

變動時代的組織人才養成-

中租人才發展實務經驗分享

中租迪和 人才發展部 吳祉龍

組織人才養成：系統化人才管理已成為企業趨勢



亞太MA計畫、關鍵人才計畫、國際人才養成計畫、大東協實習就業計畫。



業審雙修計畫

結構化訓練



部門自辦訓練

學習社群

關鍵人才管理

訓練與**績效**
管理系統
(Learning &
Performance
System)

企業搜尋中心

知識庫

產業專家資料庫

專家黃頁

人才發展實務經驗分享

關鍵人才計畫2.0 (Chaise Talent Development Plan 2.0)

亞太MA計畫 (Management Associate Program)

大東協實習就業計畫 (Great Asean Intern Employment Program)

Chailease **T**alent **D**evelopment **P**lan 2.0 :

關鍵人才計畫 2.0 :

一個革新而非僅優化的再造過程

6-12 Off-the-Job Training

新(轉)任
審查員訓

跨產品
學習

輔導員訓 /
內部講師訓

新任科主管
管理技巧

運用

2+2+2策略

促動訓練移轉

運用冰桶挑戰 (Ice Bucket Challenge) 的手法，接力分享學習心得。

哈佛商業評論
線上課程

AFMA
高級金融
管理師考試

英文加強、第
二外語學習

中租的語言管理策略

2+2+2策略 促動訓練移轉

學 以 致 用

Level

2

使達到

2+2+2

Days Weeks Months

Level

3

亞太**MA**計畫

放眼亞太 租賃典範

大東協實習就業計畫

跨地域人才流通的起步

結論

未來中租要在人才發展計畫
持續發揚光大的元素

人資數據分析功能越來越關鍵

Identify

- 九宮格
- 8大遴選指標
- 更多元的指標

Develop

- 透過人才培育
成效分析調整
訓練模式

Retain

- 不只是事後管理，
而是可以提早預
測人員動向。

Manage Talent