

問題 1：方法論的實務應用回顧與案例交流

彭老師，您從台積電工作中淬鍊出 PJ 法，後來發展成 PRA Model，輔導過數百家企業。

系統導入最常看到的現象是：

企業買了工具卻不會用、用不久。解決問題的方法論會不會也有同樣的困境？

Q

真正讓一個經理人「把方法論用起來」的關鍵是什麼？

能不能分享一個讓您印象最深的案例？

問題 2：AI 時代下，整合性系統的發展展望

這幾年很多人說：AI 普及以後，問題的分析、找原因都可以交給 AI，人只要會問就好。

Q

彭老師是「問題分析與解決」方法論的專家，
怎麼看這個說法？

未來 AI 越來越強，像 PJ法、PRA Model 這類
「人」所使用的思考框架，價值是會被稀釋，
還是反而更關鍵？

問題 3：方法論 × 整合性系統 (資訊與資料) × AI 初探

今天的主題是「方法論×數據×AI」，育碁負責後面那段，把資料整理成可用的數據庫。

Q

最常碰到的難題是，企業根本不知道該收哪些數據。而彭老師的方法論剛好能回答「該問什麼問題、該看哪些資料」。

如果一家還沒系統化的企業，想把 PRA Model 跟像 a+HCM 這樣的數據引擎結合，**您建議的第一步是什麼？**

變革代價：更換方法論是傷筋動骨的事？



傷筋動骨的重大變革

對企業而言，更換方法論並非易事，而是一場牽一髮而動全身的**深度變革**。**G:但對於個人要做到華麗轉身與融會貫通絕對是可以的。**



團隊與體系的多維度重塑

牽涉團隊**深度整合**、**溝通默契與效率重建**；亦深度考驗全員の開放度、學習敏捷度與精熟程度。



武功心法之喻

這如同武功門派的內功心法修煉——面臨這項抉擇，究竟該算是**徹底打掉重練**，抑或終究是**殊途同歸**？

AI 從分析內容建議的生成者, 調整為提問者

- Follow George 的職能評鑑個人報表解讀 SOP 方法論
- 從挑題目, 到開始對我提問
- Why?
- Why?
- Why?
- ... 等等, 還有很多 AI的整合方法論應用方式, 等大家去探索
- 或許有些AI應用, 目前還像世界盃的足球賽, 有時候狂轟濫炸不少-沒有射正的射門, 但持續精進的科技就像快節奏的比賽, 後面頗值得期待...