

atd

ASIA PACIFIC CONFERENCE & EXPO

OCTOBER 28-30 • TAIPEI, TAIWAN

2025 ATD APC session:D207

SESSION: 解鎖台灣首個功能完整的 HRIS
系統 – 全新系統a+HRM 8.x

SPEAKER: 育碁數位科技 aEnrich Tech.
楊中旗 總經理 George Yang

2025/10/29 13:30-14:30
TICC 102 會議室

AGILE
敏捷

TRANSPARENCY
透明

INTEGRATION
整合

SECURITY
資安

Reference version!

育碁Youtube頻道中現場錄影, 有更完整的投影片資訊!

育基

2000
2025

育基25周年 · 展望永續

育基25週年系列活動隆重登場！
特別規劃多場 講座與發表會
邀您共探人資科技新未來！



25周年官網

8/5直播-有271位報名

提供3個月閱讀授權的收費
「線上課程」接受報名中



美國ATD
業務職能顧問

Dr. Reza
Sisakhi

productivity
dynamics

全球企業學習與人才發展趨勢
過去 · 現在 · 未來的接班人發展

國際大師
線上講堂

報名人數 253 +

ATD25 返台專題 線上分享會 ((●)) LIVE

AI × 學習新引擎 創造業務成效的躍進



蘇文華 Wally
瓦利學習首席講師
ATD大中華區首席引導師

今年銀級贊助ATD APC. 感謝今日到場以及線上參與的朋友們!

ASIA PACIFIC CONFERENCE & EXPO
OCTOBER 28-30 • TAIPEI, TAIWAN
Building a Sustainable Workplace With Human-AI Synergy

解鎖台灣首個
功能完整的 HRIS系統
與全新系統a+HRM 8.x

2025. 10.29
13:30~14:30
102教室
台北國際會議中心

實體講座



做為台灣 eHRD 整合性系統的領導廠商，
育碁25周年，**可以提供給企業客戶們甚麼樣更進階的價值？**

1. 育碁**組織健康**，以穩定的團隊提供到位的專業服務！
2. 維持甚至精進**最敏捷的服務**，讓客戶深度使用最放心！
3. **技術架構最新**的系統產品！
4. **資安精進最主動**與到位的服務廠商！
5. 客戶所採購的系統**產品可使用年限相對最久**！
6. **增加HRM產品線，提供客戶整合性的HCM(HRIS)系統產品？**

...

哪一個牽涉到的投資規模範疇，以及變革挑戰最大？

6. 增加HRM產品線，提供客戶整合性的HCM(HRIS)系統產品！

6

1

多年且持續的產品研發投資

- 2022年年初策略定調！
(Nick Name : 少女峰計畫)
- 2025/2 a+HCM 8.0 (含 a+HRM 8.0) 產品發表

2

持續精進的回饋與版本演進

- 2025/7 a+HCM 8.1(含a+HRM 8.1... 接續同) 產品發表
 - 2026/2 **預告** a+HCM 8.2 產品發表 (累積到此版本，育碁在 a+HRM 產品的投資已超過 **1億**，接續還在持續增加...)
收取回饋，約每半年一個小版本演進，維持規律時程，**估計**
 - 2029/2 a+HCM 8.x **LTS** (Long Term Support)版本release
 - 2037/2 a+HCM 8.x **LTS** 版本 **EOS**(End of Support)
- 現在買 a+HCM 8.1，在保固維護期內，可以享有多年持續的小版本 8.x LTS 升級效益與增購模組的整合性 HRIS 期待！
等同於提供現在客戶所採購的系統產品，相較於競品，幾乎是可使用年限 (11年多) 最久的版本...

3

吃你自己的狗糧 Eating your own dog food (from 微軟1988年)

再做客戶的開拓

- 一步步來，育碁自己先升級 a+HCM 8.1，且在 2025/11完成 a+HRM 8.1 全員上線，持續升級版更！

25年以來 育碁 a+HCM 產品大小版本演進歷程



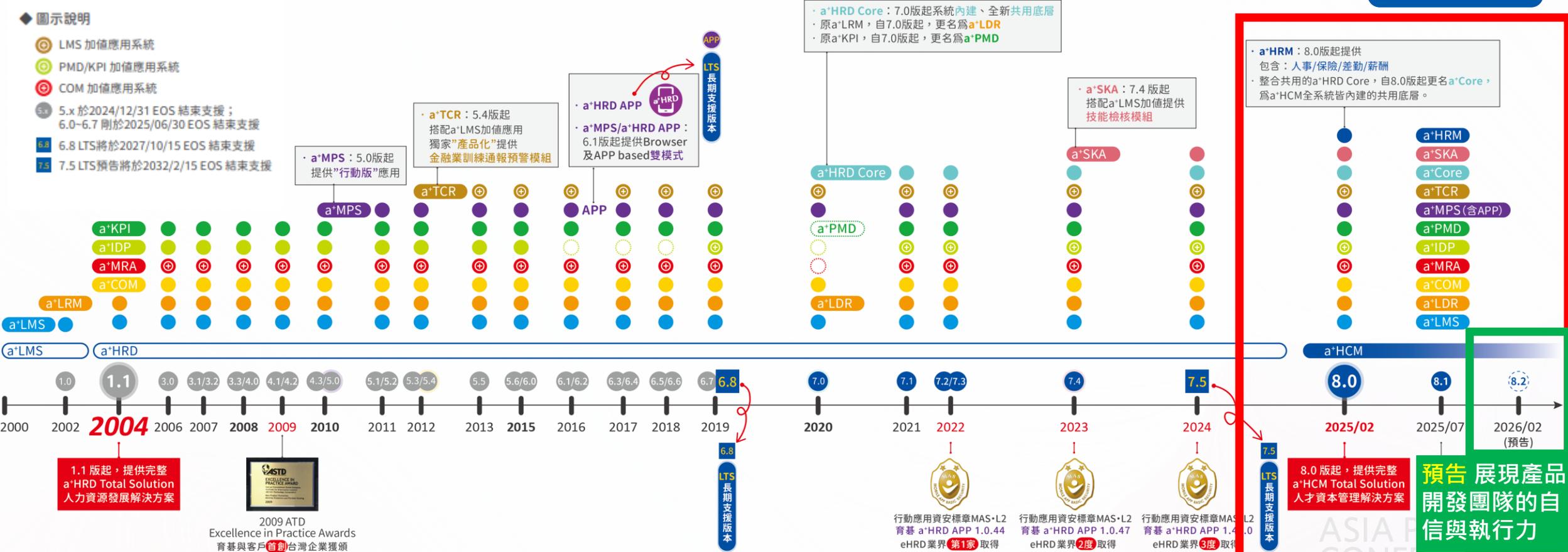
8.1 Brochure
P.7~8

版本持續演進
保障企業對系統的應用與投資

育碁連續超過14年，每年投入超過2,000萬(2022年起每年超過3,000萬;2025年起每年超過4000萬)；
若僅計算2011年起的產品投資，**迄今a+HCM 8.1累計投入超過 3.3 億產品開發經費**

圖示說明

- LMS 加值應用系統
- PMD/KPI 加值應用系統
- COM 加值應用系統
- 5.x 於2024/12/31 EOS 結束支援；
6.0-6.7 則於2025/06/30 EOS 結束支援
- 6.8 6.8 LTS將於2027/10/15 EOS 結束支援
- 7.5 7.5 LTS預告將於2032/2/15 EOS 結束支援

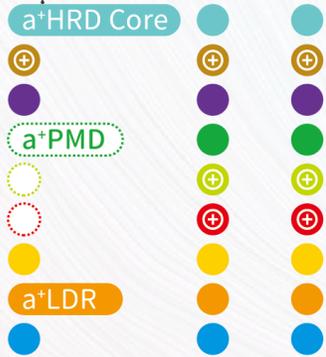


時間是最好的檢視！育碁透明開放！

預告 展現產品開發團隊的自信與執行力

國際資安標準認證
afaq ISO/IEC 27001 Information Security
NF EN ISO/IEC 27001:2023 ISO/IEC 27001:2022 (2025年6月通過第1年續評)

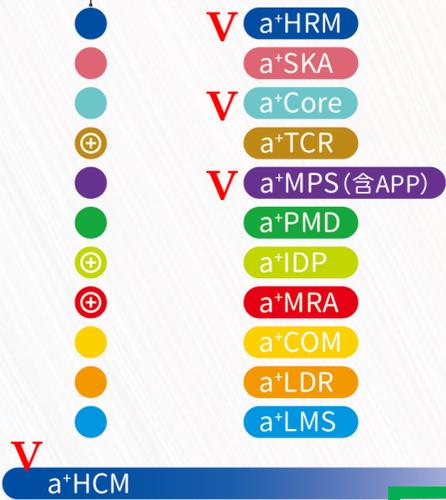
- a+HRD Core：7.0版起系統內建、全新共用底層
- 原a+LRM，自7.0版起，更名為a+LDR
- 原a+KPI，自7.0版起，更名為a+PMD



- a+SKA：7.4 版起
搭配a+LMS加值提供
技能檢核模組



- a+HRM：8.0版起提供
包含：人事/保險/差勤/薪酬
- 整合共用的a+HRD Core，自8.0版起更名a+Core，
為a+HCM全系統皆內建的共用底層。



New

• 育碁預告 2026/2/5 將發表
a+HCM 8.2，展現產品開發
團隊的自信與執行力

• 今日後續章節介紹 a+MPS
8.2，預告展示 a+HRM 8.2
在行動裝置支援的功能操作畫面，
幫助您在選擇評估上有更
充分的資訊...



行動應用資安標章MAS•L2
育碁 a+HRD APP 1.0.44
eHRD 業界 **第1家** 取得

行動應用資安標章MAS•L2
育碁 a+HRD APP 1.0.47
eHRD 業界 **2度** 取得

行動應用資安標章MAS•L2
育碁 a+HRD APP 1.48.0
eHRD 業界 **3度** 取得

LTS
長期支援版本

8.0 版起，提供完整
a+HCM Total Solution
人才資本管理解決方案



產品》敏捷 / 透明



產品長期投資 - 重劍無鋒，大巧不工

8

- 約30%的員工專注投入產品研發版更(長期投資)，過去15年不間斷。
- 全模組整合性eHRD產品，半年一個版本，且將功能演進表公開於官網
 - **2010/9** a+HRD 5.0 技術架構大改版 產品發表，接續發表5.1直至5.6LTS
 - **2015/9** a+HRD 6.0 技術架構/前後台UIUX全面大改版，接續發表6.1直至6.8LTS (維護中育碁6.x客戶都已經升級6.8 LTS)
 - **2020/9** a+HRD 7.0 技術架構/前後台UIUX全面大改版，接續發表7.1直至7.5LTS (大部分維護中育碁7.x客戶已經升級7.5 LTS 或升級中)
 - **2025/2** a+HCM 8.0 技術架構.NET 8/開發工具 C#全面換新大改版
 - **2025/8** a+HCM 8.1 全面升級HRD + HRM整合應用(所有8.0客戶都已升8.1)
 - **2026/2** a+HCM 8.2 自信預告上市, 含 a+HRM 8.2 行動版 ready
- 每個版本，官網都及時提供下載 (以下皆可點選連結官網下載)
 - eDM完整規格及功能比較表
 - 產品功能應用情境PDF檔，公開提供下載(20+份)
 - 部分研討會講次影音、系統功能展示影音
 - 另有250+門各模組與版本系統操作微課程(育碁客戶專屬)
- 56+家(具名)客戶產品應用成功案例，提供導入評估參考

atd
ASIA PACIFIC
CONFERENCE
& EXPO

OCTOBER 28-30 • TAIPEI, TAIWAN



功能演進表

a+HRD 7.0-7.5 版 功能演進歷程

時間是最好的檢視... 也預告了 a+HCM 8.x 未來的演進... 值得期待!



7.5 Brochure P.9~10

育晉 a+HRD 7.x 產品功能演進歷程

a+HRD 7.0

2020/9/8

「a+HRD 7.0」新功能

a+Talent Suite

- 一致化介面設計
- 關鍵資訊視覺化設計
- 雙維度查詢檢視
- 各使用功能皆中心化
- PDORO完整培訓流程
- 關鍵資訊引導管理
- 所見即所得編輯模式
- 彈性動作權限設定

a+HRD 7.0: 前後台全新技術架構
a+HRD Core: 首創全模組共用底層架構, 跨模組整合更全面。

a+HRD 7.1

2021/8/31

「a+HRD 7.1」新功能

a+MRA Suite

- 圖卡式資訊設計
- MRA單題批式評量
- ...

a+PMD Suite

- 動態績效資訊主管亦可主動回饋
- 專業受評人可由「群組」加入
- ...

a+Talent Suite

- 資料架構調整
- 遵照的訓練項目可精準設定其相關課程的認別時數
- ...

a+MPS/a+HRD APP

- 支援MPS查閱參考資料
- 全面支援放大縮小的手勢操作
- ...

a+HRD Core

- 資安持續精進
- MRA 評量成績分數可關聯匯入到選定的PMD績效評核專案
- ...

a+HRD 7.2

2022/4/29

「a+HRD 7.2」新功能

a+PMD Suite

- 二層式目標制度
- 新式目標承接地圖與目標儀表板
- 項目加總百分比
- 考核表各類型文字區塊可編排順序
- ...

a+Talent Suite

- 線上教室新增多元問卷與相關統計圖表
- 人才發展培訓年報
- 教材、開班互動機制(按讚、評分、評論、推薦)
- 申請「線上課程」外訓
- ...

a+HRD Core

- 多主管理制度, 可設定虛擬部門, 可由多位副主管協助管理及審核
- 提供矩陣式組織管理制度
- 領域使用者平台可設定啟用或關閉
- 資安持續精進
- UI/UX持續精進
- ...

a+HRD 7.3

2022/9/30

「a+HRD 7.3」新功能

a+MRA Suite

- 個人職務需求職能可查閱評量總分與職能綜合分數
- 職務需求職能評量結果可連結查看多維度評量彙整報告書
- ...

a+MPS

- 密碼變更與查詢
- 線上教室可填寫多元問卷
- 申請「線上課程」外訓
- ...

a+HRD APP 1.0.44

- 行動應用APP基本資安標準 L2
- a+HRD 6.x/7.x 共用APP
- 同享MAS行動資安保護
- ...

a+HRD Core

- 通過「行動應用App基本資安檢測標準V3.1」, 取得合格遊明與行動應用App基本資安標準(MAS標準)
- 提供使用隱私政策勾選
- 使用性調整與問題修正
- ...

a+HRD 7.4

2023/5/31

「a+HRD 7.4」新功能

a+Talent Suite

- 「待發展項目」
 - 員工與主管共同設定個人的待發展項目, 可指定發展年與必/選修(整合LDR、COM、LMS)
 - 員工依課程權限設定, 查詢可供發展之課程(整合LMS)
 - 主管可手動設定當年度的待發展項目之完成狀態(整合LDR、COM、LMS)
 - 待發展項目需求課程統計與查閱(整合LMS)
 - 網課支援批式刪除訓練學員
 - 測驗批式通過信副本給教室管理員與教育訓練管理員
 - 可查詢刪除教材操作紀錄
 - 可設定講師不可查看個別員工的問卷答卷結果
 - 訓練紀錄自選權位/顯示權位新增部門代號
 - 遵照紀支支顯示遵照項目類別與項目編號

a+PMD Suite

- 可退回評表(支援批式退回)
- 履評、核決主管、管理者可查閱會談詳細紀錄
- 管理者可查閱績效動態, 並可提供條件搜尋
- 自評時可查詢自己績效評核紀錄
- 管理者可匯出審核流程樣式調整, 提供員工編號
- 管理者管理強迫分配群組, 支援條件搜尋
- 目標設定內容支援上傳檔案
- 評核說明樣式調整, 預設自動展開

a+MPS

- 彈性管理設定, 一定期內需有登入才可持續接收推播
- APP使用限制設定(使用者僅可由瀏覽器登入MPS, 不可綁定APP)
- MPS可查看測驗活動與平台考試作答批式結果

a+HRD APP

- 首次登入需進行密碼變更, 且可由APP變更密碼
- 內建掃描QR Code功能可支援選擇圖片

a+MRA Suite

- 可調整通知信件收件人顯示規則

a+HRD Core

- 新式文字內容編輯器的「貼上」功能可保留文字樣式與表格、「插入YouTube影片」功能操作更直覺簡易
- 管理者可用參數規範員工預設登入之使用者平台
- 可設定條件顯示格式(資料庫設定)
- 資料區塊內若有清單者可提供獨立Excel匯出(績效作業-執行與管理、訓練計劃-需求與計劃...)
- 「資安」
 - 雲端 IAM 整合登入帳號(加值)
 - 登入系統可整合 Google reCAPTCHA驗證(加值)
 - 可彈性設定一般員工機機員工明細開放查閱的權位
 - Web與AP Server實體可分開建置(加值)
 - 可查看程式自動更新歷程

a+SKA

- 受評人可手動或依條件自動加入
- 可設定條件指定檢核人
- 可設定檢核次數與檢核間隔日
- 檢核員可直接指定知識技能(可多個), 亦可選自職務/學習階段(整合LDR)
- 檢核方式可選知識技能項目或各技能內容
- 可查檢核程度或評定通過與否
- 行事曆提醒檢核
- 可多人多次檢核
- 可依專業查閱知識技能程度分布狀況
- 可查閱受評人檢核成果矩陣圖(可匯出Excel)
- 可跨專業依知識技能查閱程度分布與人員檢核紀錄

New a+HRD 7.5

2024/1/31

「a+HRD 7.5」新功能

a+Talent Suite

- 管理者可連續批式作業
- 講師或線上教室管理員可產出多元問卷統計表
- 查閱課程與開班報表時, 提供開班費用與執行結果統計資料
- 可手動重跑人才培訓年報統計資料
- 可進行測驗期間, 調整未測驗學員的通過判斷
- 訓練人員名單搜尋條件擴充在職權位
- 查看應訓與回訓人員名單時可查應/回訓期限
- 影片支援自適應串流, 可根據網路狀況提供最佳解解度
- 播放的影片
- 嵌入URL格式的影音教材設定方式優化
- 閱讀含字幕檔的教材時, 預設顯示字幕
- 調整遵照主員「已取得遵照人員數」計算方式

a+PMD Suite

- 新增作業成績合併計算專案(加值)
- 此次調整查核點
- 新增主管可匯出此次評核資料功能
- 優化會談設定操作

a+MPS

- 測驗作答紀錄, 調整為可查看多次作答紀錄
- a+HRD APP 1.0.47
- APP 1.0.47 已於2023/7/26 二度取得行動應用App基本資安標準MAS、L2
- a+HRD 6.x/7.x 共用APP
- 同享MAS行動資安保護!!

a+HRD Core

- 流程設計(加值)、資格流程(內建)
- a+HRD 系統自動版更新服務訂閱
- 員工私人訊息功能可依組織設定是否開啟
- 報表與匯出調整為原生的EXCEL檔
- 可整合 Microsoft Viva Learning(加值)
- IAM整合(加值)功能擴充
- 擴充人事組織資料管理, 如: 組織資料檢查內容
- Google reCAPTCHA 驗證(加值)自動判斷無法連接Google服務時改用「登入驗證碼」
- 開發技術架構不斷調控提升
 - 資安再提升: 通過弱掃、調校安全疑慮熱點、授權防偽機制等
 - 效能再提升: 3500人同時上線, 平均回應時間5秒內, 水平與垂直擴充可滿足更高需求
 - 支援再擴充: IP地址分配設定支援CIDR格式、擴充組織資料檢查項目...
 - 易用性再優化: 介面可直接設定SMTP Service, 郵件寄件、優化維護類別資料

2024/4/15、2024/7/9

「a+HRD 7.5」追加功能1&2

a+Talent Suite

- 管理員工資料的動作按鈕名稱「轉移紀錄」改為「訓練紀錄轉移」
- 天下動新學院整合功能優化

a+PMD Suite

- 績效專案關閉/完成作業時, 新增操作後的影响「提醒資訊」

a+HRD APP 1.47.2

- 使用性調整與功能優化

a+SKA

- 提供「人力發展管理員」預設有評鑑中心報表的menu權限

a+HRD Core

- 新增匯入應考的題目與匯入考卷題目支援多媒體題目
- 流程設計提供可匯出/匯入流程, 可將客戶於測試機已設定好的流程匯出後, 再匯入正式機中使用(或可跨組織使用)加值

開發技術架構不斷調控提升

- 資安持續精進

2024/9/30

「a+HRD 7.5」追加功能3

a+HRD APP 1.48.0

- 第三次取得行動應用App基本資安標準MAS、L2
- a+HRD 6.x/7.x 共用APP
- 同享MAS行動資安保護!!

a+HRD Core

- Microsoft Teams APP應用程式整合(需搭配a+MPS)
- 自動版更優化
- 資安持續精進

a+PMD Suite

- 此次評核統計結果浮動區塊顯示優化

育碁官網產品功能演進歷程(since 2015)

產品功能演進歷程

2025

09/01

「a+HCM 8.1」追加功能1

a+Core

- 採用更安全的密碼加密方式
- 頁面說明指引新增與更新

a+HRD APP 1.48.3

- 未啟用首次使用驗證時，亦可強制已被刪除的舊裝置需重新綁定驗證才能登入系統
- 帳密錯誤次數過多無法登入APP時，提供明確的提醒訊息

a+HRM(含：人事組織/保險/差勤/薪酬)

- 導入期間可透過介面匯入組織與人事屬性、薪資資料、員工資料、員工假別額度資料、員工薪資保險資料、差勤紀錄
- 產製符合政府申報要點的所得稅申報媒體檔
- 法規參數自動更新機制
- 更新2025年法規參數_國定假日
- 特休假給假額度計算與顯示，於已過迄日時增加是否有遞延的判斷與額外處理規則
- 檢視薪資項目之關聯資料區塊顯示優化
- 保險管理中心Menu名稱優化調整
- 使用者端提供繁、簡、英語系

詳見產品公告

a+HCM 8.1 簡介

銷售政策預告說明



各系統／模組皆內建共用·全系統整合·業界唯一



“績效導向” 的a+HCM 整合性系統、敏捷推展

- 模組化設計、可階段性導入
全系統底層共用、架構與版本一致
- 真正全模組整合
a+Core核心共用底層擴充眾多共用功能/設定/中心/資訊應用，提供整合的portal，如：跨模組共用組織流程，資訊安全控管...等資源與設定，以及共享資料庫架構
- 共用的 a+HCM APP

a+ HCM 8.x 與另一種巨大整合性投資- 大型建築物 相近的對比

a+Core 8.x 與其API 就像地下5層的共用底層+地面第一層共用入口

- 台北101大樓 - 造價600億，樓地板412,500 平方米
 - 建築師：李祖原、王重平
 - 地下5層，地上101層，連通台北捷運：淡水信義線台北101/世貿站4號出口
 - 1999年起造，2004年竣工 (5年多)
- 台北雙星 - 造價605億，樓地板562,483 平方米
 - 建築師：SOM建築設計事務所/三大聯合建築師事務所
 - 地下4層，地上70/53 層，連通 機捷台北車站與臺北車站 (臺鐵、高鐵、北捷)
 - 2022年起造, 2028年竣工 (6年多)
- 育碁「a+Core 8.x 核心共用底層」，繼承 a+HRD core 7.x base (實際在178家客戶上使用)，累計開發的時間也 6年了。

一開始就要做到正確的
設計架構-

- 不是幾套獨立的系統
像獨立幾棟透天厝，
或幾間連棟小公寓？
- 後續發展才能做到整
合性的效益，具有獨
特競爭力，創造便利
最大的價值！

在該基地土地上，若沒有一開始挖那地下5層的共用base，就像8.x 沒有做這樣架構設計，那該整合願景，就下輩子了！

育碁 a+HCM 8.x的 a+Core 核心共用底層/ Workflow /UI design&portal / App 借用汽車成熟產業的共用汽車模組化平台/共用引擎/智慧駕艙資訊娛樂系統做比喻

- 福斯汽車集團 (Volkswagen Group) 是全球汽車模組化平台 (Modular Platform) 策略的先驅和最成功的實踐者。
 - 共用底盤平台 MQB 模組化橫置引擎平台 : Volkswagen/Audi/Skoda/SEAT
 - 共用底盤平台 MLB 模組化縱置引擎平台 : Audi/Porsche/Bentley/Lamborghini
 - 共用引擎EA211 / EA211 Evo (主力小排氣量汽油引擎) : Volkswagen/Audi/Skoda/SEAT
 - 共用引擎EA888 (主力中高階汽油引擎) : Volkswagen/Audi/Skoda/Porsche/Cupra
 - 共用引擎EA839 (V6 高性能汽油引擎) : Audi/Porsche/Bentley/Lamborghini
 - 智慧駕艙 MIB3 (第三代模組化資訊娛樂系統) : 這是目前集團中最廣泛使用的系統
 - 智慧駕艙 電動車 最新系統 : E³ 1.2 (基於 Android Automotive)

一開始就要跨系統與模組做到共用平台- 才能做到持續發展的共享, 發揮整合性的效益/客戶整合使用的性價比高, 創造價值與競爭力, 並具未來性

2000萬 : 核心共用底層 + 技術架構 + 資安/行動支援
1300萬 : HRM > 3300萬 > 2500萬 (共同分攤的降低)
700萬 : HRD > 2700萬 > 1500萬 (共同分攤的降低)

育碁既有eHRD 7.x系統客戶，看過 a+HRM 8.1/a+HCM 8.1 的客戶評價

- 對比先前HRD廠商，育碁服務的**敏捷**跟**效率**真的非常好，差距很大。
- 產品既有標準功能有很多可以應用的地方，**功能彈性**非常好。
(此客戶是購買並使用 Talent+PMD 7.x 多年)
- 先前8.0產品發表會聽育碁開始做HRM，對比今日(10月)育碁到場所做的HRM 8.1功能簡報介紹，覺得育碁**開發速度很快**，超過原本想像與期待。
- 一直以來育碁產品功能的持續開發與版更上，**對客戶來說是很有感受的**。
- 雖然目前HRM功能上還不到很完整(2025/10)，但是**HRD+HRM**這樣**整合性系統**是我們這邊期待的，等到功能完整了(客戶預期再一年會達到...)，**這樣的HCM整合性產品，市場上幾乎沒有其他競爭對手**。

長期觀察系統發展的企業HR，若比較過不同的 vendors, 最能有鑑別力，對育碁提供的a+HCM 8.x 整合性的產品發展能力與敏捷服務，有信心並期待！

台灣首個全自研、功能完整(市場定位)、技術架構最新、資安最到位、整合HRD與HRM的HCM人力資本管理系統 (on premise)



育碁 a+HCM- 整合性HRIS

• 育碁開整合性HRIS – a+HCM 8.1 !

育碁持續每年投資超過4,000萬精進產品版本，預計自2026年起，將持續推出一系列8.x小版本，每次都讓您驚艷；本講次將搶先預告部分 8.x 的重要亮點

• 成為早期導入 HRM 的客戶，就像站在「許願望池」旁

在育碁高效執行力與產品開發團隊的支持下，早期採用 8.x 與 HRM 系統的客戶，其整合功能願望與需求，被育碁產品團隊採納進產品規格機會是高的，有機會更早實現，也減少未來系統整合的客製量

• 用戶基礎穩健成長，a+HCM 8.x 值得期待

a+HRD 6.x 累積有 122家採購客戶；a+HRD 7.x，累積有 178家採購客戶，可以合理的期待 a+HCM 8.x 將會有 2xx+家

• 8.x LTS 版本享受跨系統共用與最佳化資安

預估在 8.x LTS 推出時，將有將近200家客戶共同採用 (7.5 LTS 估計會有140+家)，共享產品規格演進、跨系統整合應用、資安共同tuning 的效益，實現更高效的人資管理系統



8.1 Brochure
P9

1. 育碁組織健康，以穩定的團隊提供到位的專業服務!

育碁104求才資料公告：

- 健康：策略上持續大量產品研發的動能與財務支持力！同時謝謝有足夠多的產品使用客戶，也是育碁珍貴的 golden club 客戶群！
- 穩定：2025年迄今10個月，僅有上半年4個新人試用期期間離職，1個半年資歷員工離職 (1.6%育碁最低離職率, 過去8年平均 5.8%) ...
- 士氣：少女峰海外員旅... 面對挑戰的積極與勇氣!



公司經營與組織健康數據，公開透明：104育碁求才公開資訊

104人力銀行 / 找公司 / 育碁數位科技股份有限公司...

aEnrich 育碁 育碁數位科技股份有限公司

[公司介紹](#) [主要商品](#) [福利制度](#) [工作機會\(9\)](#)

公司介紹			
產業類別	電腦軟體服務業	聯絡人	許先生
產業描述	資訊服務業/數位學習產業/績效管理系統/企業人才發展專業/科技業/軟體業	電話	暫不提供
資本額	5741萬元 經濟部商業司查詢	傳真	暫不提供
員工人數	75人	地址	台北市大安區建國南路二段276號10樓
公司網址	https://www.aenrich.com.tw		

公司簡介

<https://www.aenrich.com.tw/download/aEnrichPhilosophy.pdf>(敏捷/透明/整合/資安, 官網可下載PDF, 2025/10/3 第28次更新)

- 2014-2024 連續11年成長/獲利; 2025/7 連續第8年配發股東股利。台北辦公室自購, 銀行房貸已清償完畢。
- 2017/1起8年, 年度離職率(含或不含試用期新人)平均 各為8.4%/5.8%, 團隊資深服務最專業敏捷。
- 客戶系統普遍應用成功, 維護合約近11年平均續簽率 94% (MA中客戶242+家)。
- 服務案例落實敏捷清理, service level資訊公開 (官網公告2025年前3季所有維護客戶全系統, 案例平均處理時間0.77天; 2025年績效系統期中評核期間(2025/5/20-8/31), 案例平均處理時間0.33天)
- 產品功能與服務皆到位, 讓客戶滿意度高, 近6年官網就取得了56家客戶具名服務證言。
- 連續11年, 約每半年1次小版本更新, 並會主動建議與協助維護中客戶升級。(6.8 LTS與7.5LTS 各有78/114家客戶)
- a+HRD 6.x上市10年來, 官網公告318家選用育碁, 近8年LMS 新客市占率在三家vendor中約70%, 績效系統新客市佔約85%。
- a+HRD 7.x上市5年, 累計取得196家客戶下單採購(平均38.6家/年), 軟體產業常是winner take all, 未來發展最可靠。
- 2024/10 取得 最新版資安國際認證 ISO 27001:2022(scope: 本公司系統服務部所提供軟體系統開發與維護, 系統工程資料與資訊機房資訊處理活動之管理)
- 2025/6 通過第一年續評!

可做為您評估友商的比較參考資訊。
(客戶與求職者都說競爭差異很大)

***育碁連續11年獲利成長(Profitable Growth), 因應業務成長, 2025年團隊擴編, 擴大徵才中...**

育碁 人員穩定/財務健全(台北辦公室自有, 銀行0負債)/服務敏捷/客戶成功&認同...等數字資訊對外招募時也公開透明, Speak with Data, 值得信賴!

atd
ASIA PACIFIC
CONFERENCE
& EXPO
OCTOBER 28-30 • TAIPEI, TAIWAN

104求才網中，speak with data 清楚揭露 人員穩定/財務健全

生涯 ▾ 學習 ▾ APP ▾ 所有服務

104人力銀行

aEnrich 育碁

公司介紹 主要商品 福利制度 工作機會(9)

在育碁任職10年以上超過34人(45%)，64%的人員在育碁任職5年以上(2025/11止)。

連續11年獲利與營收成長，自2021年起股票淨值超過20元，已經連續5年。自有辦公室且無負債(2025/10)。

- 2018/7發放1元股票股利，
- 2019/7發2元股票股利+1元現金股利，
- 2020/7發0.5元股票股利+2元現金股利，
- 2021/7發0.5元股票股利+1.5元現金股利，
- 2022/7發1.5元股票股利+3.6元現金股利，
- 2023/7發1.6元股票股利+2.8元現金股利，
- 2024/7發1.6元股票股利+3.0元現金股利，
- 2025/7發1.2元股票股利+2.4元現金股利

對比其他eHRD同業迄今經營上的虧損與發展不確定性，育碁是最穩健的合作夥伴。

- 2017/1起9年，**年度離職率**(含或不合試用期新人)平均 各為 **8.4%/5.8%**，團隊資深服務最專業敏捷。
- 2025年迄今，僅上半年有4個新人在試用期彼此覺得不合適離職，以及1個0.6年年資人員離職

人員穩定，組織健康，機制與系統持續精進，產品開發RD帶人主管告知我，對比於10年前，我們現在產品開發效率增進50%以上... 這代表，我們1億/4年的a+HRM 8.x 開發若是在過往，我們要花1.5億/6年才能做到... 接續的版本演進發展節奏，更是我們的競爭力與客戶期待的關鍵

慶祝育碁 a+HCM 8.1 上市：9/8 第一梯瑞士少女峰海外員旅

aEnrich 育碁

產品

服務

公告

客戶

活動

資源

關於

立即洽詢

慶祝育碁25周年，a+HCM 8.x 輝煌啟程！少女峰計畫成功上線！

2025/10/01



9/22 第二梯 在瑞士馬特洪峰，團隊雪地前行，團隊士氣高



第2梯：「馬特宏峰」利菲爾湖健行



第2梯：眺望「馬特宏峰」合影
在策馬特高地的旅館附近，團隊獨享的寧謐時刻



第2梯：「馬特宏峰」利菲爾湖健行
喜逢初雪覆徑，雖步履艱難，團隊仍驚嘆不已



第2梯：「馬特宏峰」利菲爾湖健行
低溫、初雪、無風、豔陽、團隊人品大爆發



第2梯：「馬特宏峰」利菲爾湖健行
適逢初雪覆蓋步道，享有難得的1小時雪中健行

2. 維持甚至精進最敏捷的服務，讓客戶深度使用最放心！

- 敏捷的服務 speak with data, 2025/10/3 持續 update
- 績效評核關鍵期間 服務敏捷
- HRM 2026年起, 複製相同於績效評核關鍵期間的監控機制, 敏捷的服務持續精進!



「a+HCM全系統」2025年案例最新報告

- 2025/9/1 第一次公告 2025年案例最新執行進度報告；2025/10/3 第二次公告最新報告
- 2025/7/1 即時公告2025年「半年報」，業界唯一！
- 2015-2024 連續 10 年全年服務案例“清零”，業界唯一！
- 10 年累計76,568個服務案例於2025/4/20 全數“清零”，為育碁產品與服務高品質的展現；且共通問題解決對策迴歸最新版產品，千錘萬煉，不斷精進，成為育碁新產品穩定關鍵！

2025年a+HCM 全系統截至2025/9/30，共計8,414個
「所有案例」平均0.77天解決，持續展現敏捷服務！

案例類型	案例數量(個)		平均處理時間(天)	
	2024年	2025/ 1/1 ~ 9/30	2024年	2025/ 1/1 ~ 9/30
詢問問題	8,503	6,193	0.30	0.28
問題回報	2,131	1,470	2.46	2.31
服務要求	949	751	1.86	1.86
總案例量	11,583	8,414	0.83	0.77

2015-2025保固維護中客戶(240+家) 服務案例處理狀態統計：
• 2025年迄 2025/9/30「育碁處理中」案例 72個 (2025上半年「育碁處理中」0 個)
• 2024全年案例，截至2025/4/20 全數“清零”

年度	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025/9/30	歸屬	
(1)未開始	0											27	待育碁處理
(2)進行中	0											24	待育碁處理
(3)等候詳細資料	0											45	待客戶進一步提供資訊?
(4)研究	0											0	特殊狀況需釐清
(5)觀察中	0											21	待客戶進一步確認是否仍發生?
(6)已修正	0											21	等待雙方排時程，將解決對策交付給客戶
(7)已交付	179	1,122	2,072	2,623	3,016	4,629	4,568	5,503	6,894	8,161	6,401	等待客戶確認案例可否結案(通常已解決)	
(8)保留	0											17	客戶希望未來再更新
(9)問題已解決	3,682	3,373	3,165	2,896	4,189	3,970	3,648	4,722	4,731	3,422	1,858	結案	
總案例量(個)	3,861	4,495	5,237	5,519	7,205	8,602	8,216	10,225	11,625	11,583	8,414		

績效發展管理系統・服務》敏捷 / 透明

《期中》績效評核期間是系統服務尖峰時刻，客戶“急診室的春天在育碁”！

New

首次公告：2025/09/01

案例類型	案例數量(個) 5/20 ~ 8/31				平均處理時間(天) 5/20 ~ 8/31			
	2022年	2023年	2024年	2025/ 5/20 ~ 8/31	2022年	2023年	2024年	2025/ 5/20 ~ 8/31
詢問問題	274	283	353	310 (減少12%)	0.68	0.18	0.15	0.13 (升速14%)
問題回報	51	42	67	38 (減少43%)	1.29	1.55	1.25	0.97 (升速 22%)
服務要求	14	18	19	14 (減少26%)	0.29	0.83	0.89	1.79 (降速 101%)
總案例量	339	343	439	362 (減少18%)	0.76	0.38	0.35	0.28 (升速 19%)

2025年《期中》執行結案報告

- 期間：2025/5/20 ~ 8/31
- 同時敏捷服務 81+ 家績效管理系統客戶年中績效考核與目標設定。
- 平均每案約 4.5 個案例，處理時間 0.28天。
- 「問題回報」案例平均 0.97天解決，持續展現敏捷服務！

急診室裡，要更快但不能亂！還在持續升速中！

每年2次績效考評關鍵期間 · 「績效系統服務監控機制」

- 目的：協助績效系統客戶在執行績效評核期間展現良好成效！
- 啟動時間：每年2次；期中/5-8月、期末/11月-隔年2月
- 服務如下：

《1年2次 啟動期間》(每年相同)

- 期中：2025/5/20-8/31 (9/1 即產出結案報告服務)
- 期末：2024/11/5-2025/2/28(3/1即產出結案報告服務)

前	預防勝於治療	<ul style="list-style-type: none"> • 確認績效作業各階段執行期間 • 確認設備等級、授權數，並提供建議 (有無新績效管理系統操作者?) • 系統操作微課程、Check List 檢核表、FAQ 常見問題集，並提供執行行期間預防措施、建議與提醒 • 升級至最新Project Base (例：a+HRD 7.5.1107V540以上) (協助客戶啟動自動版更服務訂閱) 	
中	快速服務與管理監控	<ul style="list-style-type: none"> • 每日檢視服務狀況與追蹤/更新軟體；每周會議檢討 • 每周五固定寄發服務紀錄報表；每月官網公告報表 	<p>業界唯一!</p> <ul style="list-style-type: none"> • 育碁保固維護中的績效系統客戶專屬，落實“預防重於治療” (超前佈署，讓客戶敏捷穩定完成期末評核) • SOP應用於期末評核服務前/中/後，讓客戶放心!
後	服務狀況分析	<ul style="list-style-type: none"> • 服務內容分析 – 量/時間趨勢/問題類型... • 檢視並更新CheckList、FAQ • 工程部門/產品部門規格參考與版本精進 • PMD/KPI服務監控機制精進交流會議分析檢討 (例：2025/10/8 第16次) • a+PMD/KPI 服務監控機制滿意度 抽樣調查 	

敏捷與預防重於治療的助力1- 《自動版更服務》訂閱

更新日期：2025/10/20

• 7.4+7.5+8.1 MA客戶家數中：

- 目前符合《自動版更服務》**訂閱家數**：共計 **113家**。

註：符合「訂閱」的定義：排除若有跟其他系統共用，以及客戶端環境架構議題...等，不含在內。

透過排程自動更新最新的project base/客製上版/解bug/資安更新，不須雙方協調與等待更新時間（正式機與測試機皆可以應用）

- 不同意訂閱：**20家**。

- 同意訂閱：**73+家**（客戶**訂閱率78.5%**）；訂閱持續推展中，2025年底，估計同意訂閱 100+家

- 確認中（已溝通，待客戶回覆）：**20家**。

自動化作業，減少技術服務團隊人力排程的擠壓與限制，以及人為的疏失！且可第一批享有育碁資安版更 Silence Update！

敏捷與預防重於治療的助力2：版本集中到成熟共享的 LTS

6.X以上各版號MA客戶數

更新日期：2025/10/23



各大版PR/LTS/EOS時間

6.0 PR : [2015/10/1](#) ...

6.8 PR : 2019/10/14

6.8 LTS EOS : 2027/10/15(預告)

7.0 PR : [2020/9/8](#) ...

7.5 PR : 2024/2/15

7.5 LTS EOS : 2032/2/15(預告)

8.0 PR : [2025/2/1](#) ...

8.1 PR : 2025/7/4

依6.x/7.x 的PR/LTS/EOS規律時程，可以合理估計8.x LTS的PR在2029/B，8.x LTS的EOS約在2037/B。育碁系統是eHRD業界現售產品，預期可用最久的選擇。

落實規律的版更，讓客戶充分leverage共享育碁產品的持續研發版更投資與資安精進演進效益！

3. 技術架構最新的系統產品!

- 歷次技術架構演進...
- 可以對比 其他vendors 技術架構是否在幾次大版本或是多年下，都還是不變？
- 也同步預告 a+HCM 8.2 將升級採用 微軟最新技術架構 .NET 10，並增加支援 SQL 2025

A large, bold, blue number '3' is positioned on the right side of the slide, serving as a visual element for the section number.

3. 技術架構最新的系統產品! a+HCM 8 全面換新：資安與耐用性都將提升!

	Training Click	Training ASP~ LMS 1.0	HRD 3.0	HRD 4 ~ 5	HRD 6 (6.8 是 LTS) 6.8 LTS EOS 2027/10/15	HRD 7 (7.5 是 LTS) 7.5 LTS EOS 2032/2/15	HCM 8 
工具	VS 6	VS 6	VS 2003	VS 2008	VS 2010	VS 2019	VS 2022
前端	ASP	ASP	ASP.NET	ASP.NET	ASP.NET(SPA)	ASP.NET/Core(SPA)	ASP.NET/Core(SPA)
後台	C++	VB	VB.NET	VB.NET	VB.NET	VB.NET	C#
架構	DCOM	ActiveX COM	.NET 1.1	.NET 3.5	.net framework 4.0(主) +.4.8	.net framework 4.8(主) +.NET 8	.NET 8 (全部,且升級.NET 10中)

- **體驗升級**：前端採用**單頁應用程序 (SPA)** 設計，提供更快速的頁面切換與即時互動，顯著提升用戶體驗。
- **加速交付**：系統改以 **C#** 作為開發語言，**透過清晰的 API 結構，縮短開發週期，加速新功能交付。**
- **效能強化**：引入 **.NET 8** 和**分散式資料庫架構**，增強系統回應速度，確保高併發環境下的業務平穩運行。**優化的更新流程支援高效應用與資料更新，降低業務中斷風險。**
- **長期支援**：採用 **C# 及 .NET 8(LTS)** 技術，確保系統穩定運行，並提供豐富的技術支持，滿足企業長期發展需求。**技術架構業界最新, 版本續用年限將最長!**

您現有或評估中的HR 系統vendor

1. 技術架構的採用，規劃與歷史紀錄如何？
2. 現有使用或銷售中產品的技術架構是哪一年啟用的？
關鍵不是能否天長地久? 而是還能使用維護多少年?
4. 該技術架構被原廠承諾維護到何時? (上網都可查到)
5. 依6.x/7.x 的PR/LTS/EOS規律時程，可以合理估計育碁8.x系統是業界現售產品，預期可用最久的選擇。

4. 資安精進最主動與到位的服務廠商 – 官網公開透明



aEnrich 育碁 產品 服務 公告 客戶 活動 資源 關於 立即洽詢

資安公告

2025年

- 2025年06月27日 育碁通過 ISO/IEC 27001 第一年度續評，資安制度持續精進、穩健守護客戶信賴 **NEW**
- 2025年06月25日 育碁a+HCM全系列產品未使用OpenPGPjs **NEW**
- 2025年01月20日 育碁發布TVN-202501004、TVN-202501005、TVN-202501006、TVN-202501007漏洞因應修補資安公告

2024年

- 2024年11月01日 【敏捷/透明/連結/資安】育碁產品服務營運理念》(第二十四版) 資安主題報告
- 2024年10月15日 育碁資訊安全管理取得新版 ISO/IEC 27001:2022 國際標準驗證證書
- 2024年09月06日 因應行動資安，育碁領先eHRD業界，三度取得MAS資安標章，於9/6正式上架最新版「a+HRD APP 1.48.0」！

4

5. 客戶所採購的系統產品可使用年限最久！

- 時間是最好的檢視 - 2016 release的 a+HRD App，持續**維護10年以上** (可對比其他vendor 的變動)
- EOS 與 LTS **穩定規律** (育碁提供足夠長的EOS預告期)
- 目前版本階段 (今年剛release 8.0, 目前已經演進到 8.1)
- 因為產品持續具競爭力，可提供客戶持續採用同一供應商大版本升級，**資料無縫升級的延續性...** (換廠商就做不到)
- 有助於 **8.x後續 AI 的整合應用 – 整合性資料、算力、模型演算法...**



每5年一次大版更，LTS與EOS 公開且穩定規律， 目前採用8.x，估計可用11年

6.X以上各版號MA客戶數

更新日期：2025/10/23



各大版PR/LTS/EOS時間

6.0 PR : [2015/10/1](#) ...

6.8 PR : 2019/10/14

6.8 LTS EOS : 2027/10/15(預告)

7.0 PR : [2020/9/8](#) ...

7.5 PR : 2024/2/15

7.5 LTS EOS : 2032/2/15(預告)

8.0 PR : [2025/2/1](#) ...

8.1 PR : 2025/7/4

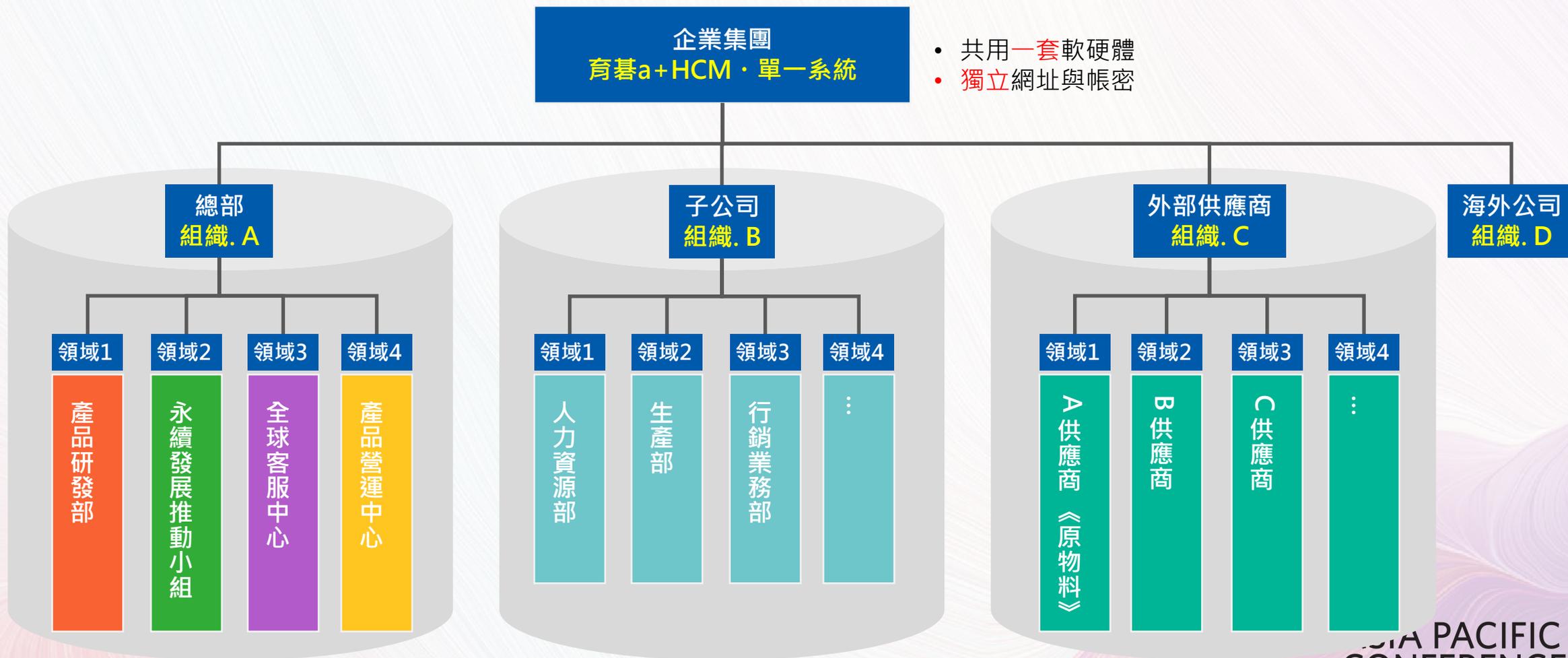
依6.x/7.x 的PR/LTS/EOS規律時程，可以合理估計8.x LTS的PR在2029/B，8.x LTS的EOS約在2037/B。育碁系統是eHRD業界現售產品，預期可用最久的選擇。

6. 增加HRM產品線，提供客戶整合性的HCM(HRIS)系統產品!

- a+Core 核心共用底層 – 集團共用/不同國家分權/事業單位分權
Org & Domain (教材/學習資源共享，版本一同演進...)
- a+MPS 共用的行動績效支援 - **a+HCM App** (延續a+HRD
App，8.2 時 rename，支援 6.x/7.x/8.x 版共用, 維護超過10年)
- 整合性系統，同樣的技術架構，同樣的UI，同一個網址與user
portal，就一個共同安裝環境 - 共用 最新的Windows
2025/**SQL 2025(8.2 新支援)**



單一系統 · 多「組織」應用架構 (6.8/7.x/8.x旗艦版加值)



a+HCM 全系統功能清單與比較表 · 官網誠信公開

業界
唯一

a+HCM 8.1 產品服務Brochure 及 主要功能清單電子檔，2025/7/4 產品發表公告的第一時間，就於官網提供完整資訊，Brochure也於 8/4、10/3 官網第三度補充資訊更新！

8.1 DM



2025.10.03
a+HCM 產品服務簡介



2025.10.03
a+HCM 全系統主要功能清單

整整28頁！比買豪華車
規格列舉還清楚！



2025.10.03
a+HRM 人資管理
功能清單



2025.10.03
a+Talent 人才發展
功能清單



2025.10.03
a+PMD 績效發展
功能清單



2025.10.03
a+MRA 職能評量
功能清單



2025.10.03
a+Core 核心共用底層
功能清單



2025.10.03
a+MPS(含APP)行動應用
功能清單



2025.10.03
a+TCR 金融訓練通報預警



2025.10.03
a+SKA 技能檢核

前兩頁 - 整整30頁！比買豪華車規格列舉還清楚！

- a+HCM 8.1 系統功能清單有 30頁

- a+Core 8.1 共用底層有 3頁 (如右)

- a+HRM 8.1 有5頁

- **Page 10 update了 a+HRM 8.x 產品銷售與服務政策調整與預告說明**

日期: 2025/10/3, 功能與資訊變動以「官網」最新為準, 客戶採購之產品版本與規格請依「合約附件」的功能規格書與報價為準。



專業版、旗艦版、主要功能清單

各系統/模組皆內建共用 全系統整合·業界唯一 (●有此功能 - 無此功能 ○可加購功能 ■可加購模組 ★獨家功能)

系統/模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
a+Core 核心共用底層	知識技能庫	定義知識技能類別	●	●
		知識技能管理 (含技能檢核定義)	●	●
		技能程度管理	●	●
	平台簡章活動	課程可關聯知識技能並於開班後進行技能評鑑 (整合 LMS) ★	● (註 D)	●
		提供簡章樣板	-	●
		支援多種題型 (量表型、單選、多選、文字題、開放題)	-	●
		指定對象必填, 或開放全員選擇	-	●
	平台考試活動 - 模擬考試	回收簡章即時統計與填答結果圖形化顯示	-	●
		獨立於平台上進行模擬考 (不需開班)	-	●
		分樣進行考試, 並可逐批統計比對測驗結果	-	●
		結合檢照提供檢照模擬考試 (整合 LMS)	-	●
	平台考試活動 - 正式考試	整合題庫, 進行考古題演練	-	●
		考卷出題可依主題、題型、難易度隨機出題	-	●
		獨立於平台上進行正式考試活動 (不需開班)	-	●
		分樣進行考試, 並可逐批統計比對測驗結果	-	●
	學習資源	可自訂考卷或設定多份考卷隨機出卷	-	●
		可整合題庫, 支援隨機出題 (整合 LMS)	-	●
		學習資源依分層開放查閱、自動下架	●	●
		員工與主管共同設定個人的待發展項目, 可指定年與必/選修 (整合 LDR、COM、LMS)	●	●
	發展規劃	員工依課程進度開班設定, 查詢可供發展之課程 (整合 LMS)	●	●
		發展項目開班後可進行申請或上線 (整合 LDR、COM、LMS) ★	●	●
		課程完成紀錄自動回饋至發展項目, 可掌握各項目的執行狀態 (整合 LDR、COM、LMS) ★	●	●
		主管可手動設定年度之待發展項目之完成狀態 (整合 LDR、COM、LMS)	●	●
	社群互動	待發展項目需求課程統計與查閱 (整合 LMS)	●	●
		非同步討論 (論壇)	●	●
		社群動態回報	●	●
		收藏、互動與回饋機制	●	●
	統計分析	圖形化的資訊儀錶板	●	●
報表設計 (自訂條件、欄位與排序)		●	●	
管理考訂閱報表		-	●	
個人化報表訂閱		-	●	
使用性	支援多國語系 (繁體、簡體) (註 7)	●	●	
	前後端支援跨平台、多瀏覽器 ★	●	●	
	TEXT 支援多種編輯 (含精簡/完整雙模式)	●	●	
	支援語音辨識輸入 ★ (註 2)	●	●	
		郵件樣式多媒體化	●	●
		關鍵字快速搜尋	●	●
		可跨領域進行資料分享 (整合 LMS)	-	●

(●有此功能 - 無此功能 ○可加購功能 ■可加購模組 ★獨家功能)

系統/模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
a+Core 核心共用底層	個人化	可指定登入的預設平台與起始頁面 (各平台獨立訂選) ★	●	●
		使用者中心 (個人中心、主管中心、講師中心) 個人化設定 (講師中心需採購 LMS)	-	●
	自動化	搜尋與清單保存最後使用狀態 ★	●	●
		系統排程管理	●	●
		訊息排程發送 (可定期寄送)	●	●
	擴充性	行事曆訂閱與自動同步 (整合 LMS)	●	●
		擴充組織 (Org.) 或組織領域 (Org.Domain) ★	-	● 5個 (註 G)
		擴充多領域 (Domain)	-	● 1個 (註 G)
		擴充多平台 web 主機	-	● 3台 (註 G)
	Portal 設計	分散式內容佈署管理 (多教材主權) (採購 LMS)	○	●
擴充多國語系 (可擴充「繁、簡、英」以外的語系)		○	○	
自訂登入頁 (多組織可針對個別組織設定)		●	●	
組織、領域可設定 Portal 風格 (色系與 Logo)		●	●	
人事組織管理	設定使用者平台各中心顯示內容與區域 (個人中心、主管中心、講師中心、知識中心) (講師中心需採購 LMS)	●	●	
	自訂功能表 (可選擇採用領域)	-	●	
	組織 Org.	1個	1個 (註 G)	
	組織獨立管理人事資料	●	●	
	員工設定代理人 (可由管理者代為設定) (LMS 功能或 HRM 功能)	●	●	
	薪組管理 (成員設定、自動更新、共用)	-	●	
	外部帳號管理 (開放申請使用帳號, 可設定使用期限)	●	●	
	部門之下可設定虛擬部門 (主管可設定), 由副主管 (可多位) 協助管理	-	●	
	分權管理	組織領域分權 (LMS 功能)	-	○
		部門領域分權 (註 8)	-	●
一般領域分權 ★ (註 8)		-	●	
承辦人分權 (LMS+LDR)		●	●	
專案承辦人分權 (PMD+MRA)		-	●	
「薪資結算專案」可由指定的「薪資結算專案承辦人」管理 (HRM)		-	●	
線上使用者管理	跨「組織」資料分享 (註 3)	-	●	
	組織指定資料權領域共用 (註 4)	-	●	
	領域指定分享資料 (可批次設定) (註 3) ★	-	●	
	組織/領域 (Portal) 可限定 IP 與使用時段 ★	-	●	
隱私保護	限制同時上線人數	●	●	
	可強制登入特定使用者	●	●	
公告通知	可制定服務條款與隱私政策說明	●	●	
	系統操作紀錄 (可紀錄 IP)	●	●	
	意見回饋 (訊息與郵件通知)	●	●	
	郵件通知與站內通知 (可定期寄送, 內容支援 RWD)	●	●	
		一般訊息	●	●
		線上即時通訊與廣播	●	●
		最新消息公告	●	●
		電子報	● (註 C)	●
		APP 推播 (需同時採購 MPS, 使用者需安裝 a+HRD APP)	●	●

內部同仁也問我：育碁過去與現階段 改變了 LMS/HRD/HCM甚麼產業遊戲規則？

- 2000 LMS：要內建WorkFlow Engine, 同時管理線上學習與實體訓練, 提供混成學習管理
- 2004 需是整合性 eHRD，2016 eHRD整合性系統 需含行動裝置的支援
- App 與相關軟體的可用年限要夠長... (2016-a+HRD APP 迄今 10年 and more...)
- 2015 Service level 透明且要持續精進，績效考核期間服務要超敏捷...
- **2019 敏捷/透明/整合/資安 speak with data! 客戶進行競爭選商評選表的參考指標!**
- 2025 要是整合性 HCM (一樣UI，單一系統共用資料庫，功能皆完整的大HRD + 大HRM 系統)
- 版本演進的機制與 EOS 要有規律 (尤其是2010 a+HRD 5.0 之後... 每5年一個大版本)
- 技術架構要能持續更新(since 2000...)，以持續提供最佳的資安精進 (2018年起台灣企業使用系統與數位轉型的挑戰)

6年持續每季更新

第28版：2025/10/3

第一版：2019/9/25 (接續每季更新)

產品服務動態 持續更新



育碁產品服務 · 營運理念

Speak with Data · 讓您放心長期深化使用整合性的a+HCM

PDF檔案下載 /111頁



AGILE

敏捷

全面敏捷

建構快速的機制

TRANSPARENCY

透明

資訊透明

成就長期的信任

INTEGRATION

整合

系統整合

完善連結的生態

SECURITY

資安

認證資安

精進安全的運用

New



2024年取得資安標準認證

NF EN ISO/IEC

27001:2023

ISO/IEC 27001:2022

(2025年6月通過第一年續評)

認證單位：法國AFNOR

請用這些指標，檢視育碁！Speak with Data 進行競爭比較！

CONFERENCE & EXPO

OCTOBER 28-30 • TAIPEI, TAIWAN

對比 7.3~8.1 線上產品發表會開場 · Q1同樣問題 客戶投票

更新日期：2025/7/17

Q1, 若您是育碁的人資系統客戶，您覺得**哪一個最重要?**(單選)

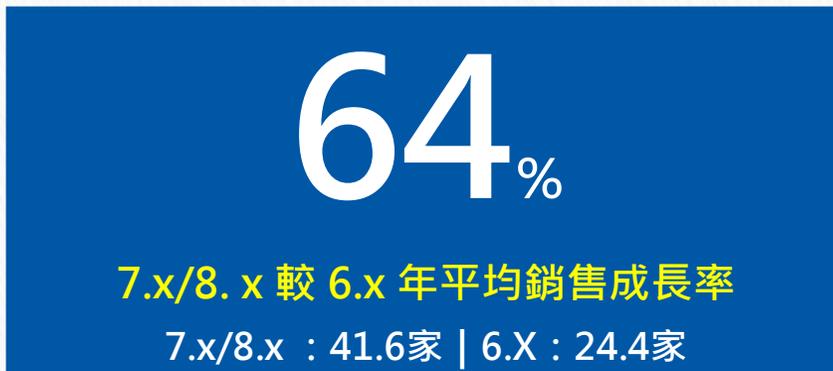
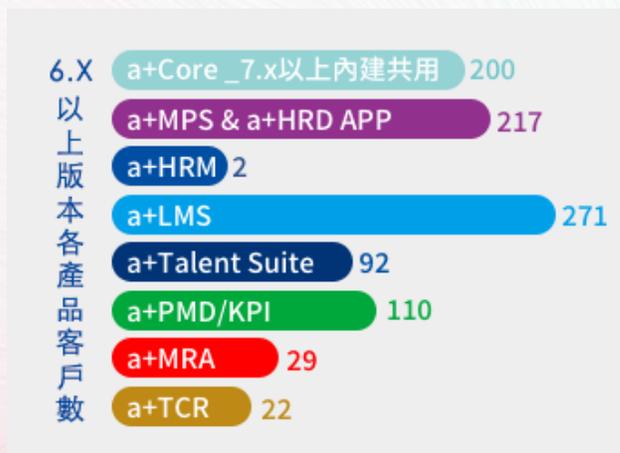
題項	7.3 投票結果	7.4 投票結果	7.5 投票結果	8.0 投票結果	8.1 投票結果
1. 敏捷	62%	39%	45%	67%	22%
2. 透明	3%	0%	5%	11%	7%
3. 整合 (原連結)	12%	10%	9%	0%	39%
4. 資安	23%	50%	32%	22%	32%

2025/7 分析參考：

- 2025/7 客戶改為最重視「整合」39%
- 2025/1 & 2024/2022年育碁系統客戶最重視育碁服務與產品發展的「敏捷」。
- 2023年「資安」占比50%，成為客戶最重視的，突顯資安的被重視度，育碁機制與實績狀態，讓客HR也都很有感了！育碁針對資安也有對戶放心。

整合》客戶使用整合性的HRD/HCM

統計日期：2025/7



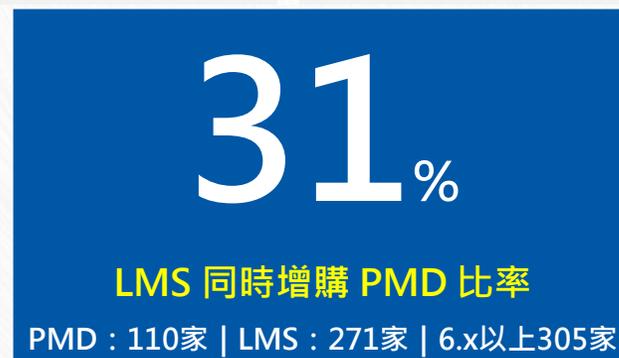
客戶採購 育碁 eHRD系統
近 5 年積極度，增進 64% !



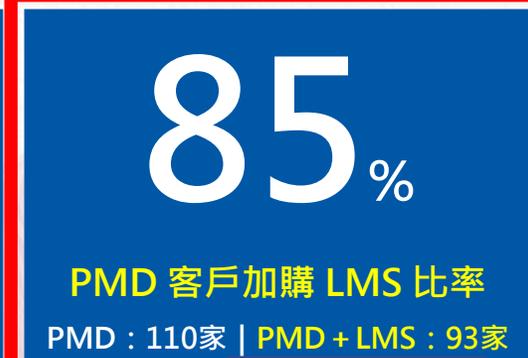
10年來所有育碁 eHRD客戶 241家
共用「a+HRD APP」，持續維護 應用無虞！



客戶採購 Talent(LMS + COM + LDR)
整合性人才發展應用約占 34% !



LMS客戶有一定比例同時採購PMD
學習與績效評核整合應用約占31% !



PMD客戶高比例會加購LMS
績效整合培訓應用約占85% !

展望 – 到 a+HCM 8.x LTS 的時候，育碁累積跨HRM+HRD系統整合客戶會有多少% ?
現在同時購買 PMD+LMS 有93家，接續 8.x LTS同時購買 PMD+HRM · LMS + HRM 會有幾家？

來看看我們整合性的 a+HCM 8.1

- a. 系統Portal，個人中心、主管中心、整合性的系統設定，以見證真正的整合性。
- b. 請參考 a+ HRM 8.1 產品發表會的部分投影片（more in 育碁官網）與 8.2 的預告畫面（例如薪資分權）
- c. MPS/ APP 也來預覽 8.2 起的整合性HCM 行動裝置使用...
- d. 8.x 未來的整合應用畫面
- e. 與Dr. Reza 談的接班人與人才賦能架構 對應 HCM 整合性系統應用的未來 ([請參考育碁Youtube 的這個9分鐘的片段](#))
- f. 與Dr. Wally 談AI在企業內 skill Tag 的應用未來 (對應LRM/SKA...), [請參考育碁Youtube QA 的35:45-38:55 這個3分鐘的片段](#))

a

a+HCM 8.1 左列的menu，全權管理者 可以看到整合系統中的各模組管理中心

The screenshot displays the aEnrich HCM 8.1 interface. On the left, a navigation menu is highlighted with a red box, showing various management centers. The '薪酬管理中心' (Salary Management Center) is selected, and its sub-menu '薪資異動' (Salary Adjustment) is also highlighted. A green callout box labeled '整合性的To do lists' points to a '待辦事項' (To do lists) section on the right, which lists tasks with counts. The main content area shows a '總覽' (Overview) section with a '2 近期任用與人事調動' (2 Recent Appointments and HR Adjustments) and three salary-related cards: '薪資資訊異動', '匯入薪資資訊異動', and '匯出薪資資訊異動'.

人才發展中心
績效中心
評鑑中心
資源中心
活動中心
紀錄與報表中心
人事組織中心
薪酬管理中心
保險管理中心
差勤管理中心
法規參數更新中心
設定與管理中心

首頁
薪資設定
● 薪資項目
● 樣板
● 參數設定
薪資作業
● 年度專案
● 獎金專案
薪資異動
● 薪資異動
● 設定
所得稅申報檔
查詢與報表
異動紀錄

待辦事項
待簽核申請單 5
被退回(差勤)申請單 1
應取得/更新證照 2
個人績效作業 2
待填多維度評量表 4

總覽
2 近期任用與人事調動

薪資資訊異動 | 前往搜尋
David Lee 晉升調薪 ...
蔡宏志 2025/09/04 17:04 編輯
● 已生效

Emily Kim 晉升調薪 ...
蔡宏志 2025/09/04 17:02 編輯
● 已生效

郭建宏 個案調薪 (2025/09/01...
蔡宏志 2025/09/04 16:59 編輯
● 已生效

匯入薪資資訊異動 | 前往搜尋
2025/06/13 匯入薪資資訊異動
2025/06/13 18:06 | 成功 8 筆
黃芷妍

匯出薪資資訊 | 前往搜尋
2025/06/16 匯出薪資資訊
2025/06/16 17:29 | 匯出成功 44 筆
翁依婷

2025/06/13 匯出薪資資訊
2025/06/13 17:56 | 匯出成功 45 筆
黃芷妍

IFIC
NCE

IEI, TAIWAN

a+HCM 8.x 設定與管理中心, 系統參數 提供跨系統跨領域跨模組的共通設定

The screenshot displays the aEnrich 8.x system parameter management interface. The navigation menu on the left includes options like 人才發展中心, 績效中心, 評鑑中心, 資源中心, 活動中心, 紀錄與報表中心, 人事組織中心, 薪酬管理中心, 保險管理中心, 差勤管理中心, 法規參數更新中心, and 設定與管理中心. The main content area shows the '系統參數' (System Parameters) section, which is highlighted with a red box. Below this, there are several configuration panels: '網站參數' (Website Parameters) with settings for Timeout時間 (30分鐘), 資料匯出筆數上限 (6萬), and APP未登入裝置停止推播 (90天); '資料保留天數' (Data Retention Days) with settings for 發送成功郵件 (留存 3 天內的紀錄), 過期未發送的郵件 (留存 30 天內的紀錄), 郵件連結有效 (30天內有效), 操作紀錄 (不刪除紀錄), and 系統訊息 (不刪除訊息); '上傳檔案大小' (Upload File Size) with settings for 上傳教材檔案 (500MB), 圖片檔案 (3MB), 影音檔案 (30MB), 信件附件 (1MB), and 其他檔案 (5MB); and '編輯器上傳檔案數量' (Editor Upload File Count) with a setting for 圖片檔案 (20個). The breadcrumb trail at the top indicates the path: aEnrich > aEnrich > 設定與管理中心 > 系統 > 系統參數. The '系統參數' (System Parameters) menu item in the left sidebar and the '領域參數' (Domain Parameters) button in the top right are also highlighted with red boxes.

彈性- 整合性系統同時提供組織參數/領域參數, 可以做跨域共享或差異設定

人才發展中心
績效中心
評鑑中心
資源中心
活動中心
紀錄與報表中心
人事組織中心
薪酬管理中心
保險管理中心
差勤管理中心
法規參數更新中心
設定與管理中心

aEnrich » aEnrich » 設定與管理中心 » 領域 » 領域參數

領域參數

系統參數 組織參數

活動樣板
線上開班 尚未設定
面授開班 尚未設定
套裝開班 尚未設定

開班分享
分享對象 設定領域類型
領域 分權領域、部門領域
開放功能 關聯、另存

課程分享
分享對象 設定領域類型
領域 分權領域、部門領域
開放功能 關聯、另存

教材分享
分享對象 設定領域類型
領域

資料
領域
主頁
● 領域參數
表單適用流程
公告
組織
首頁設計
登入頁設計
主頁資訊設計
中心設定
組織參數
平台權限設定
簽核流程
帳號



法規參數更新中心：提供 a+HRM 8.x 客戶訂閱預約套用，滿足客戶即時遵循法令，不等待！

aEnrich | aEnrich | dmin | 開班 | 關鍵字 | 14 | 14 | 1

人才發展中心 | 績效中心 | 評鑑中心 | 資源中心 | 活動中心 | 紀錄與報表中心 | 人事組織中心 | 薪酬管理中心 | 保險管理中心 | 差勤管理中心 | **法規參數更新中心** | 設定與管理中心

參數設定

- 薪酬參數
- 保險參數**
- 差勤參數
- 匯入更新檔

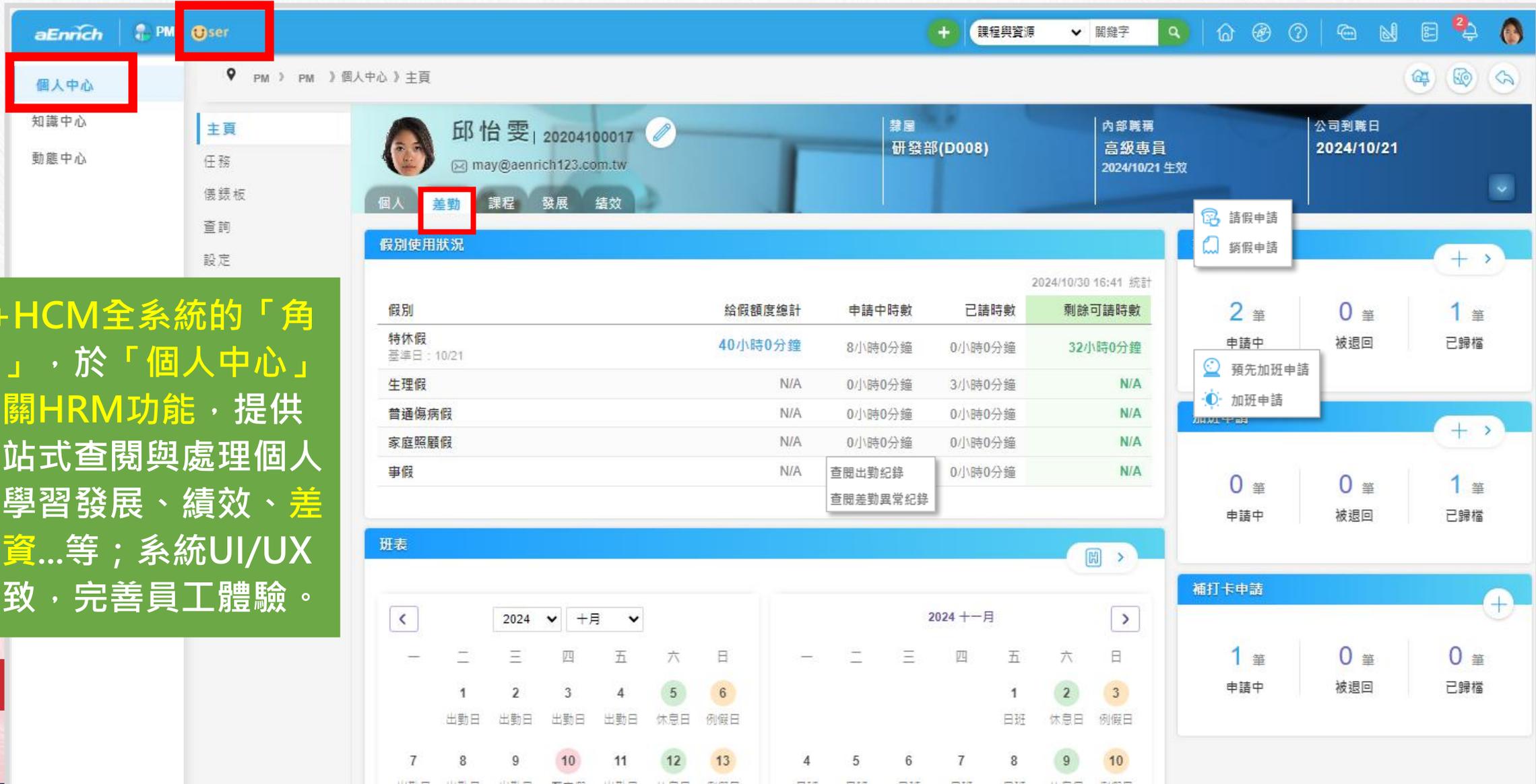
aEnrich » aEnrich » 法規參數更新中心 » 參數設定 » 保險參數

類型	項目名稱	版本編號	參數(異動前)	參數(異動後)
- 災保 共 1 筆資料				
勞工職業災害保險投保薪資分級表	勞工職業災害保險	Pa0001	檢視	檢視
- 勞退 共 1 筆資料				
勞工退休金月提繳分級表	勞工退休金月提繳	Pa0001	檢視	檢視
- 健保 共 1 筆資料				
全民健康保險投保金額分級表	全民健康保險投保	Pa0001	檢視	檢視
- 保險費率 共 1 筆資料				
勞(就)保	普通事故保險費率	Pa0001	11.5%	12%

顯示筆數 20

User 員工體驗一致 · 範例：「個人中心」差勤

透過頁籤分類管理整合性HCM相關資訊與功能



The screenshot displays the 'Personal Center' (个人中心) interface. The top navigation bar includes the 'User' profile icon. The left sidebar lists '个人中心', '知識中心', and '動態中心'. The main content area features a user profile for 邱怡雯 (Qiu Yiwen) with ID 20204100017 and email may@aenrich123.com.tw. Below the profile is a 'Attendance' (差勤) tab, which is highlighted with a red box. This tab contains a 'Leave Usage Status' (假別使用狀況) table and a 'Class Schedule' (班表) calendar.

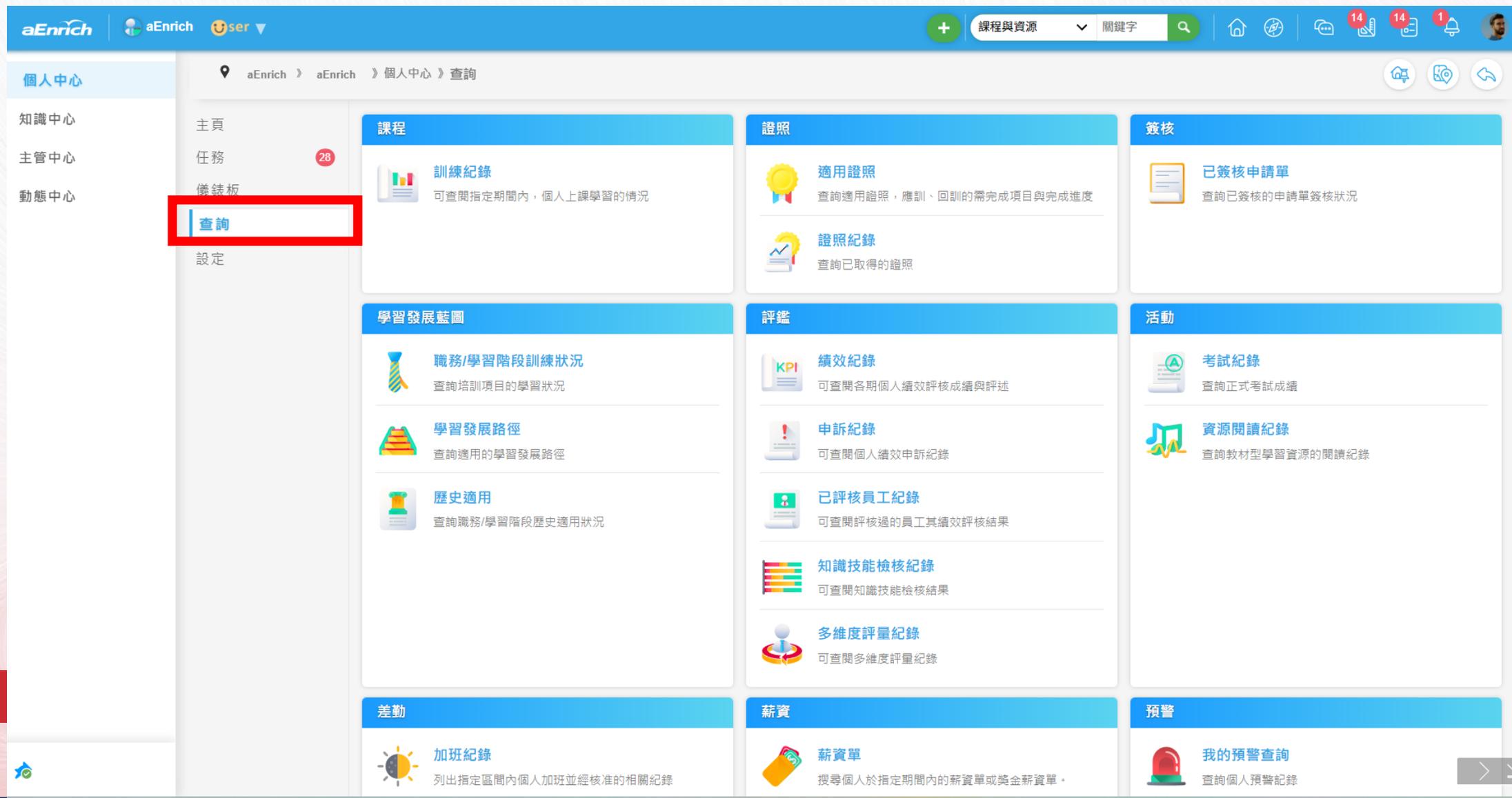
假別	給假額度總計	申請中時數	已請時數	剩餘可請時數
特休假 基準日: 10/21	40小時0分鐘	8小時0分鐘	0小時0分鐘	32小時0分鐘
生理假	N/A	0小時0分鐘	3小時0分鐘	N/A
普通傷病假	N/A	0小時0分鐘	0小時0分鐘	N/A
家庭照顧假	N/A	0小時0分鐘	0小時0分鐘	N/A
事假	N/A	查閱出勤紀錄 查閱差勤異常紀錄	0小時0分鐘	N/A

The 'Attendance' (差勤) tab also includes a 'Class Schedule' (班表) section with two calendar views for 2024 October and 2024 November. The right sidebar shows various application counts: 2 pending leave requests, 0 rejected, 1 approved; 0 pending overtime requests, 0 rejected, 1 approved; and 1 pending punch-in request, 0 rejected, 0 approved.

採用a+HCM全系統的「角色中心」，於「個人中心」整合相關HRM功能，提供員工一站式查閱與處理個人資料、學習發展、績效、差勤、薪資...等；系統UI/UX應用一致，完善員工體驗。

整合性的個人中心 (Portal) 查詢頁面

整合性的涵蓋HRD/HRM 相關資訊



The screenshot displays the aEnrich HRD/HRM portal interface. The top navigation bar includes the aEnrich logo, a user profile dropdown, and search and navigation icons. The left sidebar contains a navigation menu with the '查詢' (Query) option highlighted in a red box. The main content area is organized into a grid of functional modules:

- 課程 (Courses):** 訓練紀錄 (Training Record) - 可查閱指定期間內，個人上課學習的情況
- 證照 (Certificates):** 適用證照 (Applicable Certificates) - 查詢適用證照，應訓、回訓的需完成項目與完成進度; 證照紀錄 (Certificate Record) - 查詢已取得的證照
- 審核 (Approval):** 已審核申請單 (Approved Application Form) - 查詢已審核的申請單審核狀況
- 學習發展藍圖 (Learning Development Blueprint):** 職務/學習階段訓練狀況 (Job/Learning Stage Training Status) - 查詢培訓項目的學習狀況; 學習發展路徑 (Learning Development Path) - 查詢適用的學習發展路徑; 歷史適用 (Historical Application) - 查詢職務/學習階段歷史適用狀況
- 評鑑 (Evaluation):** 績效紀錄 (Performance Record) - 可查閱各期個人績效評核成績與評述; 申訴紀錄 (Appeal Record) - 可查閱個人績效申訴紀錄; 已評核員工紀錄 (Evaluated Employee Record) - 可查閱評核過的員工其績效評核結果; 知識技能檢核紀錄 (Knowledge and Skill Check Record) - 可查閱知識技能檢核結果; 多維度評量紀錄 (Multi-dimensional Evaluation Record) - 可查閱多維度評量紀錄
- 活動 (Activities):** 考試紀錄 (Exam Record) - 查詢正式考試成績; 資源閱讀紀錄 (Resource Reading Record) - 查詢教材型學習資源的閱讀紀錄
- 差勤 (Attendance):** 加班紀錄 (Overtime Record) - 列出指定區間內個人加班並經核准的相關紀錄
- 薪資 (Salary):** 薪資單 (Salary Slip) - 搜尋個人於指定期間內的薪資單或獎金薪資單
- 預警 (Alerts):** 我的預警查詢 (My Alert Query) - 查詢個人預警紀錄

個人中心

知識中心

主管中心

動態中心

aEnrich > aEnrich > 主管中心 > 任務

主頁

轄下部門

任務 9

成果

設定

類型

學習與發展 (0)

簽核 (5)

評鑑 (2)

績效 (3)

整合性的主管中心 HRD/HRM待處理任務查詢頁面

請假申請

簽核

2025/08/04 申請生理假
送達時間：2025/08/06 11:04



Emily Kim
服務中心

預先加班申請

簽核

2025/08/08 預先加班申請
送達時間：2025/08/06 11:04



Emily Kim
服務中心

補打卡申請

簽核

2025/08/05 補打卡申請
送達時間：2025/08/06 11:05



Emily Kim
服務中心

申請外訓

簽核

AI應用大觀園
送達時間：2025/08/18 16:42



蔡宏志
客戶服務部

1 / 2

多維度評量



維度：主管評
Emily Kim
服務中心



多維度評量



維度：主管評
Emily Kim
服務中心



目標規劃



蔡宏志



目標規劃
專案：評核專案(兩層式目標+承接地圖)
作業：績效規制作業

目標規劃



蔡宏志



目標規劃與分派
專案：分派指派專案
作業：績效規制作業

目標規劃



Emily Kim



目標指派
專案：分派指派專案
作業：績效規制作業

整合性系統的 “我的設定” 一次性設定共通功能



我的設定

個人化

- 主頁
- 任務

安全性

- 兩步驟驗證
● 未啟用
- 系統密碼
- 薪資密碼

APP

- QRCode綁定帳號

代理人

尚未設定
加入

偏好設定

- 預設個人平台
aEnrich
- 語系
繁體中文(Traditional Chinese)
- 字級
中
- 字型
系統預設字體

訂閱管理

- 行事曆同步
往前一週前行程、往後四週內行程
- 電子報訂閱

Hi! 蔡宏志

- 繁體
- 系統資訊
- 我的設定**
- 我的訊息
- 意見回饋
- 登出

歡迎至「育碁官網」取得

產品完整資訊/各版本功能演進歷程/常用88個 Icons

aEnrich 育碁

產品

服務

公告

系統常用 Icons

為協助客戶順利導入系統並推動內部應用，我們特別提供一套常用系統 Icons 歡迎下載使用，輕鬆應用於內部教材與推廣素材中！



2025.07.04 a+HCM 88 Icons PDF

產品功能演進歷程

2025

07/04

「a+HCM 8.1」

a+Core

· 電腦版簽核通知信點選連結後效果優化

6.x-7.x-8.x 過去10年版本功能演進表-透明

請假 Ask for Leave	早到註記 Early Clock-in Note	面授 In-Person	考試 Examination	教材 Learning Material	目標承接地圖 Objective Alignment Map	未送達 Unreceived	設定順序 Set Order
補打卡 Missed Punch	下班延時註記 Late Clock-out Note	線上 Online	問卷 Questionnaire	QR碼 QRCode	目標 Objectives	會簽 Co-rater	面談 Interview
加班 Overtime	休假日異常註記 Non-working Day Exception Note	套裝 Blended	作業 Assignment	相機掃描 Camera Scan	加入職能 Add from Competency	申訴 Grievance	報表 Report
預先加班 Planned Overtime	未處理 Unprocessed	內訓 Internal Training	討論區 Forum	選擇照片 Select Photo	加入職務目標 Add from Role Objective	展開 Expand	評量 Fill Out
申請中 Applying	薪資密碼 Payroll Password	外訓 External Training	教室 eClassroom	圖形安全鎖 Pattern Lock	加入待發展項目 Add from "To be developed"	縮合 Collapse	彙整報告書 Comprehensive Report
a+HRM		a+LMS		a+MPS (含APP)		a+PMD	

專案 Project	返回 Back	設定 Settings	下載 Download	個人平台 User Portal	歸檔 File	新增 Add	檔案 File
歷史紀錄 History	重新整理 Refresh	網站導覽 Website Navigation	複製 Copy	管理平台 Admin Portal	撤銷 Withdraw	刪除 Delete	連結 Hyperlink
圖示說明 Icon Legend	頁面說明指引 Guide	語言 Language	待辦事項 To Do List	代理人平台 Agent Portal	卡片模式 Card mode	更多 More	書籍 Book
搜尋 Search	篩選 Filter	通知 Notification	待完成活動 Un-completed Activity	送出 Submit	清單模式 List Mode	申請 Apply	文章 Article
匯出 Export	檢視 View	通訊 Chat	釘選 Pin	簽核 Approve	排序 Sort	自選欄位 Customize	系統密碼 System Password
列印 Print	說明 Description	清除 Clear	重新申請 Reapply	批次 Batch	必填 Required	還原檢視 Default View	兩步驟驗證 Two-factor Authentication
a+Core 共用底層 各系統 / 模組皆內建共用·全系統整合·業界唯一							

育碁 a+HCM 8.x | 系統常用 88 Icons
系統預設 繁、簡、英語系



系統常用 icon

HR portal – a+HCM 8.x 跨系統的UI 與功能icons 是相同，可共用/可提供給新進員工



a+HRM 人資管理系統

人事、薪酬、保險、差勤，四大功能整合運用

育碁 a+HRM · 四大功能



人事組織

人事組織管理

- 人事參數
- 組織管理
 - 公司與部門管理
 - 所得稅申報單位
 - 社會保險投保單位
- 人事管理
 - 待報到
 - 員工管理
 - 任用與調動管理
- 報表



保險

保險管理

- 保險法規參數
- 保險補助管理
- 保險異動管理
- 保險批次調保
- 報表



差勤

差勤管理

- 差勤法規參數
- 差勤參數設定
- 工時管理
- 假別管理
- 出缺勤管理
- 申請單管理
 - 請假
 - 銷假
 - 補打卡
 - 加班
- 差勤結算
- 報表



薪酬

薪酬管理

- 薪資法規參數
- 薪資設定
 - 薪資項目
 - 樣板
 - 參數
 - 薪資密碼
- 薪資異動管理
- 薪資作業
- 獎金作業
- 報表

HRM 系統應用權限



管理者

人事組織中心

薪酬管理中心

保險管理中心

差勤管理中心

設定與管理中心



• 人事組織中心

- 人事組織管理員
- 人事制度管理員
- 人事管理員
- 組織管理員

• 薪酬管理中心

- 薪酬制度管理員
- 薪酬管理員

• 保險管理中心

- 保險管理員

• 差勤管理中心

- 差勤制度管理員
- 差勤管理員

使用者

個人中心

知識中心

主管中心



• 個人中心



• 主管中心

HRM 系統應用權限



管理者

人事組織中心

薪酬管理中心

保險管理中心

差勤管理中心

設定與管理中心



使用者

個人中心

知識中心

主管中心



• 人事組織中心

- 人事組織管理員
- 人事制度管理員
- 人事管理員
- 組織管理員

• 薪酬管理中心

- 薪酬制度管理員
- 薪酬管理員

• 保險管理中心

- 保險管理員

• 差勤管理中心

- 差勤制度管理員
- 差勤管理員

• 個人中心

• 主管中心

全權管理
不分工

HRM 系統應用權限



管理者

人事組織中心

薪酬管理中心

保險管理中心

差勤管理中心

設定與管理中心



使用者

個人中心

知識中心

主管中心



• 人事組織中心

- 人事組織管理員
- 人事制度管理員
- 人事管理員
- 組織管理員

• 薪酬管理中心

- 薪酬制度管理員
- 薪酬管理員

• 保險管理中心

- 保險管理員

• 差勤管理中心

- 差勤制度管理員
- 差勤管理員

• 個人中心

• 主管中心

薪酬/人事差勤
簡易分工

HRM 系統應用權限



管理者

人事組織中心

薪酬管理中心

保險管理中心

差勤管理中心

設定與管理中心



• 人事組織中心

- 人事組織管理員
- 人事制度管理員
- 人事管理員
- 組織管理員

• 薪酬管理中心

- 薪酬制度管理員
- 薪酬管理員

• 保險管理中心

- 保險管理員

• 差勤管理中心

- 差勤制度管理員
- 差勤管理員

使用者

個人中心

知識中心

主管中心



• 個人中心



• 主管中心

人事組織/薪酬
/差勤
專業分工

atd
ASIA PACIFIC
CONFERENCE
& EXPO

OCTOBER 28-30 • TAIPEI, TAIWAN

HRM 系統應用權限



管理者

人事組織中心

薪酬管理中心

保險管理中心

差勤管理中心

設定與管理中心



• 人事組織中心

• 人事組織管理員

• 人事制度管理員

• 人事管理員

• 組織管理員

• 薪酬管理中心

• 薪酬制度管理員

• 薪酬管理員

• 保險管理中心

• 保險管理員

• 差勤管理中心

• 差勤制度管理員

• 差勤管理員

使用者

個人中心

知識中心

主管中心



• 個人中心



• 主管中心

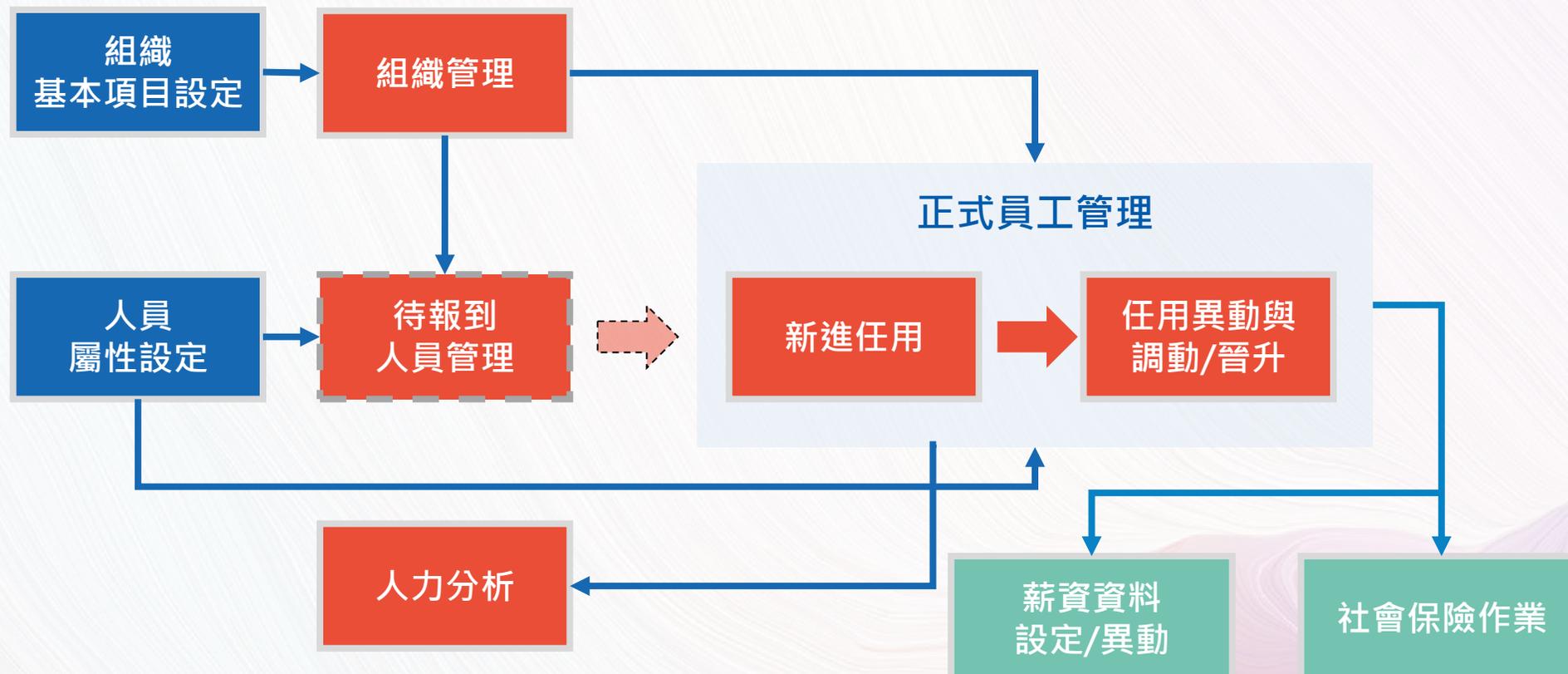
機敏資料
進階分權

人事組織管理



人事組織管理

- 人事參數
- 組織管理
 - 公司與部門管理
 - 所得稅申報單位
 - 社會保險投保單位
- 人事管理
 - 待報到
 - 員工管理
 - 任用與調動管理
- 報表





多元的人事資料欄位，記錄詳細且完整

完整的個人資料

個人資料

- 任職資料
- 特休資料
- 薪資資料
- 社會保險
- 工作經歷
- 眷屬管理
- 外籍人士
- 其他資料
- 派駐紀錄
- 異動歷程

基本資料

員工編號	Employee_D_Mandy
姓名	邱祥祥(員工D) _Mandy
別名	
英文姓名	QIU, XIANG-XIANG
英文別名	XIANG
國籍	BR 巴西
性別	男
身分證字號	
護照號碼	AA000261
統一證號	未取得
出生日期	1990/06/06
年齡	34
婚姻狀態	已婚
學歷	學士 (大學)
籍貫	巴西
語系	繁體中文(Traditional Chinese)

部門: 行銷部_Mandy (M1)

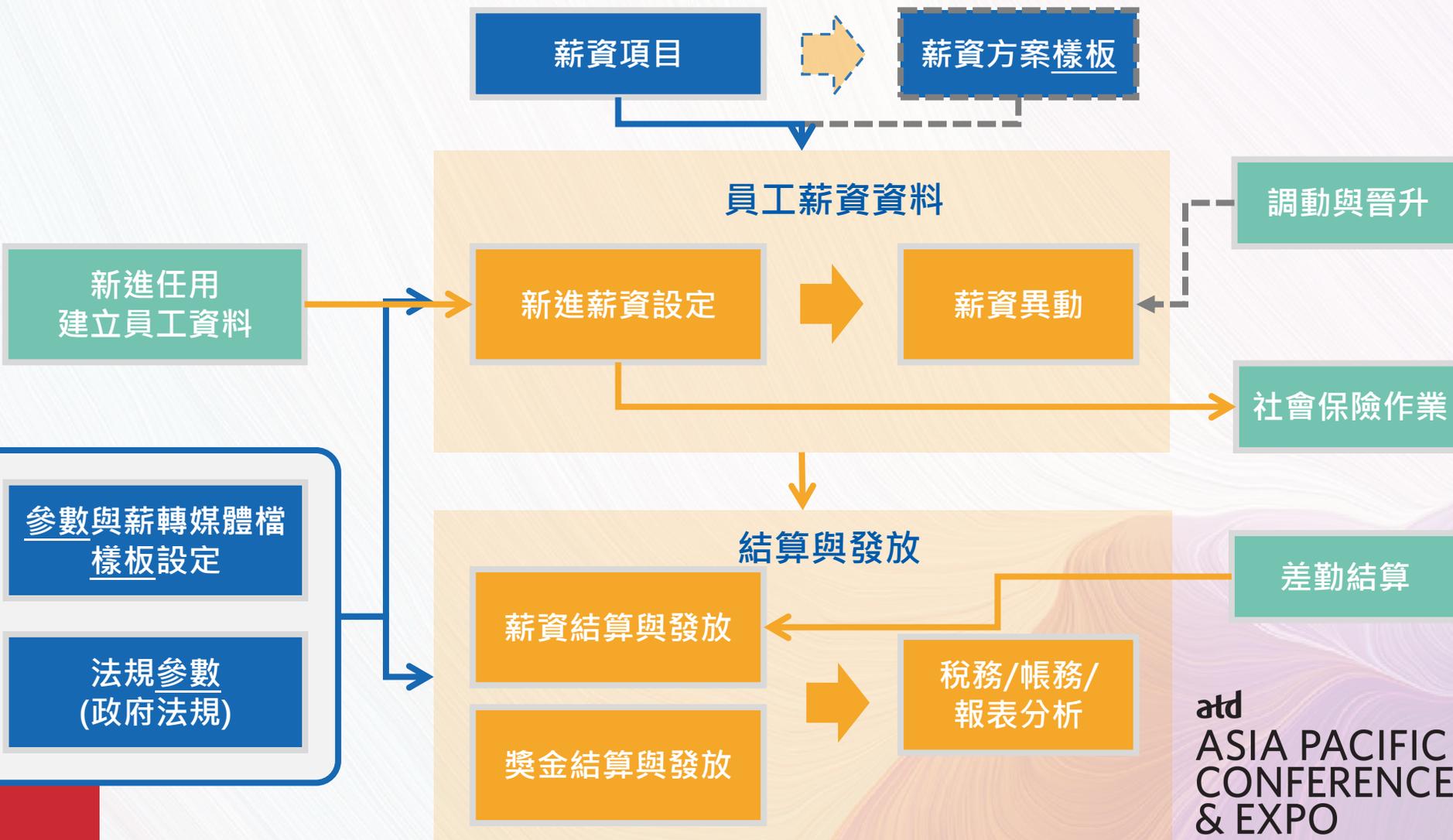
採用a+HCM全系統的「資料主頁」設計特色，將複雜資訊分類至不同頁籤，分類瀏覽，快速切換。

薪酬管理



薪酬管理

- 薪資法規參數
- 薪資設定
 - 薪資項目
 - 樣板
 - 參數
 - 薪資密碼
- 薪資異動管理
- 薪資作業
- 獎金作業
- 報表





薪資媒體檔精準產製，資訊機敏下載全程記錄

當所有人員的運算結果都確認完成結算後，可以執行**薪轉媒體檔的產製**，供銀行於發薪日將薪資金額轉入員工薪資戶的檔案。

The screenshot displays the '薪轉媒體檔' (Salary Media File) management interface. On the left, a navigation menu includes '1. 薪資結算專案', '2. 薪資結算作業', and '3. 結算資料產製', with '薪轉媒體檔' selected. Below the menu are status indicators for '專案狀態' (Project Status) and '結算狀態' (Settlement Status), and a '取消完成結算' (Cancel Completion Settlement) button.

The main area shows a table of media files:

名稱	結算人數	轉帳人數	
		應匯出	已匯出
2024年11月薪轉媒體檔	130	120	120
2024年11月薪轉媒體檔	60	60	58

Each row has a menu icon with options for '檢視' (View) and '下載檔案' (Download File). A '編輯薪轉媒體檔' (Edit Salary Media File) panel is open on the right, showing '基本資料' (Basic Information) for the selected file: '名稱' (Name) is '2024年11月薪轉媒體檔', '薪轉媒體檔樣板' (Salary Media File Template) is '薪轉媒體檔樣板_無薪轉備註發薪日期', '銀行代碼' (Bank Code) is '006 合作金庫商業銀行', and '薪轉備註' (Salary Transfer Remark) is empty.

薪資是具機敏性的，產製完後要執行「**下載檔案**」時，系統會留下**操作紀錄**，可知誰於何時有執行過下載。另外，在薪資作業任何地方下載/匯出檔案，也提供密碼的保護。

可自行建立符合薪轉銀行規則的「**薪轉媒體樣板**」，於產製時選用，輕易產生符合規則的媒體檔。

8.2 版：薪酬分權設定的系統畫面



員工薪資資料

薪資設定

薪酬分權設定

薪資作業

薪資異動

所得稅

查詢與報表

法規參數

異動紀錄

薪酬分權

分權單位

狀態 **已啟用**
2025/01/11 11:15

總薪酬管理員 **2** 位

分權單位授權狀況

採購數 **20** | 尚餘 **21** | 已使用 **19**

關鍵字 共 1 筆

+

台南廠 Tainan

600 成員人數

2 管理員人數

台北廠 Taipei

200 成員人數

- 檢視
- 修改
- 另存
- 分權單位成員



編輯分權單位

基本資料

代號 *

名稱 *

成員篩選

適用人員 全部 指定

名單產生條件

指定增加員工

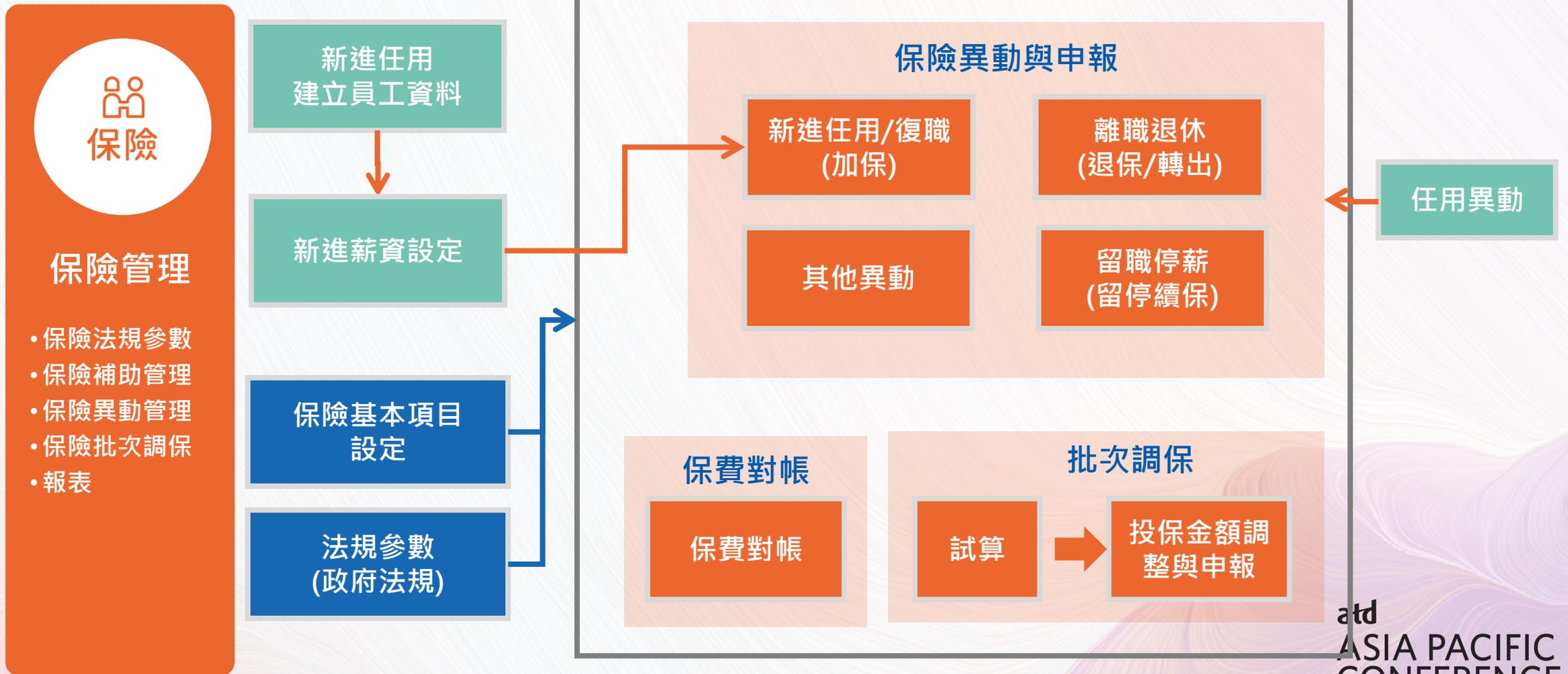
指定排除員工

薪酬管理權限

總薪酬管理員

薪酬管理員

保險管理



批次調保具多樣系統功能，輕鬆完成調保作業



管理者僅需進行確認，有需要時進行微調，即可交由系統來執行

編輯調保作業

作業編號

作業名稱 * 2025/06 調保作業

薪資比對條件 薪資月份(月平均) 預估薪資總額

薪資月份(月平均) 西元 2025年03月 ~ 西元 2025年05月

設定試算規則

調保名單

全部 待試算 已試算 已執行

編輯調保 執行調保 設為不需調保

已選取 0 筆

員工	調保狀態	任用資料	薪資資訊	保險資訊	勞(就)保/災保/勞退(對表:勞退分級表)	健保(對表: 健保分級表)		
主要部門	兼職人員	勞保特殊身分別	申報月薪資(建議)	申報月薪資(調整後)	申報月薪資(建議)	申報		
吳詩詩	建議調保	Lily部門1...	否	無	76500	76500	76500	7650
林冠宇	不需調保	行銷部(M...	否	無	--	--	--	

顯示筆數 20 筆

建議調保者，會詳列建議調整的申報月薪資

試算後給予調保建議，當試算出的投保級距與員工現時投保級距有差異時，給予「建議調保」

差勤管理



以法規為基礎，制定公司專屬的差勤規則：

- 年度行事曆
- 人員適用班制
- 假別設定

根據員工班表比對出勤紀錄，進行異常差勤管理：

- 打卡紀錄(排程匯入)
- 出勤紀錄
- 差勤異常與處理

依管理分工自設專案，自訂統計期間，結算適用員工的差勤紀錄，為薪資結算前置作業：

- 適用員工
- 差勤異常/請假/加班紀錄
- 差勤結算



簽核流程

於個人中心進行差勤申請：

- 請假申請
- 加班申請
- 補打卡申請

於個人中心進行簽核流程：

- 主管簽核
- 代理人簽核

專案化的差勤結算，有效提升作業準確性

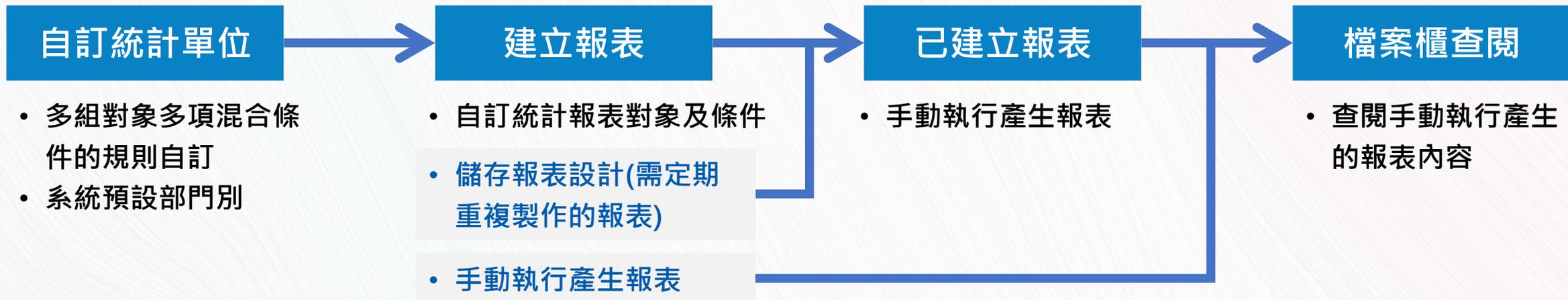
自動統計遲到/早退次(時)數、請假時(天)數、加班時數、曠職次數....等各類差勤結算結果



加班時數	請假扣薪時(天)數	遲到	早退	曠職
0小時00分鐘	0小時00分鐘	1次	1次	0次
0小時00分鐘	32小時00分鐘	0次	0次	0次
0小時00分鐘	8小時00分鐘	0次	0次	2次
3小時30分鐘	32小時00分鐘	0次	0次	1次

加班時數	請假扣薪時(天)數	遲到	早退	曠職
0小時00分鐘	0小時00分鐘	1次	1次	0次
0小時00分鐘	32小時00分鐘	0次	0次	0次
0小時00分鐘	8小時00分鐘	0次	0次	2次
3小時30分鐘	32小時00分鐘	0次	0次	1次

全系統支援自定義的彈性報表設計



組別下的統計單位	統計項目				
	期初在職人數	期末在職人數	新入職人數	自願離職人數	非自願離職人數
男性	258	271	18	5	1
女性	327	329	3	1	0
主管	93	93	0	0	0
非主管	492	607	21	6	1
全員	585	600	21	6	1

75



人員統計報表 建立報表

基本資料

報表名稱 *

統計單位 主要部門: 組別:

統計單位條件擷取日 報表產生日 依統計期間

統計期間 日期落於報表產生日的最近 * 個月 固定於西元 年 月 ~ 西元 年 月

示格式 單項單月列舉 多項總計

選自自建的統計組別

統計項目	統計單位名稱 *	期初在職人數	期末在職人數	新入職累積人次數
欄位名稱	統計單位名稱			
欄位寬度	<input type="text"/>	cm		

自選統計項目



a+MPS
行動績效支援系統

8.1



a+HRD APP

a+MPS, **a+HCM APP** 行動化新篇章

整合 HRM，體驗再升級

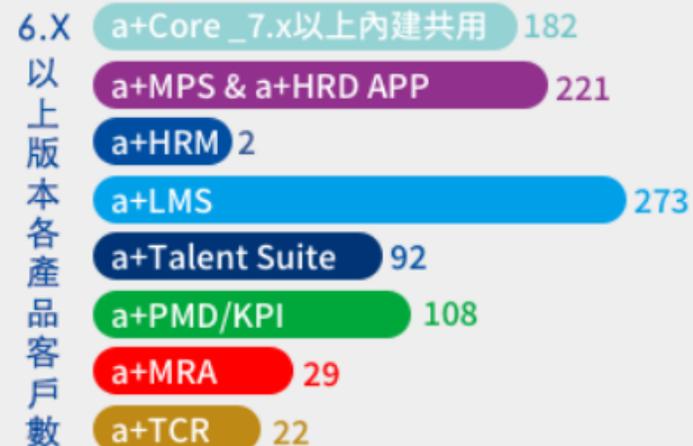
8.2 版本功能預告

APP維護累計10年，同時跨版支援

a+HRD 6.x,7.x 及HCM 8.x、有 221+家 企業客戶共用

客戶數

更新日期：2025.10





從 HRD 延伸至核心 HRM功能

a+MPS 8.2 整合差勤與薪資數據，實現真正一站式行動化 HR 服務

自2016年起，單一APP支援所有a+HRD系統，並連續10年更新維護、所有客戶穩定共用



8.2版 預覽畫面
a+HRM
人資管理應用·請假、補打卡、薪資...

a+PMD
績效發展應用·目標設定、評核...



行動應用資安標章
MAS·L2

業界第1家且連續3年獲MAS行動資安標章

a+MRA
職能評鑑應用·多維度評量...



a+Core
訊息交流、互動應用·平台問卷/考試、訊息推播、收/回信、及時交談、分享、讚...



a+Talent
學習發展應用·閱讀、問卷、測驗、作業...



atd
ASIA PACIFIC
CONFERENCE
& EXPO
OCTOBER 28-30 • TAIPEI, TAIWAN

功能總覽

功能面向	員工功能	主管功能
全新體驗 (HCM)	<ul style="list-style-type: none"> 個人化儀錶板 資訊卡自訂 一鍵快速申請 	<ul style="list-style-type: none"> 主管專屬儀錶板
差勤管理 (HRM)	<ul style="list-style-type: none"> 請假/銷假/加班/補打卡申請 個人班表查詢 差勤異常紀錄查詢 	<ul style="list-style-type: none"> 部屬到班狀況查詢 部屬差勤異常管理 行動簽核
薪資與資訊 (HRM)	<ul style="list-style-type: none"> 假別可用額度查詢 歷史薪資單查詢(密碼保護) 	-



《HCM》全新儀錶板介面設計迎接清爽資訊體驗



a+MPS 的儀錶板介面採用現代化的卡片資訊設計，提升操作效率與使用者體驗：

- **關鍵資訊獨立呈現**：如待辦事項、差勤紀錄等，透過卡片即時掌握重點。
- **快速聚焦重點**：掃描式閱讀替代傳統條列選單，減少搜尋與點選時間。

效益

- **降低認知負荷**，提升資訊處理效率。
- 「員工」更快上手，縮短摸索與操作時間。
- 「企業」全面提效：提高系統使用率與員工滿意度。

請假申請更簡單，行動裝置也直覺

將繁瑣請假流程，精簡為一個直觀、友善的行動化介面：

- 一目了然地選擇假別、填寫請假時間
- 指定職務代理人，確保業務不中斷
- 可即時上傳附件（如病假證明），補件不再手忙腳亂
- 所有欄位皆針對手機操作優化，滑動、點選都輕鬆



16:20 請假申請

請假申請單

申請人 陳春光 產品發展部

申請資訊

假別 * 喪假 X 選擇

親屬死亡日期

日期 * 2025/04/11

父母、養父母、繼父母、配偶

祖父母、子女、配偶之父母、配偶之養父母或繼父母

會祖父母、兄弟姊妹、配偶之祖父母

請假開始

日期 * 2025/04/18 時間 * 13:00

請假結束

日期 * 2025/04/22 時間 * 17:00

請假時數總計 20小時 0分鐘

代理人 選擇

申請理由

申請理由 *



16:20 請假申請

2025/05/01 申請婚假

申請人 陳春光 產品發展部

申請資訊 簽核紀錄

申請資訊

編號 LRE202504230001

假別 婚假

結婚日期 2025/05/01

請假開始 2025/05/01 12:00

請假結束 2025/05/06 17:00

代理人

申請時間 2025/04/23 16:49

申請理由 蜜月旅行，結婚證書如附。

陳春光結婚證書.PDF 檔案

請假資訊

實際請假日期	請假時數
2024/04/18	4小時 0分鐘
班別/休假日別：正常班	請假開始：2024/04/18 13:00
上班時間：當日08:00	請假結束：2024/04/18 17:00
下班時間：當日17:00	



16:20 銷假申請

銷假申請單

申請人 陳春光 產品發展部

申請資訊

原始假單 2025/04/10 申請事假

銷假開始 2025/04/10 10:00

銷假結束 2025/04/10 12:00

銷假時數 2小時 0分鐘

申請理由

申請理由 *

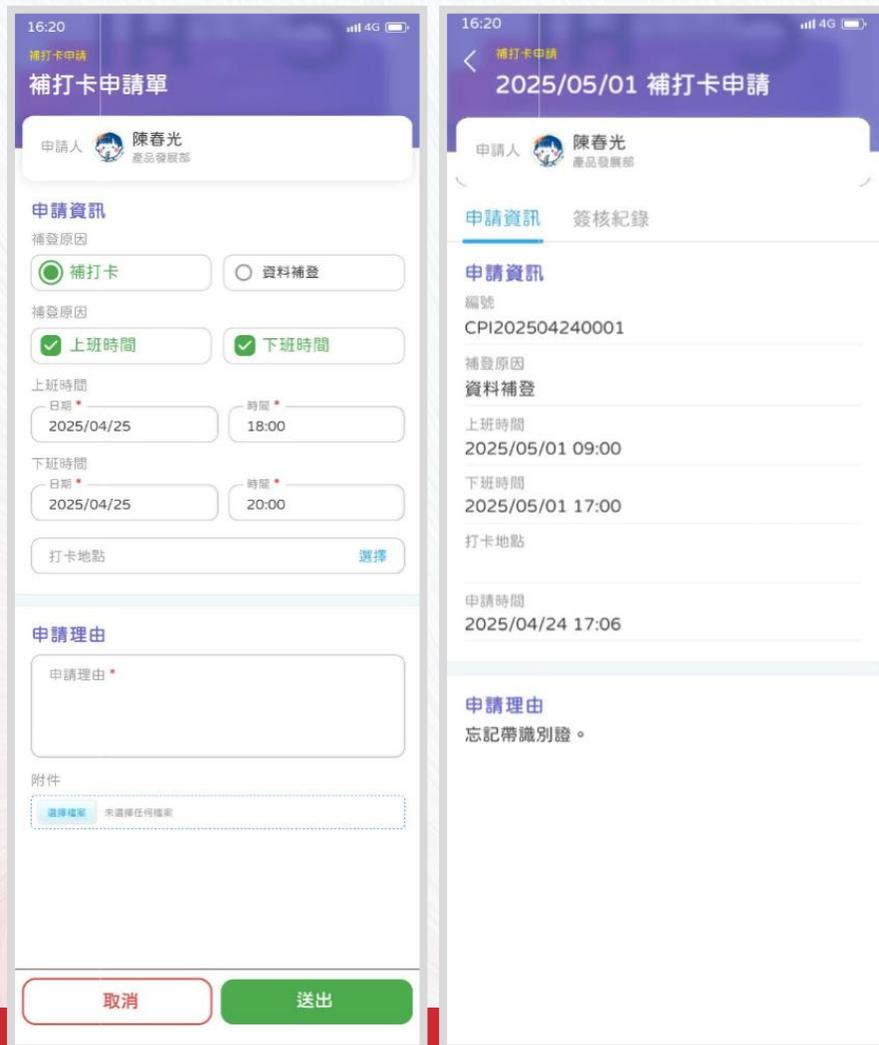
銷假資訊

實際請假日期	原請假時數
2024/04/10	2小時 0分鐘
班別/休假日別：正常班	原請假開始：2024/04/10 10:00
上班時間：當日08:00	原請假結束：2024/04/10 12:00
下班時間：當日17:00	

請假時數總計 2小時 0分鐘

取消 送出

補打卡申請 · 補登流程快速又透明



16:20 補打卡申請 補打卡申請單

申請人 陳春光 產品發展部

申請資訊

補登原因

補打卡 資料補登

補登原因

上班時間 下班時間

上班時間

日期 2025/04/25 時間 18:00

下班時間

日期 2025/04/25 時間 20:00

打卡地點 選擇

申請理由

申請理由 *

附件

選擇檔案 未選擇任何檔案

取消 送出

16:20 補打卡申請 2025/05/01 補打卡申請

申請人 陳春光 產品發展部

申請資訊 審核紀錄

申請資訊

編號 CPI202504240001

補登原因 資料補登

上班時間 2025/05/01 09:00

下班時間 2025/05/01 17:00

打卡地點

申請時間 2025/04/24 17:06

申請理由 忘記帶識別證。

補打卡是辦公室的常見情境，系統提供簡潔直觀的申請介面：

- 選擇需補登的時段（上班 / 下班）
- 填寫實際時間與地點，簡述補登原因
- 一鍵送出申請，由主管即時線上簽核

效益：

- **流程即時、透明**：減少紙本或口頭申請的不便與爭議
- **維持資料正確性**：確保出勤紀錄完整，利於薪資正確計算
- **提升行政效率**：員工操作輕鬆，主管核准快速，HR 後端作業更省力

視覺化行事曆個人班表，一目了然的出勤安排



16:20 班表 4G

三月 2025

日	一	二	三	四	五	六
1 例假日	2 早班	3 早班	4 早班	5 早班	6 早班	7 休息日
8 例假日	9 午班	10 午班	11 午班	12 午班	13 午班	14 休息日
15 例假日	16 午班	17 午班	18 午班	19 午班	20 午班	21 休息日
22 例假日	23 早班	24 早班	25 早班	26 早班	27 早班	28 休息日
29 例假日	30 早班	31 早班				

2025/03/27(五) 早班

工作時段
當日9:00~當日18:30

休息時間(起)~休息時間(迄)
當日12:00~當日13:30

上班時間
03/27 08:47:18

下班時間
03/27 08:47:18

⚠️ 上班早到13分鐘
🕒 下班未打卡

補登紀錄(0) 打卡紀錄(1)

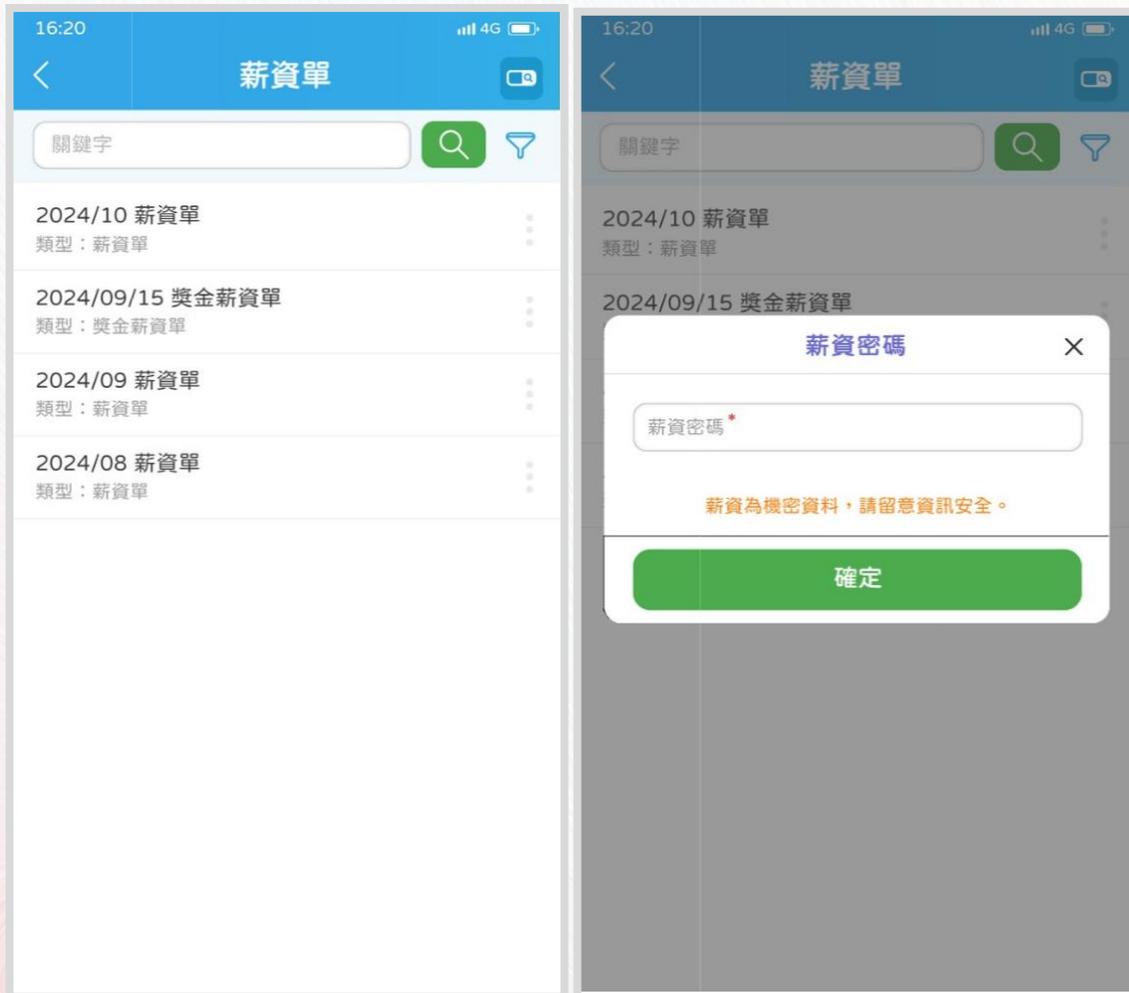
系統提供直覺好讀的行事曆式班表，員工可輕鬆掌握未來一個月的排班狀況，包括：

- 正常班、輪班、例假日、國定假日等資訊清晰標示
- 點選任一日期，即可查看當日詳細班別、出勤狀態與異常紀錄
- 若有異常，可直接提出補登、更正等申請，無需跳轉頁面

效益：

- 輕鬆安排出勤：對於需輪班或排班的員工尤為重要，有助提早規劃行程
- 降低溝通誤差：避免因排班資訊不清所造成的人員誤解與調度問題
- 即時處理異常：可按日檢視與申請，提高管理效率與準確性

安全查閱薪資，雙重保障機敏資料



薪資屬於最敏感的個人資訊，系統採用嚴格的存取控管機制：

- 員工查閱薪資單前，需通過第二道驗證——輸入個人專屬的「薪資密碼」
- 多一道防線，確保即使手機遺失、截圖或檔案外流，內容仍無法被讀取

效益：

- 強化資訊安全：有效防止未授權存取，保障個資隱私
- 符合法規與內控：符合個資法與企業資訊安全政策要求
- 提升員工信任感：即使在行動裝置上查閱，也能安心使用，不怕外洩風險

薪資單明細，一目了然的薪酬結構

通過安全驗證後員工即可查閱清晰、完整的電子薪資單：

- 依薪資結構分類呈現：「應領金額」、「應扣金額」、「實領金額」
- 所有薪資項目與金額明細完整列出
- 點擊項目可展開查看計算方式與構成細節

效益：

- 提升薪資透明度：助員工清楚理解薪酬構成，建立信任感
- 降低誤解與爭議：明確資訊減少因認知落差產生的質疑
- 減輕 HR 解釋壓力：發薪日後不再應對大量查詢與說明，節省行政工時



16:20 4G

檢視薪資單

姓名：張梓晨
計薪年月：2025年04月
差勤結算區間：2025/04/01~2025/04/30

應領金額	83,629
應扣金額	9,819
實領金額	73,810

應領金額

應扣金額

請假扣款	7,392
曠職扣款	2,928
遲到早退扣款	641
職工福利金	365
所得稅	246
勞保費	456
健保費	560

應稅金額及其他

檢視請假扣款

平均時薪：183.0000
平均日薪：3000.0000

假別	請假時(天)數	小計
事假	8.0000小時	1,464.0000
扣薪:100%		
普通傷病假(無薪)	16.0000小時	2,928.0000
扣薪:100%		
產假	1天	3,000.0000
扣薪:100%		
總計		7,304.2620
應扣金額(四捨五入取整數位)		7,304

檢視所得稅

所得類別	給付總額	扣繳稅額
50(固定)	58,500	200.0000
50(非固定)	12,000	46.0000
總計		246.0000
應扣金額(四捨五入取整數位)		246

《HRM》 助力管理者，團隊動態，一機在手



檢閱

- 部屬差勤概覽
- 部屬差勤異常
- 主管簽核各式表單



管理

主管專屬儀表板，行動管理一手掌握



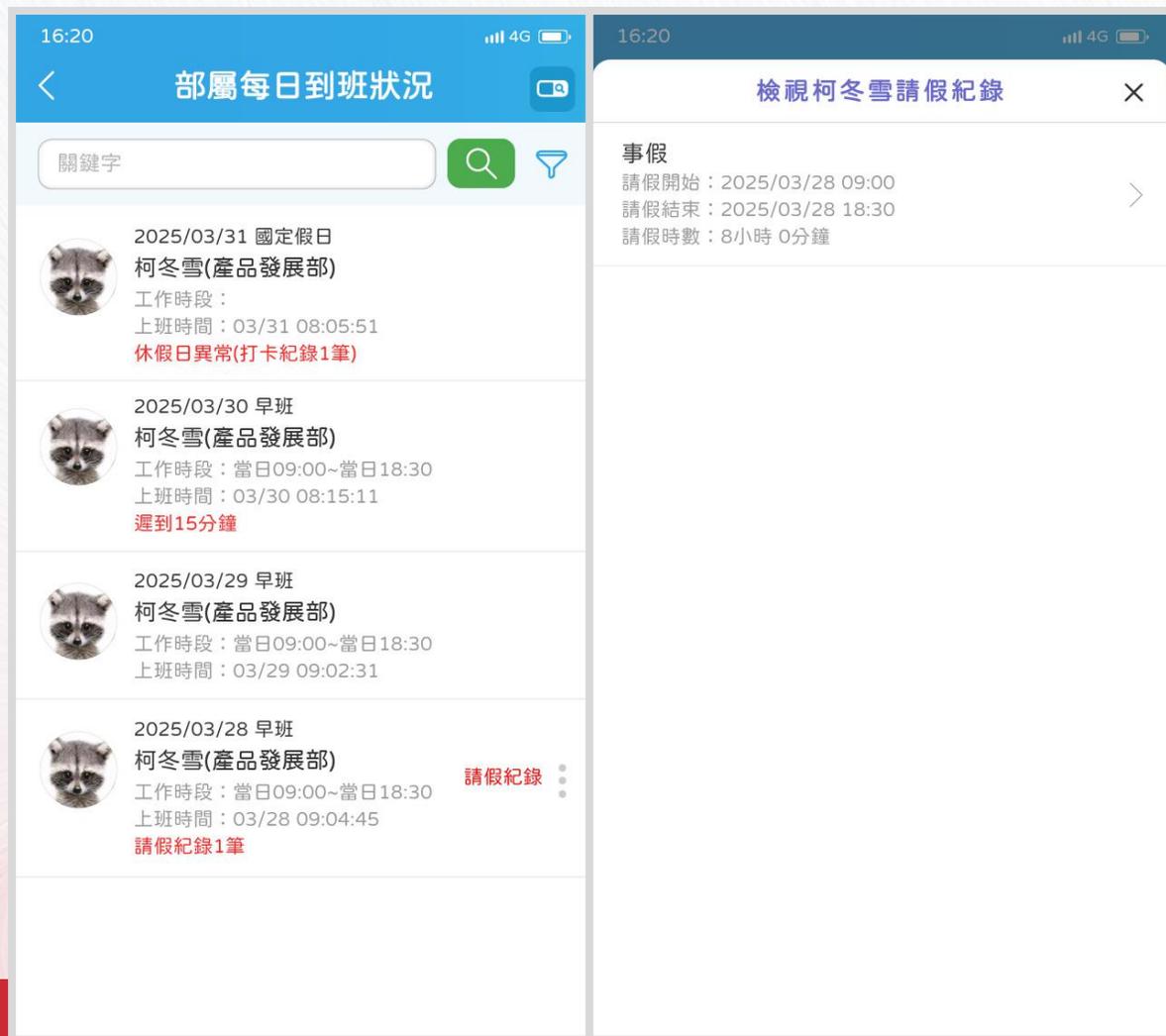
如同「行動指揮中心」，主管可自訂專屬資訊卡，快速掌握團隊運作狀況：

- 除個人資訊外，可配置如「部門到班情形」、「差勤異常統計」等管理指標
- 以圖表與數據整合呈現，協助主管即時掌握人員動態與異常情況

效益：

- **每日快速掌握重點**：上線即見關鍵指標，立即啟動管理決策
- **及時判斷與介入**：針對異常狀況快速反應，提升團隊穩定度
- **數據驅動管理**：讓決策依據更即時、更精準，實現高效管理節奏

部屬差勤狀況，一鍵掌握出勤全貌



系統提供主管專用的 部屬出勤列表，每日即時呈現團隊實際到班狀況：

- 清楚標示「遲到」、「請假」、「未打卡」等異常狀態
- 支援快速查詢與篩選，方便主管即時了解出勤紀律與出勤風險

實際應用情境：

例如：專案經理在召開緊急會議前，可先確認核心成員是否全數到班。若有人請假，可即時調整議程或更換與會者，有效避免決策延誤與資源浪費。

效益：

- 每日快速掌握重點：強化管理節奏與應變能力
- 促進出勤透明化管理：強化團隊紀律與穩定度

長期發展與策略願景 · 萬丈高樓平地起

- **策略願景**：協助客戶從基礎HRD+HRM系統建置使用，進階到**Data-Driven**的完整HCM系統應用的整合綜效。
- 真正具有變革性的人力資源數位解決方案需包括**高度整合的跨系統應用、全方位跨模組報表分析與組合運算...**等前瞻功能，而這些都奠基於在堅實的基礎架構之上。
- 育碁多年服務客戶的Best Practice，了解全模組HCM的完整建置需要一定時間的實施週期，更重要的是，**必須累積足夠的跨模組資料(1~2年的應用週期)**，才能真正發揮整合應用的策略價值。因此，**育碁採取了務實而前瞻的階段性策略，這些進階功能應用會在 8.x 提供。**
 - **第一階段：建構卓越基礎**
育碁優先專注於協助客戶建立完善、高效且符合資安標準的HCM各個核心系統，確保這些系統都能達到落實應用產生效能。
 - **第二階段：智慧整合升級**
當客戶的系統使用成熟度、資料累積量以及資安資料防護都達到理想水準時，育碁將透過持續的 8.x版本演進策略，讓完成標準化建置的客戶，能夠快速且順暢地升級至進階整合功能。
- **育碁產品研發版更的持續投資，可以逐步支持實踐策略佈局，與客戶創造雙贏與各自的投資報酬**

績效與出勤數據自動串接

績效評估自動串接出勤，提升精準度。

葉智偉

請確實填寫各區塊，各區塊及項目內容將作為本年度個人考績之參考資料。

評核內容 單項評核與總評同步

+ 工作績效 | 佔比：100% | MBO

獎懲事蹟

得分 上半年加班50小時
遲到/早退3次
請假60小時

採用，可自動整合差勤結算結果，於績效考核自動取代匯入自動彙整資訊，提供績效考核參考資訊。

綜合評述

評核結果

工作績效 100%

合計分數：

輸入分數 * 選擇評等 *

績效總評

合計分數：

加減分：

輸入分數 * 選擇評等 *

證照與薪酬自動串聯提示

證照獎勵即時到位，簡化薪酬管理

取得本證照可申請專業證照津貼
ATS國際認證為「國際專業管理亞太年會」會員間國際認證協定，提供年會會員團體國際認證標準，並作為個人國際專業認證。同時ATS為行政院勞工委員會收錄於「行業職業就業指南e網」，提供業界進用資格、訓練與升遷之參考，亦普遍為民間企業列為相關專業管理人員必取得之證照項目。

考照限制
人員資格限制 人力資源管理工作、各級主管人
其他限制說明 現任在職員工、各級主管人員、已取
需先取得證照項目 職能管理師

培訓規劃
應訓項目 回訓項目
人力資源管理師認證班
2門課 任一課程

薪資設定
薪資項目 | 前往搜尋
基本薪津 代扣項 加項 扣項
證照津貼
顯示名稱：證照津貼
蔡雅筑 2025/02/19 09:30 編輯
特休未休工資補償
顯示名稱：特休未休工資補償
系統 2025/01/02 14:18 編輯
加班費(應稅)
顯示名稱：加班費(應稅)
系統 2025/01/02 14:18 編輯
加班費(免稅)
顯示名稱：加班費(免稅)
系統 2025/01/02 14:18 編輯
加班補休未休工資返還(應稅)
顯示名稱：加班補休未休工資返還(應稅)
系統 2025/01/02 14:18 編輯
加班補休未休工資返還(免稅)
顯示名稱：加班補休未休工資返還(免稅)
系統 2025/01/02 14:18 編輯

員工可於系統申請登錄已取得證照，系統觸發對應薪資調整，將該員工加發證照津貼。

學經歷與職務發展：驅動精準人才配置

為人才盤點、發展規劃提供精準依據

個人資料

任職資料

特休資料

薪資資料

社會保險

工作經歷

眷屬管理

外籍人士

其他資料

出生日期 1988/01/06

年齡 37

婚姻狀態

學歷

籍貫

語系

職務發展可拓展人事資料篩選條件，如學歷、工作經歷、提供更多元精準的發展規劃地圖。

學歷紀錄

學歷別	學校	科系	最高學歷
碩士	國立清華大學	財務金融系	√

個人資料

任職資料

特休資料

薪資資料

社會保險

工作經歷

眷屬管理

其他資料

工作年資 3年 -- 月

認列工作年資 -- 年 -- 月

工作經歷 +

任職公司名稱	職稱	是否為管理職	工作期間(起)	工作期間(迄)
白浪金融控股	人資...	是	2021/1	2024/1

aEnrich > aEnrich > 知識中心 > 檢視職務

專案經理 PM01

2025/01/16 建立

2025/07/03 黃芷妍 修改

類別：行銷企劃、工程

基本資料 職責與績效指標 **人員條件** 人員發展

基本資格

工作經驗

具一年以上人資相關經驗者、具3年以上人力資源管理經驗，且目前正從事與認證科目直接相關的人力資源管理工作者、具5年以上人資相關經驗者

最低學歷資格

大學畢業，人資、企管、法律、社工、勞工、心理等相關科系尤佳、研究所畢業，主修人力資源、企業管理、勞工關係、心理、工業管理、社會等相關研究所，研究所期間曾修習人力資源管理學程

黃芷妍
培訓規劃完成率
(無培訓規劃)

關於職務

職責與績效指標

工作項目：3 筆

績效指標：3 筆

人員條件

基本資格：2 筆

知識技能：3 筆

專業職能：1 筆

整合性的 HCM系統採用與價值創造，請跟我們一起向前行！

- 早買早享受，建置或升級費用攤提**11年**，現在取得成本也較低
 - 買 8.1/8.2/8.3..., 也等於是買 8.x LTS (估計2029/B release) (保固維護期內可以依約小版本升級到 8.x LTS)
 - 8.x LTS 估計 EOS 時間是2037/B (距2025/E, 或2026/B 還有11年, 應該是目前HRD/HRM系統可用年限相對最長的，沒有其他vendors 給您這樣的估算或承諾)
 - 育碁每年投資4000萬做產品研發與版本精進，**後續小版本release 精進時，可能會做價格調整**，以反映產品價值提升 / 人力物價成本提升...是很合理也會發生的事！
- 我們 **2026/2/5** a+HCM 8.2 線上發表會相見！
- 也請持續在最透明的育碁官網，檢視我們方方面面的進展並給回饋～

Everything have a price

- aEnrich pay the price –
 - The investment of Product development
 - Keeping profitable growth and Employee Engagement
 - Enlarge the base of heavy users and valuable clients
- Clients pay the cost –
 - Feedback and minimize customization to spec. in and enable migration
 - To get New, Better and Integrated system gradually
 - Maintenance, security modification and sharing
 - Version migration
- **Then, we will have a best family of a+ HCM golden club.**

今日講次的 Takeaway

- 與您隔壁的朋友, 各有1分鐘的交互分享 – discussion 有機會讓您將學習內容 內化50%
- 整合性的 HRIS 系統投資
- 敏捷/透明/整合/資安 speak with data 方方面面的檢視比較
- 時間是最好的檢視
- If you couldnot take care of yourselves, you could not take care of others
- If you know why, you will know what and how

Thank you!



育碁官網



a+HCM產品



客戶證言



台北 總公司

電話：02-2517-8080

地址：台北市大安區建國南路二段276號10F

New ! 2023/7/17 擴大遷入自購辦公室！



台南 辦公室

電話：06-2378103 分機 721

地址：台南市東區東門路2段297號6樓之1