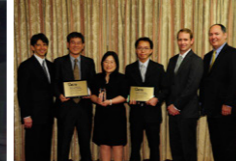


二〇〇〇年創立以來，即以「華人企業eHRD最可靠的策略合作夥伴」為使命，整合「資訊科技」、「人力資源發展」與「商業智慧」三項專業，期許育蕃成為人力資源發展的「趨勢掌握者」、「創造應用成效的領導者」、「資源與專業的蓄積者」、「資訊科技與人才發展專業的成功整合者」，並且讓育蕃成為學習型組織典範之一。

以上述五大目標為職志，育蕃走過十七年，是唯一每年投入組織三分之一人力於產品研發的公司，因此能敏捷化的做到產品功能版本精進，從創立初期的訓練管理系統(TMS)，陸續發展演進整合出「a+LMS學習管理系統」、「a+Learning Roadmap學習地圖系統」、「a+KPI績效管理系統」、「a+Competence



育蕃客戶「中租迪和」首創台灣唯一兩度（2013, 2015）獲頒ATD Excellence In Practice Awards獎項企業



育蕃與客戶—OK超商首創台灣企業獲頒 2009 ASTD Excellence In Practice Awards

育蕃數位科技攜手華人企業 建構組織與人才 發展雙贏的最佳策略

全球化、科技化加速跨域整合、人口與經濟結構的轉變引發新商業模式，各層面的變革正對原有企業經營邏輯帶來改變，並且變動既有競爭板塊，於此之際，企業人才發展工作也因此從支援角色，轉變成策略與執行力能否落實的關鍵要素。

人才發展與管理機制 已成企業決勝關鍵

「沒有不可用的兵，只有不會帶兵的將（組織），企業做好人才發展與管理，比人才延攬更重要。」在企業人才發展顧問擁有二十年經驗的育蕃數位科技總經理楊中旗，引用國際績效改進協會(CIPD)的「人力績效科技」(HPT)架構論點指出，人才是由組織提供的舞台發展而來，好的管理機制才是培養與創造組織所需人才的關鍵，所以企業必須做到人才不假外求，而是要善用資訊科技，建立良好人才發展機制，吸引與穩定人員發展，才能有充沛的人才驅動企業成長。

由此可見，華人企業應自我盤點，審視組織可否因應環境快速變遷衍生的挑戰與機會，提供人才發展資源與管理回饋機制，促成人才快速成長，也讓人才為事業的策略執行與績效，創造貢獻，透過這樣敏捷化的整合與轉化，共創組織與人才的雙贏。

「尤其近二十年來，網路資訊科技演進對企業人才發展機制帶來變革，更使企業必須加速發展正確的人才培育機制。」楊中旗指出，二〇〇〇年網路熱潮來襲，企業開始關注並投資於「數位學習」(eLearning)，後來發現光是以eLearning無法有效加速引導人才學習專業，因此二〇〇五年前後企業全面轉進發展整合面

職能系統」、「a+MRA多維度評量系統」、「a+MPS行動績效支援系統」、「a+TCR金融訓練通報預警模組」等7個子系統的「a+HRD Total Solution」，每個系統前後台皆使用全新介面(UI)，並可支援不同規模與型態的組織，共享系統或獨立運作，支援企業建立全方位人力資源發展機制，提升競爭力！

值得一提的是，育蕃全新一代的a+HRD 6.x系統解決方案，因為能夠幫助台灣製造業，因應客戶對供應鏈廠商的品質認證稽核要求；符合金融業在金融監理上的訓練規範與法遵；滿足服務業在工作現場的學習管理與課後行為檢核需求；並且讓各個產業的分散據點人員，可以共享專業，讓品質一致的工作產出共塑企業品牌價值，因此在一年半內即累積超過四十家企業客戶，更讓原本累積的兩百多家企業客戶，陸續評估進行無縫升級到a+HRD 6.x。

育蕃a+HRD 6.x 協助各產業企業成為 標竿典範

楊中旗強調，育蕃符合各種產業需求的人力資源發展解決方案，協助許多標竿企業掌握市場契機，建構優異的人才發展機制，提升競爭力進而快速邁向成長。例如，台灣唯一兩度獲得ATD Excellence in Practice Award的中租迪和，是育蕃超過十年的學習管理系統與績效管理系統用



育蕃數位科技總經理楊中旗

授課程的「混合式學習」(Blended Learning) e化管理機制，結合「二七〇或三六〇度職能評量」發展人才；同時間，美國在績效管理e化運作也在二〇〇六年加速起來，進一步讓績效管理\能力評鑑\學習發展整合運作；二〇一〇年起智慧手機與平板風行，各行業與專業的變革進一步驅動新型態人才發展機制，行動學習與行動績效支持全面啟動，舊有科技架構與系統也被迫得變革與升級；二〇一五年起，微學習(Micro Learning)與微績效支持(Micro Performance Support)已經成為新的人才發展元素，改變大家原本熟悉的學習發展模式與人才發展機制，一場無聲的企業人才發展變革再次啟動，不容華人企業與組織忽視。

育蕃敏捷化創新研發 成為華人eHRD解決方案領導廠商

迎合近二十年的人力資源發展歷程，育蕃自

戶，採用育蕃的解決方案外並持續升級；啟蕃科技為發展兩岸事業，已使用育蕃全套a+HRD系統十五年，並已全面升級到a+HRD 6.2；還有經營績效優異的玉山金控、在兩岸快速擴張版圖的誠品集團，以及不斷拓展新事業的聯合報集團；等，都是育蕃緊密合作的標竿客戶。

楊中旗最後說，歷史學家湯恩比在其鉅著「歷史研究」中提到：「一個文明回應挑戰的方式，決定其文明的發展前途。」企業亦然，是以華人企業若能在組織內建構人才發展與管理的敏捷化機制，絕對有助於創新企業經營策略，提升其競爭力，進而迎接不斷轉變的新競爭時代。



育蕃官網



產品官網

a+HRD Total Solution系統畫面範例