

ATD APC 2026 · 育碁線上分享會

HR 應用 AI 前， 企業內的整合性人才數據 準備好了嗎？

企業如何逐步建立 AI 時代的人才數據基礎

2026/08/26 (三) 14:00-15:00

Teams 線上直播

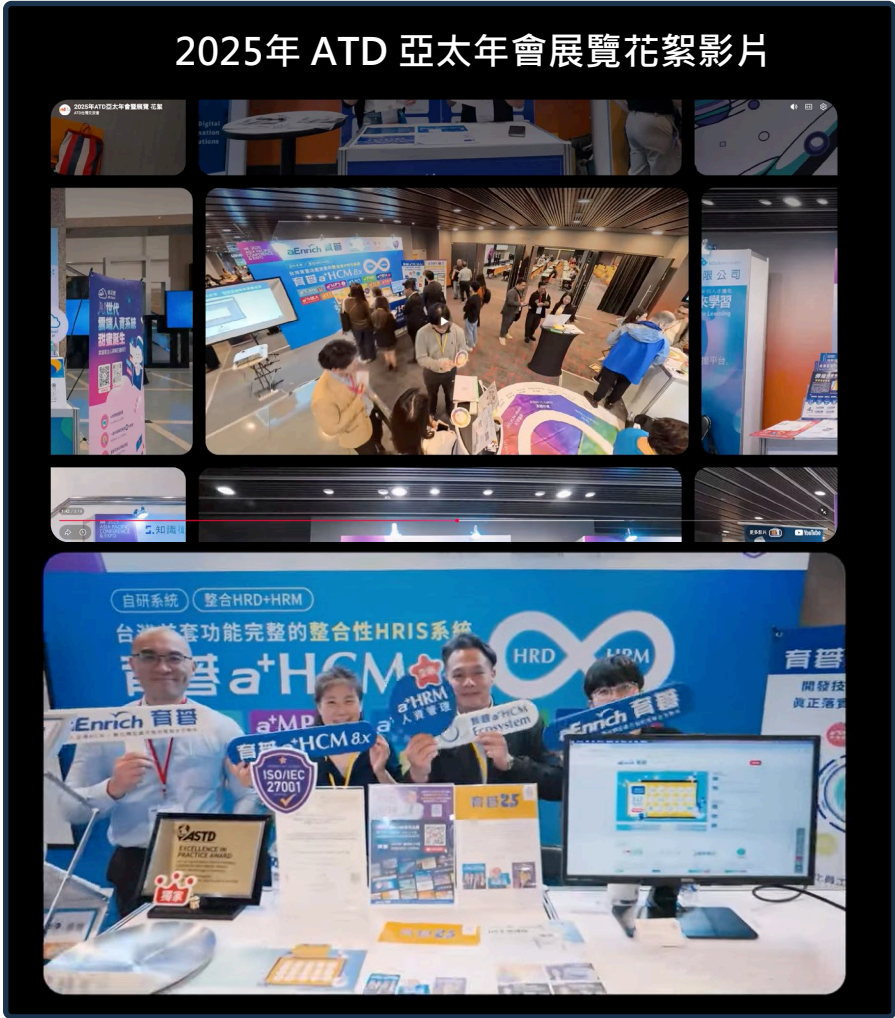
歡迎參加



楊中旗 George

育碁數位科技 總經理

2025/2026 ATD 亞太年會官網 (育碁皆是銀級贊助商) ...歡迎現場來訪!



HR 應用 AI 前， 企業內的**整合性**人才數據 準備好了嗎？

部分講義

楊中旗 George
育碁數位科技 總經理

2026 / 8 / 26

目錄

Content

1. 【趨勢解讀】AI 打破的界線 — ATD 的 Boundary 必然擴張
 - AI 對企業 HR 角色可能重新定義
 - Hype Cycle (Where AI are?) & 大局觀
 - 展望科技魔法棒 — 從功能應用到資料治理與智慧分析
2. 【核心議題】AI-Ready Data 是什麼？企業該如何準備？
 - 人才數據斷點在哪裡？
 - 整合 HRM × HRD 數據的挑戰與價值
 - 育睿整合性 HRIS 系統 a+HCM 發展的來時路與未來展望
3. 【Ready to Go】a+HRM 8.2 / 8.3 速覽
 - a+HRM 8.3 帶來的價值效益預覽
 - a+HCM Ecosystem 合作推廣 工研院的 AI Mentor
 - a+HCM 8.x LTS-Credit Promise

第 1 章

【趨勢解讀】AI 打破的界線 — ATD 的 Boundary 必然擴張

- AI 對企業 HR 角色可能重新定義
- Hype Cycle (Where AI are?) & 大局觀
- 展望科技魔法棒 — 從功能應用到資料治理與智慧分析

數位轉型的老兵觀察紀錄：節奏與 Timing

01

從 Digital Literacy 挪移到 AI Literacy

E 化 / 功能 / 行政管理 / 報表管理分析 → 資料治理 / 整合 / 智慧分析 / 輔助決策 / 自動化

02

早期戰場上，「新兵怕砲，老兵怕槍」

趨勢浪潮下，針對性 的影響與衝擊最大。AI 下的 HR / HRIS Best Practice 是甚麼？

03

時間是最好的檢視（語出《邊城》作者沈從文）

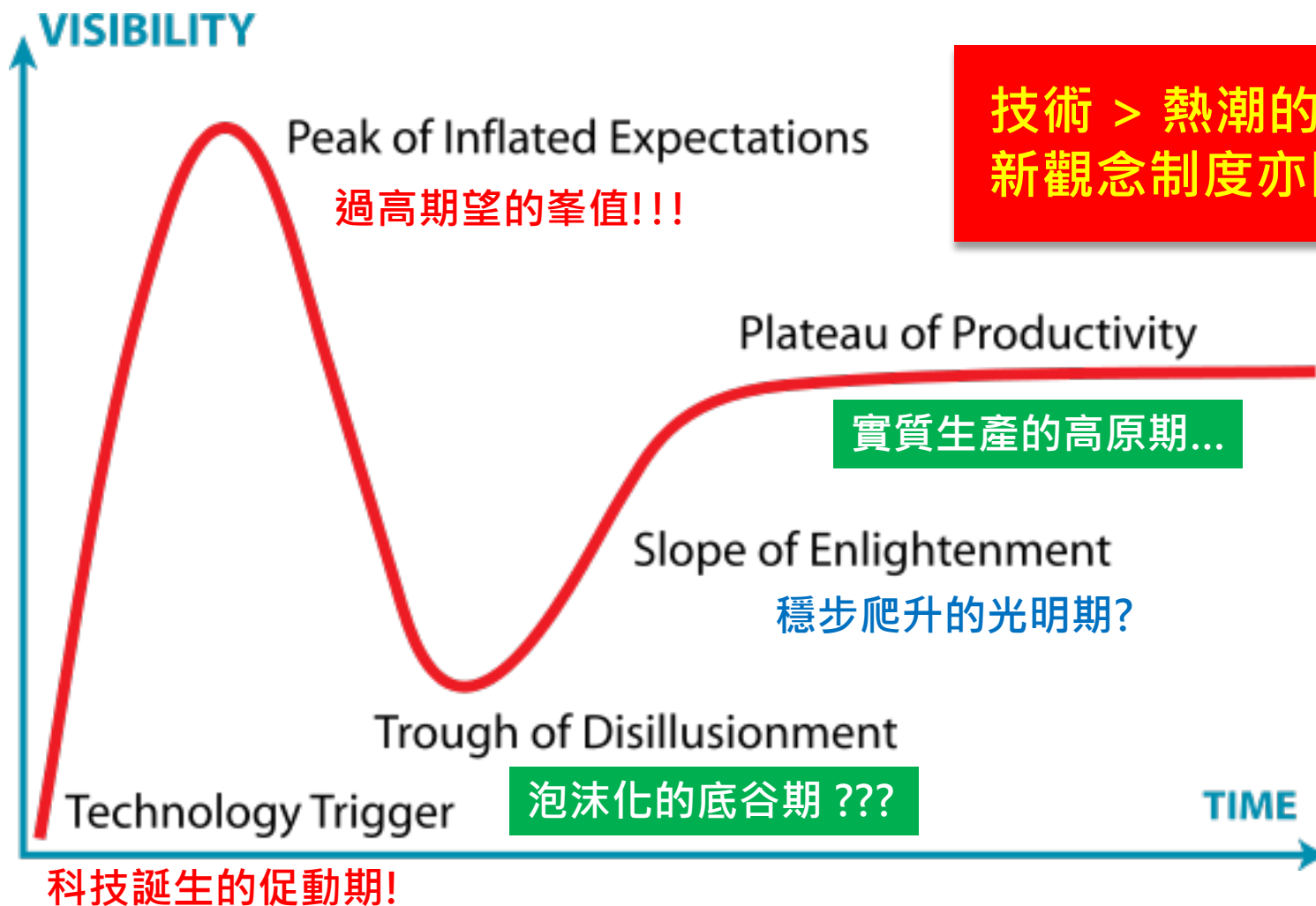
真正的價值，不會被一時的社會風向或喧囂所定義。eHR園丁 育碁 / George 26 年始終如一日

04

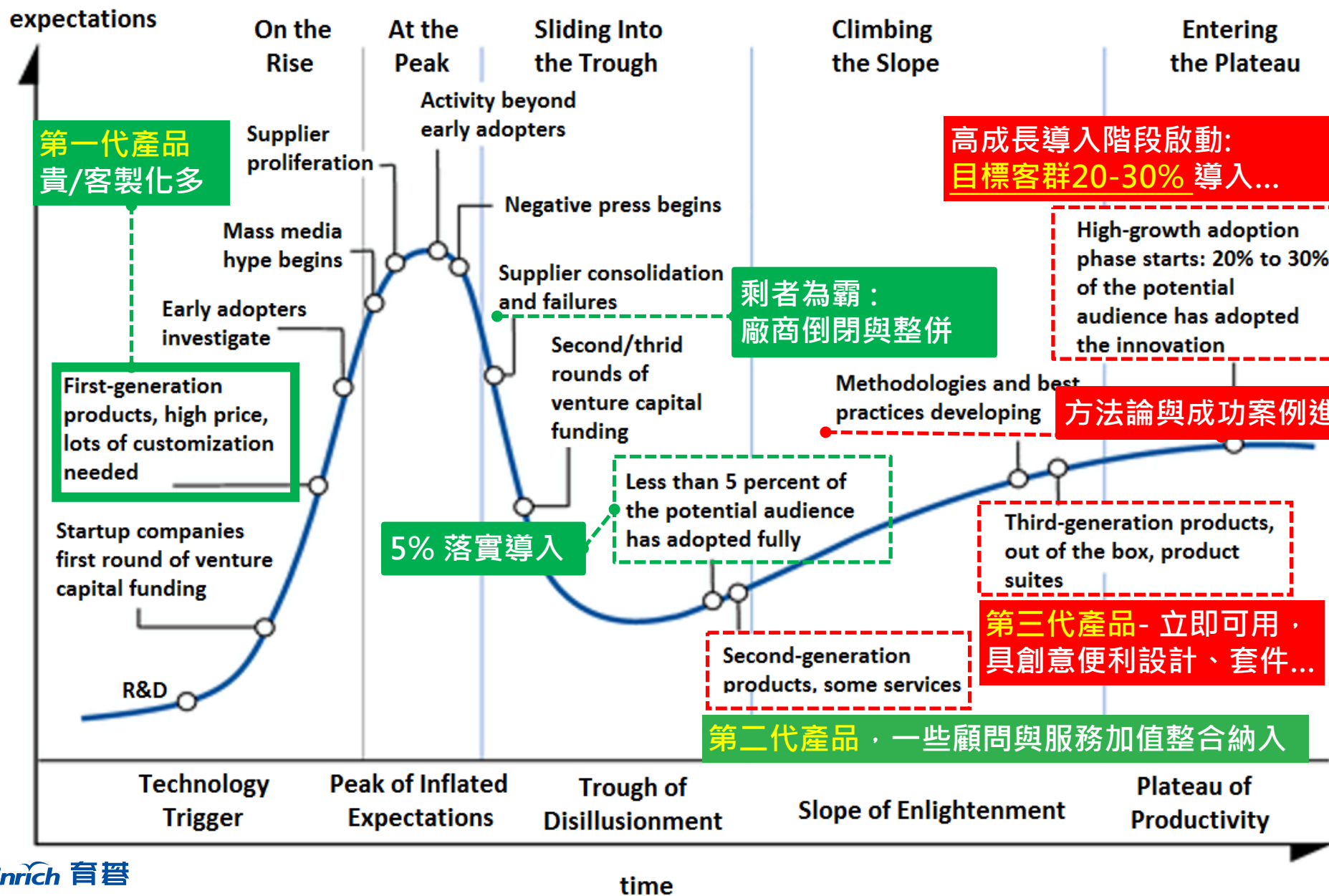
Hype Cycle Since 1995, by Gartner Group

在充滿變動的環境（VUCA）中，用來管理內部期望、凝聚變革共識，並 評估技術導入時機 的絕佳工具

Gartner Hype Cycle 技術成熟度曲線 (或稱：技術循環曲線/光環曲線/炒作周期) Since 1995



Hype Cycle 中常可檢視的參考產出...

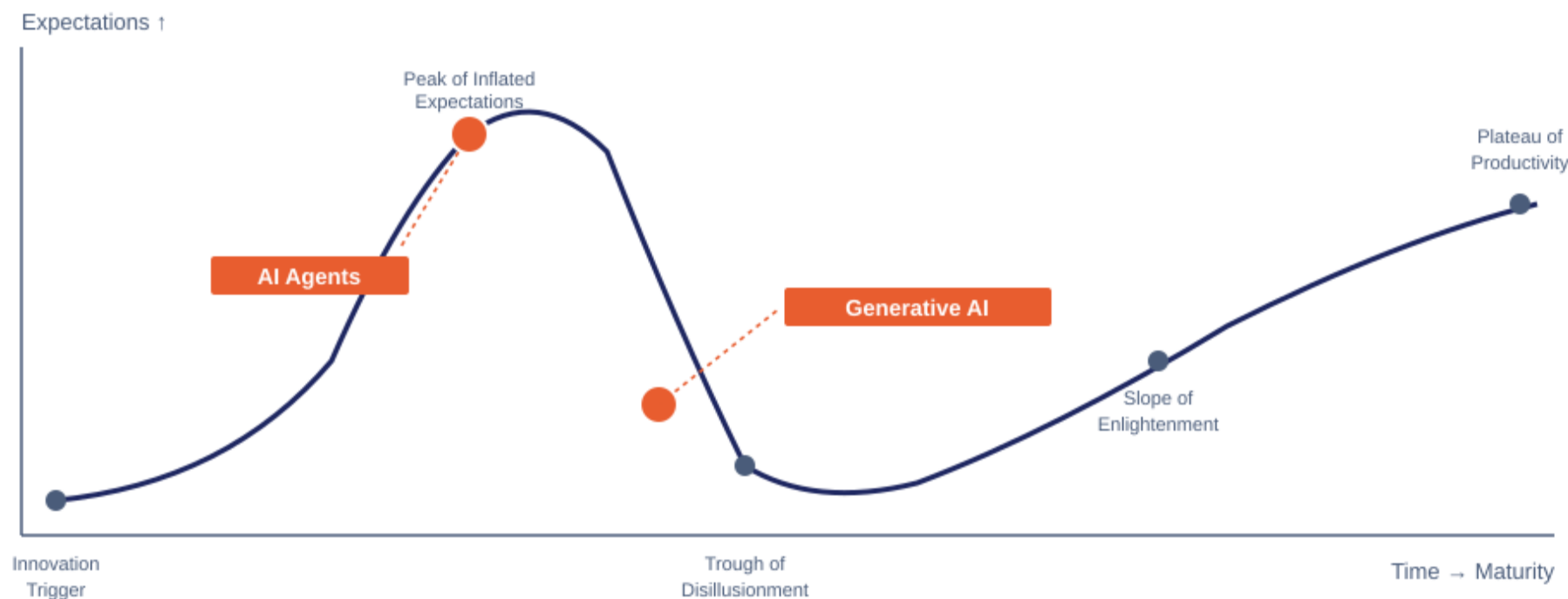


2000年起, 育碁在台灣LMS/HRD這一段新科技導入走了12年(目標客群20-30%導入)

AI 與 AI Agent在企業HR關聯的應用，路途應該會短許多！會快多少呢？

AI 在 Hype Cycle 哪個位置(企業角度/HR角度)？

從情緒抽身，回到理性座標



關鍵觀察

GenAI 已過期望高峰，
進入幻滅低谷早期。甚或
有機會很快就會衝到生產
力的高原？

AI Agent 才剛走上高峰，
正準備受到質疑。有機會
很快衝到生產力的高原？

不要在高峰時 all-in，也不要低谷時放棄。

我們的任務是規劃從現在走到「生產力高原」的那條路。

落在 Hype Cycle 階段的觀點與展望

生成式 AI

務實化檢視中

企業從小規模概念驗證（POC）走向全面導入時，
撞上了現實的牆

面臨的挑戰

企業內部資料碎片化

AI 幻覺與安全性風險

合規考量

最核心：難以快速證明 ROI

倖存下來的供應商與企業開始變得務實，不再期待 AI 一夕之間改變所有事，而是 **專注於能帶來具體價值的場景**，例如財務自動化、客服輔助系統。

AI 代理

期望膨脹中

科技界最受矚目的新星，**各大廠商積極推銷「自主行動」能力**，導入意願與 **預期被推升到極點**

仍有極大爭議

存取權限控管

資料治理

無人類監督下的可靠性

Gartner 預測：當企業發現 AI 代理實際執行任務的穩定度不如預期，它在不久後也將跟隨生成式 AI，**跌入幻滅的谷底**。

新科技推進器：殺手級應用對比 & 鑑往知來

三層提問

AI 的 Killer Application 是甚麼？

企業應用 AI 的 Killer Application 是甚麼？

組織與人才發展 (HR) 的企業應用 AI，
Killer Application 是甚麼？

殺手級應用的溯源 · 鑑往知來

“eLearning is the killer application”

1999

原始版本 · 最早廣為流傳的是《紐約時報》這句：「網路（流量）的下一個 **killer application** 將是教育，網路教育會大到讓 e-mail 的使用量看起來像個四捨五入的誤差。」

剛起步的 e-learning 產業幾乎人人都在引用 Cisco CEO John Chambers 這段話

2000 年初

《strategy+business》專文以此開場，稱 John Chambers 把 **eLearning** 叫做 **下一個 Internet 的 killer application**，**背後是一個 7,400 億美元的產業**

2001.11

在 Comdex Show 主題演講中，John Chambers **直接宣告 e-Learning 是下一個重大的 killer application**

並闡述 **Cisco 對 always-on、任何裝置、高速網路的願景**

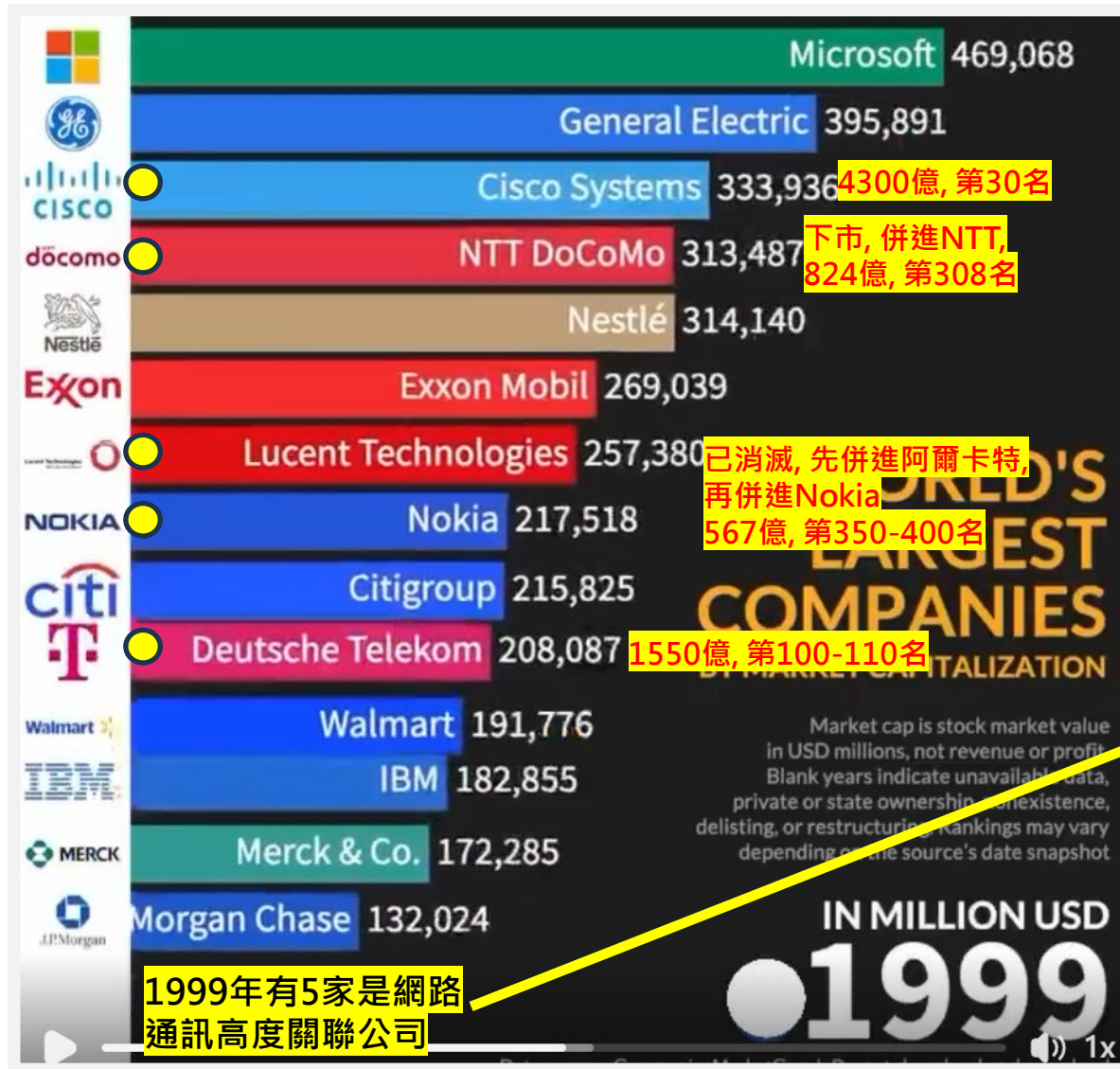
2001年，**Cisco與KPMG/育碁** 簽署合作備忘錄，
共同合作推動台灣eLearning發展/合辦研討會...

Jensen Huang 與 John Chambers，兩人分別在人類科技史上兩次最大的典範轉移中——「人工智慧 (AI)」與「網際網路 (Dot-Com)」中扮演了「軍火商（提供基礎設施）」的絕對關鍵角色...

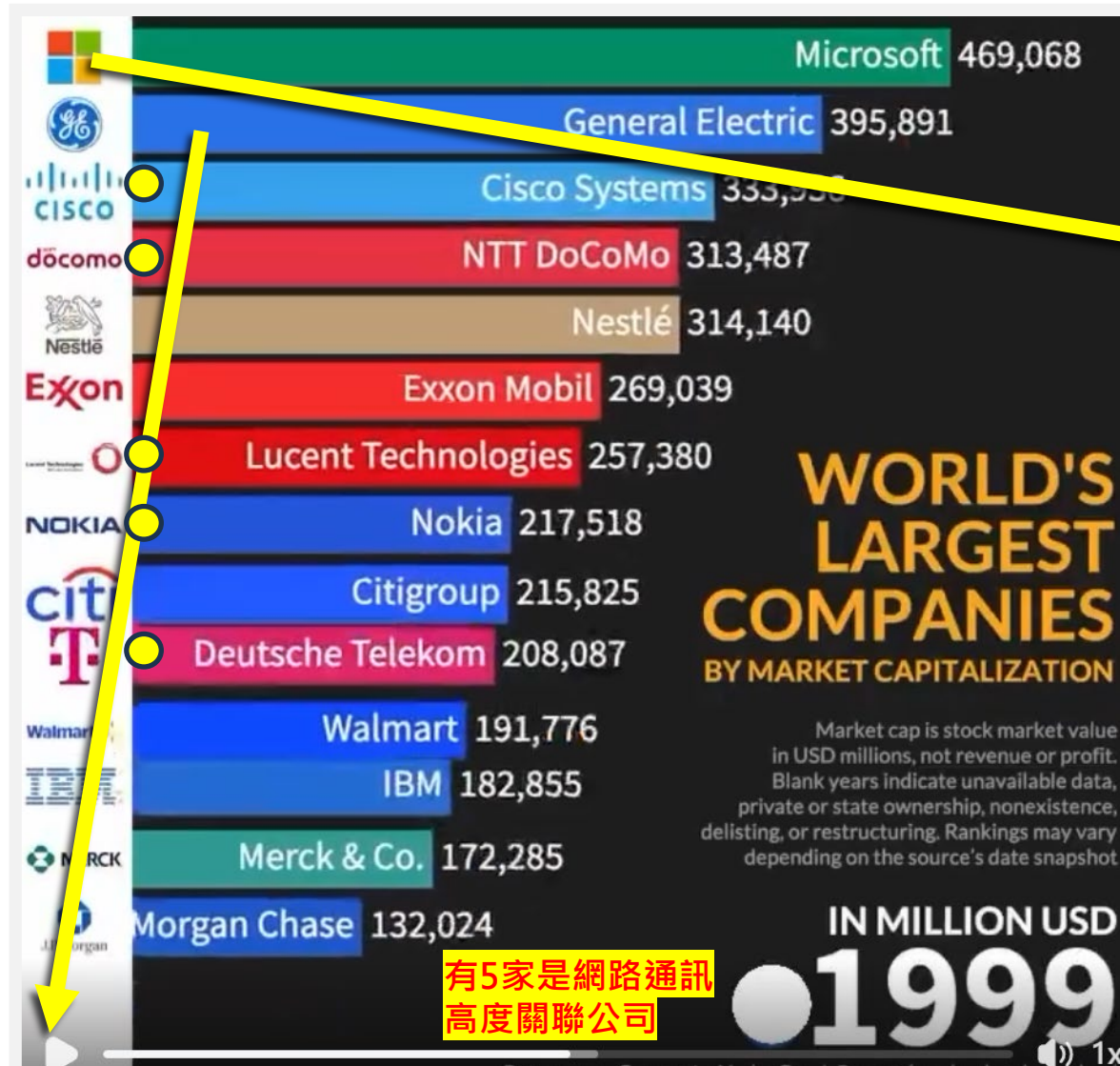
nVidia 「內向型」深耕：內部深耕研發 (R&D)，長達十幾年的底層佈局 (如CUDA)

Cisco 「外向型」擴張：併購 (M&A)，快速買下新技術並整合進通路 (如收購數十家新創公司)

網路熱潮時 - Cisco 市值排行 1999衝到第3，泡沫後的2001掉出16之外
(Cisco 2020/3 短暫市值第1，2026/8 的市值大約是4300億美金，排行大約在全球第30)



AI熱潮下 - 1999市值在前15，迄今仍在前15的僅剩第4的Microsoft 相同排行公司市值約大7-11倍，且僅有4家非AI關聯公司，資金動能超強勁



註：nVidia 是1999/1 IPO，當時市值約10億美元，2000年時約成長到20億美元。
2000年時，Apple約50-200億；Google 估值1億，2004年上市，初始市值約230億...

2000年高峰時，Cisco 本益比約150-200倍
2026/8 現在，nVidia 本益比約16-22倍

進一步標記觀察 & George 對企業 HR AI 的個人預測

2007

Apple 擠進市值前 15 大，迄今未退
(這年 iPhone 實現 Cisco 對 always-on、任何裝置、高速網路的願景)

2008

Alphabet (Google, 1998 成立) 網路熱潮
代表公司，擠進前 15 大，迄今未退

2012

5 年後：Apple / Google 佔據前 2 大，連續 5 年 (至 2017) ；其後至 2026 皆在前 5

2024 年起僅次於 nVidia，分居 2、3 名。2026 年 Google 資本投資預估達 1,900 億美元，亦為 AI 代表公司之一

2022

nVidia 擠進前 15 大，迄今未退

2024

2 年後：nVidia (AI 代表公司) 成為市值第 1，迄今 2026

GEORGE 自創簡單數學題 AI 熱潮 v.s. 網路熱潮

因

資金動能 7 倍 × 公司陣容 2 倍 = 10 倍投資衝擊波

果

代表性公司的價值創造速度 2.5 倍

推論

Hype Cycle 過往需 10 年抵達生產力高原期，這次大概 4 年。AI 起跑線若是 2025，那就是 2029 年

台灣發展到哪裡了？

關聯到 AI 應用節奏展望與判斷

台灣不同分項在全球的排名，科技應用的排名



第 4 名 IMD 世界競爭力

瑞士洛桑管理學院（IMD）公布的《2026年世界競爭力年報》，台灣在70個受評比國家中躍升至全球第4名 (其中企業效率第4)



第 5 大股市 台股總市值 (USD) 5兆

台股受惠於全球人工智慧（AI）熱潮與台積電等科技巨頭的強勁漲勢，總市值已達到近 5 兆美元，躍居全球第 5 大股票市場，僅次於美國、中國、日本、香港，與印度/英國 相近！



第 1 名 2026 經濟成長率預估10.35%

台灣2026年經濟成長率目前估計多少？
10.35% 在全球主要經濟體中大概排第幾？
台灣第1

硬體與供應鏈 全球領先（多為第 2）

分項指標	台灣全球排名
資訊科技供應鏈	第 2–3
AI 供應鏈	第 2
半導體	第 2
IC 設計	第 2
George：堪稱台灣歷來最好的時刻...	

數位應用與普及，仍有成長空間（第 10–13）

分項指標	台灣全球排名
5G 行動通訊普及	?
整體經濟資訊化程度	?
未來 3 年 AI 應用發展	?

台灣不同分項在全球的排名，科技應用的排名



第 4 名 IMD 世界競爭力

瑞士洛桑管理學院 (IMD) 公布的《2026年世界競爭力年報》，台灣在70個受評比國家中躍升至全球第4名 (其中企業效率第4)



第 5 大股市 台股總市值 (USD) 5兆

台股受惠於全球人工智慧 (AI) 熱潮與台積電等科技巨頭的強勁漲勢，總市值已達到近 5 兆美元，躍居全球第 5 大股票市場，僅次於美國、中國、日本、香港，與印度/英國 相近!



第 1 名 2026 經濟成長率預估10.35%

台灣2026年經濟成長率目前估計多少？
10.35% 在全球主要經濟體中大概排第幾？
台灣第1

硬體與供應鏈 全球領先 (多為第 2)

分項指標	台灣全球排名
資訊科技供應鏈	第 2-3
AI 供應鏈	第 2
半導體	第 2
IC 設計	第 2

George：堪稱台灣歷來最好的時刻...

數位應用與普及，仍有成長空間 (第 10-13)

分項指標	台灣全球排名
5G 行動通訊普及	第 10
整體經濟資訊化程度	第 10
未來 3 年 AI 應用發展	第 12-13 ?

George：但AI評價台灣對於科技的應用，仍算相當保守，我們不是科技應用的創新/輸出國(投資角度)；而是科技應用的跟隨/學習者...

G: Why? 為什麼這一波AI 熱潮，台灣特別有感且自信...

因為台灣的供應鏈經濟已經
從2000年的「零組件配角」到「整機代工核心」

台灣在全球科技供應鏈的結構性躍升

(G: 從dot.com 的喝湯喊燒(插花) 到 吃麵 (台灣也在牌桌上))

Cisco Systems (2000) 美系 EMS 主導 → NVIDIA (2024–2025)
台系 ODM 主導

楊中旗 (George Yang) · 育碁數位科技 下的Prompt: 2000年前後，Cisco 銷售的設備多數是在哪裡製造？有多少比例是台灣代工？相對2024 or 2025前後，nVidia 銷售的設備多數是在哪裡製造？有多少比例是台灣代工？

核心命題

二十五年間，全球頂級硬體品牌的「製造主導權」，從美國西岸的 EMS 大廠，轉移到了台灣的 ODM 廠商手上。



Cisco (2000)

外包模式：委外給美系 EMS

主力代工：Solectron、Sanmina-SCI、Flextronics

製造地點：美國、墨西哥、東歐、東南亞

台灣整機代工：很低（個位數%，多為零組件）



NVIDIA (2024–25)

外包模式：委外給台系 ODM

主力代工：鴻海、廣達、緯創

製造地點：以台灣為核心，並向美國擴產

台灣整機代工：極高（GB200 三家台廠合計逾九成）

台灣供應鏈結構性定位 · Cisco (2000) vs. NVIDIA (2025)



Cisco (約 2000)：委外，但不在台灣

FY2000 營收

\$18.9B

美元淨銷售額

+55% 年增率

網際網路泡沫巔峰前夕

全球網通設備霸主

1

委外給美系 EMS

因產品工程變更頻繁、單價高，Cisco 選擇與矽谷本地大型 EMS 廠密切合作：Solectron、Sanmina-SCI、Flextronics。

2

製造據點遍布全球，非台灣

Solectron 透過併購在北美、亞洲、歐洲擴張產能，2000-01 年更收購 Sony 日本宮城與台灣高雄廠。產線主力在美、墨、東歐、東南亞。

3

台灣此時是「零組件」角色

台灣 ODM（廣達、仁寶等）強項在筆電與主板；通訊設備整機組裝由美系 EMS 把持，台灣供應被動元件、PCB、連接器等。

台灣供應鏈結構性定位 · Cisco (2000) vs. NVIDIA (2025)



NVIDIA (2024–25)：台灣整機代工主導

FY2025 資料中心營收

\$115.2B

美元 (資料中心單一部門)

+142% 年增率

公司整體營收 \$130.5B (+114%)

AI 運算平台霸主

1 GB200 整機由台廠組裝

1

以旗艦 GB200 AI 伺服器為例：鴻海約 40%、廣達約 30%，加上緯創，三家台廠幾乎壟斷整機組裝。

2 下一代收斂到「僅三家」

2

至 Vera Rubin 平台，NVIDIA 直接供應組裝好的運算托盤 (compute tray，約佔伺服器成本 90%)，組裝夥伴收斂到鴻海、廣達、緯創三家。

3 液冷等關鍵零組件也在台灣

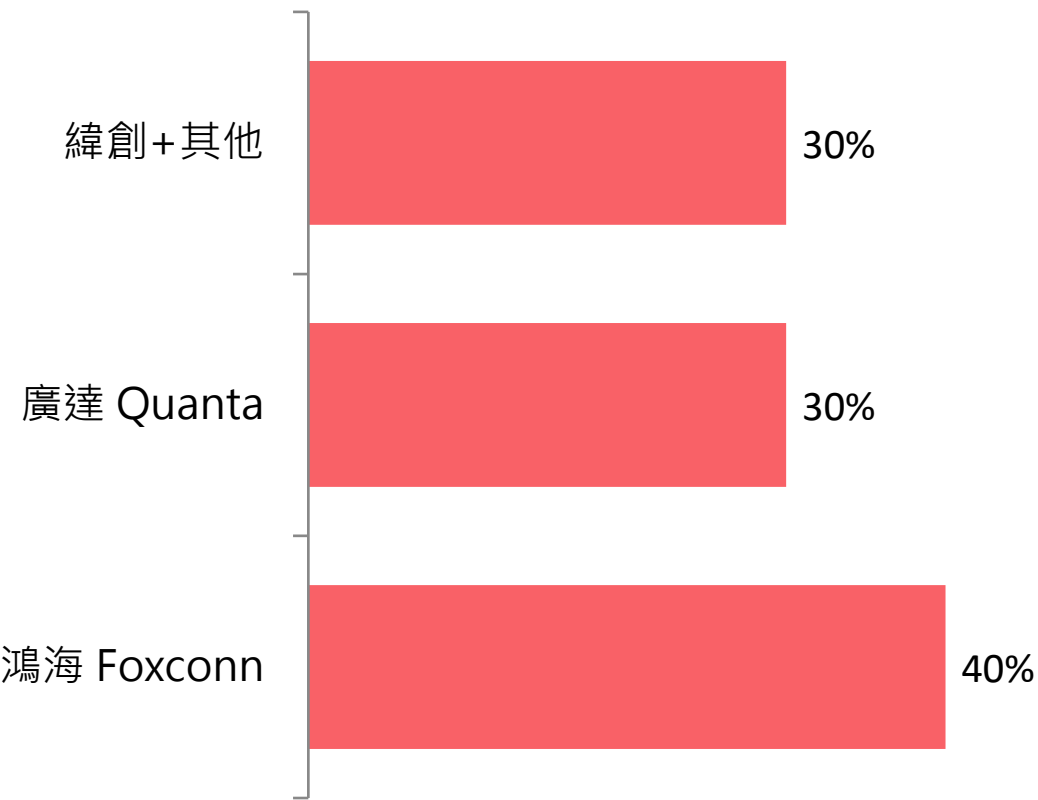
3

液冷元件由台灣雙鴻(Auras)、奇鋌(AVC)取得早期領先；記憶體、載板、被動元件亦大量來自台廠。

台灣供應鏈結構性定位 · Cisco (2000) vs. NVIDIA (2025)

數據對照：整機代工份額的翻轉

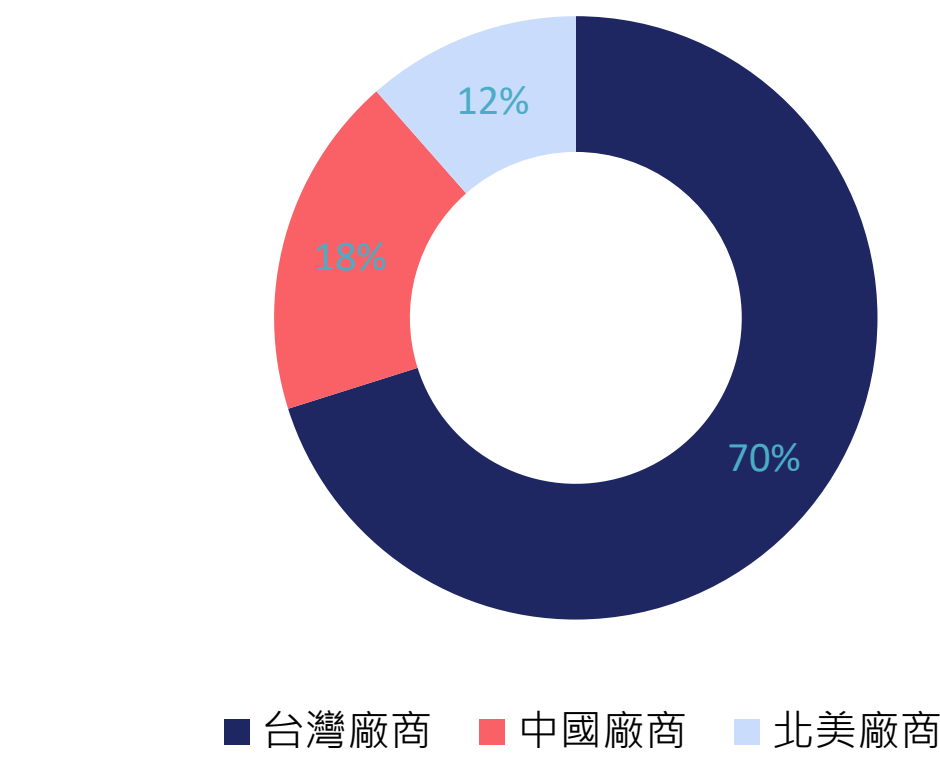
NVIDIA GB200 AI 伺服器整機組裝份額



輕裝募銳 90%

台灣供應鏈結構性定位 · Cisco (2000) vs. NVIDIA (2025)

全球前 20 大 EMS/ODM 營收份額 (2025 上半年)



勇銳 70.2% 賈軼踰嶽帽縉漲邱壘飽擗

供應鏈圖解：兩個世代的價值流

Cisco (2000) — 台灣位於「零組件」上游，整機組裝在境外



▲ 台灣參與點：僅零組件供應（整機代工比例個位數%）

NVIDIA (2024-25) — 台灣同時掌握零組件與整機組裝



▲ 台灣參與點：零組件 + 整機組裝 + 液冷（GB200 逾九成整機由台廠交付）

台灣供應鏈結構性定位 · Cisco (2000) vs. NVIDIA (2025)

結構性張力：台灣定位的一體兩面



B2B 供應鏈強權

整機代工核心地位：AI 伺服器整機幾乎由台廠交付，議價與製程話語權大增。

ODM 角色升級：從純代工走向系統整合、液冷、機櫃整機，附加價值提升。

生態系縱深：載板、被動元件、散熱、電源全鏈自主，難以被單一國家取代。



結構性隱憂

應用層 vs. 製造層：主導的是製造與整合，品牌、晶片設計、軟體平台價值仍在美方。

地緣集中風險：製造高度集中台灣，成為各國「去風險」與外流政策的焦點（美國擴產壓力）。

客戶集中度：AI 伺服器榮景高度綁定少數 CSP 與 NVIDIA 路線圖，週期性風險升高。

台灣供應鏈結構性定位 · Cisco (2000) vs. NVIDIA (2025)

結語：二十五年的主導權遷移

一個歷史反諷：2007 年，新加坡商 Flextronics 反過來併購了曾是全美最大電子代工廠的 Solectron。當年 Cisco 時代的美系 EMS 王者，二十多年後在 AI 伺服器浪潮中，主導權已完全轉移到台灣 ODM 手上。

2000

台灣 = 零組件配角

整機代工比例個位數%

2025

台灣 = 整機代工核心

GB200 逾九成、EMS/ODM 全球 70%

未來

製造層強權，價值層待攻

向系統整合、軟體、品牌延伸

台灣供應鏈結構性定位 · Cisco (2000) vs. NVIDIA (2025)

第 2 章

【核心議題】AI-Ready Data 是什麼？企業該如何準備？

- 人才數據斷點在哪裡？
- 整合 HRM × HRD 數據的挑戰與價值
- 育碁整合性 HRIS 系統 a+HCM 發展的來時路與未來展望

整合性HRIS的價值 - 企業內 AI 應用與 Data 的某些觀點

AI-Ready Data 的實踐：AI 產出正確性的關鍵之一（希望可以跟巧言令色的AI幻覺說bye bye!）

- "Data is the fuel for AI."

AI 就像一個強大的引擎（演算法），但如果沒有燃料（數據），引擎根本無法啟動或運行。

- "An AI is only as good as the data it is trained on."

「AI 的好壞/智慧程度，取決於訓練它的數據。」

- "In many AI applications, the bottleneck is not the algorithm, but the data."

「以數據為中心的 AI」（Data-centric AI）運動，強調與其不斷調整模型，不如花更多時間去獲取和清理更高品質的數據。

育碁如何協助客戶在4年內做好這樣的準備

（AI TRiSM 下，啟動 Data-Driven 的HRIS, integrated with AI ...）

. AI TRiSM (AI Trust, Risk, and Security Management : AI 信任、風險與安全管理)

如何形容 系統的 AI-Ready Data

定義

經過**清理與標準化**，且完全打破各 HR 模組（招募、績效、培訓、薪酬）**資訊孤島**的高品質資料。

它做了三件事

- 01 把零散、格式不一的人事紀錄，轉化為**具備清晰標籤與上下文關聯（Context）的數據資產**
- 02 **讓 AI 能夠無縫讀取與理解**
- 03 確保模型在預算推演、人才預測或**檢索增強生成（RAG）**時，產出的是**具備商業價值的精準洞察**，而非**錯誤的幻覺**

用一句話總結

把傳統的「**靜態人事檔案庫**」，**提煉成 AI 引擎可以直接安全吸收、用來驅動決策與組織轉型的高效能「燃料」。**

George 用了25年的公式，在 AI 時代要改版了！

過去 25 年

LMS > HRD

1+

:

5–10

:

+/- 10–100

客戶付給育碁的支出

企業對應投入的成本

企業創造的價值

AI 時代

HRD > HRD + HRM (AI-Ready Data 的整合性 HRIS)

2+

:

15–30

:

+/- 10-1,000+

客戶付給育碁的支出

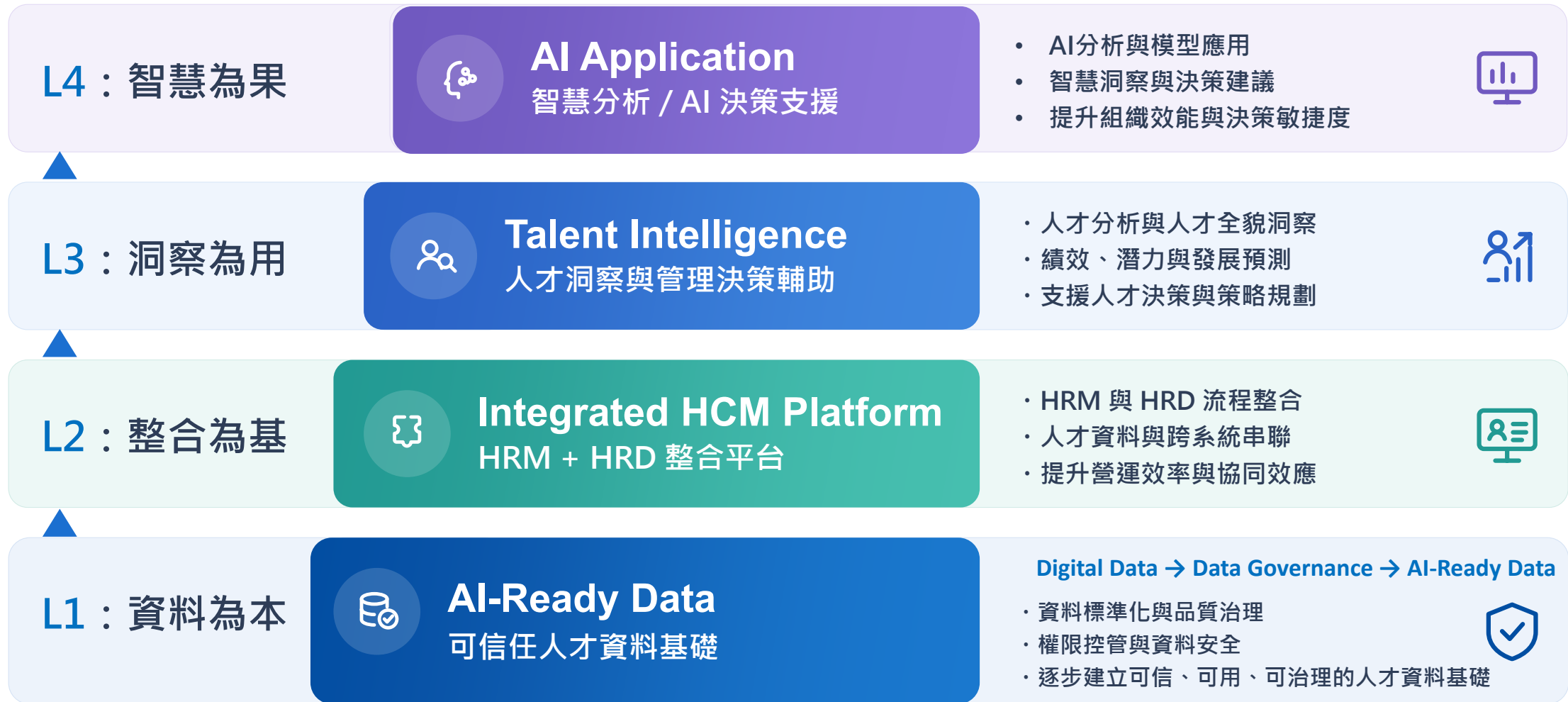
企業對應投入的成本

企業創造的價值 (10 至 1,000+)

前提是加上對應的資料與HR人力專業、AI Token 的投入——AI 像翅膀，飛得多遠，取決於底下的資料與專業。

AI-Ready HCM 成熟度模型

企業 AI-HR 轉型路徑 | 從資料治理到智慧決策



資料價值 × 決策智慧 逐級提升

逐步打造 AI-Ready HCM

Gartner 四大創新技術發展重點之一

AI TRiSM (AI Trust, Risk, and Security Management) : AI信任、風險與安全管理

AI TRiSM 聚焦 AI 的倫理、可靠性、安全治理

涵蓋四大範疇：

- ✓ 模型可解釋性
- ✓ 風險管理
- ✓ 安全防護
- ✓ 政策與合規

補足傳統資訊安全未涵蓋的 AI 治理需求：

- ✓ 模型偏誤
- ✓ 資料洩漏
- ✓ 自主性行為

Source : [科技產業資訊室\(iKnow\)](#)

在企業應用上，資安是第一步！
TRiSM 要做到的更細更深！

如果說

 AGI 是我們追求的強大引擎，

 RAG 是它的燃料庫，

 那麼 TRiSM 就是這輛超級跑車的「煞車系統、安全氣囊和交通規則」

企業需分層導入以確保 安全、可控、可負責任的 AI 部署

George：歷來都是consumer 先行，企業謹慎的盤點企劃；或許有pilot project，再啟動變革

Gartner 四大創新技術發展重點之一

AI 就緒資料 (AI-Ready Data)

AI-Ready Data 的目的

- 提升 AI 模型準確率
- 提升 AI 推論執行效率

建立 AI-Ready Data 的三大基礎

- 資料品質
- 資料結構化
- 資料治理

可有效降低 AI 應用風險

- Hallucination (模型幻覺)
- AI決策風險
- 資料不一致與偏差

Source : [科技政策研究與資訊中心- 科技產業資訊室\(iKnow\)整理](#)

育碁 AI 策略

- **2025 年起**，整合性的 **a+HCM 8.x** 以提供企業客戶 AI-Ready Data 的未來為產品發展核心。
- 透過完整的人才資料治理，**協助企業建立可期待的 AI 基礎**。
- 呼應 Gartner AI TRiSM 趨勢，**打造兼顧信任、風險與安全的 AI 應用環境**。

在**B2B的應用軟體系統**產業，育碁認清企業對於 **AI TRiSM 信任/風險/資安** 的優先與極度重視。
一定要做好 AI TRiSM 才能on！



數位發展部的 AI-Ready Data 定義

數發部將 AI-Ready Data 定義為：「經過優化、具備利於人工智慧分析應用特性的高品質資料。」

不僅僅是「有資料」就好，數發部強調這些資料必須要能讓機器「讀得懂、找得到、能處理」。

並參考了國際間的 FAIR 原則（可尋找、可存取、可互通、可再用），

將 AI-Ready Data 拆解成以下五個核心指標：

- 機器可讀性 (Machine Readability)：

- 資料必須是結構化的（例如 JSON, CSV），而不是像 PDF 或圖片那種讓 AI 難以直接解析的格式。

- 可查找性 (Findability)：

- 有沒有清楚的「詮釋資料」(Metadata)？就像圖書館的索引，讓 AI 系統能快速找到需要的資料集。

- 可近用性 (Accessibility)：

- 資料的獲取路徑是否穩定？有無明確的授權機制讓 AI 模型可以合法存取？

- 互通性 (Interoperability)：

- 不同系統間資料能不能「溝通」？資料格式與識別碼 (ID) 是否採用共同標準。

- 可信信任性 (Trustworthiness)：

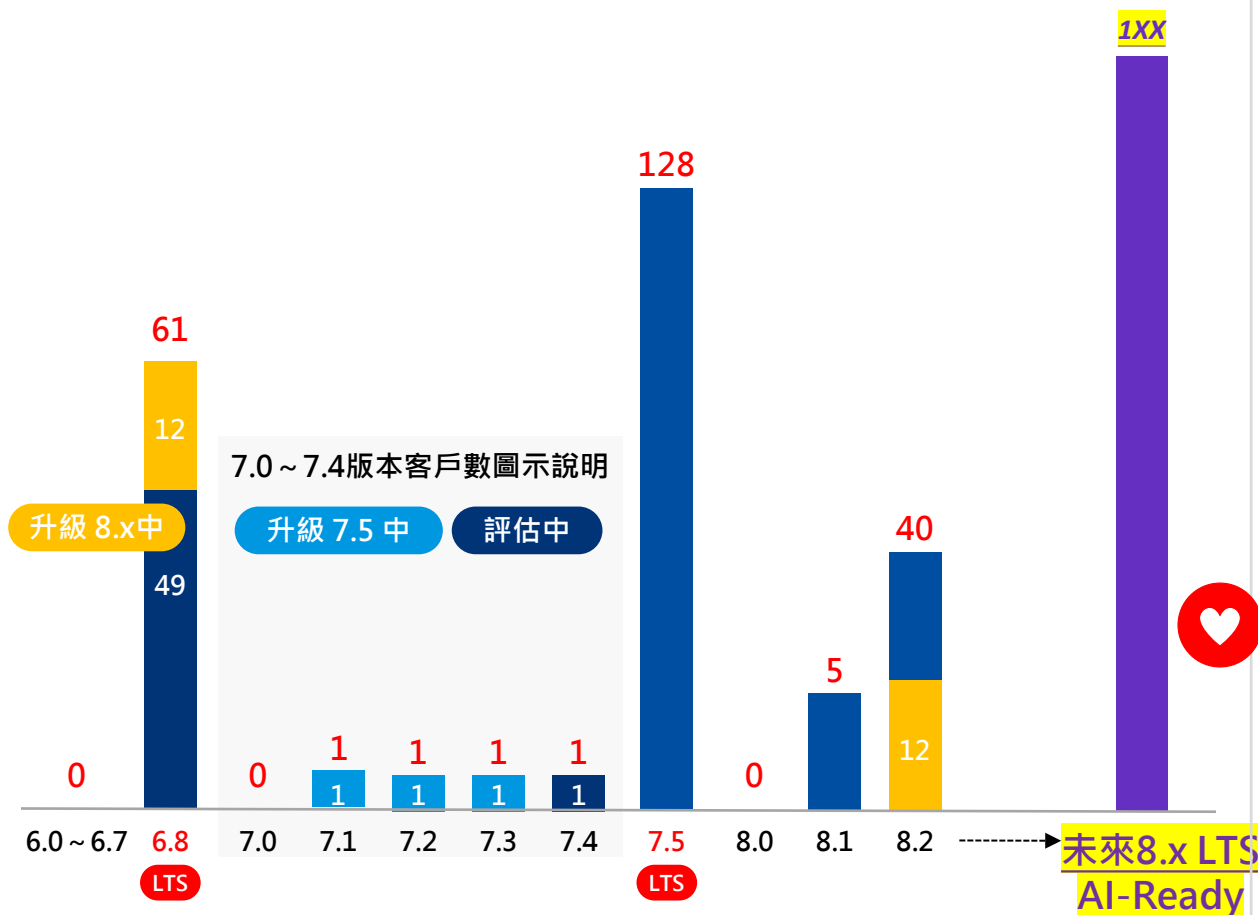
- 這是目前最受重視的！包含來源是否可靠、是否符合隱私保護、有沒有偏見預防資訊（例如性別或種族不均的問題）

George 註：整合性系統與 AI-Ready Data 也會對 AI 應用的 Token 數(費用/成本) 有所影響...

每5年一次大版更(穩定) , LTS與EOS 公開且穩定規律(持久) , 現在採用8.x
依育碁公開資訊估計可再使用10年 (持續小版升中的8.x LTS 大約在2037/2 EOS)

6.x以上各版號MA客戶數

更新日期 : 2026/8



各大版PR/LTS/EOS時間

6.0 PR : [2015/10/1](#) ...

6.8 PR : 2019/10/14

6.8 LTS EOS : 2027/10/15(公告)

7.0 PR : [2020/9/8](#) ...

7.5 PR : 2024/2/15

7.5 LTS EOS : 2032/2/15(預告)

8.0 PR : [2025/2/1](#) ...

8.1 PR : 2025/7/4, 8.2 PR : 2026/2/4, 8.3 預估2026/9

8.x LTS : PR 2029/B (彙萬) EOS : 2037/2 (預估)

依6.x/7.x 的PR/LTS/EOS規律時程 , 可以合理估計 8.x
LTS 的PR在2029/B , 8.x LTS的EOS 約在2037/2 。
育碁系統是eHR 業界現售產品技術架構最新(.NET 10) ,
且支援最新的 SQL 2025 (都是微軟2025/11發表的產品)
預期可用最久的選擇。

產品技術最新 – a+HCM 8.2/8.3 資安與耐用性再提升!

	Training Click	Training ASP~ LMS 1.0	HRD 3.0	HRD 4 ~ 5	HRD 6 (6.8 是 LTS)	HRD 7 (7.5 是 LTS)	HCM 8.2 > 8.3
工具	VS 6	VS 6	VS 2003	VS 2008	VS 2010	VS 2019	VS 2022 > VS 2026
前端	ASP	ASP	ASP.NET	ASP.NET	ASP.NET(SPA)	ASP.NET/Core(SPA)	ASP.NET Core(SPA)
後台	C++	VB	VB.NET	VB.NET	VB.NET	VB.NET	C#
架構	DCOM	ActiveX COM	.net framework 1.1	.net framework 3.5	.net framework 4.0+4.8	.net framework 4.8	.NET 10 (全系統含工具) + .NET 8 > 升級 .NET 10

- **體驗升級**：前端採用單頁應用程序 (SPA) 設計，提供更快速的頁面切換與即時互動，顯著提升用戶體驗。
- **加速交付**：8.x系統改以 C# 作為開發語言，透過清晰的 API 結構，縮短開發週期，加速新功能交付。
- **效能強化**：引入 .NET 10 和分散式資料庫架構，增強系統回應速度，確保高併發環境下的業務平穩運行。優化的更新流程支援高效應用與資料更新，降低業務中斷風險。
- **長期支援**：採用 C# 及 全面(全系統 + 系統工具)轉換為.NET 10技術, 並增加支援SQL 2025(兩者微軟2025/11剛正式release)，確保系統穩定運行，並提供豐富的技術支持，滿足企業長期發展需

微軟 .NET 8 即將於2026/10 EOS (終止支援) ，育碁 a+HRD 7.5 LTS 系統也更新至 .NET 10 迄2026/8/26已經有 85% 更新完成!

實務規劃與升級進度

基於長期系統穩定性與資安考量，育碁相關規劃與執行進度如下：

- 前置準備 (5/5 - 6/30)：透過「育碁客服電子報」正式通知客戶，並個別請育碁客戶偕同配合將「育碁 a+HRD 7.5」環境於6月30日 前完成安裝。
- 升級服務 (6/18 起)：提供 7.5 LTS 客戶免費協助升級至最新 .NET 10 平台。
- 執行成果 (截至 6/30)：126 家 7.5 LTS 客戶中，已有超過 120 家完成環境準備，達成率逾 95%。
- 執行成果 (截至 7/31)：129 家 7.5 LTS 客戶中，已有超過 73 家完成升級到.NET 10，達成率逾 56%。
- 執行成果 (截至 8/18)：129 家 7.5 LTS 客戶中，已有超過 99 家完成升級到.NET 10，達成率逾 76%。
- 執行成果 (截至 8/26)：129 家 7.5 LTS 客戶中，已有超過 108 家完成升級到.NET 10，達成率逾 85%。**

服務原則說明

為維持育碁a+HRD / HCM產品技術一致性與服務品質，未來服務原則如下：

- 新功能與客製開發：將以 .NET 10 為標準平台 (7.5.1107V792 (含) 之後版本)
- 尚未升級至 .NET 10之系統 (7.5.1107V791 之前版本)：
 - 可持續提供既有功能維運支援 (錯誤修正 / 必要調整)
 - 不包含新功能開發或大型客製調整

育碁MA客戶若需進一步了解.NET 10升級程序，請與您的育碁專屬服務窗口聯繫，我們將協助您安排相關升級事項和時程規劃。

George 註：敏捷/透明... 技術更新/資安精進，育碁的客戶最有感！敬請多與同業比較！

備註

- 關於 a+HRD 7.5 LTS 升級投資：育碁先前已向維護中客戶預告，a+HRD 7.5 LTS 將持續維護至 2032 年 2 月 15 日。此次育碁決定在 a+HRD 7.5 LTS 平台上直接投入 .NET 10 技術架構的升級，主要是考量到該版本客戶仍有長達 6 年的維護與使用期，此舉旨在確保客戶長期的系統安全與穩定。
- 關於 a+HCM 8.2 產品架構：a+HCM 8.2 為育碁於 2026 年 2 月全新釋出 (Release) 的銷售中產品版本。微軟於 2025 年 11 月正式發佈 .NET 10 (LTS) 後，育碁隨即於 a+HCM 8.2 的開發與測試中全面原生採用 .NET 10 技術架構。為保障既有客戶權益，原採用 .NET 8 (LTS) 架構開發的 **a+HCM 8.0 (已經全數升級) 與 8.1 (迄今，僅剩 5 家 8.1 客戶洽談升級 8.2 中)** 維護中客戶，皆可依約進行小版本升級至 a+HCM 8.2，以同步取得 .NET 10 技術架構的完整支援。
- 育碁可望於 2026/11 在微軟技術生命週期規劃 .NET 8 (LTS) 進入停止支援 (End of Support, EOS) 階段前，將育碁所有原本採用.NET 8 技術架構的 7.5/8.x 維護中客戶，全數升級到.NET 10 技術架構。

台灣企業(HR應用)導入AI 的節奏與未來，
讓我們一起展望，
育碁30周年(2030)再來檢視今日的簡報與影片！

- 數位轉型 (變革加速受益於 2020 的 Covid-19 !)
- 數位人力資本管理 (Data-Driven的變革 也會受益於 AI 的加速 ?)
 - AI-ready Data ! (育碁提供功能完整的整合性HRIS，就是為育碁客戶的企業做好準備的第一步!)

告別破碎資料(分散在多個系統)

整合性a+HCM 8.x 將人資資料數位化、整合化

育基 a+HCM 產品大小版本演進歷程



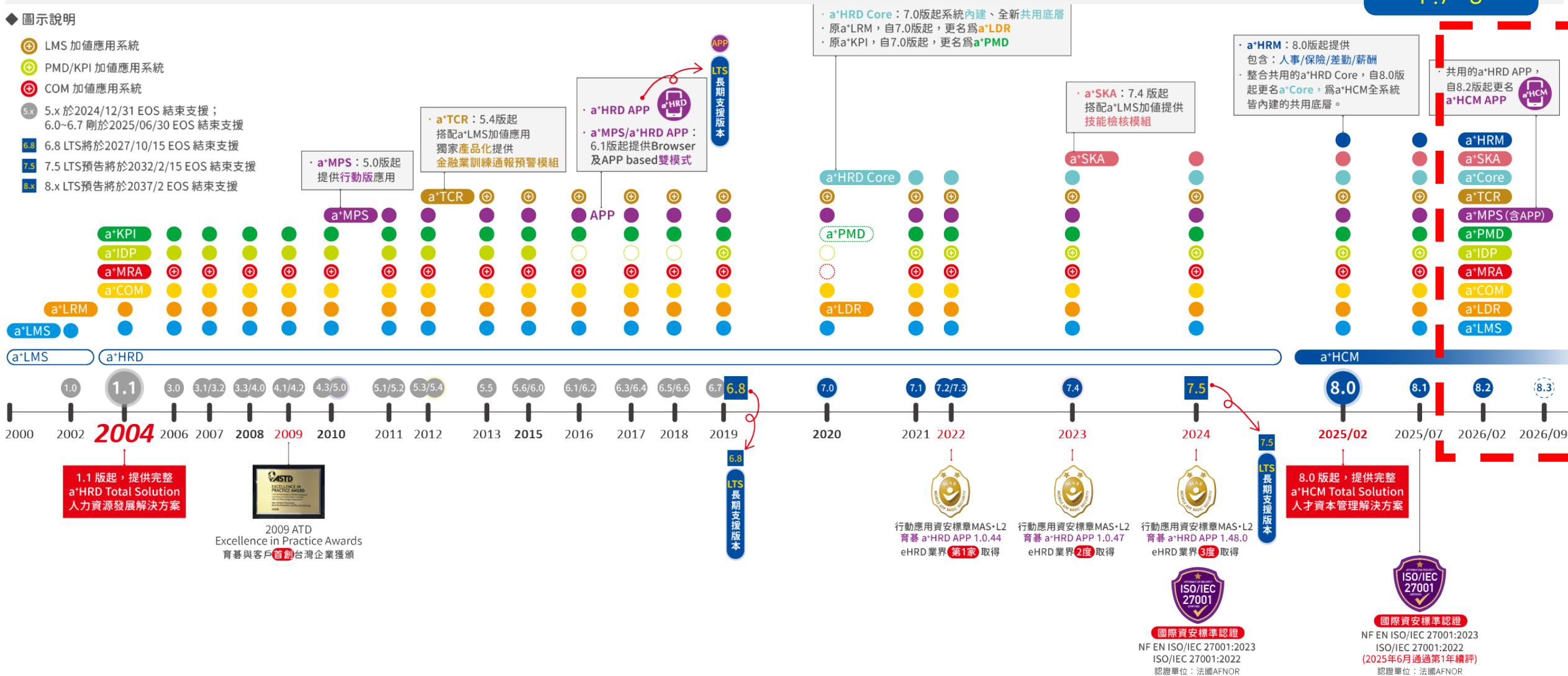
8.2 Brochure
P.7~8

版本持續演進 保障企業對系統的應用與投資

育基連續超過14年，每年投入超過2,000萬(2012年起每年超過3,000萬;2023年起每年超過4000萬)；
若僅計算2011年起的產品投資，
迄今a+HCM 8.2累計投入3.5億產品開發經費

圖示說明

- ⊕ LMS 加值應用系統
- ⊕ PMD/KPI 加值應用系統
- ⊕ COM 加值應用系統
- 5.x 於2024/12/31 EOS 結束支援；
6.0~6.7 剛於2025/06/30 EOS 結束支援
- 6.8 LTS將於2027/10/15 EOS 結束支援
- 7.5 LTS預告將於2032/2/15 EOS 結束支援
- 8.x LTS預告將於2037/2 EOS 結束支援





“績效導向” 的a+HCM 整合性系統、敏捷推展

- 模組化設計、可階段性導入
全系統底層共用、架構與版本一致
- 真正全模組整合
a+Core 核心共用底層擴充眾多共用功能/設定/中心/資訊應用，提供整合的portal
・如：跨模組共用組織流程，資訊安全控管...等資源與設定，以及共享資料庫架構
- 共用的 a+HCM APP
- 整合性系統跨模組，單一旦共用的 SQL 2025 DataBase 所儲存的您使用多年的系統結構化資料，就是企業客戶 AI-Ready Data 的潛在寶庫！

企業客戶看重: 整合! 2026/2 育碁 8.2產品發表會開場 · Q1

若您是育碁的人資系統客戶，您覺得哪一個最重要? (單選, 請於活動結束問卷中填寫)

題項	投票結果
1. 敏捷	17%
2. 透明	8%
3. 整合	58%
4. 資安	17%

會後補充：

2026/2/6 從線上發表會問卷回收整理！

在AI era 的衝擊與期待下，整合一躍成為企業客戶最重視的題項 - 58%。

對比 7.3~8.2 產品發表會開場 · 投票結果Q1

更新日期：2026/2/6

若您是育碁的人資系統客戶，您覺得哪一個最重要?(單選)

題項	7.3 2022	7.4 2023	7.5 2024	8.0 2025/2	8.1 2025/8	8.2 2026/2
1. 敏捷	62%	39%	45%	67%	22%	17%
2. 透明	3%	0%	5%	11%	7%	8%
3. 整合	12%	10%	9%	0%	39%	58%
4. 資安	23%	50%	32%	22%	32%	17%

5. 其他(請於訊息貼文列出)

2026/2/6 會後分析參考：

- 2026/2 客戶將「整合」重視拉告到58%
- 2025/7 客戶改為最重視「整合」39%
- 2025/2024年育碁系統客戶最重視育碁服務與產品發展的「敏捷」(67%)。
- 2023年「資安」占比50%，成為客戶最重視的，突顯資安的被重視度，HR也都很有感了，且持續在前兩名！育碁針對資安有對應的機制與實績，客戶更放心。
- 2022年育碁系統客戶最重視育碁服務與產品發展的「敏捷」。(這也是客戶實質獲得的內容)。

這是育碁第12個年度產出的 a+HCM全系統服務年報，我們內部 speak with data 並進行 data-driven 的持續精進！

年度 案例狀態分類	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026/6/30	歸屬	8/26
(1)未開始	0											15	待育碁處理	0
(2)進行中												18	待育碁處理	2
(3)等候詳細資料												25	待客戶進一步提供資訊中?	3
(4)研究												0	特殊狀況需釐清	0
(5)觀察中												11	待客戶進一步確認是否仍發生?	4
(6)已修正												18	等待雙方排時程，將解決對策交付給客戶	2
(7)已交付	179	1,122	2,072	2,623	3,016	4,632	4,568	5,503	6,894	8,161	8,572	4,296	等待客戶確認案例可否結案(通常已解決)	
(8)保留	0											14	客戶希望未來再更新	6
(9)問題已解決	3,682	3,373	3,165	2,896	4,189	3,970	3,648	4,722	4,731	3,422	3,030	1,218	結案	
總案例量(個)	3,861	4,495	5,237	5,519	7,205	8,602	8,216	10,225	11,625	11,583	11,602	5,615		

案例類型	案例數量 (個)				平均處理時間 (天)			
	2023年上半年	2024年上半年	2025年上半年	2026年上半年	2023年上半年	2024年上半年	2025年上半年	2026年上半年
詢問問題	3,790	3,957	4,260	4,039(減少5%)	0.41	0.35	0.29	0.33(降速17%)
問題回報	1,040	1,052	915	1,078(增加18%)	2.94	2.17	2.17	2.23(降速3%)
服務要求	410	455	348	498(增加43%)	2.53	1.84	1.86	1.26(升速32%)
總案例量	5,240	5,464	5,523	5,615(增加1.7%)	1.08	0.82	0.70	0.78(降速12%)

上半年案例
僅剩4個
待育碁處理

2024/10/15 正式取得；2026/8/10通過第2年續評 ISO/IEC 27001:2022國際標準資安證書



- 驗證標準 Standard :
NF EN ISO/IEC 27001:2023 – ISO/IEC 27001:2022
- 驗證範圍 Scope : 本公司系統服務部所提供軟體系統開發與維護、系統工程資料與資訊機房資訊處理活動之管理。依據適用性聲明書，版次 1.0，發行日期:2024.01.01

參考資訊：

[ISO 27001最新版本信息](#)

國際標準組織（ISO）於2022年公告第三版 ISO/IEC 27001：2022資訊安全管理系統，2024年5月1日後不再進行2013版的驗證及審核，也就是新申請的驗證或已持有證書要進行重新審查，皆必須以2022版進行驗證；此外，已取得舊版驗證的組織必須在2025年10月31日前完成轉版，否則證書將會失效。

繼2022/3/30後，
2026/3/19 育碁
a+HCM APP
第四度取得 MAS
Level 2 資安標章



通過第1年續評
2025/6/27



育碁取得ISO 27001
2024/10/15

第 3 章

3

【Ready to Go】 a+HRM 8.2 / 8.3 速覽

- a+HRM 8.3 將帶來的價值效益預覽
- a+HCM Ecosystem 合作推廣 工研院的 AI Mentor
- 可信賴的 a+HCM 8.x LTS-Credit Promise

展望育碁a+HCM 8.x的AI 應用

例如 系統多語系 AI翻譯 擴增...

2026/8 起，育碁將提供 a+HCM 8.2 以上客戶可以**免費試用** 7+ 國
以上新增**AI翻譯的多語系介面支援**，**試行期間至2028/6/E**；資訊詳
參育碁2026/7/31 官網公告

aEnrich 育碁

產品

服務

生態圈

公告

客戶

活動

資源

關於

立即洽詢

服務公告

育碁 a+HCM 「AI 翻譯多語系介面」免費試行方案正式啟動 (試行至 2028/6)

公告日期：2026/07/31

為協助企業提升跨國人才管理與多語系使用體驗，育碁持續擴充 a+HCM 「AI 翻譯多語系介面」，並正式推出免費試行方案，邀請符合資格的客戶共同參與，透過實際使用回饋，持續優化翻譯品質與使用體驗。

7.5/8.x產品原始支援語系(繁、簡、英) 界面圖例

繁體

簡體

英文

註：
除了 a+HRM 管理端、a+TCR及法六
加值功能僅支援繁體中文以外，
a+HCM 全系統皆支援繁、簡、英
PS: 惟此部分 8.x 也將以AI翻譯補上！

- 系統字詞與UI/UX 提供對應的語系。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」，但若使用者結合瀏覽器AI翻譯也可翻譯成期待的語系內容)；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或所對應的語系。

育基 a+HCM 「AI翻譯」多語系UI界面套用效益

之前開放 support 7.5/8.2 客製提供, 持續新增...
8.x 後續版本將提供客戶進一步編輯調整字詞!

更快、更便宜

讓企業以更低成本快速完成 a+HCM 全系統的多語系應用！

需求來源	企業痛點		AI翻譯多語系		專業人工翻譯 v.s. AI 翻譯		
■ 客戶 • 台商海外據點增加 • 員工組成多元 • 提升全球管理效率	問題	說明	價值	說明	指標	專業人工翻譯	AI翻譯
	全新翻譯	每家公司自行翻譯	導入速度	快速取得多語系 (全系統一次到位)	導入時間	3-6月	直接啟用 育基提供的AI翻譯
	導入效率低	翻譯與測試時間長	成本降低	客戶無需自行人工翻譯費用	翻譯成本	100%	0%
	成本高	語系導入成本增加 (小版升級時需配合新增字詞翻譯客製redo)	全球部署	快速支援海外			
多語能力成為導入門檻			育基透過AI翻譯提供客戶8.2系統預覽		加速提供企業提供多語系服務的節奏與便利		

2026/5/11
應客戶期待新增

AI 翻譯多語系界面圖例

印尼文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

• 系統字詞與UI/UX 提供印尼文。

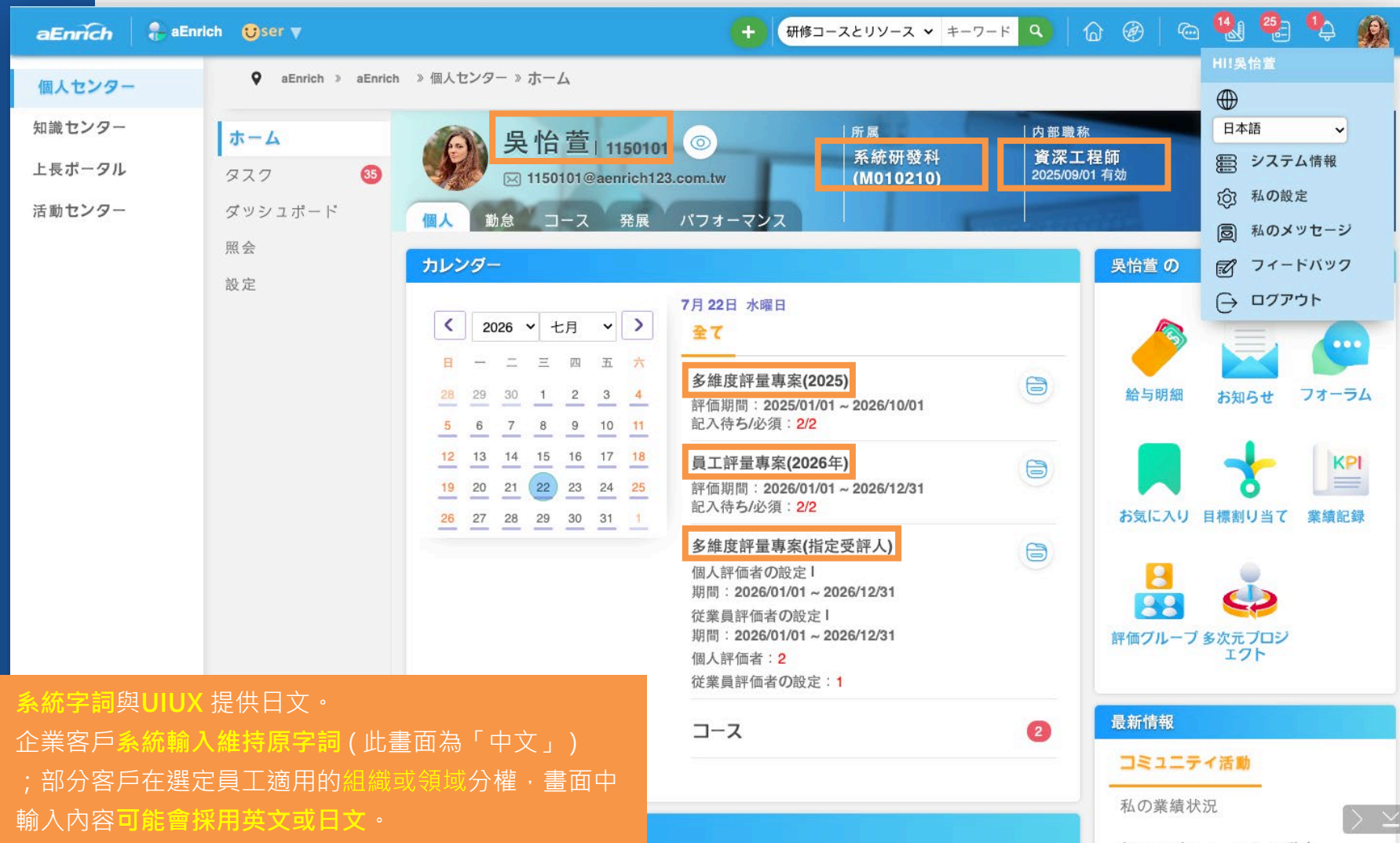
• 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」)；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或印尼文。

2026/5/11
應客戶期待新增

AI 翻譯多語系界面圖例 日文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

- 系統字詞與UI/UX 提供日文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞（此畫面為「中文」）
；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或日文。



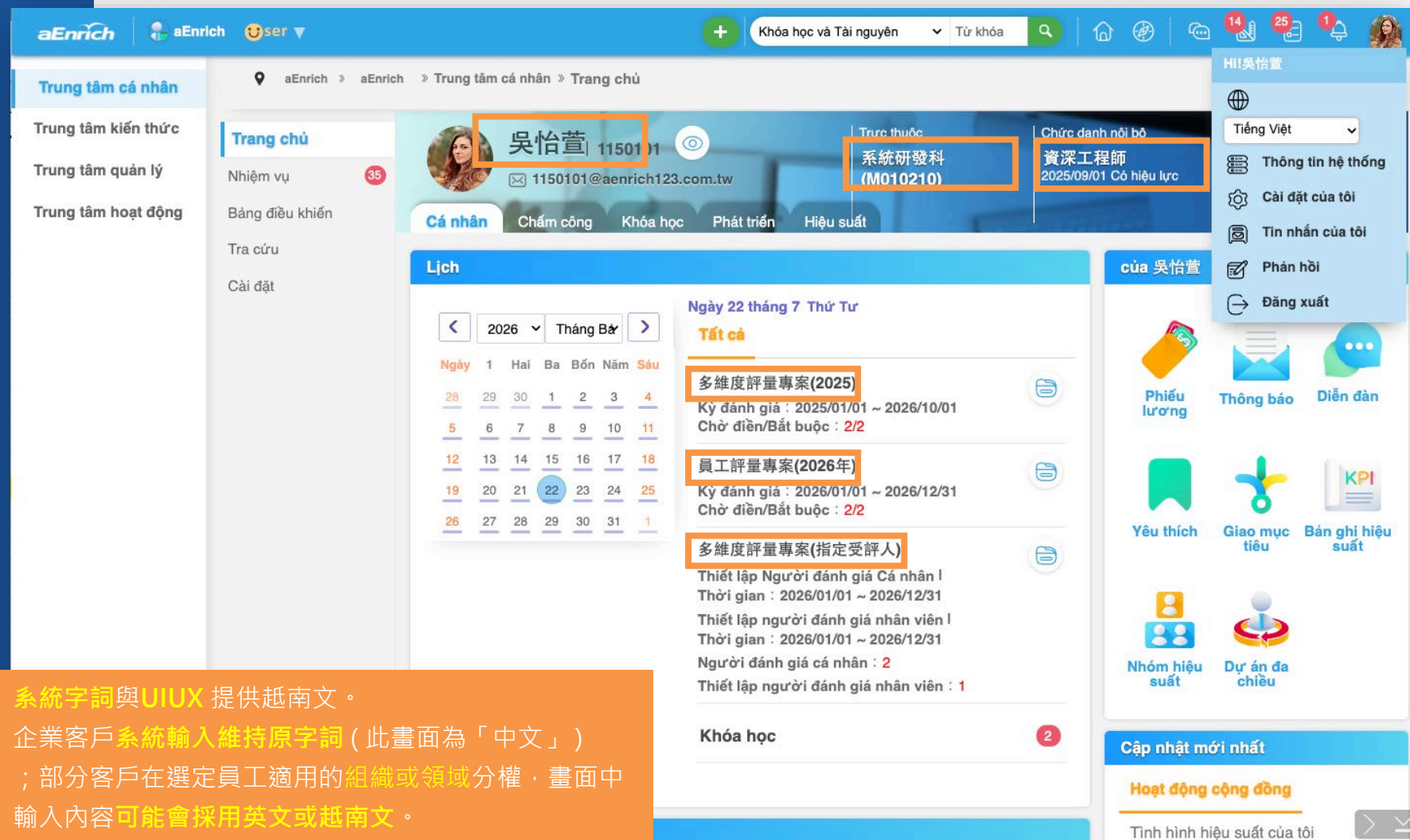
2026/5/11
應客戶期待新增

AI 翻譯多語系界面圖例

越南文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

- 系統字詞與UI/UX 提供越南文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞（此畫面為「中文」）
；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或越南文。

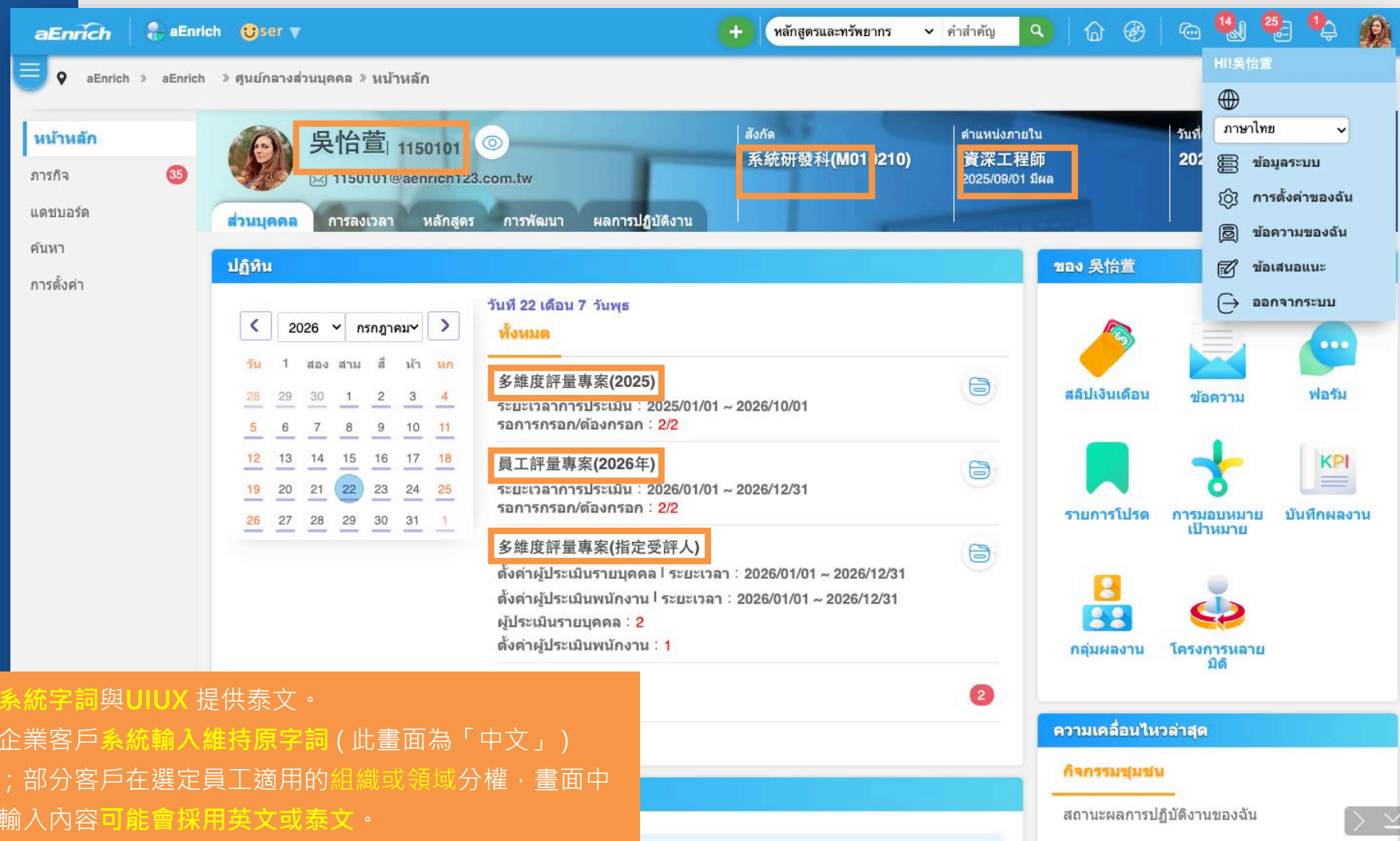


2026/5/11
應客戶期待新增

AI 翻譯多語系界面圖例

泰文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板



- 系統字詞與UI/UX 提供泰文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」) ; 部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或泰文。

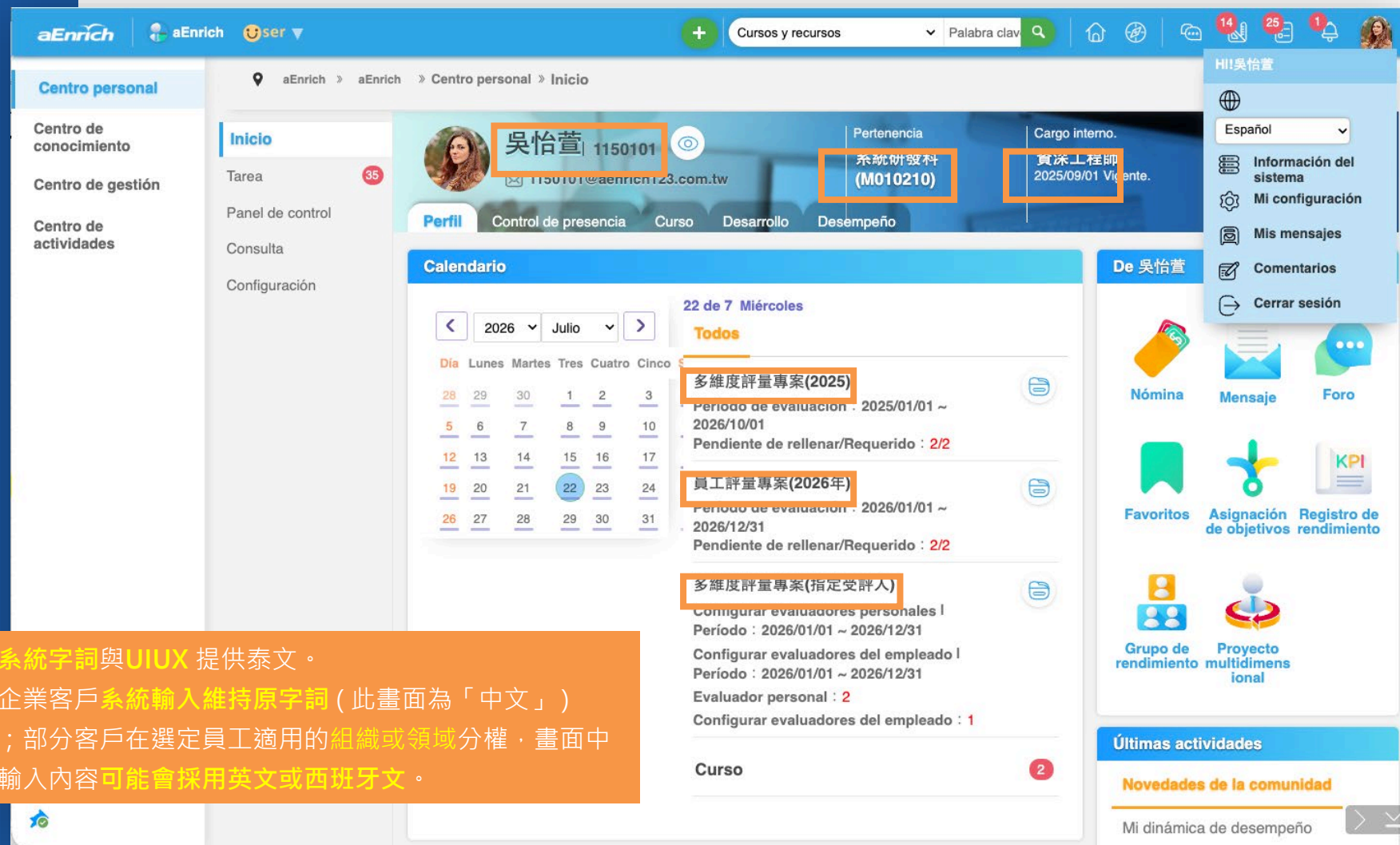
AI 翻譯多語系界面持續新增

2026/7/22
應客戶期待已新增

AI 翻譯多語系界面圖例 西班牙文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

- 系統字詞與UI/UX 提供泰文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞（此畫面為「中文」）
；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中
輸入內容可能會採用英文或西班牙文。



AI 翻譯多語系界面持續新增

2026/7/22
應客戶期待已新增

AI 翻譯多語系界面圖例

緬甸文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

- 系統字詞與UIUX 提供泰文。
- 企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」)
；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中
輸入內容可能會採用英文或緬甸文。



AI 翻譯多語系界面持續新增

2026/7/22
應客戶期待已新增

AI 翻譯多語系界面圖例

馬來文

多語系內容包含：系統界面、報表、下載樣板

系統字詞與UI/UX 提供泰文。

企業客戶系統輸入維持原字詞 (此畫面為「中文」) ；部分客戶在選定員工適用的組織或領域分權，畫面中輸入內容可能會採用英文或馬來西亞文。

系統多語系 · 一套系統，服務全球員工與多國分公司



系統介面

員工 / 主管 / HR / 講師 / IT
全角色 UI 一鍵切換語系



UI/UX 字詞

選單、欄位名稱、按鈕、提示
訊息全部對應多語系用語



報表

標題、欄位、註記、群組
標籤同步多語呈現



下載樣板

考核表、訓練紀錄、證書樣板皆可多語產出



AI 加值

8.x 接續新版本 新增字詞、新報表時，AI 協助快速產出多語對照建議，可以直接使用或提供調整回饋

核心價值

降低跨國導入翻譯維護成本，新分公司、新員工即裝即用，持續精進

育碁 a+HCM 「AI 翻譯多語系介面」 免費試行方案

適用對象

育碁 a+HCM 8.2 / 8.3+ 驗收完成、進入保固及維護中的客戶

免費 試行語系 共 7 國

2026.5.11

日文、越南文、印尼文、泰文
(4 國，持續開放)

2026.7.22

西班牙文、緬甸文、馬來文
(應客戶需求新增 3 國)

客戶應用與規則

- 01 2026.7.30 納入 8.2.00073V242 以上 project base 。客戶簽回啟用文件後由育碁協助啟用，之後可自行啟用或停用個別語系。
- 02 試行方案不納入產品驗收及保固範圍；專屬客服窗口不受理使用回饋與建議。
- 03 回饋一律透過「客服系統」問卷收集，育碁集中納入評估及調整參考。
- 04 翻譯內容依回饋採滾動式調整，逐次更新於 8.x project case 共享。

若需針對性字詞調整或客服案例處理等更高價值服務，可轉為客製收費方案：每語系 8 萬元。

速覽 a+LMS 8.3 新增 AI 自動生成摘要/AI 自動生成影片小考



AI 字幕摘要 · 產生 AI 摘要

8.3 整合AI即將新增的功能示意！
(目前育基選擇整合 Gemini AI)

The screenshot displays the aEnrich system interface. The top navigation bar includes the aEnrich logo, user information (admin), and search functionality. The left sidebar lists navigation options: 1. 資料維護 (Data Maintenance), 2. 開班管理 (Class Management), and 3. 成果 (Results). Under 1. 資料維護, there are sub-options: 基本資料 (Basic Information), 內容 (Content), and 設定 (Settings). The main content area is divided into two panels. The left panel, titled '教材內容' (Course Content), is highlighted with a red border and contains a section for '教材資訊' (Course Information) with a red bar labeled 'AI 摘要' (AI Summary). Below this is a placeholder for a video thumbnail with the text '暫無資料' (No data) and a button '產生AI摘要' (Generate AI Summary). The right panel, titled '內容主機' (Content Host), shows '系統課程主機1' (System Course Host 1) with a status of '已部署' (Deployed) and '已啟用' (Activated). It also displays statistics: '已啟用: 1' (Activated: 1) and '已停用: 0' (Deactivated: 0). Below these panels is a section for '影片小考' (Video Quiz) with a total of 0 questions. The bottom of the interface features a large video player showing a presentation slide titled 'ATD 24 返台專題線上分享會' (ATD 24 Taiwan Special Online Sharing Session) and 'ISPI 績效精進分析架構' (ISPI Performance Improvement Analysis Framework). The slide also mentions '建立健康的企業經營機制' (Establish a healthy corporate management mechanism) and '育基 楊中旗 總經理' (Yujia Yang Zhongqi, General Manager). The footer contains contact information: 客服電話: 02-25178080, 電子郵件: aEnrichService@aEnrich.com.tw, and 育基數位科技 版權所有 Copyright 2015 aEnrich Technology Corporation. All Rights Reserved.

- 客戶需提供「字幕」檔
- 若無字幕檔，需先訂閱「語音辨識」產出字幕檔（校稿）



AI 字幕摘要 · 編輯 AI 摘要內容

8.3 整合AI即將新增的功能示意！
(目前育碁選擇整合 Gemini AI)

The screenshot displays the aEnrich web application interface. The top navigation bar includes the aEnrich logo, user profile (admin), and search/notifications icons. The left sidebar shows a menu with '1. 資料維護' (Data Maintenance) expanded, containing '基本資料' (Basic Information), '內容' (Content), and '設定' (Settings). The main content area is titled '教材內容' (Course Content) and shows a list of course materials. A modal window titled '編輯 AI 摘要' (Edit AI Summary) is open, displaying a summary of a course. The summary text is as follows:

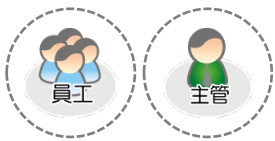
中小企業老闆：建立降低成本的標準化流程，提升產能與人才效益
零售、製造與傳統產業經營者：透過找出隱形浪費，持續改善、加速流程、優化品質
生產現場流程制定者：以最小成本評估改善方式，提出切實可行的解決方案
辦公室工作者：活用法則與效率提升工作流程，達到個人產能最大化

00:00-01:30 1.實戰導向，學完即用
從 7 大浪費識別、標準化 SOP、價值流分析等，結合真實案例帶你拆解問題並建立改善思路

00:01-03:15 2.數據決策，成果量化呈現
教學如何透過「12 週精實計畫」落實改善，將學習成果轉化為老闆看得到的具體價值

03:16-05:35 3.跨產業的解決方案
解決全公司 80% 的效率問題，同時適用於製造、供應鏈、行政、財務與研發等各產業領域

At the bottom of the modal, there are buttons for '重設' (Reset) and '儲存' (Save). The bottom of the page features the aEnrich logo, contact information (customer service phone and email), and a copyright notice for 2015.



AI 字幕摘要 · 檢視內容(電腦版)

8.3 整合AI即將新增的功能示意！
(目前育碁選擇整合 Gemini)

使用者: Male 閱讀時數: 00:00:42 回傳時數並離開

ATD 24 返台專題線上分享會 ATD24談什麼？接軌ATD24 國際新知、提升HR軟實力

2024/9/12最新資訊,詳參講義內容

產品客戶數成長實績與趨勢發現

產品發展 開發敏捷,獲得客戶肯定支持,產品市占高 更新日期: 2024/6/30

141+ 最新版7.x採購客戶數 2020/9上市後迄今客戶數,發展可期	263+ 6.X版本以上(含7.x)累計客戶數 2015/10上市後迄今累計客戶數,業界第1	447+ 所有版本累計客戶數 同一客戶多模組/升級皆不重複計算
80% 過往8年, PMD(KPI)系統新客市占率 於主要三家廠商中約占8成	70% 過往8年, LMS系統新客市占率 於主要三家廠商中約占7成	82+ 6.8版累計安裝與升級客戶數 落實暨有客戶小版本升級(91%)

George

aEnrich 育碁科技

主辦單位 aEnrich 育碁 這個系統的採用客戶數 協辦單位 ESG永續e起來

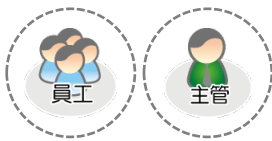
教材資訊 互動 AI摘要

中小企業老闆：建立降低成本的標準化流程，提升產能與人才效益
零售、製造與傳統產業經營者：透過找出隱形浪費，持續改善、加速流程、優化品質
生產現場流程制定者：以最小成本評估改善方式，提出切實可行的解決方案
辦公室工作者：活用法則與效率提升工作流程，達到個人產能最大化

00:00-01:30 1.實戰導向，學完即用
從 7 大浪費識別、標準化 SOP、價值流分析等，結合真實案例帶你拆解問題並建立改善思路

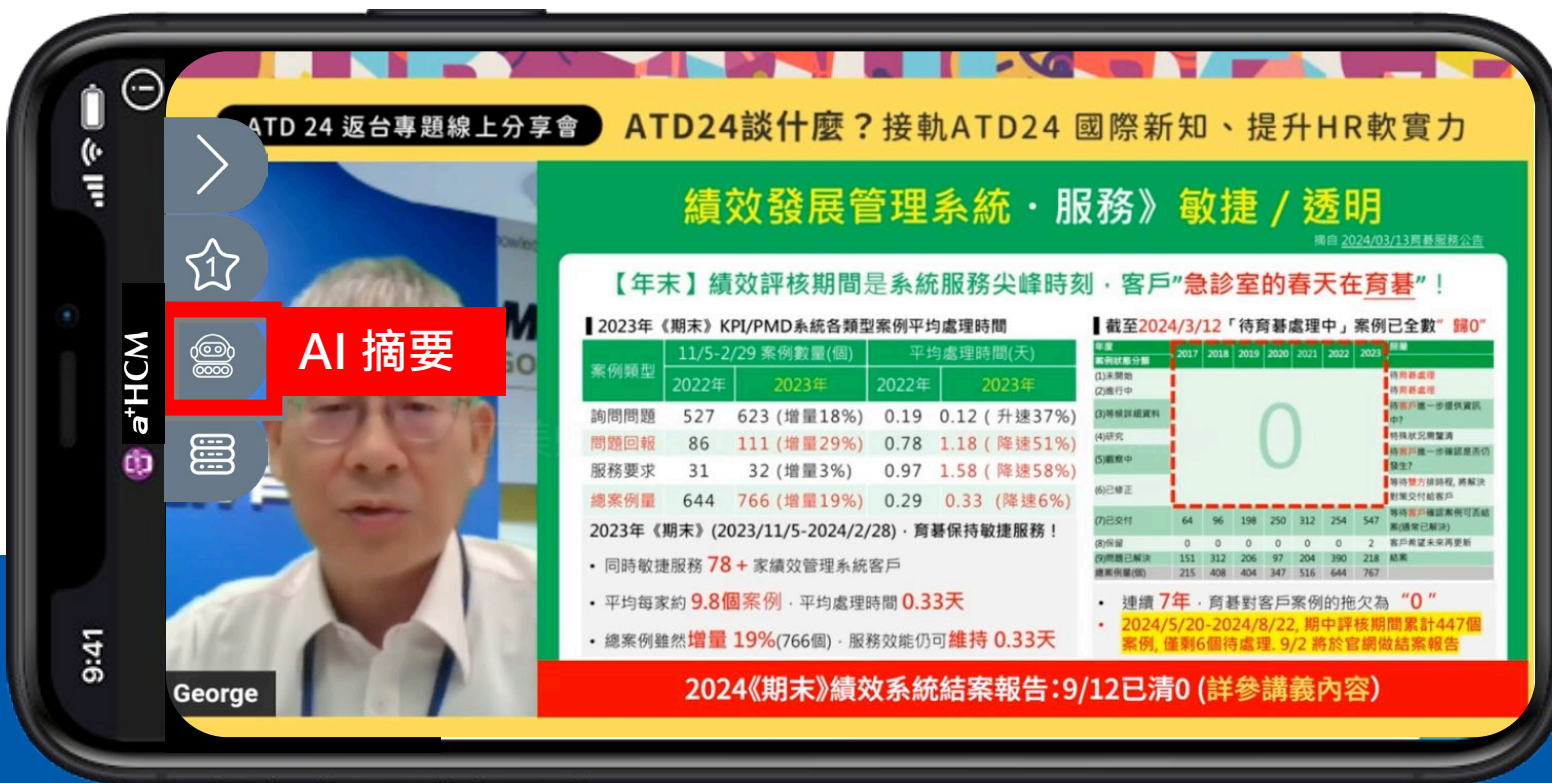
00:01-03:15 2.數據決策，成果量化呈現
教學如何透過「12 週精實計畫」落實改善，將學習成果轉化為老闆看得到的具體價值

03:16-05:35 3.跨產業的解決方案
解決全公司 80% 的效率問題，同時適用於製造、供應鏈、行政、財務與研發等各產業領域



AI 字幕摘要 · 檢視內容(手機版)

8.3 整合AI即將新增的功能示意！
(目前育碁選擇整合 Gemini)





AI 影片小考 · 自動生成於系統內內容設定

8.3 整合AI即將新增的功能示意！
(目前育碁選擇整合 Gemini)

人才發展中心

資源中心

活動中心

紀錄與報表中心

人事組織中心

設定與管理中心

服務供應商中心

1. 資料維護

基本資料

設定

2. 開班管理

3. 成果

影片小考

總數：0 題 | 是非題：0 題 | 單選題：0 題 | 複選題：0 題

ATD 24 返台專題線上分享會 ATD24談什麼？接軌ATD24 國際新知、提升HR軟實力

議程二

ISPI 績效精進 分析架構

建立健康的企業經營機制

育碁 楊中旗 總經理

尚未設定 加入

AI產生考題

● 啟用

停用

小考時間軸

-7:15 1x

- 影片小考是重複策略，加深學習者記憶
- 客戶需提供「字幕」檔
- 若無字幕檔，需先訂閱「語音辨識」產出字幕檔（校稿）



AI產生影片小考內容直接置入a+LMS 8.3系統中 圖示化與時間軸的操作界面，易於檢視、及修改調整

影片小考

總數：3 題 | 是非題：0 題 | 單選題：0 題 | 複選題：3 題

拍片自造所

影音創客 Video Maker

LINKOR FACE

服務影片

92公分延長插頭

02:46

請問以下那些是企業對外部溝通行銷的影片用途？(複選)...

複選題

修改 刪除

05:43

請問以下那些是企業對內部用途？(複選) ...

複選題

可修改或刪除

07:16

請問以下那些是個人的影片用途？(複選)

A.生活記錄B.給客戶生日祝福C.專業...

複選題

小考時間軸

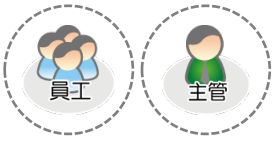
02:46

複選題 | 答案：A、B、C、E

題目

請問以下那些是企業對外部溝通行銷的影片用途？(複選)

題目數：可設定多個小考點



AI 影片小考 · 檢視、編輯內容



作答完成後，
系統立即自動批改並提供作答回饋。



電腦及手機版皆支援。

New

a+HRM 8.3 新增「APP線上打卡」

- 目的：新增一種**打卡來源**，讓員工透過**手機**應用程式記錄上下班時間，**系統自動檢查打卡位置並產生出勤記錄**。
- 功能說明：
 - 管理者可在系統後台集中建立多組打卡地點，適用於總部大樓、各廠區、分公司或專案駐點。員工透過手機應用程式記錄上下班時間，系統自動檢查打卡位置並記錄。
 - 清單化管理，可隨時新增、修改或啟用特定據點，**免除安裝實體打卡設備的硬體限制**。
- 管理效益：
 - 集中管理：一套系統統一管理全公司**多個辦公處所的打卡維欄規則**。
 - 彈性擴充：**新設辦公室或臨時專案據點可隨時線上新增**，降低建置成本。



APP線上打卡 · 「打卡地點」設定

示意畫面

8.3 版預告

「在多據點營運的情況下，公司不需要在每個辦公室/或不同入口，都裝實體打卡機。

透過後台的『打卡地點設定』，管理者可以透過GPS/IP 直接建立多個合法的打卡地點，集中管理各據點/入口或區域的打卡規則，隨時新增或修改，方便統籌各處所的出勤管理。」



APP線上打卡 · 打卡地點與線上打卡適用人員

示意
畫面

8.3 版預告

編輯打卡地點

名稱 * 北部辦公室

卡鐘編號 * aenrich001

備註

狀態

線上打卡適用人員

適用人員 ☐ 全部 ☒ 指定

名單產生條件 *

加入

部門 人資部

班制 一般人員

班別 固定班

設定條件

部門 人資部 ×

班制 一般人員 ×

班別 固定班 ×

「除了 GPS 定位，如果是在室內收訊較弱的地方，系統也支援設定公司的 IP 或 Wi-Fi 網段來做打卡驗證。

同時，每個打卡地點都可以指定適用的人員或部門，例如：總部打卡點給內勤同仁，外派駐點給專案人員，符合各單位的出勤需求。」

重設

確定



APP線上打卡 · 打卡地點與線上打卡驗證方式

示意
畫面

8.3 版預告

檢視打卡地點

名稱

北部辦公室

卡鐘編號

aenrich001

備註

狀態

線上打卡適用人員

適用人員

全部

指定排除員工

線上打卡驗證方式

驗證方式

IP驗證

☒ GPS驗證

允許打卡GPS範圍

GPS座標

25.0252453, 121.5372012

設定打卡地點時，系統提供地圖輔助工具，只要點選地圖位置or輸入地址就能自動找到位置，並且可以依實際環境設定『有效半徑』。



APP線上打卡 · 線上打卡驗證方式(IP、GPS)

線上打卡驗證方式

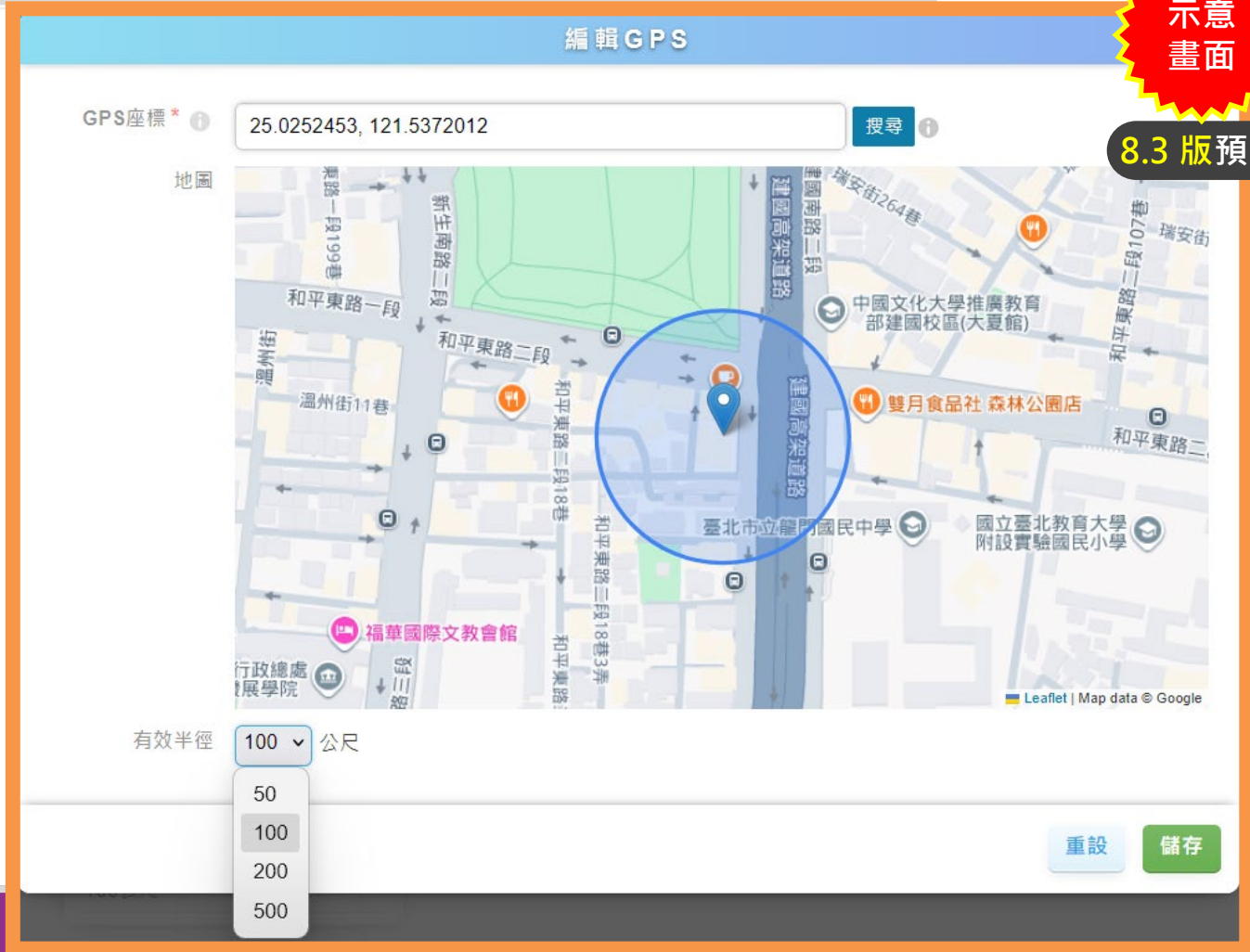
驗證方式 ☒ IP驗證 ☒ GPS驗證

允許打卡IP * 192.198.**x 加入

允許打卡GPS範圍



「面對出差或外勤等不同工作型態，系統允許一位同仁適用多個合法的打卡地點。同仁到不同據點都能順利打卡，後台也會記錄每次打卡的地點與時間，方便人事查核，也讓外勤人員的出勤更彈性。」



示意畫面

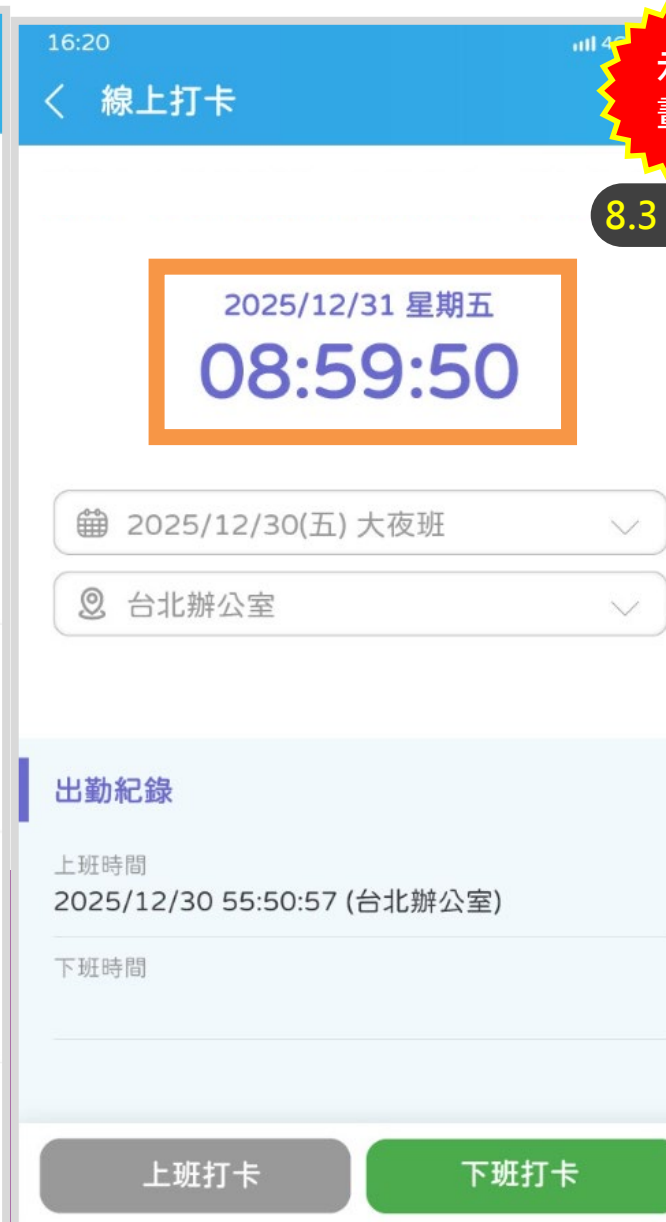
8.3 版預告



APP線上打卡 · 顯示打卡時間與當天工時

在手機 APP 上操作很簡單。同仁開啓打卡畫面時，只要在允許的打卡範圍內，按鈕就會亮起，按一下就完成打卡。

畫面上也會即時顯示打卡時間與當天工時提示，清楚明瞭，讓員工打卡更放心。



a+HCM 8.3 新增 表單與流程設計 加值功能 及 2026年前特惠 合規壓力下的 HR 表單 – 管控/留檔/報表/稽核

HR 注意 | 多項法規都要求「留存紀錄」

隨著勞動法規與內部稽核要求提高，每一筆假勤、加班與費用申請都需要可追溯的紀錄。

紙本與 Excel 表單分散難查、改版易對不上；企業開始把行政表單全面數位化，讓資料留得住、稽核調得到。

讓每一張表單、每一道流程，都禁得起稽核 雙軌表單設計、隨需彈性擴充、全程可追溯

從紙本到數位、從填單到留存，a+HCM 8.3「表單與流程設計」協助企業把行政流程一次到位。

法規留存

勞動、個資、內控等多項規範要求保存紀錄

全程留痕

從填單、簽核到歸檔，每一步都可追溯

版本可查

表單改版與欄位異動全程記錄備查

一鍵佐證

稽核所需資料即時匯出，免翻箱倒櫃

表單與流程設計 加值

- New ✓ 預設表單可擴充欄位
- New ✓ 自訂表單
- ✓ 自訂流程
- ✓ 自訂簽核角色
- ✓ 特殊角色群組與審批彈性
- ✓ 流程檢驗與模擬
- ✓ 版本管理與生效
- ✓ 成果資料匯出

表單與流程設計(加值)

1 / 免安裝
輕鬆操作，零負擔，使用簡單便捷
在瀏覽器上直接操作，無需額外安裝程式

2 / 立即上手
直覺拖曳設計，零學習曲線
圖形化拖曳，快速完成表單與流程設計

3 / 應用彈性高
稽核或內部應用，一鍵取得
動態匯出申請單紀錄，查詢、留存更便利

版面說明(流程設計，完全不需要寫程式，人資同仁自己就能輕鬆維護)

流程資訊：

- 設定「流程名稱」與「說明」

儲存設定



流程元件

流程資訊

簽核點

判斷點

流程元件庫：

- 含「簽核點」與「判斷點」二大類
- 詳見後續說明

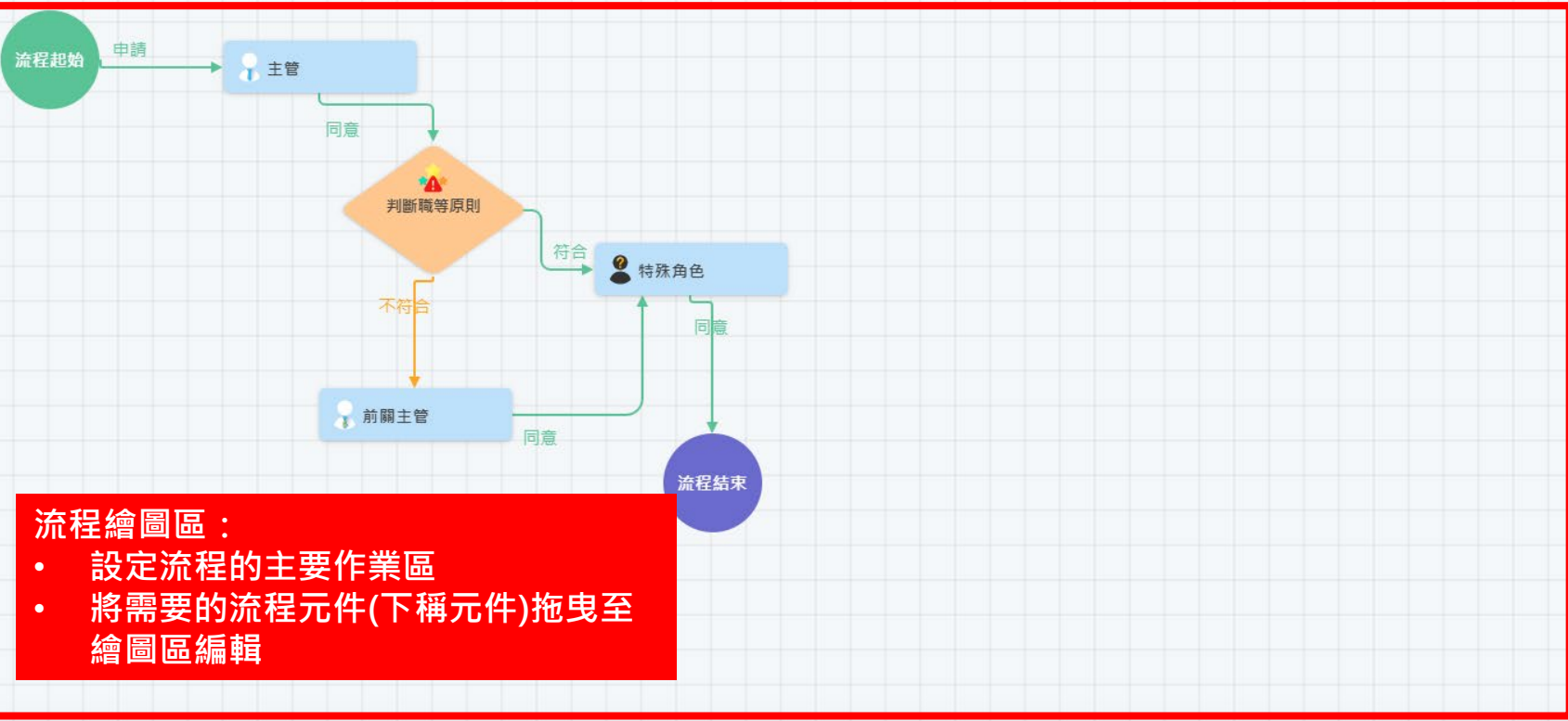
判斷職等原則

判斷簽核金額

判斷申請金額



工具功能列



流程繪圖區：

- 設定流程的主要作業區
- 將需要的流程元件(下稱元件)拖曳至繪圖區編輯

「表單與流程設計」 · 加值功能簡介

✦ a+HCM 8.3 全新升級：雙軌表單 x 版本管理 x 視覺化流程引擎

企業行政申請，零程式碼快速建立 表單、簽核、版本管理一次完成

打破制式表單限制！支援「**自建新表單**」與「**21 張預設表單彈性擴充自訂欄位**」，
無縫串接 8.2 視覺化流程設計器，改版排程自動生效，打造嚴謹、流暢、不中斷的企業數位化流程。

21 張

既有21張「預設表單」可直接修改擴充欄位

7 大類

自訂欄位元件庫：單行文字、多行文字、數字、日期、下拉選單、附件、金額(流程判斷)

100% 保障

未來生效版本管理，簽核中舊單不中斷

動態匯出

全新「自訂表單」可匯出 Excel 完整資料，查看或進一步分析應用實際申請單紀錄。

傳統企業表單的三大營運痛點 · 8.3新版本解方

面對**法規留存**與**內部稽核**要求，紙本與 Word/Excel 填單的三大痛點被放大，行政流程亟需標準化、可追溯。



紙本、Excel 表單難管理

各類行政申請分散處理，流程難追蹤、管理更費時。



企業需求一變，表單就得重做

新增欄位或調整內容，常需要 IT 或系統人員協助。



表單一修改，流程就容易亂

表單改版時，容易影響進行中的申請與既有資料。

傳統企業表單的三大營運痛點 · 8.3新版本解方

面對**法規留存**與**內部稽核**要求，紙本與 Word/Excel 填單的三大痛點被放大，行政流程亟需標準化、可追溯。



紙本、Excel 表單難管理

各類行政申請分散處理，流程難追蹤、管理更費時。

8.3 新版本 解方



「**新增自訂表單**」：HR 可自由挑選欄位型態，快速自主置配出專屬電子表單，無需工程師（IT）客製開發。



企業需求一變，表單就得重做

新增欄位或調整內容，常需要 IT 或系統人員協助。

8.3 新版本 解方



支援「**預設表單**」擴充欄位，在 21 張預設假勤與外訓表單上直接擴充自訂欄位，維持預設表單完整功能。



表單一修改，流程就容易亂

表單改版時，容易影響進行中的申請與既有資料。

8.3 新版本 解方



具備「**預計生效版本管理**」，排程自動切換新版，在途舊單據遵循原版本執行，平順無虞。

「**表單與流程設計**」功能核心：**讓企業能自由調整表單，同時維持既有 HR 流程與系統運作。**

8.3 「表單與流程設計」 · 四大核心架構

本場說明會導覽

四大核心架構 串起完整表單生命週期

從建立表單、設計流程、管理版本到成果匯出，
a+HCM 8.3 以四大核心架構，涵蓋行政表單的完整生命週期。

核心 1

自訂欄位支援雙軌表單
(自訂表單 + 預設表單)

核心 2

視覺化流程設計

核心 3

版本排程與異動管理

核心 4

成果管理與自選匯出

雙軌表單（自訂 + 預設）彈性擴充自訂欄位

✓ 支援雙軌表單（「自訂表單」 + 「預設表單」）彈性擴充自訂欄位 獨家

不僅能從零建立各類事務申請單，更能直接為系統既有的 21 張「預設表單」擴充自訂欄位，滿足多元行政情境。

示意
畫面

8.3 版預告

- **7大類欄位型態**：單行文字、多行文字、數字、日期選擇、自訂下拉選單、多檔案附件、金額判斷欄位。
- **預設表單擴充**：在請假、加班、外訓等 21 張「預設表單」中可彈性擴充自訂欄位，不破壞系統標準架構。
- **欄位屬性自訂**：自訂欄位標題、必填設定、輸入格式檢查與預設值。

The screenshot displays the '編輯表單內容' (Edit Form Content) interface. On the left, a sidebar titled '欄位類型' (Field Type) lists seven categories: 單行文字 (Single Line Text), 多行文字 (Multiple Line Text), 數字 (Number), 日期 (Date), 下拉選單 (Dropdown Menu), 附件 (Attachment), and 金額(流程判斷) (Amount/Flow Judgment). The main area shows a form titled '申請資訊' (Application Information) with the following fields: 編號 (Number) with a placeholder 'LWP+西元年月日+4碼流水號'; 申請人 (Applicant) with a placeholder 'UserName'; 主要部門 (Main Department) with a placeholder 'DeptName'; 類別 (Category) with a placeholder '育嬰留停以日申請'; 子女姓名* (Child's Name*) with a dropdown menu; 子女出生日期 (Child's Birth Date) with a date picker and example '(例如: 2026/07/24)'; 留停開始* (Leave Start*) with a date picker and example '(例如: 2026/07/24)'; 留停結束* (Leave End*) with a date picker and example '(例如: 2026/07/24)'; 留停天數總計 (Total Leave Days) with a placeholder; 留停期間通訊地址 (Leave Period Communication Address) with a dropdown menu; 代理人 (Agent) with a dropdown menu; 申請理由* (Reason for Application*) with a large text area; and 證明文件 (Proof Document) with a placeholder and a note '選擇檔案 未選擇任何檔案'.

21張「預設表單」

毋需捨棄標準功能！直接在現有表單**擴充自訂欄位**，底層自動算假、扣假、出勤勾稽與計薪完全不受影響。



- 請假申請單
- 銷假申請單
- 預先加班申請單
- 加班申請單
- 補打卡申請單
- 留職停薪申請單
- 取消留職停薪申請單

註：不含「取消加班申請」



- 內訓報名
- 外訓報名 (含國外外訓報名)
- 申請外訓 (含國外外訓申請)
- 內訓集體報名
- 外訓集體報名
- 外訓集體申請
- 開班請假
- 繳交作業
- 部門自辦訓練申請
- 免修申請
- 登錄證照申請
- 更新證照申請
- 開班退選
- 部門訓練計畫提報單

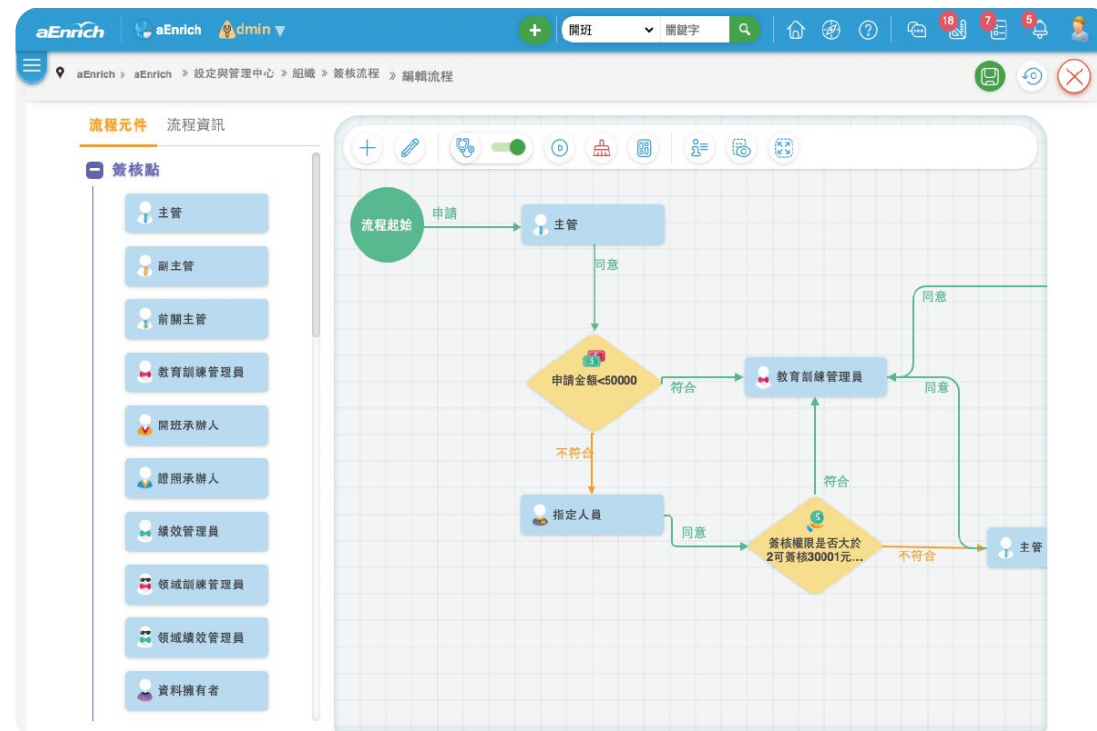
註：不含「開班申請」、「開班修改」、「開班停開」、「開班結案」、「正式訓練計畫申請」、「正式訓練計畫修改」

視覺化流程設計

✓ 8.2 視覺化流程設計器：智慧條件分流

拖曳式畫布設計，支援職等、金額、部門等多維度條件分支，表單內容自動觸發對應簽核路徑。

- **藍色簽核點**：直屬主管、特定角色、組織管理者，設定審核權責。
- **彩色條件判斷點**：橘色（主管層級職等）、黃色（金額門檻）、綠色/紫色(流程開始/結束)。
- **特殊角色群組**：打包專業團隊（如財務組、總務組），任一人簽核即可放行，跨流程重複使用。
- **流程檢驗與模擬**：發布前邏輯防呆檢查，支援挑選同仁模擬送單走向。



版本排程與異動管理

✓ 版本管理機制：排程生效零混亂

因應制度調整或表單改版，支援預設未來生效日，新舊單據平行處理，消除改版時的作業混亂。

- **預計生效日排程**：可提前完成新版表單設計，指定生效日期自動切換。
- **在途單據保護**：正在簽核中的舊單據遵循申請當下的版本執行，作業不中斷。
- **完整異動紀錄**：歷次表單內容修改、新增欄位與生效歷程全程記錄備查。

版本生效時間軸 — 改版不中斷、異動可稽核

v1 目前版本 | 生效中
在途舊單沿用 v1 版本完成簽核



v2 新版本 | 已排程生效
指定生效日自動切換，新單套用 v2



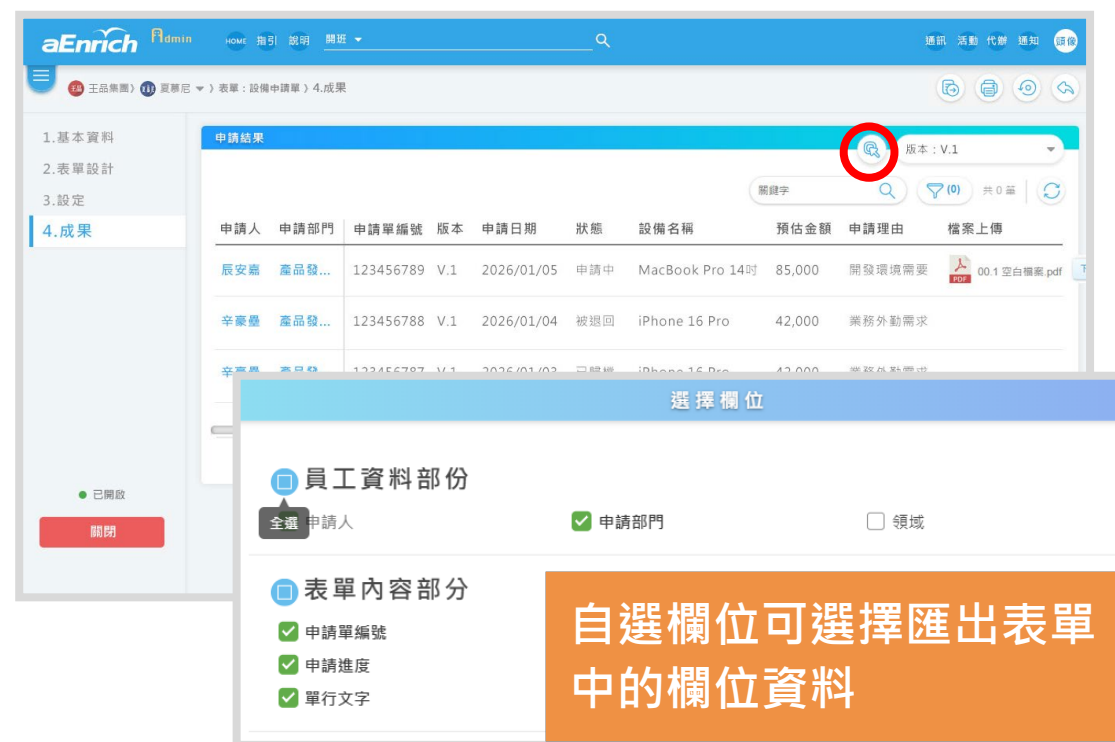
異動紀錄 | 全程留痕
誰改了什麼、何時生效，稽核可調閱

成果管理與自選匯出

✓ 成果管理中心：進度追蹤與自選匯出

所有申請單核准後數據集中收攏，提供狀態查詢、線上催簽，並支援自選欄位匯出 Excel 報表。

- **全覽進度與催簽**：依表單項目查詢所有申請單狀態，支援一鍵線上催簽。
- **自選欄位匯出**：彈性勾選所需自訂欄位，匯出結構化 Excel 供核銷與統計分析。
- **嚴密權限整合**：無縫融入 a+HCM 人事、差勤、薪酬四大中心權限體系。

示意
畫面

8.3 版預告

表單與流程設計(加值) 2026年底前特惠方案

✓ a+ HRM 8.3 以上客戶 (含依約升級客戶) 可以免費試用到 2028/6/E

並可以在 2028/6/E 前確認下單, 享有2026年底前所提供的特惠方案價格。

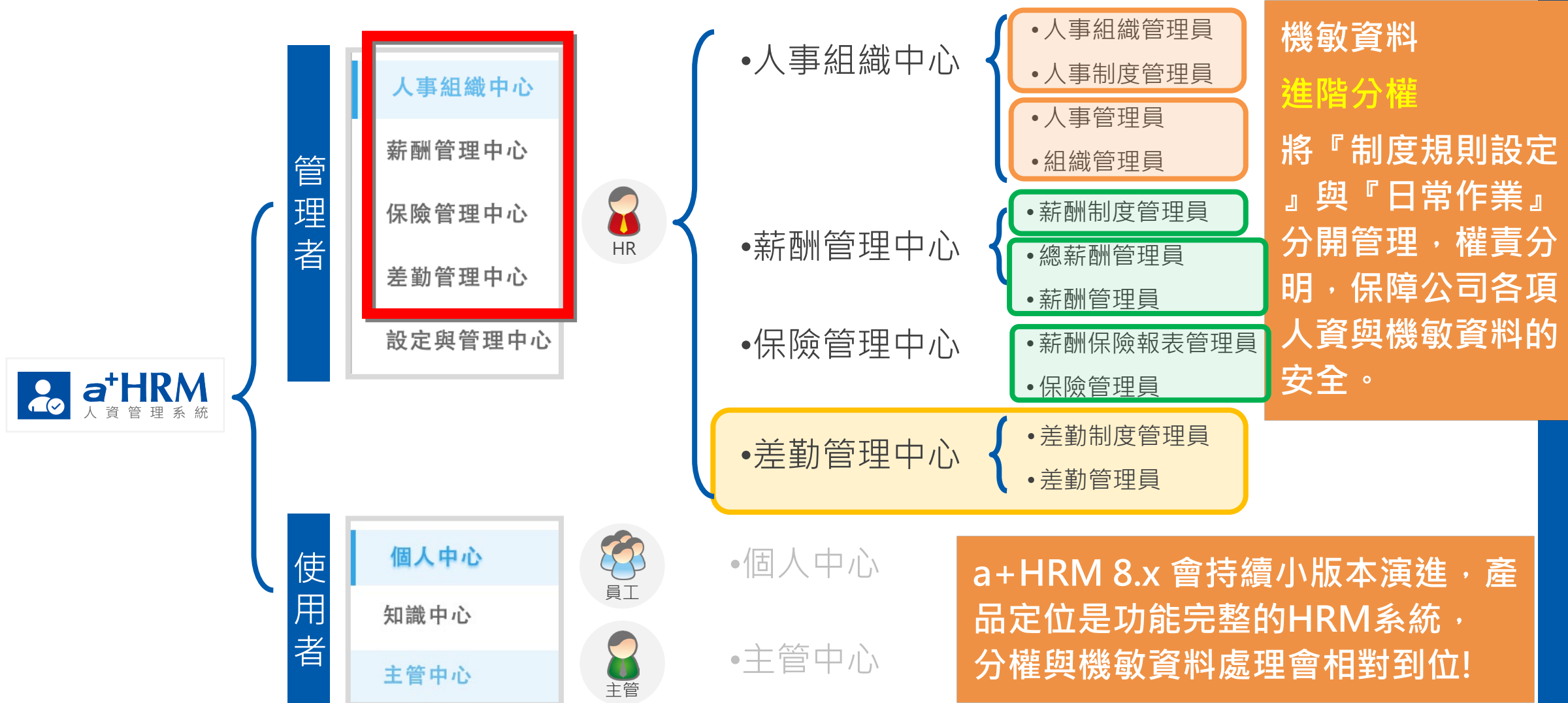
- ⊙ a+ HRD 8.2/8.3 客戶，2026年底前，前10家增購 8.x “表單與流程設計加值方案”，得享特惠方案。
- a+ HRD 7.5 客戶，2026年底前，增購 7.5 “流程設計加值方案”，得享同樣的特惠方案。
- a+ HRD 6.8 客戶規劃於後續大版本升級客戶，2026年底前，也可預先增購8.x “表單與流程設計加值方案”，得享同樣的特惠方案。

育碁 a+HRM 8.3 功能定位

技術架構最新

可搭配 a+HRD 8.3 提供整合性a+HCM 8.x 外
更是功能完整/持續演進的新一代人資管理系統

功能完整的 a+HRM 8.3系統應用權限 簡介





角色menu+ 資料動作權限

檢視角色權限

設定功能表

動作權限表

編號 C&BMasterAdmin

名稱 總薪酬管理員

說明 管理及維護所有員工的薪酬與所得稅資料，並執行相關作業。

系統預設 是

例如差勤模組同樣可以將制度與作業分開。**差勤制度管理員**負責設定班別時間、彈性上下班時段與特休遞延等出勤規則；**差勤管理員**則負責每月的出勤結算、異常通知與差勤單據審核

a+HRM 8.3

新增 參數與基礎資料匯出與匯入 速覽

讓您系統導入事半功倍!

a+HRM 8.3 新增 參數與基礎資料匯出與匯入

育碁 a+HRM 導入與測試過程中，制度 / 參數 / 基礎資料維護，可以快速轉為正式機使用

- 目的

- **系統重置後迅速回復設定**：提供一個快速、可靠的方法，讓HRM能在系統重置後迅速回復設定
- **移機後快速複製重要參數與基礎資料**：支援將設定檔從一個系統環境遷移至另一個系統環境（例如：從測試機匯出，再匯入至正式機），大幅縮短重複設定的時間，並確保設定的一致性。

參數與基礎資料匯出與匯入_效益

- **效益**

- **大幅縮短跨環境部署與還原時間**：系統重置或從測試機遷移至正式機時，不必再進行繁瑣的人工重複設定，極大地提升建置與部署效率。
- **維護系統設定的一致性與正確性**：降低人工手動複製設定所產生的失誤風險，確保不同環境間設定檔的高度一致。

參數與基礎資料匯出與匯入_特色

- 特色

- 系統參數與基礎資料匯出入機制：提供將 HRM 差勤與薪資等參數，以及基礎資料（如班別資料）進行檔案匯出與匯入的功能。
- **智慧資料寫入與安全驗證**：參數匯入採「完全覆蓋」；基礎資料採「鍵值比對（存在則更新，不存在則新增）」
- **精準且安全的資料更新機制**：匯出時僅篩選「已啟用」的有效資料；匯入時透過唯一識別碼比對更新，避免誤蓋全域資料或匯入停用/無用資料。

參數與基礎資料匯出與匯入_核心功能

- 核心功能

- **權限控制**：系統導入期間，各項目的原管理人員可於各自對應的功能介面中可執行匯入與匯出。
- **基礎資料可選擇性匯出**：基礎資料如班別、休假日別資料，管理者可勾選全選或個別項目進行批次匯出，且僅限狀態為「已啟用」者才可匯出。
- **參數類資料一次匯出**：參數資料一次匯出，匯入時採取「完全覆蓋」策略。
- **操作歷程與異動紀錄管理**：完整記錄每次匯入操作（包含操作人員、時間、檔名及成功/失敗結果），並提供查詢介面供後續檢視歷史紀錄。

差勤管理中心_匯出與匯入

差勤參數與基礎資料

示意
畫面

8.3 版預告

工時管理

假別管理

出缺勤管理

差勤結算

法規參數

申請管理

查詢與報表

異動紀錄

差勤資料管理

● 基礎資料匯入匯出

● 員工紀錄匯入

匯入

班別

休假日別

參數設定

2026/06/29 匯入班別

2026/06/29 10:52 匯入 匯入成功

R2

2026/06/18 匯入班別

2026/06/18 10:15 匯入 匯入成功

R2

2026/06/18 匯入班別

2026/06/18 10:12 匯入 匯入成功

R2

2026/06/18 匯入班別

2026/06/18 10:11 匯入 匯入失敗

R2

匯出

班別

休假日別

參數設定

選擇班別

關鍵字

共 9 筆

☐	編號	名稱	狀態	每日正常工時	上班時間~下班時間	彈性上下班	最後異動時間
☐	115247001	北區早班	已啟用	8小時0分鐘	當日09:00~當日18:30	是	2025/04/12 11:51
☐	114258102	南區早班	已啟用	8小時0分鐘	當日09:00~當日18:30	是	2025/04/12 09:42

班別或休假日別資料可勾選特定資料匯出

匯出的差勤參數、班別、
休假日別資料，可於同一
機器或不同機器匯入，輕
鬆進行資料移轉。

薪酬管理中心_匯出與匯入

薪酬運算相關參數

示意
畫面

8.3 版預告

首頁

薪資設定

薪酬分權設定

薪資作業

薪資異動

所得稅

查詢與報表

異動紀錄

法規參數

薪酬資料管理

● 基礎資料匯入匯出

匯入

參數設定

2026/06/30 匯入參數設定

2026/06/30 11:16 匯入 匯入成功

aEnrich_Amber

2026/06/25 匯入參數設定

2026/06/25 17:15 匯入 匯入成功

R4

2026/06/25 匯入參數設定

2026/06/25 17:11 匯入 匯入成功

R4

2026/06/25 匯入參數設定

2026/06/25 15:04 匯入 匯入成功

R4

匯出

參數設定

2026/07/09 薪酬參數設定

匯出參數設定

共 5 筆

類型	參數	設定值
薪資所得扣繳方式	居住者	薪資所得扣繳辦法
計算邏輯_平均時薪	差勤扣款	計算邏輯：薪資項目總和÷日曆月天數÷每日工作8小時 小數位數：四捨五入至小數點後第0位
計算邏輯_平均時薪	加班費	計算邏輯：薪資項目總和÷日曆月天數÷每日工作8小時 小數位數：四捨五入至小數點後第0位
計算邏輯_平均時薪	特休未休工資補償	計算邏輯：薪資項目總和÷日曆月天數÷每日工作8小時 小數位數：四捨五入至小數點後第0位
計算邏輯_薪資結算	薪資運算	小數位數：四捨五入至小數點後第4位

<<

<

1 / 1

>

>>

顯示筆數 20 筆

匯出的薪酬運算參數，可於
同一機器或不同機器匯入，
輕鬆進行資料移轉。

一次匯出所有重要參數

查閱匯入紀錄並可下載原始上傳的檔案

示意
畫面

8.3 版預告

匯入

+

參數設定



2026/06/30 匯入參數設定

2026/06/30 11:16 匯入

匯入成功

 辛豪皇



檢視匯入班別

基本資料

名稱 2025/04/12 匯入班別
狀態 匯入成功

匯入檔案紀錄

原始上傳檔案  Import-20250412V1.xls [下載](#)

匯入筆數資訊

總筆數 3
正確資料筆數 3

進階資訊

產生時間 2024/10/23 10:11
建立者 辛豪皇

a+HRM 8.3

新增 彈性育嬰留停(以日申請育嬰留停) 速覽

因應法規新制度，讓您可以透過產品
configurable 功能完整對應，落實管理與
support!

a+HRM 8.3產品新增**彈性育嬰留停**(以日申請育嬰留停)

育碁 a+HRM 台灣合規需求，盡量都會以產品版更因應，減少客戶客製需求...

• 目的

- **合規應變**：全面支援 2026 年（民國 115 年）新制，提供員工以「日」為單位申請育嬰留職停薪，協助企業實現 100% 法規合規。
- **精準計繳**：自動化精算「以日申請」下的員工年資、實際留停天數、薪資破月扣除與勞健保費用拆分。
- **彈性友善**：支援員工按工作日彈性請假（如因應托嬰中心腸病毒停託），打造友善職場體驗。

彈性育嬰留停(以日申請育嬰留停) · 效益

• 效益

- 員工體驗升級：員工線上自助申請便利，可整合眷屬資料直接帶入、提供保險續保/遞延設定，並能即時查詢個人已累積的留停天數。
- HR 作業自動化：減少 90% 人工行政：表單審核歸檔後，系統自動排程產生「留停」與「復職」之任用及保險異動單，無需手動新增。
- 保費計算與年資結算無煩惱：自動化處理相應的複雜保費計算 (勞/健保差異)及年資結算
- 智慧防錯機制：內建「子女滿3歲」、「單一子女日留停上限30天」、「總留停上限2年」等自動檢核，避免超額違規。(註：後續將依新法規持續調整)

彈性育嬰留停(以日申請育嬰留停) · 特色

• 特色

- 從申請自動鏈結HR作業：表單通過即自動觸發留停生效、預計復職與保險異動；若需展延或提前復職，亦提供彈性控制機制。
- 彈性參數化設定：企業可自主設定留停期間「年資是否認列」，以及證明文件是否設定為「僅首次申請需提供」。
- 精準健保扣繳邏輯：系統智慧判定健保「首次申請當月」（雇主與個人免扣繳）與「非首次申請」（正常代扣），符合政策細節。
- 異常監控與管理補救：提供近 7 日自動異動失敗 LOG 追蹤，並開放保險管理員手動補登保險單，確保系統運作因故失效時，可及時人工處理。

彈性育嬰留停(以日申請育嬰留停) · 核心功能

- 核心功能

- **組織參數管理**：設定留停年資認列預設值、彈性設定證明文件上傳規則（每次上傳或僅首次上傳）。
- **員工線上申請**：支援以日申請（單次1~30天）、選擇子女**連動資料**、提供勞健保續保/遞延選項，並於送出前進行年齡與天數上限檢核。
- **HR 自動化異動處理**：表單核准後於生效日自動生成「育嬰留停_日」與「復職」任用單及保險異動單；**自動排查重複申請**。
- **薪資差勤連動結算**：留停期間自動排除打卡異常；特休基準日隨年資認列規則自動展延
- 薪資結算精準進行「**破月不給薪**」計算。

員工提出以日申請育嬰留停

示意
畫面

8.3 版預告

人事異動申請

0 筆
申請中

0 筆
被退回

 育嬰留停以日申請

已歸檔

留職停薪申請單

申請資訊

編號

LWP+西元年月日+4碼流水號

申請人

林冠宇

主要部門

系統研發科

類別

育嬰留停以日申請

子女姓名 *

選擇

子女出生日期 *

YYYY/MM/DD (例如：2026/08/17)

留停開始 *

YYYY/MM/DD (例如：2026/08/17)

留停結束 *

YYYY/MM/DD (例如：2026/08/17)

留停天數總計

留停期間通訊地址

戶籍地

TW 中華民國 雲林縣 634 褒忠鄉 中正路86號

勞(就)保 投保狀態

☒ 留停續保 ☐ 退保

保險費是否遞延3年繳納

☐ 是 ☒ 否

健保 投保狀態

- 申請時，需填寫子女資料，以便正確計算與累計子女已申請之育嬰留停天數
- 需填寫勞/健保的投保需求，以便後續自動產出對應的保險異動單

員工取消已核準之以日申請育嬰留停

示意畫面
8.3 版預告

申請中 被退回 已歸檔

編號	主旨	申請類型	申請時間
LWP202608190001	2026/08/31 申請育嬰留停以日申請	留職停薪申請	2026/08/19 11:38

檢視

取消留停申請

取消留職停薪申請單

申請資訊

編號

PCA+西元年月日+4碼流水號

申請人

劉育蓁

主要部門

軟體研發部

原始留停申請單

2026/08/31 申請育嬰留停以日申請

取消留停起日

2026/08/31

取消留停迄日

2026/08/31

取消留停天數

1 天

申請理由 *

以日申請的育嬰留停未開始前，
員工可自行申請取消申請

取消留停資訊

原留停開始	原留停結束	原留停天數
2026/08/31	2026/08/31	1 天
原留停天數總計		1 天

人事管理員查詢與管理相關申請單

示意
畫面

8.3 版預告

進行中表單 | 前往搜尋

1 筆
留職停薪

2026/08/31 育嬰留停以日申請取消

取消育嬰留停以日申請 | 劉宥蓁 在 10 分鐘前 申請

1 分鐘前 送達
人事管理員

檢視

簽核

轉單

可執行的動作依流程設計與
管理者是否可簽核顯示

新增表單

取消育嬰留停以日申請

人事管理員可代為取消已
核准之育嬰留停以日申請

歷史表單 | 前往搜尋

Lily

13 分鐘前 核准歸檔

2026/08/31 申請育嬰留停以日申請

育嬰留停以日申請 | 劉宥蓁 在 2026/08/19 11:38 申請

人事異動相關資料彙整與提醒

示意
畫面

8.3 版預告



搜尋員工育嬰留停紀錄

示意
畫面

8.3 版預告

組織
人事
領域
任用與人事調動
申請管理
查詢與報表
● 查詢
● 報表檔案櫃
● 產生報表

紀錄查詢

員工育嬰留停紀錄

(含育嬰留停與育嬰留停_日以及展
留停狀況。此紀錄為員工
新差異。

共 9 筆

育嬰留停_日	2026/04/15		
育嬰留停_日	2026/04/14	2026/04/14	1天
留職停薪	HRTEAMS	人力資源處	夏玲
2025/06/18	育嬰留停	2025/06/19	2026/12/18
			6個月

管理者查詢員工育嬰留停
相關紀錄

例：員工透過手機提出以日申請育嬰留停_MPS

示意
畫面

8.3 版預告

16:20

4G

<

留職停薪申請

留職停薪申請單

申請人

 陳春光
部門：產品發展部

申請資訊

類別
育嬰留停以日申請

子女姓名 *

陳夏玟 X

選擇

子女出生日期

2025/10/11

留停開始

日期 *

2025/03/01

留停結束

日期 *

2025/03/02

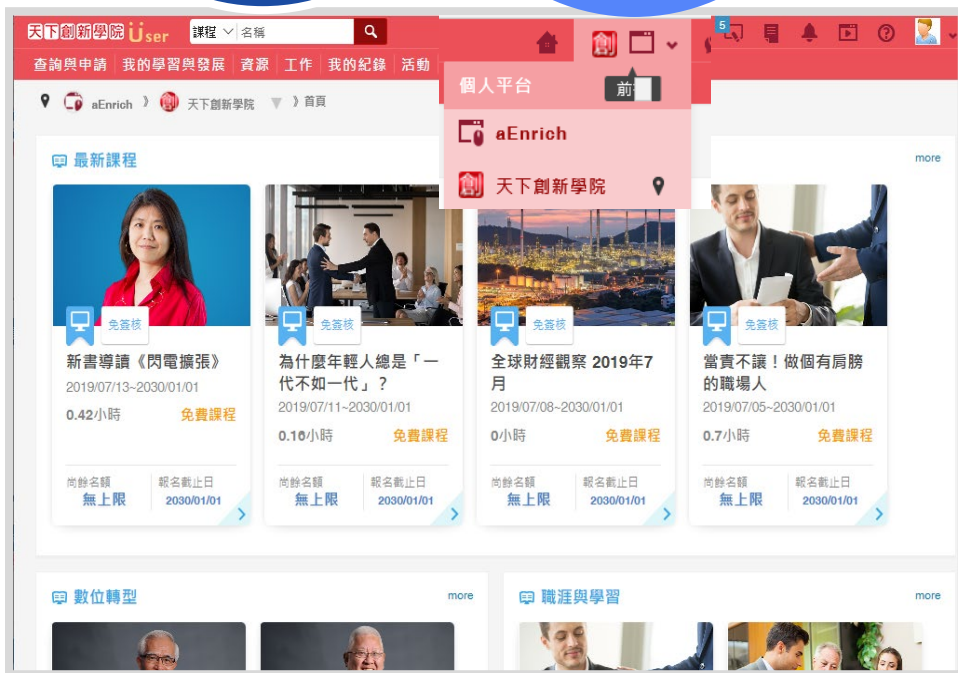
信工數納斗

a+HCM Ecosystem 全新宣告：

合作推廣工研院的 AI Mentor SaaS

育碁
a+LMS

天下學習
企業平台



育碁 + 天下學習，強強聯手，提供客戶優質課程整合應用

天下學習（原天下創新學院）+ 育碁LMS整合 **應用效益**



• 統一學習入口、單一帳號密碼

方便「員工」透過LMS即可學習天下創新學院內容

- 員工無需記憶多組帳號、密碼，可直接於「育碁a+LMS、a+ MPS」中查詢「天下創新學院」的課程清單、進行課程內容閱讀，同時可查詢課程之閱讀時間，方便學習應用。



• 整合學習資源、單一管理介面

方便「HR」透過LMS即可匯整學習報表，以利人才的發展規劃

- 除了將天下創新學院既有的1500+門課程，同時依其新上架的課程，系統可自動開班，及時提供員工最新課程；有效節省開班之行政作業時間。
- 結合LMS的學習報表，方便了解員工的學習狀態，利於人才的培養規劃參考。



完整資訊pdf下載

aEnrich

育基

LiveABC

英語數位學習第一品牌

DDI

Delphi Digital, Inc.

臺筆數位

影音創客
Video Maker

Hcc learn

全人文創

Elite

精英文化

先行智庫

timing

太毅國際顧問

CodingBar

CLN

新貴語文顧問

W

安華聯網

一刻鯨選

Talent Booster
人才邦

常春藤

英語集團

軒言文創
SoundShine

淑萍老師
嚴選課程

《供應商持續募集中~》

與內容供應商採開放性(non-exclusive) 合作互助

歡迎推薦加入

aEnrich 育基

a+HCM Ecosystem

18家+ 內容供應商

育基獨家優惠方案

金融保險業
專屬課程

產、壽險1~5年・在職課程
及時因應內外部稽核，打造業務A+銷售力！



完整資訊

CLN NEW TOEIC
【企業英文能力檢測】

企業最實用多益仿真模擬試題

協助企業員工們熟悉
多益官方公告的13大商務情境
提升實戰應用能力！

CLN x aEnrich

獨家優惠

限
7.5
版
以
上

NEW TOEIC(1回/50題)

\$12,000

原價\$20,000



完整資訊

育基客戶
獨家
方案
Kono Libraries

Kono X 育基
限定優惠方案

企業最實用 10本商業財經雜誌+ 5大類暢銷書摘

提供企業主管/儲備幹部及員工們，跨界多元學習資源、培養全方位人才



完整資訊

育碁官網有多元專題活動，與客戶共建HR領域專業

【全球企業管理人才發展趨勢】

過去・現在・未來的接班人發展

Succession Planning: Choosing Heirloom & Future-ready Organizations
接班人計劃，打造具韌性與未來竞争力的組織

Dr. Reza Sisakhty
R&D Director

2023 線上報名

atd ASIA PACIFIC CONFERENCE & EXPO
OCTOBER 28-30 TAIPEI, TAIWAN
Building a Sustainable Workplace With Human-AI Synergy

解鎖台灣首個 功能完整的 HRIS系統 與全新系統a+HRM 8.x

2025 ATD APC session : D207

【育碁Golden Club】HR實戰・數位力

《HR數位力》 PMD績效發展e化導入應用

加速落實績效回饋與管理，打造企業成長引擎

2025 線上報名
12/17 (三) 16:00-17:00

用「提問」的力量
發揮HR影響力

HR職場價值，從問對問題開始！

2023 線上報名
12/20 (三) 13:30-17:00

ISPI 2023 績效發展國際年會 聯合舉辦

接軌ISPI國際新知

探討及落實後績效改善的核心議題

2023 線上報名
12/21 (四) 14:00 立即

【育碁Golden Club】HR實戰・人才發展

關鍵人才與接班人發展

經營績效/新事業/數位轉型/領導力發展 - 四合一挑戰

2026 線上報名
07/22 (三) 13:30-17:00

【育碁Golden Club】HRBP專業實踐課程

策略發展

掌握策略前、中、後的思考與佈局，讓組織人才源源不絕！

2025 線上報名
3/27 (四) 13:30-17:00

【育碁Golden Club】HRBP專業實踐課程

人才九宮格

企業關鍵人才管理應用實務與方法

2025 線上報名
9/9 (二) 13:30-17:00

HRBP 定策略・架組織・佈人力・順流程

知識技術盤點・技能檢定

透過知識盤點及e化系統，建構培訓檢定機制，促進組織人才發展成效！

2025 線上報名
08/13 (三) 13:30-17:00

Unconscious Bias DEI的隱形挑戰

破解無意識偏見，提升人才決策的公平與效率

2025 線上報名
11/27 (四) 13:30-17:00

aEnrich 育碁 X 影創學院

AI影片製作快手

用AI加速影片製作每一個環節

2026 線上報名
5/15 (五) 09:00-17:00

同步・非同步與微學習
eID教學設計
概念X應用X工具

2021 線上報名
12/8 (三) 9:30-17:00

【育碁Golden Club】HR實戰課程

HR AI 應用力 Power Automate

不會程式也能打造自己的工作自動化助理

2025 線上報名
06/17 (三) 13:30-17:00

【育碁Golden Club】HR實戰・數位力

《HR AI數據決策力》 Power BI人資管理分析

快速打造AI人資數據決策，將資料化為即時影響力與執行力

2026 線上報名
04/15 (三) 13:30-17:00

企業培訓新思維~ 內容策展e化應用，聚焦員工眼球！

To Boost Higher-Learning Effect, Try Curation

2019 4/30

ESG X HR・ESG永續X綠領人才

人才永續・創新無限

掌握 ESG 現況與趨勢，打造企業永續競爭力

2024 線上報名
12/12 (四) 14:00-16:00

育碁a+Core/Talent/LMS 7.x/8.x 實機操作教學

應用a+LMS快速打造 企業大學與新人學習專區

2026 線上報名
6/16 30 (三) 6:16 (三) 3:30-4PM

育碁a+Core 7.x/8.x 實機操作教學

流程設計

免安裝！立即上手！應用高彈性
隨時快速建置各式審核流程

2025 線上報名
07/22 (三) 14:30-16:30

育碁a+LMS/Talent 7.x/8.x 實機操作教學

證照管理

應訓回訓證照考用

2026 線上報名
4:30~5:30 (三) 5:12 (三) 15:00-16:00

育碁a+PMD/KPI 7.x/8.x 實機操作教學

PMD/KPI服務機制簡介 與系統應用教學

2026 線上報名
5/26 (三) 15:00-16:00



《內容訂閱服務》

18家供應商 · 332+家試讀 (2014起)

- 統一學習入口、單一帳號密碼
- 18家以上數位課程供應商整合
- 天下創新學院 1,500+ 門課程
- 產壽險在職課程 · TOEIC題庫 · KONO電子雜誌



《影片字幕服務》

14種語系 · 支援7.0以上版本

- 整合 Microsoft語音辨識
(一鍵產出字幕)
- 整合 Google翻譯 AI
(自動多語系翻譯)
- 支援 14 國語系，含繁體/簡體/英/日/韓...
- 極大化影音教材應用效益



《多語系AI擴充》試行服務

日文 · 越南文 · 印尼文 · 泰文 · 馬來文...

- AI翻譯系統界面/報表/下載樣板
- 導入速度：直接啟用
(vs 傳統3-6月)
- 翻譯成本：0%
(vs 傳統100%)
- 協助台商海外據點快速部署/國內企業外籍工作者可以使用

企業知識培訓

客戶服務

AI 即時回饋

學習歷程完整紀錄

話術傳承

銷售技巧

AI Mentor 助力企業知識傳承 加速人才培訓與知識內化

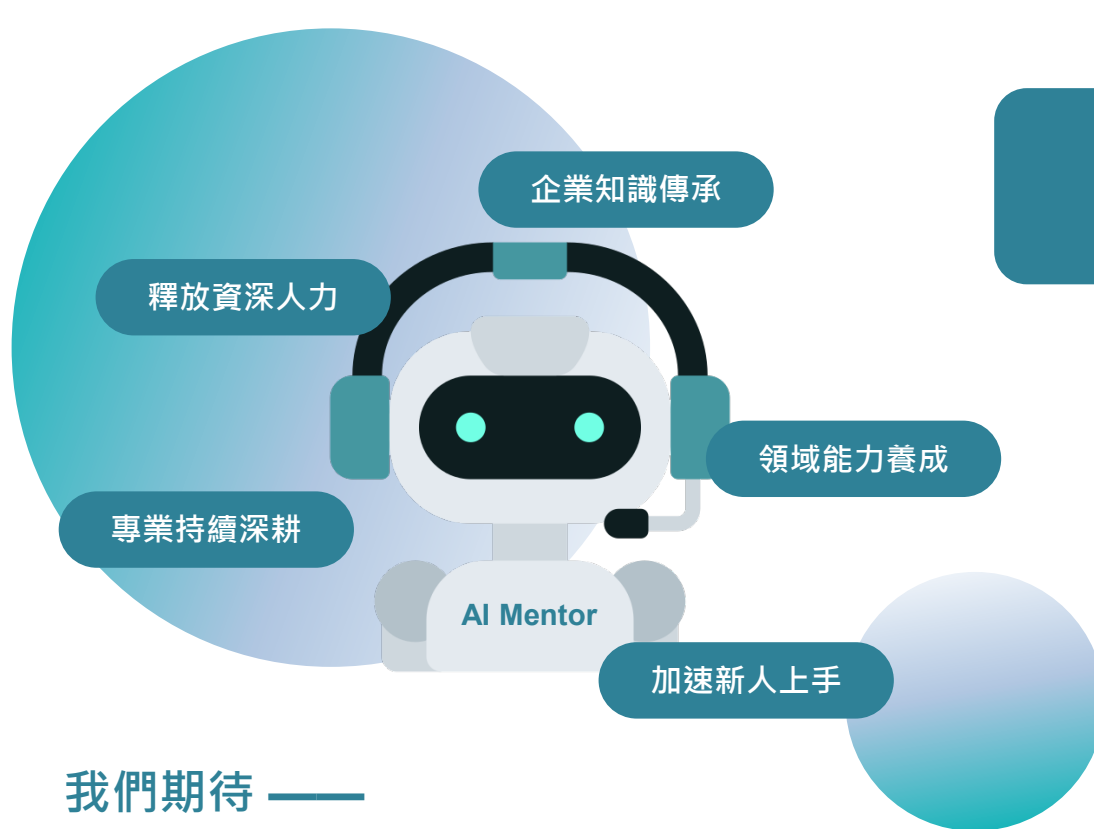
工業技術研究院 資訊與通訊研究所

AI 角色扮演

AI 課程管理後台

NEW

AI Mentor 核心價值：助力高效能人才循環



我們期待 ——

AI Mentor 不僅是企業員工的夥伴，
更是企業轉型的關鍵驅動力！

釋放資深人力、賦能各層級員工加速能力養成與專業深耕
在工作場景中，獲得最實務的 AI 訓練及最即時的 AI 回饋

◆ 強化「育」：加速新人上手與專業養成

AI Mentor 成為新人專屬貼身教練，縮短新人學習曲線，提供最具實務的 AI 訓練，更貼近工作情境

◆ 強化「用」：釋放資深人力與知識傳承

AI Mentor 系統性匯聚企業內部專家的隱性知識及最佳實務案例，逐步建立一套可複製、可規模化的企業資產

AI Mentor 互動式智慧對練平台

善用 AI 擅長角色扮演的能力，打造高度擬真的實戰互動情境，支援 24 小時隨選隨練，助力企業核心知識高效內化，實現人才即戰力規模化複製

四大 AI 學習模組

- 互動學習 | AI 扮演導師
- 劇本對練 | AI 扮演客戶 (腳本訓練)
- 自由對練 | AI 扮演客戶 (自由對話)
- 課程問答 | AI 扮演助教

NEW



AI 扮演導師 | 作為傳統學習平台的延伸，AI 扮演會問問題的導師

#1 互動學習：知識點傳承，牛刀小試測驗



學習模組 1 | 互動學習

- 這是由 AI 扮演「導師」的教學模式，AI 會依照講師/專家設定好的課綱，一步步帶領學員學習結構化的知識
- 專家可搭配牛刀小試，透過知識點問答，進而引導學員深度思考並反芻知識點

AI 扮演客戶 | 適用於企業新進人員，領域新手的能力養成

#2 劇本對練：劇本式對話，循序漸進的對話訓練

學習模組 2 | 模擬對練

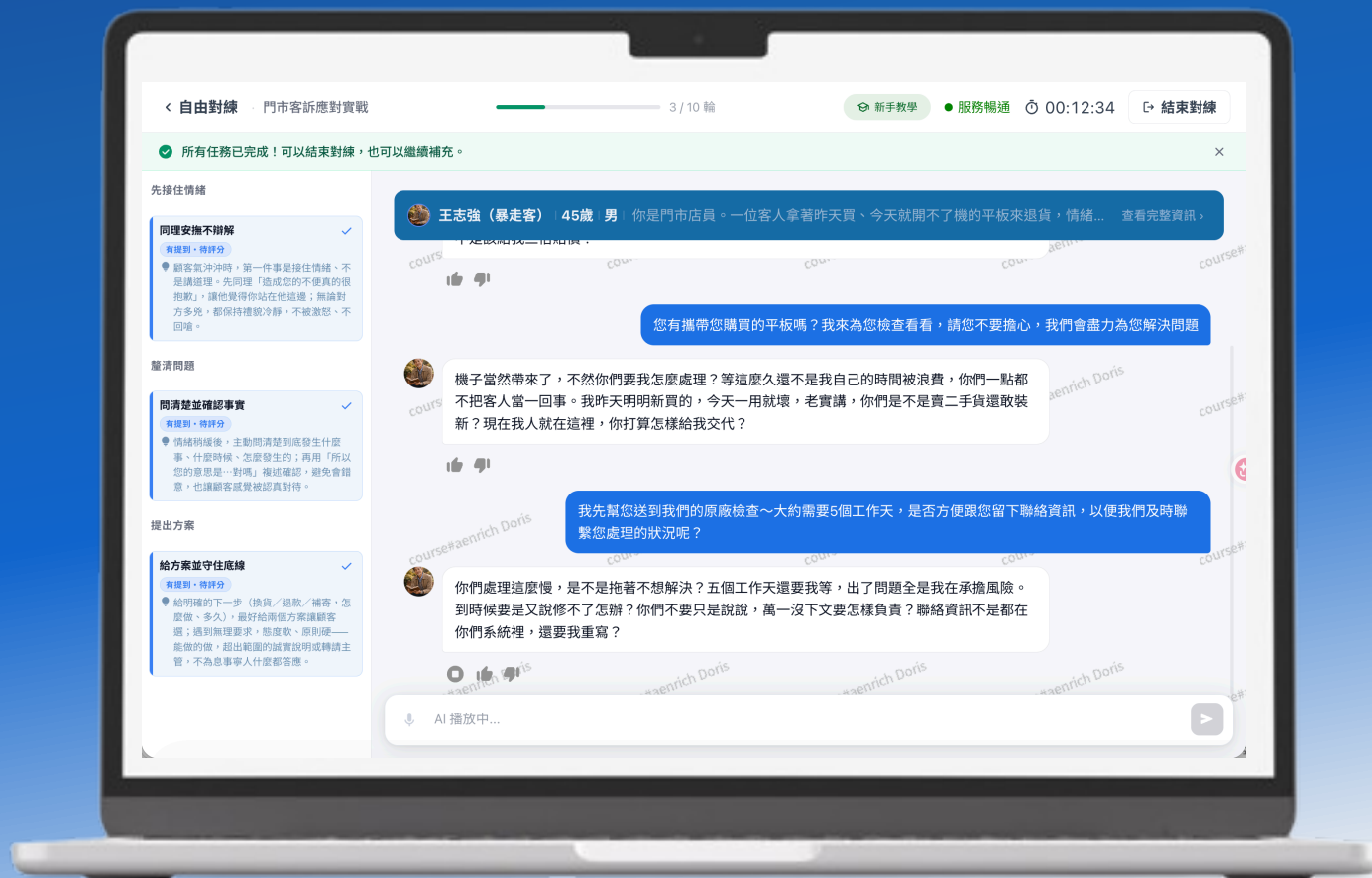
- 這是由 AI 扮演「客戶」，AI 可依照講師 / 專家設定好的客戶背景、對話情境，學員可參考回答提示以及評分標準，與 AI 進行腳本式對話
- 為模擬真實對話場景，AI 將於對練結束後評價本次對話



#3 自由對練：任務式對話，開方式自由對話

學習模組 3 | 自由對練

- 這是由 AI 扮演「客戶」，AI 可依照講師 / 專家設定好的任務目標，學員可參考回答提示以及評分標準，與 AI 進行自由對話
- 為模擬真實對話場景，AI 將於對練結束後評價本次對話



學習歷程及成長足跡完整紀錄，訓練成效肉眼可見

AI 評分報告：即時回饋、彈性修正、加速成長

AI Mentor

首頁 課程目錄 我的課程

← 返回學習紀錄

門市新人服務力訓練：尖峰時段顧客應對與異常處理

2026-05-25 22:44:52 00:05:53

申請複查 再次挑戰

結果 通過

優點 3

建議 2

情緒分析 0

評分摘要

整體表現、優點與建議

學員在本次對話中展現出高度的專業與親切，能夠禮貌回應客戶需求，並且迅速協助解決問題。每個環節都能清楚表達並提供適當的協助，展現出良好的產品搭配、取貨查詢與物流狀態回覆方面，表現都非常出色，能夠有效傳達資訊並引導客戶完成流程。整體來說，學員展現了穩健的溝通技巧與貼心的服務態度。

優點

- 在每個對話環節中，學員都能禮貌稱呼客戶並適時道歉，展現尊重與關心，例如：「您好王小姐，不好意思讓您久等了！」。
- 學員能迅速理解客戶需求，並提供明確的解決方案，如協助更換飲料並重新掃描，確保折扣能正常套用。
- 在取貨與物流查詢中，學員能禮貌承接並詢問必要資訊，並清楚回覆查詢結果與下一步建議，有效避免流程卡住，展現專業與細心。

建議

- 在搭配價差異釐清的部分，學員的說明較為簡略，若能進一步詳細說明後續處理方式，會讓客戶更有信心與理解。建議可以加入例如「若有其他協助您處理」的語句，增強溝通的完整性。
- 整體表現已非常優異，未見明顯需要改進之處。未來可以持續保持這樣的專業與親切，並在細節上再加強說明的完整性，將服務品質推向更高層次。

情緒分析

互動情緒與溝通觀察

整體評估：

這位學員在整個對話中展現出較為穩定的情緒反應，並且能夠保持禮貌與專業，對於客戶的需求與問題都能積極回應。面對客戶的負面情緒時，學員能適時提供解決方案，展現出良好的應

AI 客觀評分

AI 逐句分析與回饋

章節評分

6 章節、6 輪對話

- 尖峰結帳節奏建立 非常棒
- 搭配價差異釐清 非常棒
- 飲品更換與搭配判定 非常棒
- 取貨需求受理查詢 非常棒
- 物流狀態核對回覆 非常棒
- 收尾致意與結案確認 非常棒

對話情境

話少但不耐等，會用表情與停頓表達壓力；希望快處理快結束。

麻煩快點幫我結帳，我真的趕時間，謝謝。

相關附件 (1 個)

您好王小姐，不好意思讓您久等了！沒問題的～我現在立刻幫您結帳

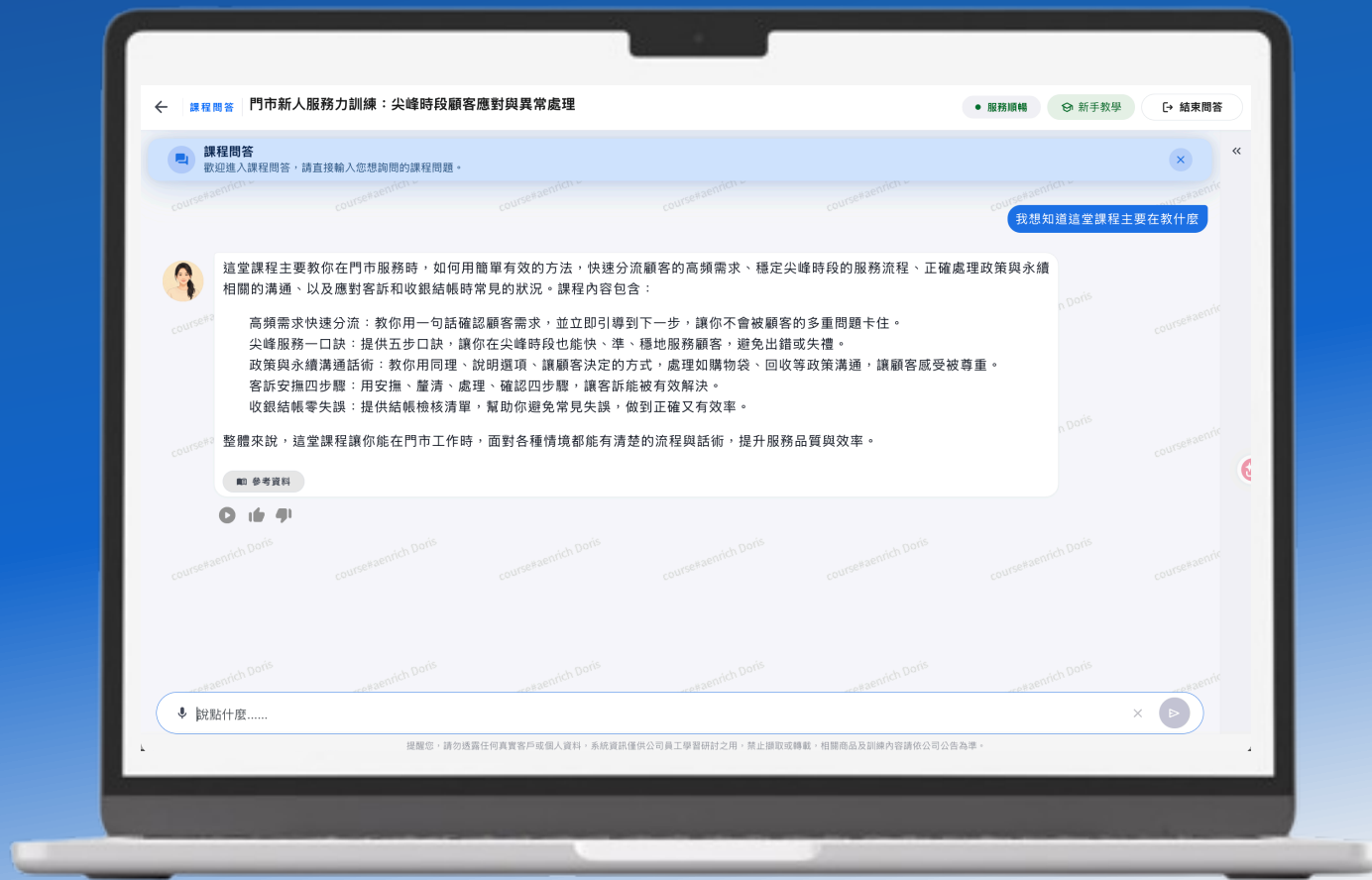
中立

- 尖峰結帳節奏建立 非常棒 1 條
- 搭配價差異釐清 非常棒 1 條

#4 課程問答：隨時查詢，課程專屬小助手

學習模組 3 | 課程問答

- 這是由 AI 扮演「助教」，為避免 AI 被濫用，學員可向 AI 詢問與該堂課「課程範圍內」相關的問題
- 註：課程問答的對話紀錄，在跳出此功能後不會被保留



AI Mentor 課程管理後台

NEW

- 課程編輯介面友善，新手無痛上手
- 串整 AI 一鍵生成功能，加速編課效率

友善編輯介面



整體編課縮短時程高達

75%

AI Mentor 課程管理後台

NEW

- 課程編輯介面友善，新手無痛上手
- 串整 AI 一鍵生成功能，加速編課效率

人設 / 聲音彈性設定



教材準備 Prompt 指南



AI 一鍵生成功能



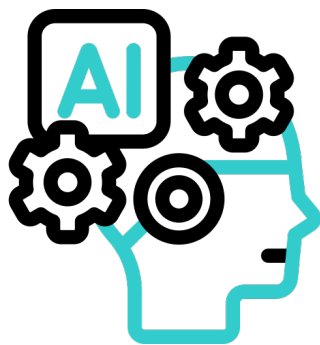
AI Mentor SaaS：介面設計友善，課程輕鬆建置

簡單三步驟，將「課程影片、PPT、PDF」轉為「AI Mentor 對練課程」



課程素材準備

準備課程影片、PPT、PDF、及內容逐字稿



AI Mentor 內容建置

搭配 AI 編課平台及 Prompt 與「AI一鍵生成功能」一步步完成



啟動知識學習

搭配 AI Mentor 沙盒功能快速測試課程內容後發布



打破時空限制：打造 24 小時在線 Top Sales 話術教練

背景與挑戰：傳統培訓的 3 高挑戰

- **師資成本高**：明星講師、Top Sales 分身乏術，優秀經驗難以有效沉澱與複製
- **新人折損高**：新手業務臉皮薄、破冰與應對技巧不足，導致流失率高、培訓資源重複耗損
- **效果落差高**：採取北中南分區培訓，各區講師功力與教材不一，且傳統錄影教學缺乏互動

客戶價值及核心商業效益

全面導入 AI Mentor 互動培訓對練平台

- **課程建置**：完成 35+ 門課程建置
- **受訓規模**：培訓 10000+ 名跨地區內部業務員
- **培訓時間**：整體節省 20% 培訓時間
- **風險控管**：合規攔截率達 90%



有興趣評估導入 AI Mentor 嗎？ 有興趣參與育碁近期安排的介紹會嗎？

歡迎email 給我們您的需求！
或是於今日活動問卷填寫相關需求！

我們相信 AI Mentor 能深化知識學習與內化
期待與您一同建構可演練、可評量的優質內容
將企業內部知識傳承，並轉化為可規模化的企業資產

育碁聯絡窗口 | 丁美虹 Mandy Ting
MandyTing@aEnrich.com.tw

歡迎留下您的聯繫方式

可信賴的 a+HCM 8.x LTS-Credit Promise

您企業未來的 AI 實戰應用

展望以 Data-Driven 驅動組織效能/競爭力/人才升級

為何 a+HCM 8.x 是企業HR AI-Ready Data 的最佳載體

01 跨功能模組

人事、差勤、薪資、學習、
職能、績效、證照... **—— 同一底層資料庫**

02 跨年份跨專案資料

員工 **5 /10/15/20 年的完整數位足跡**，未來透過 AI 從系統中可以看得到趨勢

03 跨專案串接

敏捷組隊、接班計畫、人才庫，**AI 透過跨模組跨專案紀錄**可能可以提議出最適人選

04 結構化參數

職能、課程、目標都是**可量化、可分析的資料，有信效度的資料**，可以避免
Garbage in Garbage out

05 26年升級治理

累積的 240 家維護中客戶，是**支援AI-Ready Data 產品開發與企業應用的難得生態系**，提供共榮發展的土壤。

06 a+HCM 8.x LTS

台灣唯一自行研發功能完整的整合性HRIS系統，落實持續小版本演進，**2029年初的8.x LTS**將是可以支援企業做到 **AI-Ready Data** 的最佳HRIS系統產品

a+HCM 核心架構共構下的整合性系統 8.x可以發揮的Power

與另一種巨大整合性投資- 大型建築物 相近的對比

台北101大樓

5年

建設工期 (年)

- 造價600億，樓地板412,500 平方米
- 建築師：李祖原、王重平
- 地下5層/地上101層/連通：台北捷運、淡水信義線、台北101、世貿
- 1999年起造，2004年竣工

台北雙星大樓

6年

預計工期 (年)

- 造價605億，樓地板562,483 平方米
- 建築師：SOM建築設計事務所/三大聯合建築師事務所
- 地下4層/地上70、53 層/連通：機捷台北車站與臺北車站(臺鐵、高鐵、北捷)
- 2022年起造，預計2028年竣工

育碁 a+HCM

7年

a+Core 研發投入 (年)

- 「a+Core 8.x 核心共用底層」
- 繼承 a+HRD core 7.x base
- 220 家企業實戰驗證
- HRD + HRM + 簽核表單 極致整合效益
- a+MPS/a+HCM APP 整合行動裝置支援

核心架構 設計價值



地面第一層：共用入口
確保跨系統對接流程順暢，如同
101 的現代大廳。(同一個Portal
/APP與網址，使用者熟悉有效率)



地下第五層：a+Core 核心共用底層
所有整合效益的發源地，數據、權限與資安
的核心基石。(共用軟體伺服器與 SQL
DataBase，也節省建置與管理成本)

“若無一開始深挖地下 5 層的共用 Base，整合願景就只能等下輩子了！” | 育碁a+Core 獨特競爭力的起源

a+HCM 8.x 三層數據體系 · 從紀錄到決策

01 基礎健全

紀錄層 Operational

每天的差勤、人事、學習、考核、薪資資料 — 跨功能模組同源

跨功能模組同源，杜絕資料不一致

02 指標轉化

分析層 Analytical

跨年份儀表板、人才指標、KPI 即時呈現、歷史趨勢比對

數據動起來，不再是冰冷檔案

03 AI 預測

決策層 Intelligent

跨專案人才分析、AI 預測、提議行動、風險告警

AI 智慧提議行動，引領科學化決策

核心價值

a+HCM 一站整合平台（員工 Portal / 主管簽核 / 報表分析 / 管理者權限管理 / AI 智慧應用）
單一平台、三層同源資料，不需跨系統整合；隨企業成長持續擴充，打造兼具彈性與完整性的 HCM 生態系。

* 共通點帶來未來的整合應用效益與競爭力：底層先打通 → 數據開始說話 → 決策變快、人才變穩

a+HCM 8.x 後續要打造「AI 聽得懂」的人才數位底座

核心概念：從「存資料」進化到「養 AI」

- 全生命週期的數位足跡：
 - a+HCM 8.x 將串聯了從職前學經歷、入職、受訓、組織內歷練到考績...等的**完整歷程**。
 - 比起散落在各部門的獨立系統、難以彙整的 Excel 檔案，**標準化的系統讓資料具備「高品質營養」**，讓 AI 能快速學習並給出較精準的**人才洞察**。
- 賦予數據「管理意義」：
 - 透過系統內的「**職務模型**」與「**能力標籤**」，我們將員工的**經歷與能力自動勾勒出來**。
 - 這不僅是存檔，更是讓資料變成「AI 易讀模式」，是**邁向自動化人才媒合的關鍵前置作業**。

您的企業專屬「AI 數位保險箱」直接把資料丟給外部通用 AI，就像把公司帳本攤在大馬路上，存在嚴重的**資訊安全風險**。

應用 a+HCM 8.x 的架構，**嫁接客戶後續選定的AI**，等於在公司內部蓋了一個「**安全防護罩**」兼「**語義校正機**」，確保 **AI 算得相對較準**，最重要的是**希望可以保證數據不出事**。

結論 · 四大主軸 + 一個優質的夥伴，提供您一條未來可落地的路徑

01 底層先整合 職能 × 內容 × 學習 × 績效 × 人事，
資料一致是高效啟用 AI 的前提

02 開放生態圈 含AI Mentor...等，讓內容快速擴充，
數位學習資源不用每門課從零做起

03 AI 場景化 影片字幕翻譯、摘要、影片小考、系統
多語系，功能應用試點後逐步擴大應用

04 AI-Ready Data 跨功能模組、跨年份、跨專案，數據真正為人才管理/分析提案/決策輔助服務

05 選對夥伴

專注 HRD+HRM 整合，提供最先進技術與最嚴格的資安架構。



深耕 26 年



240 家標竿企業應用生態圈



技術最新且持續更新 · 資安風評最佳



台灣 eHRD 市占率第一且提供唯一
HRD+HRM 功能完整的整合性系統

先升級或購買 a+LMS/PMD 8.2/8.3，逐步增購a+HRM...系統模組，表單簽核設計...等增值功能，持續累積使用資料、逐步升級 8.x，回饋使用期待與建議，最終於2029年起升級到 a+HCM 8.x LTS 版本新功能，與其他標竿企業落實整合AI應用...



育碁官網



a+HCM產品



客戶證言



育碁數位科技
aEnrich Technology Co.,



台北 總公司

電話：02-2517-8080

地址：台北市大安區建國南路二段276號10F

New ! 自購辦公室 (貸款已全數清償)
2023/7/17 擴大遷入 !

台南 辦公室

電話：06-2378103 分機 721

地址：台南市東區東門路2段297號6樓之1

SILVER SPONSOR 銀級贊助商 Featured Announcement aEnrich News

育碁再度參與 ATD 2026 亞太會議 正式出任大會銀級贊助商

從 HRD 到 HRM，打造企業 AI 時代的人力資本新引擎。
育碁攜手企業，接軌國際人才發展趨勢。

DATE 2026.10.27 - 10.29 LOCATION Taipei, Taiwan

THEME Connected People: Aligning AI and Strategy
互聯的人：人工智慧與策略的融合

掌握 ATD26APC 最新動態 → 預約育碁諮詢

atd
ASIA PACIFIC
CONFERENCE
& EXPO
OCTOBER 27-29 • TAIPEI, TAIWAN
Connected People:
Aligning AI and Strategy
Hosted by ATD & ATD Networking Taiwan

ATD26APC 《8.2 產品發表》線上研討會 育碁25 HOT 資安認證 育碁 a+HCM Ecosystem 《營運理念》資訊持續更新

ATD26專區

25周年 · 展望永續

最新活動

活動報導

Golden Club

KPI聯合輔導

LMS聯合輔導

育碁HR學院

MORE+

MORE+

服務 2026.07.22

育碁a+HCM「多語系擴充」服務支援10種語...

ATD 2026.05.28

育碁再度參與 ATD 2026 亞太會議，正式出...

ATD 2026.05.25

祝賀！育碁長期合作資深顧問蘇文華 Wally ...

育碁銀級贊助商，ATD26APC關聯活動，歡迎參考及推薦

SILVER SPONSOR • 銀級贊助商 Featured Announcement • aEnrich News

育基再度參與 ATD 2026 亞太會議 正式出任大會銀級贊助商

從 HRD 到 HRM，打造企業 AI 時代的人力資本新引擎。
育基攜手企業，接軌國際人才發展趨勢。



DATE
2026.10.27 - 10.29



LOCATION
Taipei, Taiwan



THEME
Connected People: Aligning AI and Strategy
互聯的人：人工智慧與策略的融合

掌握 ATD26APC 最新動態 →

預約育基諮詢

— OFFICIAL CONFERENCE

atd
ASIA PACIFIC
CONFERENCE
& EXPO

OCTOBER 27-29 • TAIPEI, TAIWAN

*Connected People:
Aligning AI and Strategy*

Hosted by ATD & ATD Networking Taiwan

系列活動 ATD APC 現場講座 3 – 10/27 下午

atd 台灣
交流會

aEnrich 育磐

關於活動

分享内容

議程

講師

活動資訊

立即免費索票報名

ATD26APC · VENDOR SESSION

當 AI 開始輔助人才 決策，企業的人資 系統準備好了嗎？

從 AI-Ready Data 到 AI-Ready HCM：打造企業 AI 輔助人才管理基礎

10/27 (二) 13:30-14:30

102 會議室 | 台北國際會議中心

立即免費索票 | 當日報名 NT\$1,000



以 a+HCM 為統一底層，讓訓練、績效、人事數據形成完整迴路



育碁其他 企業AI 應用關聯活動- 9/3 線上場次

aEnrich 育碁

關於計畫

參與效益

活動議程

講師

立即報名

育碁線上分享會 · 企業 AI 素養研究計畫

免費解鎖 「企業 AI 轉型診斷」

掌握數據，驅動人才發展新動能

參與「企業 AI 素養研究計畫」問卷調查，即可獲取專屬「組織 AI 素養現況分析報告」

2026/09/03 (四) 14:00-15:00

Microsoft Teams 線上直播

立即報名參加



Speaker

卓正欽 博士

中央大學人力資源管理博士

今日講者 Pauline 10/21 解讀與解決日本市場隱形成本 公開班

aEnrich 育碁

赴日挑戰

課程價值

課程議程

講師

立即報名

—— 育碁 GoldenClub 實體公開班

如何解讀和解決 日本市場的隱形成本

為什麼許多台灣企業看對了市場，卻卡在人才與文化？

2026.10.21 (三)

13:30 - 17:00

立即報名



J
A
P
A
N
●



楊珮玲 Pauline

主講 | 日本 GLORAKU 公司執行長