舞					
	aEnrich_Org202004200001	鏪					
		1			清除篩選 取消	完成	







■ aEnrich組織 》 at aEnrich組織 ▼ 》人才發展中心		3
開班 名稱* [編號 aEnrich_Org	→ 待結案 直看全部 我的 所有	Ð
	: ♪ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	
課堂名稱* 課堂1 日期* YYYY/MM/DD 場地 選擇場地 ▼ 時間 09:00 ~ 12:00 講師 選擇講師 ▼ + @ 20	: ♪ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	
日期* YYYY/MM/DD (由課堂表帶入,無法調整) 時數* 小時中國学表時數加線		MORE
重設儲存並新增儲存		ightarrow $ ightarrow$ $ ightarrow$













<mark>開關</mark>可於畫面上直接調整設定。(如無連動欄位要調整) <mark>點選齒輪</mark>或尚未設定資料時,點選設定可執行該區塊的設定





• 「使用者」:個人中心\首頁、主管中心\下轄部門、講師中心\首頁



個人中心

儀表板







aEmingin sentich Technology Co.,

「個人中心」・儀錶板





主管中心

主頁 轄下部門

ار 🕄 🐏 🐏 💽 aEnrich Üser 🕜 🔗 課程 > 關鍵字 🔍 ♀ a⁺ 育碁組織 » a⁺ 育碁組織 ▼ » 主管中心 個人中心 知識中心 主頁 員工待完成課程追蹤 主管中心 轄下部門 企業電子化人力資源管理實 建立團隊關係單元課程 團隊合作概論開班囉 講師中心 任務 124 務 2015/03/01~2015/12/31 | 頁 面授 2015/03/18~2015/12/19 1 日子 面括 2014/03/01~2014/08/25 1 🛄 🏨 E 動態中心 成果 設定 未完成 未完成 未完成 曾雅婷 系統研發課 🚺 李冠宇 🚺 李冠宇 **3** /6 進度 **0** /1 進度 **1**/3 進度 軟體研發組 軟體研發組 🌔 林冠宇 🌔 楊詩涵 🚺 李冠宇 **4** /6 He ste 0 /1 341: 164 (1/3) 油麻 系統研發課 系統研發部 軟體研發組 證照分配缺額 LPI GUARANTEE GUARANTEE

1





「主管中心」・轄下部門

主管可依需查閱所有轄下部門,可檢視單一部門的人事狀況、成果、領域設定。





講師中心







提供講師行事曆、管理(直播/題庫)、教授的課程、講師儀表板



21









● a ⁺ 育碁組織 > a ⁺ 育碁組織 ▼	» 動態中心	
首頁 000 我的論壇 原章 陳章		公司福利 李冠宇
我最愛的主題 01	J/02/11 11:21 各戸溝通	有什麼想問的都可提出
已參加的主題 💭 0 🤇	2 0	💬 4 🚫 0
試用其問題	夏 >恰 9/09/04 10:55 新人交流專區	陳霆菲 2019/09/04 10:59 應該試入職日滿三個月的人才可以參加,所以應該是7/20號前入職者都可去
試用期的衡	量標準	新人交流
💬 2 🔇	21	李冠宇 2019/09/04 10:45 新人交流專區
() 本 1011 主	;巧 9/09/04 10:57 動積極提問 ,或是對於較複雜的事項都能做筆,也滿有幫助	 身為新人,對於公司有建議,或是有疑問都可提出 ○ 2 ○ 0
團隊合作詞	讨論	李冠宇 2019/09/04 10:52
李冠201	;宇 9/09/04 08:54 團隊會議	下面引用由 林巧巧 在 2019/09/04 10:50:22 發表的內容: 請問交通車,等車地點有可能在增加土城站嗎
團隊合作討	論 2 0	目前尚不會考慮土城站,該處有捷運,來公司可搭捷運
		関績
推建課程5	}享 }字	illustrator 無法開啟檔案



- 「個人中心」、「主管中心」:任務
- •「知識中心」:課程、找資源\證照、講師、模擬考、論壇、職務、職能





個人中心





「個人中心」・任務

主頁

任務

儀錶板

查詢

設定







 回饋與檢核 李冠宇 ●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●●	22 日 進行中		
李冠宇	回饋與檢核	i O	E
開班: 1123Golden Club 活動後補充資訊 提報狀態 檢核中 2020/12/31 00:00 即將到期	李冠宇		謼
提報狀態 截止期限 提 檢核中 2020/12/31 00:00 未	Bitteller Bitteller Bitteller	開班:1123Golden Club 活動後補充資訊	Ę
檢核中 2020/12/31 00:00 未	提報狀態	截止期限	提
	□ 即將到期		
	➡ 即將到期		





主管中心





「主管中心」・任務

主頁

任務

成果

設定



育誓數位科技

aEnrich Technology Co.

aEnrich



邪門		學習與發展		
	124	提報訓練計劃		提
		2020 課程提 門提報)	報計劃(部	De (20
		提報狀態 未完成	截止期限 2021/06/30	提择未知
) 簽核 部門提報訓練	計劃	•
		Demo 課程损 送達時間:201	建報計劃(部門提報) 7/06/14 14:02	證: 送i
		全冠宇 系統研發調	课	(









篩選結果,可再依<mark>最新、熱門、好評</mark>...等檢視屬性進一步查詢。









「知識中心」・《搜尋模式》依" 關鍵字"

aEnrich Üser 合 @ ② _ 課程 ~ 調銀字 Q	所有條件	已選條件 ×
<complex-block><complex-block> A condition of the set of the set</complex-block></complex-block>	fraget Aff 」 更多設定 単程類別 単葉認證 * 軟體應用 * 策展範例 * 資訊機論 * 人力資源管理類 *	■ 日本の目的には、「「「」」」」、「「」」」、「」」、「」」、「」」、「」」、「」、「」」、「」、「
		清除篩選 取消 完成





- •「人才發展中心」:規劃設計(Pland/Design)、執行(Do)、查核(Review)
- 、成果 (Outcome)











運用PDDRO流程,扎實組織訓練計劃

成果 (Outcome)

提供報表統計入口與彙整過 往報表的報表檔案櫃,可依 照分類產生各式統計報表或 查看的自訂報表、訂閱報表 與已產出的歷史報表,滿足 各類成果匯整與分析。

查核 (Review)

依"開班、證照、表單"分 類,以卡片式資料呈現,方 便管理者關注的各類資料最 新狀況;同時提供記錄入口 可進行進階查詢。

】訓練執行規劃(Plan/Design)

依"課程、證照、職能、學習路徑、 職務發展路徑、訓練計劃"分類,除 了"訓練計畫"依計畫狀態進行查閱 與規劃外;其它分類則提供總覽、最 新異動、排行榜等資訊,方便加速訓 練的規劃。

執行 (Do)

訓練設計以開班為執行展開,同時, 採用開班狀態提供檢視,方便管理 及規劃展開。





「人才發展中心」 · 規劃設計(PD)的依據與來源基礎

aEnrich Plumin ● ♀ ♀ 育碁組織 > ↓ 規劃設計 ● 課程	<mark>規劃Plan /設計Design</mark> :依據 徑/職務發展路徑/訓練計畫…	或來源	夏基礎, 包括	活了 <mark>課程</mark>	<mark>/證照/職</mark>	<mark>能/學習路</mark>
證照 職能 學習路徑 職務發展路徑 訓練計劃	627 總數 近一年使用數 使用率	2.55%	3.51% 證照	1.12% 職能	2.07% 職務	9.48% 學習階段
執行 查核 成果	課程管理 查看全部 最新異動	Ŧ	排行榜 ① 開班數			
設定	建立團隊關係 李冠字 2020/07/27 11:10 編輯 ● 政用 *aEnrich a+HRD Total Solution 李冠字 2020/07/27 11:10 編輯 ● 政用	•	♀ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓ ↓	立團隊關係 ^{明上課日:2019/06/01 ~ 2026/} 14 題分析與解決問題	12/29	
	●			用上課日:2019/02/01 ~ 2026/ 9 業電子化人力資源管理 用上課日:2019/06/01 ~ 2026/ 0	12/31 置務 12/29	
	[天下創新學院]邱奕嘉_5個技巧簡單學創新(育碁正式廣宣版) 李冠字 2020/07/27 11:10 編輯 ● 啟用	•	 ④ ● ●	售技巧 _{月上課日:2020/07/20~2021/} 9	07/20	(1)
	● 「● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●		0. 、 造	甬能力技巧		(B)

「人才發展中心」・規劃設計、課程

aEnrich Ridmin 🟠	② 職務 > 關鍵字 Q						🗠 🕲 😷 🗳 💕
👂 🎧 育碁組織 🔌 🏠 育碁組	^{組織} ▼ 》人才發展中心						8
規劃設計	覽						
 課程 證照 職能 學習路徑 職務發展路徑 訓練計劃 	<mark>627</mark> 總數	16 近一年使用數 使用率	2.55%	3.51% 證照	引. 1.12% 職能	用率 2.07% 職務	0.48% 學習階段
執行 課	提管理 查看全部		(†	排行榜			
^直 伐 成果	最新興動			6開班數			
設定 Č	建立團隊關係 李冠宇 2020/07/27 11:10 編輯	●啟用	1	9 建 近近	立團隊關係 期上課日:2019/06/01~2026	/12/29	(1)
	*aEnrich a+HRD Total 5 李冠字 2020/07/27 11:10 編輯	Solution ● 啟用	1	3 近	題分析與解決問題 ^{期上課日:2019/02/01 ~ 2026}	/12/31	(1)
	angla 1025 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	●啟用	0		9 業電子化人力資源管理 ^{期上課日:2019/06/01 ~ 2026}	貫務 /12/29	()
	(天下創新學院]邱奕嘉_5 李冠宇 2020/07/27 11:10 編輯	固技巧簡單學創新(育碁正式廣宣版) ● ^{啟用}	0	(1) (2) (2) (3) (3) (4) (5) (5) (5) (5) (5) (5) (5) (5	9 售技巧 ^{期上課日:2020/07/20 ~ 2021}	/07/20	()
	↓ 員工心理健康管理 ◆冠字 2020/07/27 11:09 編輯	●散用	(1)		通能力技巧		

а

「人才發展中心」・規劃設計 \ 證照

aEnrich Admin	□ ② _ 職務 → 關鍵字 ♀.	
● ● ● 育碁組織 》	a ⁺ 育碁組織 ▼ 》人才發展中心	(A)
規劃設計 🗸	總覽	
● 證照 ● 證照 職能 學習路徑 職務發展路徑	14 能力證照 總數 課程證照	引用率 11 筆 3 筆 57.14% 職務 単務
訓練計劃	證照管理 查看全部	排行榜
執行	最新異動 編輯中	適用人數
查核 成果 設定	Ai Illustrator 邱彦廷 6 天前 編輯	 Demo PMP(證照預警) 39
	Demo MCSE(應訓回訓與模擬: 邱彥廷 6 天前 編輯	考試) : Ai Illustrator : 30
	Demo PMP(證照預警) 李冠字 2020/07/17 11:26 編輯	③ ③ ● ● ● ● ● ● ● ●

aEn

「人才發展中心」・規劃設計、職能

aEnrich Admin	(☆) ② <u>職務</u> ~ 開鍵字 ○	a 😪 🐏 🤩 🎼
● a ⁺ 育碁組織 » .	a ⁺ 育碁組織 ▼ 》人才發展中心	<u>(</u>
規劃設計 🗸	總覽	
課程 證照 ●職能 學習路徑 職務發展路徑	37 總數	引用率 51.35% 職務 登習階段
0 訓練計劃	職能管理 查看全部	排行榜
執行	最新具動 編輯中	引用次數
查核 成果	Demo 團隊合作 李冠宇 2020/07/27 17:16 編輯	1 問題分析及解決能力 :
設定	溝通能力 李冠宇 2019/08/05 16:55 編輯	
	漏斗式管理 李冠字 2017/11/17 11:26 編輯	 ● 團隊建立 ● ■隊建立 ● ■ ■ ◎ ● ●
	團隊合作 李冠字 2017/07/21 09:51 編輯 客戶導向	····································
	李冠宇 2017/07/21 09:50 編輯 導向	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

aEı

「人才發展中心」・規劃設計 \ 學習路徑



「人才發展中心」・規劃設計、職務發展路徑

● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●	а⁺ 育碁組織 ▼ 》人才發展中心				\$
規劃設計 🗸	總覽				
課程證照	11	獨立職務	1 筆	2	
 ● 置路徑 ● 職務發展路徑 訓練計劃 	職務總數	路徑中的職務	10 筆	路徑總數 關聯 9 筆職務	
執行	職務管理 查看全部	+	路徑管理 查看全部		
查核	最新異動 編輯中	<u>U</u>	最新異動 編輯中		
成果	Demo 高級工程師 李冠宇 2020/07/28 14:30 編輯	•	Demo 產品研發人員發展路徑 ^{李冠宇 2020/07/28 14:36 編輯}		
設定	人力資源人員 李冠字 2020/07/28 14:30 編輯	•	Demo 人力資源人員發展路徑 ^{李冠宇 2019/08/05 16:54 編輯}		
	新人 李冠宇 2019/08/27 14:23 編輯	<u> </u>			
	Demo 人力資源發展專員 李冠字 2019/08/05 16:54 編輯				
	人資主管	(4)			

「人才發展中心」・規劃設計へ訓練計畫



「人才發展中心」 ·執行 (D)

费的 所有 最新的網頁標準技術 HTML 5 研習 2014/03/09 ~ 2015/01/31 編輯中 admin01 2015/12/29 15:29 編輯	我的所有 建立國隊關係研習講座(2021) 2021/05/01 ~ 2022/05/31 人数限制:~ 無上限 第學員 2 ■ 申請中 2 № 候補 0
最新的網頁標準技術 HTML 5 研習 2014/03/09~2015/01/31 編輯中 admin01 2015/12/29 15:29 編輯	 注 建立團隊關係研習講座(2021) 2021/05/01 ~ 2022/05/31 人數限制: ~ 無上限 工學員 2 ■ 申請中 2 ¹⁰ 候補 0
Office Excel 2013 Expert 進階學習2 2015/10/01 ~ 2015/11/30 編輯中 李冠宇 2020/07/10 15:45 編輯 問題分析與解決實務演練研習第三期(編集 2015/12/01 ~ 2019/12/31 編輯中 李冠宇 2020/07/10 15:43 編輯	 第存 ③ QRCode ③ 教室管理 基本資料 規劃 設定 【天下創新學院]邱奕嘉_5個技巧簡單學創新 【天下創新學院]邱奕嘉_5個技巧簡單學創新 (2021) 2021/03/07 ~ 2021/10/31 人敗限制:~15 『學員 0 ● 申請中 7 ○ 傑福 0 新售技巧 10月下旬 2020/10/21 ~ 2021/08/03 人敗限制:~ 無上限
	MORE 《 With a water and a wat
	問題分析與解決實務演練研習第三期(編 2015/12/01~2019/12/31 編輯中 李冠字 2020/07/10 15:43 編輯





「人才發展中心」・查核 \ 證照



「人才發展中心」・查核、表單

規劃設計	在途表單 查看全部 分類: 類型 🗸 🕒	歴史表單 查看全部
^{我(1)} 查核 ~	20 ¥ 2 筆 21 筆 2 筆 2 筆 2 筆 20 ¥ 1 筆 2 筆 2 筆 2 筆	李冠宇 2 天前 撤銷歸檔 BOBIN TEST
開班 證照 ●表單	▲ 20 m 除住/百期 两项官理 超照 訓練可到 [天下創新學院]邱奕嘉_5個技巧簡單學創新(育碁正式廣宣版)(2021) ○ 内訓報名 楊詩涵在 2020/07/17 10:37 申請	内訓報名 李冠宇 在 2020/03/20 09:32 申請
成果 設定	 → ● ● 2020/07/17 10:37 送達 教育訓練管理員 ● 「天下創新學院]邱奕嘉 5個技巧簡單學創新(育碁正式廣宣版)(2021) 	2020自動開班(2020) 退還申請 劉怡萱在 2020/07/13 11:47 申請 李冠宇
	 ● 内訓報名 陳佳穎 在 2020/07/17 10:37 申請 ● ● ● ● 2020/07/17 10:37 送達 教育訓練管理員 	 2020/07/13 11:51 核准歸檔 2020自動開班(2020) 退選申請 陳宗憲 在 2020/07/13 11:51 申請
	 [天下創新學院]邱奕嘉_5個技巧簡單學創新(育碁正式廣宣版)(2021) ○ 内訓報名 李冠宇在 2020/07/17 10:37 申請 ○ 公 2020/07/17 10:38 送達 ※ お会訓法院知問 	陳妮妮 2020/07/13 11:21 撤銷歸檔 管理規範課程

「人才發展中心」 · 成果(O) \ 報表檔案櫃

U at aEnrich組織 »	a [™] aEnrich組織 ▼ 》人才發展中心	6
規劃設計	報表檔案櫃	
執行查核	全部 人員/組織 課程 開班 證照 訓練計劃 職務/學習階段 訓練紀錄匯出	○更
成果	2020/08/03 部門訓練統計 部門訓練統計 2020/08/03 15:01 新增 完成	
 報表檔案櫃 產生報表 	2020/08/03 線上開班訓練統計 線上開班訓練統計 2020/08/03 14:57 新增 完成	
設定	2020/08/03 線上開班訓練統計 線上開班訓練統計 2020/08/03 14:57 新增 完成	
	2020/06/04 填答紀錄-(結案報告)a+HRD Total Solution 填答紀錄 2020/06/04 15:11 新增 未開始	
	2020/06/04 填答紀錄-(結案報告)a+HRD Total Solution 填答紀錄 2020/06/04 15:11 新增 未開始	
	2020/06/04 選答結果百分比統計-(結案報告)a+HRD Total Solution(學習結果問卷) 選答結果百分比統計 2020/06/04 15:11 新增 完成	
	2020/06/04 選答結果百分比統計-(結案報告)a+HRD Total Solution(課程問卷)	

「人才發展中心」・成果 \ 產生報表

♀ a ⁺ aEnrich組織 »	a ⁺ aEnrich組織 ▼ 》人才發展中心		<i>A</i>
見劃設計	建立報表	訂閱	已設計報表
执行 查核 成果 報表檔案櫃 ● 產生報表	 Ⅰ Ⅰ Ⅰ □進行人員/部門/領域在某段期間內參加(線上)課程 的訓練統計 □ □ □ □ □ Ⅱ Ⅱ	全部 訂閱 暫停訂閱 ☐ 請師授課紀錄 ☐ 已訂閱 線上課程訓練統計 未開始 ■ MORE	 人員/組織 課程 部門訓練統計 2017/02/03 00:00 部門調讀統計 2017/02/03 00:00 部門閱讀時數統計 2017/02/03 00:00
:定	證照 可進行不同持有狀態證照數量統計、應/回訓人數統計、部門證照分配統計等 計、部門證照分配統計等 訓練計劃 可進行學員人數、開班次數、計劃預算等之規劃與 實際執行結果差異統計 酸物/學習階段 可進行訓練課程盤點、認證盤點、適用職務完成率 等統計	以這樣的系統流 檢視・ <mark>勞動部 T</mark> <mark>證・是否更簡明</mark> Talk in same la	程管理與規劃執 TQS 的實地稽核 ?









- •【使用者】:個人中心、主管中心、講師中心…
- •【管理者】: 資源中心 (與下個主題一併影片demo)、設定與管理中心...



個人中心











講師中心





- •「人才發展中心」:課程、證照、職能…等資訊管理主頁
- 「資源中心」:教材、論壇…等資訊管理主頁(影片demo)
- 「設定與管理中心」:資料、組織、領域…等資訊管理主頁(影片demo)





特色。

式掌控資訊脈絡"







aEnrich

aEnrich Technology Co.

・編輯與維護主要資料 規劃



58



執行追蹤・管理資料使用狀況



執行追蹤·管理資料使用狀況(證照)









成果・查看成果儀表板(證照)



成果・查看成果儀表板(職能)



影片:a+Talent Suite 7.0_「資源中心」系統展示





2:10

影片:a+Talent Suite 7.0_「設定與管理中心」系統展示

aEnrich Admin		e 🐉 🥶 😫 🚱
 P at aEnrich組織) 顧示功能表 	★ aEnrich組織 ▼ 》設定與管理中心	
資料	匯入	4
領域	課程與開班 訓練紀錄 員工證照 職能	
組織系統	2016/10/07 課程與開班 課程與開班 2016/10/07 11:53 2016/10/07 11:53	
系統使用狀況	 2015/03/20 課程與開班 課程與開班 2015/03/20 18:48 admin01 	
	 2015/03/20 課程與開班 課程與開班 2015/03/20 18:45 admin01 	
	2015/03/20 課程與開班 課程與開班 2015/03/20 18:37	
	在我的系統設定管理中心裡面我們提供	MORE
▶ ▶ ♦) 0:01 / 7:54	Telefort Beautificeus fui sEndels	😑 🦑 🖬 🗆 🖸

7:55



• 動作權限設定



【新式權限架構】 · 設定menu

站: 個人平台		
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		
功能表		
◆		
ቍ		
🛧 🗹 任務	功能表資料	
🛨 🔽 儀錶板		
🕂 🗹 查詢	該用	
🛧 🔽 設定	BAT13	
— 🛧 🗹 知識中心	上層功能 個人中心	
- 🕈 🗹 主管中心	繁體名稱 * (
— 🕂 🗹 主頁 🙀 查詢		
🕈 🗹 轄下部門	簡體名稱 * 查询	
— 🛧 🗹 任務		<u> </u>
╋	英文名稱 * Inquire	
💷 🕂 🗹 設定		
◆		
└── ♥ ☑ 設定		



設定權限・<mark>動作權限表</mark>讓分權分工更加彈性更powerful

可對一般員工、主管與各管理者主要操作行為獨立開關權限。 可自由配置預設管理角色或自建任務型的特殊化管理授權。

6				設定權限表			
Employee o	恢復系統設定						
lanager	人才發展資源	活動 人事組織	Portal 訊息				_
E 44	實體	查看	執行		特殊構	雚限	
nstructor				報名			
100				代報名			
	問刊			請假	\$	↓體報名	
. 42	H141			退選		查看未完成名單(主管) 🕕	
12				免修			
· #				申請費用			
	課程 🕜						
rich 🚊	職能						

使用者Menu與使用者權限表

功能應用 各中心內功能表可設定順序與名稱。 新版本擴充控管彈性,可針對<mark>資料查</mark> <mark>閱與資料動作</mark>進行彈性控制。 可對系統上<mark>常用的資料</mark>、主要的動作 分別授予執行權限。 使用者與管理者皆可設定<mark>,各平台可</mark> 針對各角色進行對應的授權設定。

預期效益

可依企業所需, 彈性限制或開放 般使用者可執行的動作。 如:不開放執行更新證照、不開放 評分等特殊功能開關限制。 如對於特定角色動作,如:主管、 講師亦可限制,如:啟用/停用部門 領域、管理題庫...可限制特殊管理動 作。

三大創新規劃、八大應用效益 總結回顧





1. 一致化介面設計,降低學習曲線
 2. 關鍵資訊視覺化設計,聚焦角色行為
 3. 雙維度查詢檢視,精準完成任務



全新資訊架構 使用功能中心化、PDDRO訓練流程 資訊取得與使用更有效率

4. 使用功能中心化,提升資訊使用效率
5. PDDRO完整訓練流程、提升訓練品質
6. 關鍵資訊引導管理、一站式掌控資訊脈絡



貼心新功能 動作權限、字幕與翻譯整合服務 強化系統應用效益

7. 彈性動作權限設定, 滿足多元角色任務應用需求





楊中旗 George 總經理

GeorgeYang@aenrich.com.tw

電話:02-2517-8080 ext. 110



GeraldHuang@aEnrich.com.tw

電話:02-2517-8080 ext. 533



•台北總公司

電話: 02-2517-8080 傳真: 02-2517-8801 地址: 台北市中山區建國北路一段126號6樓 •中南區營業中心
 連絡人:潘建忠 經理
 電話:06-656-6829 手機:0953-303382
 robinpan@aenrich.com.tw

•台南辦公室

電話06-2378103 地址:台南市東區東門路2段297號6樓之1

