

日期：2021/8/16(第一版) 功能若有追加，將持續進行調校與更新，請以官網最新版本為準。

a+PMD Suite 7.1 專業版、旗艦版 · 主要功能比較表

(● 有此功能 - 無此功能 ○ 可加購功能 ■ 可加購模組 ★ 獨家功能)

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
a+PMD	績效專案	以專案形式提供企業執行並管理員工績效管理循環	●	●
		目標規劃、期中檢討、期末評核以作業方式提供設定與管理	●	●
		支援期中檢討作業(可設定多次，增加執行檢討頻率)	●(註C)	●
		自動通知作業人員進行相關作業	●	●
	考核表設計	同一專案可設定多張考核表	●	●
		同一考核表依目標性質與目的不同，可有多個考核區塊與不同佔比	●	●
		考核區塊性質可為績效目標(MBO，可整合職務)或行為評核(MBB，可整合職能)	●	●
		可自訂評核時的文字區塊(多個)，供員工及主管填寫	●	●
		可由員工自行設定目標，或設計固定目標的考核表，讓員工在評核時間直接進行評核	●	●
		管理者可先設定部分目標，單一目標可設定是否開放受評人自訂或修改目標，修改日時可只允許調整目標比重	●	●
		考核表可跨專案複製使用	●	●
	管理受評人	加入受評人支援匯入功能，且可自動排除離職人員	●	●
		自動通知應作業人員進行相關作業	●	●
	考核流程設定	圖示化考核流程檢視與設定★	●	●
		彈性變更個人考核流程	●	●
		考核點可快速複製★	●	●
	績效目標設定	可匯入目標	●	●
		可複製過往績效目標	●	●
		可在設定目標時先查閱主管目標再進行	-	●
		可選用職務目標庫的內容做為目標(需結合a+LDR)★	●	●
		整合職能進行職能行為目標設定(需結合a+COM)★	●	●
	目標指派/分派承接	主管設定目標時，可指定員工承接目標	-	●
		主管於指派期間指派員工目標	-	●
		專案經理於指派期間指派員工專案目標	-	●
		圖示化目標承接關聯圖	-	●
	目標審核	員工目標審核可設定多層主管	●	●
		提供目標審核紀錄，可選擇已刪除的目標重新加入	●	●
目標承接儀表板	圖形化組織目標承接/儀表板★	-	●	
目標進度報告與追蹤	每月績效進度報告/實績彙總★	-	●	
	員工與主管互動與回饋★	-	●	
績效筆記	平時記錄與績效相關的事蹟(績效筆記)，評核時直接引用，使評核有所依據	-	●	
	員工或主管可將筆記內容發佈至績效動態，提供雙向回饋與互動，做為績效提升參考，強化溝通★	-	●	
查閱目標	績效目標查詢	●	●	
調整目標	可選擇已刪除的目標重新加入	●	●	
	目標修改歷程紀錄★	●	●	
期中追蹤評核	進行期中檢討評核(詳細內容請參考期末評核)	●	●	
員工任務進度追蹤	員工目標設定/期中檢討/期末評核進度追蹤	●	●	
專案調整	考核流程調整	●	●	
	離職人員檢查與處理	●	●	
	專案資料異動紀錄	●	●	
考核流程調整	圖示化簽核流程管理	●	●	
	檢查是否有主管需要連續簽核二次，方便管理者判斷是否合併，移除或保留哪一關的簽核	●	●	

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版	
績效發展系統	獎懲加減分調整	考評表可直接匯入獎懲紀錄	-	●	
		考核結果依設定之加減分計算最後成績	-	●	
	期末績效評核	個人自評	●	●	
		專案經理評核	-	●	
		主管初評	●	●	
		主管初評時，可依需要彈性增加設定會簽	-	●	
		上層主管覆評(依層級權限，可多層)	●	●	
		核決	●	●	
		總分可設定依各評核階段的分數加權計算	-	●	
		提供精簡版/詳細版，兩種檢視與評核頁面切換	●	●	
		嵌入MRA評核結果到考核作業，成為MBB考核的預代值(MRA串接應用)★	●	●	
		由職務加入的目標執行結果可自動顯示職務/證照/訓練完成度(a+Talent 串接應用)★	●	●	
	訓練/證照...等紀錄實績彙總(a+Talent 可串接應用)★	●	●		
	支援管理者分數調整與代簽(系統會員名保留調整與代理紀錄)	●	●		
	排名\強迫分配	批次評核或群組評核時，可由系統依員工的分數或評等進行排序比較	●	●	
		可依員工排序結果自動給定排名，並可針對特定人員微調(支援拖曳方式操作)★	-	●	
		強迫分配(不受限於組織圖的部門，可進行彈性群組設定★)	●	●	
	個人\部門\整體 績效報告	KPI分布統計表名單下載	●	●	
		績效資訊儀表板★	●	●	
		績效分析報表	●	●	
		跨專案員工績效紀錄查詢	●	●	
	績效面談	初評主管填寫面談紀錄	○	○	
		主管可設定與邀請員工填寫面談紀錄			
		可限定是否需於「初評」送出前完成面談紀錄			
		執行成果追蹤			
	績效申訴★	員工於績效評核後，可於期間內提出申訴	○	○	
		郵件提醒管理者進行處理			
		處理結果回覆			
	PMD專案查核管理	PMD專案資料異動紀錄	●	●	
		已刪除PMD專案複原	●	●	
	合併專案考核★	可將多個專案的考核成績合併後設定佔比，一起納入考評	-	○	
		設定受評人後，系統自動依受評人參與的專案產生考核表			
		考核流程設定(參考一般PMD專案)			
	核算專案★	初期目標設定、期間執行與追蹤、期末評核(參考一般PMD專案)	-	○	
		合併多個專案成績，並依權重核算各受評人之考核總成績			
		受評人、考核表由系統自動產生			
	新人考核專案★	支援核算成績進行初評、覆評、核決考核流程設定(參考一般PMD專案)	○	○	
		可設定僅由管理者直接確認			
		設定受評人、考核表、簽核流程的內容與可套用的條件			
		受評人、考核表、簽核流程依條件自動化套用			
	a+COM 職能系統	職能定義	初期目標設定、期間執行與追蹤、期末評核(參考一般PMD專案)	○	○
			評核者可設定考核結果為通過/不通過/延長考核		
延長考核時由系統自動計算下次考核時間，但考核者可調整					
定義職能類別			●		
維護職能內容		●	●		
職能行為指標	匯入職能	●	●		
	職能可區分層級(共用/各別定義)	-	●		
	行為指標可指定觀察的維度	●	●		

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
	職能/學習階段目標	內建42組職能(400個行為指標)	●	●
	職能發展計畫	設定職能發展計畫，並可關聯訓練課程(整合a+LMS)	●	●
a+LDR 發展地圖系統	職務說明	定義職務與工作說明書內容	●	●
	職務/學習階段	管理職務知識技能	●	●
	知識技能	管理學習階段應具備知識技能	●	●
	工作支援	設定職務工作項目與支援(整合a+LMS)	●	●
		定義學習階段與工作支援(整合a+LMS)	●	●
	角色職能模式	設定職務關聯的職能(整合職能)	●	●
		設定學習階段關聯的職能(整合職能)	●	●
	匯入職務	匯入內容含：定義、知識技能、衡量指標、基本資格、關聯職能、訓練規劃	●	●
	職務/學習階段 訓練與認證規劃	設定職務關聯的證照(整合a+LMS)	○(註A)	●
		設定學習階段應取得證照(整合a+LMS)	●	●
		設定職務關聯的訓練課程(整合a+LMS)	●	●
	目標庫	設定學習階段訓練的訓練課程(整合a+LMS)	●	●
		1.職務所設定的工作項目、需求職能、訓練與認證項目自動列為目標庫之目標項目 2.管理者可新增職務目標庫的項目(整合a+PMD)	●	●
	職涯發展	1.學習階段的工作項目、需求職能、訓練與認證項目自動列為目標庫之目標項目 2.管理者可新增學習階段目標庫的項目(整合a+PMD)	●	●
		串接職務，提供多軌個人化職涯發展路徑 串接學習階段，提供多軌個人化學習發展路徑	●	●
訓練落差分析	職務訓練狀況查詢(整合a+LMS)	●	●	
	學習階段訓練狀況查詢(整合a+LMS)	●	●	
	培訓需求統計(整合a+LMS)	●	●	
認證\證照落差 分析	職務應取得證照狀況查詢(整合a+LMS)	○(註A)	●	
	學習階段應取得證照狀況查詢(整合a+LMS) 認證\證照落差分析(整合a+LMS)	●	●	
非正式學習	查閱工作支援(可整合a+LMS查閱資源檔案)	●	●	
a+IDP 個人發展計畫系統 ■(註D)	個人發展需求	統計IDP專案的訓練課程需求/證照需求★(可加購a+IDP系統)	-	●
	個人發展計畫專案	除目標規劃、期中檢討、期末評核作業外，尚支援彈性考核作業(受評人可在作業期間內依執行進度隨時送出評核項目進行評核)	-	●
		自動建立考核表與個人發展評核作業	-	●
	個人發展/績效 目標設定	請參考PMD[績效目標設定]功能	-	●
		請參考PMD[目標指派/分派承接]功能 可選用個人待發展項目清單的項目做為目標(a+Talent 可串接應用)	-	●
	個人發展目標審核	★ 個人發展目標審核，請參考PMD[目標審核]功能★	-	●
個人發展評核	職務/職能目標實績值依執行進度自動回饋(a+Talent 可串接應用)	-	●	
	★ 專案期間內可由員工依執行進度主動提出評核要求★ 可進行期末總評鑑	-	●	
a+HRD APP	公告通訊	訊息推播通知	●	●
	帳號管理	1. 可使用網站QR Code或個人帳號的QRCode綁定帳號	●	●
		2. 可綁定多帳號，於登入時選擇帳號登入	●	●
		可於登入後管理已綁定帳號 可透過APP解除綁定	●	●
登入驗證	APP圖形鎖★	●	●	
	APP登入重新驗證	●	●	
快速操作指引★	快速操作指引★	●	●	
a+MPS 行動績效支援系統	平台活動	問卷活動	-	●
	績效支援	查閱績效目標★	●	●
		進度報告與筆記支援互動與回饋(績效動態)★	-	●
		員工可設定個人的待發展項目(整合LDR、COM)	●	●

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
a+HRD Core 共用底層 (註E)★	待發展項目	主管可協助員工設定的待發展項目((整合LDR、COM)	●	●
		發展項目開班時可進行申請或上課(整合LDR、COM、LMS)★	●	●
		課程完成紀錄自動回饋至發展項目，可掌握各項目的執行狀態 (整合LDR、COM、LMS)★	●	●
	非正式學習	非同步討論(論壇)	●	●
		社群動態時報	●	●
		查找學習資源可雙模式切換(類別瀏覽/條件篩選)	●	●
		學習資源可依分類開放給特定對象查閱，可設定時間自動下架	●	●
		員工可多次練習考試，考試結果不列入正式成績。	-	●
	平台考試活動 - 模擬考試	獨立於平台上進行模擬考(不需開班)	-	●
		分梯進行考試，並可逐批統計比對施測結果	-	●
		結合證照提供證照模擬考試(整合a+LMS)	-	●
		整合題庫，進行考古題演練	-	●
	平台問卷活動	考卷出題時依主題、題型、難易度隨機出題	-	●
		提供問卷樣板 (同時提供可運用於目標設定與績效評核時的意見調查問卷)	-	●
		支援多種題型(量表型、單選、多選、文字框、開放題)	-	●
		指定對象必填，或開放全員選填	-	●
	平台問卷活動	回收問卷即時統計與填答結果圖形化顯示	-	●
		獨立於平台上進行正式考試活動(不需開班)	-	●
		分梯進行考試，並可逐批統計比對施測結果	-	●
	平台考試活動 - 正式考試	可自訂考卷或設定多份考卷隨機出卷	-	●
		可整合題庫，支援隨機出題(整合a+LMS)	-	●
		圖形化的資訊儀錶板	●	●
	統計	報表統計 (可自訂欄位與欄位排序)	●	●
		設計報表	●	●
		管理者訂閱報表	-	●
		個人化報表訂閱	-	●
		前後端支援跨平台、多瀏覽器★	●	●
	使用性	TEXT支援多媒體編輯(含精簡/完整雙模式)	●	●
		支援語音辨識輸入★ (註1)	●	●
		郵件樣式多媒體化	●	●
關鍵字快速搜尋		●	●	
個人化	可指定登入的預設個人平台與起始頁面★	●	●	
	使用者中心(個人中心,主管中心,講師中心)個人化	-	●	
	搜尋與清單保存最後使用狀態(記憶使用習慣)★	●	●	
自動化	系統排程管理	●	●	
	訊息排程發送(可定期寄送)	●	●	
擴充性	擴充多組織(Org.)	-	○	
	擴充多領域(Domain)	-	●10個	
	擴充多台web主機	-	○	
	擴充多國語系(可擴充"繁、簡、英"以外的語系)	○	○	
平台設計	自訂登入頁(若為多組織可針對個別組織設定)	●	●	
	組織可設定系統風格(色系與Logo)	●	●	
	領域設定Portal平台風格(色系與Logo)	-	●	
	使用者平台各中心管理者可統一進行顯示設定(個人中心、主管中心、講師中心、知識中心)	●	●	
	使用者平台各中心提供使用者進行個人化設定	-	●	
	設定使用者/管理者平台功能表Menu及名稱修改 Rename	-	●	
人事組織管理	Portal功能表快速套用至其他領域★	-	●	
	組織Org.	1個	1個/○	
	組織獨立管理人事資料	●	●	
	維護人事資料屬性	●	●	
	依條件設定群組成員	-	●	
	自動更新成員可選擇只新增成員或依條件全部更新	-	●	
	群組可開放與其他管理者共用(a+Talent或a+MRA整合應用)★	-	●	

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
	分權管理	部門領域分權	-	●
		一般領域分權★	-	●
		專案承辦人分權(a+MRA, a+PMD, a+IDP, a+Talent)	-	●
		組織指定資料讓領域共用★ (註2)	-	●
		組織/領域(Portal)可限定IP與使用時段★	-	●
	外部帳號管理	登入頁開放非系統用戶申請使用帳號 (需管理者授權同意才能使用)	●	●
		可設定外部人員帳號的使用期限	●	●
	線上使用者管理	可依公司政策及系統、網路等資源狀況，彈性限制同時上線人數	●	●
		可強制登出特定使用者	●	●
	線上即時廣播	線上即時廣播通知線上使用者應注意事項	-	●
	隱私保護	可制定服務條款與隱私政策說明	●	●
		系統操作紀錄(可記錄IP)	●	●
	簽核管理	可彈性設定允許簽核人執行轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者	-	●
		指定作業適用流程	●	●
		領域的表單可採用不同的簽核流程，滿足不同分權的制度與管控差異	-	●
	意見回饋	使用者意見回饋與管理者回覆	●	●
		「意見回饋」可以站內訊息與郵件通知	●	●
	公告通訊	郵件通知(可定期寄送)	●	●
		站內通知(可定期發送)	●	●
		一般訊息	●	●
		線上即時通訊	-	●
		最新消息公告	●	●
		電子報	●(註B)	●
	eHRD Ecosystem 供應商訂閱管理★(註F)	APP推播 (需同時採購a+MPS, 使用者需安裝a+HRD APP)	●	●
		查閱服務型錄並申請訂閱教材	●	●
		· 整合其他內容供應商線上課程(試讀訂閱)	●	●
		· 整合天下創新學院數位內容(正式訂閱)	●	●
	安全性	· 整合其他內容供應商線上課程(正式訂閱)	●	●
		設定教材資料同步需求(自動加入學習資源)與通知	●	●
		對內容供應商對應的個別「服務內容領域」進行管理	●	●
		帳號密碼登入(可設定密碼強度規則、密碼錯誤達指定次數可限制登入)	●	●
		登入驗證碼	●	●
APP圖形鎖(整合MPS)★		●	●	
MFA 兩步驟資安驗證(整合Google/Microsoft 行動裝置身份驗證服務)★		○	○	
自建角色		-	●	
設定角色使用功能表		-	●	
設定角色動作權限★		-	●	
登入限制(IP、時段、上線數)	-	●		
HTTPS加密機制	●	●		

註1: 於TEXT多媒體編輯時使用，限支援電腦版使用Chrome瀏覽器，且需處於連網狀態

註2: 職能行為指標、問卷活動樣板可共用，配合模組功能提供★

註A: 專業版可加購證照與預警加值功能，就可取得該旗艦版的整合功能。

註B: 提供自動套版，旗艦版提供上傳檔案

註C: 專業版僅提供一次期中檢討作業

註D: PMD系統可支援設定專案為「個人發展計畫專案」；但IDP系統針對個人發展計劃，可額外設定彈性考核作業，讓員工就「已完成的發展項目」，隨時啟動項目評核(可跑多關簽核)，獲得考評者的即時回饋，讓發展進度可更即時更新!

註E: 育碁a+HRD 7.x整合性系統的架構設計，讓單獨採購a+PMD 7.x的客戶，因包含內建a+HRD Core共用底層，即可使用論壇、社群動態時報、學習資源、eHRD Ecosystem供應商訂閱、平台問卷、平台考試、模擬考試，等各類分權跨模組整合應用(部分功能僅a+PMD旗艦版提供)★

註F: 於a+HRD 完成供應商內容訂閱管理(包含整合天下創新學院)，系統將自動啟用「服務內容領域」(不會占用客戶系統的領域授權數)，客戶管理者可對內容供應商所提供的個別服務內容領域，彈性設定適用對象★