

敏捷化績效管理 · 驅動員工與組織目標達成

支援 KPI、MBO、OKR、OGSM...

彈性支援多元管理思維與績效制度
 促進員工Engagement、增加Productivity、提升Biz Outcome



回饋即時化、績效發展可視化加速績效管理、驅動員工成長

育基「a+PMD Suite績效發展套件」整合績效發展系統、職能系統、發展地圖系統、個人發展計畫系統與行動績效支援等五大系統，系統應用以目標管理及平衡計分卡的概念為主軸，組織可依企業願景及策略，由上而下層次性的目標設定，目標的設定可同時引用職務內的指標庫、需求職能的行為指標、訓練與認證、工作支援與自建目標，協助主管與員工於期初合作設定績效目標，讓員工清楚了解個人目標與部門及組織營運績效之



間的關聯性；期中結合績效的追蹤與輔導，驅動人員成長；並於期末進行目標達成狀況評核，強化落實組織策略目標，提升組織競爭力！



產品官網

eHRD領導廠商「育基」
 於2021年4月正式發表
 「a+PMD Suite 7.0」

發表後 3.4 年已有 58 家客戶

邀請您連結育基產品官網
 見證我們公開透明的完整
 產品資訊，以及敏捷化的
 規格演進。

功能特色

1 二層式目標架構，適用於OKR績效管理制度應用
 可依制度選用目標+子目標，如：目標(O)下可設定多個子目標(KR)



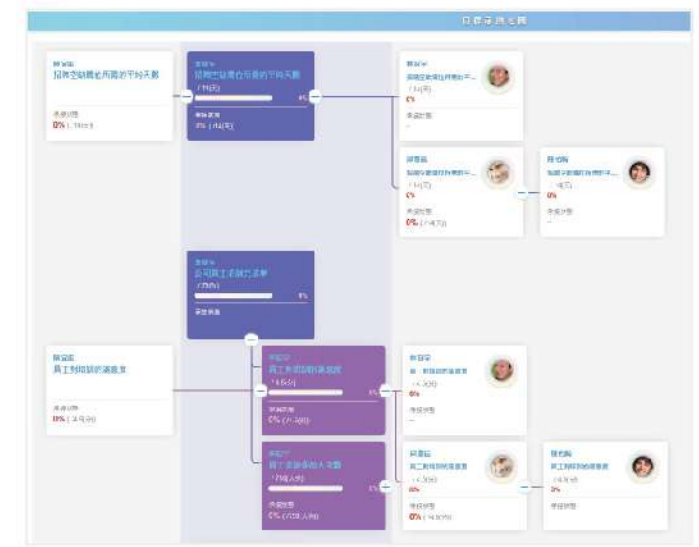
3 自動排名、強迫分配、易篩選優秀人員
 評核時可應用建議或強制名次排名，且後關可參考前關的排名



5 職務目標庫，目標設定與職務規劃更緊密
 績效目標可含職務需求職能、工作項目與自建目標



2 圖示化目標地圖，目標關聯檢視更全面清楚
 績效目標上下承接值、績效進度、達成率...等資訊完整呈現



4 資訊儀表板、報表、精準掌握評核結果
 圖表動態顯示績效最新狀況，利於及時追蹤管理與回饋輔導



6 考核流程可彈性設定，滿足各應用情境
 流程變更、連續簽核檢查、流程預覽、複製簽核點操作簡便



功能比較表

日期：2024/9/30 (包含各模組功能列表如下，最新及完整資訊以產品官網為主)

●有此功能 — 無此功能 ○可加購功能 ■可加購模組 ★獨家功能



模組	主要應用功能	重要/創新功能比較表範例	專業版	旗艦版	
a+PMD 績效發展系統	績效專案	以專案形式提供企業執行並管理員工績效管理循環 目標規劃、期中檢討、期末評核以作業方式提供設定與管理	●	●	
	考核表設計	同一專案可設定多張考核表；可自訂評核的文字區塊(多個)，供員工及主管填寫 考核區塊性質可為績效目標(MBO，可整合職務)或行為評核(MBB，可整合職能) 可指定目標設定是否使用二層式目標(目標下再設定一層子目標)(OKR)	●	●	
	考核流程設定	圖示化考核流程檢視與設定★ 考核點可快速複製★	●	●	
	績效目標設定	可選用職務目標庫的內容做為目標(需結合a+LDR)★ 整合職能進行職能/行為目標設定(需結合a+COM)★	●	●	
	目標指派/分派承接	主管設定目標時，可指定員工承接目標；主管於指派期間指派員工目標 圖示化目標地圖(可顯示承接關聯)★	—	●	
	目標進度報告與追蹤	每月績效進度報告/實績彙總★ 員工與主管互動與回饋★	—	●	
	績效筆記	員工或主管可將筆記內容發佈至績效動態，雙向回饋與互動，即時調整★	—	●	
	獎懲加減分調整	考評表可直接匯入獎懲紀錄	—	●	
	期末績效評核	主管初評時，可依需要彈性增加設定會簽 總分可設定依各評核階段的分數加權計算 訓練/證照...等紀錄實績彙總(a+Talent 可串接應用)★ 支援管理者分數調整與代簽(系統會具名保留調整與代理紀錄) 可退回考評表(支援批次退回)	●	●	
	排名/強迫分配	可依員工排序結果自動給定排名，並可針對特定人員微調(支援拖曳操作)★ 強迫分配(不受限於組織圖的部門，可進行彈性群組設定★)	—	●	
	個人/部門/整體績效報告	績效分析報表	●	●	
	績效面談	初評主管填寫面談紀錄	—	●	
	績效申訴★	員工於績效評核後，可於期間內提出申訴；保障員工申訴隱私(紀錄僅員工個人與績效管理員可查閱)	○	○	
	合併型專案考核★	可將多個專案的考核成績合併後設定佔比，一起納入考評	—	○	
	核算專案★	合併多個專案成績，並依權重核算各受評人之考核總成績	—	○	
	新人考核專案★	設定受評人、考核表、簽核流程的內容與可套用的條件；評核者可設定考核結果為通過/不通過/延長考核	○	○	
	作業成績合併計算專案★	專案可設定各作業占比，並於期末評核後自動依作業分數與占比計算專案總分	—	○	
	a+COM 職能系統	職能定義	維護職能內容	●	●
		職能行為指標	內建42組職能(400個行為指標)	●	●
	a+LDR 發展地圖系統	匯入學習階段	匯入內容含：定義、工作項目、基本資格、知識技能、關聯職能、證照要求、培訓規劃(關聯課程或證照)	●	●
職務/學習階段目標庫		職務目標庫設定(支援匯入目標，可串接PMD) 學習階段目標庫設定(支援匯入目標，可串接PMD)	●	●	
a+IDP 個人發展計畫系統	個人發展計畫專案	除目標規劃、期中檢討、期末評核作業外，尚支援彈性考核作業(受評人可在作業期間內依執行進度隨時送出評核項目進行評核)	—	●	
	個人發展評核	職務/職能目標實績值依執行進度自動回饋(a+Talent 可串接應用)★ 專案期間內可由員工依執行進度主動提出評核要求★	—	●	
a+MPS 行動績效支援系統	公告通訊	訊息推播通知(最新消息通知與未讀訊息彙整通知)	●	●	
	績效支援	員工目標設定與修改、主管審核目標；期中與期末績效評核(含：自評、初評..)★ 進度報告與筆記支援互動與回饋(績效動態支援發送通知)★	—	●	
a+HRD Core 共用底層★ (與a+Talent/a+MRA 共用底層)	平台問卷、平台考試、統計、個人化、自動化、擴充性、簽核管理、安全性、整合性服務...	MFA 兩步驟資安驗證(整合 Google/Microsoft 行動裝置身份驗證服務) 前後端支援跨平台、多瀏覽器★ 訊息排程發送(可定期寄送) 一般領域分權★ 流程設計	○	○	

加值功能/系統整合

績效面談&申訴

評核時可彈性設定面談紀錄，確保主管落實績效回饋與輔導對談；申訴管道提供，則可避免員工情緒積累與負面影響，塑造開放與尊重的企業文化。

新人考核專案

依入職時間，系統自動產生各新人考評起訖日期，提醒新人自評、主管評核，並提供試用「通過/未通過/延長」考評等特化狀態與流程。

多元考核專案

可以將多個績效考核專案合併；或是核算的彈性功能應用，增加矩陣管理的彈性，讓人才遴選更方便。

個人發展計畫系統

可額外設定彈性考核作業，讓員工就「已完成的發展項目」隨時啟動項目評核(可跑多關簽核)，獲得考評者的即時回饋，讓發展進度更新更即時！

作業成績合併計算專案

同一專案可設定各作業占比，於期末評核時自動依作業分數與占比計算專案總分，供評核主管查閱；並於期末評核成績確認後，提供員工查閱專案總分。

a+HRD 整合應用

增購 a+Talent Suite 7.x 或 a+MRA Suite 7.x 可讓 a+PMD Suite 7.x 客戶將 a+HRD 7.x 的整合性系統發揮得更有效率。
Performance based Learning & Development 是組織發展的利器，a+HRD Core 共用底層的設計架構，更可發揮「群組/領域分權/整合性首頁/個人中心/主管中心/儀錶板/資訊安全機制/行動載具支援...等跨模組」功能整合應用效益。

應用案例

2020/03 台耀化學

- 簽核流程及報表等系統自動化作業，大幅降低行政作業負擔
- 年度績效評量作業時間從昔日 40 天縮短至 30 天
- 完整保存績效目標修改歷程等資訊，且可隨時查閱，提升主管與同仁的雙向溝通
- 運用統計報表功能，可快速正確的匯整及統計評量資料

2019/09 泰山企業

- 可彈性依需求設定不同考核頻度(間接人員每季追蹤年底考核一次；直接人員每季考核，年底匯整前三季成績合併考核)的作業
- 後續將啟用「合併專案」功能，方便讓主管一次性進行人員分數與排名的強迫分配
- 解決大量的行政作業問題

2015/04 中租集團

- 做為主管定期與部屬溝通的橋樑，增進雙向溝通
- 即時輔導、持續改善績效表現
- 部屬職涯發展規劃參考
- 更公平客觀的激勵制度、促進員工追求更加卓越的動力
- 深化應用 HRD 系統整合，發揮人才價值，提升營運效益，邁向國際化

2014/05 精材科技

- 隨時可查閱，員工更了解工作目標、主管可有效追蹤部屬的績效達成狀況，及時提供輔助
- 整體專案大幅降低了 80% 以上的行政作業時間
- 透過 e 化匯整及統計可提升效率及其正確度
- 「外面買」系統具成本低、效益性高、且時間性低等優勢

客戶清單

100

6.x 版以上 PMD/KPI 迄今客戶數

85%

過去8年KPI/PMD客戶市佔率

58

7.x 版以上客戶數

6

份
績效管理應用情境簡報

部份客戶列舉

AES-KY	台北醫學大學	志聖工業	桃園國際機場	晶睿通訊	零壹科技
PChome	台耀化學	亞源科技	泰山企業	智微科技	漢來美食
上緯國際投控	台灣大林組營造	宜鼎國際	神準科技	華固建設	精材科技
中石化	台灣耐落	武漢機械	動力安全	郵船通運	慧榮科技
中租迪和	台灣瑞環	采鈺科技	國泰健康管理顧問	鈞象電子工業	精譜電子工業
中鼎工程	台灣歐陸檢驗科技	金泰噴碼	國際中檢投控	慈濟基金會	優貝克科技
五崧捷運	巨輪興業	星裕國際	康舒科技	新代科技	優達科技
天下雜誌	禾伸堂	洋基工程	第一金人壽保險	新光合成纖維	聯亞光電
天義企業	合晶科技	飛宏科技	頂正科技	新至陞	謙裕實業
日勝生	住都中心	家登精密工業	富蘭克林華美投信	瑞儀光電	競泰
北祥科技	克雷多生醫	時碩工業			