



全方位職能評量 · 提升組織溝通、觸動人員行為轉化



育基『a+MRA Suite 職能評量套件』以企業願景、策略發展所定義的職能為基礎，提供多面向彈性的90度、180度、270度或360度等不同維度（主管、部屬、同儕、自評與內外部客戶）主客觀的職能評量，透過系統可快速執行、匯整並產出個人及團體的評核結果報表，易於找到員工真正的能力落差，讓個人及團體了解其優點及待改進之處，做為進一步學習發展或評估學習成效的參考，以提升各職能未來的層次，有效培訓企業潛力人才。

★加值整合效益

- 整合a+KPI績效系統：可將多維度評量的分數帶入KPI系統，與績效目標達成度MBO及其他行為表現評分相結合。
· 整合a+LMS學習管理系統：可引導人員依職能發展可用的正式訓練課程、非正式學習等資源結合運用。
· 結合外部顧問服務："多樣化自選報表"，利於與不同的顧問服務搭配應用。
· 加值服務-職能項目資料：系統免費Bundle 42個內建職能項目(合計400個行為指標)。



主要功能

紅色字：6.8版 新功能 ★：系統獨家功能

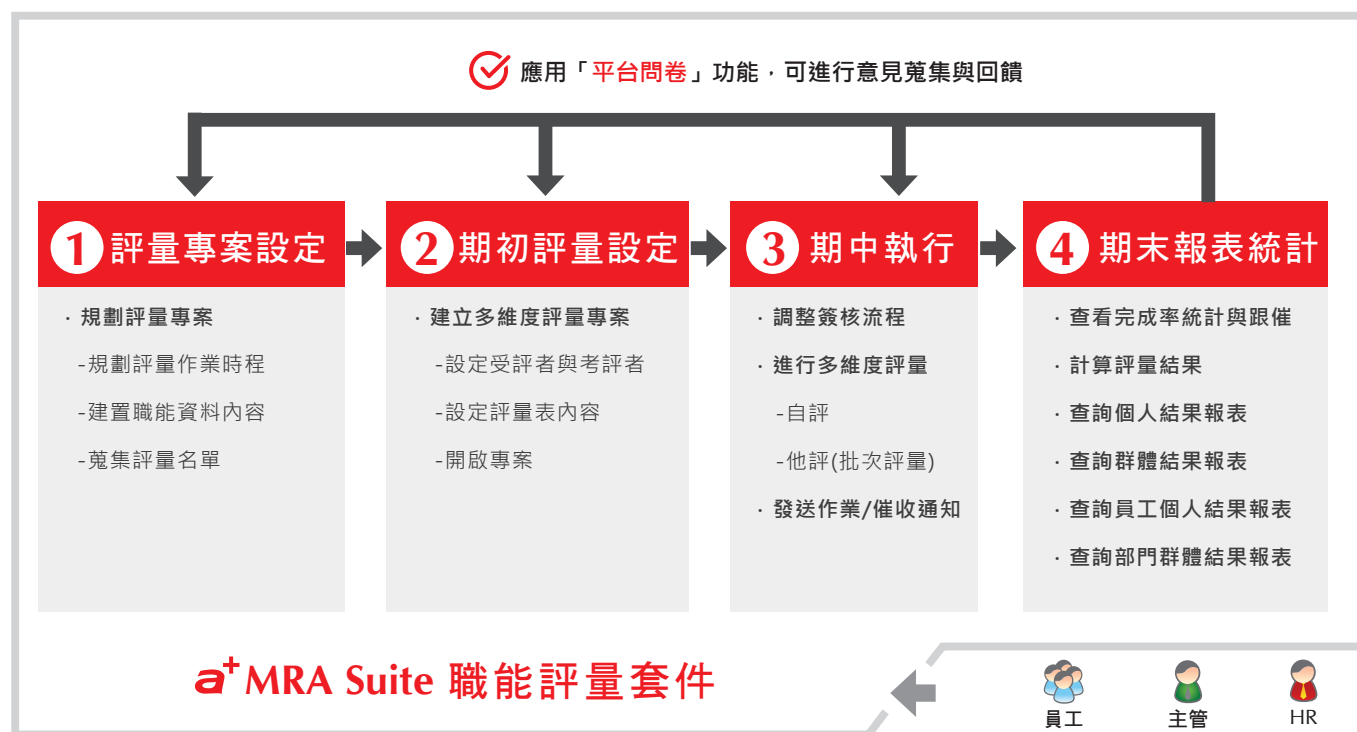


行動版支援：平台問卷★、多維度評量★、最新消息推播...(請同步參閱P. 21, 22)

Table with 3 columns listing system features: Competence Management, Evaluation Management, and System Management, categorized by version (Standard, Professional, Flagship).

註：系統依功能區分為：標準版 / 專業版 / 旗艦版，各版本功能差異比較詳參育基產品官網。

應用流程圖



功能特色

1 彈性的職能層次架構，符合各職能模式應用
可依組織需求設定職能層次、對應的行為指標及適用的維度



3 差異化評量內容，因應不同層級職務需求
包含質化與量化職能評量表，並可依不同對象調整答題量表



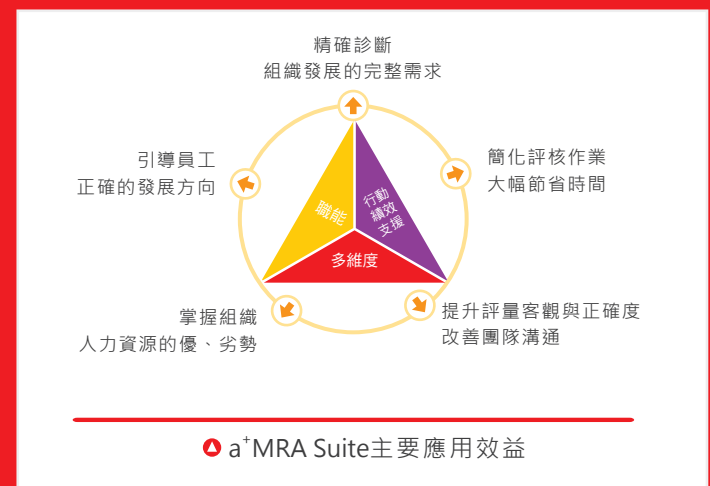
2 便利的批次評量，可多筆檢視評量提升效率
同專案、同維度、同考核表，可多題或單題批次評核多位受評人



4 專業多樣化報表，彈性匯整個人或群組分析
評鑑分析雷達圖、個人強弱項多期行為分析、人員常態分析報表...



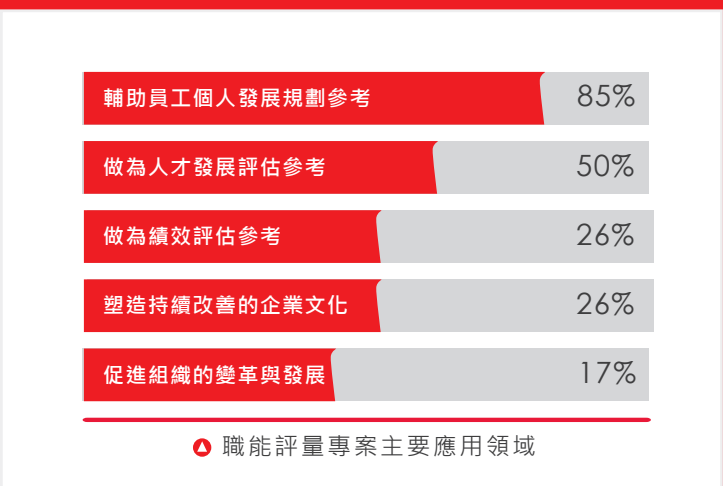
應用效益



十大特色

- 結構化的**職能分類**，便於查詢與維護；且清晰的**職能辭典**，可明確定義職能項目行為指標與權重，協助員工逐步提升能力
- 彈性的**職能層次**架構，滿足不同組織發展的職能模式應用
- 具體的職能**行為指標**資訊，讓員工清楚掌握應該表現的行為
- 多樣的**職能發展**建議，便於設定職能的發展計畫
- 彈性的**評量維度**設定，滿足組織不同評量的目的需求
- 差異化的**評量表**內容，滿足不同層級職務的受評需求
- 專案中同維度、同考核表可進行**批次評核**方便主管比較給評、提升評量作業效率
- 專業多樣的**報表**彈性彙整個人報表或團體報表
- 支援**多國語系**，可彈性擴充滿足跨國企業評量需求
- 支援**跨平台、跨瀏覽器、跨裝置**可隨時、依需、依裝置填寫評鑑表單

應用客戶



應用客戶

