客戶清單

44 家
6.x 版以上 KPI/PMD 迄今客戶數

80%
過去5年KPI/PMD客戶市佔率

26 家
升級到 6.8 版以上客戶數

5 份
績效管理應用情境簡報

部份客戶列舉

AES-KY	台灣耐落螺絲工業	星裕國際	國際中橡投控	精材科技
中租迪和	禾伸堂企業	皇田工業	第一金人壽保險	磐儀科技
中華精測	亞源科技	桃園國際機場	頂正科技	頻譜電子工業
天下雜誌	宜鼎國際	泰山企業	晶睿通訊	聯合報
天義企業	東捷科技	啟碁科技(昆山)	智邦科技	聯亞光電工業
台北醫學大學	金泰噴碼科技	啟碁科技台灣)	智微科技	薛長興工業
台耀化學	長安醫院	國泰健康管理顧問	新至陞科技	繼茂橡膠工業
台灣之星	信邦電子	國泰證券投資信託	資策會	...

服務敏捷・資訊透明

2020年期末KPI系統客戶服務成效報告

總案例與各類型案例平均處理時間 統計期間：2020/11/5-2021/3/3

案例類型	數量(個)	平均處理工作天數
服務要求	21	1.43
問題回報	80	1.86
詢問問題	254	0.47 (當天回覆)
總案例量	355	0.81

KPI系統服務・年度問題・全數解決

- 關鍵系統、關鍵時刻、啟動「KPI服務監控機制」
- 服務資訊公開透明、持續精進、誠信可靠
- 善用系統管理強化主動服務、落實預防與監控機制
- 客戶/服務案量倍增、問題處理效能維持穩定敏捷

服務公告

活動多元・專業精進

2021/5/26 【既有客教育訓練】
績效考評期間服務機制簡介與a+KPI 6.8系統應用教學

2021/5/19 下午 【育碁Golden Club】
Best Practice如何實踐最佳績效管理制度設計與e化應用

2021/5/19 上午 【a+PMD實機操作Workshop】 7.x 第1場
全新一代a+PMD 7.0 加速績效管理專案執行效率

2021/4/20 【績效發展專題暨育碁a+PMD 7.0 產品發表會】
疫情下新績效管理（含信邦電子應用案例分享）

2021/3/24 【育碁Golden Club】 第 7 場
績效管理系統期末評核服務報告與機制精進交流會議

2020/10/7 【育碁Golden Club】 第 2 梯
OKR導入向前行：國內企業應用實務與落地建議

加值功能/系統整合

績效面談&申訴
評核時可彈性設定面談紀錄，確保主管落實績效回饋與輔導對談；申訴管道提供，則可避免員工情緒積累與負面影響，塑造開放與尊重的企業文化。

新人考核專案
依入職時間，系統自動產生各新人考評起訖日期，提醒新人自評、主管評核，並提供試用「通過/未通過/延長」考評等特化狀態與流程。

多元考核專案
可以將多個績效考核專案合併；或是核算的彈性功能應用，增加矩陣管理的彈性，讓人才遴選更方便。

個人發展計畫系統
可額外設定彈性考核作業，讓員工就"已完成的發展項目"，隨時啟動項目評核(可跑多關簽核)，獲得考評者的即時回饋，讓發展進度更新更即時！

a+Talent Suite 人才發展套件

a+MRA Suite 職能評量套件

增購 a+Talent Suite 7.x 或a+MRA Suite 7.x 可讓a+PMD Suite 7.x 客戶將a+HRD 7.x的整合性系統發揮得更有效率。Performance based Learning & Development是組織發展的利器，a+HRD Core共用底層的設計架構，更可發揮”群組/領域分權/整合性首頁/個人中心/主管中心/儀錶板/資訊安全機制/行動載具支援...等跨模組功能整合應用效益。

aEnrich 育碁
台北總公司 +886-2-25178080
台南辦公室 +886-6-2378103
中南區營業中心 +886-953-303382
育碁官網

2021/03

a+PMD Suite 績效發展套件 7.0

專業版・旗艦版

敏捷化績效管理・驅動員工與組織目標達成

7.0產品官網

a+HRD 6.x發表5年以來迄今已有150家客戶採用eHRD領導廠商「育碁」於2021年3月正式發表「a+PMD Suite 7.0」

至3月底已有 5 家客戶下單

邀請您連結育碁產品官網見證我們公開透明的完整產品資訊，以及敏捷化的規格演進。

支援 KPI、MBO、OKR...

彈性支援多元管理思維與績效制度
促進員工Engagement、增加Productivity、提升Biz Outcome

回饋即時化、績效發展可視化
加速績效管理、驅動員工成長

a+LDR 發展地圖系統 | a+PMD 績效發展系統 | a+COM 職能系統 | a+IDP 個人發展計畫系統 (加值選購) | a+MPS 行動績效支援系統 APP (加值選購)

育碁「a+PMD Suite績效發展套件」整合績效發展系統、職能系統、發展地圖系統、個人發展計畫系統與行動績效支援等五大系統，系統應用以目標管理及平衡計分卡的概念為主軸，組織可依企業願景及策略，由上而下層次性的目標設定，目標的設定可同時引用職務內的指標庫、需求職能的行為指標、訓練與認證、工作支援與自建目標，協助主管與員工於期初合作設定績效目標，讓員工清楚了解個人目標與部門及組織營運績效之間的關聯性；期中結合績效的追蹤與輔導，驅動人員成長；並於期末進行目標達成狀況評核，強化落實組織策略目標，提升組織競爭力！

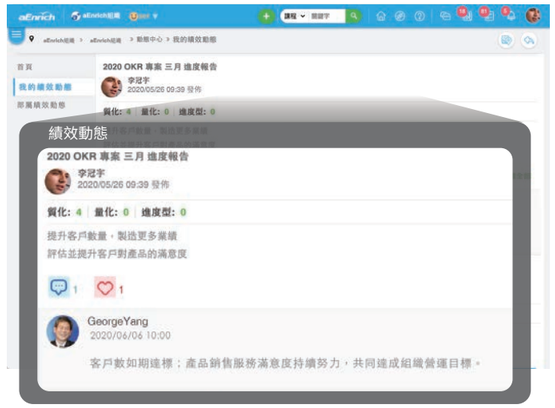
功能特色

1 圖示化目標承接・目標關聯檢視更清楚

績效目標上下承接值、績效進度、達成率...等資訊完整呈現

2 進度報告與筆記，增進主管與員工互動溝通

即時回饋部屬的進度報告與筆記，利於雙向溝通與即時輔導



3 自動排名、強迫分配・易篩選優秀人員

評核時可應用建議或強制名次排名，且後關可參考前關的排名

4 資訊儀表板、報表・精準掌握評核結果

圖表化動態顯示績效最新狀況，利於及時追蹤管理與回饋輔導

5 職務目標庫・目標設定與職務規劃更緊密

績效目標可含職務需求職能、工作項目與自建目標

6 考核流程可彈性設定・滿足各應用情境

流程變更、連續簽核檢查、流程預覽、複製簽核點操作簡便

功能比較表

完整功能比較表

日期：2021/3/18(包含各模組功能列舉如下，最新及完整資訊以產品官網為主)　　(● 有此功能 ー無此功能 ○ 可加購功能 ■ 可加購模組 ★ 獨家功能)

模組	主要應用需求功能	重要/創新功能比較表範例	專業版	旗艦版
a+MPS 行動績效支援系統 APP	公告通訊	訊息推播通知	●	●
	績效支援	查閱績效目標★	●	●
		進度報告與筆記支援互動與回饋(績效動態)★	ー	●
a+PMD 績效發展系統	績效專案	以專案形式提供企業執行並管理員工績效管理循環	●	●
		目標規劃、期中檢討、期末評核以作業方式提供設定與管理	●	●
	考核表設計	同一專案可設定多張考核表	●	●
		考核區塊性質可為績效目標(MBO，可整合職務)或行為評核(MBB，可整合職能)	●	●
		可自訂評核時的文字區塊(多個)，供員工及主管填寫	●	●
	考核流程設定	圖示化考核流程檢視與設定★	●	●
		考核點可快速複製★	●	●
	績效目標設定	可選用職務目標庫的內容做為目標(需結合a+LDR)★	●	●
		整合職能進行職能\行為目標設定(需結合a+COM)★	●	●
	目標指派\分派承接	主管設定目標時，可指定員工承接目標	ー	●
		主管於指派期間指派員工目標	ー	●
	目標承接儀表板	圖形化組織目標承接/儀表板★	ー	●
	目標進度報告與追蹤	每月績效進度報告/實績彙總★	ー	●
		員工與主管互動與回饋★	ー	●
	績效筆記	筆記內容可發佈至績效動態，即時獲得主管回饋，做為改善參考，強化溝通★	ー	●
	員工任務進度追蹤	員工目標設定/期中檢討/期末評核進度追蹤	●	●
	獎懲加減分調整	考評表可直接匯入獎懲紀錄	ー	●
	期末績效評核	主管初評時，可依需要彈性增加設定會簽	ー	●
		總分可設定依各評核階段的分數加權計算	ー	●
		目標實績彙總(a+Talent 可串接應用)★	●	●
		支援管理者分數調整與代簽	●	●
	排名\強迫分配	可依員工排序結果自動給定排名，並可針對特定人員微調(支援拖曳方式操作)★	ー	●
		強迫分配(不受限於組織圖的部門，可進行彈性群組設定★)	●	●
	個人\部門\整體績效報告	績效分析報表	●	●
	績效面談	初評主管填寫面談紀錄	○	○
	績效申訴★	員工於績效評核後，可於期間內提出申訴		
		保障員工申訴隱私(紀錄僅員工個人與績效管理員可查閱)		
	合併專案考核★	可將多個專案的考核成績合併後設定佔比，一起納入考評	ー	○
	核算專案★	合併多個專案成績,並依權重核算各受評人之考核總成績		
	新人考核專案★	設定受評人、考核表、簽核流程的內容與可套用的條件	○	○
		評核者可設定考核結果為通過/不通過/延長考核		
a+COM 職能系統	職能定義	維護職能內容	●	●
	職能行為指標	內建42組職能(400個行為指標)	●	●
a+LDR 發展地圖系統	目標庫	1.職務的工作項目、需求職能、訓練與認證項目自動列為目標庫之目標項目 2.管理者可新增職務目標庫的項目 (整合a+PMD)	●	●
		1.學習階段的工作項目、需求職能、訓練與認證項目自動列為目標庫之目標項目 2.管理者可新增學習階段目標庫的項目 (整合a+PMD)	●	●
a+IDP 個人發展計畫系統 ■	個人發展計畫專案	除目標規劃、期中檢討、期末評核作業外，尚支援彈性考核作業(受評人可在作業期間內依執行進度隨時送出評核項目進行評核)	ー	●
	個人發展評核	職務/職能目標實績值依執行進度自動回饋(a+Talent 可串接應用)★	ー	●
		專案期間內可由員工依執行進度主動提出評核要求★	ー	●
a+HRD Core 共用底層★ (與a+Talent/a+MRA 共用底層)	平台問卷、平台考試、統計、個人化、自動化、擴充性、簽核管理、安全性、整合性服務...	MFA 兩步驟資安驗證(整合Google/Microsoft 行動裝置身份驗證服務)★	○	○
		前後端支援跨平台、多瀏覽器	●	●
		訊息排程發送(可定期寄送)	●	●
		一般領域分權★	ー	●