PRODUCT LAUNCH

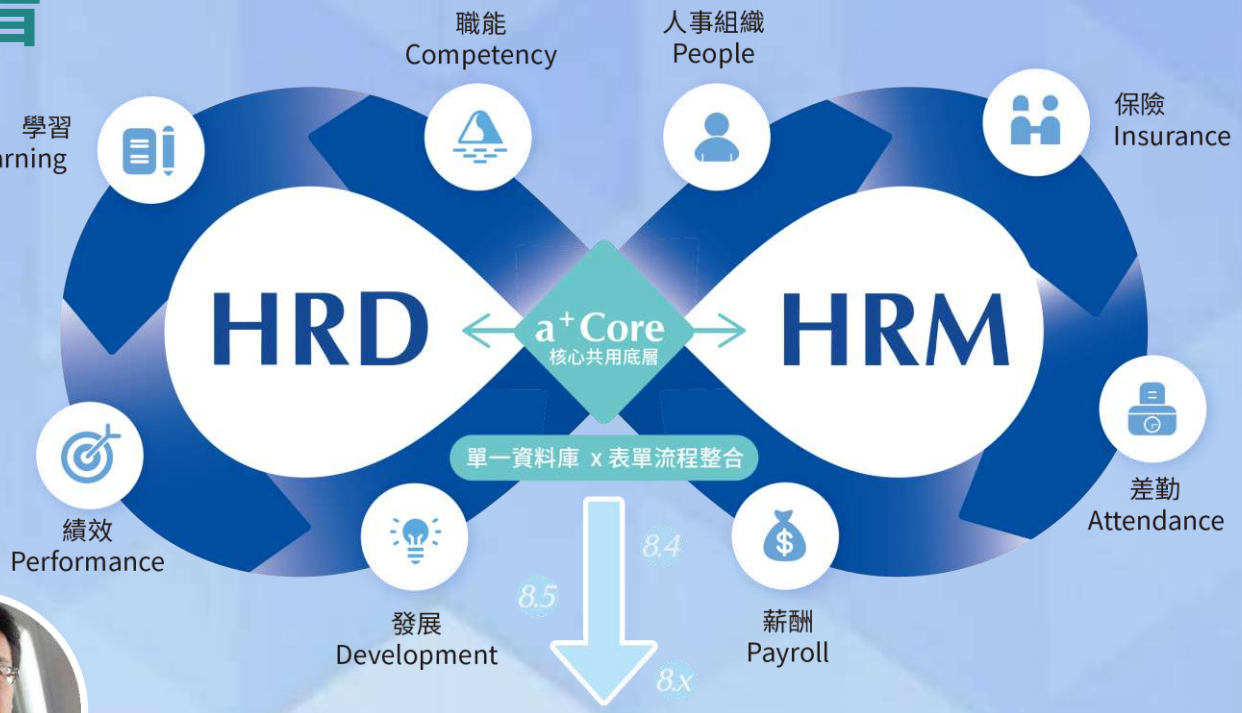
a+HCM 8.3 產品發表會

AI-Ready Data 到 AI-Ready HCM
看見人才管理的下一步

2026/11/3（二）14:00–16:00

TEAMS 線上活動

育碁 a+HCM 8.3





鄭晉昌
中央大學
前人資所所長



楊中旗
育碁科技
總經理



陳鳳雅
育碁科技
資深產品顧問



黃志揚
育碁科技
產品經理



林錦陽
工研院資通所
博士

育碁a+HCM產品服務・營運理念

Speak with Data，讓您放心長期深化使用整合性的a+HCM

第三十二版：2026/10/07（精簡版）
第一版：2019/9/25 (每季更新)
產品服務動態 持續更新

AGILE
敏捷
全面敏捷
建構快速的機制

TRANSPARENCY
透明
資訊透明
成就長期的信任

INTEGRATION
整合
系統整合
完善連結的生態

SECURITY
資安
認證資安
精進安全的運用

2026年第四度取得
行動應用App
基本資安標章L2

2024年取得資安標準認證
NF EN ISO/IEC 27001:2023
ISO/IEC 27001:2022
（2026年8月通過第二年續評）New
認證單位：法國AFNOR

落實對客戶價值創造，是育碁的競爭優勢！

敏捷
AGILE

建構快速的機制

- 產品每年持續小版本更新
- 最新版測試機持續更新
- 專屬客服專案經理
- 提供自動版更服務訂閱

透明
Transparency

成就長期的信任

- 官網完整公開版本演進資訊
- 客戶回報案例即時線上查閱
- 每周五自動寄送服務對帳單
- 服務年報/半年報即時公告

整合
Integration

完善連結的生態

- a+Core 核心共用底層
- HRD+HRM同一資料庫
- 18家以上數位內容供應商
- Ecosystem 合作夥伴

資安
Security

精進安全的運用

- ISO 27001:2022 認證
- App MAS資安標章L2
- 60+家持續弱點掃描客戶
- Silence Update守護資安

aEnrich 育碁

第 1 章

Speak with Data・關鍵數字報告

- 客戶成長實績
- 客戶採偏好整合性 HRD/HCM 的數字見證

Speak with Data ・ 客戶成長實績

New
更新日期：2026/10

227+ 最新版 7.x/8.x 採購客戶數	**349+** 6.x 以上累計 客戶數（業界第1）	**499+** 所有版本累計 客戶數
85% 近 9 年 PMD/KPI 新客市占率（三家eHRD廠商比較）	**70%** 近 9 年 LMS 新客市占率（三家eHRD廠商比較）	**93%** 近 10 年 MA 平均續簽率（業界最高）

育碁連續12年獲利成長（Profitable Growth）・辦公室自有・銀行0負債

26年深耕 eHR 系統專業領域・台灣第一家自主研發、整合 HRD+HRM 功能皆完整的 a+HCM Total Solution

客戶採購偏好整合性 HRD/HCM 的數字見證

New

更新日期：2026/10

86%

7.x/8.x 較 6.x 銷售成長

227家 7.x/8.x vs 122家 6.x
36.9家/年 vs 24.4家/年

70%

行動 App(MPS) 採購比率

226家皆共用 a+HCM App

34%

LMS客戶同時增購 PMD

整合PMD應用

93%

PMD客戶加購 LMS

高比例整合應用

11 年版本演進，226 家 a+MPS 客戶持續穩定使用

2016 年起a+MPS 即採用 **Browser + APP-based 雙模式**，6.x / 7.x / 8.x 客戶皆共用 **a+HCM App (11年**版本持續維護)，既有應用穩定延續。

eHRD全系統・服務》敏捷 / 透明

摘自 2026/5 育碁服務公告

01	237 + 家	現有維護與導入中客戶，持續增加中 ~
02	8個	維護中客戶使用版本數，累計橫跨三個大版本： 6.8（LTS）/7.2/7.3/7.4/ 7.5（LTS）/8.1/ 8.2 /8.3
03	清零	業界唯一，連續 11 年(2015-2025)全年客戶服務案例 "清零"
04	0.87天	2026/5/4 2025年全系統清零報告，案例平均處理時間0.87工作天，客戶數與版本數增加，Service Level保持高水準
05	持續維持敏捷	2025年全年，客戶與版本數增加，案例共計11,602個處理速度連續2年維持在一個工作天內 ！

天下武功，唯快不破！

AGILE

敏捷

全面敏捷

建構快速的機制

產品/服務/資安皆建構快速的機制

協助系統客戶安心打造系統即戰力

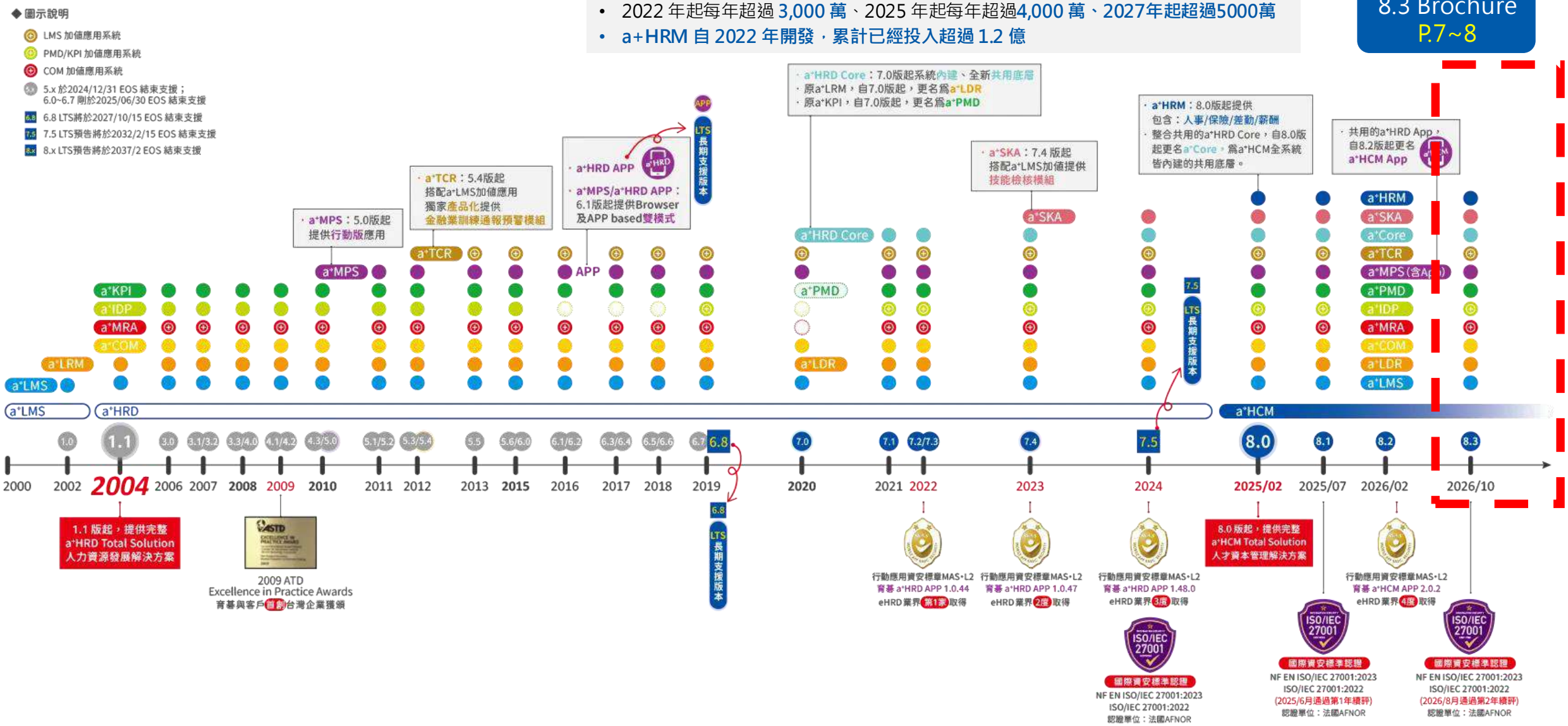
育碁 a+HCM 產品版本演進歷程

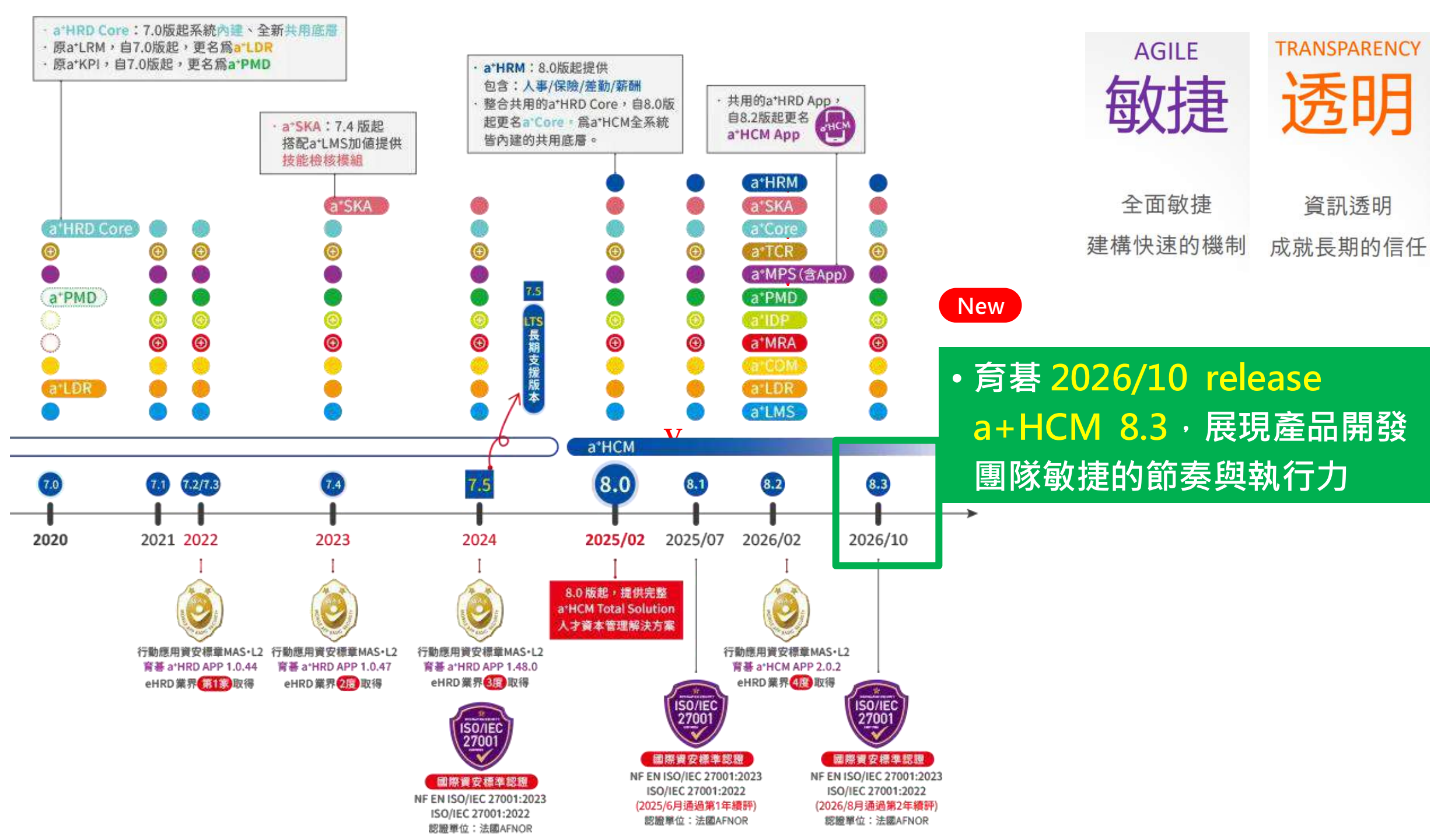
版本持續演進，保障企業對系統的應用與投資

2011 年起，a+HCM 8.3 累計投入超過 3.8 億元產品開發經費

- 14+年持續投入產品研發 每年投入超過2,000萬
- 2022 年起每年超過 3,000 萬、2025 年起每年超過4,000 萬、2027年起超過5000萬
- a+HRM 自 2022 年開發，累計已經投入超過 1.2 億

8.3 Brochure P.7~8





AGILE
敏捷
全面敏捷
建構快速的機制

TRANSPARENCY
透明
資訊透明
成就長期的信任

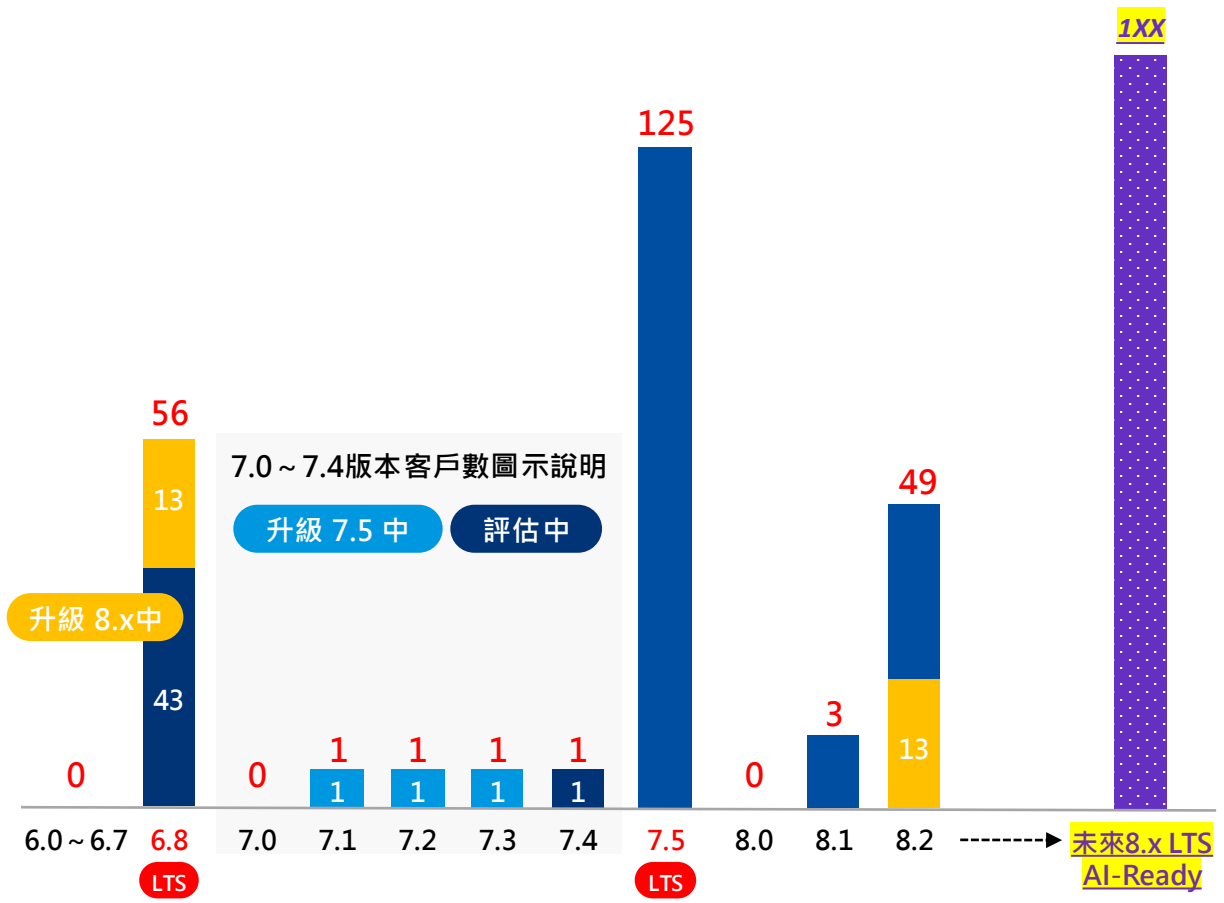
New

- 育碁 2026/10 release a+HCM 8.3，展現產品開發團隊敏捷的節奏與執行力

每5年一次大版更(穩定)，LTS與EOS 公開且穩定規律(持久)，現在採用8.x
依育碁公開資訊估計可再使用10年（持續小版升中的8.x LTS 大約在2037/2 EOS)

6.x以上各版號MA客戶數

更新日期：2026/10



各大版PR/LTS/EOS時間

6.0 PR：2015/10/1 …
6.8 PR：2019/10/14
6.8 LTS EOS：2027/10/15(預告)

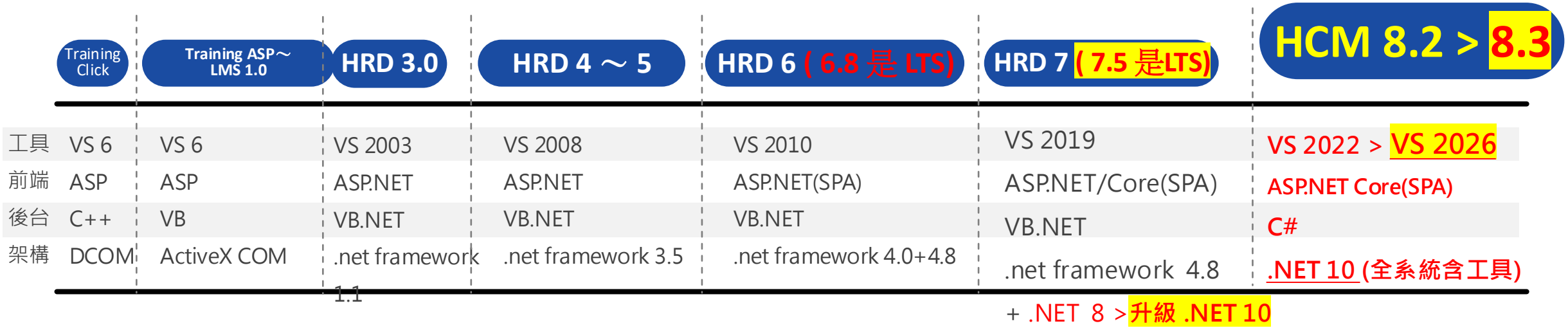
7.0 PR：2020/9/8 …
7.5 PR：2024/2/15
7.5 LTS EOS：2032/2/15(預告)

8.0 PR：2025/2/1 …
8.1 PR：2025/7/4, 8.2 PR：2026/2/4, 8.3 預估2026/9
8.x LTS：PR 2029/B (預估) EOS：2037/2 (預估)

TRANSPARENCY
透明
資訊透明
成就長期的信任

依6.x/7.x 的PR/LTS/EOS規律時程，可以合理估計 8.x LTS 的PR在2029/B，8.x LTS的EOS 約在2037/2。
育碁系統是eHR 業界現售產品技術架構最新(.NET 10)，且支援最新的 SQL 2025 (都是微軟2025/11發表的產品)
預期可用最久的選擇。

產品技術最新/敏捷 – a+HCM 8.2/8.3 資安與耐用性再提升!



- **體驗升級**：前端採用單頁應用程序（SPA）設計，提供更快速的頁面切換與即時互動，顯著提升用戶體驗。
- **加速交付**：8.x系統改以 C# 作為開發語言，透過清晰的 API 結構，縮短開發週期，加速新功能交付。
- **效能強化**：引入 .NET 10 和分散式資料庫架構，增強系統回應速度，確保高併發環境下的業務平穩運行。優化的更新流程支援高效應用與資料更新，降低業務中斷風險。
- **長期支援**：採用 C# 及 全面(**全系統 + 系統工具**)轉換為**.NET 10技術**, 並**增加支援SQL 2025**(兩者微軟**2025/11剛正式release**)，確保系統穩定運行，並提供豐富的技術支持，滿足企業長期發展需求。

服務敏捷 · 2026年案例處理成效

New
第二次公告：2026/09/14

0.34天

PMD/KPI績效系統《期中》
(2026/5/20 ~ 2026/8/31)

案例平均處理時間（2026年）

同時服務83+家績效客戶期末評核

0.87天

a+HCM 全系統《半年報》
(2026年上半年)

案例平均處理時間（2026年）

共計5,615 個服務案例，持續保持高水準

2026年PMD/KPI績效系統《期中》案例類型詳細數據

案例類型	案例數量(個)		平均處理時間(天)	
	2025年	2026年	2025年	2026年
詢問問題	310	326 (增加 5%)	0.13	0.09 (升速 33%)
問題回報	38	42 (增加 11%)	1.11	1.57 (降速 42%)
服務要求	14	19 (增加 36%)	2.57	2.00 (升速 22%)
總計	362	387 (增加 7%)	0.33	0.34 (降速 5%)

2017-2026 連續 10 年全年服務案例「清零」，業界唯一！

2026年《上半年》全系統案例類型詳細數據

案例類型	案例數量(個)		平均處理時間(天)	
	2025年	2026年	2025年	2026年
詢問問題	4,260	4,042 (減少 5%)	0.29	0.34 (降速 19%)
問題回報	915	1,076 (增加 18%)	2.17	2.47 (降速 13%)
服務要求	348	497 (增加 43%)	1.86	1.73 (升速 7%)
總計	5,523	5,615 (增加 1.7%)	0.70	0.87 (降速25%)

2015-2025 連續 11 年全年服務案例「清零」，業界唯一！

服務監控機制 ・ 業界唯一的期中/期末績效評核保障

前
預防勝於治療

- 確認作業期間與設備等級/授權
- 系統操作微課程 + FAQ
- Check List 檢核表提供
- 升級最新版本（含自動版更）

中
快速服務與監控

- 每日檢視案例狀況與追蹤
- 每週固定寄送服務紀錄
- 每月官網公告報表
- 每周會議檢討（業界唯一）

後
服務狀況分析

- 服務內容量/時間趨勢分析
- 更新 CheckList 與 FAQ
- 工程/產品部門版本精進
- 精進交流會議（第18次）

每年 2 次績效評核 ・服務監控機制保障 | 育碁保固維護中客戶專屬



成就長期的信任
官網資訊公開無需猜測

全方位透明機制 · 產品 × 服務 × 組織健康

產品資訊公告
產品透明

- 6.x/7.x/8.x 功能演進表（累積11年記錄）
- 專業/旗艦版功能比較表
- 各版本模組客戶採購數
- 大小版本 EOS 時程公告
- a+HCM 8.3 Brochure New

服務資訊公告
服務透明

- 2015-2025 連續11年服務案例「清零」
- 每年/半年全系統服務報告
- 期中/期末績效系統結案報告
- 每周五自動寄送服務案例對帳單
- 客服系統可即時查閱所有回報案例進度

組織健康揭露
組織透明

- 104求才網公開：人員穩定/財務健全
- 9.7年 年度離職率平均5.1% (不含試用期新人)
- 連續295天無人員離職（2025記錄）
- 12年連續獲利成長，0銀行負債
- 辦公室自有，組織穩健可信賴

透明化是建立信任/合作的重要關鍵，在互信的基礎下，期望育碁能成為您值得信賴的 HCM 與數位轉型策略合作夥伴。

育碁數位科技股份有限公司

194 人正在關注

公司介紹 | 主要商品 | 福利制度 | 工作機會(10)

敬請點擊連結前往參考

公司介紹

產業類別	電腦軟體服務業	聯絡人	許先生
產業描述	資訊服務業/數位學習產業/績效管理系統/企業人才發展專業/科技業/軟體業	電話	暫不提供
資本額	8193萬元 經濟部商業司查詢	傳真	暫不提供
員工人數	76人	地址	台北市大安區建國南路二段276號10樓
公司網址	https://www.aenrich.com.tw		

New

公司簡介

https://www.aenrich.com.tw/download/aEnrichPhilosophy.pdf(敏捷/透明/整合/資安，官網可下載PDF，2026/10 第32次更新)

- 2014-2025 連續12年成長/獲利；2026/7 連續第9年配發股東股利。台北辦公室自購，銀行房貸已清償完畢。
- 2017/1起9.7年，年度離職率(含/不含試用期新人)平均 各為8.1%/5.1%，團隊資深服務最專業敏捷。
- 客戶系統普遍應用成功，維護合約近11年平均續簽率 93% (MA中客戶237+家)。
- 服務案例落實敏捷清理，service level資訊公開 (官網公告2025年全系統所有維護客戶，案例平均處理時間0.83天；2026年績效系統期中評核期間(2026/5/20-2026/8/31)，案例平均處理時間0.34工作天)
- 產品功能與服務皆到位，讓客戶滿意度高，近8年官網就取得了61家客戶具名服務證言。
- 連續12年, 每年至少1次小版本更新, 並會主動建議與協助維護中客戶升級。(6.8 LTS與7.5LTS 目前各有59/127家客戶)
- a+HRD 6.x上市十多年來，官網公告349家選用育碁，近8年LMS 新客市占率在三家vendor中約70%，績效系統新客市佔約85%。
- a+HRD 7.x/8.x上市6年多，累計取得227家客戶下單採購(平均36.9家/年)，軟體產業常是winner take all，未來發展最可靠。
- 2024/10 取得 最新版資安國際認證 ISO 27001:2022(scope: 本公司系統服務部所提供軟體系統開發與維護, 系統工程資料與資訊機房資訊處理活動之管理). 2026/8 通過第二年續評!

公司經營與組織健康數據

公開透明

104育碁求才資訊

可做為您評估友商的比較參考資訊
(客戶與求職者都說競爭差異很大)

*育碁連續12年獲利成長(Profitable Growth)，因應業務成長， 2026年團隊擴編，擴大徵才中...

育碁 人員穩定、財務健全(辦公室自有，銀行0負債)、服務敏捷、客戶成功&認同...等數字資訊對外招募時也公開透明，speak with Data，值得信賴！

「客戶服務系統」・即時案例查詢 + 每週自動對帳

即時案例查詢

自2015/1/1起迄今所有案例資訊，維護中237+家客戶皆可即時查詢

每周五自動對帳單

21:15自動email寄送服務案例統計與處理清單，不吃案不迴避監督

完整處理歷程

可下載所有案例詳細處理過程，與育碁內控CRM系統整合自動更新

案例數字可驗證

237+家維護中客戶皆有清單，可驗證官網公告迄2025年累計11年案例清0

育碁內控CRM 即時動態

截至 2026/6/30

237+	保固維護中客戶數
0	待處理案例（2015-2025全類型）
0	2025年全年遺留案例

2015-2025年11年累計所有維護中客戶案例已於2026/5/3全數「清零」

61+ 企業客戶具名提供明確服務證言

> 在團隊不斷的擴張下，有好的訓練、學習發展系統及績效評核系統對於人才職涯發展與部屬亦顯得至關重要。在市場上搜尋了很久，終於找到育碁的「a+Talent Suite 企業人才套件暨 a+PMD績效發展系統（旗艦版）系統」最為貼近需求。

New 行競科技　HR DIRECTOR　孟渝涵　　2026.09.03

> 台灣麒麟啤酒高度重視人才發展與考核制度，在系統整合的階段中，很感謝育碁的服務團隊，特別是客戶服務人員Harper，不論是課程的操作或是考核設定的問題，總是在最短時間內和我們解惑，是最值得信賴的委外夥伴，最佳神隊友。

New 台灣麒麟啤酒　人事總務部 / 部長　郭子賢　　2026.07.06

・行競科技・台灣麒麟啤酒・功得電子・ 興達海基・台灣瑞環・動力安全・通嘉科技・采鈺科技・玉山銀行
・志聖工業・亞源科技・台耀化學・天下雜誌群・遠雄人壽・新日興・達擎・富蘭克林華美投信・合晶科技
・建興儲存科技・鼎翰科技 ...等61+家

SECURITY

資安

認證資安

精進安全的運用

與客戶共同精進資安的機制
比較讓客戶對育碁系統更放心



行動應用App
基本資安標章L2



2024年取得資安標準認證
NF EN ISO/IEC
27001:2023
ISO/IEC 27001:2022
（2025年8月通過第二年續評）

New

資安認證 · 產品內建 + 服務到位

ISO/IEC 27001:2022

2024/10/15 取得
2026/8 通過第二年續評
New

App 資安標章 L2

行動應用 MAS 基本資安
2026年第四度取得

60+ 客戶端檢測

每年育碁客戶邀約第三方
專業資安廠商協助對育碁系統
弱點掃描與滲透測試

Silence Update

修正方案迴歸產品project base
默默守護系統採用客戶資安

技術資安：領先業界的安全架構

- **最新開發平台：a+HCM 8.2起 全部**採用 .NET 10 開發，優於市場競品。
- **多重驗證**：MFA兩步驟驗證 (Google/Microsoft) 管理端強制啟用。
- **身分整合**：支援 OpenID Connect / OAuth 2.0 / SAML 2.0。
- **安全防護**：Google reCAPTCHA 驗證，防範機器人攻擊

產品資安機制重點

- **自動版更服務訂閱**：7.5/8.x 版本，94+家企業客戶已成功設定 New
- **官網資安專區**：主動公告第三方資安關聯資訊與因應對策
- **主動防禦**：每年配合 60+ 家企業客戶進行弱掃與滲透測試後的問題排除，並將個案的資安對策，盡可能回歸到所有版本的最新project base，silence update嘉惠所有維護中客戶。

INTEGRATION

整合

整合性 HRIS

完善連結的生態

完善整合性系統與連結的生態

降低管理成本、提升應用效益

台灣首個全自研且功能皆完整的 HRD+HRM 整合性 HCM 系統

a+Core 核心共用底層

7年研發投入 · 227家企業實戰驗證 New

模組化設計

可階段性導入，全系統底層共用

真正全模組整合

跨模組共用組織/user portal/流程/資安/系統設定與資料庫

共用 a+HCM App

11年仍持續升級維護，跨版支援6.x/7.x/8.x，227+家共用 New

AI-Ready Data

整合性HRIS確保數據一致，為AI應用奠定基礎



a+HCM Total Solution 整合性產品系統架構圖

Integrated HCM Platform (HRM + HRD 整合平台)

育碁整合性的a+HCM 8.3 5分鐘系統Demo影片 (另有多語系版)



育碁 YouTube
完整影片內容

a+HCM 左側 Menu：整合各模組管理中心，全權管理者可一站掌握



Domain Expert × AI 協作 範例

1. AI 協作影片製作

- 人： 定義 Scope / Agenda，選取系統畫面並錄影。
- **AI**： 擷取育碁官網與產品介紹重點，推薦字幕、同步配音及**產出多國語系字幕**。
- 人： Review 確認字幕，幾乎無須修改。

2. 系統功能結合 AI 延伸學習應用與管理 (11/3)

- **a+HCM 8.3學習影片**： 系統嵌入 AI 影片摘要與影片小考學習影片。
- **課程測驗題庫**： AI 依影片內容產出題庫，可匯入 a+LMS 6.x / 7.x / 8.x，開班後即可建立課後考試。

客戶從友商轉換至育碁後的真實評價(2025/10)

“對比先前HRD廠商，育碁服務的敏捷跟效率真的非常好，差距很大。

“產品既有標準功能有很多可以應用的地方(configurable)，功能彈性非常好。

“先前8.0產品發表會聽育碁開始做HRM，對比今日育碁到場所做的HRM 8.1功能簡報介紹，覺得育碁開發速度很快，超過原本想像與期待。

“一直以來育碁產品功能的持續開發與版更上，對客戶來說是很有感受的。

“雖然目前HRM功能上還不到很完整(2025/10)，但是HRD+HRM這樣整合性系統是我們這邊期待的，等到功能完整了（客戶預期再一年），這樣的HCM整合性產品，市場上幾乎沒有其他競爭對手。

—— 育碁 eHRD 7.x 系統客戶（從友商轉換後，看過 a+HRM 8.1 / a+HCM 8.1 後的評價）

2025/10/29 ATDAPC : 吃你自己的狗糧 Eating your own dog food (from 微軟1988年)

再做客戶的開拓

- 一步步來，育碁自己先升級 a+HCM 8.1，且在 2025/11完成 a+HRM 8.1 全員上線，持續升級版更！
- 育碁將在2026/12 升級 a+HCM 8.3

全新 a+HRM 人資管理系統 產品與銷售服務說明 Final版

完整說明
請掃描 QR Code

2026/11/1 起擴大受理 a+HRM 8.3 導入，HRD 客戶歡迎增購，打造整合性 HRIS

01 版本演進與整合目標

・全系統升級 Visual Studio 2026、.NET 10

・HRD + HRM 皆完整，以 AI-Ready Data 邁向智慧人資

02 a+HRM 8.3 全面擴大推廣銷售

・2026/11/1 起擴大受理導入

・累計研發投資逾 1.2 億，歡迎 HRD 客戶增購

03 核心共用底層架構，實現整合效益

・a+Core 8.x 共用同一資料庫（支援 SQL 2025）

・採購任一模組即內建，採用核心底層客戶逾 227 家

04 持續擴大研發投入，定期小版本升級

・2027 年起每年約 5,000 萬元投入 a+HCM 8.x

・約每半年推出一次小版本升級

05 a+MPS 8.3 與 a+HCM APP 全面支援 a+HRM

・a+MPS 8.3、a+HCM APP 2.1 支援 a+HRM 8.3

・新增 APP 線上打卡，並支援 11 年維護中版本

06 歡迎所有 a+HCM 8.1/8.2 客戶持續升級 8.3

・依約小版本升級，體驗 AI 應用加值功能

・HRM 客戶可提出整合與客製評估

07 a+HCM「AI 翻譯多語系介面」免費試行方案正式啟動（試行至 2028/6）

・8.3 累積支援 10 種語系

・a+HCM 8.x 客戶免費試用至 2028/6/E

08 a+HRM 8.3 獨享新增"表單與簽核流程加值"功能免費試用到 2028/6/E

・2026 年底前特惠價增購

・a+HRM 採購客戶免費試用至 2028/6/E



完整資訊

育碁a+HCM Ecosystem

「整合」多元加值資源與功能
提升客戶HCM系統應用效益！

《數位內容》

- 內容訂閱服務：18家內容供應商數位課程
- 檔案授權採購：
  1. CLN：New TOEIC 題庫
  2. 臺筆：產壽險在職課程
- SSO 整合應用：
  1. 天下創新學院
  2. Kono Libraries：電子雜誌 + 有聲書
- 合作推廣：工研院 AI Mentor New

《aEnrich Service》

- 影片字幕 AI 應用服務 New New
  （語音辨識｜字幕翻譯｜內容摘要｜影片小考）
- 系統自動版更 訂閱服務
- a+HCM 多語系擴充服務 (提供AI翻譯免費試用至2028/6)
- APP APK 檔案提供(供非Google服務地區，如:「中國」使用)

育碁 a+HCM Ecosystem ・ 豐富生態系整合

《內容訂閱服務》

18 家供應商 ・ 344+位試讀（2014起）

- 統一學習入口、單一帳號密碼
- 18家以上數位課程供應商整合

《SSO整合》

- 天下創新學院 1,500+ 門課程
- 產壽險在職課程・TOEIC題庫・KONO電子雜誌

《合作推廣》

- 工研院 AI Mentor

《影片字幕 AI 應用服務》

14 種語系 ・ 支援 7.0 以上版本

- 整合 智慧語音辨識與字幕翻譯
- 透過 AI產出內容摘要與影片小考 New
- 語音辨識與字幕翻譯：支援 14 種多國語字幕支援 14 國語系，含繁體/簡體/英/日/韓/泰/印尼/越/西班牙...
- 內容摘要與影片小考：目前支援繁中 New
- 極大化影音教材應用效益

《 AI 翻譯多語系擴充》服務

日文・越南文・印尼文・泰文...

- AI翻譯系統界面/報表/下載樣板
- 導入速度：直接啟用（vs 傳統3-6月）
- 翻譯成本：0%（vs 傳統100%）
- 10國語系提供免費試用至2028/6/E
- 協助台商海外據點快速部署

18家＋內容供應商
育碁獨家優惠方案

aEnrich 育碁

LiveABC 英語數位學習第一品牌

DDI Delphi Digital, Inc. 臺篁數位

影音創客 Video Maker

Hcc learn 全人文創

Elite 精英文化

先行智庫

timing 太毅國際顧問

CodingBar

CLN 新貴語文顧問

安華聯網

一刻鯨選

Talent Booster 人才邦

常春藤 英語集團

軒言文創 SoundShine

淑萍老師嚴選課程

Aniscar 艾尼斯卡工作室 Aniscar Studio

品碩創新 Pin Shuo Innovation

《供應商持續募集中～》

與內容供應商採開放性合作互助

歡迎推薦加入



完整資訊

CLN NEW TOEIC
【企業英文能力檢測】
企業最實用多益仿真模擬試題

協助企業員工們熟悉
多益官方公告的 13 大商務情境
提升實戰應用能力!

CLN x aEnrich
\ 獨家優惠 /

限 7.5版以上 育碁客戶
NEW TOEIC(1回/50題)
$12,000
原價$20,000

完整資訊

育碁客戶 **獨家方案** Kono Libraries
Kono X 育碁 限定優惠方案

企業最實用 10 本商業財經雜誌＋5 大類暢銷書摘

提供企業主管/儲備幹部及員工們，跨界多元學習資源、培養全方位人才

完整資訊

育碁a+HCM Ecosystem

育碁 X 天下學習・數位課程整合應用

育碁 a+LMS

天下學習 企業平台



育碁＋天下學習，強強聯手・提供客戶優質課程整合應用

天下學習（原天下創新學院）+育碁LMS整合應用效益

員工 主管

- **統一學習入口、單一帳號密碼**
  方便「員工」透過LMS即可學習天下創新學院內容
  – 員工無需記憶多組帳號、密碼，可直接於「育碁a+LMS、a+ MPS」中查詢「天下創新學院」的課程清單、進行課程內容閱讀，同時可查詢課程之閱讀時間，方便學習應用。

HR

- **整合學習資源、單一管理介面**
  方便「HR」透過LMS即可匯整學習報表，以利人才的發展規劃
  – 除了將天下創新學院既有的1500+門課程，同時依其新上架的課程，系統可自動開班，及時提供員工最新課程；有效節省開班之行政作業時間。
  – 結合LMS的學習報表，方便了解員工的學習狀態，利於人才的培養規劃參考。

完整資訊pdf下載

育碁 X 工研院 AI Mentor New・助力企業知識傳承



AI 不只會回答，更能陪員工練習

育碁 + 工研院，強強聯手合作推廣・加速人才培訓與知識內化

AI Mentor 核心價值：助力高效能人才循環

- **強化「育」：加速新人上手與專業養成**

  AI Mentor 成為新人專屬貼身教練，縮短新人學習曲線，提供最具實務的 AI 訓練，更貼近工作情境

- **強化「用」：釋放資深人力與知識傳承**

  AI Mentor 系統性匯聚企業內部專家的隱性知識及最佳實務案例，逐步建立一套可複製、可規模化的企業資產

完整資訊pdf下載

「育碁官網」資源/影音專區・產品及客戶案例

aEnrich 育碁

產品 服務 公告 客戶 活動 資源 關於 立即洽詢

影音專區
- a+HRD產品
- HRD專題
- 系統展示
- 企業案例
- ESG專題
- ATD/ISPI專題
- 育碁aEnrich

專題文章
- HR專欄
- HR漫畫
- HD小辭典
- ATD專題

YouTube TW Filters 搜尋

首頁 Shorts 訂閱內容 個人中心









最新主題影片









育碁
@aEnrich_eHRD

育碁YT頻道
歡迎立即「訂閱」

簡報

安全管理取得新版 ISO/IEC...

資安，育碁領先eHRD業界，三度取...

贈活動》即日起至2024.12.31

x 育碁【商業英語數位課程】輕鬆規...

產品發表｜a+HCM 8.3 新版發表與未來產品藍圖

從 AI-Ready Data 到 AI-Ready HCM

楊中旗 育碁總經理
陳鳳雅 資深產品顧問
黃志揚 產品經理

2026/11/03

aEnrich 育碁

目錄

Content

1. 從 AI-Ready Data 到 AI-Ready HCM
2. 8.3 新重點功能
   - 新制因應｜彈性育嬰留停（以日申請）
   - 決策與治理｜獎金試算、保險分權
   - 流程自主｜「表單與流程設計」加值功能
   - 行動辦公｜APP 線上打卡

   員工差勤異常提醒與通知

   - AI 學習｜AI 字幕摘要與小考
3. 同場介紹
   - 跨國多語｜AI 翻譯 7 國語系介面
4. 未來藍圖
   - a+HCM 8.x 產品發展方向

aEnrich 育碁

aEnrich 育碁

1

第 1 章

從 AI-Ready Data 到 AI-Ready HCM

告別破碎資料

以 a+HCM 將人資資料數位化、整合化

整合性HRIS的價值 - 企業內 AI 應用與 Data 的某些觀點

AI-Ready Data 的實踐 : AI 產出正確性的關鍵之一（希望可以跟”一本正經胡說八道”的AI幻覺 說bye bye!）

- "Data is the fuel for AI."
  AI 就像一個強大的引擎（演算法），但如果沒有燃料（數據），引擎根本無法啟動或運行。
- "An AI is only as good as the data it is trained on."
  「AI 的好壞/智慧程度，取決於訓練它的數據。」
- "In many AI applications, the bottleneck is not the algorithm, but the data."
  「以數據為中心的 AI」（Data-centric AI）運動，強調與其不斷調整模型，不如花更多時間去獲取和清理更高品質的數據。

育碁如何協助客戶在4年內做好這樣的準備
（AI TRiSM 下, 啟動 Data-Driven 的HRIS, integrated with AI ...）
. AI TRiSM（AI Trust, Risk, and Security Management : AI 信任、風險與安全管理）

AI-Ready HCM 成熟度模型

企業 AI-HR 轉型路徑｜從資料治理到智慧決策

速度敏捷
智慧果敢
競爭力

L4：智慧為果

AI Application
智慧分析 / AI 決策支援

- AI分析與模型應用/預防重於治療
- 敏捷的智慧洞察與決策建議
- 超越對手的組織效能與決策敏捷度

L3：洞察為用

Talent Intelligence
人才洞察與管理決策輔助

- 人才分析與人才全貌洞察
- 績效、潛力與發展預測
- 支援人才決策與策略規劃

L2：整合為基

Integrated HCM Platform
HRM + HRD 整合平台

- HRM 與 HRD 流程整合
- 人才資料與跨系統串聯
- 提升營運效率與協同效應

L1：資料為本

AI-Ready Data
可信任人才資料基礎

Digital Data → Data Governance → AI-Ready Data

- 資料標準化與品質治理
- 權限控管與資料安全
- 逐步建立可信、可用、可治理的人才資料基礎

資料價值 × 決策智慧 逐級提升

逐步打造 AI-Ready HCM

數位發展部的 AI-Ready Data 定義

數發部將 AI-Ready Data 定義為：「經過優化、具備利於人工智慧分析應用特性的高品質資料。」

不僅僅是「有資料」就好，數發部強調這些資料必須要能讓機器「讀得懂、找得到、能處理」。

並參考了國際間的 FAIR 原則（可尋找、可存取、可互通、可再用），
將 AI-Ready Data 拆解成以下五個核心指標：

- 機器可讀性 (Machine Readability)：
  - 資料必須是結構化的（例如 JSON, CSV），而不是像 PDF 或圖片那種讓 AI 難以直接解析的格式。
- 可查找性 (Findability)：
  - 有沒有清楚的「詮釋資料」(Metadata)？就像圖書館的索引，讓 AI 系統能快速找到需要的資料集。
- 可近用性 (Accessibility)：
  - 資料的獲取路徑是否穩定？有無明確的授權機制讓 AI 模型可以合法存取？
- 互通性 (Interoperability)：
  - 不同系統間資料能不能「溝通」？資料格式與識別碼（ID）是否採用共同標準。
- 可信任性 (Trustworthiness)：
  - 這是目前最受重視的！ 包含來源是否可靠、是否符合隱私保護、有沒有偏見預防資訊（例如性別或種族不均的問題）

George 註：這也會對AI應用的Token數(費用/成本) 有所影響...



8.3 Brochure P.10

a+HCM Total Solution 整合性產品系統架構

“績效導向” 的a+HCM 整合性系統、敏捷推展

- **模組化設計、可階段性導入**
  全系統底層共用、架構與版本一致
- **真正全模組整合**
  a+Core 核心共用底層擴充眾多共用功能/設定/中心/資訊應用，提供整合的portal，如：跨模組共用組織流程，資訊安全控管...等資源與設定，以及共享資料庫架構
- **共用的 a+HCM APP**
- **整合性系統跨模組，單一且共用的 SQL 2025 DataBase 所儲存的您使用多年的系統結構化資料，就是企業客戶 AI-Ready Data 的潛在寶庫！**

a+HCM 核心架構共構下的整合性系統 8.x可以發揮的Power

與另一種巨大整合性投資- 大型建築物 相近的對比

台北101大樓

5年

建設工期 (年)

- 造價600億，樓地板412,500 平方米
- 建築師：李祖原、王重平
- 地下5層/地上101層/連通：台北捷運、淡水信義線、台北101 、世貿
- 1999年起造，2004年竣工

台北雙星大樓

6年

預計工期 (年)

- 造價605億，樓地板562,483 平方米
- 建築師：SOM建築設計事務所/三大聯合建築師事務所
- 地下4層/地上70、53 層/連通：機捷台北車站與臺北車站(臺鐵、高鐵、北捷)
- 2022年起造， 預計2028年竣工

育碁 a+HCM

7年

a+Core 研發投入 (年)

- 「a+Core 8.x 核心共用底層」
- 繼承 a+HRD core 7.x base
- 227 家企業實戰驗證
- HRD + HRM 極致整合效益
- a+MPS/a+HCM APP 整合行動裝置支援

核心架構設計價值

地面第一層：共用入口

確保**跨系統對接流程順暢**，如同 101 的現代大廳。

地下第五層：a+Core 核心共用底層

所有整合效益的發源地，**數據、權限與資安**的核心基石。

“若無一開始深挖地下 5 層的共用 Base，整合願景就只能等下輩子了！” | 育碁a+Core 獨特競爭力的起源

a+HCM 8.x 三層數據體系・從紀錄到決策

01 基礎健全

紀錄層 Operational

每天的差勤、人事、學習、考核、薪資資料 ー 跨功能模組同源

跨功能模組同源，杜絕資料不一致

02 指標轉化

分析層 Analytical

跨年份儀表板、人才指標、KPI 即時呈現、歷史趨勢比對

數據動起來，不再是冰冷檔案

03 AI 預測

決策層 Intelligent

跨專案人才分析、AI 預測、提議行動、風險告警

AI 智慧提議行動，引領科學化決策

核心價值

a+HCM 一站整合平台（員工 Portal / 主管簽核 / 報表分析 / 管理者權限管理 / AI 智慧應用）

單一平台、三層同源資料，不需跨系統整合；隨企業成長持續擴充，打造兼具彈性與完整性的 HCM 生態系。 企業優質的組織治理，會建造出優質的人才Ecosystem / 競爭力！

* 共通點帶來未來的整合應用效益與競爭力 ：底層先打通 → 數據開始說話 → 決策變快、人才變穩

a+HCM 8.x LTS 後續要打造「AI 聽得懂」的人才數位底座

核心概念：從「存資料」進化到「養 AI」

- **全生命週期的數位足跡：**
  - **a+HCM 8.x 將串聯**了從職前學經歷、入職、受訓、組織內歷練到考績...等的**完整歷程**。
  - 比起散落在各部門的獨立系統、難以彙整的 Excel 檔案，**標準化的系統讓資料具備「高品質營養」**，讓 AI 能快速學習並給出較精準的**人才洞察**。
- **賦予數據「管理意義」：**
  - 透過系統內的「**職務模型**」與「**能力標籤**」，我們將員工的**經歷與能力自動勾勒出來**。
  - 這不僅是存檔，更是讓資料變成「AI 易讀模式」，是**邁向自動化人才媒合的關鍵前置作業。**

您的企業專屬「AI 數位保險箱」若直接把資料交給外部通用 AI，就像把公司帳本攤在大馬路上，存在嚴重的**資訊安全風險**。

應用 a+HCM 8.x 的架構，**嫁接客戶後續選定的AI**，等於在公司內部蓋了一個「**安全防護罩**」兼「**語義校正機**」，確保 **AI 算得相對較準**，最重要的是**希望可以保證數據不出事**。

*Note: 本頁內容為架構評估與研發方向探索，實際功能發布將視產品路線圖動態調整。

為何 a+HCM 8.x 是企業HR AI-Ready Data 的最佳載體

01 跨功能模組

人事、差勤、薪資、學習、職能、績效、證照... **— 同一底層資料庫**

02 跨年份跨專案資料

員工 **5 /10/15/20 年的完整數位足跡**，未來透過 AI 從系統中可以看得到趨勢

03 跨專案串接

敏捷組隊、接班計畫、人才庫，**AI 透過跨模組跨專案紀錄**可能可以提議出最適人選

04 結構化參數

職能、課程、目標都是**可量化、可分析的資料，有信效度的資料**，可以避免 Garbage in Garbage out

05 26年升級治理

累積的 240 家維護中客戶，是**支援AI-Ready Data 產品開發與企業應用的難得生態系**，提供共榮發展的土壤。

06 a+HCM 8.x LTS

台灣唯一自行研發功能完整的整合性HRIS系統，落實持續小版本演進，**8.x LTS** 將是可以支援企業做到 AI-Ready Data 的最佳HRIS系統產品

第 2 章

8.3 新重點功能

- 新制因應｜**彈性育嬰留停（以日申請）**
- 決策與治理｜**獎金試算、保險分權**
- 流程自主｜**「表單與流程設計」加值功能**
- 行動辦公｜**APP 線上打卡**
- AI 學習｜**AI 字幕摘要與小考**
- HRM系統移機或跨環境｜**參數與基礎資料匯出與匯入**
- 其它重點應用｜**一套a+HRM系統能照顧不同制度/子公司/內外勤**

8.3 新重點功能



新制因應｜彈性育嬰留停（以日申請）

彈性育嬰留停・以日申請，接軌 2026 新制

目的

法規接軌	**全面支援 2026 年（民國 115 年）育嬰留停按日申請新制**
彈性育兒	**員工可依育兒需求，以日為單位安排留停**
精準管理	**年資、留停天數、破月薪資與勞健保費自動精算**

效益

員工更便利

線上申請、子女資料帶入、留停額度即時查詢，一站完成

HR 更省力

核准後自動銜接人事與保險作業，保費與年資自動計算

* a+HRM 8.3 新增功能

彈性育嬰留停・五大核心能力

從申請、人事保費異動到薪資結算，系統自動銜接

1 彈性參數配置

年資認列、證明文件上傳規則，可依企業實務設定

2 智慧線上申請

子女資料自動帶入，送出前檢核年齡與留停額度

3 智慧流程引擎

核准即自動排程留停、復職與保險異動

4 薪資差勤整合

留停期間自動排除打卡異常、薪資破月計算、依申請狀況精準套用勞健保計費規則

5 異常追蹤與補救

異動失敗 LOG 即時掌握，支援人工補登

HR

「以日申請」育嬰留停整體作業與自動化流程

STEP 1
參數預設

管理員設定：
特休結清 ON/OFF
年資認列 ON/OFF

STEP 2
員工送單與審核

填寫子女資料與「留停排程」
(檢核30日/3歲/可留停2年限制)

系統自動化

STEP 3
留停自動觸發

留停起始日：
產生育嬰留停異動
產生保險異動單

STEP 4
薪資結算

依異動狀態執行：
破月計薪、扣除日薪
勞保相關保費破月計算
健保費首次不扣繳

系統自動化

STEP 5
復職與更新

留停結束隔日：
產生復職異動與回復加保
自動更新特休基準日

橘色標示的兩段由系統依留停起迄日自動產生任用與保險異動單，管理者不需手動建單；其餘段落為管理員設定與員工 / 主管作業。

員工提出以日申請育嬰留停與簽核





員工申請時：

- 填寫子女資料，以便正確計算與累計為該子女已申請之育嬰留停天數
- 填寫勞/健保的投保需求，以便後續自動產出對應的保險異動

員工提出以日申請育嬰留停_MPS



行動版亦有支援；員工可透過行動裝置提出申請

人事管理員查詢與管理相關申請單



人事異動相關資料彙整與提醒



提供已建立但尚待生效的異動單概況，方便再次確認即將生效的異動單是否正確

任用異動單因故無法自動產出時，系統自動提醒

可查看過去至未來30日留停復職人員名單，以確認已復職人員異動單已正確生效，並為未來復職人員進行預先確認與準備

搜尋員工育嬰留停紀錄



管理者查詢員工育嬰留停相關紀錄

8.3 新重點功能



決策與治理｜**獎金試算、薪資與保險分權**

功能流程



獎金試算作業

1 建立獎金試算作業

- 填寫基本資料

2 公式設計

- 建立公式項目
- 設定資料基準日
- 設定公式

3 試算名單管理

- 加入人員
- 刪除人員

4 試算、調整與匯出

- 執行全體試算 / 批次個別試算 / 個別試算
- 單筆調整金額 / 匯入獎金調整批次調整金額
- 執行「確認試算」
- **執行「匯出獎金項目」**

獎金專案

1 建立獎金專案

- 填寫基本資料
- 開啟後，可下載匯入樣板

2 線下整理匯入檔

- 填寫以下內容
  - 員工編號
  - 薪資項目
  - 對應的金額

3 匯入、檢核與運算

- 執行匯入
- 執行運算

4 結算資料產製

- 媒體檔
- 獎金薪資單 (自動)
- **確認後點選〈結案〉**

獎金試算作業，計算更省力，發放更安心

目的

制度彈性	支援多元獎金計算規則，因應不同獎酬制度
數據整合	串接薪資、人事與績效資料，計算更快更準
發放預演	正式發放前先試算與調整，決策更有依據

效益

行政大減量

減少人工資料整併與重複計算

結果更可靠

降低公式與人工計算錯誤

流程更順暢

試算結果直接銜接獎金專案

* 獎金整合績效需同時採用 a+PMD 8.3；「績效係數」公式項目需有 a+PMD 授權才顯示

獎金試算作業・五大核心能力

從公式設計、試算調整到發放，一條龍完成

1 彈性公式設計

薪資項目、績效係數、任用條件、在職比例等自由組合

2 智慧公式檢核

自動檢查運算邏輯，檢查無誤才可儲存

3 績效進度同步試算

績效評核未全部完成，也能提前試算

4 多次試算與彈性調整

可重複試算，線上單筆修改或 Excel 批次匯入調整

5 試算發放無縫銜接

試算結果匯出後，直接匯入獎金專案發放

* 「績效係數」需 a+PMD 授權

獎金試算功能_建立公式項目_以績效係數為例



HR

獎金試算功能_建立公式項目_以「在職比例」為例



獎金試算・組合獎金運算公式

HR

1 設定資料基準日

決定採用哪一天生效的職等、職類等任用資料

2 自由組合公式

公式項目前後可加四則運算與括號

3 檢核後才儲存

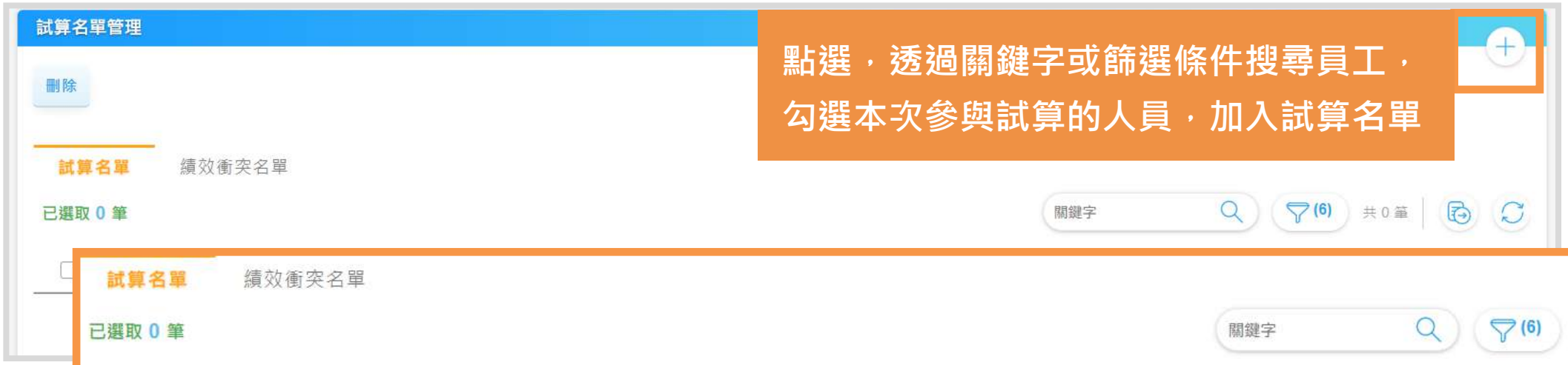
公式無誤才可儲存；修改後可重新試算相關人員



設定基準日 → 組合公式 → 檢核儲存

HR

獎金試算功能_建立試算名單



點選，透過關鍵字或篩選條件搜尋員工，
勾選本次參與試算的人員，加入試算名單



不需參與的人員可於已加入的名單中再移除

獎金試算功能_獎金試算

HR



點選「全部試算」，一個動作完成所有人員的試算

註：之後若有需要可以執行個別或批次個別試算，不需每次都重新計算所有人

獎金試算功能_檢查結果與調整獎金

- 調整方式一：**個別調整**



直接輸入調整後的數字，輸入後，會計算與原試算出金額的差異

HR

獎金試算功能_檢查結果與調整獎金

- 調整方式二：**Excel 批次匯入**

使用時機：

- 要調的人數較多時，單筆調整動作較多，直接在EXCEL輸入調整後的數字，再匯入，程序較簡化。
- 試算出的獎金，需要給部門主管或高階主管確認與調整，直接提供EXCEL檔給他們，調整後，再匯入。



員工資料		績效獎金	調整後金額	差異值	全薪	績效獎金基數				在職比例	久任	業務調整
姓名					小計	績效作業	績效作業進度	分數/評等	基數值		基數值	基數值
李宥廷 00153421	已試算	206,438	206,438	0	76,800	2026績效考核(...	成績確認	91.95/A	2.4	100%	1.4	0.8
張皓宇 00153422	已試算	277,200	277,200	0	99,000	2026績效考核(...	成績確認	86.75/B	2	100%	1.4	1

獎金試算功能_確認試算

HR



提供總覽功能，讓使用者掌握此次獎金發放的人數，調整後的總金額，讓使用者確認按目前的調整狀況，確定會發放的總金額是多少

個人與總額均確認無誤後，即可執行確認試算

HR

獎金試算功能_匯出結果

- 將已確認的試算結果匯出為獎金項目檔案
- 匯出格式可直接銜接「獎金專案」的匯入獎金項目功能
- 系統會保留匯出紀錄，方便後續查詢與下載



育碁 a+HRM・四大功能

人事組織

人事組織管理

- 人事參數
- 組織管理
  - 公司與部門管理
  - 所得稅申報單位
  - 社會保險投保單位
- 人事管理
  - 待報到
  - 員工管理
  - 任用與調動管理
- 報表

保險

保險管理

- 保險法規參數
- 保險補助管理
- 保險異動管理
- 保險批次調保
- 報表

差勤

差勤管理

- 差勤法規參數
- 差勤參數設定
- 工時管理
- 假別管理
- 出缺勤管理
- 申請單管理
  - 請假
  - 銷假
  - 補打卡
  - 加班
- 差勤結算
- 報表

薪酬

薪酬管理

- 薪資法規參數
- 薪資設定
  - 薪資項目
  - 樣板
  - 參數
  - 薪資密碼
- 薪資異動管理
- 薪資作業
- 獎金作業
- 報表

薪酬與保險分權，精準授權，管理更安心

目的

資料安全

依組織與職責精準授權，敏感資料僅供適當人員存取

獨立管理

薪酬與保險各自建立分權單位，因應不同管理需求

風險控管

落實最小權限原則，降低資料外洩與權限集中風險

效益

隱私有保障

限縮存取範圍，強化高階主管與敏感資訊保護

管理更省力

成員依條件自動對應，隨組織與人員異動更新

分工更明確

薪酬與保險依管理需求獨立分工，權責清楚

作業更安全

作業、查詢與報表皆依授權範圍執行，避免越權

薪酬與保險分權，五大核心能力

依組織與條件自動分權，從薪資結算到保險作業，都只處理授權範圍內的員工

1 薪酬保險獨立分權

薪酬與保險分別建立分權單位、指定管理員，因應不同組織與管理模式

2 條件式動態分權

依組織及員工條件自動產生成員名單，隨人事異動動態更新

3 例外名單彈性調整

可指定增加或排除特定員工，兼顧自動分權效率與特殊管理需求

4 全流程權限控管

薪資結算、獎金試算與核發、保險異動與申報、批次調保等，僅能處理授權範圍內員工

5 敏感資訊遮蔽

未具授權者查閱異動紀錄時，自動遮蔽敏感資訊，避免從歷程取得資料

分權案例．設定範例(薪酬)

分權單位		設定方式
1 高階主管	董事長、副董、總經理	 財務主管 → 指定：董事長、副董、總經理
2 主管	職等 11-14 不含董事長、副董、總經理	 HR主管 → 職等：11、12、13、14 指定排除： 董事長、副董、總經理
3 一般員工	職等 8-10	 HR主管  HR專員(A) → 職等：8、9、10

1. 3位人員皆需要付予「薪酬管理員」權限。
2. 依據條件建立分權單位。

分權案例．設定範例(保險)

分權單位		設定方式	
1	主管	職等 11-14	HR主管 → 職等：11、12、13、14
2	一般員工_新竹	職等 8-10 部門 新竹區對應部門	HR主管、HR專員(B) → 職等：8、9、10 部門：新竹區對應部門
3	一般員工_台南	職等 8-10 部門 台南區對應部門	HR主管、HR專員(C) → 職等：8、9、10 部門：台南區對應部門

1. 3位人員皆需要付予「保險管理員」權限。
2. 依據條件建立分權單位。

薪酬分權 vs 保險分權

保險與薪酬，各自獨立建立分權單位

給予企業最大的彈性，依需求建立各自的分權方式

薪酬分權

分權單位

- 高階主管
- 主管
- 一般員工

各自獨立

保險分權

分權單位

- 主管
- 一般員工_新竹區
- 一般員工_台南區

保險分權_啟用

HR





撥動為啟用時，需勾選確認啟用及點選<確定>才可執行。
保險分權啟用後便不可停用。
啟用後，才可以新增/編輯分權單位。

保險分權・彈性建立分權單位

決定每位保險管理員負責哪些員工

1 設定名單產生條件

依部門、職等、員工性質等條件帶出成員

2 例外彈性調整

可指定增加或排除特定員工

3 指定保險管理員

設定這個單位由哪位管理員負責

設定條件 → 調整例外 → 指定管理員



透過「指定增加員工」或「指定排除員工」，滿足例外管理需求。

保險分權．首頁上方資訊

HR

呈現目前的採購數、尚餘、已使用的單位數量。預設給5個保險分權單位，超過後須要另外購買授權。



在職及留職停薪員工尚未設定保險分權單位的人數。點選後可以呈現員工清單。



保險分權．異動紀錄

HR



保險分權的異動紀錄區分「保險分權」及「分權單位」。

點選<檢視>可以查看異動記錄

何時啟用保險分權、每個分權單位的成員、管理者等之異動過程，均逐一確實紀錄，有任何分權設定上的疑慮，可追溯

保險分權．啟用後的效果

HR

保險異動與申報

異動名單會完整呈現，但針對無權限者：

(1) 會如下圖顯示「無此人員的保險權限」；

(2) 即使保險資料都設定完成，前方亦無法勾選，執行上方匯出申報檔等動作

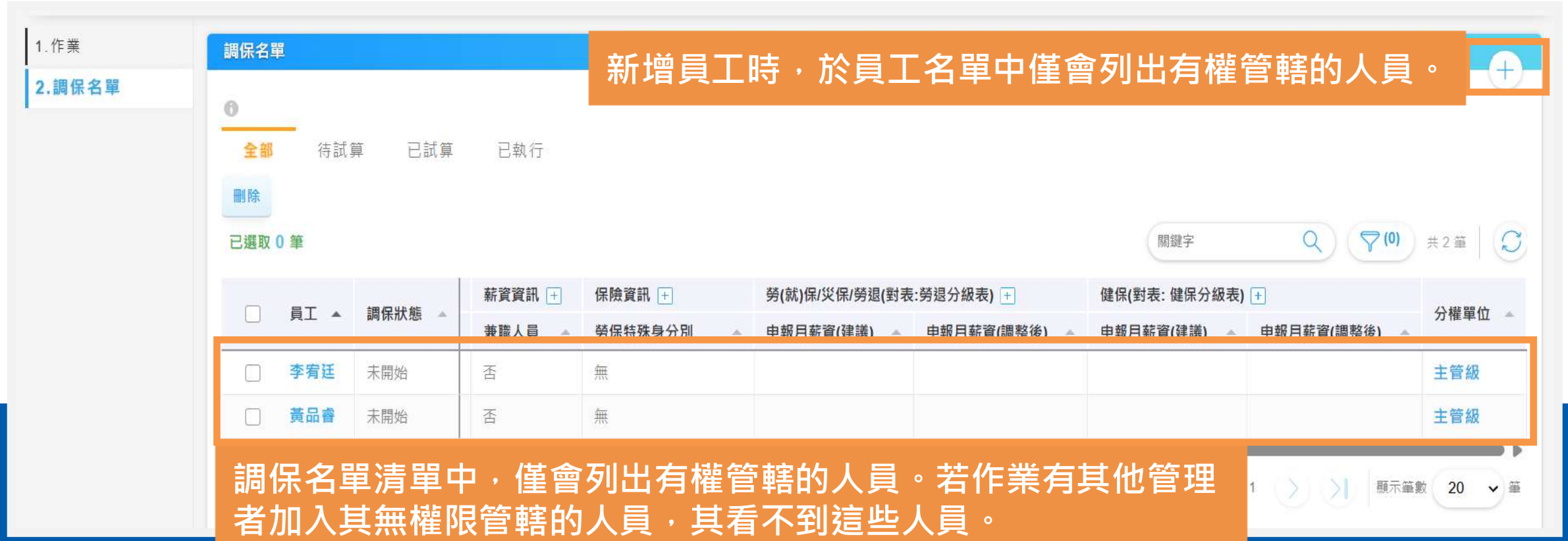


HR

保險分權．啟用後的效果

- **調保作業**

  新增時可選入的名單，以及調保名單中，均僅列有權管轄的人員



HR

保險分權．啟用後的效果

- 僅顯示管理者本人執行的匯出紀錄，避免透過其他管理者的匯出檔案，取得超出自身授權範圍的員工資料。 (未分權時，所有人執行的匯出檔均會顯示)



保險分權．啟用後的效果


PM 》 PM 》 人事組織中心 》 人事 》 搜尋員工
更新照片
所有員工名單
尚未取得統一證號名單
資料未完整名
員工編號
姓名
00153421
李宥廷
00153422
張皓宇
00153423
黃品睿
軟體研發部 (M...
編輯
訓練紀錄移轉
個人資料
任職資料
特休資料
薪資資料
工作經歷
眷屬管理
其他資料
派駐紀錄
異動歷程
社會保險
外籍人士
員工社會保險(人事資料主檔)
無該員工保險權限者，不提供
「社會保險」Menu
該員工若有保險權限者，
含「社會保險」Menu

8.3 新重點功能



流程自主｜「表單與流程設計」加值功能

提供增購特惠價的同時，
提供a+HRM 8.3以上採用客戶免費試用到 2028/6/E

合規壓力下的 HR 表單

HR 注意｜多項法規都要求「留存紀錄」

隨著勞動法規與內部稽核要求提高，每一筆假勤、加班與費用申請都需要可追溯的紀錄。
紙本與 Excel 表單分散難查、改版易對不上；企業開始把行政表單全面數位化，讓資料留得住、稽核調得到。

讓每一張表單、每一道流程，都禁得起稽核

雙軌表單設計、隨需彈性擴充、全程可追溯

從紙本到數位、從填單到留存，**a+HCM 8.3「表單與流程設計」**協助企業把行政流程一次到位。

法規留存

勞動、個資、內控等多項規範要求保存紀錄

全程留痕

從填單、簽核到歸檔，每一步都可追溯

版本可查

表單改版與欄位異動全程記錄備查

一鍵佐證

稽核所需資料即時匯出，免翻箱倒櫃

表單與流程設計(加值)

a+Core 8.3
核心共用底層

表單與流程設計 加值

- New ✓ 預設表單可擴充欄位
- New ✓ 自訂表單
- ✓ 自訂流程
- ✓ 自訂簽核角色
- ✓ 特殊角色群組與審批彈性
- ✓ 流程檢驗與模擬
- ✓ 版本管理與生效
- ✓ 成果資料匯出

1 免安裝
輕鬆操作，零負擔，使用簡單便捷
在瀏覽器上直接操作，無需額外安裝程式

2 立即上手
直覺拖曳設計，零學習曲線
圖形化拖曳，快速完成表單與流程設計



3 應用彈性高
稽核或內部應用，一鍵取得
動態匯出申請單紀錄，查詢、留存更便利

「表單與流程設計」・加值功能簡介

✨ a+HCM 8.3 全新升級：**雙軌表單 x 版本管理 x 視覺化流程引擎**

企業行政申請，零程式碼快速建立
表單、簽核、版本管理一次完成

打破制式表單限制！支援「**自建新表單**」與「**21 張預設表單彈性擴充自訂欄位**」，
無縫串接 8.2 視覺化流程設計器，改版排程自動生效，打造嚴謹、流暢、不中斷的企業數位化流程。

21 張

既有21張「預設表單」可直接修改擴充欄位

7 大類

自訂欄位元件庫：單行文字、多行文字、數字、日期、下拉選單、附件、金額(流程判斷）

100% 保障

未來生效版本管理，簽核中舊單不中斷

動態匯出

全新「自訂表單」可匯出 Excel 完整資料，查看或進一步分析應用實際申請單紀錄。

傳統企業表單的三大營運痛點・8.3新版本解方

面對法規留存與內部稽核要求，紙本與 Word/Excel 填單的三大痛點被放大，行政流程亟需標準化、可追溯。

紙本、Excel 表單難管理

各類行政申請分散處理，流程難追蹤、管理更費時。

企業需求一變，表單就得重做

新增欄位或調整內容，常需要 IT 或系統人員協助。

表單一修改，流程就容易亂

表單改版時，容易影響進行中的申請與既有資料。

傳統企業表單的三大營運痛點・8.3新版本解方

面對法規留存與內部稽核要求，紙本與 Word/Excel 填單的三大痛點被放大，行政流程亟需標準化、可追溯。

紙本、Excel 表單難管理

各類行政申請分散處理，流程難追蹤、管理更費時。

8.3 新版本 解方

「新增自訂表單」：HR 可自由挑選欄位型態，快速自主置配出專屬電子表單，無需工程師（IT）客製開發。

企業需求一變，表單就得重做

新增欄位或調整內容，常需要 IT 或系統人員協助。

8.3 新版本 解方

支援「預設表單」擴充欄位，在 21 張預設假勤與外訓表單上直接擴充自訂欄位，維持預設表單完整功能。

表單一修改，流程就容易亂

表單改版時，容易影響進行中的申請與既有資料。

8.3 新版本 解方

具備「預計生效版本管理」，排程自動切換新版，在途舊單據遵循原版本執行，平順無虞。

「表單與流程設計」功能核心：讓企業能自由調整表單，同時維持既有 HR 流程與系統運作。

8.3「表單與流程設計」・四大核心架構

本場說明會導覽

四大核心架構
串起完整表單生命週期

從**建立表單、設計流程、管理版本到成果匯出**，
a+HCM 8.3 以四大核心架構，涵蓋行政表單的完整生命週期。

核心 1

自訂欄位支援雙軌表單
（自訂表單 + 預設表單）

核心 2

視覺化流程設計

核心 3

版本排程與異動管理

核心 4

成果管理與自選匯出

雙軌表單（自訂 + 預設）彈性擴充自訂欄位

支援雙軌表單（「自訂表單」 +「預設表單」）彈性擴充自訂欄位 獨家

不僅**能從零建立各類事務申請單**，更能直接為**系統既有的 21 張「預設表單」擴充自訂欄位，**滿足多元行政情境。

- **7大類欄位型態**：單行文字、多行文字、數字、日期選擇、自訂下拉選單、多檔案附件、金額判斷欄位。
- **預設表單擴充**：在請假、加班、外訓等 21 張「預設表單」中可彈性擴充自訂欄位，不破壞系統標準架構。
- **欄位屬性自訂**：自訂欄位標題、必填設定、輸入格式檢查與預設值。



21張「預設表單」

毋需捨棄標準功能！直接在現有表單**擴充自訂欄位**，底層自動算假、扣假、出勤勾稽與計薪完全不受影響。

a+HRM 人資管理系統

- 請假申請單
- 銷假申請單
- 預先加班申請單
- 加班申請單
- 補打卡申請單
- 留職停薪申請單
- 取消留職停薪申請單

註：不含「取消加班申請」

a+LMS 學習管理系統

- 內訓報名
- 外訓報名 (含國外外訓報名)
- 申請外訓 (含國外外訓申請)
- 內訓集體報名
- 外訓集體報名
- 外訓集體申請
- 開班請假
- 繳交作業
- 部門自辦訓練申請
- 免修申請
- 登錄證照申請
- 更新證照申請
- 開班退選
- 部門訓練計畫提報單

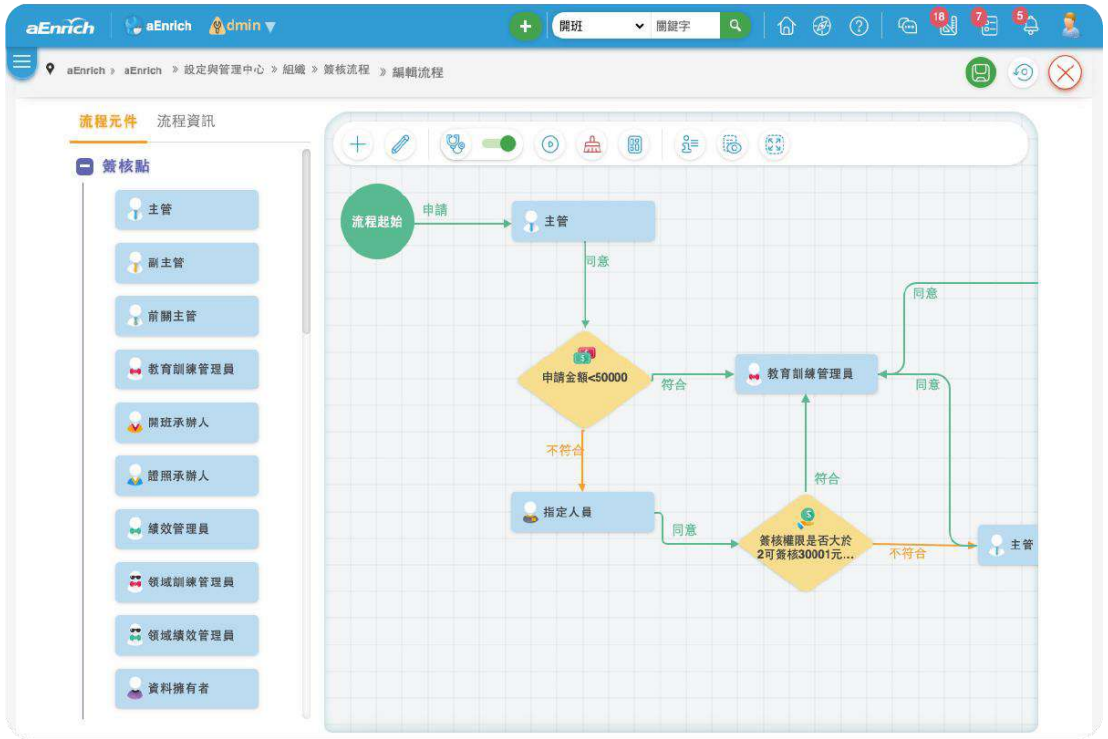
註：不含「開班申請」、「開班修改」、「開班停開」、「開班結案」、「正式訓練計畫申請」、「正式訓練計畫修改」

視覺化流程設計

8.2 視覺化流程設計器：智慧條件分流

拖曳式畫布設計，支援職等、金額、部門等多維度條件分支，表單內容自動觸發對應簽核路徑。

- **藍色簽核點**：直屬主管、特定角色、組織管理者，設定審核權責。
- **彩色條件判斷點**：橘色（主管層級職等）、黃色（金額門檻）、綠色/紫色(流程開始/結束)。
- **特殊角色群組**：打包專業團隊（如財務組、總務組），任一人簽核即可放行，跨流程重複使用。
- **流程檢驗與模擬**：發布前邏輯防呆檢查，支援挑選同仁模擬送單走向。



版本排程與異動管理

版本管理機制：排程生效零混亂

因應制度調整或表單改版，支援預設未來生效日，新舊單據平行處理，消除改版時的作業混亂。

- **預計生效日排程：**可提前完成新版表單設計，指定生效日期自動切換。
- **在途單據保護：**正在簽核中的舊單據遵循申請當下的版本執行，作業不中斷。
- **完整異動紀錄：**歷次表單內容修改、新增欄位與生效歷程全程記錄備查。



成果管理與自選匯出

成果管理中心：進度追蹤與自選匯出

所有申請單核准後數據集中收攏，提供狀態查詢、線上催簽，並支援自選欄位匯出 Excel 報表。

- **全覽進度與催簽：**依表單項目查詢所有申請單狀態，支援一鍵線上催簽。
- **自選欄位匯出：**彈性勾選所需自訂欄位，匯出結構化 Excel 供核銷與統計分析。
- **嚴密權限整合：**無縫融入 a+HCM 人事、差勤、薪酬四大中心權限體系。



表單與流程設計(加值) 2026年底前特惠方案

a+HRM 8.3 以上客戶

含依約升級客戶

免費試用至

2028/6/30

2028/6/30 前確認下單

可享 2026 年底前的

特惠方案價格

a+HRD 客戶 2026/12/31 前增購，即享特惠方案

a+HRD 8.2 / 8.3

增購

8.x「表單與流程設計」加值方案

▶ 得享特惠方案　限前 10 家

a+HRD 7.5

增購

7.5「流程設計」加值方案

▶ 得享特惠方案

a+HRD 6.8

可預先增購

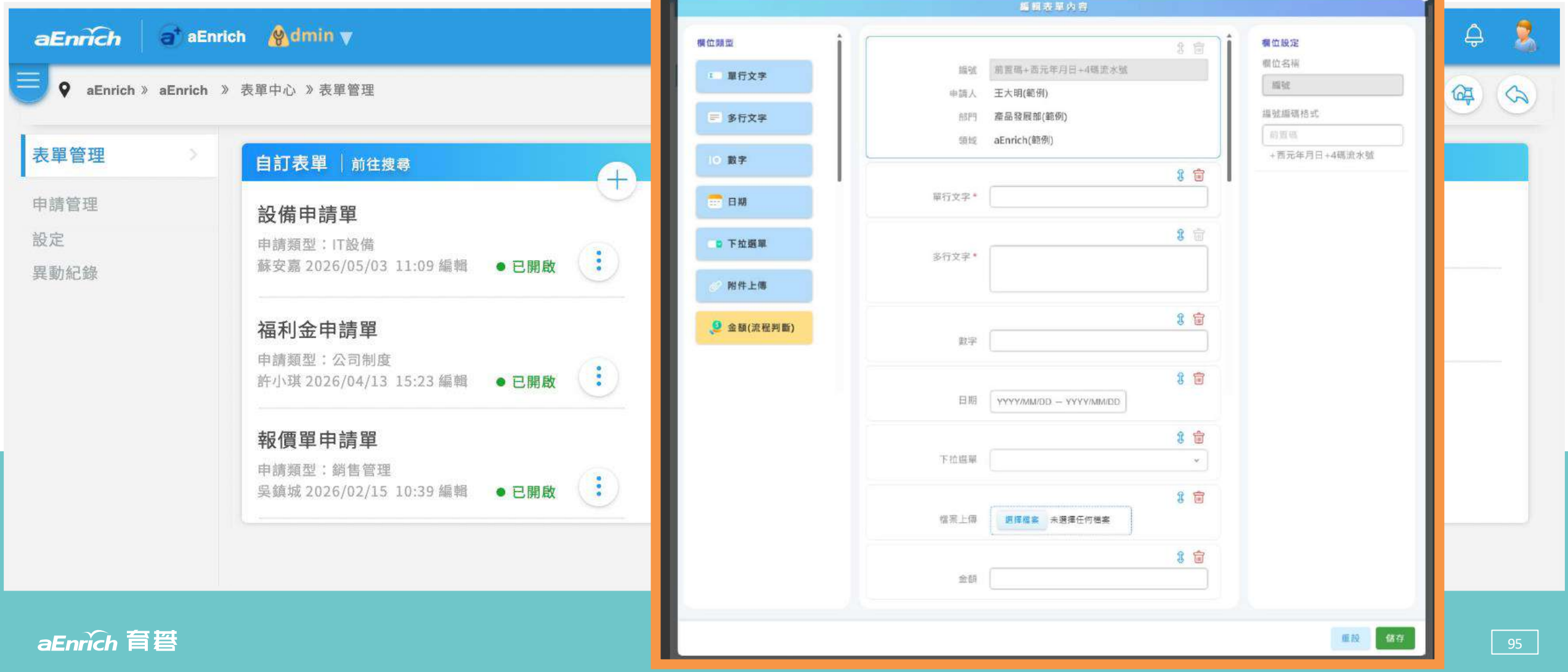
8.x「表單與流程設計」加值方案

▶ 得享特惠方案　規劃大版本升級

簽核表單・表單管理（自訂表單）



簽核表單・表單管理（自訂表單）



內建多種簽核流程，圖示化呈現，簡潔美觀、易於檢視理解



系統預先內建十多種常見的流程樣板

內建多種簽核流程，滿足各種簽核需求。

圖示化呈現，簡潔美觀，方便快速檢視理解。

依領域選擇表單適用流程，依制度輕鬆完成簽核



各「領域」(含「組織領域」)管理員可依表單申請或績效評核作業所需簽核流程，選擇適用之流程。

註１：表單為「外訓申請」、「國外訓練申請」、「集體申請」、「部門自辦訓練申請」時，流程結束前的簽核點需為「教育訓練管理員」或「領域教育訓練管理員」。

註２：「訓練計畫」或「績效」相關表單，簽核流程的簽核點不可有<允許執行的動作>



可設定「特殊角色群組」，滿足特定簽核人員應用



HR

流程簽核點支援指定角色簽核．設定

- 特殊角色群組擴充支援「指定角色」
- 升級後的舊資料全面預設轉為「指定成員」
- 依模組限定可選用的指定角色，不支援領域管理員。
- 特殊角色類別儲存後不可修改。



8.3 新重點功能



行動辦公｜APP 線上打卡

APP 線上打卡．免裝打卡機，多據點集中管理

目的

新增打卡來源	**員工用手機 APP 記錄上下班時間** （與實體刷卡機、Excel 匯入並存）
自動檢查位置	**系統依打卡地點驗證，並產生出勤紀錄**
多據點集中建立	**總部、各廠區、分公司或專案駐點，一處設定**

效益

集中管理

一套系統管理全公司各據點的打卡規則

彈性擴充

新據點隨時線上新增，降低建置成本

免除硬體限制

不必在每個據點安裝實體打卡設備

* a+HRM 8.3 新增功能；行動端打卡需搭配 a+MPS APP

管理端・集中設定打卡地點

功能路徑：差勤管理中心 > 出缺勤管理 > 設定

1 多據點清單管理

按「＋」新增打卡地點，可檢視、修改、停用

2 IP / GPS 驗證

可複選（任一通過即可）；支援地址轉座標與設定有效半徑（50～500m）

3 指定適用人員

全部，或依部門、班制、班別動態指定，並可增減特定員工



新增據點 → 設定驗證 → 指定人員

行動端・手機一鍵打卡

1 自動偵測打卡地點

偵測成功後，列出**可打卡的地點**

2 一鍵上下班打卡

按下瞬間再次驗證 GPS / IP 與時段；
打過上班卡後，只能打下班卡

3 出勤紀錄即時可查

上班時間記錄到**秒**，並註明打卡地點



打卡前　　上班打卡後

開啟 APP → 偵測地點 → 按下打卡

差勤提醒・異常與下班打卡，主動通知不漏接

目的

登入系統時	常駐列即時顯示待處理的差勤異常
未登入時	透過郵件或 APP 推播收到異常通知
差勤結算時	HR 可手動通知員工，並副本主管協助提醒
應下班時間過後	自動提醒員工打下班卡

效益

提升差勤異常處理的及時性

加速差勤與薪資結算

引導員工準時打卡

或及時申請加班，建立健康合規的工時管理

* APP 推播需具備 a+HRM + a+MPS 授權

員工

員工差勤異常提醒與通知

即時掌握差勤異常，協助員工與人資加速處理

1 異常集中呈現

登入後，常駐列直接顯示待處理 26 筆

2 快速查看明細

滑鼠移過去，分類列出待處理之 7 大差勤異常（例：早退 1 筆、打卡異常 25 筆）

3 直接進行異常處理

點選單筆紀錄的「:」，即可處理





員工即時掌握待處理的差勤異常

從提醒、查看到處理一次完成，減少查找資訊的時間

HR

管理端・設定差勤異常通知與推播

1 開啟通知、設定排程

郵件、站內訊息或兩者，依作業排程自動寄送

2 同步 APP 推播

開啟推播，員工手機同步收到

3 員工收到異常清單

信中列出各類異常筆數，例：打卡紀錄異常 32 筆







HR 設定一次，系統定時提醒員工

HR

結算時手動通知，並副本給主管

差勤結算時，人資可對仍有異常的員工再發一次通知



1 發送通知

在差勤結算專案中，對仍有待處理異常的員工發送通知

2 通知主管

可開啟「通知直屬主管」，由主管協助提醒部屬



例：結算前發送通知

主管同時收到部屬的待處理異常提醒

HR

下班打卡提醒．未打卡自動通知

1 應下班後自動提醒

可選應下班後 5～30 分鐘（彈性班別依當日實際上班時間動態推算）

2 多元通知

郵件、站內訊息，或搭配 APP 推播

3 未打卡才提醒

當日無請假且未打下班卡才發送，同日僅提醒一次



提醒信範例

「下班時間 18:30 到囉，提醒您離開前打個下班卡」

8.3 新重點功能



參數與基礎資料匯出與匯入

參數與基礎資料匯出與匯入・跨環境快速複製

目的

系統重置後	快速、可靠地回復 HRM 設定
移機或跨環境	• 測試機匯出 • 正式機匯入 • 或關係企業導入母公司制度
匯出入範圍	差勤與薪資參數，以及班別、休假日別等基礎資料

效益

大幅縮短部署與還原時間

不必再逐項人工重複設定

維持設定一致與正確

降低手動複製設定的失誤風險

* a+HRM 8.3 新增功能

參數與基礎資料匯出與匯入・特色與核心功能

差勤與薪資參數、班別與休假日別等基礎資料，匯出成檔案，再匯入另一個環境

匯出

參數類資料
一次全部匯出

基礎資料
班別、休假日別可全選或勾選個別項目

有效資料
僅匯出狀態為「已啟用」者

匯入

參數類資料
完全覆蓋

基礎資料
鍵值比對：存在則更新、不存在則新增

安全比對
以唯一識別碼比對，避免誤蓋或匯入停用資料

權限與紀錄

權限控制
由各項目原管理人員，在對應功能介面執行

操作歷程
記錄操作人員、時間、檔名與成功 / 失敗

查詢介面
可隨時檢視歷史匯入紀錄

差勤管理中心_匯出與匯入差勤參數與基礎資料



匯出的差勤參數、班別、休假日別資料，可於同一機器或不同機器匯入，輕鬆進行資料移轉。

班別或休假日別資料可勾選特定資料匯出

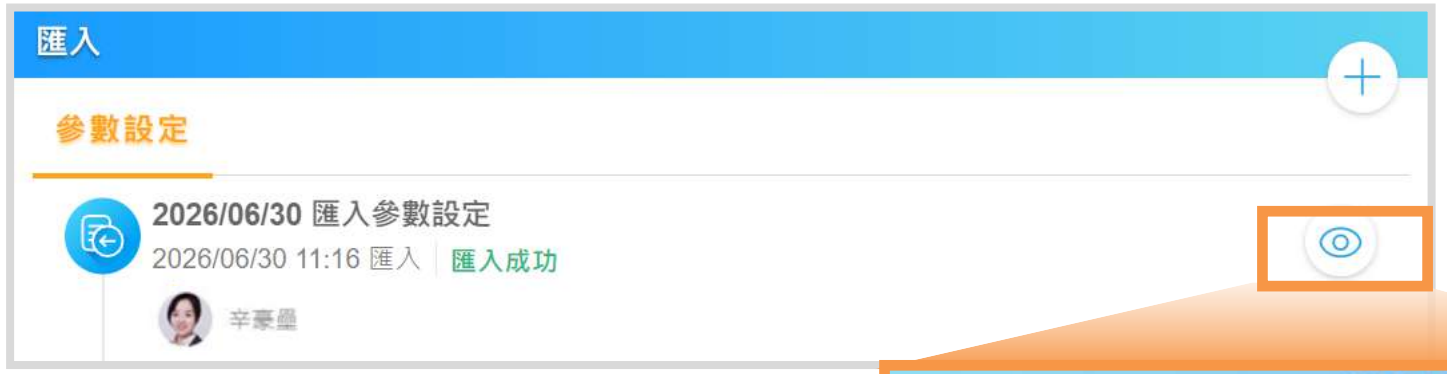
薪酬管理中心_匯出與匯入薪酬運算相關參數



匯出的薪酬運算參數，可於同一機器或不同機器匯入，輕鬆進行資料移轉。

一次匯出所有重要參數

查閱匯入紀錄並可下載原始上傳的檔案



完整記錄每次匯入的操作人員、時間、檔名與執行結果，點選檔名可直接下載原始上傳檔案。



其它重點應用

a+HRM 8.3 人資管理系統

一套a+HRM系統能照顧不同制度嗎？



不同制度，需要買多套a+HRM系統嗎？

Q 子公司或內外勤制度不同，要買兩套系統嗎？標準版可以解決嗎？

Q 工廠、分公司跟總部的規則可能不同，能在同一個系統內處理嗎？

A　一套系統就夠，標準功能即可支援



01 內外勤制度不同

不需購買兩套系統。只要在班制、班別、薪資項目等相關設定中分別設定，即可達成不同制度的效果。



02 多家子公司

可使用多組織，或在系統內設定不同的統編、社會保險證號，再搭配班制、班別、薪資等設定即可使用。



03 工廠、分公司與總部

做法相同。各據點依自身規則完成上述設定，就能在同一套系統內分別管理。

內外勤制度不同，班制分開設定



總公司內勤：固定班
套用常日班、晚班 2 種班別
同一套系統、各用各的班制



門市人員：輪班制
套用十小時班、常日班、晚班
3 種班別輪替

內外勤制度不同，薪資方案樣板





依內勤、外勤建立樣板

總公司內勤、門市外勤各自設定預設金額

新進人員依部門套用

薪資項目共用

本薪、伙食津貼、職務加給等項目只需維護一份

多家子公司，各自統編與社會保險證號



同一套系統、多家公司

各公司統一編號獨立（範例：12345675 與 11663682）



各自綁定投保單位

所得稅申報單位、勞保證號、勞退提繳單位、健保投保單位分別設定

工廠、分公司與總部，各據點自訂班制



各據點建立自己的班制

門市專櫃：輪班制

總公司行政：固定班

排班依班制分別執行

排班紀錄可看到各員工套用的班制與期間

8.3 新重點功能



AI 學習 | AI 字幕摘要與小考

影片字幕 AI 應用服務

語音辨識　字幕翻譯　內容摘要　影片小考

一支影片，多元學習應用



a+LMS 系統/影片教材應用既有內建功能：

- 「影片小考」：6.4 版以上
- 「影片加字幕」：6.8 版以上
- 「7種影片播放速度」：7.0 版以上

《影片字幕 AI 應用服務》

從影片字幕到學習應用，AI 協助延伸影片內容

整合智慧語音辨識與字幕翻譯，協助製作影片字幕與多國語系字幕，並透過 AI 產出內容摘要與影片小考，減少人工處理時間，讓既有影音教材延伸更多學習應用。

語音辨識＋字幕翻譯．預設14國語系

凡育碁 a+LMS 7.0 以上客戶皆可加購，服務特色如下：



・語音辨識｜字幕翻譯

整合智慧語音辨識與字幕翻譯，一鍵將影片語音轉換為字幕，並快速翻譯成所需的多語系字幕檔，減少人工製作時間，**加速影音課程跨國推廣，延伸既有教材的應用效益**。

・支援14種多國語字幕

辨識及翻譯預設字幕，包含：繁體中文、簡體中文、英文、日文、韓文、越南、泰文、西班牙、印尼文、印地文、馬來文、德文、法文、高棉文(未來可彈性新增，歡迎客戶提議)

內容摘要 + 影片小考・支援繁體中文

透過 AI 產出內容摘要與影片小考，減少人工處理時間，讓既有影音教材延伸更多學習應用。

育碁 a+HCM 8.3 以上加值訂閱





《影片字幕 AI 應用服務》・應用效益

育碁客戶應用《影片字幕 AI 應用服務》對企業員工、HR應用效益如下



員工

- **降低語言門檻**：透過多語系字幕，**提升課程理解便利性**。
- **快速掌握重點**：藉由影片摘要，**掌握課程核心資訊**。
- **強化課中練習**：透過影片小考，**複習課程內容並檢視學習成果**。



HR

- **減少人工處理**：**降低**字幕聽打與多語系翻譯的**作業負擔**。
- **加速跨國/多語系推廣**：協助**不同語系員工使用**多語系影音教材。
- **增加教材應用**：透過內容摘要與影片小考，**延伸既有影音課程的使用方式**。

服務型錄・「語音辨識」＋「字幕翻譯」



1.進入管理端admin

2.點選「服務供應商中心」

3.點選「服務型錄」

4.選擇《育碁語音辨識服務》及《育碁字幕翻譯服務》進行訂閱申請

服務申請資訊・填寫及送出



1.點選「申請」



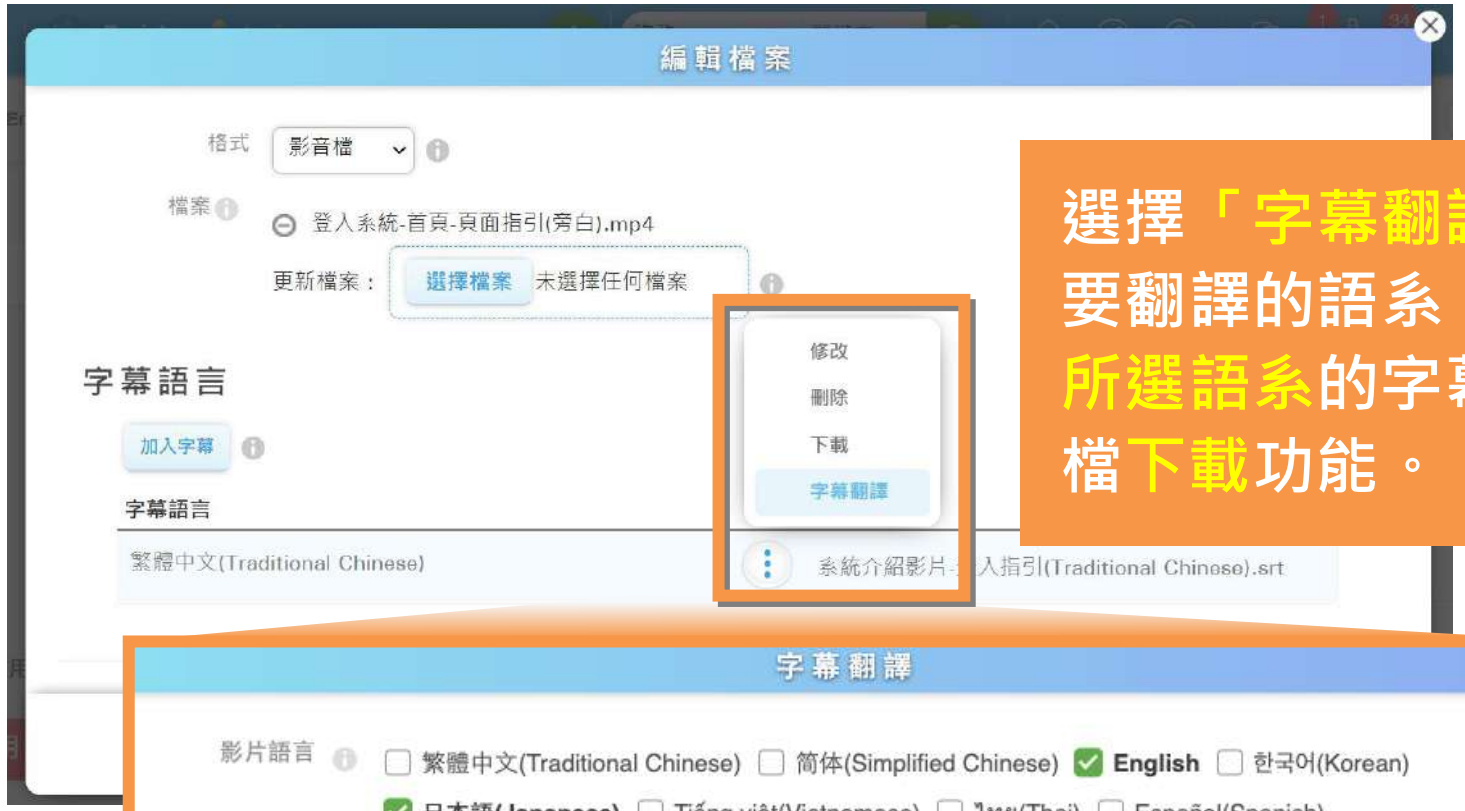
2.填寫服務申請相關資訊後，點選送出，待育碁審核確認。

語音辨識，自動產生影片語言字幕檔



選擇「影片主要語系」，系統將自動產生影片字幕檔。

字幕翻譯，自動產出翻譯的字幕檔





選擇「字幕翻譯」功能，再選擇要翻譯的語系，系統即自動產生所選語系的字幕檔，亦提供字幕檔下載功能。

通知．系統通知＋email通知





系統完成《語音辨識》或《字幕翻譯》後，會自動發出系統及email通知，方便進行後續檢視及應用 。

影音教材字幕，目前內建支援預設14種多國語字幕



使用者可依需自行切換語系字幕

AI 字幕摘要・產生 AI 摘要



- 客戶需提供「字幕」檔
- 若無字幕檔，需先訂閱「語音辨識」產出字幕檔（校稿）

AI 字幕摘要・編輯 AI 摘要內容



AI 字幕摘要・檢視內容(電腦版)



AI 字幕摘要・檢視內容(手機版)





HR

AI 影片小考，自動生成於系統內內容設定



- 影片小考是重複策略，加深學習者記憶
- 客戶需提供「字幕」檔
- 若無字幕檔，需先訂閱「語音辦識」產出字幕檔（校稿）

HR

圖示化與時間軸的操作界面，易於檢視、及修改調整



功能路徑：我的課程 > 教室 > 教材

學員端．播放時跳出小考



閱讀時數 00:00:18

隨堂小考
播放到題目時間點自動暫停並出題

學員端・作答與題解



作答
送出後顯示對錯

題解
顯示 AI 產生的題解

影片展示



育碁 YouTube

完整影片內容

aEnrich 育碁

第 3 章

3

同場介紹

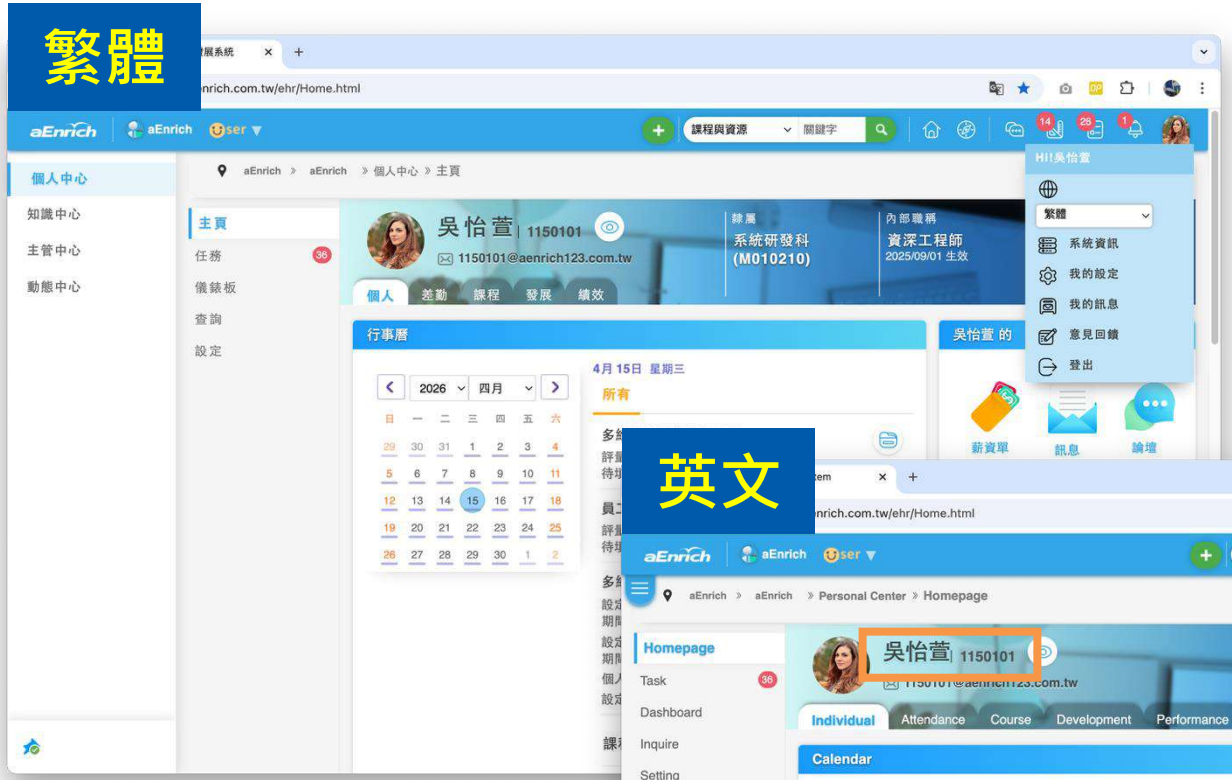
跨國多語｜AI 翻譯 7 國語系介面

包含：日文、越南文、印尼文、泰文、西班牙文、緬甸文、馬來文

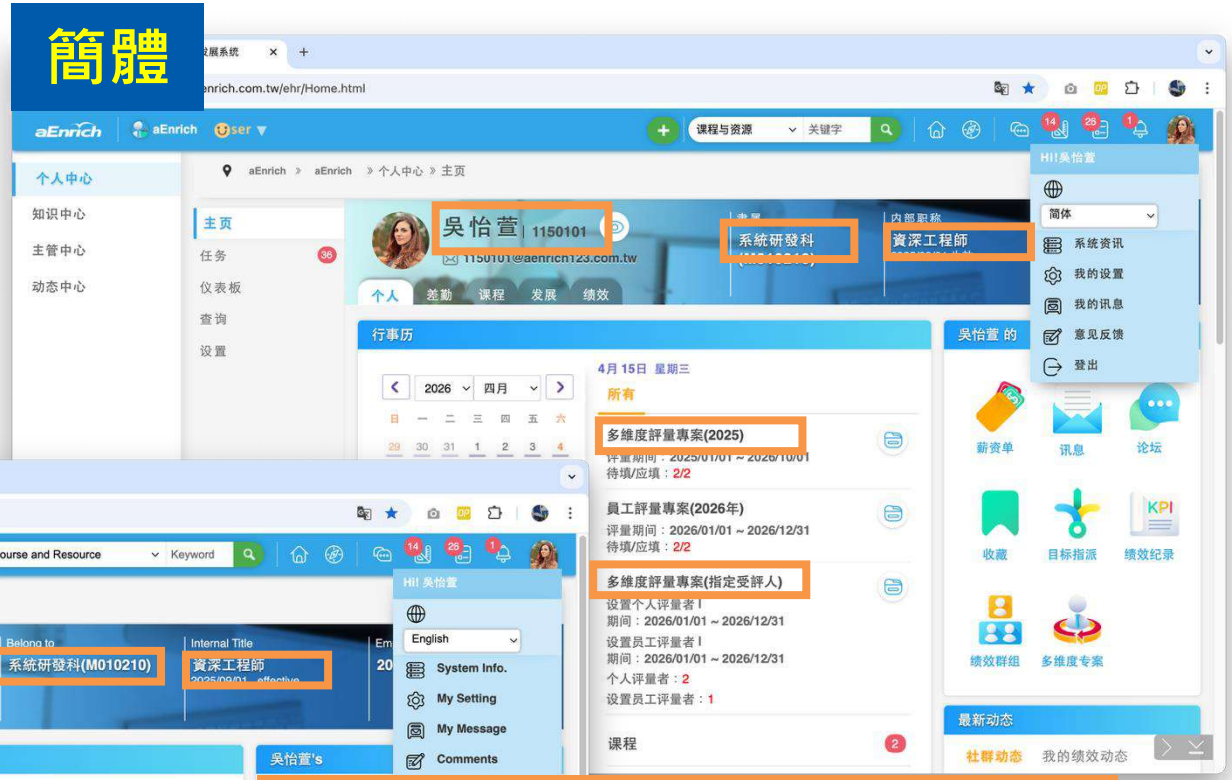
- 自2026年8月起，育碁提供 a+HCM 8.2 以上客戶可以免費試用 7+國以上新增「AI 翻譯多語系介面」支援，試行期間至 2028/6/E。
- 8.3將進一步再新增韓文、波蘭文、德文，累積為 10 國語系

7.5/8.x產品原始支援語系(繁、簡、英）界面圖例

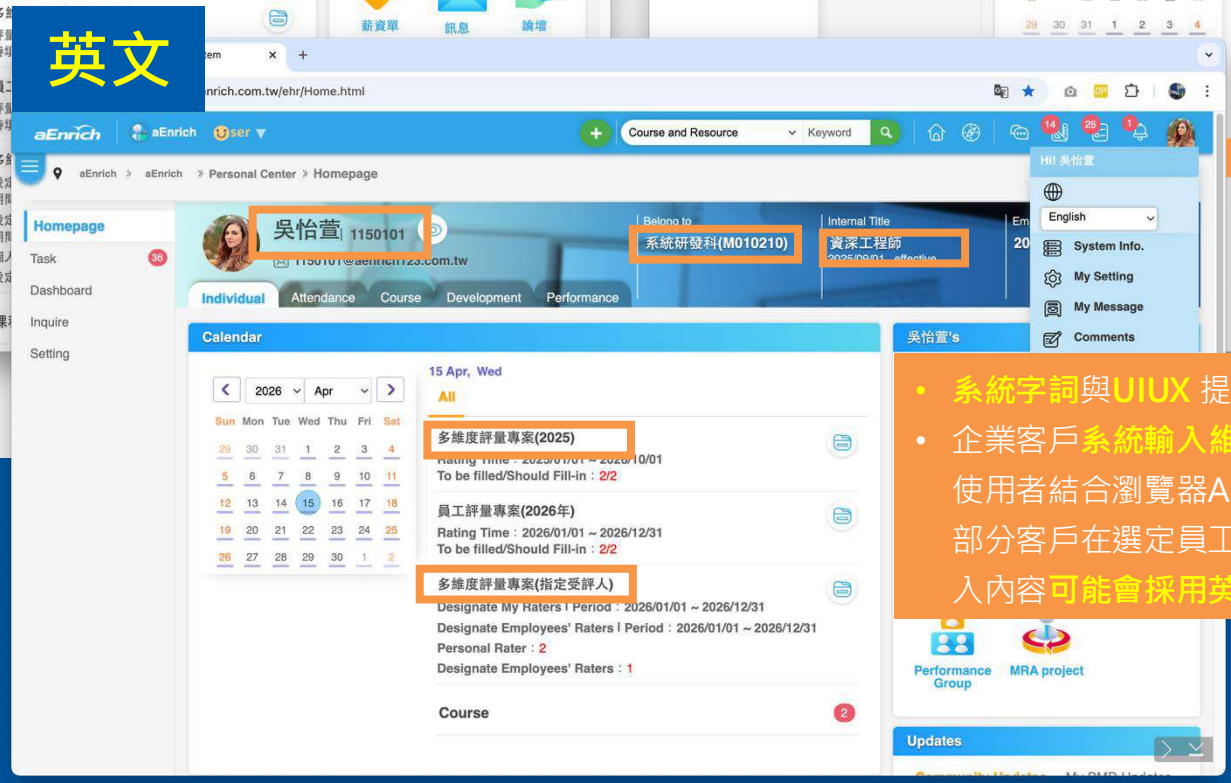
繁體



簡體



英文



- 系統字詞與UIUX 提供對應的語系。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」, 但若使用者結合瀏覽器AI翻譯也可翻譯成期待的語系內容)；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或所對應的語系。

註：
除了 a+HRM 管理端、a+TCR及法六加值功能僅支援繁體中文以外，
a+HCM 全系統皆支援繁、簡、英
PS: 惟此部分 8.x 也將以AI翻譯補上!

育碁 a+HCM「AI翻譯」多語系UI界面套用效益

目前開放 support 7.5/8.2 客製提供, 持續新增...
8.x LTS後續版本將提供客戶進一步編輯調整字詞!

更快、更便宜
讓企業以更低成本快速完成 a+HCM 全系統的多語系應用！

需求來源

▌客戶

- 台商海外據點增加
- 員工組成多元
- 提升全球管理效率

企業痛點

問題	說明
全新翻譯	每家公司自行翻譯
導入效率低	翻譯與測試時間長
成本高	語系導入成本增加 (小版升級時需配合新增字詞翻譯客製redo)

多語能力成為導入門檻

AI翻譯多語系

價值	說明
導入速度	快速取得多語系 (全系統一次到位)
成本降低	客戶無需自行人工翻譯費用
全球部署	快速支援海外

育碁透過AI翻譯提供客戶8.2系統預覽

專業人工翻譯 v.s. AI 翻譯

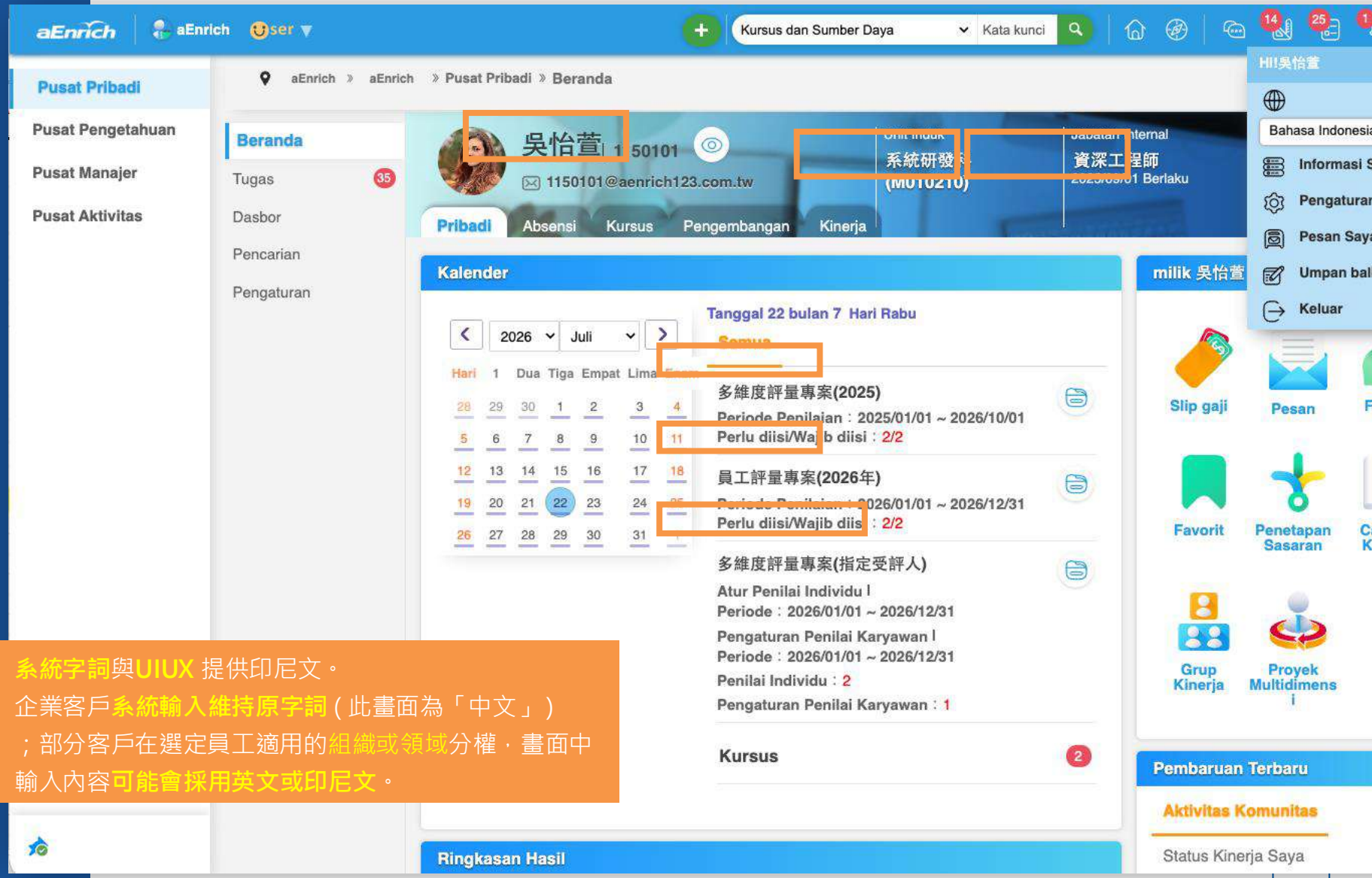
指標	專業人工翻譯	AI翻譯
導入時間	3-6月	直接啟用育碁提供的AI翻譯
翻譯成本	100%	0%

加速提供企業提供多語系服務的節奏與便利

AI 翻譯多語系界面圖例

印尼文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

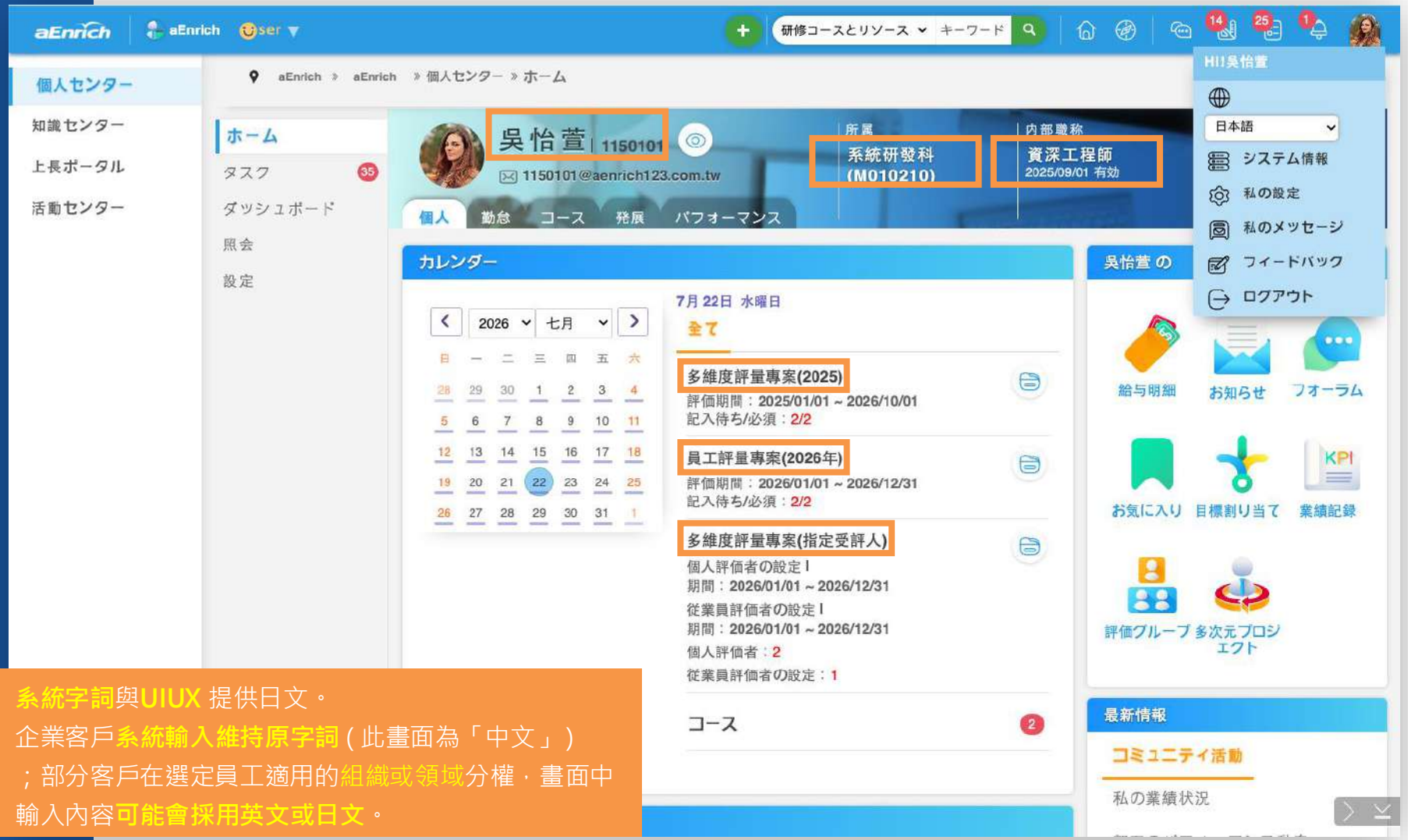


- 系統字詞與UIUX 提供印尼文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」) ；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或印尼文。

AI 翻譯多語系界面圖例

日文

多語系內容包含：**系統界面、報表、下載樣板**

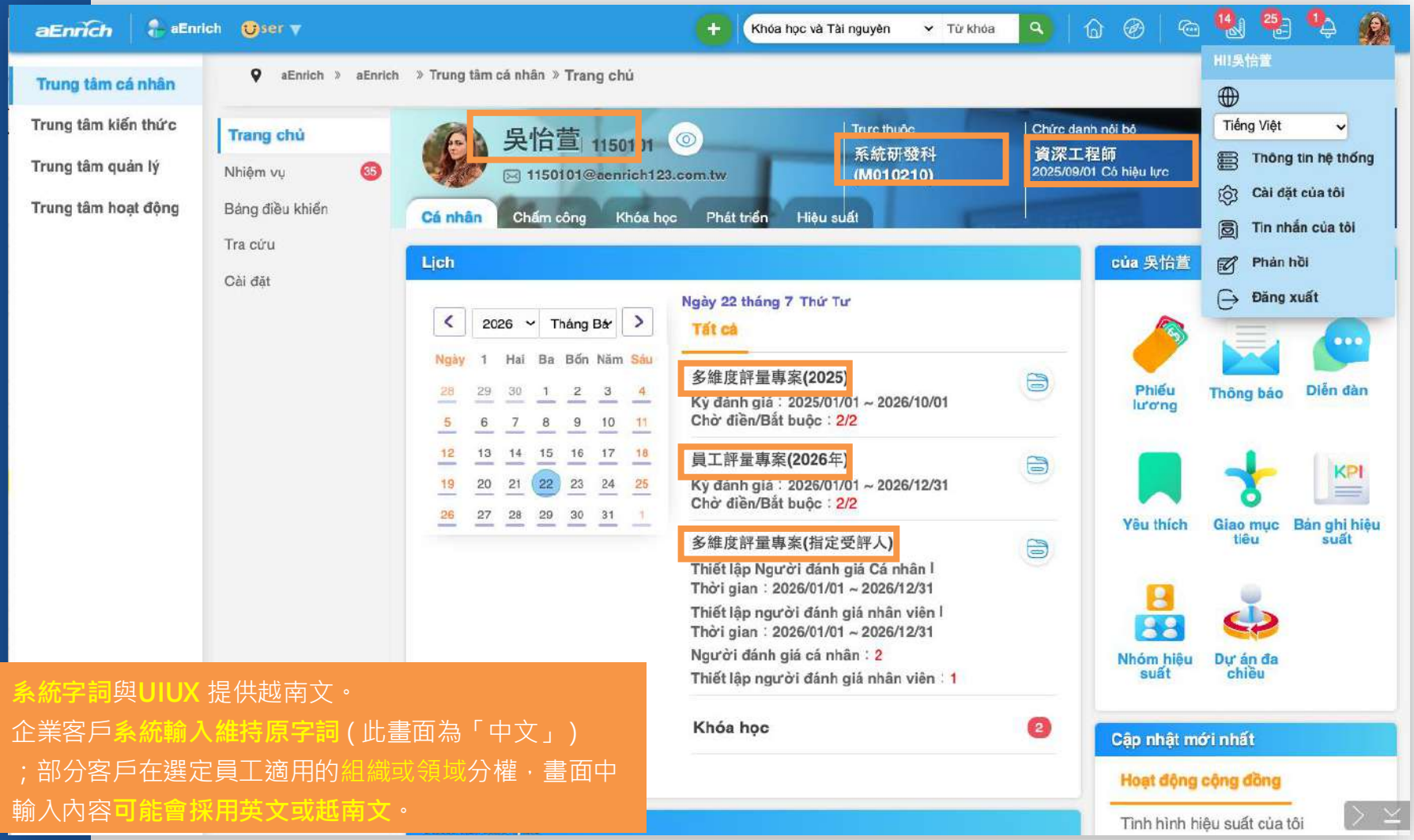


- **系統字詞**與**UIUX** 提供日文。
- 企業客戶**系統輸入維持原字詞**（此畫面為「中文」）；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容**可能會採用英文或日文**。

AI 翻譯多語系界面圖例

越南文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

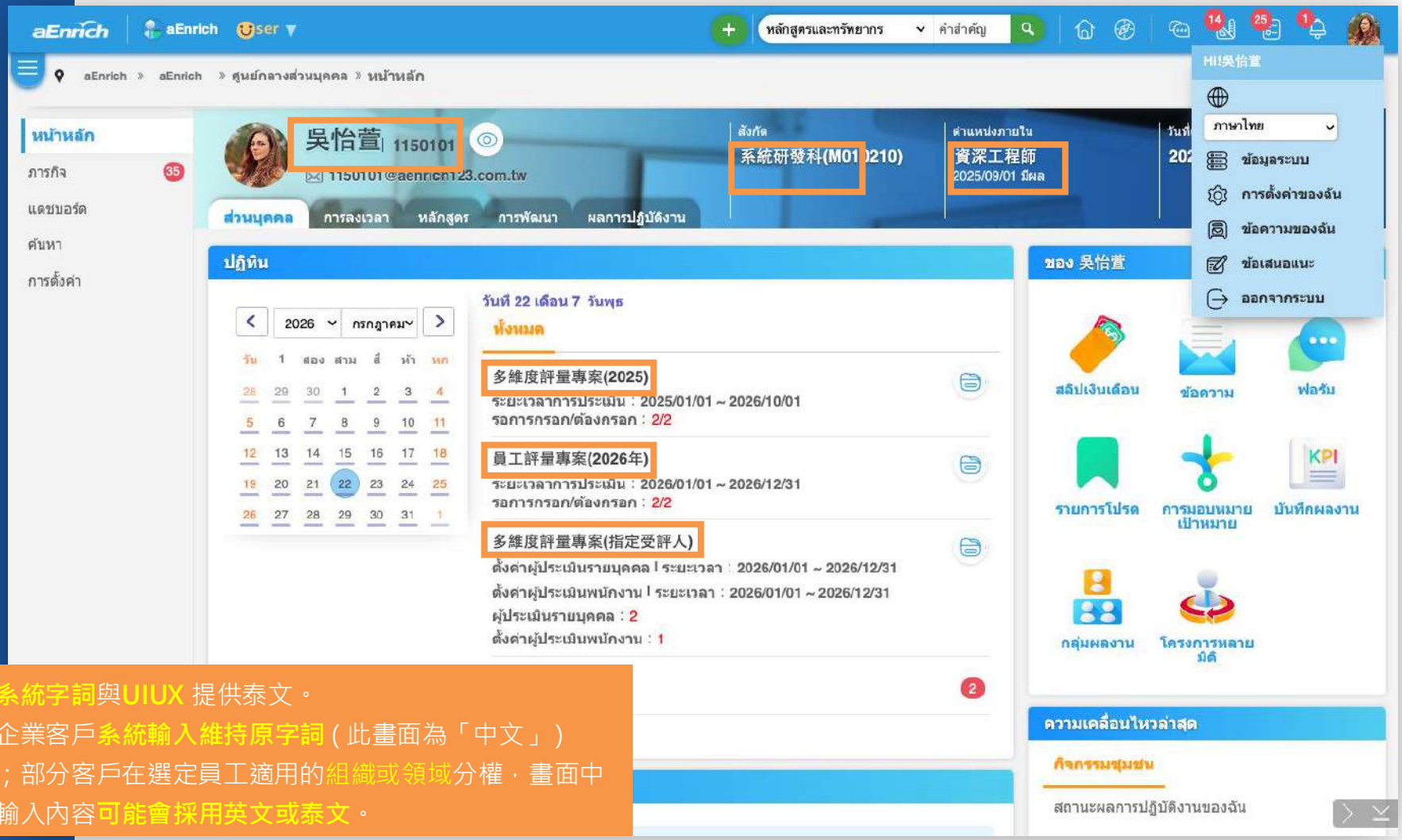


- 系統字詞與UIUX 提供越南文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」) ；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或越南文。

AI 翻譯多語系界面圖例

泰文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板



- 系統字詞與UIUX 提供泰文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」) ；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或泰文。

AI 翻譯多語系界面持續新增

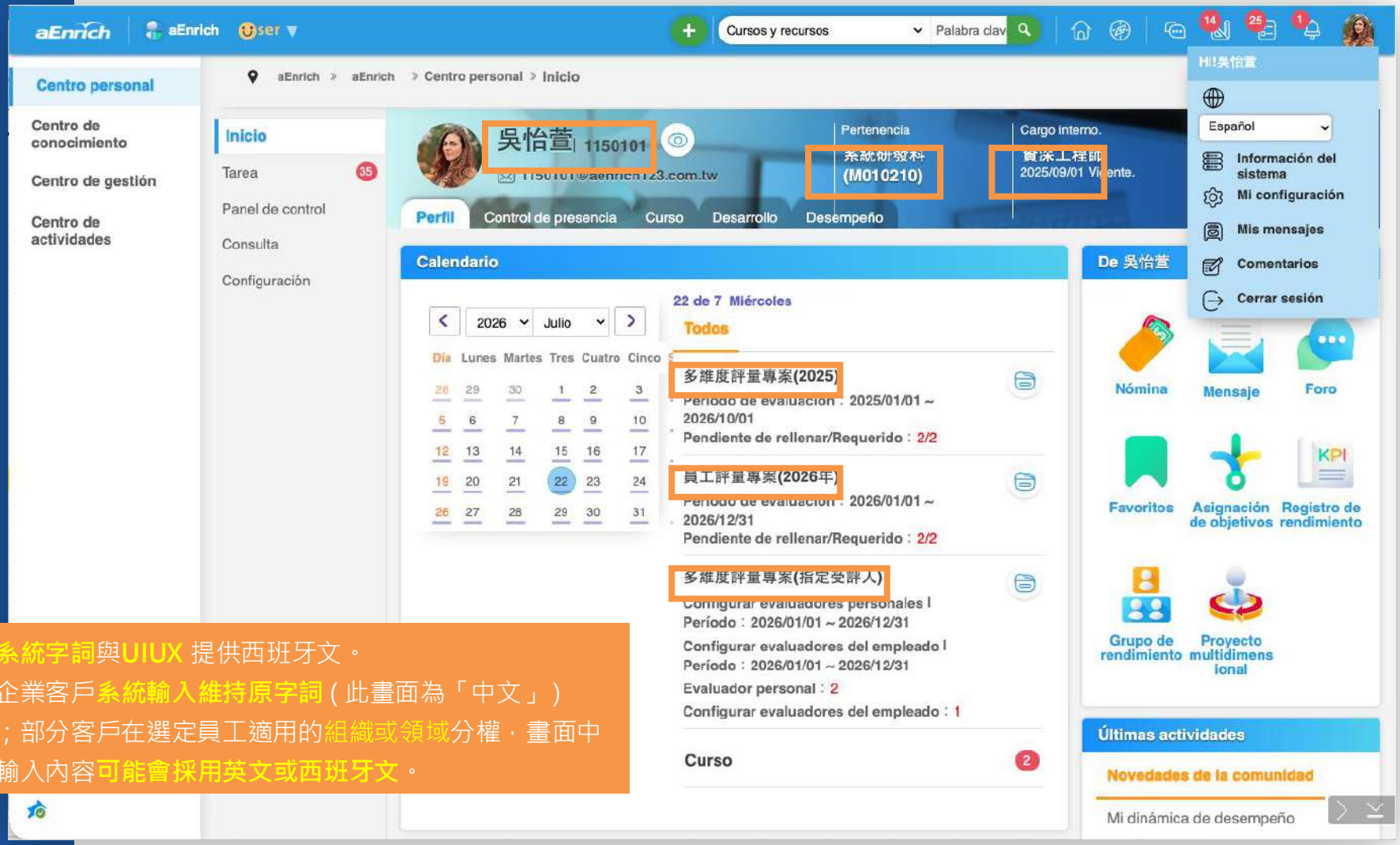
2026/7/22
應客戶期待已新增

▼

AI 翻譯多語系界面圖例

西班牙文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板



- 系統字詞與UIUX 提供西班牙文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」) ；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或西班牙文。

AI 翻譯多語系界面持續新增

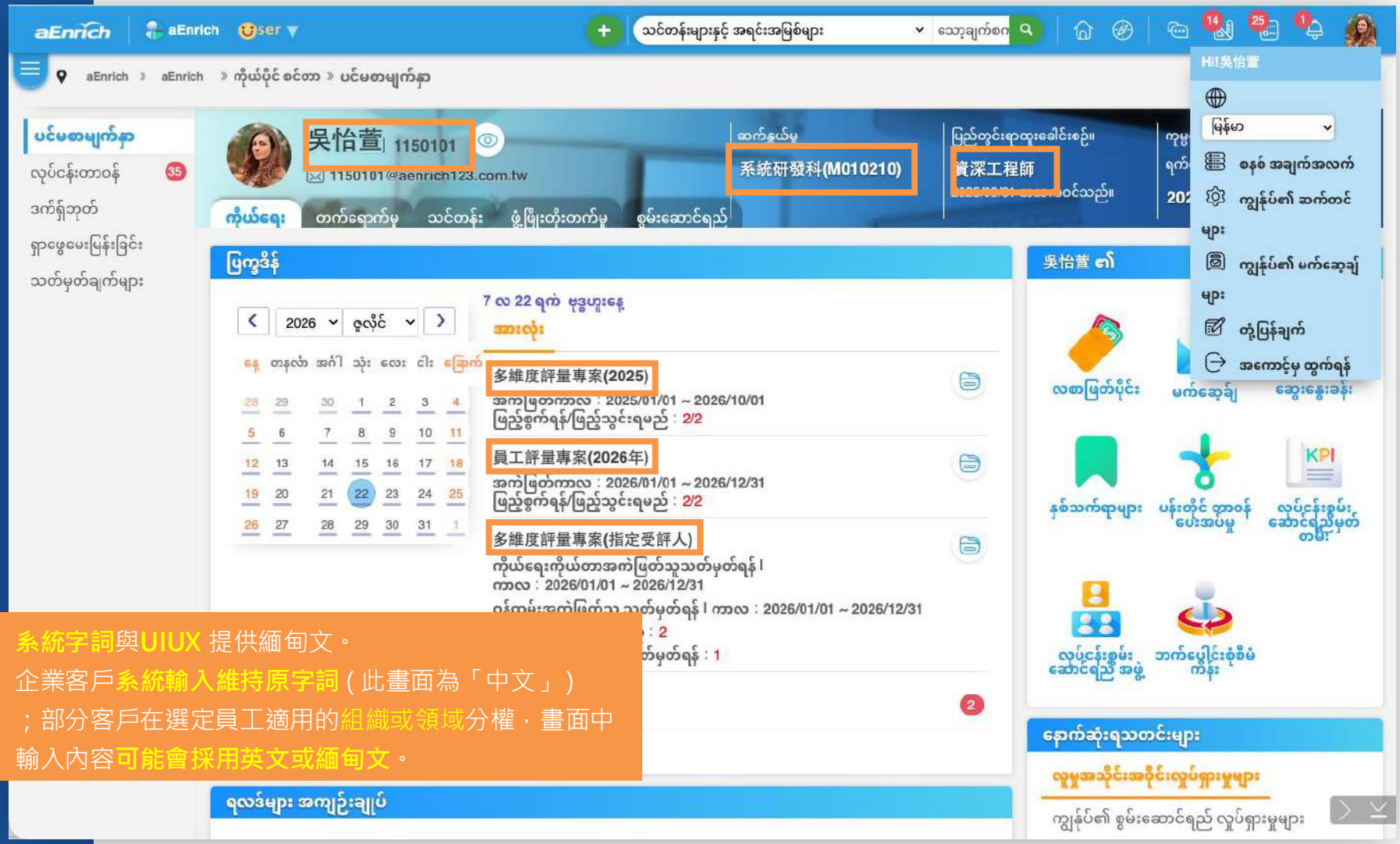
2026/7/22
應客戶期待已新增

▼

AI 翻譯多語系界面圖例

緬甸文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板



- 系統字詞與UIUX 提供緬甸文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」) ；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或緬甸文。

AI 翻譯多語系界面持續新增

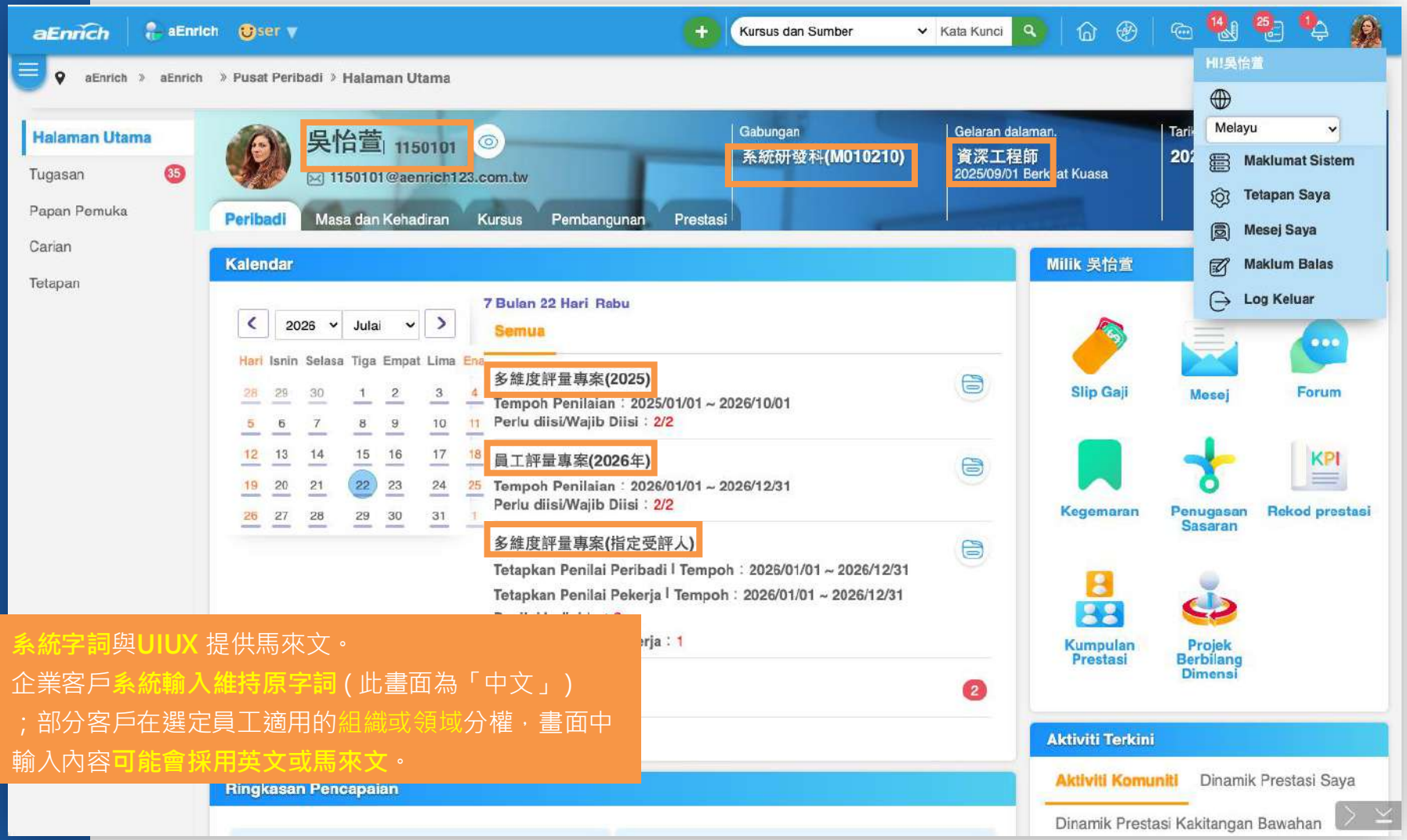
2026/7/22
應客戶期待已新增

▼

AI 翻譯多語系界面圖例

馬來文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板



- 系統字詞與UIUX 提供馬來文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」) ；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或馬來文。

系統多語系．一套系統，服務全球員工與多國分公司

系統介面

員工 / 主管 / HR / 講師 / IT
全角色 UI 一鍵切換語系

UI/UX 字詞

選單、欄位名稱、按鈕、提示訊息全部對應多語系用語

報表

標題、欄位、註記、群組標籤同步多語呈現

下載樣板

考核表、訓練紀錄、證書樣板皆可多語產出

AI 加值

8.x 接續新版本 新增字詞、新報表時，AI 協助快速產出多語對照建議，可以直接使用或提供調整回饋

核心價值 | 降低跨國導入翻譯維護成本，新分公司、新員工即裝即用, 持續精進

育碁 a+HCM 「AI翻譯多語系介面」試行方案(迄2028/6)

- **對象：針對育碁a+HCM 8.2/8.3+ 驗收完成進入保固及維護中的客戶(免費)。**
- **試行方案語系：將提供 7 國 以上 AI 翻譯語系。**
  - 2026/7/22：已提供 4 國，包含：**日文、越南文、印尼文、泰文**、西班牙文、緬甸文及馬來文。
  - 2026/12：應客戶需求a+HCM 8.3再新增 3 國：**韓文、德文、波蘭文**，總計 10國語系。**(持續開放期待新增)**
- **客戶應用：**
  - 客戶簽回試行方案啟用文件後，將協助客戶啟用，啓用後**客戶可再自行啟用或停用**相關語系。
  - 試行方案不納入產品驗收及保固範圍，育碁專屬**客服服務窗口不會處理使用回饋與建議**
  - 客戶**回饋**將透過**「客服系統」問卷收集**，育碁將集中納入評估及調整參考。
  - 翻譯內容依回饋採滾動式調整逕行更新於 8.x project case 更新共享，**客戶如需針對性的字詞調整以及客服案例處理服務更高價值服務，可轉為每個語系原 8 萬元收費方案**。

第 4 章

4

未來藍圖

a+HCM 8.x 產品發展方向

檢視 2026/2/4 8.2 發表會預告是否交付? Checked and keep Walking forward!

a+ HCM 8.3 產品預告 (育碁整合性HRIS/Portal的下一步)

系統全面升級：賦能策略決策，釋放行政效率

戰略與擴充核心

✦ Core | 自訂表單建置 加值新增

突破系統限制，流程隨需定義

a+HCM 內建WorkFlow 整合擴充優勢

- 功能特色 -

- 拖拉式設計 (No-Code)
- 彈性定義簽核流程
- 無縫整合既有 HR 資料

差勤敏捷躍進

✦ APP | 線上打卡 新增

支援混合辦公，即時掌握動態

靈活性提升

- HRM 差勤 | 彈性育嬰留停 (以日為單位) 新增
- HRM 差勤 | 單日異動班別申請 新增 延至8.4

自動化與效率

- HRM 差勤 | 差勤異常自動通知 新增
- HRM 差勤 | 班表匯入擴充 優化 延至8.4
- HRM 差勤 | 打卡資料匯入 新增 延至8.4

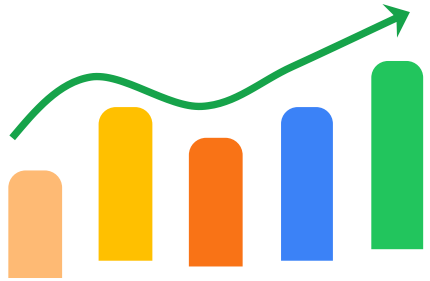
薪酬管理跨界整合績效

✦ HRM薪酬 * PMD 績效 | 獎金專案試算 新增

- 精準模擬成本，優化獎酬策略
- 整合績效評核結果、公式化獎金計算

行政減負

- HRM 保險 | 保費自動對帳 新增 延至8.4



可信賴

資料來源明確、
可追溯、可治理

結構化

標準欄位、明確語
意、定義清楚

可流通

HRIS跨功能系統交換、
API 友善、權限需可控

可重用

可用於訓練 AI 模型、
可生成分析決策建議

育碁a+HCM 8.x LTS
將提供的AI-Ready Data

| 總結 |

AI 讀得懂、用得上、信得過
的高品質HRIS整合性資料

George 註 : 這也會對AI應用的
Token數(費用/成本) 有所影響...

育碁 a+HCM 8.x LTS 搭配AI 後續諸多貢獻選項，將從數據看見人才未來

1. 離職預測指標

數據點：出勤異常、學習平台登入率下降、績效大幅波動。

AI Ready 重點：將這些**行為時間軸（Time-series）結構化**。

價值：人才遞補辭呈前，**AI 就能發出預警**。

2. 職能缺口自動導航（培訓投資報酬率）

數據點：現有職能評鑑 vs. 績效表現。

AI Ready 重點：**標準化職能標籤**。

價值：精準推薦課程，不再讓員工上「不需要的課」，**省下的都是獲利**。

3. 關鍵職位媒合（人才雷達）

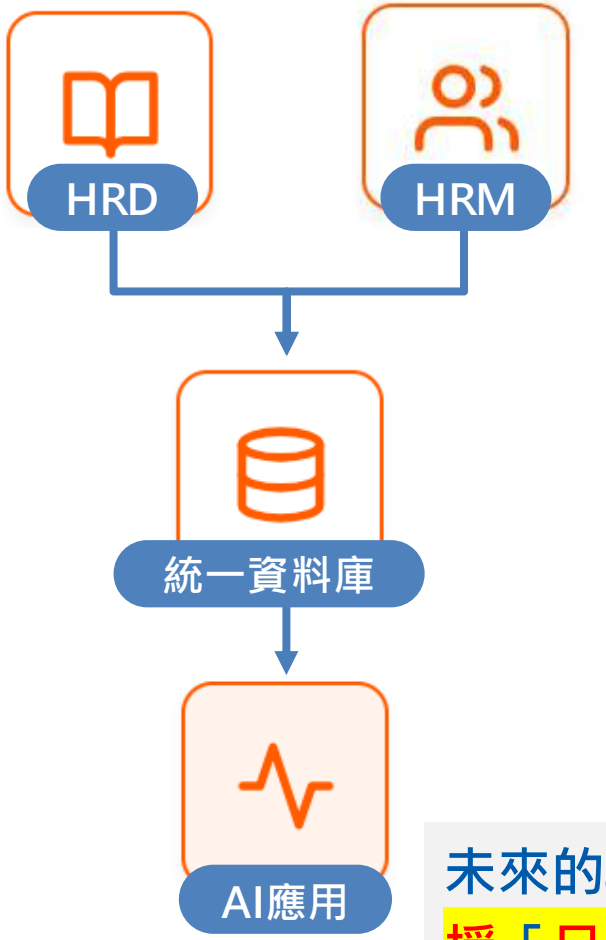
數據點：歷年培訓紀錄、專案經歷、個人潛力測驗。

AI Ready 重點：利用**詮釋資料（Metadata）標記跨部門的隱形技能**。

價值：公司擴張需要主管時，AI 能立刻從系統資料庫中**找出最適合的黑馬**。

*Note: 本頁內容為架構評估與研發方向探索，實際功能發布將視產品路線圖動態調整。

AI-Ready Data｜打造企業未來智慧人資(Data-Driven)的資料基礎



- **單一資料庫架構，資料即時累積**
  - HRD × HRM 全模組整合
  - 「一次建置、長期可用」
- **資料已標準化，更有利於用於分析與 AI**
  - 欄位定義與流程規則一致
  - 支援即時分析、預測性模型與未來 AI 應用
- **降低 AI 導入門檻與風險**
  - 無需額外整併或重建資料
  - 讓企業在真正導入 AI 時能快速落地

未來的a+HCM 8.x LTS 幫企業建立的不只是系統，而是一套讓企業資料同時支援「日常人資管理」、「數據分析報表」與未來 AI / 預測性分析應用的基礎。

*Note: 本頁內容為架構評估與研發方向探索，實際功能發布將視產品路線圖動態調整。

a+HCM 8.xLTS 未來產品方向 (Power of AI-Ready Data)

戰略展望：邁向智慧化治理 | Data-Driven HCM的迭代發展：合規、洞察與自動化

進階權限與合規治理

多層次保險合規治權

研擬將**保險**模組從薪資核心解耦，建立獨立的資料治理邊界，以支援集團化分權管理。

個人稅務透鏡

探索員工自助服務 (ESS) 的深度應用，規劃整合**所得稅累計**與**勞退提撥**的**即時可視化儀表板**。

智慧運維與稽核

薪資異常偵測引擎

導入**自動化稽核邏輯**，智慧掃描未進入結算程序的**異常名單**，預防溢領或漏發風險。

動態假勤額度中控管理

評估建立彈性的額度干預機制，**支援管理者批次執行特殊給假**或**額度校正**的運維需求。

人才留用數據洞察

人才留用數據分析

從財務視角出發，視覺化呈現特休剩餘與到期趨勢，協助企業**提前進行人力成本調控**。

離職歸因與回任潛力模型

構建**離退數據庫**，**系統化記錄離職主因**，並研擬**未來的回任推薦評分邏輯**。

*Note: 本頁內容為架構評估與研發方向探索，實際功能發布將視產品路線圖動態調整。

結論・四大主軸 + 一個優質的夥伴，提供您一條未來可落地的路徑

01 底層先整合

職能 × 內容 × 學習 × 績效 × 人事，**資料一致**是 AI 的前提 (a+Core/同DB)

02 開放生態圈

讓內容快速擴充，數位學習資源**不用每門課從零做起 (a+HCM Ecosystem)**

03 AI 場景化

影片字幕翻譯、摘要、影片小考、系統多語系，功能應用**試點後逐步擴大應用**(Pilot)

04 AI-Ready Data

跨功能模組、跨年份、跨專案，數據真正為**人才管理/分析提案/決策輔助**服務

05 選對夥伴

專注 HRD+HRM 整合，提供最先進技術與最嚴格的資安架構。

- 深耕 26 年
- 240 家標竿企業應用生態圈
- 技術最新且持續更新，資安風評最佳
- 台灣 **eHRD 市占率第一**且提供**唯一 HRD+HRM 功能完整**的整合性系統

先升級或購買 a+LMS or PMD 8.3，逐步增購a+HRM...等系統模組，表單與流程設計...等加值功能，持續累積使用資料、逐步升級 8.x，回饋使用期待與建議，最終於2029年起升級到 a+HCM 8.x LTS 版本新功能，與其他標竿企業並進落實整合AI應用...

多年來線上產品發表會 Q&A

歡迎您一起來投票，看趨勢

AGILE
敏捷
全面敏捷
建構快速的機制

TRANSPARENCY
透明
資訊透明
成就長期的信任

INTEGRATION
整合
系統整合
完善連結的生態

SECURITY
資安
認證資安
精進安全的運用

企業客戶觀點! 2026/11 育碁 8.3產品發表會開場・Q1

若您是育碁的人資系統客戶，您覺得哪一個最重要? (單選, 請於活動結束問卷中填寫)

題項	投票結果
1. 敏捷	15%
2. 透明	2%
3. 整合	52%
4. 資安	31%

會後補充：
2026/11/3 從線上發表會問卷回收整理！

在AI era 的衝擊與期待下，整合持續是企業客戶最重視的題項 - 52%。

企業客戶觀點! 對比 7.3~8.3 產品發表會開場・投票結果Q1

更新日期：2026/11/10

若您是育碁的人資系統客戶，您覺得哪一個最重要?(單選)

題項	7.3 2022/10	7.4 2023/6	7.5 2024/3	8.0 2025/2	8.1 2025/7	8.2 2026/2	8.3 2026/11
1. **敏捷**	**62%**	39%	**45%**	**67%**	22%	17%	15%
2. 透明	3%	0%	5%	11%	7%	8%	2%
3. **整合**	12%	10%	9%	0%	**39%**	**58%**	**52%**
4. **資安**	23%	**50%**	32%	22%	32%	17%	31%
5. 其他(請於訊息貼文列出)							

2026/11/3 會後分析參考：

2026年兩次客戶「整合」重視超過一半

- 2025/7 客戶改為最重視「整合」39%
- 2025/2024年育碁系統客戶最重視育碁服務與產品發展的「敏捷」(67%)。
- 2023年「資安」占比50%，成為客戶最重視的，突顯資安的被重視度，HR也都很有感了，且持續在前兩名！育碁針對資安有對應的機制與實績，客戶更放心。
- 2022年育碁系統客戶最重視育碁服務與產品發展的「敏捷」。(這也是客戶實質獲得的內容)。

企業客戶觀點! 2026/11 育碁 8.3產品發表會開場・Q2

您認為身為人資軟體系統廠商，育碁的哪一個經營成效對客戶最重要?(單選, 請於活動結束問卷填寫)

題項	投票結果
1. 穩健獲利與長期經營能力（連續第 9 年配發股利，確保可長期投入研發與競爭力）	4%
2. 新客戶市場佔有率領先 (eHRD 三大廠商中，市占率 >70%)	2%
3. 高舊客續約率與長期信任（240+ 家客戶，維護合約續簽率 >90%）	6%
4. **敏捷且可靠的客戶服務能力（客戶回報案件平均 3 個工作天內完成處理）**	**20%**
5. 具體可驗證的成功客戶案例（58+ 家客戶具名證言）	4%
6. **產品功能與資安的持續精進（固定半年一次小版本更新）**	16%
7. 人員穩定與專業服務品質（近 9 年平均離職率 8.1%，含新人）	6%
new 8. **HRM 新產品持續演進，HCM 整合採用擴大（整合式 HCM 客戶數持續成長）**	**22%**
new 9. **a+HCM 8.x 持續演進，為企業打造AI-Ready Data，也為未來 AI 與預測性分析奠定基礎**	18%

會後補充:

2026/11/3 從線上發表會問卷回收整理！

在AI era 的衝擊與期待下,HRM持續演進的整合性產品採用成為客戶最重要題項 - 22%

企業客戶觀點! 對比 7.3~8.3 產品發表會開場・投票結果Q2

更新日期： 2026/11/10

您認為身為人資系統軟體廠商，育碁的那幾個經營成效對客戶最重要?(單選)

題項	7.3	7.4	7.5	8.0	8.1	8.2	8.3
1. 穩健獲利與長期經營能力（連續第 9 年配發股利，確保可長期投入研發與競爭力）	3%	0%	2%	0%	0%	4%	4%
2. 新客戶市場佔有率領先 (eHRD 三大廠商中，市占率 >70%)	9%	3%	9%	0%	4%	0%	2%
3. 高舊客續約率與長期信任（240+ 家客戶，維護合約續簽率 >90%)	8%	12%	16%	0%	14%	0%	6%
4. **敏捷且可靠的客戶服務能力（客戶回報案件平均 3 個工作天內完成處理）**	35%	50%	33%	56%	36%	**21%**	**20%**
5. 具體可驗證的成功客戶案例（58+ 家客戶具名證言）	8%	0%	9%	0%	7%	13%	4%
6. **產品功能與資安的持續精進（固定半年一次小版本更新）**	20%	31%	31%	44%	21%	**25%**	16%
7. 人員穩定與專業服務品質（近 9 年平均離職率 8.1%，含新人）	17%	3%	0%	0%	18%	0%	6%
8. **HRM 新產品持續演進，HCM 整合採用擴大（整合式 HCM 客戶數持續成長）**						13%	**22%**
9. **a+HCM 8.x 持續演進，為企業打造AI-Ready Data，也為未來 AI 與預測性分析奠定良好基礎**						**25%**	18%
10. 其他(請於訊息貼文列出)	1%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

2026/11/3 會後分析參考：

- 這題與Q1的分析相近。
- 客戶高度重視整合性產品的功能演進下，特別關注育碁a+HRM產品系統規格的演進，以及因此提供的AI Ready Data發展 以應對組織後續整合企業內選定AI LLM的需求，這也是育碁a+HCM 8.x 核心競爭力所在！
  敏捷服務與產品持續版更 與資安 同列重點！
- 這都是育碁與友商明顯差異所在，也贏得客戶的肯定與支持。



2026/10/27 ATD26APC 演講場次

YouTube 可開啟多語系字幕



產品需求單

歡迎立即線上填寫

我們將儘速為您服務！

育碁官網

a+HCM產品

61+ 家客戶
具名證言

aEnrich 育碁數位科技
aEnrich Technology Co.,

afaq ISO/IEC 27001 Information Security AFNOR CERTIFICATION

台北 總公司
電話： 02-2517-8080
地址：台北市大安區建國南路二段276號10F

台南 辦公室
電話： 06-2378103 分機 721
地址：台南市東區東門路2段297號6樓之1



會後問卷調查

填寫後，取得今日**講義**

及 **AI Mentor免費體驗**

《再次感謝大家今日的與會》