

育基 a⁺HRD 7.5

Agile · Transparency · Connection · Security

敏捷化整合管理、驅動組織績效、企業ESG人才永續

AGILE
敏捷

完全的敏捷
即時的回應

TRANSPARENCY
透明

徹底的透明
完全的信任

CONNECTION
連結

優質的連結
完整的服務

SECURITY
資安

完善的資安
放心的應用



2003-2009年
企學網蟬連7年No.1



育基與客戶首創台灣企業
獲頒2009 ASTD Excellence
In Practice Awards



中租迪和
獲頒2011年人力創新獎



中租迪和首創台灣唯一四度
(2013、2015、2019、2021)
獲頒ASTD Excellence In
Practice Awards企業



2024年取得資安標準認證
NF EN ISO/IEC 27001:2023
ISO/IEC 27001:2022



行動應用資安標章MAS•L2

eHRD 業界第1家取得

2024年9月育基 a+HRD APP 1.48.0
三度獲得行動應用資安標章MAS•L2

使命

華人企業eHRD / 數位轉型最可靠的策略合作夥伴
Greater China No.1 eHRD Solution & Service Provider

願景

成為大中華區最專業與最具創造力的eHRD解決方案領導者，並與國內外專業合作夥伴共同建立產業中最堅強的Ecosystem。為實踐此一願景，育碁秉持「敏捷/Agile、透明/Transparency、連結/Connection、資安/Security」的經營理念，將持續展現以下能力：

· 是eHRD趨勢與創造應用成效的領導者

從領先與創造新應用的美國ATD取經學習專業知識、慎選產品發展項目；同時協助客戶落實應用效益，持續建立不同產業的標竿典範，以贏得客戶信賴、落實eHRD領導地位。

· 是最可信賴，以及客戶最大應用價值的提供者

透明化是建立信任的重要關鍵，育碁產品的版本演進、實際採用客戶數...；服務年報公告、案例內容...等重要資訊，公開「透明」於育碁「官網」及「客戶服務系統」，在互信的基礎下，有效率的互動，期望育碁成為企業值得信賴的eHRD合作夥伴。

· 善用科技打造企業eHRD最佳的Ecosystem

深耕二十年的專業與經驗，善用科技提供客戶「敏捷」且符合「資安」需求的eHRD產品以外，更進一步「連結」優質合作夥伴，提供「供應商」加值整合服務，建立eHRD Ecosystem，加速客戶落實組織人才發展與績效管理，以即時因應變化，打造組織即戰力！



國際策略合作夥伴(2008-迄今)
Productivity Dynamics
Dr. Reza Sisakhti(右)



與天下雜誌/創新學院協辦
大師論壇，推廣國際新知



敏捷 / 透明 / 連結 / 資安
5年來完整資訊報告
2024/09 (第24版)

育碁20th Anniversary

總經理的話·夥伴賀文

最後更新日：2021/12/6



楊中旗
育碁總經理



Dr. Reza Sisakhti
Productivity Dynamics



吳迎春
天下雜誌社長



施振榮
宏碁集團創辦人



謝宏波
啟碁科技董事長



黃于峻
德勤管顧合夥人



陳國棟
中央大學講座教授



張國恩
台師大前校長



鄭秀姿
中租控股人資長



王志成
玉山金控人資長



林福謙
緯創資通 幕僚長



邱倉木
資深顧問



鄭晉昌
中央人資所教授



蕭顯勝
台師大講座教授



張淑萍
致理創教中心主任



張勝鄉
王品集團董事



蘇文華
ATD 大中華區講師



蔡義昌
資策會數教所所長



育碁20周年

客戶群

企業應用市場領導廠商，超過456家以上

*維護客戶清單部份列舉、排序依中文筆劃

金融業

三商美邦
上海商銀
中租迪和
元大金控
台中商銀

玉山金控
兆豐國際商銀
全國農業金庫
安泰商業銀行
安聯人壽

明台產物保險
欣台保經
第一金人壽
統一綜合證券

凱基保險經紀人
富蘭克林華美投信
新光人壽
新光銀行

群益證券投信
農金保險經紀人
彰化商銀
遠雄人壽保險

服務業

PChome
三井資訊
中宇環保
五崧捷運
天下雜誌集團
天義企業

台聚集團
台灣日立江森自控
台灣米其林
台灣新光保全
台灣瑞環
台灣歐陸檢驗科技

台灣麒麟啤酒
全國電子
安心食品
星裕國際
柏文健康
美科實業

香繼光
動力安全
康軒文教
進金生能源
郵船通運
誠品集團

雷諾瓦國際
漢來美食
臺北大眾捷運
鬍鬚張
麗嬰房
...

科技業

AES-KY
人工智能
中強光電
元太科技
円星科技
日月光(CRD)
日月光(高雄總廠)
台灣穗高科技
正威精密
禾伸堂
合晶科技
同欣電子
艾克爾

住華科技
宏致電子
宏碁
亞源科技
宜鼎國際
明泰科技
矽格
采鈺科技
金士頓(上海)
金士頓(台灣)
建準電機
致茂電子
飛宏科技

神準科技
神達電腦
高柏科技
通嘉科技
創意電子
晶睿通訊
智微科技
華宏新技
華東科技
華泰電子
超視界顯示技術
鈞象電子
隆達電子

新代科技
瑞鼎科技
瑞儀光電
群創光電
群聯電子
達擎
鈺創科技
零壹科技
順邦科技
馳諾瓦科技
漢磊科技
精材科技
聚積科技

慧榮科技
緯穎科技
頻譜電子工業
優貝克科技
優達科技
環鴻科技
聯亞光電
聯華電子
鴻谷科技
點序科技
豐達科技
關東鑫林科技
寶晶能源

製造業

上緯國際投控
中石化
中聯油脂
加高電子
台光電子
台橡
台耀化學
台灣山葉機車工業
台灣永光化學

台灣東應化
台灣耐落
巨輪興業
正美集團
永豐餘投控
生展生物科技
志聖工業
朋程科技
武漢機械

金泰噴碼
南緯實業
南實樹脂
建興儲存科技
科懋生物科技
家登精密工業
時碩工業
泰山企業
國際中橡

崇越科技
崧騰企業
康舒科技
第一傳動科技
頂正科技
華城電機
貿聯
順捷
新日興

新光合成纖維
新至陞
達爾國際
聚陽實業
緯凡金屬
聯成化學
諱裕實業
競泰
...

營造工程業

日勝生
三井工程
大陸工程

中鼎集團
台灣大林組營造
冠德建設

洋基工程
華固建設
聖暉工程

聯鋼營造工程
豐邑建設
豐譽聯合工程

麗明營造
...

醫療及其他

台灣電力公司
伊甸基金會
住都中心

克雷多生醫
佳醫集團
食品研究所

桃園國際機場
國泰健康管理
慈濟

臺北市捷運局
臺師大人資所
臺灣世界展望會

臺灣菸酒
...

育基·六大優勢

秉持「敏捷、透明、連結、資安」運營理念，提供客戶完善的 eHRD 產品與服務



財務穩健



人員最穩定



客戶肯定



產品服務敏捷



產品市占最高

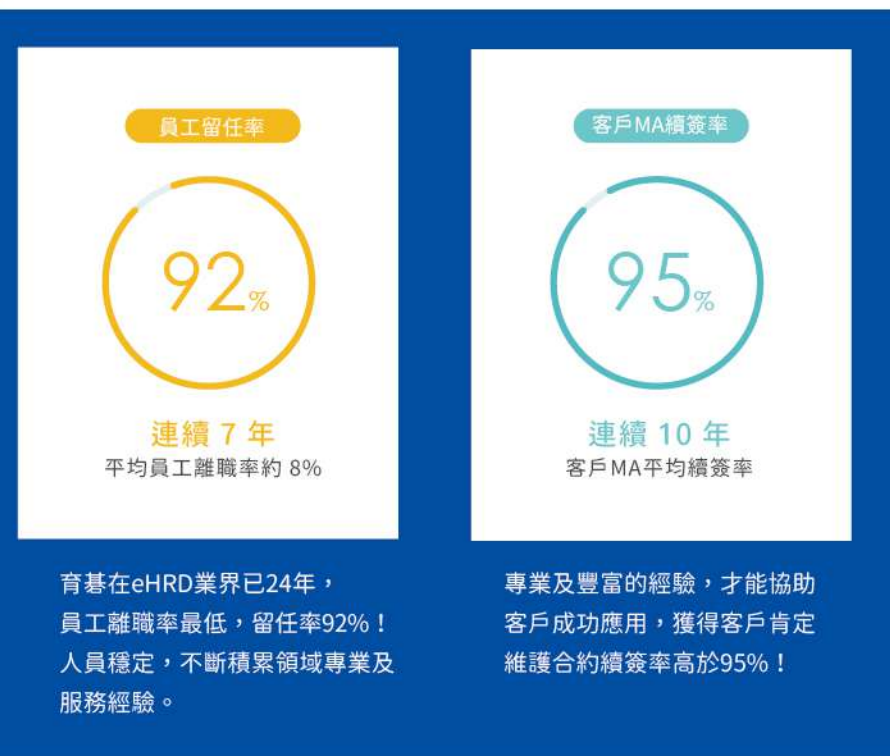


資安保障

1 財務穩健



2 人員最穩定



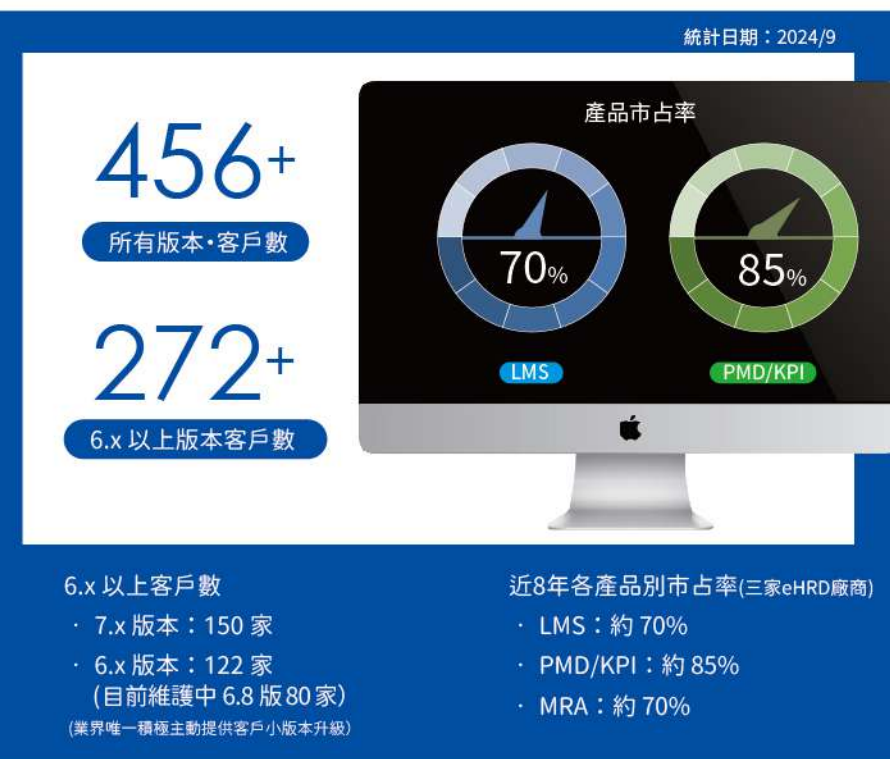
3 獲獎與客戶肯定



4 產品服務敏捷



5 產品市占最高



6 資安規格·產品內建



育基業界唯一・服務報告資訊公開透明

服務案例落實敏捷清理、Service Level資訊公開，讓客戶系統應用能放心且安心！

為讓客戶系統應用可以更加的安心與放心，育基定期提供所有保固維護中客戶「服務案例」處理進度與案例狀態分析報告，報告區分如下：

- a+HRD 全系統**：《年報》、《半年報》及《季報》服務案例報告（每季第一個工作日更新）
- a+PMD/KPI系統**：《期末》及《期中》「PMD/KPI服務監控機制」服務案例報告（執行進度報告、結案報告）

服務案例報告不僅透過育基「客戶服務系統」電子報主動寄送給客戶外，同時於育基「官網」同步公告；期望藉此資訊的公開與比較，可以幫助客戶從所有服務廠商中取得最佳的服務和支援。除了定期提供客戶服務案例報告以外，我們也會透過實際的數據分析，持續優化育基服務機制，持續提升客戶服務滿意度，共創優質的系統應用成效！

客戶對服務報告的資訊若有任何疑問，也可隨時登入「客戶服務系統」立即查詢所有案例的處理狀態，或與育基各客戶服務窗口連絡並釐清確認。

「服務案例報告」案例資訊備註：

《服務案例類型》包含：「詢問問題/問題回報/服務要求」，不包含類型「客製評估/產品建議」

《案例狀態分類》包含：(1)未開始、(2)進行中、(3)等候詳細資料、(4)研究、(5)觀察中
(6)已修正、(7)已交付、(8)保留、(9)問題已解決

• **育基待處理案例的狀態**：包括「(1)未開始、(2)進行中、(4)研究、(6)已修正」

註：(6)已修正，是指案例等待將對策安裝與交付到客戶機器上，待交付後狀態就會轉為(7)已交付

• **清理完畢狀態**：包含「(7)已交付、(9)問題已解決」

註：(7)已交付，是指等待客戶回覆確認解決與否(通常已解決)，待取得確認後狀態將改為(9)問題已解決

• **等待客戶進一步提供問題資訊**：包括「(3)等候詳細資料、(5)觀察中」

(通常可能是單機或特定情境發生，無法複製...等，育基在等待客戶提供進一步資訊，才能檢測與確認問題)

• **還有少數的客戶決定保留對策**：(8)保留，下次再更新

註：(8)保留是指，案例已可更新到客戶機器上，但與客戶約定的更新時間未到，或是客戶尚無法確認可更新時間



官網/服務公告

2024年「a+HRD全系統」服務案例

■ 2022-2024年1/1-9/12期間，全系統案例類型與平均處理時間：

統計時間自2024/1/1截至2024/9/12止，**共計7,713個**，案例類型包含：詢問問題/問題回報/服務要求，
所有案例平均處理時間為0.84個工作天。

(第二次公告)日期：2024/9/12

年度	案例數量(個)			平均處理時間(天)		
案例類型	2022全年	2023全年	2024/1/1-9/12	2022全年	2023全年	2024/1/1-9/12
詢問問題	6,869	8,556	5,613	0.46	0.48	0.32
問題回報	2,547	2,218	1,494	3.60	2.90	2.34
服務要求	809	851	606	3.08	2.56	1.88
總案例量	10,225	11,625	7,713	1.45	1.09	0.84

■ 2015-2024年全系統保固維護中客戶提報案例狀態統計：

迄2024/9/12「育基處理中」案例41個(0.5%)；2015-2023年，**9年64,985個案例，所有案例都已經清零！**

(第二次公告)日期：2024/9/12

案例狀態分類	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024/9/12	歸屬
(1)未開始	0									9	待育基處理
(2)進行中										15	待育基處理
(3)等候詳細資料										29	待客戶進一步提供資訊中?
(4)研究										0	特殊狀況需釐清
(5)觀察中										20	待客戶進一步確認是否仍發生?
(6)已修正										17	等待雙方排時程，將解決對策交付給客戶
(7)已交付	179	1,122	2,072	2,623	3,016	4,629	4,568	5,503	6,894	5,707	等待客戶確認案例可否結案(通常已解決)
(8)保留	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	客戶希望未來再更新
(9)問題已解決	3,682	3,373	3,165	2,896	4,189	3,970	3,648	4,722	4,731	1,912	結案
總案例量(個)	3,861	4,495	5,237	5,519	7,205	8,602	8,216	10,225	11,625	7,713	

2024年《期中》「PMD/KPI服務監控機制」結案報告

■ 2024年《期中》PMD/KPI案例類型與平均處理時間：

服務客戶數**80+**家，平均每家約5.5個案例，處理時間**0.37**天，育基持續展現敏捷化服務！

(相較2023年總案例增量28%，服務效能升速3%)

(第二次公告)日期：2024/9/12

年度	案例量(個)			平均處理時間(天)		
案例類型	2022年	2023年	2024年	2022年	2023年	2024年
詢問問題	274	283	353 (增量25%)	0.68	0.18	0.15 (升速18%)
問題回報	51	42	67 (增量60%)	1.29	1.55	1.34 (升速13%)
服務要求	14	18	19 (增量 6%)	0.29	0.83	1.00 (降速20%)
總案例量	339	343	439 (增量28%)	0.76	0.38	0.37 (升速 3%)

■ 2017-2024年《期中》PMD/KPI 案例狀態統計分析：

2024/5/20-2024/8/31期間，「待育基處理」案例數，截至2024/9/12已**全數「歸0」**。

(第二次公告)日期：2024/9/12

案例狀態分類	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	歸屬
(1)未開始	0								待育基處理
(2)進行中									待育基處理
(3)等候詳細資料									待客戶進一步提供資訊中?
(4)研究									特殊狀況需釐清
(5)觀察中									待客戶進一步確認是否仍發生?
(6)已修正									等待雙方排時程，將解決對策交付給客戶
(7)已交付	135	39	119	149	134	161	232	344	等待客戶確認案例可否結案(通常已解決)
(8)保留	0	0	0	0	0	0	0	1	客戶希望未來再更新
(9)問題已解決	92	119	161	130	53	178	111	94	結案
總案例量(個)	227	158	280	279	187	339	343	439	

a+HRD Total Solution

敏捷化、全方位的企業數位人力資源發展系統



版本精進
公開透明
No.1



模組完整
版本最新
No.1



系統穩定
資安設計
No.1



官網資訊
即時透明
No.1



現售版本
產品市佔
No.1



客戶站台
好評推薦
No.1



服務團隊
主動積極
No.1



人員穩定
專業年資
No.1



服務水準
資訊透明
No.1

2008年Bersin and Associates即指出，**整合性人才管理**為HR所應重視的趨勢，而且美國企業生產力顧問公司(i4cp, The Institute for Corporate Productivity)從研究高低績效企業分析中也發現，高績效公司在績效管理、培訓及職能管理上皆有**高度整合**，且**績效管理的即時性**（數位轉型企業需敏捷，目標變動較頻繁——**年度改為季度**）動態更新最為關鍵！

因此，結合整合性系統應用的敏捷化（Agile）管理，將是企業打造高績效的重要關鍵！

有鑑於此，育基24年來長期深耕eHRD領域，開發整合性人才發展與績效管理的「a+HRD Total Solution」，全系統以「組織績效」為目標，涵蓋：**績效管理發展人才發展、行動微學習、微支持、金融證照預警、技能檢核、職能評量、個人發展計畫**，運用e化系統，協助組織打造正向的「企業人才訓練與績效發展循環」，以即時因應多變的市場挑戰，持續開創組織營運績效。



產品版本演進圖

版本持續演進，保障企業對系統的應用與投資

育基連續超過12年，每年投入超過2,000萬；2011年起，a+HRD 7.5 累計已投入2.6億產品開發經費。

圖示說明

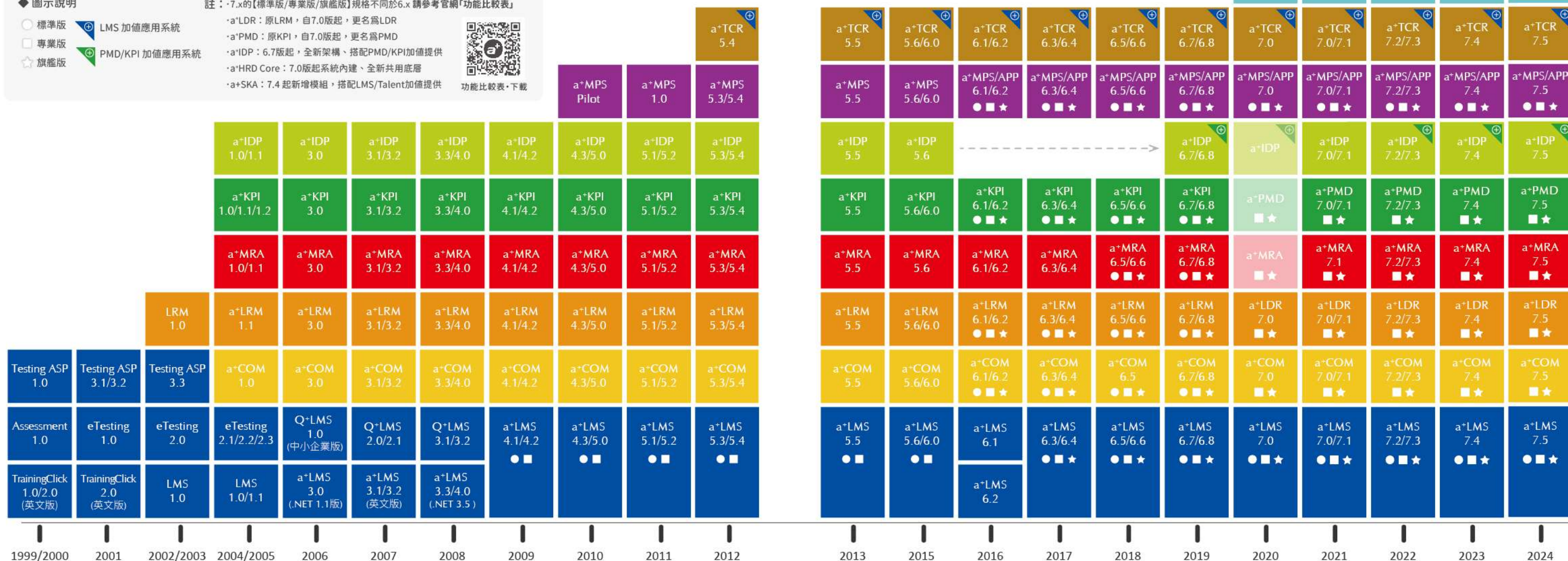
- 標準版
- 專業版
- 旗艦版
- LMS 加值應用系統
- PMD/KPI 加值應用系統

註：·7.x的【標準版/專業版/旗艦版】規格不同於6.x 請參考官網「功能比較表」

- a+LDR：原LRM，自7.0版起，更名為LDR
- a+PMD：原KPI，自7.0版起，更名為PMD
- a+IDP：6.7版起，全新架構、搭配PMD/KPI加值提供
- a+HRD Core：7.0版起系統內建、全新共用底層
- a+SKA：7.4起新增模組，搭配LMS/Talent加值提供



功能比較表·下載



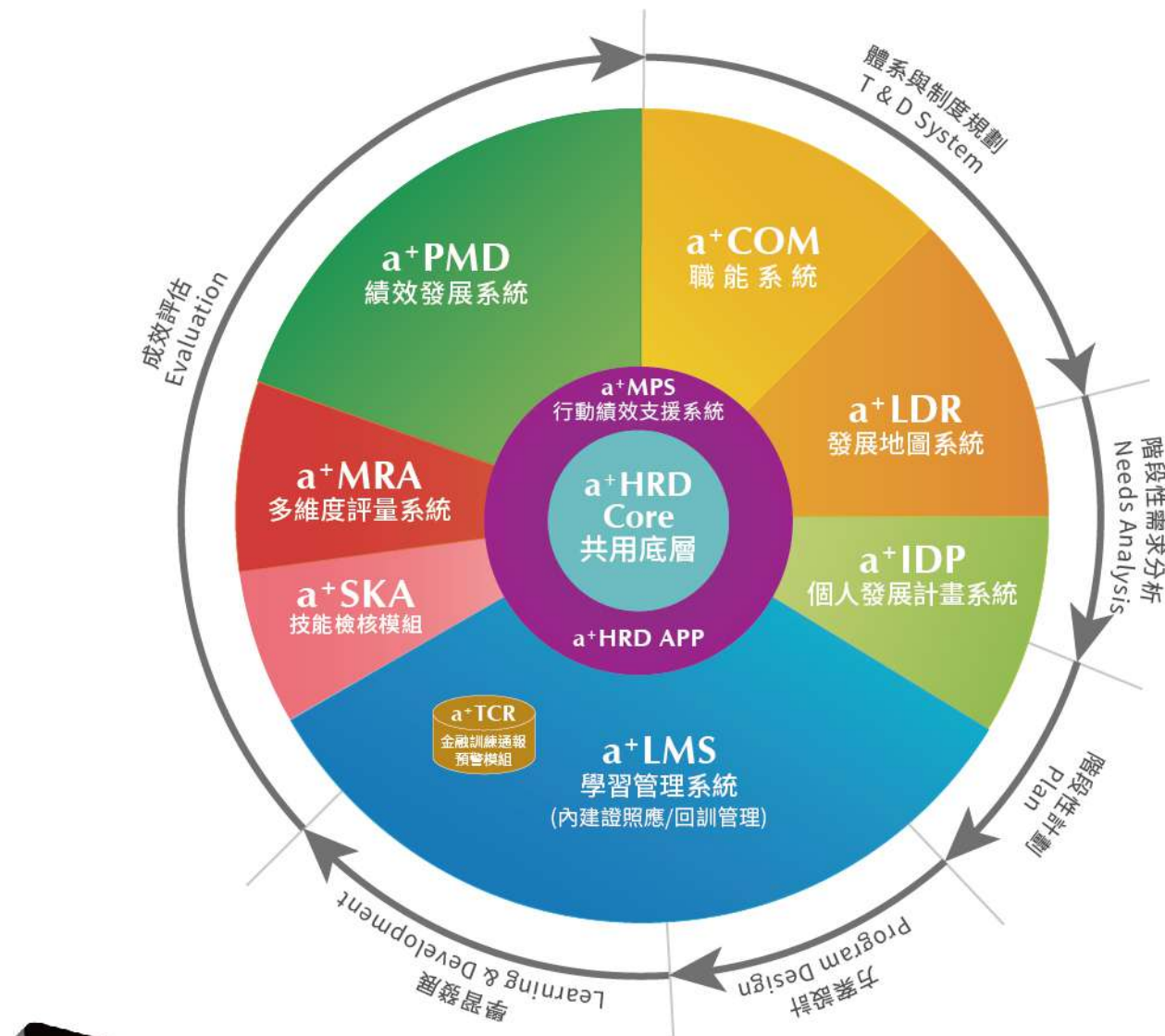


a+HRD 7.0		a+HRD 7.1		a+HRD 7.2		a+HRD 7.3					
2020/9/8	...	2021/8/31	...	2022/4/29	...	2022/9/30	...				
「a+HRD 7.0」新功能		「a+HRD 7.1」 新功能		「a+HRD 7.2」新功能		「a+HRD 7.3」新功能					
a+Talent Suite - 一致化介面設計 - 關鍵資訊視覺化設計 - 雙維度查詢檢視 - 各使用功能皆中心化 - PDDRO完整培訓流程 - 關鍵資訊引導管理 - 所見即所得編輯模式 - 彈性動作權限設定 a+HRD 7.0：前後台全新技術架構 a+HRD Core：首創全模組共用底層架構，跨模組整合更全面。		a+MRA Suite - 圖卡式資訊設計 - MRA單題批次評量 ... a+PMD Suite - 動態績效資訊主管亦可主動回饋 - 專案受評人可由「群組」加入 ... a+Talent Suite - 資料架構調整 - 證照的訓練項目可精準設定其關聯課程的認列時數 ... a+MPS/a+HRD APP - 支援MPS查閱參考資料 - 全面支援放大縮小的手勢操作 a+HRD Core - 資安持續精進 - MRA 評鑑成績分數可關聯匯入到選定的PMD績效評核專案 ...		a+PMD Suite - 二層式目標制度 - 新式目標承接地圖與目標儀表板 - 項目加總百分比 - 考核表各類型文字區塊可編排順序 ... a+Talent Suite - 線上教室新增多元問卷與相關統計圖表 - 人才發展培訓年報 - 教材、開班互動機制(按讚、評分、評論、推薦) - 申請「線上課程」外訓 a+HRD Core - 多主管制度，可設定虛擬部門，可由多位副主管協助管理及簽核 - 提供矩陣式組織管理制度 - 領域使用者平台可設定啟用或關閉 - 資安持續精進 - UI/UX持續精進 ... 行動應用APP基本資安標準 L2 a+HRD 6.x/7.x 共用APP 同享MAS行動資安保護！ - 通過「行動應用App基本資安檢測基準V3.1」，取得合格證明與行動應用App基本資安標章(MAS標章) - 提供使用隱私權政策勾選 - 使用性調整與問題修正		a+PMD Suite 行動版》a+MPS (可於行動裝置執行) - 員工目標設定與修改、主管審核目標 - 期中與期末績效評核 (含：自評、初評、覆評、核決、會簽、專案經理評) - 進度報告與筆記支援互動與回饋(績效動態支援發送通知) a+Talent Suite - 組織教材主機啟用與可使用領域設定 - 教材檔案清理 (釋出伺服器空間)		a+MPS (MPS 全新 UI/UX 大改版) PMD》 - 員工目標設定與修改、主管審核目標 - 期中與期末績效評核 (含：自評、初評、覆評、核決、會簽、專案經理評) - 進度報告與筆記支援互動與回饋(績效動態支援發送通知) LMS》 - 開班與學習資源收藏、評分、點讚、分享推薦等互動 「線上教室」查看學習紀錄、進行評分、評論、按讚、分享等互動功能 HRD》 - 訊息中心(查閱系統訊息與私人訊息) - 即時交談 - UI/UX 設計：功能列「中心化」設計、最新消息圖片化呈現、任務依時間或類型查詢、字體調整設定、跨資訊關鍵字查詢功能.....等 a+HRD APP 1.0.45 - 首次綁定多因子(email)驗證 - 整併QR Code掃描功能 - 未讀站內訊息推播		a+HRD Core - 可指定登入的預設平台與起始頁面(各平台獨立訂選) - 設定使用者平台各中心顯示內容與區塊(個人中心、主管中心、講師中心、知識中心) - 郵件通知與站內通知(內容支援RWD) 《內容訂閱服務》 - 可開放員工訂閱閱讀或訂閱 - 提供整合所有供應商資源的入口 - 報表統計(訂閱教材閱讀統計、訂閱統計)	
2023/5/31		2024/1/31		2024/4/15、2024/7/9		2024/9/30					
「a+HRD 7.4」新功能		「a+HRD 7.5」新功能		「a+HRD 7.5」追加功能1&2		「a+HRD 7.5」追加功能3					
a+Talent Suite 「待發展項目」 - 員工與主管共同設定個人的待發展項目，可指定發展年與必／選修(整合LDR、COM、LMS) - 員工依課程權限設定，查詢可供發展之課程(整合LMS) - 主管可手動設定當年度的待發展項目之完成狀態(整合LDR、COM、LMS) - 待發展項目需求課程統計與查閱(整合LMS) - 調訓支援批次刪除調訓學員 - 測驗批改通知信副本給教室管理員與教育訓練管理員 - 可查詢刪除教材操作紀錄 - 可設定講師不可查看個別員工的問卷填答結果 - 訓練紀錄自選欄位/顯示欄位新增部門代號 - 證照紀錄支援顯示證照項目類別與項目編號 a+PMD Suite - 可退回考評表(支援批次退回) - 覆評、核決主管、管理者可查閱會簽詳細紀錄 - 管理者可查閱績效動態，並可提供條件搜尋 - 自評時可查詢自己績效評核紀錄 - 管理者可匯出簽核流程樣式調整，提供員工編號 - 管理者管理強迫分配群組，支援條件搜尋 - 目標設定內容支援上傳檔案 - 評核說明樣式調整，預設自動展開 a+MPS - 彈性管理設定，一定效期內需有登入才可持續接收推播 - APP使用限制設定(使用者僅可由瀏覽器登入MPS，不可綁定APP) - MPS可查看測驗活動與平台考試作答批改結果 a+HRD APP a+HRD 6.x/7.x 共用APP同享MAS行動資安保護！ - 首次登入需進行密碼變更，且可由APP變更密碼 - 內建掃描QR Code功能可支援選擇圖片		a+MRA Suite - 可調整通知信件收件人顯示規則 a+HRD Core - 新式文字內容編輯器的「貼上」功能可保留文字樣式與表格、「插入YouTube影片」功能操作更直覺簡易 - 管理者可用參數規範員工預設登入之使用者平台 - 可設定信件顯示模式(資料庫設定) - 資料區塊內若有清單者可提供獨立excel匯出(績效作業-執行與管理、訓練計劃-需求與計劃...) 「資安」 - 雲端 IAM 整合登入帳號(加值) - 登入系統可整合Google reCAPTCHA驗證(加值) - 可彈性設定一般員工檢視員工明細開放查閱的欄位 - Web與AP Server實體可分開建置(加值) - 可查看程式自動更新歷程 a+SKA - 受評人可手動或依條件自動加入 - 可設定條件指定檢核人 - 可設定檢核次數與檢核間隔日 - 檢核題目可直接指定知識技能(可多個)，亦可選自職務/學習階段(整合LDR) - 檢核方式可選知識技能項目或各技能的内容 - 可僅檢核程度或評定通過與否 - 行事曆提醒檢核 - 可多人多次檢核 - 可依專案查閱知識技能程度分布狀況 - 可查閱受評人檢核成果矩陣圖(可匯出Excel) - 可跨專案依知識技能查看程度分布與人員檢核紀錄		a+Talent Suite - 管理者可連續批改作業 - 講師或線上教室管理員可產出多元問卷統計表 - 查閱課程與開班報表時，提供開班費用與執行結果統計資料 - 可手動重跑人才培訓年報統計資料 - 可進行測驗期間，調整未測驗學員的通過判斷 - 調訓人員名單搜尋條件擴充在職欄位 - 查看應訓與回訓人員名單時可查看應／回訓期限 - 影片支援自適應串流，可根據網路狀況提供最佳解析度 - 播放的影片 - 嵌入URL格式的影音教材設定方式優化 - 閱讀含字幕檔的教材時，預設顯示字幕 - 調整證照主頁「已取得證照人員數」計算方式 a+PMD Suite - 新增作業成績合併計算專案(加值) - 批次調整簽核點 - 新增主管可匯出批次評核資料功能 - 優化會簽設定操作		a+MPS - 測驗作答紀錄，調整為可查看多次作答紀錄 a+HRD APP 1.0.47 APP 1.0.47 已於2023/7/26 二度取得行動應用App基本資安標準MAS·L2 a+HRD 6.x/7.x 共用APP 同享MAS行動資安保護！ a+HRD Core - 流程設計(加值)、簽核流程(內建) - a+HRD 系統自動版更服務訂閱 - 員工私人訊息功能可依組織設定是否開放 - 報表與匯出調整為原生的EXCEL檔 - 可整合 Microsoft Viva Learning(加值) - IAM整合(加值)功能擴充 - 擴充人事組織資料管理，如：組織資料檢查內容 - Google reCAPTCHA 驗證(加值)自動判斷無法連接Google服務時改用「登入驗證碼」 開發技術架構不斷調校提升》 - 資安再提升：通過弱掃、調校安全疑慮熱點、授權防偽機制..等 - 效能再提升：3500人同時上線，平均回應時間5秒內，水平與垂直擴充可滿足更高需求 - 支援再擴充：IP地址分配設定支援CIDR格式、擴充組織資料檢查項目... - 易用性再優化：介面可直接設定SMTP Service，寄件者、優化維護類別資料		a+Talent Suite - 管理員工資料的動作按鈕名稱「移轉紀錄」改為「訓練紀錄移轉」 - 天下創新學院整合功能優化 a+PMD Suite - 績效專案關閉／完成作業時，新增操作後的影響「提醒資訊」 a+HRD APP 1.47.2 - 使用性調整與功能優化 a+SKA - 提供「人力發展管理員」預設有評鑑中心報表的menu權限 a+HRD Core - 新增匯入題庫的題目與匯入考卷題目支援多媒體題目 - 流程設計提供可匯出/匯入流程，可將客戶於測試機已設定好的流程匯出後，再匯入正式機中使用(或可跨組織使用)(加值) 開發技術架構不斷調校提升》 - 資安持續精進		a+HRD APP 1.48.0 第三度取得行動應用App基本資安標準MAS·L2 a+HRD 6.x/7.x 共用APP 同享MAS行動資安保護！ a+HRD Core  a+HRD - Microsoft Teams APP應用程式整合(需搭配a+MPS) - 自動版更優化 - 資安持續精進 a+PMD Suite - 批次評核統計結果浮動區塊顯示優化	

a+HRD Total Solution

敏捷化、全方位的企業數位人力資源發展系統

育基「a+HRD Total Solution」以「企業績效」為目標，從體系與制度規劃、階段性需求分析、方案設計、學習發展到成效評估，運用e化系統，包含：a+COM職能系統、a+LDR發展地圖系統、a+LMS學習管理系統、a+IDP個人發展計畫系統、a+MRA多維度評量系統、a+PMD績效發展系統、a+MPS行動績效支援系統、a+TCR金融訓練通報預警模組及a+SKA技能檢核模組等，協助組織打造正向的「企業人才訓練與績效發展循環」，以即時因應多變的市場挑戰，持續開創組織營運績效。



▲ 育基 a+HRD Total Solution 產品概念圖



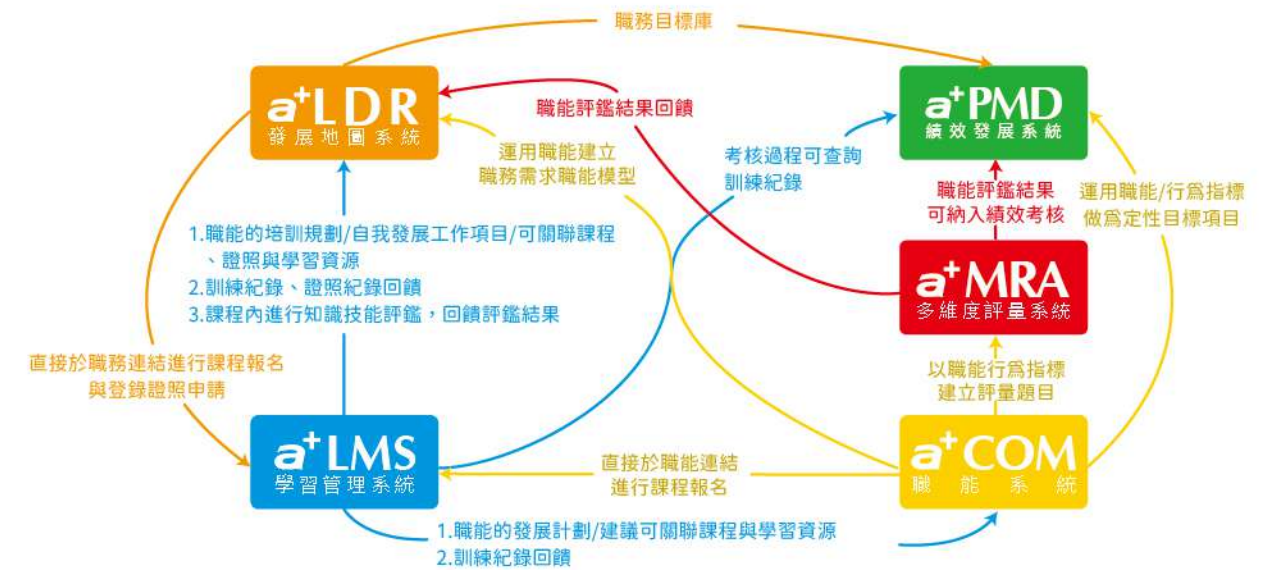
行動應用App基本資安標準MAS·L2
a+HRD APP 1.48.0

▲ a+HRD Total Solution 系統畫面範例

eHRD 整合性產品

整合與共用的基礎架構設計，系統應用便利又有效率，加速企業數位轉型

育基a+HRD Total Solution全系統每半年一次小版本升級，除了整合績效發展、職能、職務、學習發展、多維度評量...等系統外；獨家設計「全系統」共用的「a+HRD Core 共用底層」彙整所有系統的共通性管理與應用程序，於同一個平台界面操作、管理、分析、反應與紀錄，讓組織分權管理與資源共享運用效率，達到極致！



▲ a+HRD Total Solution 跨產品資料整合應用示意圖

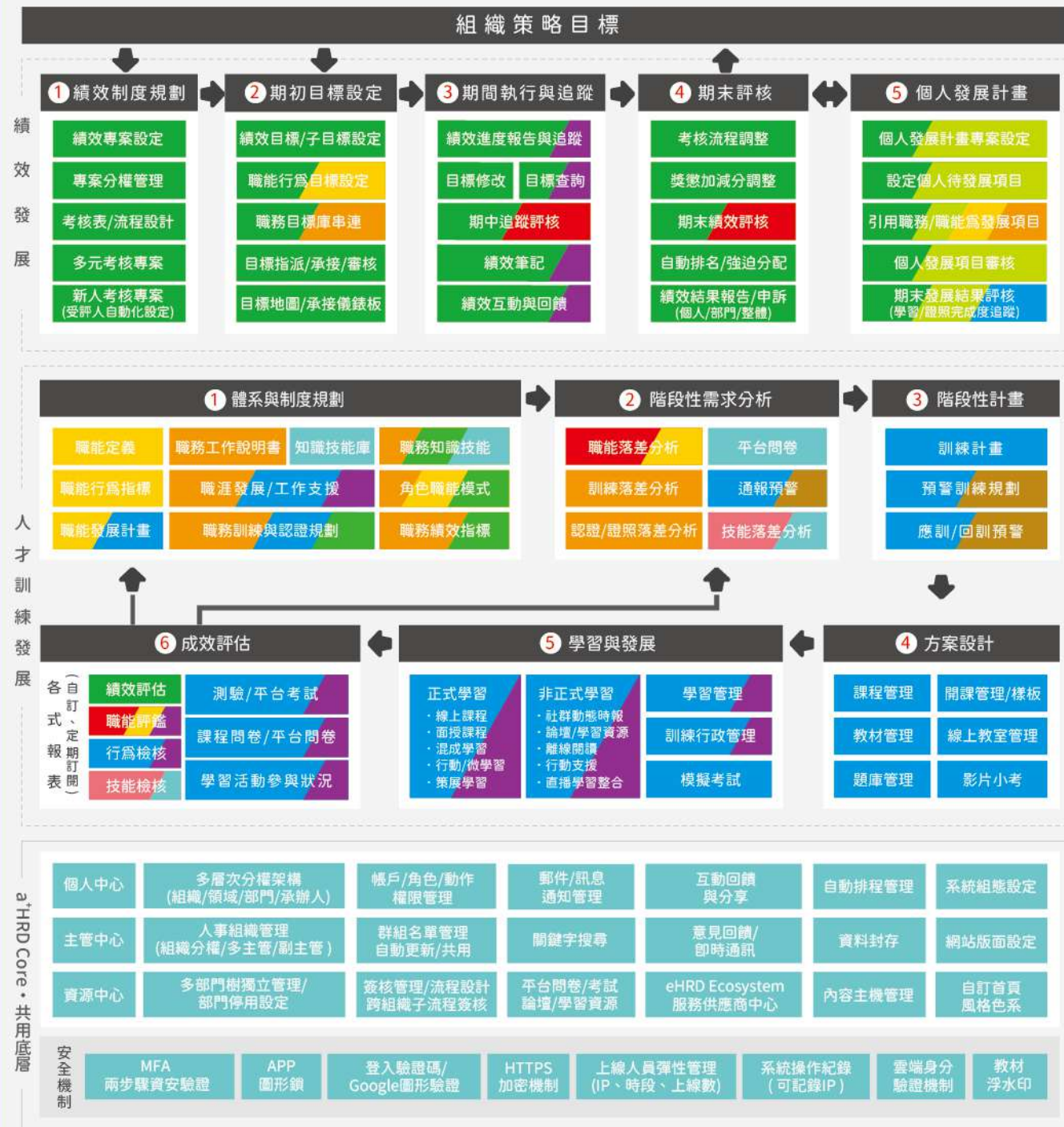


▲ a+HRD Total Solution 整合性產品系統架構圖

a+HRD 應用流程圖

積木式系統架構，易隨需擴充整合，且為資安設計驗證最佳廠商

「a+HRD Total Solution」全系列產品與服務，協助組織從「組織策略目標」出發，有目標、有結構、有效率的展開短、中、長期人才發展規劃與績效發展，系統完整且具彈性的e化系統設計，企業可依需求，階段性導入應用，以及時、快速展開專業人才的培訓與發展，促進企業貫徹組織目標與企業經營理念、健全員工之職涯發展，創造組織及員工的雙贏。



▲ a+HRD Total Solution 整合性應用流程圖

圖表說明

架構圖中多色區塊圖示代表跨系統功能應用。

■ 區塊顏色代表 a+HRD Core 共用底層

各區塊顏色代表系統如下：

a+PMD 績效發展系統 a+IDP 個人發展計畫系統 a+COM 職能系統 a+TCR 金融訓練通報預警模組 a+SKA 技能檢核模組
a+LMS 學習管理系統 a+MRA 多維度評量系統 a+LDR 發展地圖系統 a+MPS 行動績效支援系統 a+HRD APP



獨家「服務供應商中心」訂閱管理機制，連結外部資源，提供客戶一站式服務

除了提供與《天下創新學院》及《Kono Libraries》的整合應用服務外，同時non-exclusive的結合眾多內容供應商提供《內容訂閱服務》，客戶可以透過自家eHRD系統加值訂閱「外部」數位教材，即時協助員工職務發展，打造組織人才競爭力！同時，期望藉此建構「客戶」、「育基」及「內容供應商」三方win-win的 eHRD Ecosystem！



《系統整合》



《內容訂閱服務》

多元豐富數位課程，促進員工職務專業養成

• 17+家供應商 760+門課程

包含：績效管理、年度目標設定、新手主管成長術、組織生產力、法令遵循、業務職能、實用社交、商務英語、日文50音、個人成長、領導管理、顧客服務、OKR 導入、簡報技巧、人際溝通關係、發掘自我優勢、EQ 情緒管理、溝通表達技巧...等多元內容。



《影片字幕服務》

語音辨識+字幕翻譯，加速多語系教材產出

• 預設支援 14 種多國語字幕

辨識及翻譯預設字幕，包含：繁中、簡中、英文、日文、韓文、越南、泰文、西班牙、印尼文、印地文、馬來文、德文、法文、高棉文。



全系統一體適用，極大化功能整合應用效益

各模組皆內建共用·全系統整合·業界唯一

育基「a+HRD Core共用底層」提供「a+HRD Total Solution」全系統內建並可一體適用的功能與應用機制，為了將部份功能極大化其應用效益，持續擴充更多的共用功能、共用設定及資訊應用，如：「知識技能庫」、「部門雙主管」、「領域分權」、「平台問卷」、「學習資源」、「安全機制」…等功能，透過a+HRD Core所提供的共用資源與功能，讓系統的管理可以更輕鬆彈性，應用可以更完整深入，以擴大功能的應用範疇，發揮更大的系統整合價值。

應用效益



功能應用更全面

平台問卷、平台考試、學習資源、論壇社群互動、供應商訂閱…等功能，擴大應用範疇與效益



管理工作更輕鬆

領域分權、帳號、角色、動作授權、群組等設定，系統統一設定，大幅提升管理效能



整合應用更容易

知識技能庫…等功能，如：運用於知識技能評鑑(整合LMS)，讓系統整合更完整、應用更深入



平台使用更安全

登入驗證碼、APP圖形鎖、MFA兩步驟驗證、登入IP限制、雲端IAM整合…等，讓系統應用更安全

功能比較表

日期：2024/9/30 (包含各模組功能列舉如下，最新及完整資訊以產品官網為主)

●有此功能 — 無此功能 ○可加購功能 ■可加購模組 ★獨家功能

模組	主要應用功能	重要/創新功能比較表範例	標準版	專業版	旗艦版
a+HRD Core 共用底層 ★	知識技能庫	知識技能管理(含技能檢核定義)、技能程度管理…	—	●	●
	平台問卷、平台考試	提供問卷樣板；分梯進行考試，並可逐批統計比對施測結果…	—	—	●
	學習資源	學習資源依分類開放查閱、自動下架	●	●	●
	發展規劃	發展項目開班後可進行申請或上課(整合LDR、COM、LMS) ★	—	●	●
		員工與主管共同設定個人的待發展項目，可指定年與必/選修(整合LDR、COM、LMS)	—	●	●
		待發展項目需求課程統計與查閱(整合LMS)	—	●	●
	社群互動	論壇、社群動態、收藏、互動與回饋機制…	●	●	●
	統計分析	報表設計(自訂條件、欄位與排序)…	●	●	●
	使用性	支援語音辨識輸入 ★…	●	●	●
	自動化	訊息排程發送(可定期寄送)…	●	●	●
	擴充性	擴充組織 (Org.) 或組織領域 (Org.Domain) ★…	—	—	○
	Portal設計	自訂功能表(可選擇套用領域)	—	—	●
	人事組織管理	部門之下可設定虛擬部門，由副主管(可多位)協助管理…	—	—	●
	分權管理	一般領域分權(Domain) ★…	—	—	●
	公告通訊	APP推播 (需同時採購a+MPS，使用者需安裝a+HRD APP)…	●	●	●
	安全性	MFA(可設定驗證有效期間、強制驗證對象) …	○	○	○
		登入系統可整合Google reCAPTCHA 驗證 ★	○	○	○
	整合性服務	雲端IAM整合登入帳號 ★	○	○	○
	供應商訂閱管理 ★	設定教材資料同步需求(自動加入學習資源、自動開班)與通知 ★	●	●	●
	流程設計 ★	可依需求隨時、彈性設計各式審核流程	—	○	○
	自動版更服務 ★	可於管理端申請，待育基與客戶確認後，即可啟動自動版更	●	●	●



產品官網



功能應用更全面

平台問卷、平台考試、學習資源、論壇社群互動、供應商訂閱…等功能，擴大應用範疇與效益

平台問卷

平台問卷調查，快速蒐集資訊、意見與需求
單/多選、文字型、開放問答、量表等題型且提供圖表化結果統計



Portal設計

登入頁設計，建立企業自我風格、提升溝通
可自訂登入頁主畫面、帳號密碼輸入框、系統Logo、文字顏色…等



《訂閱》服務

為方便客戶整合應用外部資源，育基a+HRD Core提供《訂閱》服務，繼6.8版推出《內容訂閱服務》、7.0《影片字幕服務》後，7.5版本持續拓展服務項目，推出《自動版更服務》、《APP APK更新》，客戶可直接於系統管理端隨時申請《訂閱》，應用加值服務與功能。

6.8版本

《內容訂閱服務》
17家內容供應商
數位課程

7.0版本

《影片字幕服務》
含「語音辨識」及「字幕翻譯」
支援14種多國語字幕

7.5版本

《自動版更服務》
可更及時版更至最新的Project based 版本
《APP APK更新》
提供無法使用Google 商店的客戶免費訂閱應用

多元共用資源

一站式資源整合，啟發企業學習的無限可能

育基a+HRD Core 提供全系統共用資源，如：平台問卷、平台考試、學習資源、社群論壇、內容訂閱、Portal設計…等功能，其中，透過內容訂閱服務，讓組織輕鬆地訂閱外部專業的數位課程擴充培訓內容，方便企業建立更綜合、高效且互動性強的線上學習環境。此外，跨模組統一的平台管理和整合資源，減少了重複性的工作，使學習管理更加高效，充分發揮系統應用的優勢。

學習資源

學習資源共用，促進知識分享，提升應用效能
可上傳各類學習輔助資源，包含：書籍、文章、檔案、連結、教材…



功能表設定，提升系統管理靈活性和個人化體驗
個人平台及管理平台，可依應用需求進行「功能表」的開關設定





管理工作更輕鬆

領域分權、帳號角色、動作授權、群組、簽核流程設計等，系統統一設定，大幅提升管理效能！

人事組織管理

統一設定，提升管理效能，分權應用，促進組織靈活協作

育基a+HRD Core 提供組織/領域分權、帳號角色、動作授權、群組...等人事組織相關管理功能方便客戶a+HRD跨系統統一設定，自動化重複任務，提升工作效率，減少人工繁瑣工作的時間和成本；同時，透過系統管理和儲存員工的各項資訊，實現資訊集中管理，方便管理人員快速存取及查閱，實現效率、合規、發展的企業人事組織管理關鍵應用。

動作權限設定



彈性動作權限設定、滿足多元角色應用需求

可自由配置預設管理角色或自建角色管理授權，分權分工更加彈性



部門雙主管

部門雙主管彈性設定，滿足不同管理制度需求

依組織設計實體部門可設多位主管，虛擬部門可設定多位副主管



簽核與流程設計

滿足各種簽核作業需求，輕鬆依流程完成符合制度的簽核程序

a+HRD Core 除了提供系統各式簽核表單應用的「簽核流程」外，因應客戶公司制度調整需求，同時提供客戶「流程設計」的加值功能，無需「客製」即可應用，方便客戶依需可隨時、彈性設計各式簽核流程，操作界面採圖形化設計、可直觀的拖曳設定，輕鬆快速完成流程設計，且可即時驗證，確保簽核流程可順暢運作，有效提升工作效率並節省時間成本。

簽核流程

內建



內建多種簽核流程，滿足各式表單簽核應用

含各角色簽核點與判斷條件，輕鬆依制度完成相關簽核作業

系統簽核表單

- 報名：內/外訓報名、外訓申請、集體申請、國外訓練...
- 課程活動：內訓請假、內/外訓作業...
- 開班管理：部門自辦訓練申請、開班申請...
- 證照：證照申請、更新證照...
- 訓練計畫：部門提報訓練計畫課程...

《績效》目標設定、績效評核...

應用特色

- 支援多種判斷條件，例：金額、簽核層級、職等
- 支援轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者...
- 支援「特殊角色群組」

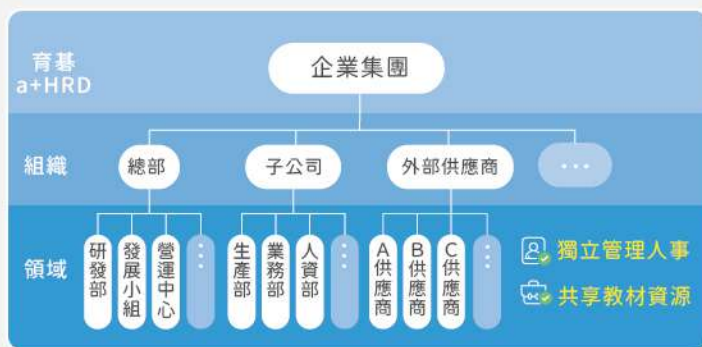


領域/組織分權



單一系統彈性分權、促進內外靈活應用

滿足小公司到大集團擴充應用，且可提供外部供應商獨立應用



集團/公司/單位「領域分權」管理，方便各單位聚焦學習發展



育基獨家的「多組織」系統架構與「領域分權」功能，為集團和公司提供了靈活的分權管理應用，各單位可根據自身學習需求進行規畫，利於聚焦學習以外；同時，也可共享教材資源，極大化資源應用價值！

此外，a+HRD系統獨家的「組織分權」功能，可獨立管理人事資料，方便企業有系統、有效率的提供外部上、下游供應商相關資訊佈達宣傳與訓練，及時因應歐盟RBA責任商業聯盟和CBAM碳邊境調整機制等法規要求。

「組織分權」的外部供應商訓練，符合歐盟ESG規範應用



流程設計

加值

1/

免安裝
輕鬆操作，零負擔，使用簡單便捷
在瀏覽器上直接操作，無需額外安裝程式

2/

立即上手
直覺拖曳設計，零學習曲線
圖形化直觀拖曳設定，輕鬆完成流程設計

3/

應用高彈性
多元簽核角色與條件操作功能
依制度輕鬆完成簽核流程設計



多元彈性設計

靈活應對各種簽核場景

- 多樣判斷條件，包含：金額、簽核層級、職等...
- 多元簽核點，包含：主管、副主管、特定角色、特殊角色群組...
- 支援轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者...



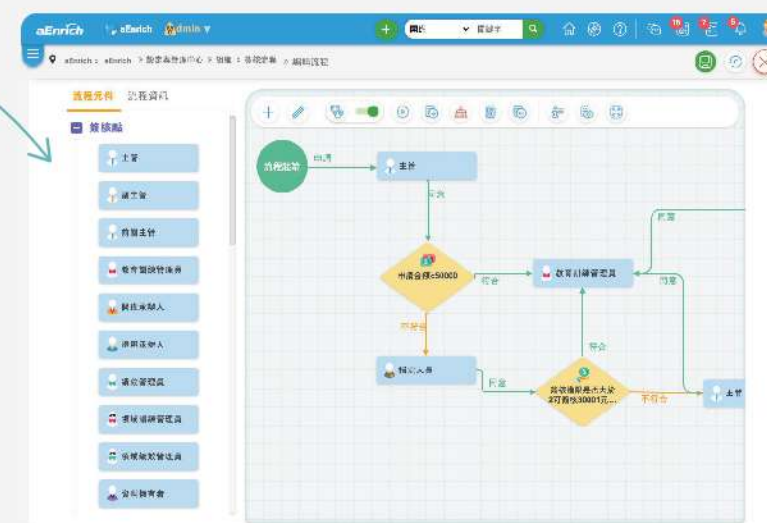
「樣板」套用，省卻繁瑣重複工作

- 直接使用流程「樣板」，快速產出新流程



即時驗證，確保流程符合使用

- 提供簽核設定檢查，確保流程設定符合邏輯
- 指定帳號模擬簽核，即時驗證表單是否按預期由相應人員簽核





知識技能庫

解鎖企業智慧，提升人才發展

整合應用更容易

知識技能庫...等功能，如：運用於知識技能評鑑(整合LMS、SKA)，讓系統整合更完整、應用更深入

員工的知識技能是企業成功的基石，育基a+HRD Core的「知識技能庫」功能，提供企業全面的知識技能管理，包含：程度分法及技能檢核標準，且可整合a+LMS學習管理系統、a+LDR發展地圖系統與a+SKA技能檢核模組，發揮整合應用效益，進行技能檢定與相關培訓的規劃參考，不僅有助於提升企業整體競爭力，還能促進員工個人成長，使企業在變革的環境中更靈活應對，實現更高效的運營和管理。

知識技能庫管理 內建



支援各種技能程度分法，建立企業人員能力評鑑標準

完整維護知識技能資訊，建立企業專屬的知識技能庫

系統功能

知識技能庫維護

完整維護知識技能資料，包括：主頁、檢核項目、關聯資料、設定等。

技能程度管理

靈活滿足不同技能類型的程度分法，支援多分類程度建立，以及多個程度的總稱。

應用效益

- **建立企業專屬知識技能庫：**成為學習發展的基石，為員工提供量身定制的技能提升計畫。
- **統一人員能力評鑑標準：**為人員能力評鑑提供客觀標準，促進準確而公正的評估。
- **標準化評鑑提升價值：**評鑑項目標準化，增進跨專案、跨期比較的意義，為人才庫提供更有深度且有意義的評鑑資料。



知識技能評鑑 整合LMS/LDR



可整合LMS/LDR系統功能應用，快速找出員工技能程度分布與落差於檢核活動進行「知識技能評鑑」，並透過評鑑結果的檢核儀表板，掌握員工技能狀態

系統功能

- **課程關聯知識技能：**可於課程開班檢核活動，設定技能評鑑檢核表，進行技能評鑑。
- **檢核人設定：**彈性依需設定技能檢核人。
- **系統自動計分：**檢核後自動計分。
- **提供圖表統計：**提供視覺化圖表，方便快速查看適用該職務者知識技能程度分布。

應用效益

- **掌握員工技能程度分布與落差：**結合課程開班進行技能檢定，快速找出員工技能程度分布與落差。
- **人才培訓規劃參考：**透過職務知識技能的關聯，了解適用該職務的員工技能程度，利於人才培訓規劃參考應用。



平台使用更安全

登入驗證碼、APP圖形鎖、MFA兩步驟驗證、登入IP限制、雲端IAM整合...等，讓系統應用更安全

資訊安全

提供安全盾牌，保護企業資訊，讓您放心擁抱數位轉型

育基致力於提供安全可靠的系統環境，育基a+HRD Core除了內建多個資安規格，如：登入驗證碼、APP圖形鎖、登入IP限制...等，讓客戶應用系統可以更安全、更放心。同時，提供MFA兩步驟驗證、雲端IAM整合、Google機器人圖片驗證、Web與AP Server實體分開建置...等加值功能，滿足客戶不同的企業資安規範要求，跨模組共用多種安全管理設定、系統管理更放心。

1 內建與加值資安規格 完善的資安功能，方便企業依需擴充、放心應用系統



內建APP圖形鎖 保障個人數位安全



雲端IAM整合 同時滿足使用者系統體驗、組織安全與管理效能



MFA兩步驟驗證 雙層保護，滿足企業全面資安要求

2 自主資安檢測 a+HRD產品與服務自主資安檢測，為客戶帶來無憂的使用體驗

「a+HRD Total Solution」7.x版本採用Microsoft .net 4.8開發，並於2020年委請第三方顧問《數聯資安》進行原碼測試，通過Checkmarx確認系統無漏洞風險。

2024年9月a+HRD APP 1.48.0 更領先業界，三度取得MAS L2行動應用APP基本資安標準驗證了系統的安全性與程式效能的穩定性，讓客戶可以安心的使用a+HRD系統。

2024年育基資訊安全管理取得新版 ISO/IEC 27001:2022 國際標準驗證證書。
• 驗證標準 Standard：NF EN ISO/IEC 27001:2023 - ISO/IEC 27001:2022
• 驗證範圍 Scope：本公司系統服務部所提供軟體系統開發與維護、系統工程資料與資訊機房資訊處理活動之管理。依據適用性聲明書，版次 1.0，發行日期：2024.01.01。



行動應用資安標準 MAS-L2
eHRD業界第1家且三度取得



2024年取得資安標準認證
NF EN ISO/IEC 27001:2023
ISO/IEC 27001:2022

3 60+客戶資安檢測再驗證 客戶委託第三方弱點掃描與滲透測試，再次驗證產品資安可靠

眾多客戶委託第三方進行源碼檢測，因應各種檢測工具(Checkmarx, Fortify, lucent sky...)與版本，育基與客戶合作持續精進 project base，確保系統能通過各項檢測，協助客戶順利上線應用，為客戶提供安全且可信賴的系統。

4 全新 aEnrichUpdate《自動版更服務》 eHRD業界唯一 及時更新最新、性能最佳的系統版本，省時、省力且更安全

為確保客戶能及時使用最新、最安全、性能最佳的系統版本，同時提升資安與問題處理效率，育基特別提供MA客戶可於自家a+HRD系統的管理端申請「自動版更服務」；待育基與客戶雙方確認後，即可啟動自動更新程式，版更作業無需事先協調育基SE與客戶IT的時間，節省雙方人力、提升版更效率，更可降低手動更新可能的人為錯誤風險和管理成本。



aEnrichUpdate
自動版更服務



Mobile Learning, Micro Learning, Micro Support 支援落實 Job-aids !

業界第1家且連續3年獲MAS行動資安標章，並連續8年更新、所有客戶穩定共用



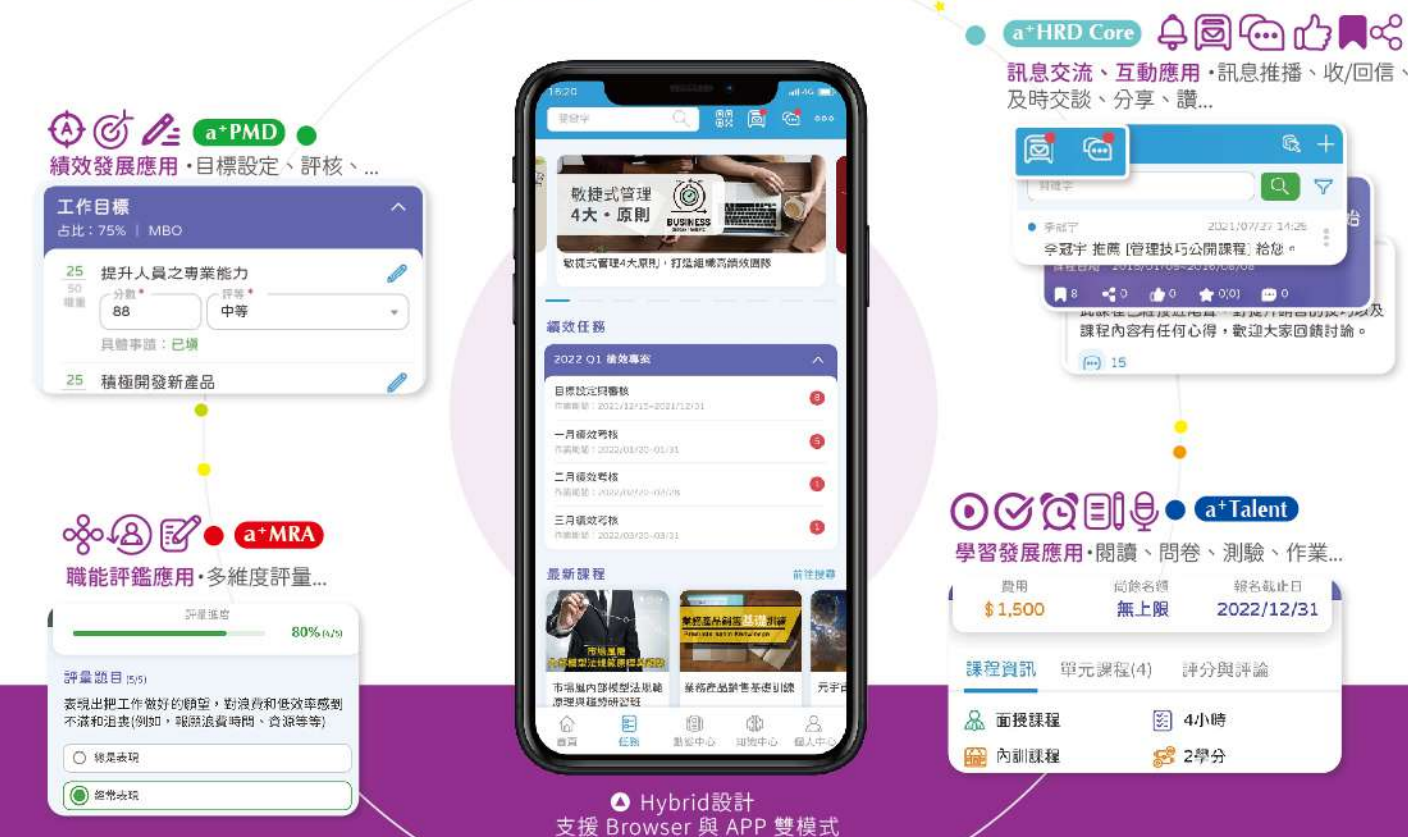
產品官網

eHRD 領導廠商「育基」
於2020年9月正式發表
「a+MPS/APP 7.0」

發表後4年已有118家客戶

請參閱育基產品官網見證我們公開透明的完整產品資訊以及敏捷的功能規格演進！

全新UI/UX設計 打造最佳行動eHRD 應用體驗



育基「a+MPS行動績效支援系統」，以「提高工作績效」為設計理念，針對行動裝置的使用介面及其適用性，提供APP Based與Browser Based雙模式，方便員工透過行動裝置延伸使用育基「a+HRD Total Solution」全系統的部份既有功能，利於企業提供員工適時適量的微內容（Micro content）、作業程序、訓練與指導等及時性的

行動支援（Mobile support/Micro support），有效發揮行動裝置的應用效益，促進企業實現任何時間、任何地點的學習與交流，方便員工善用零碎時間，提升企業員工學習與發展績效。

功能特色

1 QR Code簽到簽退、快速連結...等APP功能，善用手機原生支援、提升行動學習便利度
功能包含:QR Code_系統網址綁定/連結帳號/簽到簽退/學習資源/開班/活動、訊息推播、離線閱讀...等。



2 行動績效發展應用，主管可隨時與部屬評核、回饋，提升雙向溝通，落實敏捷績效管理
從期初員工的目標設定、主管審核目標到期中與期末的績效評核(含：自評、初評、覆評、核決、會簽、專案經理評)，以及績效動態支援發送通知等。



3 學習應用·方便應用零碎時間，提升學習效率

功能含：課程查詢與學習、課程/平台考試、課程/平台問卷、表單簽核、行為檢核、學習紀錄查詢...等學習與行政作業



④ 課程資訊 (收藏、分享、按讚...互動)
 ⑤ 線上教室—學習活動
 ⑥ 問卷調查(Level 1)
 ⑦ 課程考試(Level 2) 平台考試(含模擬考)
 ⑧ 課程行為檢核(Level 3)



- 作業：可含照片及影片
- 學習紀錄
- 知識中心
(關鍵字查詢)
- 個人中心
(學習、績效、評鑑專案)
- 設定

4 訊息與互動，資訊交流更即時

隨時可收藏、按讚、分享、評分評論...等交流互動



● 互動交流 (收藏、按讚、分享、評分評論)
● 查看收件匣
● 編輯私人訊息 (分享課程)
● 職能評鑑 (整合a+MRA)
● 查閱工作支援 (整合a+LDR)

主要功能



(★獨家功能) 註：系統依功能區分為，標準版／專業版／旗艦版，各版本功能差異比較詳參育基產品官網



- 實體課程QR Code 簽到、簽退
- QR Code快速連結(學習資源、開班)
- APP登入重新驗證
- 訊息推播通知
- 學習資源檔案下載離線使用
- APP多帳號綁定與管理★
- 待辦事項提醒
- QR Code綁定帳號
- APP圖形鎖★、首次綁定多因子(email)驗證



- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> · 訊息中心(查閱系統訊息與私人訊息)、即時交談 · 線上課程閱讀(含浮水印-學員姓名、員編...等自訂資訊) · 可閱讀SCORM教材(限HTML5 格式) · 影片小考★ · 影音檔教材支援多國語字幕(預設14種語系)★ · 播放影音教材時,可切換播放速度(7種倍速)★ · 參與直播學習活動(可於直播時留言)★ · 課程討論區★ · 社群動態時報★ · 查看學習資源(依權限可查看不同類別的資源) · 開班與學習資源收藏、評分、點讚、分享推薦 | <ul style="list-style-type: none"> · 線上學習資源(檔案可下載離線使用) · 我的課程 · 支援課程續讀★
(支援mp4、PDF等多種格式) · 可查閱文件審核表單內容 · 外訓報名申請 · Level 1課程滿意度問卷調查 · Level 2課程測驗評量 · Level 3行為檢核 · 填寫課程相關問卷(多元問卷) · 線上作業可上傳照片及影片 | <ul style="list-style-type: none"> · 訓練紀錄查詢、課程查詢 · 變更密碼與密碼查詢 · 首頁主題式策展區塊★ · 平台問卷、平台考試(支援模擬考功能)★ · 主管審核
(含:內/外訓報名、外訓申請單、請假/免修/退選...) · 員工目標設定與修改、主管審核目標(需搭配a+PMD)★ · 期中與期末績效評估 · 查閱績效目標、績效進度報告/筆記支援互動與回饋 · 職能評量(需搭配a+MRA)★ · 查閱工作支援(需搭配a+LDR)★ |
|--|--|---|

應用效益



Micro Learning
學習與資訊取得Anytime
突破時空限制，方便善用零碎時間
提升應用頻率、提升便利度



Micro Support
學習與交流Anywhere
落實及時性Job-aid/工作支援
發揮工作績效支援



Micro Content
關鍵內容Just in time
滿足員工工作上迫切性學習需求
及時完成工作，提昇工作效率



Mobile Learning
行動學習 Just enough

可快速取得所需資訊，
隨時可複習，提高學習成效



系統整合應用Intergrated HRD

可在個人手機上，隨時進行交流互動、問卷、考試、對自己或同仁進行課後的行為檢核(level 3)、多維度(360度)評量問卷填寫、檢視個人績效目標、職能項目與學習資源查詢等a+HRD全系統整合應用，以善用零碎時間，隨時進行績效回報與績效回饋(performance based feedback)，輔以精簡的功能界面，落實完整的個人行動績效支援。

客戶清單

202家
6.x以上版本客戶數

243/202家
6.x以上a+LMS/a+MPS客戶數

83%

6.x以上LMS客戶同時採購MPS占比

118
7.x版本客戶數

部份客戶列舉

PChome	日勝生	玉山金控	欣台保險經紀人	時碩工業	華固建設	聖暉工程	頻譜電子工業
人工智能	世界展望會	不仲堂	漢漢機械	桃園國際機場	華東科技	金保險經紀人	優貝克
三井工程	台北市捷運局	伊甸基金會	矽格	神準科技	華城電機	逢開國際	優達科技
三井資訊	台光電子	兆豐國際商銀	金泰噴嘴	神達電腦	貿聯國際	達擎	環鴻科技
三商美邦	台聚集團	全國農產品金庫	冠德建設	高柏科技	超視界顯示技術	鈺創科技	聯華電子
上海商銀	台樓	全國電子	南緯實業	動力安全	進金生能源服務	雷諾瓦國際	鴻谷科技
大陸工程	台耀化學	同欣電子	南寶樹脂化學	崇越科技	鈞象電子	馳諾瓦科技	裕序科技
小磨坊	台灣山葉機車	安心食品	建興儲存科技	康軒文教事業	彰化商銀	豐邑建設	豐邑建設
中宇環保	台灣永光化學	克雷多生醫	星裕國際	康舒科技	順捷	漢來美食	豐譽聯合工程
中租迪和	台灣瓦其林	宏基	柏文健康事業	第一金人壽	謙裕實業	聚陽實業	謙裕實業
中強光電	台灣新光保全	志聖工業	科基工程	第一博勵科技	新日興	聚積科技	開東森林科技
中鼎集團	台灣瑞環	亞源科技	科慧生物科技	統一綜合證券	新光人壽保險	臺灣新光商銀	麟鬚達
中聯油脂	台灣電力公司	佳醫集團	美科實業	頂正科技	新光合成纖維	遠東金士頓	麗明營造
五松捷運	台灣麒麟啤酒	和德昌	茂茂電子	凱基保險經紀人	瑞鼎科技	遠東金士頓(上海)	麗明營造
元大金控	正美集團	宜鼎國際	飛宏科技	創象電子	瑞偉光電	遠雄人壽	麗晶能源
天下雜誌集團	正嚴精密工業	明台產物保險	食品研究所	富蘭克林華美投信	群益證券投信	榮榮科技	榮榮科技
天義企業	永美餘投控	明泰科技	香繼光	智微科技	群聯電子	慈凡金屬	...

a+PMD Suite 7.5 績效發展套件

敏捷化績效管理・驅動員工與組織目標達成

支援 KPI、MBO、OKR、OGSM...

彈性支援多元管理思維與績效制度
促進員工Engagement、增加Productivity、提升Biz Outcome



回饋即時化、績效發展可視化加速績效管理、驅動員工成長

育基「a+PMD Suite績效發展套件」整合績效發展系統、職能系統、發展地圖系統、個人發展計畫系統與行動績效支援等五大系統，系統應用以目標管理及平衡計分卡的概念為主軸，組織可依企業願景及策略，由上而下層次性的目標設定，目標的設定可同時引用職務內的指標庫、需求職能的行為指標、訓練與認證、工作支援與自建目標，協助主管與員工於期初合作設定績效目標，讓員工清楚了解個人目標與部門及組織營運績效之



間的關聯性；期中結合績效的追蹤與輔導，驅動人員成長；並於期末進行目標達成狀況評核，強化落實組織策略目標，提升組織競爭力！

功能特色

1 二層式目標架構，適用於OKR績效管理制度應用
可依制度選用目標+子目標，如：目標(O)下可設定多個子目標(KR)



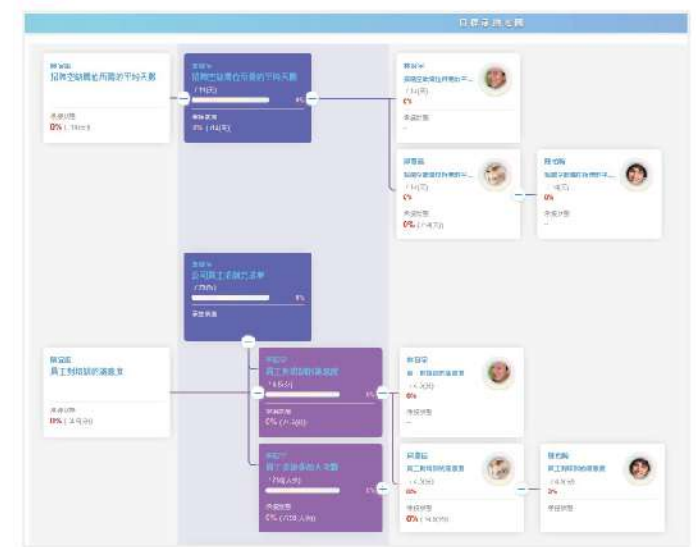
3 自動排名、強迫分配・易篩選優秀人員
評核時可應用建議或強制名次排名，且後關可參考前關的排名



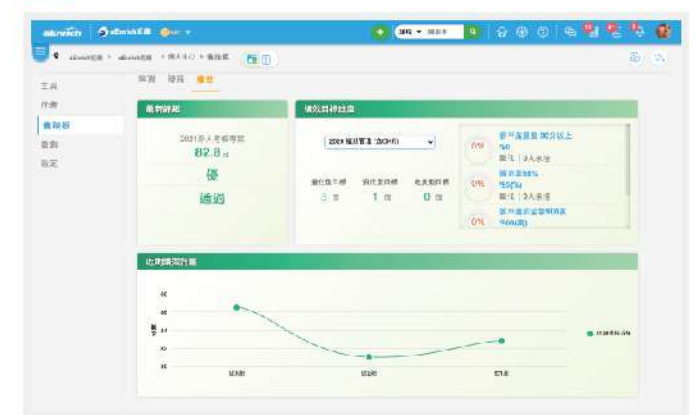
5 職務目標庫・目標設定與職務規劃更緊密
績效目標可含職務需求職能、工作項目與自建目標



2 圖示化目標地圖・目標關聯檢視更全面清楚
績效目標上下承接值、績效進度、達成率...等資訊完整呈現



4 資訊儀表板、報表・精準掌握評核結果
圖表動態顯示績效最新狀況，利於及時追蹤管理與回饋輔導



6 考核流程可彈性設定・滿足各應用情境
流程變更、連續簽核檢查、流程預覽、複製簽核點操作簡便



功能比較表

日期：2024/9/30 (包含各模組功能列舉如下，最新及完整資訊以產品官網為主)

●有此功能 — 無此功能 ○可加購功能 ■可加購模組 ★獨家功能



最新完整資訊

模組	主要應用功能	重要/創新功能比較表範例	專業版	旗艦版
a+PMD 績效發展系統	績效專案	以專案形式提供企業執行並管理員工績效管理循環	●	●
		目標規劃、期中檢討、期末評核以作業方式提供設定與管理	●	●
	考核表設計	同一專案可設定多張考核表；可自訂評核的文字區塊(多個)，供員工及主管填寫	●	●
		考核區塊性質可為績效目標(MBO，可整合職務)或行為評核(MBB，可整合職能)	●	●
		可指定目標設定是否使用二層式目標(目標下再設定一層子目標)(OKR)	—	●
	考核流程設定	圖示化考核流程檢視與設定★	●	●
		考核點可快速複製★	●	●
	績效目標設定	可選用職務目標庫的內容做為目標(需結合a+LDR)★	●	●
		整合職能進行職能/行為目標設定(需結合a+COM)★	●	●
	目標指派/分派承接	主管設定目標時，可指定員工承接目標；主管於指派期間指派員工目標	—	●
		圖示化目標地圖(可顯示承接關聯)★	●	●
	目標進度報告與追蹤	每月績效進度報告/實績彙總★	—	●
		員工與主管互動與回饋★	—	●
	績效筆記	員工或主管可將筆記內容發佈至績效動態，雙向回饋與互動，即時調整★	—	●
	獎懲加減分調整	考評表可直接匯入獎懲紀錄	—	●
	期末績效評核	主管初評時，可依需要彈性增加設定會簽	—	●
		總分可設定依各評核階段的分數加權計算	—	●
		訓練/證照…等紀錄實績彙總(a+Talent 可串接應用)★	●	●
		支援管理者分數調整與代簽(系統會具名保留調整與代理紀錄)	●	●
	排名/強迫分配	可依員工排序結果自動給定排名，並可針對特定人員微調(支援拖曳操作)★	—	●
		強迫分配(不受限於組織圖的部門，可進行彈性群組設定)★	●	●
	個人/部門/整體績效報告	績效分析報表	●	●
	績效面談	初評主管填寫面談紀錄		
	績效申訴★	員工於績效評核後，可於期間內提出申訴；保障員工申訴隱私(紀錄僅員工個人與績效管理員可查閱)	○	○
	合併型專案考核★	可將多個專案的考核成績合併後設定佔比，一起納入考評	—	
	核算專案★	合併多個專案成績，並依權重核算各受評人之考核總成績	—	○
	新人考核專案★	設定受評人、考核表、簽核流程的內容與可套用的條件；評核者可設定考核結果為通過/未通過/延長考核	○	○
	作業成績合併計算專案★	專案可設定各作業占比，並於期末評核後自動依作業分數與占比計算專案總分	—	○
a+COM 職能系統	職能定義	維護職能內容	●	●
	職能行為指標	內建42組職能(400個行為指標)	●	●
a+LDR 發展地圖系統	匯入學習階段	匯入內容含：定義、工作項目、基本資格、知識技能、關聯職能、證照要求、培訓規劃(關聯課程或證照)	●	●
	職務/學習階段目標庫	職務目標庫設定(支援匯入目標，可串接PMD) 學習階段目標庫設定(支援匯入目標，可串接PMD)	●	●
a+IDP 個人發展計畫系統	個人發展計畫專案	除目標規劃、期中檢討、期末評核作業外，尚支援彈性考核作業(受評人可在作業期間內依執行進度隨時送出評核項目進行評核)	—	●
	個人發展評核	職務/職能目標實績值依執行進度自動回饋(a+Talent 可串接應用)★	—	●
		專案期間內可由員工依執行進度主動提出評核要求★	—	●
a+MPS 行動績效支援系統	公告通訊	訊息推播通知(最新消息通知與未讀訊息彙整通知)	●	●
	績效支援	員工目標設定與修改、主管審核目標；期中與期末績效評核(含：自評、初評..)★	●	●
		進度報告與筆記支援互動與回饋(績效動態支援發送通知)★	—	●
a+HRD Core 共用底層★ (與a+Talent/a+MRA 共用底層)	平台問卷、平台考試、統計、個人化、自動化、擴充性、簽核管理、安全性、整合性服務...	MFA 兩步驟實安驗證(整合Google/Microsoft 行動裝置身份驗證服務)	○	○
		前後端支援跨平台、多瀏覽器★	●	●
		訊息排程發送(可定期寄送)	●	●
		一般領域分權★	—	●
		流程設計	○	○

加值功能/系統整合

績效面談&申訴

評核時可彈性設定面談紀錄，確保主管落實績效回饋與輔導對談；申訴管道提供，則可避免員工情緒積累與負面影響，塑造開放與尊重的企業文化。

新人考核專案

依入職時間，系統自動產生各新人考評起訖日期，提醒新人自評、主管評核，並提供試用「通過/未通過/延長」考評等特化狀態與流程。

多元考核專案

可以將多個績效考核專案合併；或是核算的彈性功能應用，增加矩陣管理的彈性，讓人才遴選更方便。

個人發展計畫系統

可額外設定彈性考核作業，讓員工就「已完成的發展項目」，隨時啟動項目評核(可跑多關簽核)，獲得考評者的即時回饋，讓發展進度更新更即時！

作業成績合併計算專案

同一專案可設定各作業占比，於期末評核時自動依作業分數與占比計算專案總分，供評核主管查閱；並於期末評核成績確認後，提供員工查閱專案總分。

a+HRD 整合應用



- 增購 a+Talent Suite 7.x 或 a+MRA Suite 7.x 可讓 a+PMD Suite 7.x 客戶將 a+HRD 7.x 的整合性系統發揮得更有效率。
- Performance based Learning & Development 是組織發展的利器，a+HRD Core 共用底層的設計架構，更可發揮「群組 / 領域分權 / 整合性首頁 / 個人中心 / 主管中心 / 儀錶板 / 資訊安全機制 / 行動載具支援...等跨模組」功能整合應用效益。

應用案例



更多案例



2020/03》台耀化學

- 簽核流程及報表等系統自動化作業，大幅降低行政作業負擔
- 年度績效評量作業時間從昔日 40 天縮短至 30 天
- 完整保存績效目標修改歷程等資訊，且可隨時查閱，提升主管與同仁的雙向溝通
- 運用統計報表功能，可快速正確的匯整及統計評量資料



2019/09》泰山企業

- 可彈性依需設定不同考核頻度(間接人員每季追蹤年底考核一次；直接人員每季考核，年底匯整前三季成績合併考核)的作業
- 後續將啟用「合併專案」功能，方便讓主管一次性進行人員分數與排名的強迫分配解決大量的行政作業問題



2015/04》中租集團

- 做為主管定期與部屬溝通的橋樑，增進雙向溝通
- 即時輔導、持續改善績效表現
- 部屬職涯發展規劃參考
- 更公平客觀的激勵制度、促進員工追求更加卓越的動力
- 深化應用 HRD 系統整合，發揮人才價值，提升營運效益，邁向國際化



2014/05》精材科技

- 隨時可查閱，員工更了解工作目標、主管可有效追蹤部屬的績效達成狀況，及時提供輔助
- 整體專案大幅降低了80%以上的行政作業時間
- 透過 e 化匯整及統計可提升效率及其正確度
- 「外面買」系統具成本低、效益性高、且時間性低等優勢

客戶清單

100 家

6.x 版以上 PMD/KPI 迄今客戶數

85%

過去8年KPI/PMD客戶市佔率

58 家

7.x 版以上客戶數

6 份

績效管理應用情境簡報

部份客戶列舉

AES-KY PChome 上緯國際投控 中石化 中租迪和 中鼎工程 五崧捷運 天下雜誌 天義企業 日勝生 北祥科技	台北醫學大學 台耀化學 台灣大林組營造 台灣耐落 台灣瑞環 台灣歐陸檢驗科技 巨輪興業 禾伸堂 合晶科技 住都中心 克雷多生醫	志聖工業 亞源科技 宜鼎國際 武漢機械 采鈺科技 金泰噴碼 星裕國際 洋基工程 飛宏科技 家登精密工業 時碩工業	桃園國際機場 泰山企業 神準科技 動力安全 國泰健康管理顧問 國際中橡投控 康舒科技 第一金人壽保險 頂正科技 富蘭克林華美投信	晶睿通訊 智微科技 華固建設 郵船通運 鈞象電子 慈濟基金會 新代科技 新光合成纖維 新至陞 瑞儀光電	零壹科技 漢來美食 精材科技 慧榮科技 頻譜電子工業 優貝克科技 優達科技 聯亞光電 諱裕實業 競泰
--	---	--	---	--	---

連結營運策略目標 · 提升企業人才競爭力



產品官網

eHRD 領導廠商「育基」
於2020年9月正式發表
「a+Talent Suite 7.0」

發表後4年已有139家客戶

邀請您連結育基產品官網
見證我們公開透明的完整
產品資訊，以及敏捷化的
規格演進。

全新資訊架構

使用功能《中心化》

採用台灣HR熟悉的TTQS-PDDRO訓練流程
資訊取得與使用更有效率



採用完整的PDDRO訓練流程

扎實組織訓練計劃，育人才、衝績效！



面對快速變化、高度不確定性的市場環境，企業要成功，
必須「敏捷」地推出顧客需求的产品或服務，同時透過改
善過程不斷優化，才能比競爭對手更快掌握先機！企業的
「人才培訓專案」亦然！

因應企業轉型需求，育基持續更新「a+Talent Suite人才發展
套件」，整合職能、發展地圖、學習管理與行動績效支援等四
大系統，融合敏捷化專案管理精神及TTQS的PDDRO完整辦訓
流程(PDDRO為一套朝向組織營運目標，持續修正與進步的辦
訓流程)，從訓練規劃、執行、查核、結果，結合e化的應用，
協助組織依目標，結構性的展開短、中、長期人才發展計劃的
專案展開與管理，促進企業貫徹組織目標，協助組織培育與發
展所需人才，共創企業營運績效。

功能特色

1 人才培訓年報，快速產出及掌握訓練發展概況
以課程類別/系列呈現重點訓練成果、可設定樣板、自動產出草稿



3 3大分類查詢檢視，精準完成任務
可依需求或急迫性，快速查閱高優先或高契合度搜尋結果



5 所見即所得編輯模式、立即呈現頁面樣貌
視覺化操作資料的編輯與修改，直接呈現使用者端顯示效果



2 關鍵資訊視覺化設計，聚焦角色行為
將龐雜的資料轉為有用且可視化資訊，以利聚焦任務的執行



4 使用功能中心化，提升資訊使用效率
中心化設計各角色常用且重要的資訊，可即刻掌握最新動態



6 彈性動作權限設定、滿足多元角色應用
可針對資料處理，如：讀取、新增...或特殊操作設定權限



最新完整資訊

●有此功能 — 無此功能 ○可加購功能 ■可加購模組 ★獨家功能

a⁺LMS
學習管理系統

內容訂閱服務

整合多家內容供應商，課程豐富多元；凡育基 a*LMS 6.7 以上客戶皆可應用「供應商訂閱」功能訂閱內容供應商提供的數位內容協助員工職務知識技能的養成。

[更多案例](#)

7.x版本客戶數

雄人壽保險
 榮科技
 凡金屬
 譜電子工業
 貝克
 達科技
 鴻科技
 成化學
 亞光電工業
 華電子
 谷科技
 序科技
 邑建設
 達科技
 譽聯合工程
 裕實業
 東鑫林科技
 麟張
 明營造
 嬰房
 晶能源
 泰

掌握員工技能與知識，即時發展儲備企業人才庫



「學習」不等於「學會」、學會才能「展才」！

市場競爭日益激烈，企業必須掌握員工更專業化的技能及知識，才能掌握成功契機

育基「a+SKA技能檢核模組」提供「a+Talent Suite」加值功能與應用機制，協助企業系統化進行員工「技能檢定」，以掌握組織各項技能的人才程度現況與分佈。透過系統可完整規劃技能範疇、設定評估標準、方式、人員、時間，並可快速匯整評估結果報表，瞭解各項技能的人才程度分佈狀

況，並可藉由「技能落差儀表板」，掌握員工的技能狀況，作為教育訓練規劃參考，提供員工發展建議，以逐步儲備技術人力，建立組織技能人才庫，及時因應營運需求，發揮人才即戰力，開創新機！

功能特色

- 獨立「專案」型規劃，滿足多人，多次評核需求
受評人可依條件自動或手動加入，檢核次數與間隔可彈性設定



- 整合職務，利於了解員工發展的方向與落差
可查看職務知識技能以及最新檢核結果，加入個人未來發展規劃



應用特色



專案型
多人/多次

專案型評核
期間內可多人多次檢核



自動化
受評人/檢核人

依條件自動加入及預設
快速產生受評人與檢核人



圖表化
技能落差分析

技能落差儀表板
快速檢視最新檢核結果



整合性
知識技能庫/職務

整合知識技能庫/職務
快速建立評鑑題目

各產業應用效益

產業	應用效益	檢測和測評應用範例	育基系統應用
製造業	提高產品質量	機器操作、品質管理、安全操作等	- a+SKA - a+LMS/Talent
科技業	應對不斷變化的市場和技術需求	程式設計能力、軟體架構能力、測試能力等	- a+SKA - a+LMS/Talent
金融業	提高企業的競爭力和長期發展能力	專業技能、溝通能力、金融知識、風險管理能力、客戶服務技巧、行業規範與法令等	- a+SKA - a+LMS/Talent (證照應訓/回訓) - TCR+6小時



標準版 · 專業版 · 旗艦版

簡易、快速、便利，及時培養業務即戰力

因應台灣金融業法遵需求，「唯一」產品化的系統

可採購《產、壽險公會「6小時外部排定法遵課程通報」增值功能》整合應用



產品官網

因應金融業法遵規範必備 a+LMS 5.4~7.x 版本，持續皆有對應支援的 a+TCR 模組版本。

最新版本「a+TCR 7.x」

至2024年9月底共8家客戶

邀請您連結育基產品官網 見證我們公開透明的完整產品資訊，以及敏捷化的規格演進。



自動提醒
通知信



回訓、覆訓
...等預警

完整
管理報表

計算中
大量資料
運算比對



金融業法遵規範必備！

壽險、產險、理財、證券、銀行等各公會訓練規範與法遵要求

為解決「金融保險業」客戶因應外部政府法令遵循、內部稽核、能力管控等需求，育基特別開發適合金融保險業的「金融訓練通報預警」模組，透過系統可依不同專案的需求，紀錄及維護各預警專案的專案基本資料、預警條件、預警名單、期間及項目(如：應訓的實體及線上課程...)等完整資訊；同時應用系統自動的預警郵件通知、報表匯整..等

功能，大幅降低繁雜的行政及大量的資料統計等作業，不僅有效解決昔日可能的人為管理疏忽及錯誤的統計等問題，同時利於定期回報公會、或通知業務同仁換證...等，有效提升業務培訓專案的執行成效，協助組織培養具備業務資格的銷售動能，促進公司營運目標的達成！

功能特色

1 我的預警完成度，圖形化查閱更直覺友善
含預警項目、期間、到期日、倒數天數、尚缺時數等資訊



2 預警條件設定，解決繁雜的名單比對問題
依專案要求，可彈性設定預警對象的判斷條件，省時又省工



應用效益



自動通報員工回訓，及時延續業務資格；回訓、應訓..等自動提醒，解決昔日人工查核與追蹤的不便而錯失警示時間



完整紀錄訓練資訊、追蹤狀態、自動郵件寄送、預警提醒..等，大幅降低行政作業時間及成本



訓練通報預警報表，全盤掌握訓練現況，以利相關管理，因應風險控管



已將通用的管理及預警等功能產品化；大幅減少90%各別組織需求的客製時間

客戶清單/應用報導

22 家
所有版本客戶數



客戶市占率 (唯一產品化)

18 家
升級到6.8以上客戶數

13 家
加購「6小時法遵課程通報」客戶數



部份客戶列舉

玉山金控 上海商銀 中租迪和 元大金控
台中商業銀行 兆豐國際商銀 全國農業金庫 安泰商業銀行
明台產險 欣台保經 凱基保險經紀人 新光人壽
新光商銀 群益證券 投信 農金保經 彰化商銀 遠雄人壽

客戶應用案例

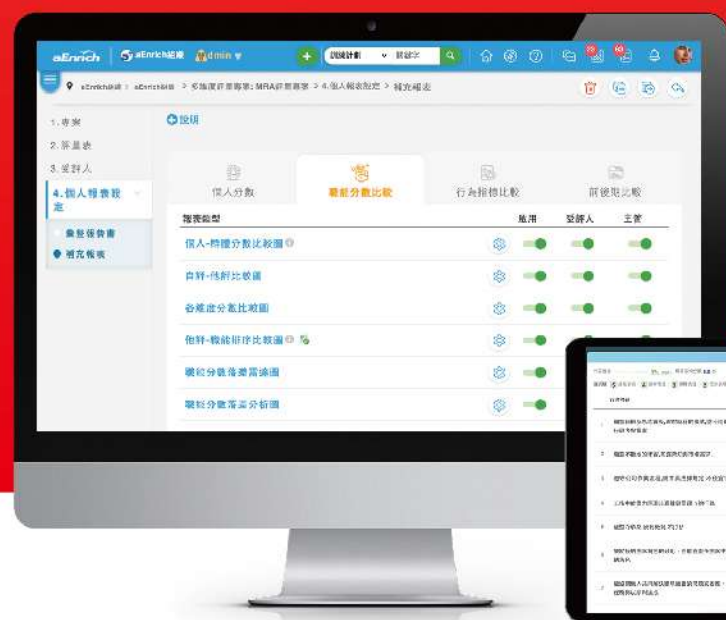


a+MRA Suite 7.5 職能評量套件

策略性應用職能，觸動人才行為轉化

專業多樣化報表

彈性匯整個人報告書或各類報表比較分析



全方位職能評量，提升組織溝通觸動人員行為轉化

育基「a+MRA Suite 職能評量套件」以企業願景、策略發展所定義的職能為基礎，提供多面向彈性的90、180、270或360度等不同維度(主管、部屬、同儕、自評與內外部客戶)主客觀的職能評量資料蒐集與分析，以便做到更公平、公正的評鑑。應用系統可快速執行、匯整並產出個人及團體的評核結果報表，易於找到員工真正的能力落差，讓個人及團體了解其優點及待改進之處，進

一步做為學習發展或評估學習成效的參考，以提升員工職能，有效培訓企業潛力人才。

系統內建可跨模組整合

- 整合a+PMD績效發展系統：可將多維度評量的分數帶入PMD系統，與績效目標達成度MBO及其他行為表現評分相結合。
- 整合a+LMS學習管理系統：可引導員工依職能發展的正式訓練課程、非正式學習等資源結合運用。



產品官網

eHRD領導廠商「育基」於2021年9月正式發表「a+MRA Suite 7.1」

發表後 3 年已有 6 家客戶

邀請您連結育基產品官網見證我們公開透明的完整產品資訊，以及敏捷化的規格演進。



功能特色

- 兩種專案計算基礎，滿足不同分析應用模式
專案計算基礎可支援維度加權、算術平均數兩種



- 獨創提供整合性個人報告書，方便分析應用
含職能評量/行為指標分析、認知差異、綜合評述及職能訓練...



應用效益



a+MRA Suite 主要應用效益

訓練與發展 (課程實施/Coach)	80%
策略所需職能缺口盤點 (個人及群體)	60%
運用於績效評核 (MBB)	50%
招募選選 (職缺條件與行為事例訪談)	40%
個人發展計畫 (IDP)	30%
職涯規劃與選才(高潛力人才或接班人)	25%

職能評量專案主要應用領域

客戶清單

42家
所有版本客戶數

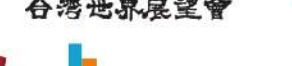
70%
過去8年MRA客戶市佔率

26家
6.x 以上版本迄今客戶數



應用案例報導

部份客戶列舉》





MS/eHRD全面更新 · 可彈性整合 · 成就企業卓越人才



LMS學習管理

eHRD人力資源發展

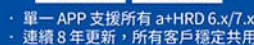
行動支援/Hybrid
*Browser與APP based雙模式



連結營運策略分析 提升人才競爭力

貫串企業績效
落實績效目標

策略性應用職能
觸動人才行為轉化



 表示：可加值選購，整合應用

註1：各產品(台灣金融法規專屬TCR除外)皆含繁／簡／英語系；依功能區分為標準版／專業版／旗艦版，版本功能規格與差異比較，詳參育基官網公開資訊。

註2：因產品的演進調整與版本差異，除了官網完整揭露外，銷售合約附件中亦有提供產品版本、詳細規格功能清單，請以合約文件為準。

註3：其它加值功能／「HRD」流程設計、MFA 兩步驟實安驗證、雲端IAM整合...；「PMD」新人考核、面談+申訴、多元考核專案(專案合併與核算)、作業成績合併計算專案...；「LMS」學習活動整合直播平台、產/壽險公會「6小時外部排定法遵課程通報」

軟硬體規格需求 (國內業界唯一整合性系統、各模組軟硬體規格需求一致、支援當下最新環境、安全性與耐用性最佳)

伺服器端

- ・作業系統：Windows Server 2019, 2022 64位元 標準版
- ・應用程式伺服器：MS IIS 10 以上
- ・資料庫：Microsoft SQL 2016, 2017, 2019, 2022

使用者端(電腦版)*含所有使用者、管理者功能

- ・ PC硬體：Core i3以上、RAM 4GB以上(建議)
- ・ 作業系統：Windows 10 以上、macOS 10.15以上、iOS 15.4 以上、Ubuntu 20 以上
- ・ 瀏覽器：Chrome、Edge、Firefox、Safari等最新版

使用者端(Mobile版)・支援雙模式(適合企業使用)

- **Browser based :**
Android 11 以上 with Chrome
iOS 15.4 以上 with Safari
- **APP based :**
Android 11 以上、iOS 15.4 以上



aenrich.com.tw

台北總公司

+886-2-25178080

+886-2-25178801

✉ MandyTing@aEnrich.com.tw

📍 台北市大安區建國南路二段276號10樓 New

台南辦公室

+886-6-2378103

📍 台南市東區東門路二段297號6樓之一

2024/11