

# 《Aniscar Studio 艾尼斯卡動畫》課程簡介與價格

更新日期：2025/12/3

Aniscar Studio 善長將企業知識、制度與管理概念轉化為短時數、易理解、具共鳴的動畫學習素材，透過故事化腳本與視覺呈現，協助學員快速建立關鍵認知。Aniscar 的動畫不定位為完整課程，而是用於課前暖身、課中互動與課後強化的學習輔助工具，亦適用於 HR 政策溝通與文化宣導，以及主管與員工的共識建立。

目前上架的「卓越領導動畫系列」為 2–5 分鐘的概念型素材，適合作為「學習觸發」與「重點強化」應用；可結合育碁 a+LMS 混成學習應用，歡迎育碁 MA 客戶「免費」訂閱應用，更歡迎與 Aniscar 進一步合作，可依需求進行客製化動畫製作，打造更完整的學習應用。

## 【課程價格】：

價格	課程類別	課程/教材名稱	時間 (分鐘)
NT\$0/年 僅提供 育碁 維護中客戶 免費應用	卓越領導影片系列	招募與選才技巧	4:52
		員工感謝關鍵技巧	2:26
		情境領導四大關鍵技巧	4:40
		長安的荔枝看懂 leadership 與 Management 的距離	4:02

## 【課程簡介】

課程類別	課程/教材名稱	簡介
卓越領導系列	招募與選才技巧	<p>這支動畫短片專為企業基層主管設計，是「招募與選才技巧」課程的精華啟動器。影片透過生動故事與視覺呈現，引導主管理解完整招募流程的重要性：從職務盤點、人才尋源、履歷篩選，到面談決策，每個環節都直接影響選才品質。</p> <p>短片特別強調工作說明書的價值與撰寫原則，幫助主管精準定義職責與能力要求，提升履歷篩選效率，吸引最合適的人才。</p>

	<p>為了讓學習更落地，我們建議將動畫與招募與選才技巧實體課程結合：在實體課程中，主管將學習並演練面談的關鍵技巧，例如結構式面談、BEI 行為事例面談原則、STAR 原則等；動畫作為課程前的概念啟動器，讓主管快速建立招募流程認知與工作說明書的重要性；實體課程則提供深入互動、技巧演練與情境模擬，將所學立即轉化為實務能力。透過這種動畫 + 實體的混成學習模式，主管能全面掌握選才技巧，提升招募效率與團隊用人物質</p>
員工感謝關鍵技巧	<p>這支動畫短片專為企業基層主管設計，是「員工感謝關鍵技巧」課程的概念啟動器。隨著新世代員工在職場比例日益增加，主管如何即時、有效地運用感謝與肯定技巧，成為提升團隊投入度與工作動能的關鍵。</p> <p>影片以生動故事與易懂視覺呈現，介紹<b>四大感謝與肯定技巧</b>：即時表達、明確具體、公開讚賞、持續回饋，幫助主管在日常管理中快速應用，促進員工投入與留任，並逐步建立正向團隊文化。短片同時強調感謝與肯定對團隊氛圍的影響——正向回饋能激發創意、提升士氣，讓團隊成員在互相尊重與支持的環境中發揮最佳表現。</p> <p>作為實體課程的前導或課程中教材，這支動畫能喚起主管對員工激勵的重視，建立概念與認知基礎。在後續實體課程中，主管將學習更深入的<b>激勵方式與實務應用</b>，如提升工作價值、工作挑戰性等激勵手法，並搭配情境演練、回饋實務操作與個別差異化策略，將所學轉化為落地行動。</p> <p>透過動畫 + 實體課程的混成學習模式，主管不僅掌握感謝與肯定的核心技巧，也能有效提升團隊投入、創造正向文化，打造高效且具凝聚力的團隊。</p>
情境領導四大關鍵技巧	<p>這支動畫短片專為企業基層主管設計，是「情境領導四大關鍵技巧」課程的精華啟動器。影片以三鐵運動作為生動範例，引導主管理解：領導不是一招走天下，而是要依據時機、團隊成員能力與意願，靈活調整管理方式。</p> <p>動畫深入解析情境領導的四大關鍵技巧：告知、推銷、參與與授權，透過清楚的情境拆解，幫助主管掌握觀察力、判斷力與彈性調整能力，了解何時應採取何種領導策略，確保每位團隊成員在最適合的支持下發揮最大潛能，創造最佳團隊績效。</p> <p>作為實體課程的前導或課程中教材，動畫啟發主管認識概念與理論，並建立情境判斷意識。在後續實體課程中，主管將透過</p>

	<p>角色扮演、情境演練與案例分析，練習如何根據團隊成員的不同特質與狀況，靈活運用各種領導方式，將所學落實於日常管理行動。</p> <p>結合動畫與實體課程的混成學習模式，主管不僅理解情境領導的核心理念，更能透過實務操作提升帶人能力與決策力，打造高績效且具適應力的團隊文化。</p>
長安的荔枝看懂 leadership 與 Management 的距離	<p>這支動畫短片專為企業主管設計，從《長安的荔枝》故事中提煉出<b>領導與管理的核心差異</b>。影片用生動故事帶領主管理解：<b>領導給方向，管理造路徑；願景點燃可能，執行創造成果</b>。透過故事情境，啟發主管反思自身在領導與管理上的角色與價值，並期許持續提升自己在兩者的能力。</p> <p>作為實體課程（如新任主管或主管進階課程）的前導教材，動畫幫助主管建立概念認知與思維框架。在後續實體課程中，主管將透過案例討論、角色演練與實務練習，學習如何擘畫<b>願景、鼓舞團隊、拆解問題並確保成果</b>，將領導與管理能力真正落實到日常工作中。</p> <p>結合動畫與實體課程的混成學習方式，不僅讓主管快速理解兩者的差異與互補價值，更提供實務操作的機會，幫助主管在提升團隊績效的同時，也能帶好團隊成員，成為真正兼具領導與管理能力的現代主管。</p>