

# a+MRA Suite 7.5 專業版·旗艦版 職能評量套件

策略性應用職能，觸動人才行為轉化

## 專業多樣化報表

彈性匯整個人報告書或各類報表比較分析




產品官網

eHRD 領導廠商「育基」於2021年9月正式發表「a+MRA Suite 7.1」

發表後 3 年已有 6 家客戶

邀請您連結育基產品官網 見證我們公開透明的完整產品資訊，以及敏捷化的規格演進。

## 功能特色

1 兩種專案計算基礎，滿足不同分析應用模式  
專案計算基礎可支援維度加權、算術平均數兩種



2 獨創提供整合性個人報告書，方便分析應用  
含職能評量/行為指標分析、認知差異、綜合評述及職能訓練...



## 應用效益



a+MRA Suite 主要應用效益

訓練與發展 (課程實施/Coach)	80%
策略所需職能缺口盤點 (個人及群體)	60%
運用於績效評核 (MBB)	50%
招募選選 (職缺條件與行為事例訪談)	40%
個人發展計畫 (IDP)	30%
職涯規劃與選才 (高潛力人才或接班人)	25%

職能評量專案主要應用領域

## 全方位職能評量·提升組織溝通觸動人員行為轉化

育基「a+MRA Suite 職能評量套件」以企業願景、策略發展所定義的職能為基礎，提供多面向彈性的90、180、270或360度等不同維度(主管、部屬、同儕、自評與內外部客戶)主客觀的職能評量資料蒐集與分析，以便做到更公平、公正的評鑑。應用系統可快速執行、匯整並產出個人及團體的評核結果報表，易於找到員工真正的能力落差，讓個人及團體了解其優點及待改進之處，進

一步做為學習發展或評估學習成效的參考，以提升員工職能，有效培訓企業潛力人才。

**系統內建可跨模組整合**

- 整合 a+PMD 績效發展系統：可將多維度評量的分數帶入 PMD 系統，與績效目標達成度 MBO 及其他行為表現評分相結合。
- 整合 a+LMS 學習管理系統：可引導員工依職能發展的正式訓練課程、非正式學習等資源結合運用。



## 客戶清單

**42** 家

所有版本客戶數

**70%**

過去8年MRA客戶市佔率

**26** 家

6.x 以上版本迄今客戶數



應用案例報導

部份客戶列舉》

