

打造 AI-Ready Data 的 HCM 平台

(跨越時間整合合圍)
系統 x 數據

從底層整合到數據驅動 · 育碁 a+HCM 的人才發展實踐

目錄

Content

0. AI 衝到哪裡了？

1. 底層整合 職能 × 內容 × 學習 × 績效 × 人事管理

2. 生態圈串接 快速擴充數位學習資源

3. AI 應用 影片字幕翻譯、影片字幕摘要與小考、系統多語系（系統界面、UI/UX 字詞、報表，以及下載樣板）

4. 數據驅動 AI-Ready Data 跨功能模組/跨年份資料與報表/跨專案支援人才分析/提議/決策輔助

人 v.s. AI

- 人是萬物之靈！
- AI 是萬物之靈的人，創造出來的萬物(工具)中之最靈。
 - George 分享借用一個大學同學的文字如下
 - 我個人覺得 AI 就是一個更新的工具，就像 internet 及智慧型手機的發明一樣，都是人類創造出來的新工具。這類**新工具的出現有程度不一的 impact，好壞都有**。
 - 人類的進化得力於工具的發明，**會善用工具的人才能生存得比較好**。
 - 這在人類過去兩百年的工業化進程中，從蒸汽機發明到電力及網際網路出現，已經證明好幾次了。
 - 不需恐慌，跟上就好。而且**這些發明在很快的時間內就會創造出新的產業和職位**。
 - 只要能跟上，不需擔心孩子/好友/員工的未來。**我們能做的就是鼓勵他們或提供他們看到、體驗、擁抱新工具的機會。**

Echo 湯恩比的“歷史研究” (人類文明演進)，小小的科技發展應用演進觀察...

AI 緊迫盯人？

- 能力演進速度風風火火，所謂“ **天下武功唯快不破**” ！
- 搞得我們做為人，是手會顫/腳會抖/心裡會怕/腦子打結，就像要站在紐西蘭內維斯峽谷高空彈跳一樣...
- 雖然身上綁了索子，但命就一條，怕索子不牢靠，或者老闆(還有他背後的投資者)鬆動了，真的把索子解了，騰籠換AI？

演進至今的 AI

- 話說(字圖表...)的頭頭是道！跟所有主子(人)的Alignment 又黏得緊!(巧言令色?)
- 做事不會離離落落？/！
- 還有一堆投資金主與巨量資金噴射扶持...
- 各大科技巨頭全力加持，各方英才菁英一起打通任督二脈。
- 企業接續應該也多會把持不住(放棄抗拒)，接續考驗AI Era下” 組織管理” 與” 職場人力” 如何因應？

George 問了三個 AI 來評價 AI的應用與發展(非AI供應鏈), 台灣約略在全球排在12-17名.
(也就是 有領先群國家可以 benchmark?)

But, 2026年台灣經濟成長率，主計處剛上調到 9.64% (Q1也是上調到14.55%)，
在已開發或新興大國，排名第1！(因為吃下全球AI基礎建設的紅利；但也讓國內面臨資源嚴重傾斜的陣痛期。)

或許現在，拔劍四顧心茫然... > 期許您們後續，可以
長風破浪會有時，直掛雲帆濟滄海！ (from 李白 行路難)

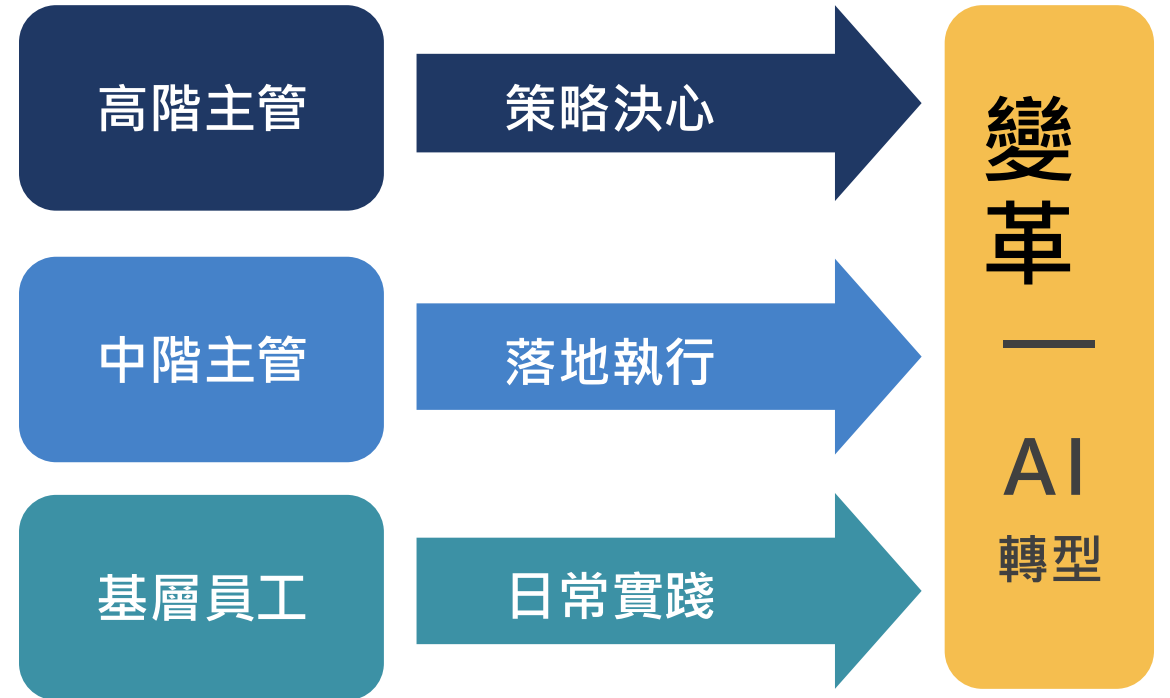


企業可否上下一心、齊力推動AI轉型與變革？

五大維度要能全面到位

- **想法上** — 憂患意識，全員具備
- **規範上** — AI Policy，清晰明確
- **訓練上** — 培訓到位，人人能用
- **行為上** — 日常落實，化為習慣
- **績效上** — 成效可見，差異可比

上下一心，齊力前進變革



2026/4 發表 **美國** 企業應用現況初步調查 (2025/11-12)

Gartner：企業基礎架構與營運（I&O）領域的 AI 專案在能帶來有意義的投資報酬之前就已停滯。

AI 應用案例的成敗分佈

狀態	比例	意涵
完全成功並達到 ROI 預期	28%	僅約四分之一的案例達標
徹底失敗	20%	五分之一的專案無法交付任何成果
至少交付一項成功案例	77%	多數領導者仍有可借鏡的成功經驗
曾遭遇至少一次失敗	57%	超過半數踩過坑，普遍現象

But, Google 母公司 Alphabet 2025 年實際支出：約 914 億美元。2026 年最新預測上修至 1,800 億至 1,900 億美元。這反映了美國科技巨頭預見未來 Agentic AI (AI 代理) 時代對算力與電力的龐大需求，且 2027 年的投資還會比 2026 年進一步顯著增加。

約翰科特變革八部曲-賦能的邏輯

快速戰果(專案成效) > 複製 > 成功經驗 > (more+) 變革文化 > 學習型組織...



* Kotter, John P. *The Heart of Change*. Boston: Harvard Business School Press

商周：科特的變革8步驟》企業推重大變革，成功率只有30%...8個步驟，改變員工行為

員工對於推動變革(新制度/新機制...)的反應類型



您通常對於變革的反應是哪一類型？
對於公司導入AI應用與工作流程調整，您組織各類型反應人數的可能比例？

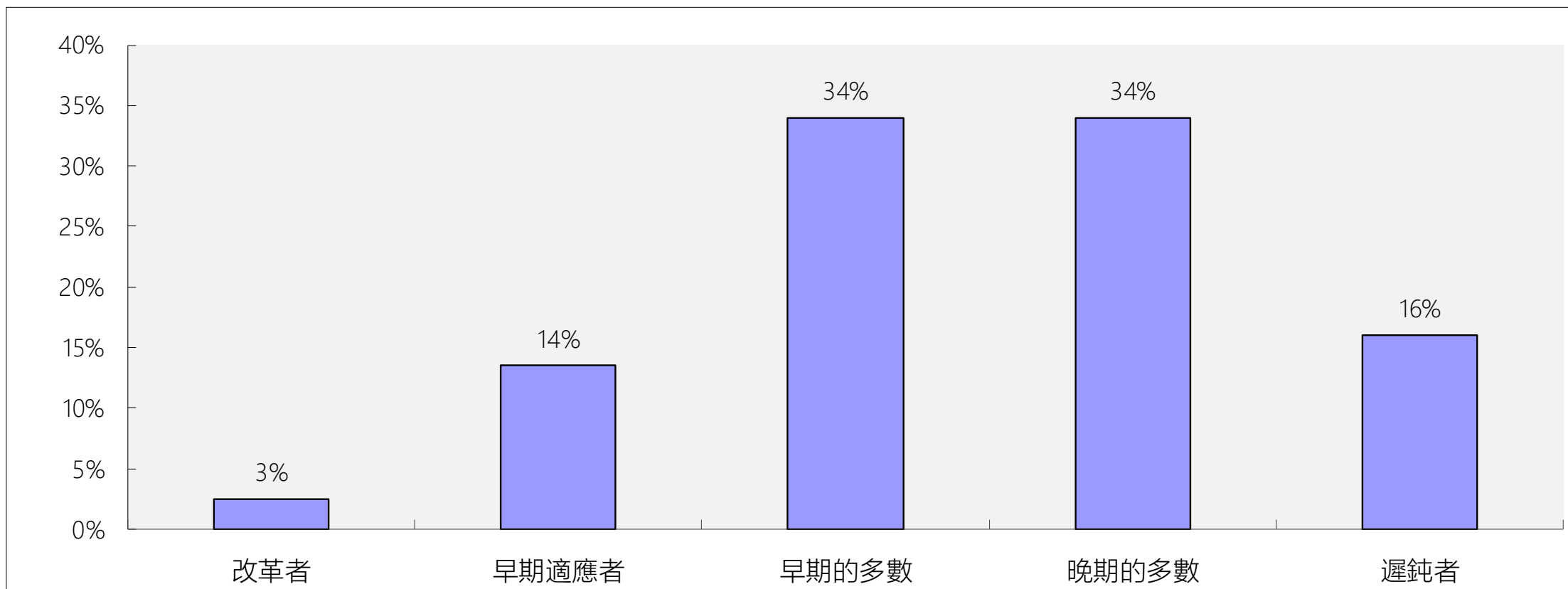
假設台灣企業應用AI的節奏與深度晚美國2-3年...

- 改革者()：擁抱變革
勇於面對，率先投入。
- 早期適應者()：願意接受挑戰
常是趨勢的設定者，通常也是具有影響力的意見領袖。
- 早期的多數()：對變革觀察深思者
觀察到正面成效後，慎重的變革接受者。
- 晚期的多數()：對變革是多疑的
常受同儕壓力才改變。
- 遲鈍者()：固守陳規抗拒變革
美國稱呼為洞穴居住者CAVE (Colleagues Against Virtually Everything!)

Why not 100%?

組織變革(新科技/新制度/新機制...)員工反應類型及比率

參考美國以下研究統計的分佈，您判斷團隊成員反應的比例分佈，若以“當公司導入AI應用與工作流程調整的關係人，在6個月內，會傾向應用AI新技能，加快學習與調整腳步”的比例，是介於17%, 51%, 84% (累計)哪一個之間？(組織對於變革的文化傾向)



AI來臨，更需聚焦核心競爭力與創造關鍵價值！

育碁整合性平台協助企業優化 HRIS 基礎建設，透過標準化、AI-Ready Data 健全生態圈，輔助智慧決策落地。

育碁 | a+HCM Total Solution

- 整合性系統：
HRIS = HRD + HRM 整合生態系 (Ecosystem)
- 策略與節奏：
定位企圖明確，引領組織健康與人員穩定
- 功能與技術：
規格完整彈性 (Configurable)、技術持續迭代更新、資安到位
- AI 數據轉型：
融入 AI 生態系，建構 AI-Ready Data
- 落地應用效益：
協助各行業新標竿客戶落實應用效益 (Biz Impact)

育碁整合性 HRIS = HRD + HRM



協助客戶聚焦核心競爭力
加速關鍵價值之落實與產出

第 1 章

a+HCM 8.x 底層整合

職能 × 內容 × 學習 × 績效 × 人事管理

育碁 a+HCM 產品大小版本演進歷程



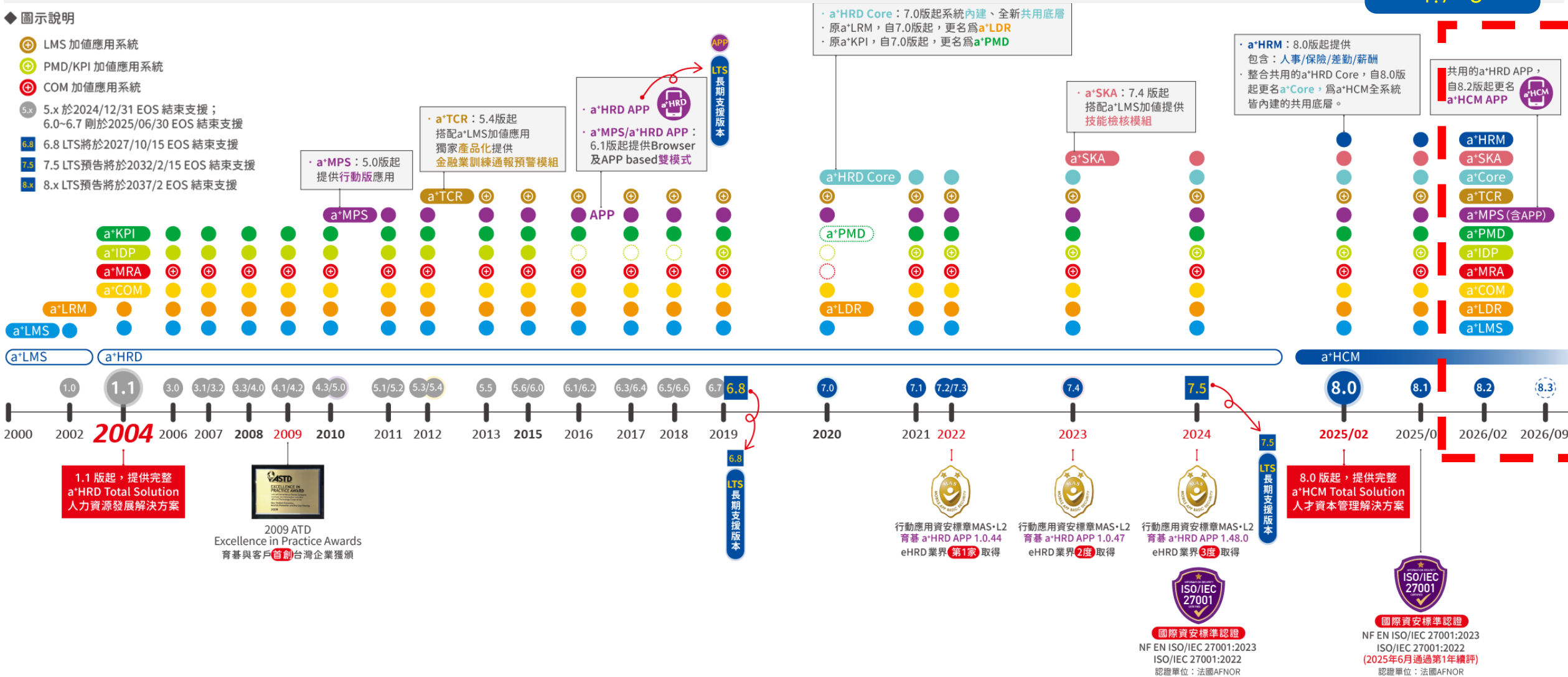
8.2 Brochure
P.7~8

版本持續演進
保障企業對系統的應用與投資

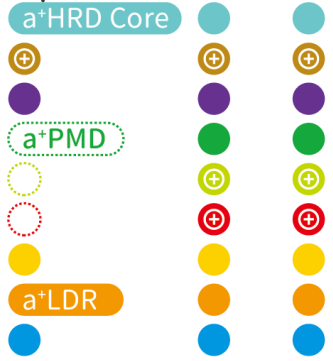
育碁連續超過14年，每年投入超過2,000萬(2012年起每年超過3,000萬;2023年起每年超過4000萬)；
若僅計算2011年起的產品投資，**迄今a+HCM 8.2累計投入3.5億產品開發經費**

◆ 圖示說明

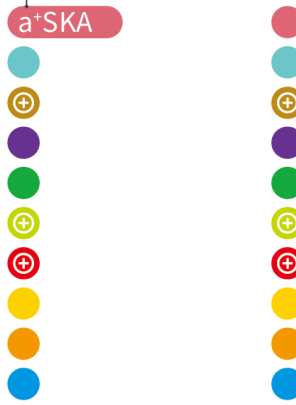
- ⊕ LMS 加值應用系統
- ⊕ PMD/KPI 加值應用系統
- ⊕ COM 加值應用系統
- 5.x 於2024/12/31 EOS 結束支援；
6.0~6.7 剛於2025/06/30 EOS 結束支援
- 6.8 LTS將於2027/10/15 EOS 結束支援
- 7.5 LTS預告將於2032/2/15 EOS 結束支援
- 8.x LTS預告將於2037/2 EOS 結束支援



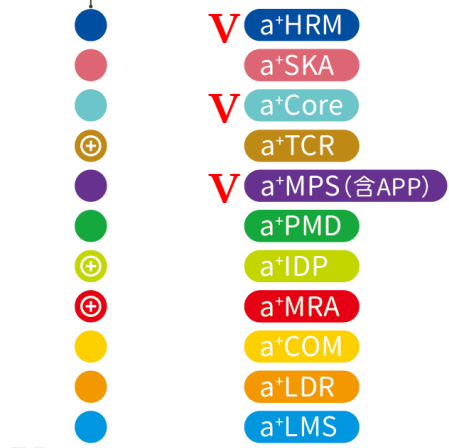
- a+HRD Core：7.0版起系統內建、全新共用底層
- 原a+LRM，自7.0版起，更名為a+LDR
- 原a+KPI，自7.0版起，更名為a+PMD



- a+SKA：7.4版起
搭配a+LMS加值提供
技能檢核模組

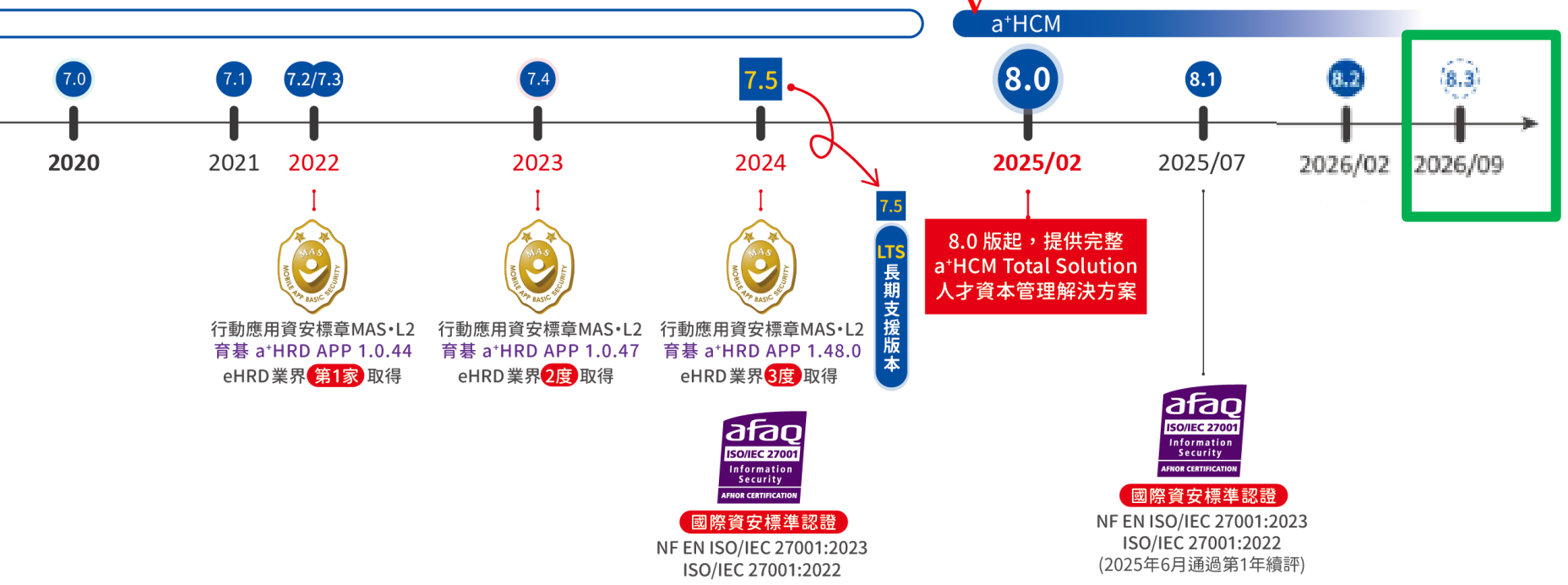


- a+HRM：8.0版起提供
包含：人事/保險/差勤/薪酬
- 整合共用的a+HRD Core，自8.0版起更名a+Core，
為a+HCM全系統皆內建的共用底層。



New

· 育碁預告 2026/9/24 將發表
a+HCM 8.3，展現產品開發
團隊的自信與執行力





▲ a+HCM Total Solution 整合性產品系統架構圖



“績效導向” 的a+HCM 整合性系統、敏捷推展

- 模組化設計、可階段性導入
全系統底層共用、架構與版本一致
- 真正全模組整合
a+Core 核心共用底層擴充眾多共用功能/設定/中心/資訊應用，提供整合的portal，如：跨模組共用組織流程，資訊安全控管...等資源與設定，以及共享資料庫架構
- 共用的 **a+HCM APP**
- 整合性系統跨模組，單一旦共用的 **SQL 2025 DataBase** 所儲存的您使用多年的系統結構化資料，就是企業客戶 AI-Ready Data 的潛在寶庫！

整合性HRIS的價值 - 企業內 AI 應用與 Data 的某些觀點

AI-Ready Data 的實踐：AI 產出正確性的關鍵之一（希望可以跟巧言令色的AI幻覺說bye bye!）

- "Data is the fuel for AI."
AI 就像一個強大的引擎（演算法），但如果沒有燃料（數據），引擎根本無法啟動或運行。
- "An AI is only as good as the data it is trained on."
「AI 的好壞/智慧程度，取決於訓練它的數據。」
- "In many AI applications, the bottleneck is not the algorithm, but the data."
「以數據為中心的 AI」（Data-centric AI）運動，強調與其不斷調整模型，不如花更多時間去獲取和清理更高品質的數據。

育碁如何協助客戶在4年內做好這樣的準備

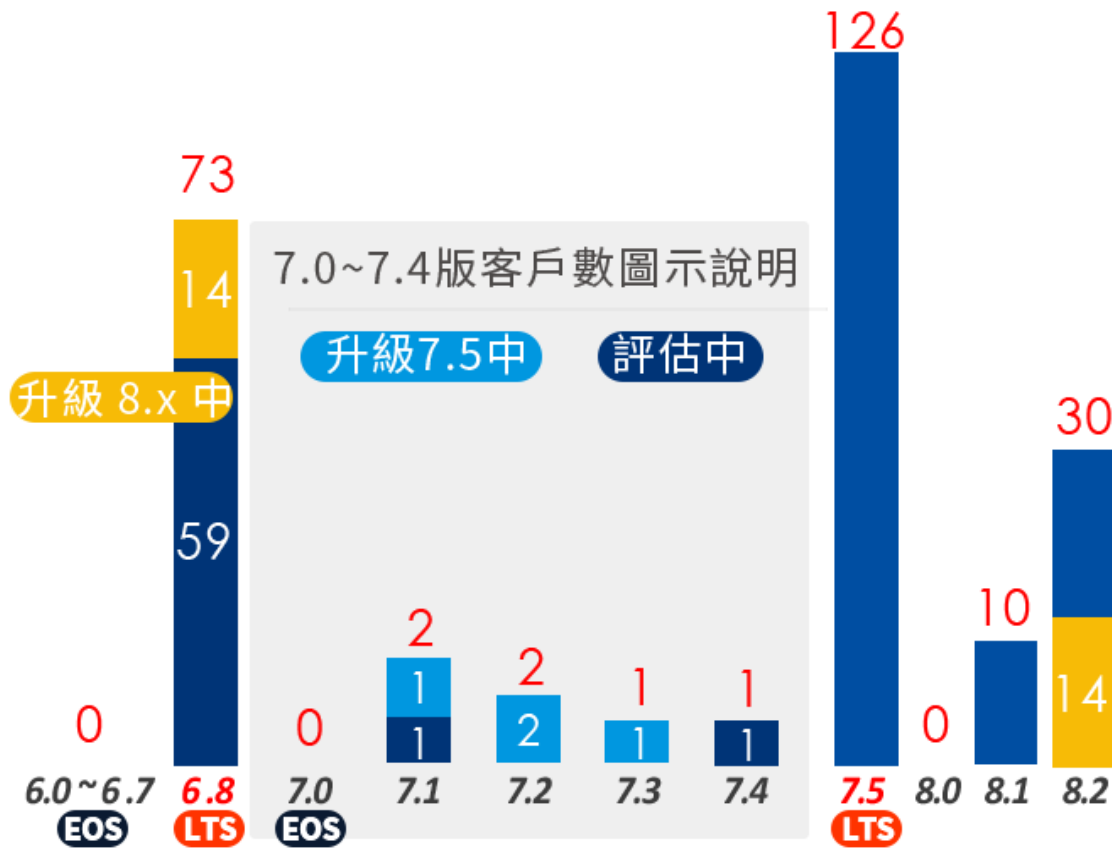
（AI TRiSM 下，啟動 Data-Driven 的HRIS, integrated with AI ...）

. AI TRiSM (AI Trust, Risk, and Security Management : AI 信任、風險與安全管理)

每5年一次大版更(穩定) · LTS與EOS 公開且穩定規律(持久) · 現在採用8.x 依育碁公開資訊估計可再使用10年 (持續小版升中的8.x LTS 大約在2037/2 EOS)

6.X以上各版號MA客戶數

更新日期：2026/5



...未來
8.x LTS

各大版PR/LTS/EOS時間

6.0 PR : [2015/10/1](#) ...

6.8 PR : 2019/10/14

6.8 LTS EOS : 2027/10/15(預告)

7.0 PR : [2020/9/8](#) ...

7.5 PR : 2024/2/15

7.5 LTS EOS : 2032/2/15(預告)

8.0 PR : [2025/2/1](#) ...

8.1 PR : 2025/7/4, 8.2 PR : 2026/2/4, 8.3 預估2026/9

8.x LTS : PR 2029/B (預估) EOS : 2037/2 (預估)

依6.x/7.x 的PR/LTS/EOS規律時程，可以合理估計 8.x LTS 的PR在2029/B，8.x LTS的EOS 約在2037/2。
育碁系統是eHR 業界現售產品技術架構最新(.NET 10)，且支援最新的 SQL 2025 (都是微軟2025/11發表的產品) 預期可用最久的選擇。

底層整合的 a+HCM 8.x LTS 三大效益直接落地



資料一致性

員工、組織、能力、學習、
績效，同一份主檔，零拼接



流程自動化

跨模組資料整合應用、跨功能
應用自動觸發將成為可能、主
管整合性儀表板即時更新



AI 就緒

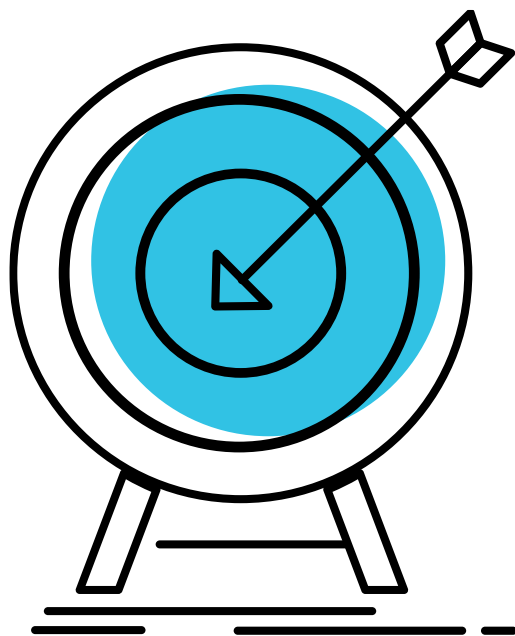
結構化、有語意，AI 可
以直接吃、直接用

第 2 章

生態圈串接

快速擴充數位學習資源





育碁長期深耕eHRD專業領域，因應客戶需求及網路化發展，秉持“敏捷、透明、整合、資安”運營理念，提供完善的產品與服務，協助企業實現組織人才發展與營運績效。

針對“整合”的營運理念規劃，除了全自研的HRD + HRM系統整合應用外，育碁應用a+LMS「服務供應商中心」的訂閱管理機制，2020年結合內容供應商提供《內容訂閱服務》，2021年進一步整合微軟「語音辨識」及Google「字幕翻譯」功能，提供《影片字幕服務》，藉由多元豐富的數位內容，及影片教材多國語字幕應用，協助員工職務知識技能的養成，加速企業人才培養，期望建構「客戶」、「育碁」及「內容供應商」三方win-win的a+HCM Ecosystem！

「整合」多元加值資源與功能 提升客戶HCM系統應用效益！



完整資訊

《數位內容》

- 內容訂閱服務：18家內容供應商數位課程
- 檔案授權採購：
 1. CLN : New TOEIC 題庫
 2. 臺筮：產壽險在職課程
- SSO 整合應用：
 1. 天下創新學院
 2. Kono Libraries：電子雜誌 + 有聲書

《aEnrich Service》

- 影片字幕 (AI 語音辨識 + AI 字幕翻譯)
- 系統自動版更
- a+HCM AI 多語系擴充服務
- APP APK 檔案提供(供非Google服務地區·如:中國·使用)
- AI 摘要與自動生成影片小考內建於系統 (8.3加值功能)

育碁 《內容訂閱服務》 應用價值

「供應商平台」

內容供應商(目前是以a+HCM 8.1 設定執行)

銷售

- 擴大銷售管道
- 開發新潛客/商機
- 快速銷售

管理 無須給內容、帳號、支付網路伺服器費用...

- 教材內容、簡易授權管理：
 - 內容維護：只需維護 1 份，即可服務所有育碁客戶
 - 內容授權管理：授權到期時，於平台停止授權，客戶即無法再應用，管理更輕鬆。
- 學習紀錄：
 - 不用逐一個別提供學習紀錄給客戶。

「授權平台」

育碁客服系統 (目前是以 a+HCM 8.1 設定執行)

- 建構 eHRD Ecosystem 競爭優勢

「服務供應商」 《內容訂閱服務》

「訂閱平台」

客戶端LMS (育碁維護中客戶全皆可設定)

員工

- 統一學習入口、無須記憶多組帳號密碼
- 學習操作一致
- 可查閱個人完整學習紀錄
- 「首頁主題策展」與「領域」應用匯整專題內容，專注學習主題

HR

- 可試閱多元內容，方便評估內容的採購，利於整合多元學習內容
- 可短期採購小額支付，採購方案彈性多元
- 無需逐一上傳教材，可直接開課應用，大幅節省行政時間。
- 方便匯整員工完整的學習紀錄。
- 可應用「首頁主題策展」...等功能，方便內容策展、聚焦學習主題推廣。



《供應商持續募集中~》

與內容供應商採開放性(non-exclusive) 合作互助
歡迎推薦加入

18家+ 內容供應商 育基獨家優惠方案

金融保險業 專屬課程 產、壽險1~5年·在職課程 及時因應內外部稽核，打造業務A+銷售力！



完整資訊

CLN NEW TOEIC
【企業英文能力檢測】
企業最實用多益仿真模擬試題

協助企業員工們熟悉
多益官方公告的13大商務情境
提升實戰應用能力！

CLN x aEnrich
獨家優惠

NEW TOEIC(1回/50題)
\$12,000
原價\$20,000

限 育基客戶 7.5版以上



完整資訊

育基客戶
獨家方案 Kono X 育基
限定優惠方案

Kono Libraries

企業最實用 10本商業財經雜誌+ 5大類暢銷書摘



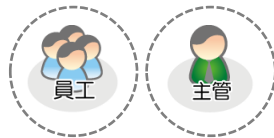
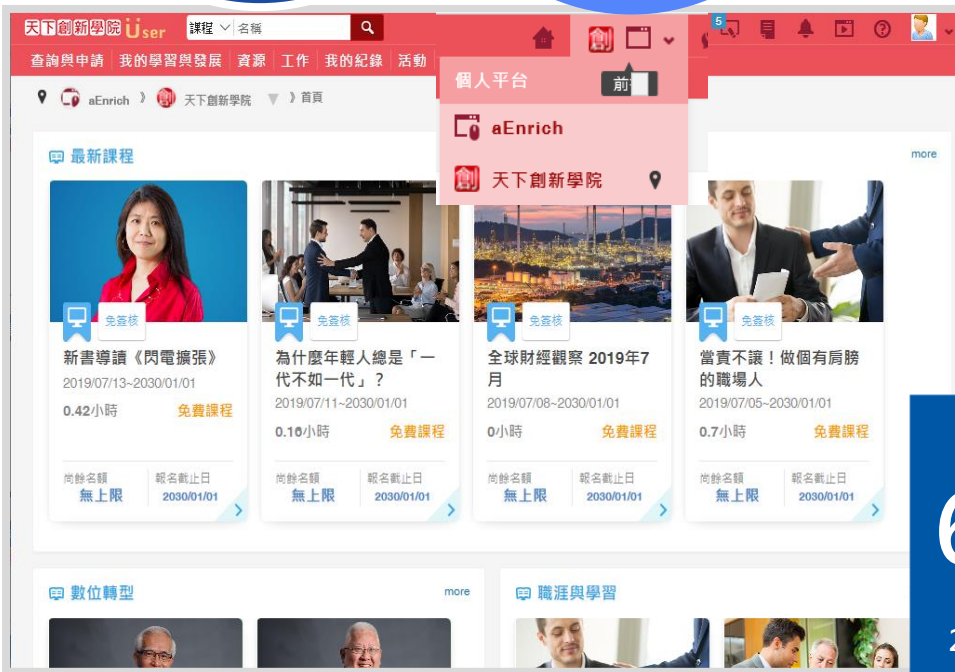
完整資訊

49案/46家;2023年起迄今累計客戶數



育碁 + 天下學習，強強聯手 · 提供客戶優質課程整合應用

天下學習（原天下創新學院）+ 育碁LMS整合 **應用效益**



• 統一學習入口、單一帳號密碼

方便「員工」透過LMS即可學習天下創新學院內容

- 員工無需記憶多組帳號、密碼，可直接於「育碁a+LMS、a+MPS」中查詢「天下創新學院」的課程清單、進行課程內容閱讀，同時可查詢課程之閱讀時間，方便學習應用。



• 整合學習資源、單一管理介面

方便「HR」透過LMS即可匯整學習報表，以利人才的發展規劃

- 除了將天下創新學院既有的1500+門課程，同時依其新上架的課程，系統可自動開班，及時提供員工最新課程；有效節省開班之行政作業時間。
- 結合LMS的學習報表，方便了解員工的學習狀態，利於人才的培養規劃參考。

69 / 21 家

2014年起迄今累計客戶數
eHRD同業中最多



完整資訊pdf下載

企業LMS即可整合外部供應商教材的學習紀錄查詢

The screenshot shows the aEnrich LMS web interface. The top navigation bar includes the aEnrich logo, user profile, and search bar. The left sidebar contains navigation options: 個人中心, 知識中心, 講師中心, 動態中心, and 客戶案例查詢. The main content area displays a search for training records with a table of results.

開班名稱	課程日期	通過狀態	評語	通過	出席	時數
危機處理心法01：閉上嘴做個旁!	2021/01/26 ~ 2025/1...	?			--	00:00:06
危機處理心法09：等待是鬥智鬥!	2021/01/26 ~ 2025/1...	?			--	00:15:50
Power BI 基礎操作 1：商業數字	2020/12/01 ~ 2021/1...	?			--	00:00:08
【閱讀高分關鍵】詞性破解(四)	2020/11/27 ~ 2021/1...	?			--	00:00:00
【閱讀高分關鍵】複習句型破解	2020/11/27 ~ 2021/1...	?			--	00:00:00
新時代的時間管理	2020/09/08 ~ 2025/1...	?			--	00:00:10
識人的技術 - 教你成為社交圈的	2020/07/08 ~ 2022/1...	?			--	00:00:38
活用OKR-打通企業任督二脈 U1	2020/06/23 ~ 2022/1...	?			--	00:02:48
Conquering Confusing Word:	2020/03/18 ~ 2025/1...	?			--	00:00:10
Conquering Confusing Word:	2020/03/18 ~ 2025/1...	?			--	00:00:00
Conquering Confusing Word:	2020/03/18 ~ 2025/1...	?			--	00:00:00
Conquering Confusing Word:	2020/03/18 ~ 2025/1...	?			--	00:00:04
Putting English to Good Use:	2020/03/18 ~ 2025/1...	?			--	00:00:00
eHRD 6.X：如何進行首頁選單的	2017/12/07 ~ 2025/1...	?			--	00:00:00

The screenshot shows the aEnrich LMS mobile app interface. The top navigation bar includes the aEnrich logo, user profile, and search bar. The main content area displays a list of learning records with various metrics and status indicators.

學習活動	單元課程(4)
課程總分	75分(含)以上
測驗總分	75分(含)以上
上課表現	75分(含)以上
總閱讀時間	閱讀時間達 3 分鐘(含)以上
鋼琴基礎(上)	閱讀時間達 1 分鐘(含)以上
鋼琴基礎(下)	閱讀時間達 1 分鐘(含)以上
滿意度問卷	需填寫
檢核	
初級檢核	需被檢核通過
中級檢核	需被檢核通過

整合》育碁a+HRD 系統 + CLN NEW TOEIC 多益仿真模擬試題



CLN NEW TOEIC 多益仿真模擬試題由 CLN 教務團隊精心研發編製，**每份試卷 50 題 (閱讀與聽力各 25 題)**，題型設計完全仿照多益聽力和閱讀考試的 7 大題型。

註：

- 正式TOEIC考試, 題目200題, 作題時間約2小時
- CLN NEW TOEIC 模擬精簡版, 題目50題, 作題時間約30分鐘

試題中的聽力音檔遵照多益考試指定之四大口音 (英、美、澳、加) 設計，營造真實模擬的考試環境。同時，題目出題情境**涵蓋多益官方公告的 13 大商務情境**，**有助於考生熟悉商務場景，提升實戰應用能力。**

提供 **a+HRD 7.5以上系統**企業客戶(**已有63家採用**)，提供員工 TOEIC 模擬考題，快速測試員工的英文能力，作為多種目的的參考。
CLN另有多回50題試卷可以提供客戶增購使用！

請洽詢育碁業務；
或您專屬的專案服務窗口

第 3 章

AI 應用

影片字幕翻譯、摘要、影片小考、系統多語系



《影片字幕服務》 語音辨識 + 字幕翻譯 加速產出影片字幕檔



《影片字幕服務》源起

a+LMS 系統/影片教材應用既有內建功能：

- 「影片小考」：6.4 版以上
- 「影片加字幕」：6.8 版以上
- 「7種影片播放速度」：7.0 版以上

育碁a+LMS 昔日即內建「影片加字幕」功能，可上傳影片各語系的字幕檔，加速影片內容的應用推廣；但客戶仍有影片字幕檔產出作業繁雜耗時，且應用第三方解決方案麻煩...等困擾與需求。



微軟語音轉換文字

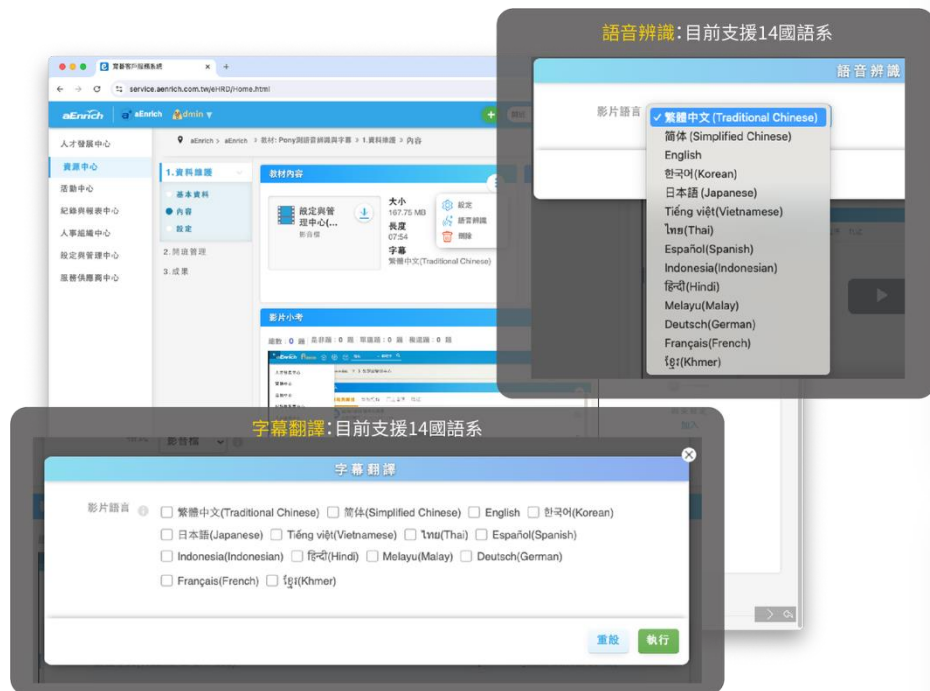


Google AI 翻譯

因應客戶需求，育碁特別整合微軟「語音辨識」AI 及 Google「翻譯」AI，應用最先進且持續演進的深度學習類神經網路演算法，辨識準確率高，協助客戶可一鍵產出「影片語音」的字幕檔，並可進一步翻譯所需的其它語系字幕檔，協助客戶快速產出多語系影片字幕檔，加速影音課程的跨國推廣，極大化教材應用效益。

《影片字幕服務》 · AI 「語音辨識」 + 「字幕翻譯」

凡育碁 a+LMS 7.0 以上客戶皆可採購《影片字幕服務》 加值訂閱服務，服務特色如下：



• 語音辨識

整合微軟最先進且持續演進的深度學習類神經網路演算法 AI，辨識準確率高，提供自動語音辨識功能，一鍵產出「影片語音」字幕檔

• 字幕翻譯

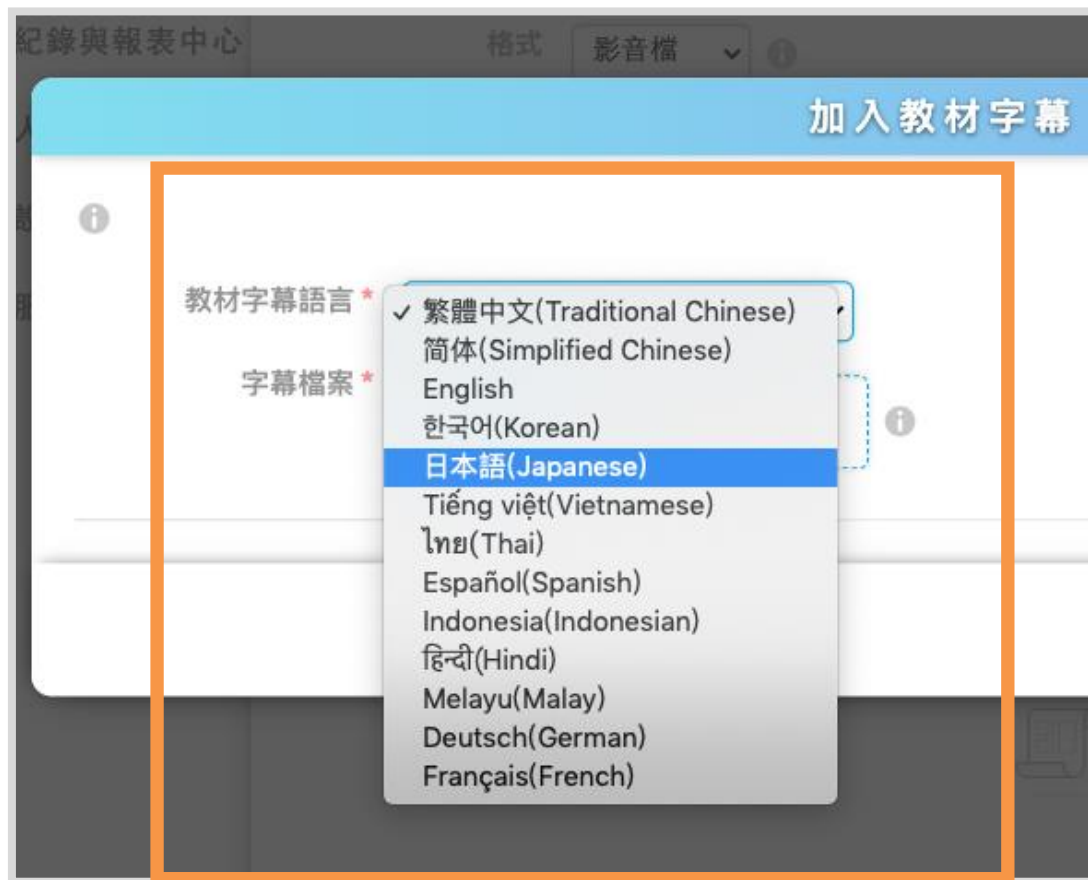
整合Google翻譯AI，自動翻譯所需影片語系字幕檔。

• 支援14種多國語字幕

辨識及翻譯預設字幕，包含：繁體中文、簡體中文、英文、日文、韓文、越南、泰文、西班牙、印尼文、印地文、馬來文、德文、法文、高棉文(未來可彈性新增，歡迎客戶提議)

影音教材字幕應用 · 目前內建支援預設14種多國語字幕/7種語速

管理端》 依需加入教材字幕



使用端》字幕可依需自行切換



7.x/8.x產品原始支援語系(繁、簡、英) 界面圖例

繁體

簡體

英文

- 系統字詞與UIUX 提供對應的語系。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」, 但若使用者結合瀏覽器AI翻譯也可翻譯成期待的語系內容); 部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權, 畫面中輸入內容可能會採用英文或所對應的語系。

註：
除了 a+HRM 管理端、a+TCR 及法六
加值功能僅支援繁體中文以外，
a+HCM 全系統皆支援繁、簡、英
PS: 惟此部分 8.x 也將以 AI 翻譯補上!

育碁 a+HCM 「AI翻譯」多語系UI界面套用效益

更快、更便宜

目前開放 support 7.5/8.2 客製提供。
8.x 將提供客戶進一步編輯調整字詞!

讓企業以更低成本快速完成 a+HCM 全系統的多語系應用！

需求來源	企業痛點		AI翻譯多語系		專業人工翻譯 v.s. AI 翻譯		
	問題	說明	價值	說明	指標	專業人工翻譯	AI翻譯
客戶 • 台商海外據點增加 • 員工組成多元 • 提升全球管理效率	全新翻譯	每家公司自行翻譯	導入速度	快速取得多語系 (全系統一次到位)	導入時間	3-6月	直接啟用育碁提供的AI翻譯
	導入效率低	翻譯與測試時間長	成本降低	客戶無需自行人工翻譯費用	翻譯成本	100%	0%
	成本高	語系導入成本增加 (小版升級時需配合新增字詞翻譯客製redo)	全球部署	快速支援海外			
	多語能力成為導入門檻		育碁透過AI翻譯提供客戶8.2系統預覽		加速提供企業提供多語系服務的節奏與便利		

AI 翻譯多語系界面圖例

印尼文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

The screenshot displays the aEnrich HR system interface in Indonesian. The user profile for '吳怡萱' (Wu Yixuan) is visible, showing her ID (1150101), email (1150101@aenrich123.com.tw), and current role as a '資深工程師' (Senior Engineer) in the '系統研發科 (M010210)' (System Development Department). The main content area features a calendar for April 2026 and a list of evaluation projects, including '多維度評量專案(2025)', '員工評量專案(2026年)', and '多維度評量專案(指定受評人)'. A dropdown menu is open on the right, showing options like 'Bahasa Indonesia', 'Informasi Sistem', and 'Pengaturan Saya'. The interface is clean and modern with a blue and white color scheme.

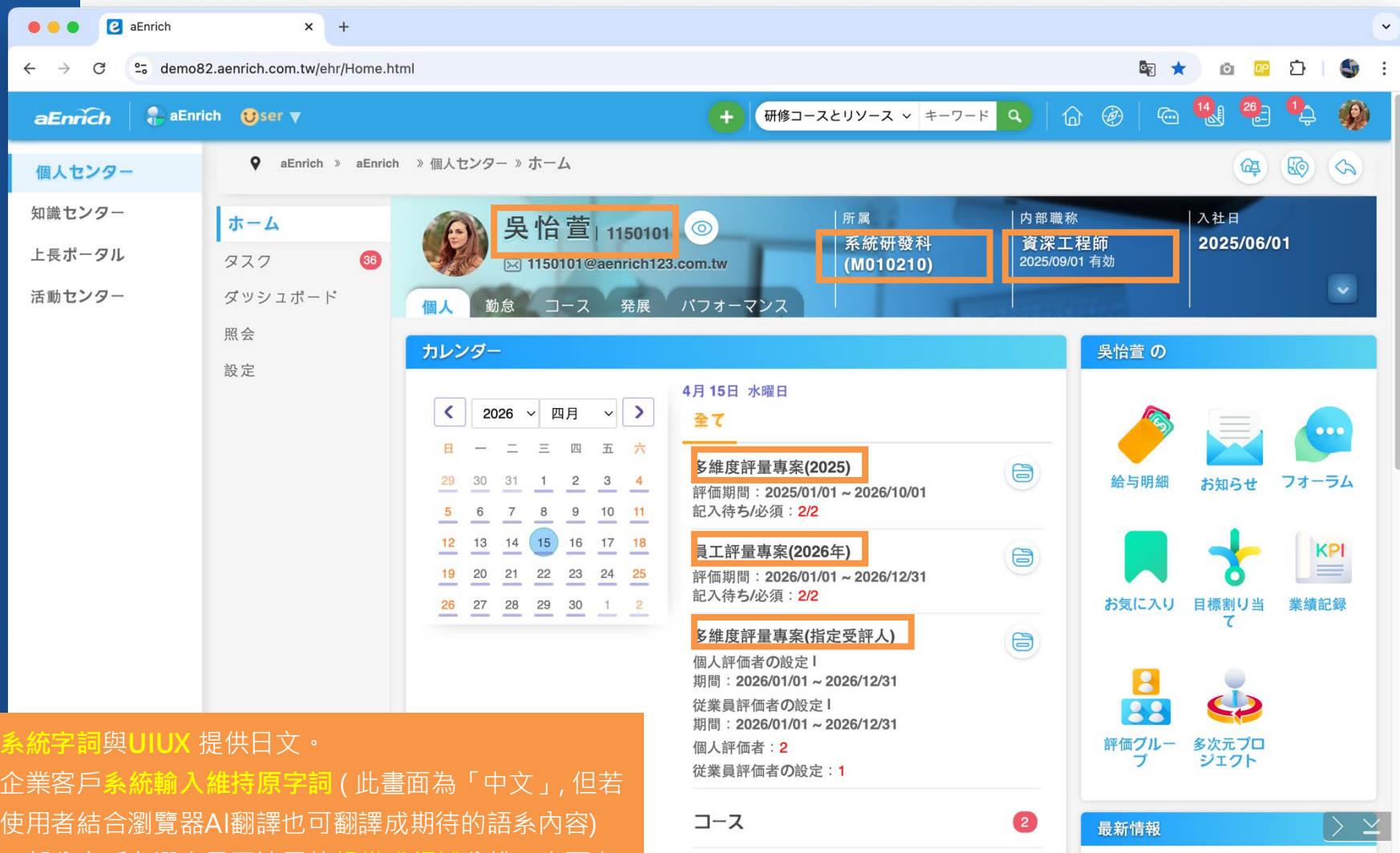
- 系統字詞與UI/UX 提供印尼文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」, 但若使用者結合瀏覽器AI翻譯也可翻譯成期待的語系內容) ; 部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權, 畫面中輸入內容可能會採用英文或印尼文。

AI 翻譯多語系界面圖例

日文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

- 系統字詞與UI/UX 提供日文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」, 但若使用者結合瀏覽器AI翻譯也可翻譯成期待的語系內容) ; 部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權, 畫面中輸入內容可能會採用英文或日文。



AI 翻譯多語系界面圖例

越南文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

The screenshot displays the aEnrich HR system interface in Vietnamese. The user profile for '吳怡萱' (Nguyen Thi Hoa) is visible, including her ID '1150101' and email '1150101@aenrich123.com.tw'. The interface features a calendar for April 2026, a list of tasks, and a sidebar with navigation icons. Several elements are highlighted with orange boxes: the user's name and ID, the department '系統研發科(M010210)', the position '資深工程師', the start date '2025/06/01', the task title '多維度評量專案(2025)', the task title '員工評量專案(2026年)', and the task title '多維度評量專案(指定受評人)'. The browser address bar shows 'demo82.aenrich.com.tw/ehr/Home.html'.

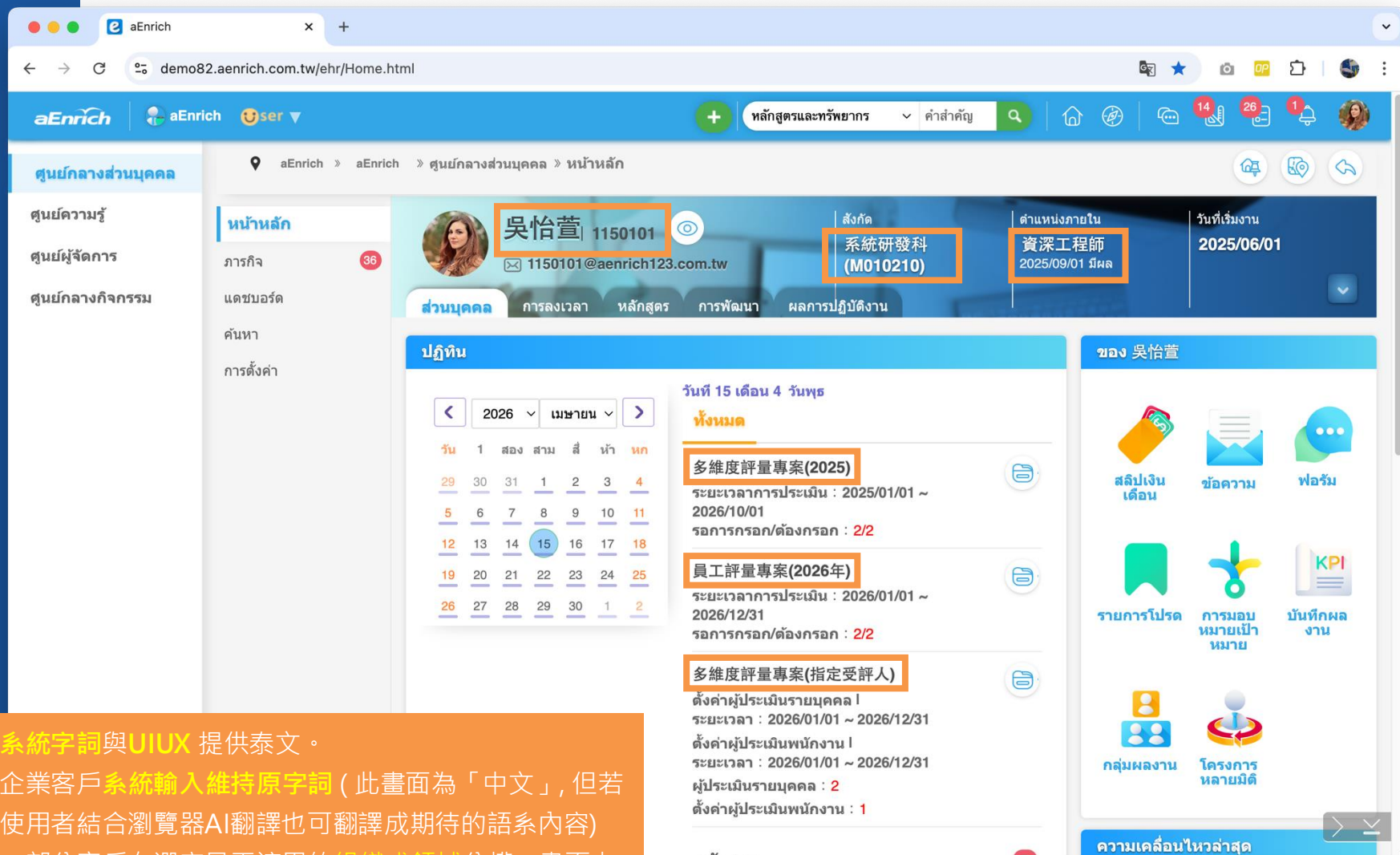
- 系統字詞與UI/UX 提供越南文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」, 但若使用者結合瀏覽器AI翻譯也可翻譯成期待的語系內容) ; 部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權, 畫面中輸入內容可能會採用英文或越南文。

AI 翻譯多語系界面圖例

泰文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

- 系統字詞與UI/UX 提供泰文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」, 但若使用者結合瀏覽器AI翻譯也可翻譯成期待的語系內容) ; 部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權, 畫面中輸入內容可能會採用英文或泰文。



系統多語系 · 一套系統，服務全球員工與多國分公司

系統介面

員工 / 主管 / HR / 講師 / IT
全角色 UI 一鍵切換語系

UI/UX 字詞

選單、欄位名稱、按鈕、提示
訊息全部對應多語系用語

報表

標題、欄位、註記、群組
標籤同步多語呈現

下載樣板

考核表、訓練紀錄、證書樣板皆可多語產出

AI 加值

8.x 新版本 新增字詞、新報表時，AI 協助快速產出
多語對照建議

核心價值

降低跨國導入翻譯維護成本，新分公司、新員工即裝即用，持續精進



AI 字幕摘要 · 產生 AI 摘要

8.3 整合AI即將新增的功能示意！
(目前育基選擇整合 Gemini AI)

The screenshot displays the aEnrich system interface. The top navigation bar includes the aEnrich logo, user information (admin), and search options. The main content area is divided into several sections:

- 1. 資料維護 (Data Maintenance):** A sidebar menu with options for '基本資料' (Basic Information), '內容' (Content), and '設定' (Settings).
- 教材內容 (Course Content):** A section with a red border, containing '教材資訊' (Course Information) and 'AI 摘要' (AI Summary). Below this is a placeholder for '暫無資料' (No data) and a button '產生AI摘要' (Generate AI Summary).
- 內容主機 (Content Host):** A section showing '系統課程主機1' (System Course Host 1) with a status of '已部署' (Deployed) and '已啟用' (Enabled).
- 影片小考 (Video Quiz):** A section with a total of 0 questions and a button 'AI產生考題' (AI Generate Questions).
- 課程內容 (Course Content):** A large video player area showing a presentation slide for 'ISPI 績效精進分析架構' (ISPI Performance Advancement Analysis Framework) by Yang Zhongqi, General Manager of aEnrich.

At the bottom right, an orange callout box contains the following instructions:

- 客戶需提供「字幕」檔
- 若無字幕檔，需先訂閱「語音辨識」產出字幕檔（校稿）



AI 字幕摘要 · 編輯 AI 摘要內容

8.3 整合AI即將新增的功能示意！
(目前育碁選擇整合 Gemini AI)

The screenshot displays the aEnrich system interface. At the top, there is a navigation bar with the aEnrich logo, user information (admin), and search options. Below this, a breadcrumb trail shows the current location: aEnrich > aEnrich > 教材: ATD24談什麼 | ISPI績效精進分析架構 | George > 1.資料維護 > 內容.

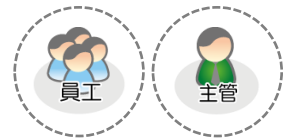
The main content area is divided into sections for '教材內容' and '內容主機'. A modal window titled '編輯AI摘要' (Edit AI Summary) is open, showing a list of topics and their corresponding AI-generated summaries. The topics include:

- 中小企業老闆：建立降低成本的標準化流程，提升產能與人才效益
- 零售、製造與傳統產業經營者：透過找出隱形浪費，持續改善、加速流程、優化品質
- 生產現場流程制定者：以最小成本評估改善方式，提出切實可行的解決方案
- 辦公室工作者：活用法則與效率提升工作流程，達到個人產能最大化

The modal window also displays a table of video segments:

時間	標題	內容摘要
00:00-01:30	1.實戰導向，學完即用	從 7 大浪費識別、標準化 SOP、價值流分析等，結合真實案例帶你拆解問題並建立改善思路
00:01-03:15	2.數據決策，成果量化呈現	教學如何透過「12 週精實計畫」落實改善，將學習成果轉化為老闆看得到的具體價值
03:16-05:35	3.跨產業的解決方案	解決全公司 80% 的效率問題，同時適用於製造、供應鏈、行政、財務與研發等各產業領域

At the bottom of the modal window, there are buttons for '重設' (Reset) and '儲存' (Save). The background interface shows a sidebar with navigation options like '1.資料維護', '2.開班管理', and '3.成果'.



AI 字幕摘要 · 檢視內容(電腦版)

8.3 整合AI即將新增的功能示意！
(目前育碁選擇整合 Gemini)

使用者: Male 閱讀時數: 00:00:42 回傳時數並離開

ATD 24 返台專題線上分享會 ATD24談什麼？接軌ATD24 國際新知、提升HR軟實力

2024/9/12最新資訊,詳參講義內容

產品客戶數成長實績與趨勢發現

產品發展 開發敏捷,獲得客戶肯定支持,產品市占高 更新日期: 2024/6/30

<p>141+</p> <p>最新版7.x採購客戶數</p> <p>2020/9上市後迄今客戶數,發展可期</p>	<p>263+</p> <p>6.X版本以上(含7.x)累計客戶數</p> <p>2015/10上市後迄今累計客戶數,業界第1</p>	<p>447+</p> <p>所有版本累計客戶數</p> <p>同一客戶多模組/升級皆不重覆計算</p>
<p>80%</p> <p>過往8年, PMD(KPI)系統新客市占率</p> <p>於主要三家廠商中約占8成</p>	<p>70%</p> <p>過往8年, LMS系統新客市占率</p> <p>於主要三家廠商中約占7成</p>	<p>82+</p> <p>6.8版累計安裝與升級客戶數</p> <p>落實暨有客戶小版本升級(91%)</p>

George

主辦單位 aEnrich 育碁 Video Maker 協辦單位 ESG永續e起來

這個系統的採用客戶數

教材資訊

互動

AI摘要

中小企業老闆：建立降低成本的標準化流程，提升產能與人才效益
 零售、製造與傳統產業經營者：透過找出隱形浪費，持續改善、加速流程、優化品質
 生產現場流程制定者：以最小成本評估改善方式，提出切實可行的解決方案
 辦公室工作者：活用法則與效率提升工作流程，達到個人產能最大化

00:00-01:30 1.實戰導向，學完即用

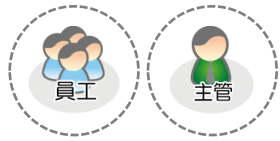
從 7 大浪費識別、標準化 SOP、價值流分析等，結合真實案例帶你拆解問題並建立改善思路

00:01-03:15 2.數據決策，成果量化呈現

教學如何透過「12 週精實計畫」落實改善，將學習成果轉化為老闆看得到的具體價值

03:16-05:35 3.跨產業的解決方案

解決全公司 80% 的效率問題，同時適用於製造、供應鏈、行政、財務與研發等各產業領域



AI 字幕摘要 · 檢視內容(手機版)





AI 影片小考 · 自動生成於系統內內容設定

8.3 整合AI即將新增的功能示意！
(目前育碁選擇整合 Gemini AI)

人才發展中心

資源中心

活動中心

紀錄與報表中心

人事組織中心

設定與管理中心

服務供應商中心

1. 資料維護

- 基本資料
- 設定**
- 2. 開班管理
- 3. 成果

影片小考

總數：0 題 | 是非題：0 題 | 單選題：0 題 | 複選題：0 題

ATD 24 返台專題線上分享會 ATD24談什麼？接軌ATD24 國際新知、提升HR軟實力

議程二

ISPI 績效精進 分析架構

建立健康的企業經營機制

育碁 楊中旗 總經理

尚未設定 加入

● 啟用

停用

AI 產生考題

- 影片小考是重複策略，加深學習者記憶
- 客戶需提供「字幕」檔
- 若無字幕檔，需先訂閱「語音辨識」產出字幕檔（校稿）



圖示化與時間軸的操作界面，易於檢視、及修改調整

影片小考

總數：3 題 | 是非題：0 題 | 單選題：0 題 | 複選題：3 題

拍片自造所

影音創客 Video Maker

服務影片

LINKOR FACE

92公分延長插頭

02:46

請問以下那些是企業對外部溝通行銷的影片用途？(複選)...

複選題

修改 刪除

05:43

請問以下那些是企業對內部用途？(複選) ...

複選題

07:16

請問以下那些是個人的影片用途？(複選)

A.生活記錄 B.給客戶生日祝福 C.專業...

複選題

「小考時間軸」視覺化UI呈現

小考時間軸

02:46

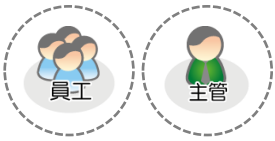
複選題 | 答案：A、B、C、E

題目

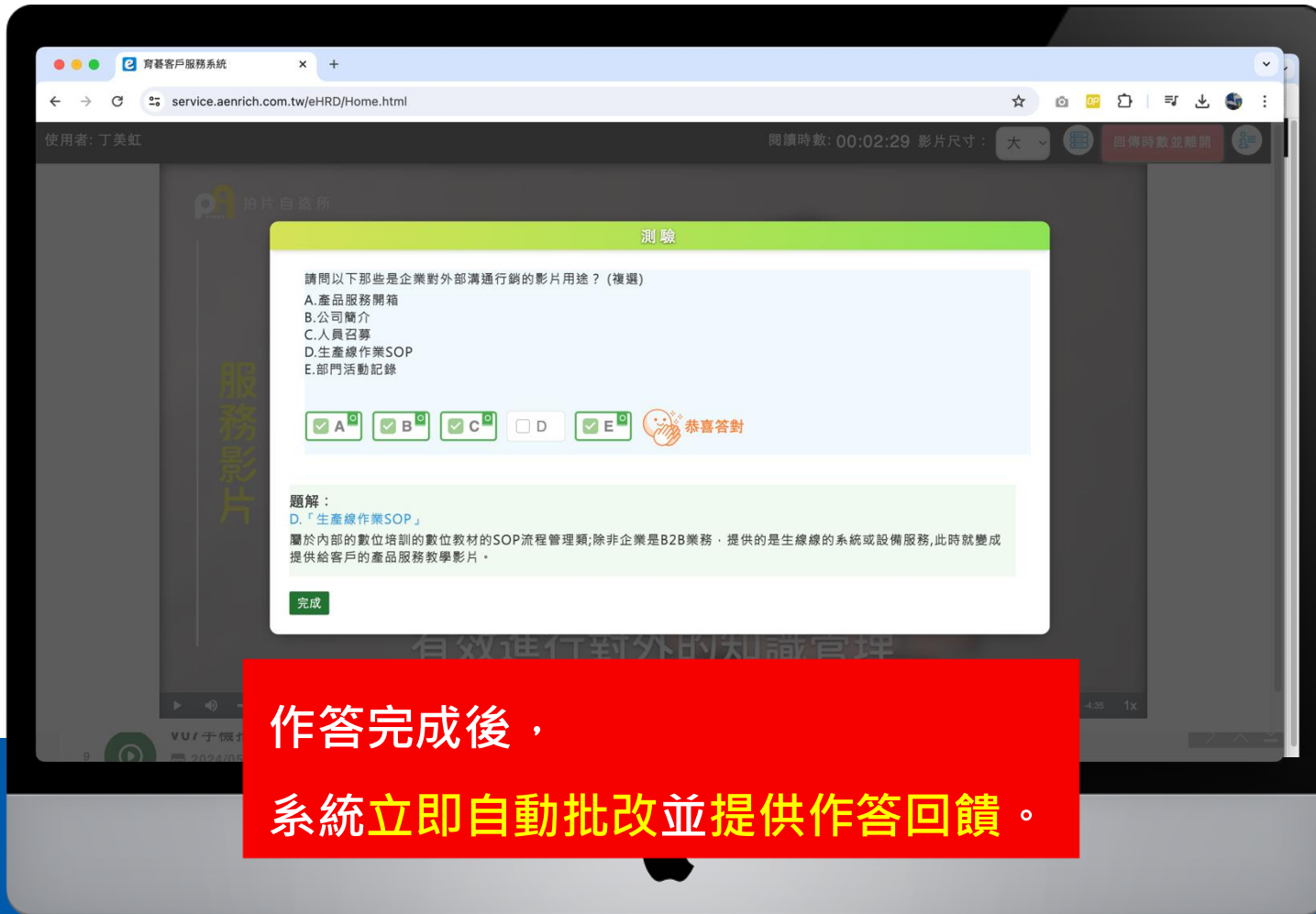
請問以下那些是企業對外部溝通行銷的影片用途？(複選)

可修改或刪除

題目數：可設定多個小考點



AI 影片小考 · 檢視、編輯內容



作答完成後，
系統立即自動批改並提供作答回饋。



電腦及手機版皆支援。

第 4 章

數據驅動

AI-Ready Data 跨功能模組/跨年份資料與報表/跨專案支援
人才分析/提議/決策輔助

部分8.3產品部份預告 與
AI-Ready Data & a+ HCM 8.x的可能未來...





數位發展部的 AI-Ready Data 定義

數發部將 AI-Ready Data 定義為：「經過優化、具備利於人工智慧分析應用特性的高品質資料。」

不僅僅是「有資料」就好，數發部強調這些資料必須要能讓機器「讀得懂、找得到、能處理」。

並參考了國際間的 FAIR 原則（可尋找、可存取、可互通、可再用），

將 AI-Ready Data 拆解成以下五個核心指標：

- 機器可讀性 (Machine Readability)：

- 資料必須是結構化的（例如 JSON, CSV），而不是像 PDF 或圖片那種讓 AI 難以直接解析的格式。

- 可查找性 (Findability)：

- 有沒有清楚的「詮釋資料」(Metadata)？就像圖書館的索引，讓 AI 系統能快速找到需要的資料集。

- 可近用性 (Accessibility)：

- 資料的獲取路徑是否穩定？有無明確的授權機制讓 AI 模型可以合法存取？

- 互通性 (Interoperability)：

- 不同系統間資料能不能「溝通」？資料格式與識別碼 (ID) 是否採用共同標準。

- 可信任性 (Trustworthiness)：

- 這是目前最受重視的！包含來源是否可靠、是否符合隱私保護、有沒有偏見預防資訊（例如性別或種族不均的問題）

George 註：這也會對 AI 應用的
Token 數(費用/成本) 有所影響...



可信賴

資料來源明確、
可追溯、可治理



結構化

標準欄位、明確語
意、定義清楚



可流通

HRIS跨功能系統交換、
API 友善、權限需可控



可重用

可用於訓練 AI 模型、
可生成分析決策建議

育碁a+HCM 8.x LTS
將提供的AI-Ready Data

| 總結 |

AI 讀得懂、用得上、信得過
的高品質HRIS整合性資料

George 註：這也會對AI應用的
Token數(費用/成本) 有所影響...

a+ HCM 8.3 產品預告 (育碁整合性HRIS/Portal的下一步)

系統全面升級：賦能策略決策，釋放行政效率

戰略與擴充核心



◆ Core | 自訂表單建置

加值
新增

突破系統限制，流程隨需定義

a+HCM 內建Workflow 整合擴充優勢

- 功能特色 -

- ✓ 拖拉式設計 (No-Code)
- ✓ 彈性定義簽核流程
- ✓ 無縫整合既有 HR 資料

差勤敏捷躍進

◆ APP | 線上打卡 新增

支援混合辦公，即時掌握動態

靈活性提升

- ◆ HRM 差勤 | 彈性育嬰留停 (以日為單位) 新增
- ◆ HRM 差勤 | 單日異動班別申請 新增

自動化與效率

- ◆ HRM 差勤 | 差勤異常自動通知 新增
- ◆ HRM 差勤 | 班表匯入擴充 優化
- ◆ HRM 差勤 | 打卡資料匯入 新增

薪酬管理跨界整合績效

◆ HRM薪酬 * PMD 績效 | 獎金專案試算 新增

- 💰 精準模擬成本，優化獎酬策略
- ✓ 整合績效評核結果、公式化獎金計算

行政減負

- ◆ HRM 保險 | 保費自動對帳 新增





簽核表單 · 表單管理 (自訂表單)

a+HCM 8.3 將新增的“自訂電子簽核表單” 加值功能示意圖面！

The screenshot displays the aEnrich HR system interface. The top navigation bar includes the aEnrich logo, user profile 'admin', and search filters for '開班' and '關鍵字'. The breadcrumb trail shows 'aEnrich > aEnrich > 表單中心 > 表單管理'. The left sidebar lists '表單管理', '申請管理', '設定', and '異動紀錄'. The main content area is divided into three panels: '自訂表單' (Custom Forms), '預設表單' (Default Forms), and '流程管理' (Workflow Management). The '自訂表單' panel is highlighted with a red box and contains three items: '設備申請單' (Equipment Application Form) by 蘇安嘉, '福利金申請單' (Welfare Application Form) by 許小琪, and '報價單申請單' (Quotation Application Form) by 吳鎮城. Each item shows its application type, creation date, time, and a status of '已開啟' (Enabled).

表單名稱	申請類型	操作者	日期	時間	狀態
設備申請單	IT設備	蘇安嘉	2026/05/03	11:09	已開啟
福利金申請單	公司制度	許小琪	2026/04/13	15:23	已開啟
報價單申請單	銷售管理	吳鎮城	2026/02/15	10:39	已開啟



簽核表單 · 表單管理 (自訂表單)

a+HCM 8.3 將新增的“自訂電子簽核表單” 加值功能示意圖面！

aEnrich aEnrich admin

aEnrich » aEnrich » 表單中心 » 表單管理

表單管理

- 申請管理
- 設定
- 異動紀錄

自訂表單 | 前往搜尋

設備申請單
申請類型：IT設備
蘇安嘉 2026/05/03 11:09 編輯 ● 已開啟

福利金申請單
申請類型：公司制度
許小琪 2026/04/13 15:23 編輯 ● 已開啟

報價單申請單
申請類型：銷售管理
吳鎮城 2026/02/15 10:39 編輯 ● 已開啟

aEnrich 編輯表單內容

欄位類型

- 單行文字
- 多行文字
- 數字
- 日期
- 下拉選單
- 附件上傳
- 金額(流程判斷)

欄位設定

欄位名稱
編號

編號編碼格式
前置碼
+西元年月日+4碼流水號

編號 前置碼+西元年月日+4碼流水號

申請人 王大明(範例)

部門 產品發展部(範例)

領域 aEnrich(範例)

單行文字 *

多行文字 *

數字

日期 YYYY/MM/DD - YYYY/MM/DD

下拉選單

檔案上傳 選擇檔案 未選擇任何檔案

金額

重設 儲存

a+HCM 8.x 未來產品方向 (Power of AI-Ready Data)

戰略展望：邁向智慧化治理 | **Data-Driven HCM的迭代發展**：合規、洞察與自動化



進階權限與合規治理

多層次保險合規治權

研擬將**保險**模組從薪資核心解耦，建立獨立的資料治理邊界，以**支援集團化分權管理**。

個人稅務透鏡

探索員工自助服務 (ESS) 的深度應用，規劃整合**所得稅累計**與**勞退提撥**的**即時可視化儀表板**。



智慧運維與稽核

薪資異常偵測引擎

導入**自動化稽核邏輯**，智慧掃描未進入結算程序的**異常名單**，預防溢領或漏發風險。

動態假勤額度中控管理

評估建立彈性的額度干預機制，**支援管理者批次執行特殊給假**或**額度校正**的運維需求。



人才留用數據洞察

人才留用數據分析

從財務視角出發，視覺化呈現特休剩餘與到期趨勢，協助企業**提前進行人力成本調控**。

離職歸因與回任潛力模型

構建**離退數據庫**，**系統化記錄離職主因**，並研擬**未來的回任推薦評分邏輯**。

為何 a+HCM 8.x 是企業HR AI-Ready Data 的最佳載體

01 跨功能模組

人事、差勤、薪資、學習、
職能、績效、證照... **同一底層資料庫**

02 跨年份跨專案資料

員工 **5/10/15/20 年的完整數位足跡**，未來透過 AI 從系統中可以看得到趨勢

03 跨專案串接

敏捷組隊、接班計畫、人才庫，**AI 透過跨模組跨專案紀錄**可能可以提議出最適人選

04 結構化參數

職能、課程、目標都是**可量化、可分析的資料**，有**信效度的資料**，可以避免
Garbage in Garbage out

05 26年升級治理

累積的 240 家維護中客戶，是**支援AI-Ready Data 產品開發與企業應用的難得生態系**，提供共榮發展的土壤。

06 a+HCM 8.x LTS

台灣唯一自行研發功能完整的整合性HRIS系統，落實持續小版本演進，**8.x LTS** 將是可以支援企業做到 AI-Ready Data 的最佳HRIS系統產品

a+HCM 8.x 三層數據體系 · 從紀錄到決策

01 基礎健全

紀錄層 Operational

每天的差勤、人事、學習、考核、薪資資料 — 跨功能模組同源

跨功能模組同源，杜絕資料不一致

02 指標轉化

分析層 Analytical

跨年份儀表板、人才指標、KPI 即時呈現、歷史趨勢比對

數據動起來，不再是冰冷檔案

03 AI 預測

決策層 Intelligent

跨專案人才分析、AI 預測、提議行動、風險告警

AI 智慧提議行動，引領科學化決策

核心
價值

a+HCM 一站整合平台 (員工 Portal / 主管簽核 / 報表分析 / 管理者權限管理 / AI 智慧應用)
單一平台、三層同源資料，不需跨系統整合；隨企業成長持續擴充，打造兼具彈性與完整性的 HCM 生態系。

* 共通點帶來未來的整合應用效益與競爭力：底層先打通 → 數據開始說話 → 決策變快、人才變穩

a+HCM 核心架構共構下的整合性系統 **8.x**可以發揮的Power

與另一種巨大整合性投資- 大型建築物 相近的對比

台北101大樓

5年

建設工期 (年)

- 造價600億，樓地板412,500 平方米
- 建築師：李祖原、王重平
- 地下5層/地上101層/連通：台北捷運、淡水信義線、台北101、世貿
- 1999年起造，2004年竣工

台北雙星大樓

6年

預計工期 (年)

- 造價605億，樓地板562,483 平方米
- 建築師：SOM建築設計事務所/三大聯合建築師事務所
- 地下4層/地上70、53 層/連通：機捷台北車站與臺北車站(臺鐵、高鐵、北捷)
- 2022年起造，預計2028年竣工

育碁 a+HCM

7年

a+Core 研發投入 (年)

- 「a+Core 8.x 核心共用底層」
- 繼承 a+HRD core 7.x base
- 207 家企業實戰驗證
- HRD + HRM 極致整合效益
- a+MPS/a+HCM APP 整合行動裝置支援

核心架構 設計價值



地面第一層：共用入口

確保**跨系統對接流程順暢**，如同 101 的現代大廳。

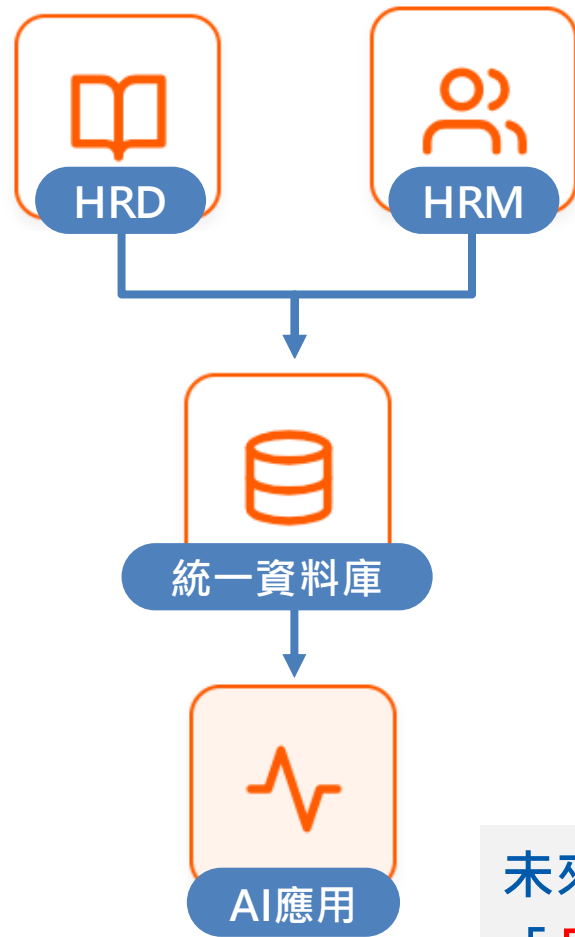


地下第五層：a+Core 核心共用底層

所有整合效益的發源地，**數據、權限與資安**的核心基石。

“若無一開始深挖地下 5 層的共用 Base，整合願景就只能等下輩子了！” | 育碁a+Core 獨特競爭力的起源

AI-Ready Data | 打造企業未來智慧人資(Data-Driven)的資料基礎



- 單一資料庫架構，資料即時累積
 - HRD × HRM 全模組整合
 - 「一次建置、長期可用」
- 資料已標準化，更有利於用於分析與 AI
 - 欄位定義與流程規則一致
 - 支援即時分析、預測性模型與未來 AI 應用
- 降低 AI 導入門檻與風險
 - 無需額外整併或重建資料
 - 讓企業在真正導入 AI 時能快速落地

未來的a+HCM 8.x 幫企業建立的**不只是系統**，而是一套讓企業資料**同時支援**「**日常人資管理**」、「**數據分析報表**」與未來 AI / 預測性分析應用的基礎。

a+HCM 8.x 要打造「AI 聽得懂」的人才數位底座

核心概念：從「存資料」進化到「養 AI」

- 全生命週期的數位足跡：
 - a+HCM 8.x 將串聯了從職前學經歷、入職、受訓、組織內歷練到考績...等的**完整歷程**。
 - 比起散落在各部門的獨立系統、難以彙整的 Excel 檔案，**標準化的系統讓資料具備「高品質營養」**，讓 AI 能快速學習並給出較精準的**人才洞察**。
- 賦予數據「管理意義」：
 - 透過系統內的「**職務模型**」與「**能力標籤**」，我們將員工的**經歷與能力自動勾勒出來**。
 - 這不僅是存檔，更是讓資料變成「AI 易讀模式」，是**邁向自動化人才媒合的關鍵前置作業**。

您的企業專屬「AI 數位保險箱」直接把資料丟給外部通用 AI，就像把公司帳本攤在大馬路上，存在嚴重的**資訊安全風險**。

應用 a+HCM 8.x 的架構，**嫁接客戶後續選定的 AI**，等於在公司內部蓋了一個「**安全防護罩**」兼「**語義校正機**」，確保 AI 算得相對較準，最重要的是**希望可以保證數據不出事**。

數據標準化：從「零散資訊」到「智能決策」

核心概念：數據是燃料，品質決定 AI 的大腦等級

- 唯一事實來源 (Single Source of Truth) :
 - 由**統一資料庫產生的數據**，涵蓋了「人事、差勤、薪資」與「學習、績效、評鑑、發展證照」/「表單簽核」...等全模組
 - 所有模組使用相同的邏輯與規範，讓資料能跨場景運用 (例如：**分析出「哪些培訓課程」最能有效提升「績效表現」**)
- 高品質的「數據煉金」工程：
 - **資料經過系統流程的嚴格校正與維護**，解決了數據雜亂、標準不一的痛點。
 - **乾淨、標準化的數據**(如必填檢核、主資料維護、歷史紀錄保存)，能讓企業在導入與整合 AI 模型時，**大幅減少清洗資料的成本**，加速推動「主權 AI」與「精準人才決策」

- **AI-Ready Data 是人力資源數位轉型的燃料**。沒有高品質數據，企業內部擁有再強的 AI 也只是「巧婦難為無米之炊」。未來透過 a+HCM 8.x 統一資料庫進行「數據美顏與校準」，是企業**建立專屬 AI 大腦**後、整合應用達成整合性**選育用留 Data Driven 智能決策的關鍵第一步**。

育碁 a+HCM 8.x 諸多貢獻選項 · 將從數據看見人才未來

1.

離職預測指標

數據點：出勤異常、學習平台登入率下降、績效大幅波動。

AI Ready 重點：將這些行為時間軸 (Time-series) 結構化。

價值：人才遞補辭呈前，AI 就能發出預警。

2.

職能缺口自動導航 (培訓投資報酬率)

數據點：現有職能評鑑 vs. 績效表現。

AI Ready 重點：標準化職能標籤。

價值：精準推薦課程，不再讓員工上「不需要的課」，省下的都是獲利。

3.

關鍵職位媒合 (人才雷達)

數據點：歷年培訓紀錄、專案經歷、個人潛力測驗。

AI Ready 重點：利用詮釋資料 (Metadata) 標記跨部門的隱形技能。

價值：公司擴張需要主管時，AI 能立刻從系統資料庫中找出最適合的黑馬。

結論 · 四大主軸 + 一個優質的夥伴，提供您一條未來可落地的路徑

01 底層先整合

職能 × 內容 × 學習 × 績效 × 人事，
資料一致是 AI 的前提

02 開放生態圈

讓內容快速擴充，數位學習資源不用
每門課從零做起

03 AI 場景化

影片字幕翻譯、摘要、影片小考、系統
多語系，功能應用試點後逐步擴大應用

04 AI-Ready Data

跨功能模組、跨年份、跨專案，數據真正為
人才管理/分析提案/決策輔助服務

05 選對夥伴

專注 HRD+HRM 整合，提供最先進技術與最嚴格的資安架構。



深耕 26 年



240 家標竿企業應用生態圈



技術最新且持續更新 · 資安風評最佳



台灣 eHRD 市占率第一且提供唯一
HRD+HRM 功能完整的整合性系統

先升級或購買 a+LMS or PMD 8.2, 逐步增購 a+HRM... 等系統模組, 電子簽核表單... 等增值功能, 持續累積使用資料, 逐步升級 8.x, 回饋使用期待與建議, 最終升級到 a+HCM 8.x LTS 版本, 與標竿企業落實整合 AI 應用...

迎戰AI新變局 期待與您共創價值

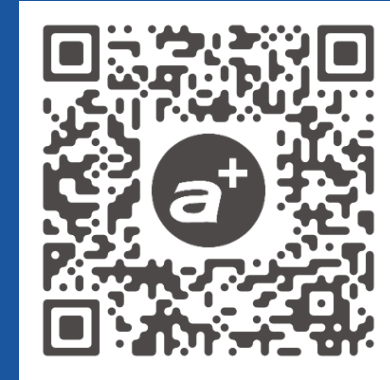
Speak with Data · 值得您信賴的 HCM 夥伴



育碁官網



a+HCM產品



客戶證言



育碁數位科技股份有限公司
aEnrich Technology Corporation



台北 總公司

電話：02-2517-8080

地址：台北市大安區建國南路二段276號10F

台南 辦公室

電話：06-2378103 分機 721

地址：台南市東區東門路2段297號6樓之1