育碁 a+HCM 8.0

敏捷人力資本管理・驅動企業無限可能

Brochure
最新版·下載

首創台灣企業取得
2009年 ATD Excellence In Practice Awards

afaq ISO/IEC 27001 Information Security AFNOR CERTIFICATION

2024年取得國際資安標準認證
NF EN ISO/IEC 27001:2023
ISO/IEC 27001:2022

eHRD業界第1家且三度取得
行動應用資安標章MAS・L2
(育碁 a+HRD APP 1.48.0)

2025/03

aEnrich 育碁

使命

華人企業HCM/數位轉型最可靠的策略合作夥伴
Greater China No.1 HCM Solution & Service Provider

願景

成爲大中華區最專業與最具創造力的HCM系統解決方案領導者，並與國內外專業合作夥伴共同建立產業中最堅強的Ecosystem。爲實踐此一願景，育碁秉持「敏捷/Agile、透明/Transparency、連結/Connection、資安/Security」的經營理念，將持續展現以下能力：

- 是HCM 趨勢與應用成效的領航者

  汲取美國先進的專業知識、謹愼規劃產品發展方向，提供涵蓋人力資源資訊系統(HRIS)及人力資源管理系統(HRMS)全方位的HCM解決方案，同時因應勞動法規變動，提供敏捷的法遵依循版更，極大化客戶系統應用效益，並建立各產業標竿，以贏得客戶信賴、鞏固在人力資本管理系統中的領導地位。

- 是最可信賴，以及客戶最大應用價值的系統產品提供者

  透明化是建立信任的重要關鍵，育碁產品的版本演進、實際採用客戶數...；服務年報公告、Service Level...等重要資訊，公開「透明」於育碁「官網」及「客戶服務系統」，與客戶Speak With Data，建立互信與高效互動，致力成爲企業信賴的HCM系統合作夥伴。

- 善用科技打造最佳的HCM Ecosystem

  深耕二十五年的專業與經驗，善用科技提供客戶「敏捷」且符合「資安」需求的HCM系統產品以外，更進一步「連結」優質合作夥伴，提供「供應商」加值整合服務，構建育碁 a⁺HCM Ecosystem，加速客戶實現組織人才發展、績效管理及人力資本管理，靈活應用變化，提升組織即戰力！

國際策略合作夥伴(2008-迄今)
Productivity Dynamics
Dr. Reza Sisakhti(右)

與天下雜誌/創新學院協辦
大師論壇，推廣國際新知

2019/9/25 (第1版)
敏捷 / 透明 / 連結 / 資安
完整資訊報告・下載
2025/02 (第26版)

育碁20 20th Anniversary

總經理的話・夥伴賀文

最後更新日：2021/12/6 (註：當年職稱與頭銜)

楊中旗
育碁總經理

Dr. Reza Sisakhti
Productivity Dynamics

吳迎春
天下雜誌社長

施振榮
宏碁集團創辦人

謝宏波
啟碁科技董事長

黃于峻
德勤管顧合夥人

陳國棟
中央大學講座教授

張國恩
台師大前校長

鄭秀姿
中租控股人資長

王志成
玉山金控人資長

林福謙
緯創資通 幕僚長

邱倉木
資深顧問

鄭晉昌
中央人資所教授

蕭顯勝
台師大講座教授

張淑萍
致理創教中心主任

張勝鄉
王品集團董事

蘇文華
ATD 大中華區講師

蔡義昌
資策會數教所所長

育碁20周年
完整資訊

客戶群

企業應用市場領導廠商，超過478家以上

*維護客戶清單部份列舉、排序依中文筆劃

金融業

三商美邦	玉山金控	明台產物保險	凱基保險經紀人	群益證券投信
上海商銀	兆豐國際商銀	欣台保經	富蘭克林華美投信	農金保險經紀人
中租迪和	全國農業金庫	第一金人壽	新光人壽	彰化商銀
元大金控	安泰商業銀行	統一綜合證券	新光銀行	遠雄人壽保險
台中商銀	安聯人壽			

服務業

PChome	台聚集團	全國電子	香繼光	誠品集團
上海家登	台灣日立江森自控	安心食品	動力安全	雷諾瓦國際
中宇環保	台灣米其林	恆隆行	康軒文教	漢來美食
五崧捷運	台灣新光保全	星裕國際	進金生能源	臺北大衆捷運
天下雜誌集團	台灣瑞環	柏文健康	郵船通運	鴻霖航運
天義企業	台灣麒麟啤酒	美科實業	微風置地	鬍鬚張

科技業

AES-KY	住華科技	神準科技	新代科技	慧榮科技
人工智能	宏致電子	神達電腦	瑞鼎科技	緯穎科技
中強光電	宏碁	高柏科技	瑞儀光電	頻譜電子工業
元太科技	亞源科技	通嘉科技	群創光電	優貝克科技
円星科技	宜鼎國際	創意電子	群聯電子	優達科技
日月光(CRD)	明泰科技	晶睿通訊	達擎	環鴻科技
日月光(高雄總廠)	矽格	智微科技	鈺創科技	聯亞光電
北祥科技	采鈺科技	華宏新技	零壹科技	聯華電子
台灣穗高科技	金士頓(上海)	華東科技	頎邦科技	鴻谷科技
正崴精密	金士頓(台灣)	華泰電子	馳諾瓦科技	點序科技
禾伸堂	宣德科技	貿聯	漢磊科技	豐達科技
合晶科技	建準電機	超視界显示技术	精材科技	關東鑫林科技
同欣電子	致茂電子	鈊象電子	聚積科技	寶晶能源
艾克爾	飛宏科技	隆達電子	億光電子	...

製造業

上緯國際投控	台灣耐落	南寶樹脂	第一傳動科技	群燿光學
中石化	台灣諾和諾德	建興儲存科技	頂正科技	葡萄王生技
中聯油脂	巨輪興業	科懋生物科技	華城電機	達爾國際
太電	正美集團	家登精密工業	順天堂	聚陽實業
加高電子	永豐餘投控	時碩工業	順捷	聚隆纖維
台橡	志聖工業	泰山企業	新日興	廣泰金屬
台耀化學	朋程科技	國際中橡	新光合成纖維	緯凡金屬
台灣山葉機車工業	武漢機械	崇越科技	新至陞	聯成化學
台灣永光化學	金泰噴碼	崧騰企業	源友企業	譁裕實業
台灣東應化	南緯實業	康舒科技	群光電子	競泰

營造工程業

日勝生	中鼎集團	冠德建設	華固建設	豐邑建設
三井工程	台灣大林組營造	洋基工程	聖暉工程	豐譽聯合工程
大陸工程	巨漢系統	富邦建設	聯鋼營造工程	麗明營造

醫療及其他

台灣電力公司	食品研究所	國泰健康管理	臺北市捷運局	臺灣世界展望會
伊甸基金會	桃園國際機場	慈濟	臺師大人資所	臺灣菸酒
法官學院				

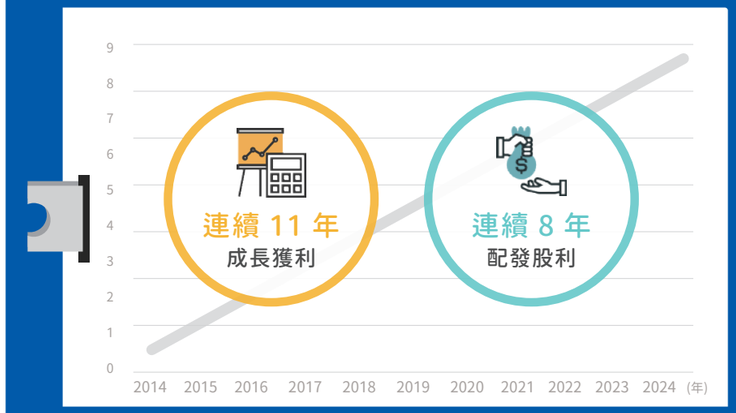
更多客戶及成功案例請參閱育碁官網

育碁•六大優勢

秉持「敏捷、透明、連結、資安」運營理念，提供客戶完善的 a⁺HCM 產品與服務

1 財務穩健 2 人員最穩定 3 客戶肯定 4 產品服務敏捷 5 產品市占最高 6 資安保障

1 財務穩健•研發經費最充足



- 根據KPMG 會計稽核財報爲證，公司穩健發展。
- 連續 11 年成長獲利；連續 8 年配發股利。
- 穩健財務表現，支援技術架構更新，整合性產品功能版本持續研發演進。

2 人員最穩定

員工留任率

91.6%

近 8 年

平均員工離職率約 8.4%

育碁在eHRD業界已25年，員工離職率最低，近8年平均年留任率91.6%！人員穩定，不斷積累領域專業及服務經驗。

客戶MA續簽率

94%

近 11 年

客戶MA平均續簽率

專業及豐富的經驗，才能協助客戶成功應用，獲得客戶肯定維護合約續簽率高於 94%！

3 獲獎與客戶肯定

- 育碁與客戶共同榮獲 2009年 ATD Excellence in Practice Awards，首創第一家台灣專業廠商獲此國際大獎！
- 客戶-中租六度獲獎 ATD Excellence In Practice Awards！
- 2019/10起，超過 54 家客戶具名證言，感謝客戶的肯定與支持

4 產品服務敏捷

- 產品：連續十年，約半年一次小版本更新；維護期間內可依約免授權費小版本升級1次，即時享受最新功能，提升系統應用效益。
- 服務：案例落實敏捷清理，Service Level資訊官網公開透明。每周五e-mail寄送「案例服務報表」清楚掌握所有案例進展。

5 產品市占最高

統計日期：2025/3

478+

所有版本•客戶數

294+

6.x 以上版本客戶數

6.x 以上客戶數

- 7.x/8.x 版本：172+家
- 6.x 版本：122+家
  (目前維護中6.8版77家)

(業界唯一積極主動提供客戶小版本升級)

近8年各產品別市占率(三家eHRD廠商)

- LMS：約 70%
- PMD/KPI：約 85%
- MRA：約 70%

6 資安規格•產品內建

備註：包含各模組功能列舉如下，最新及完整資訊以產品網站爲主

a⁺Core 共用底層 專業版、旗艦版・主要功能比較表

(● 有此功能 ー 無此功能 ○ 可加購功能 ■ 可加購模組 ★ 獨家功能)

模組	主要功能	功能說明範例	專業版	旗艦版
a⁺Core 共用底層	安全性	帳號密碼登入(密碼強度規則設定、密碼錯誤次數限制登入…)	●	●
		登入驗證碼	●	●
		APP圖形鎖(整合MPS)	●	●
		MFA	○	○
		自建角色	ー	●
		設定角色使用功能表	ー	●
		設定角色動作權限★	ー	●
		登入限制(IP、時段、上線數)	ー	●
		列印浮水印	●	●
		HTTPS加密機制	●	●
	分權管理	部門領域分權	ー	●
		一般領域分權★	ー	●
		承辦人分權	●	●
		跨「組織」資料分享	ー	●

- 產品內建資安規格，避免未經合法授權進入、修改、檢視…等不當應用。
- 高敏感性資料服務規範，內部建立嚴謹SOP處理機制。
- 60+以上客戶委託第三方弱點掃瞄與滲透測試，產品資安受驗證。
- a⁺HCM 全模組整合性系統，通過多家第三方原碼掃描。

afaq ISO/IEC 27001 Information Security AFNOR CERTIFICATION

育碁業界唯一•服務報告資訊公開透明

服務案例落實敏捷清理、Service Level資訊公開，讓客戶系統應用能放心且安心！

官網/服務公告

爲讓客戶系統應用可以更加的安心與放心，育碁定期提供所有保固維護中客戶「服務案例」處理進度與案例狀態分析報告，報告區分如下：

- a⁺HRD 全系統：《年報》、《半年報》服務案例報告（每半年第一個工作日更新）
- a⁺PMD/KPI系統：《期末》及《期中》「PMD/KPI服務監控機制」服務案例報告（執行進度報告、結案報告）

服務案例報告不僅透過育碁「客戶服務系統」電子報主動寄送給客戶外，同時於育碁「官網」同步公告；期望藉此資訊的公開與比較，可以幫助客戶從所有服務廠商中取得最佳的服務和支援。除了定期提供客戶服務案例報告以外，我們也會透過實際的數據分析，持續優化育碁服務機制，持續提升客戶服務滿意度，共創優質的系統應用成效！

客戶對服務報告的資訊若有任何疑問，也可隨時登入「客戶服務系統」立即查詢所有案例的處理狀態，或與育碁各客戶服務窗口連絡並釐清確認。

「服務案例報告」案例資訊備註：

《服務案例類型》包含：「詢問問題/問題回報/服務要求」，不包含類型「客製評估/產品建議」

《案例狀態分類》包含：(1)未開始、(2)進行中、(3)等候詳細資料、(4)研究、(5)觀察中
(6)已修正、(7)已交付、(8)保留、(9)問題已解決

- 育碁待處理案例的狀態：包括「(1)未開始、(2)進行中、(4)研究、(6)已修正」
  註：(6)已修正，是指案例等待將對策安裝與交付到客戶機器上，待交付後狀態就會轉爲(7)已交付
- 清理完畢狀態：包含「(7)已交付、(9)問題已解決」
  註：(7)已交付，是指等待客戶回覆確認解決與否(通常已解決)，待取得確認後狀態將改爲(9)問題已解決
- 等待客戶進一步提供問題資訊：包括「(3)等候詳細資料、(5)觀察中」
  （通常可能是單機或特定情境發生，無法複製...等，育碁在等待客戶提供進一步資訊，才能檢測與確認問題）
- 還有少數的客戶決定保留對策：(8)保留，下次再更新
  註: (8)保留是指，案例已可更新到客戶機器上，但與客戶約定的更新時間未到，或是客戶尚無法確認可更新時間

2024年「a⁺HRD全系統」服務案例《年報》

▌2021-2024年全系統案例類型與平均處理時間：

統計時間截至2024/12/31止，總計11,583例，案例類型包含：詢問問題、問題回報、服務要求，所有案例平均處理時間0.83天處理完成- service level敏捷再創新猷（所有案例類型處理速度全數提升）。

(首次公告)日期：2025/3/3

年度	案例數量(個)				平均處理時間(天)			
案例類型	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
詢問問題	4,523	6,869	8,556	8,503(減少1%)	0.57	0.46	0.48	0.30(升速4%)
問題回報	2,944	2,547	2,218	2,131(減少4%)	5.45	3.60	2.90	2.46(升速15%)
服務要求	749	809	851	949 (增加12%)	2.99	3.08	2.56	1.86(升速27%)
總案例量	8,216	10,225	11,625	11,583 (減少0.4%)	2.54	1.45	1.09	1.09(升速24%)

▌2015-2024年全系統保固維護中客戶案例狀態統計：

2024全年案例「待育碁處理」案例統計，截至2025/2/28爲0個(僅剩10個待客戶處理案例，已接近清零)。

(首次公告)日期：2025/3/3

案例狀態分類	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025/2/28	歸屬
(1)未開始										0	16	待育碁處理
(2)進行中										0	22	待育碁處理
(3)等候詳細資料										5	19	待客戶進一步提供資訊中?
(4)研究										0	0	特殊狀況需釐清
(5)觀察中										2	7	待客戶進一步確認是否仍發生?
(6)已修正										0	9	等待雙方排時程，將解決對策交付給客戶
(7)已交付	179	1,122	2,072	2,623	3,016	4,632	4,903	5,503	6,894	8,452	1,460	等待客戶確認案例可否結案(通常已解決)
(8)保留	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	8	客戶希望未來再更新
(9)問題已解決	3,682	3,373	3,165	2,896	4,189	3,970	3,313	4,722	4,731	3,121	238	結案
總案例量(個)	3,861	4,495	5,237	5,519	7,205	8,602	8,216	10,225	11,625	11,583	1,779	

2024年《期末》「PMD/KPI服務監控機制」結案報告

▌2022-2024年績效管理系統期末案例平均處理時間：

同時敏捷服務85+家績效管理系統客戶，每個案例平均處理時間爲 0.24天，育碁持續展現敏捷化服務！(今年產品版本數與客戶數持續增加，但整體服務速度與2023年相較之下仍持續提升)

(首次公告)日期：2025/3/3

案例類型	案例量(個)			平均處理時間(天)		
	2022年	2023年	2024年	2022年	2023年	2024年
詢問問題	527	624	561 (減少10%)	0.19	0.12	0.12 (年度持平)
問題回報	86	111	82 (增量26%)	0.78	1.15	1.09 (升速6%)
服務要求	31	32	4 (減少88%)	0.97	0.66	0.50 (升速24%)
總案例量	644	767	647 (減少16%)	0.29	0.29	0.24 (升速16%)

▌2017-2024年績效管理系統保固維護中客戶案例狀態統計：

2024/11/5-2025/2/28期間，「待育碁處理」案例0個。

(首次公告)日期：2025/3/3

案例狀態分類	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	歸屬
(1)未開始								0	待育碁處理
(2)進行中								0	待育碁處理
(3)等候詳細資料								0	待客戶進一步提供資訊中?
(4)研究								0	特殊狀況需釐清
(5)觀察中								0	待客戶進一步確認是否仍發生?
(6)已修正								1	等待雙方排時程，將解決對策交付給客戶
(7)已交付	64	96	198	250	312	254	491	507	等待客戶確認案例可否結案(通常已解決)
(8)保留	0	0	0	0	0	0	0	5	客戶希望未來再更新
(9)問題已解決	151	312	206	97	204	390	276	135	結案
總案例量(個)	215	408	404	347	516	644	767	647	

a⁺HCM Total Solution

敏捷化、全方位的企業數位人力資本管理系統

共用底層 眞正整合 No.1
版本精進 公開透明 No.1
模組完整 版本一致 No.1
資安設計 最新技術 No.1
官網資訊 即時透明 No.1
現售版本 產品市佔 No.1
客戶站台 好評推薦 No.1
服務敏捷 資訊透明 No.1

產品版本演進歷程

版本持續演進，保障企業對系統的應用與投資

育碁連續超過14年，每年投入超過2,000萬以上於產品研發版更 (2025年起每年超過4,000萬)
若僅計算2011年起的產品投資 **a⁺HCM 8.0累計已投入超過 3 億產品研發經費**

應用整合性系統的敏捷化(Agile)管理，已是企業打造高績效的重要關鍵要素！

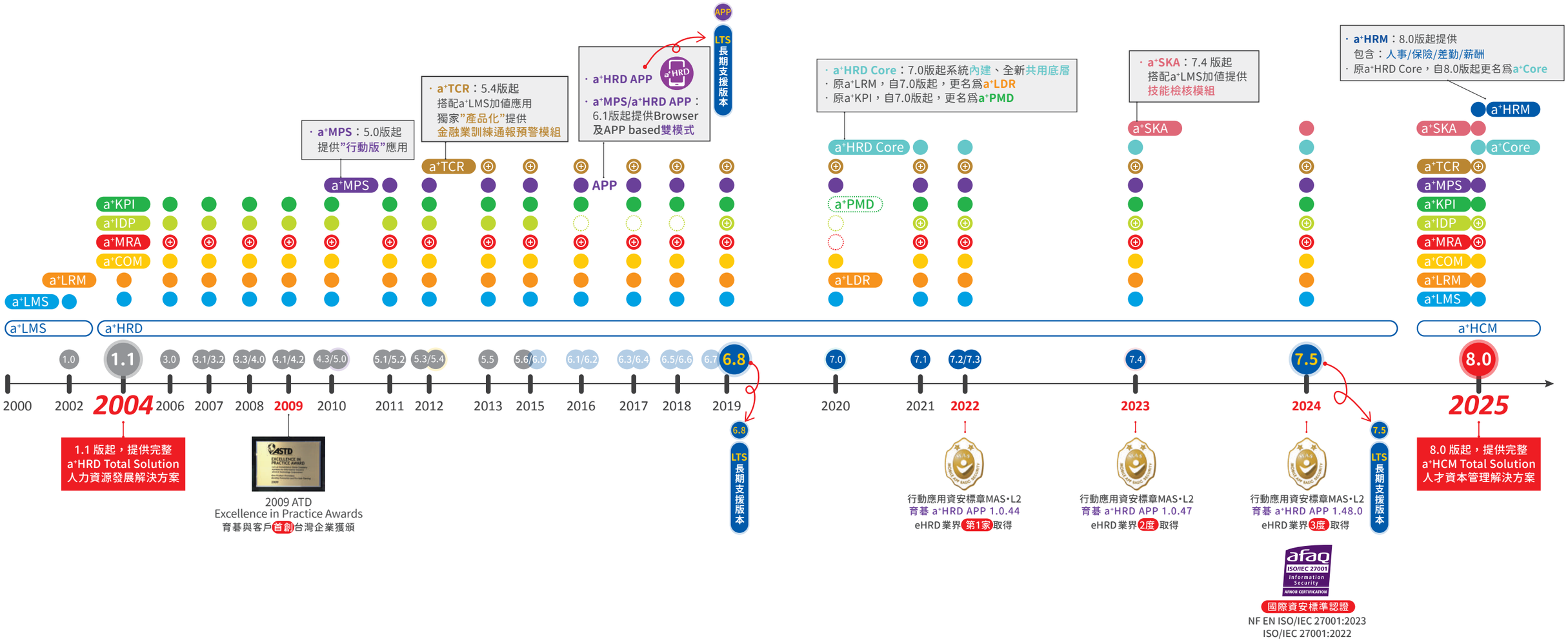
有鑑於此，育碁25年來長期深耕eHRD領域，2025年正式進軍HRM，開發整合性人力資本管理的「a⁺HCM Total Solution」，系統涵蓋：a⁺LMS學習管理、a⁺COM職能管理、a⁺LDR 發展地圖、a⁺MRA 多維度評量、a⁺PMD績效發展、a⁺IDP個人發展計畫、a⁺MPS/APP行動績效支援應用、a⁺TCR金融訓練通報預警、a⁺Core 共用底層、a⁺SKA技能檢核、a⁺HRM 人資管理等系統，協助組織運用e化系統，打造正向的「企業人事管理、人才培訓與績效發展循環」，及時因應多變的市場挑戰，持續開創組織營運績效。

◆ 圖示說明

- LMLS 加值應用系統
- PMD/KPI 加值應用系統
- COM 加值應用系統
- 1.0 5.x 剛於2024/12/31 EOS 結束支援
- 6.0 6.0~6.7 將於2025/06/30 EOS 結束支援

功能演進歷程

產品功能清單‧下載



a⁺HCM Total Solution
敏捷人力資本管理，驅動企業無限可能

「a⁺HCM」是國內eHRD系統產品領導廠商「育碁」，深耕eHRD領域25年，育碁憑藉卓越的專業知識與創新技術，採用Microsoft .NET 8 最新的技術架構，同時投資開發全新的「a⁺HRM人資管理系統」，正式推出育碁「a⁺HCM Total Solution 8.0」，爲台灣首個功能完整且全部自研的人力資本管理系統，爲企業提供涵蓋人力資源資訊系統 (HRIS) 及人力資源管理系統 (HRMS) 的全方位 HCM 解決方案。

系統底層包含 a⁺Core 共用底層，眞正實現整合應用，系統涵蓋人力資源管理HRM系統（人事、保險、差勤、薪酬）、及人力資源發展HRD系統（包含：學習管理、發展地圖、職能管理、多維度評量、績效發展、個人發展計劃及行動績效支援系統），優異的彈性架構，可以滿足中小型企業到跨國集團各階段發展應用，加速企業人力資本數位轉型，持續提升營運效能，爲企業創造長遠價值。

育碁 a⁺HCM Total Solution

共用與行動應用

a⁺Core 共用底層
法規參數｜分權管理｜流程設計｜統計分析｜擴充性｜資訊安全...

a⁺HCM Ecosystem
供應商內容訂閱服務｜自動版更訂閱｜APP APK下載更新｜影片字幕服務...

a⁺MPS/APP行動績效支援
公告｜課程報名/閱讀/考試/問卷/討論｜績效目標設定/主管審核/評量｜職能評量...

HRM 人力資源管理

a⁺HRM 人資管理
- 人事組織管理
  組織管理｜人事任用管理｜人事異動管理...
- 保險管理
  保險異動與申報｜保險補助｜保費計算
- 差勤管理
  工時管理｜假別管理｜出勤異常管理｜結算
- 薪酬管理
  薪資樣板｜薪資結算｜獎金結算｜所得稅申報與繳款資料...

HRD 人力資源發展

a⁺LMS學習管理
訓練計畫｜面授/線上｜證照｜測驗｜調訓...

a⁺LDR發展地圖
職務與工作說明書｜學習/發展路徑｜落差分析...

a⁺COM職能管理
職能類別與層級｜職能行爲指標｜職能發展計畫...

a⁺MRA多維度評量
多維度評量專案設定｜評量｜個人與群體報告

a⁺PMD績效發展
多元考核｜目標設定/指分派/審核/評量｜強迫分配｜績效報告...

a⁺IDP個人發展計畫
個人發展計畫專案｜發展目標設定/審核｜彈性評核...
(受評人在作業期間內可依執行進度隨時送出評核項目進行評核)

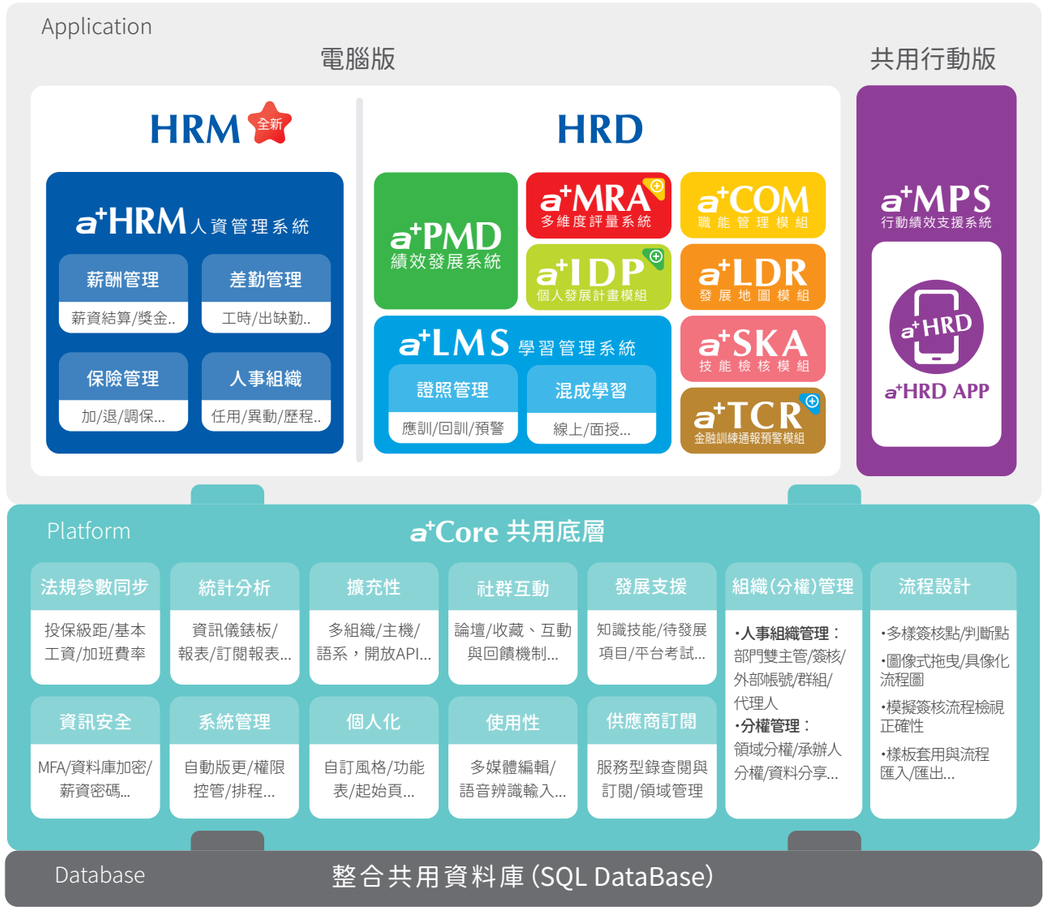
a⁺TCR 金融訓練通報預警
預警專案管理｜預警郵件通知｜訓練通報報表｜公會通報...
(可加購6小時法遵課程通報整合應用)

a⁺SKA 技能檢核
專案管理｜多人多次檢核｜技能程度分布｜成果矩陣圖...

共用的基礎架構設計
資源整合共享最大化，企業人資數位轉型一站達成

育碁「a⁺HCM 人力資本管理」解決方案，此次大版本升級，在系統架構與開發技術方面實現多重突破，全方位提升客戶的系統應用效率與使用體驗；同時，透過獨家設計的「a⁺Core 共用底層」，不僅整合了各系統，並將系統間共通的管理與應用程序整合於單一平台，透過統一界面進行操作、管理、分析、回饋與記錄，極大化組織資源共享與分權管理的效率！

a⁺HCM 全新系統架構與技術應用：
- **體驗升級**：採用SPA設計，提升頁面切換速度與互動，增強用戶體驗
- **加速交付**：使用C#開發，簡化API結構，加速新功能推出
- **效能強化**：引入.NET 8及分散式資料庫，提升系統回應速度，穩定運行
- **安全保障**：資料庫隔離與統一授權，防範未授權訪問，確保安全
- **擴充靈活性**：模組化架構與API設計，快速擴展功能，靈活應對需求變化
- **長期支援**：使用C#與.NET 8，穩定運行，滿足企業發展需求



a⁺HCM Total Solution 整合性產品系統架構圖

技術架構全面升級的a⁺HCM整合性系統

系統5大特色，加速企業人力資本管理與發展

融合應用場景

- 員工、主管與HR統一入口(Portal)，提升應用與管理效率。
- 無縫管理員工職涯周期，包括：入職、差勤、薪酬、培訓、績效評核，異動與離職等。
- 多組織與領域分權管理，彈性滿足中小型至大型企業及集團關係企業...等各式應用需求。
- 各式簽核流程設定應用，提升作業效率。

員工體驗一致

- 提供完整的員工自助服務情境，將人事、差勤、薪酬、學習發展、評鑑與績效整合於同一系統(User Centric & Integrated)。
- 促進學習發展的企業文化，增強歸屬感並提升員工幸福感。
- 落差分析、學習發展、個人發展，滿足員工職涯發展需求。
- 透過數位化，打造DEI(多元、公平、共融)完善的人事管理e化環境，加速落實企業ESG目標。

集成數據彙整

- 模組化架構設計，系統高度整合，共享資料，提供靈活的數據彙整與分析應用。同一資料庫的整合特性，有利於未來AI發展應用的進一步延伸。
- 多元報表，且報表可自訂欄位、訂閱應用，近500家企業客戶應用實證，助力企業即時洞察組織與人才現況，支援相關決策。

內外無縫整合

- 自行研發的HRM與HRD系統，且後續約每半年一次的小版本升級，功能將依客戶回饋的匯集不斷演進長大，產品可以彈性設定，滿足不同企業差異性的人資管理需求。
- 育碁a⁺HCM Ecosystem結合Open API的新設計，non-exclusive的整合不同partners的多元數位內容與應用系統，實現人事管理、人才發展與營運績效的一站式HR生態圈。

優化資料安全

- 採用安全存取機制，嚴格保護資料隱私，對系統部分機敏資料內建加密機制。
- 完全符合個人資料保護法規，確保合規性。
- 育碁通過ISO27001:2022認證；與60+家客戶持續對產品進行資安弱掃滲透的精進共享。

育碁a⁺HCM Ecosystem

獨家「服務供應商中心」訂閱機制，連結外部資源，提供客戶一站式服務

除了提供與《天下創新學院》及《Kono Libraries》的整合應用服務外，同時non-exclusive的結合衆多內容供應商提供《內容訂閱服務》，客戶可以透過自家a⁺HCM系統加值訂閱「外部」數位教材，即時協助員工職務發展，打造組織人才競爭力！同時，期望藉此建構「客戶」、「育碁」及「內容供應商」三方win-win的 a⁺HCM Ecosystem！

《系統整合》

aEnrich 育碁 X 天下雜誌群 CWLC 天下創新學院

育碁a⁺HCM + kono libraries X kono summit

數位雜誌

與育碁「a⁺HCM」SSO整合
提供員工統一學習入口

暢銷書書摘

搶先翻譯國外最新暢銷書
15分鐘聽完一本英文書

《內容訂閱服務》

多元豐富數位課程•促進員工職務專業養成

•17+家供應商 760+門課程

包含：績效管理、年度目標設定、新手主管成長術、組織生產力、法令遵循、業務職能、實用社交，商務英語、日文50音、個人成長、領導管理、顧客服務、OKR 導入、簡報技巧、人際溝通關係發掘自我優勢、EQ 情緒管理、溝通表達技巧...等多元內容。

《影片字幕服務》

語音辨識＋字幕翻譯•加速多語系教材產出

•預設支援 14 種多國語字幕

辨識及翻譯預設字幕，包含：繁中、簡中、英文、日文、韓文、越南、泰文、西班牙、印尼文、印地文、馬來文、德文、法文、高棉文。

a⁺Core 8.0 共用底層 專業版·旗艦版

全系統一體適用，極大化功能整合應用效益

各模組皆內建共用‧全系統整合‧業界唯一

產品完整資訊

育碁「a⁺Core共用底層」提供「a⁺HCM Total Solution」全系統內建並可一體適用的功能與應用機制，爲了將部份功能極大化其應用效益，持續擴充更多的共用功能、共用設定及資訊應用，如：「知識技能庫」、「部門雙主管」、「領域分權」、「平台問卷」、「學習資源」、「安全機制」...等功能，透過a⁺Core所提供的共用資源與功能，讓系統的管理可以更輕鬆彈性，應用可以更完整深入，以擴大功能的應用範疇，發揮更大的系統整合價值。

應用效益

功能應用更全面
平台問卷、平台考試、學習資源、論壇社群互動、供應商訂閱...等功能，擴大應用範疇與效益

管理工作更輕鬆
領域分權、帳號、角色、動作授權、群組等設定，系統統一設定，大幅提升管理效能

整合應用更容易
知識技能庫...等功能，如：運用於知識技能評鑑(整合LMS)，讓系統整合更完整、應用更深入

平台使用更安全
登入驗證碼、APP圖形鎖、MFA兩步驟驗證、登入IP限制、雲端IAM整合...等，讓系統應用更安全

功能比較表

最新版‧下載

備註：功能列舉如下，最新及完整資訊以產品官網爲主。

● 有此功能 ー 無此功能 ○ 可加購功能 ■ 可加購模組 ★ 獨家功能

模組	分類	重要/創新功能比較表範例	專業版	旗艦版
a⁺Core 共用底層★	知識技能庫	知識技能管理(含技能檢核定義)、技能程度管理...	●	●
	平台問卷、平台考試	提供問卷樣板；分梯進行考試，並可逐批統計比對施測結果...	ー	●
	學習資源	學習資源依分類開放查閱、自動下架	●	●
	發展規劃	發展項目開班後可進行申請或上課(整合LDR、COM、LMS)★	●	●
		員工與主管共同設定個人的待發展項目，可指定年與必／選修(整合LDR、COM、LMS)	●	●
		待發展項目需求課程統計與查閱(整合LMS)	●	●
	社群互動	論壇、社群動態、收藏、互動與回饋機制...	●	●
	統計分析	報表設計(自訂條件、欄位與排序)...	●	●
	使用性	支援語音辨識輸入 ★...	●	●
	自動化	訊息排程發送(可定期寄送)...	●	●
	擴充性	擴充組織 (Org.) 或組織領域 (Org.Domain)★...	ー	○
	Portal設計	自訂功能表(可選擇套用領域)	ー	●
	人事組織管理	部門之下可設定虛擬部門，由副主管(可多位)協助管理...	ー	●
	分權管理	一般領域分權(Domain) ★...	ー	●
	公告通訊	APP推播 (需同時採購a⁺MPS，使用者需安裝a⁺HRD APP)...	●	●
	安全性	MFA(可設定驗證有效期間、強制驗證對象) ...	○	○
		登入系統可整合Google reCAPTCHA 驗證★	○	○
	整合性服務	雲端IAM整合登入帳號★	○	○
	供應商訂閱管理★	設定教材資料同步需求(自動加入學習資源、自動開班)與通知★	●	●
	流程設計★	可依需求隨時、彈性設計各式簽核流程	○	○
	自動版更服務★	可於管理端申請，待育碁與客戶確認後，即可啟動自動版更	●	●

多元共用資源

一站式資源整合，啓發企業學習的無限可能

a⁺Core提供全系統共用資源，如：平台問卷、平台考試、學習資源、社群論壇、內容訂閱、Portal設計...等功能，其中，透過內容訂閱服務，讓組織輕鬆地訂閱外部專業的數位課程擴充培訓內容，方便企業建立更綜合、高效且互動性強的線上學習環境。此外，跨模組統一的平台管理和整合資源，減少了重複性的工作，使學習管理更加高效，充分發揮系統應用的優勢。

功能應用更全面

平台問卷

平台問卷調查，快速蒐集資訊、意見與需求

單/多選、文字型、開放問答、量表等題型且提供圖表化結果統計

學習資源

學習資源共用，促進知識分享，提升應用效能

可上傳各類學習輔助資源，包含：書籍、文章、檔案、連結、教材...

Portal設計

登入頁設計，建立企業自我風格、提升溝通

可自訂登入頁主畫面、帳號密碼輸入框、系統Logo、文字顏色...等

功能表設定，提升系統管理靈活性和個人化體驗

個人平台及管理平台，可依應用需求進行「功能表」的開關設定

《訂閱》服務

爲方便客戶整合應用外部資源，育碁a⁺Core提供《訂閱》服務，繼6.8版推出《內容訂閱服務》、7.0《影片字幕服務》後，7.5版本持續拓展服務項目，推出《自動版更服務》、《APP APK更新》，客戶可直接於系統管理端隨時申請《訂閱》，應用加值服務與功能。

6.8版本 《內容訂閱服務》
17家內容供應商數位課程

7.0版本 《影片字幕服務》
含「語音辨識」及「字幕翻譯」支援14種多國語字幕

7.5版本
《自動版更服務》
可更及時版更至最新的Project based 版本

《APP APK更新》
提供非Google服務地區客戶(如:中國)免費訂閱安裝應用

人事組織管理

統一設定，提升管理效能，分權應用，促進組織靈活協作

a⁺Core 提供組織/領域分權、帳號角色、動作授權、群組...等人事組織相關管理功能方便客戶a⁺HCM 跨系統統一設定，自動化重複任務，提升工作效率，減少人工繁瑣工作的時間和成本；同時，透過系統管理和儲存員工的各項資訊，實現資訊集中管理，方便管理人員快速存取及查閱，實現效率、合規、發展的企業人事組織管理關鍵應用。

動作權限設定 獨家

彈性動作權限設定、滿足多元角色應用需求

可自由配置預設管理角色或自建角色管理授權，分權分工更加彈性

部門雙主管

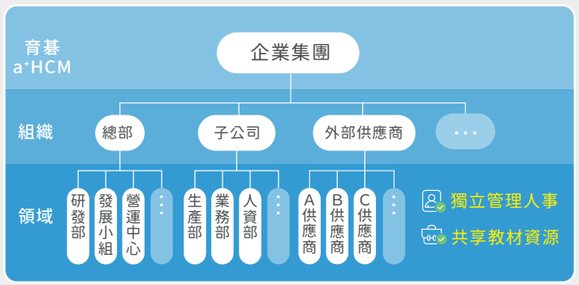
部門雙主管彈性設定，滿足不同管理制度需求

依組織設計實體部門可設多位主管，虛擬部門可設定多位副主管

領域/組織分權 獨家

單一系統彈性分權、促進內外靈活應用

滿足小公司到大集團擴充應用，且可提供外部供應商獨立應用



育碁獨家的「多組織」系統架構與「領域分權」功能，爲集團和公司提供了靈活的分權管理應用，各單位可根據自身學習需求進行規畫，利於聚焦學習以外；同時，也可共享教材資源，極大化資源應用價值!

此外，a⁺HCM系統獨家的「組織分權」功能，可獨立管理人事資料，方便企業有系統、有效率的提供外部上、下游供應商相關資訊佈達宣傳與訓練，及時因應歐盟RBA責任商業聯盟和CBAM碳邊境調整機制等法規要求。

「領域分權」功能，方便各單位聚焦核心任務，提升管理效率

「組織分權」的外部供應商訓練，符合歐盟ESG規範應用

簽核與流程設計

滿足各種簽核作業需求，輕鬆依流程完成符合制度的簽核程序

a⁺Core 除了提供系統各式簽核表單應用的「簽核流程」外，因應客戶公司制度調整需求，同時提供客戶「流程設計」的加值功能，無需「客製」即可應用，方便客戶依需可隨時、彈性設計各式簽核流程，操作界面採圖形化設計、可直觀的拖曳設定，輕鬆快速完成流程設計，且可即時驗證，確保簽核流程可順暢運作，有效提升工作效率並節省時間成本。

管理工作更輕鬆

簽核流程 內建

內建多種簽核流程，滿足各式表單簽核應用

含各角色簽核點與判斷條件，輕鬆依制度完成相關簽核作業

系統簽核表單

人資管理》**請假、銷假、補打卡、預先加班、加班...等申請**

人才發展》

- **報名：**內/外訓報名、外訓申請、集體申請、國外訓練...
- **課程活動：**內訓請假、內/外訓作業...
- **開班管理：**部門自辦訓練申請、開班申請...
- **證照：**證照申請、更新證照...
- **訓練計畫：**部門提報訓練計畫課程...

績效》**目標設定、績效評核...**

應用特色

- 支援多種判斷條件，例：金額、簽核層級、職等、時數...
- 支援轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者…
- 支援「特殊角色群組」

流程設計 加值

1 免安裝
輕鬆操作，零負擔，使用簡單便捷
在瀏覽器上直接操作，無需額外安裝程式

2 立即上手
直覺拖曳設計，零學習曲線
圖形化直觀拖曳設定，輕鬆完成流程設計

3 應用高彈性
多元簽核角色與條件操作功能
依制度輕鬆完成簽核流程設計

多元彈性設計
靈活應對各種簽核場景

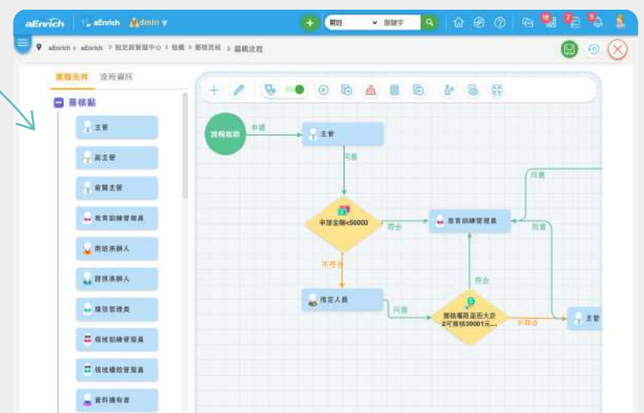
- 多樣判斷條件，包含：金額、簽核層級、職等...
- 多元簽核點，包含：主管、副主管、特定角色、特殊角色群組...
- 支援轉單、加簽、徵詢、自訂簽核者...

流程另存與「樣板」套用，省卻繁瑣重複工作

- 直接使用流程「樣板」，快速產出新流程
- 可另存既有流程，微調後使用

即時驗證，確保流程符合使用

- 提供簽核設定檢查，確保流程設定符合邏輯
- 指定帳號模擬簽核，即時驗證表單是否按預期由相應人員簽核



知識技能庫

解鎖企業智慧，提升人才發展

員工的知識技能是企業成功的基石，育碁a+Core的「知識技能庫」功能，提供企業全面的知識技能管理，包含：程度分法及技能檢核標準，且可整合a+LMS學習管理系統、a+LDR發展地圖系統與a+SKA技能檢核模組，發揮整合應用效益，進行技能檢定與相關培訓的規劃參考，不僅有助於提升企業整體競爭力，還能促進員工個人成長，使企業在變革的環境中更靈活應對，實現更高效的營運和管理。

整合應用更容易

知識技能庫管理 內建

支援各種技能程度分法，建立企業人員能力評鑑標準

完整維護知識技能資訊，建立企業專屬的知識技能庫

系統功能

知識技能庫維護》
完整維護知識技能資料，包括：主頁、檢核項目、關聯資料、設定等。

技能程度管理》
靈活滿足不同技能類型的程度分法，支援多分類程度建立，以及多個程度的總稱。

應用效益

- 建立企業專屬知識技能庫：成爲學習發展的基石，爲員工提供量身定制的技能提升計畫。
- 統一人員能力評鑑標準：爲人員能力評鑑提供客觀標準，促進準確而公正的評估。
- 標準化評鑑提升價值：評鑑項目標準化，增進跨專案、跨期比較的意義，爲人才庫提供更有深度且有意義的評鑑資料。

知識技能評鑑 整合LMS/LDR

可整合LMS/LDR系統功能應用，快速找出員工技能程度分布與落差

於檢核活動進行「知識技能評鑑」，並透過評鑑結果的檢核儀表板，掌握員工技能狀態

系統功能

- 課程關聯知識技能：可於課程開班檢核活動，設定技能評鑑檢核表，進行技能評鑑。
- 檢核人設定：彈性依需設定技能檢核人。
- 系統自動計分：檢核後自動計分。
- 提供圖表統計：提供視覺化圖表，方便快速查看適用該職務者知識技能程度分布。

應用效益

- 掌握員工技能程度分布與落差：結合課程開班進行技能檢定，快速找出員工技能程度分布與落差。
- 人才培訓規劃參考：透過職務知識技能的關聯，了解適用該職務的員工技能程度，利於人才培訓規劃參考應用。

資訊安全

提供安全盾牌，保護企業資訊，讓您放心擁抱數位轉型

育碁致力於提供安全可靠的系統環境，a+Core 除了內建多個資安規格，如：登入驗證碼、APP圖形鎖、登入IP限制...等，讓客戶應用系統可以更安全、更放心。同時，提供MFA兩步驟驗證、雲端IAM整合、Google機器人圖片驗證、Web與AP Server實體分開建置…等加值功能，滿足客戶不同的企業資安規範要求，跨模組共用多種安全管理設定、系統管理更放心。

平台使用更安全

1 內建與加值資安規格

完善的資安功能，方便企業依需擴充、放心應用系統

內建APP圖形鎖
保障個人數位安全

雲端IAM整合 加值
同時滿足使用者系統體驗、組織安全與管理效能

MFA兩步驟驗證 加值
雙層保護，滿足企業全面資安要求

2 自主資安檢測

HRD產品與服務自主資安檢測，爲客戶帶來無憂的使用體驗

「a+HCM Total Solution」8.x版本採用最新的Microsoft .NET 8技術架構，進一步升級資安防護。強化的資安措施，確保用戶資料的安全；預防常見的安全漏洞，可減少客戶因資料洩露或系統被攻擊所帶來的法律和財務風險，爲客戶提供更可靠的數位化管理環境。

2024年9月a+HRD APP 1.48.0 更領先業界，三度取得MAS L2行動應用APP基本資安標章驗證了系統的安全性與程式效能的穩定性，讓客戶可以安心的使用HRD系統。

2024年10月育碁資訊安全管理取得新版 ISO/IEC 27001:2022 國際標準驗證證書。

- 驗證標準 Standard ： NF EN ISO/IEC 27001:2023 – ISO/IEC 27001:2022
- 驗證範圍 Scope：本公司系統服務部所提供軟體系統開發與維護、系統工程資料與資訊機房資訊處理活動之管理。

行動應用資安標章 MAS•L2
eHRD業界 第1家 且三度取得

2024年取得資安標準認證
NF EN ISO/IEC 27001:2023
ISO/IEC 27001:2022

3 60+客戶資安檢測再驗證

客戶委託第三方弱點掃瞄與滲透測試，再次驗證產品資安可靠

衆多客戶委請第三方進行源碼檢測，因應各種檢測工具(Checkmarx, Fortify, lucent sky...)與版本，育碁與客戶合作持續精進 project base，確保系統能通過各項檢測，協助客戶順利上線應用，爲客戶提供安全且可信賴的系統。

4 aEnrichUpdate《自動版更服務》 eHRD業界唯一

及時更新最新、性能最佳的系統版本，省時、省力且更安全

爲確保客戶能及時使用最新、最安全、性能最佳的系統版本，同時提升資安與問題處理效率，育碁特別提供MA客戶可於自家a+HCM系統的管理端申請「自動版更服務」；待育碁與客戶雙方確認後，即可啟動自動更新程式，版更作業無需事先協調育碁SE與客戶IT的時間，節省雙方人力、提升版更效率，更可降低手動更新可能的人爲錯誤風險和管理成本，並於第一時間享有資安對策優先導入。

aEnrichUpdate
自動版更服務
7.4以上客戶可訂閱啟用

a+MPS 8.0 行動績效支援系統

a+HRD APP

Microsoft Teams APP 應用程式整合

專業版 · 旗艦版

Mobile Learning, Micro Learning, Micro Support 支援落實 Job-aids！

業界第1家且連續3年獲MAS行動資安標章；單一APP支援所有a+HRD系統，並連續9年更新、所有客戶穩定共用

行動應用資安標章
MAS・L2

Available on the App Store

ANDROID APP ON Google Play

Android application package APK下載

產品完整資訊

210+
6.x以上版本客戶數

78%
LMS客戶同時採購MPS佔比

全新UI/UX設計
打造最佳行動eHRD 應用體驗

Hybrid設計
支援 Browser 與 APP 雙模式

育碁「a+MPS行動績效支援系統」，以「提高工作績效」爲設計理念，針對行動裝置的使用介面及其適用性，開發時就已選擇APP Based與Browser Based雙模式，方便員工透過行動裝置延伸使用育碁a+HRD全系列產品的部份既有功能(a+HRM 預定8.2版提供)，利於企業提供員工適時適量的微內容（Micro content）、作業程序、訓練與指導...等及時性的行動支援（Mobile support/Micro support），有效發揮行動裝置的應用效益，促進企業實現任何時間、任何地點的學習與交流，方便員工善用零碎時間，提升企業員工學習與發展績效。

功能特色

1 行動績效發展應用，主管可隨時與部屬評核、回饋，提升雙向溝通，落實敏捷績效管理

從期初員工的目標設定、主管審核目標到期中與期末的績效評核(含：自評、初評、覆評、核決、會簽、專案經理評)，以及績效動態支援發送通知等。

規劃績效目標 | 審核目標項目 | 績效自評 | 績效覆評 | 績效動態

2 學習應用・方便應用零碎時間，提升學習效率

功能含：課程查詢與學習、課程/平台考試、課程/平台問卷、表單簽核、行爲檢核、學習紀錄查詢...等學習與行政作業

課程資訊
(收藏、分享、按讚...互動)
學習紀錄
問卷調查(Level 1)
課程考試(Level 2)
平台考試(含模擬考)
課程行爲檢核(Level 3)

應用效益

Micro Learning
學習與資訊取得Anytime
突破時空限制，方便善用零碎時間
提升應用頻率、提升便利度

Micro Support
學習與交流Anywhere
落實及時性Job-aid/工作支援
發揮工作績效支援

Micro Content
關鍵內容Just in time
滿足員工工作上迫切性學習需求
及時完成工作，提昇工作效率

Mobile Learning
行動學習Just enough
可快速取得所需資訊，
隨時可複習，提高學習成效

系統整合應用Integrated HCM

可在個人手機上，隨時進行交流互動、問卷、考試、對自己或同仁進行課後的行爲檢核(level 3)、多維度(360度)評量問卷填寫、檢視個人績效目標、職能項目與學習資源查詢等a+HCM全系統整合應用，以善用零碎時間，隨時進行績效回報與績效回饋(performance based feedback)，輔以精簡的功能界面，落實完整的個人行動績效支援。

(第二次公告)日期：2025/3/12

a⁺HRM 人資管理系統 育碁 全新 產品限定銷售服務政策說明

01/ 版本演進與整合目標

在a⁺HRD 全面技術架構更新，大版本升級到8.0的同時，推出全新的a⁺HRM 8.x，致力於提供a⁺HRD 8.x 客戶完整的人力資本管理系統(HCM)，讓客戶可以階段性導入a⁺HCM 8.x，實現眞正整合性人力資源資訊系統(HRIS)應用。

02/ 僅對a⁺HRD 8.x客戶限定銷售

2025年，育碁業務團隊將專注於向已導入a⁺HRD 8.x的客戶介紹與銷售a⁺HRM 8.x，以提供客戶完整的a⁺HCM整合系統。目前，a⁺HRM 8.0系統不會單獨銷售與介紹，若有未能配合與滿足您或冒犯之處，敬請見諒！

03/ 擴增的共用底層架構

a⁺Core 8.x（原a⁺HRD Core 7.x擴增)爲a⁺HCM的共用底層，確保所有模組整合成一套完整系統，共用同一資料庫。購買a⁺HCM 8.x 任一系統，即內建提供a⁺Core。

04/ 持久研發投資持續功能版更

a⁺HRM 8.0爲一"全新"系統，育碁現在每年投入超過4000萬於a⁺HCM產品開發，約每半年1次小版更，提供保固與維護中的客戶升級服務，整合性與彈性應用發展將超越您的預期。

近10年版本功能演進歷程

05/ a⁺MPS 8.2與APP將支援a⁺HRM

a⁺MPS 8.x 包含的a⁺HRD APP目前支援前後10年版本的a⁺HRD 6.x/7.x及a⁺HCM 8.x。持續演進的a⁺HRD APP已有超過210家客戶共同採用，後續升級的a⁺MPS 8.2也將支援a⁺HRM 8.2版行動功能(預告)。

06/ 7月中全面升級a⁺HCM 8.1

- a⁺HRD 8.0客戶，可於3月安裝、測試驗收與上線，育碁團隊可於4月起開始洽談功能客製需求訂單，待確認訂單後，將實作於8.1版，客戶即可享受最新版本的優化與客製功能。
- a⁺HRM 8.0的客戶，在4-6個月的導入測試驗收後，待同步升級 8.x（驗收後當下最新的版本）上線後再做客製洽談。

07/ 產品功能與系統資訊官網公告

a⁺HRM 8.0 的產品功能清單中已先預告 8.1正在開發中的功能清單，以協助客戶有完整的資訊進行系統適用性評估與提供回饋。在接續的 8.x小版本 Brochure中，育碁將清楚公告a⁺HRM 8.x 的發展進度與銷售服務政策，實踐“敏捷、透明、連結、資安”的營運理念。

a⁺HRM 8.x 功能清單·下載

08/ 產品資訊提供與回饋收集

育碁秉持"透明"的溝通經營理念，2025年3月起，官網將提供 a⁺HRM 8.x 完整資料、舉行每月產品功能說明會(Focus Group)，建立客戶詢問與回饋網頁，育碁將優先採納a⁺HRD 8.x 客戶建議，減少增購a⁺HRM時的客製需求，讓後續的版更能盡早滿足客戶整合應用期望。

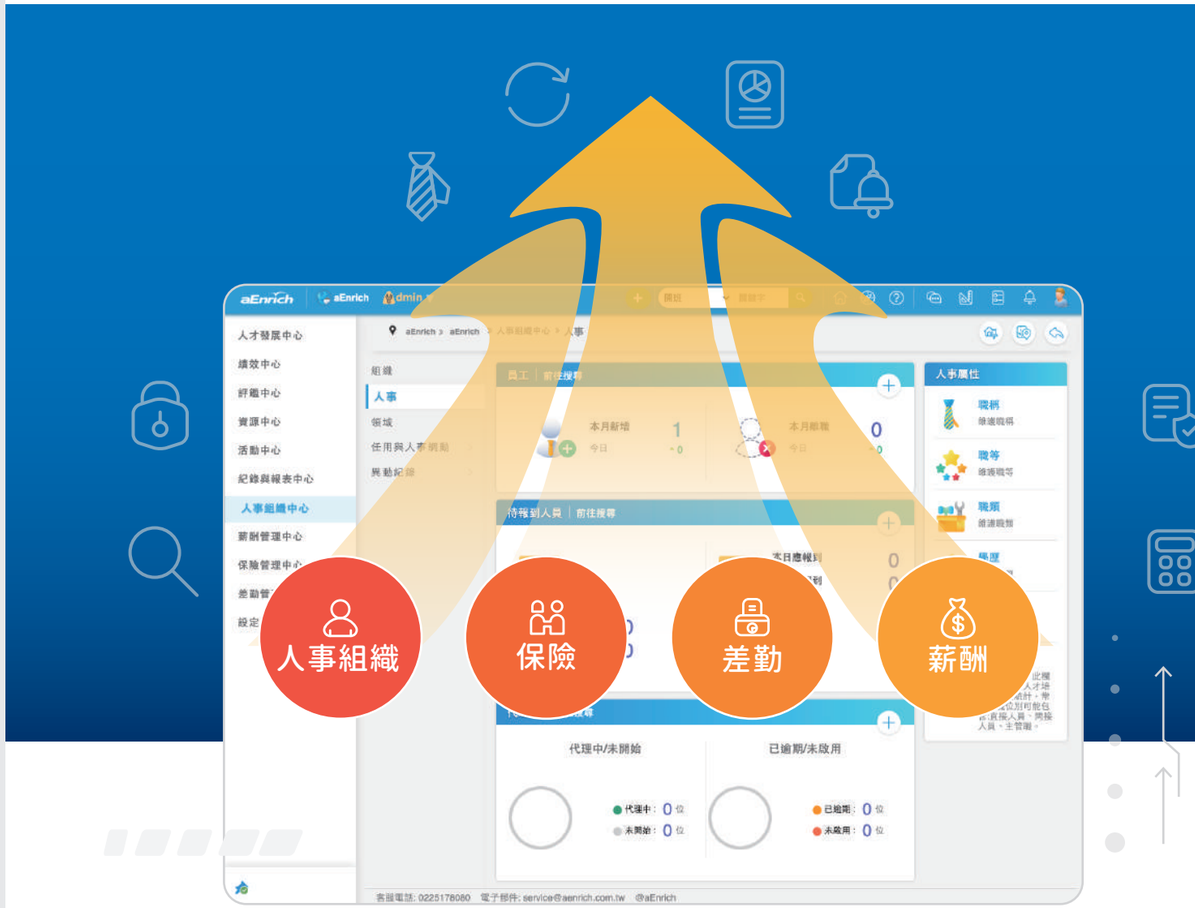
產品規格詢問與回饋

全新 a⁺HRM 人資管理系統 8.0 旗艦版

產品完整資訊

整合 高效 合規

人事、保險、差勤、薪酬管理更輕鬆！



育碁「a⁺HRM人資管理系統」，整合人事組織、保險、差勤及薪酬等4大功能，透過e化系統，即時更新符合勞健保、加班費、最低工資...等法規參數，減少重複性和基礎的管理工作，輕鬆完成每月薪資結算，除了提高HR作業效率外，更提供了全員高效的人事e化平台，減化行政流程，讓您的團隊專注於眞正重要的事，爲企業創造更多的價值!

6大特色

工作流程無縫整合

自動串接人事異動、薪資與保險等資訊維護工作，保障任務不漏接、縮短作業時間及減少錯誤。

設定彈性且合規

依需可設定不同的薪資項目/方案、工時制度與差勤規則等，設定的同時結合多樣參數，自動進行合規性檢查與提醒，滿足不同行業和組織需求。

專案式結算管理

差勤與薪資結算均採專案模式，便於彈性分工與資料存取權限控管外，並提供清晰的操作步驟，輕鬆完成結算，且差勤與薪資專案互相卡控，確保資料準確。

異動紀錄完整保留

各資料欄位異動均留有異動紀錄，可回溯異動過程與操作人員，助於內稽內控。

多層資安權限控管

多層級的權限控管，確保員工個資與薪資僅供授權人員查閱及管理。並且提供機敏資料欄位加密、薪資密碼與下載紀錄...等安全機制，確保機敏資料防護。

法規參數同步更新

自動同步政府更新的法規參數(投保級距、基本工資、所得稅扣繳率...等)至系統，客戶可彈性選擇更新時間，確保各項結算依參數生效日準確應用。

4大功能5大應用效益

人事組織

人事組織管理

- 人事參數設定
- 組織管理
  - 公司與部門管理
  - 所得稅申報單位
  - 社會保險投保單位
- 人事管理
  - 待報到
  - 員工管理
  - 任用與調動管理
- 報表

保險

保險管理

- 保險法規參數
- 保險補助管理
- 保險異動管理
- 保險批次調保
- 報表

差勤

差勤管理

- 差勤法規參數
- 差勤參數設定
- 工時管理
- 假別管理
- 出缺勤管理
- 申請單管理
  - 請假
  - 銷假
  - 補打卡
  - 加班
- 差勤結算
- 報表

薪酬

薪酬管理

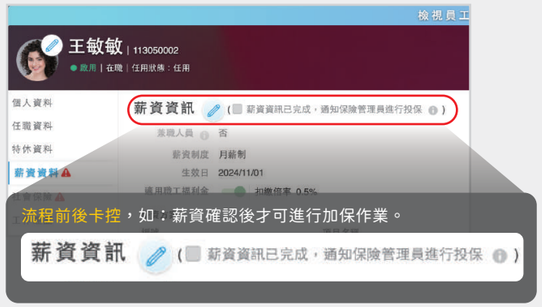
- 薪資法規參數
- 薪資設定
  - 薪資項目
  - 樣板
  - 參數
  - 薪資密碼
- 薪資異動管理
- 薪資作業
- 獎金作業
- 報表

01 精確的人事組織管理

清晰掌握組織人力動態

人事組織

區分「待報到」及「正式員工」兩大人員資料庫，可預先建立「待報到」資料，報到後快速轉為正式員工，加速報到流程；串接人事、薪資與保險異動，完整化任用與人事異動作業，即使各項作業分屬不同的人員管理，亦能不漏接。多樣化的資料欄位及歷程紀錄，完整化員工在企業內的全生命週期管理，是企業人才庫建立的基礎。



流程化任用與人事異動管理，無縫串接高效運作

- 流程前後卡控，如：薪資確認後才可進行加保作業。
- 系統自動產生相應異動單，如：離職自動產生退保異動單。
- 異動單生效當下，提供自動檢查機制過濾。

多元的人事資料欄位，記錄詳細且完整

- 若有外籍員工，可記錄居留資訊、工作許可及出入境資訊的相關欄位。
- 可保留派駐紀錄、外部工作經歷、兵役、原住民、身心障礙...等多元資訊。

待報到人員功能，加速報到流程

- 人員資料可提前輸入，縮短報到作業時間。
- 正式報到後，資料轉為「已報到」，才可取得員工編號。

嚴謹的異動歷程管理，利於內稽內控

- 任用、職務及薪資異動，皆有對應異動單，會依生效日期產生含時間軸的異動歷程。
- 凡異動必留下痕跡，可查看異動者、異動時間...等。

02 合規的保險管理

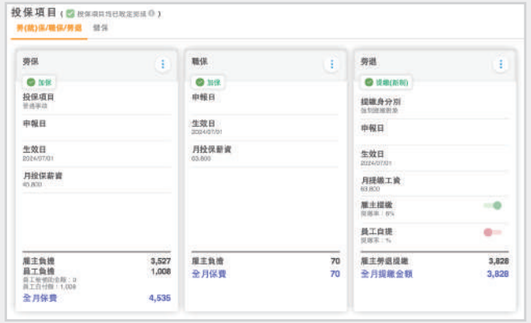
輕鬆完成各項申報作業與保費計算

保險

提供各項法定社會保險管理，包含：勞(就)保、職保、勞退與健保等；依各種人員異動情境自動產生保險異動，且依其他功能設定資料/保險參數等自動建立異動內容，自動計算員工與雇主負擔保費，簡化保險管理流程，確保員工權益的同時亦減少行政負擔。

自動產生異動單，滿足保險即時作業需求

- 任用異動單成立及身分轉換(雇用身分別或本國籍異動)時，會產生對應的保險異動單。
- 自動判斷加保、退保、轉出…等異動類型。



自動計算及建議投保薪資，批次調保不費力

- 根據政府規定的算法與費率計算保費，確保合規性。
- 系統自動計算並建議員工調保之月投保薪資，管理者可再自行修改或調整。

保險法規參數推播更新，合規管理輕鬆無憂

- 依法令變動自動更新薪資投保級距、保險費率與負擔比、保費計算公式…等。

批次匯出申報檔，加速保險流程

- 可批次匯出加保、退保或調保申報檔。

03 靈活的差勤與假別管理

方便即時申請、異常處理與快速結算

差勤

融合了彈性設定、智能分析、合規性保障等特色，有效提升企業差勤管理的效率與透明度。滿足企業多樣化的工時制度、假別與請假規範；掌握出勤異常與即使處理；差勤與薪資結算高度整合，可自動、快速、正確地計算出各項差勤相關項目；同時提供靈活的各類差勤申請與管理功能。

多樣的假別管理，滿足不同行業使用需求

- 法定假別提供符合法規的設定限制，但允許部分調整。
- 可自由新增並設定各假別的給假、請假和扣薪規範。
- 不同的假別可設定請假時需附上證明文件，才能提交假單。

直觀精準的出缺勤管理，高效掌握員工出勤情況

- 依人員需求可設定專屬的班別、上班制度，以定義正常及延長工時規範。
- 整合匯入打卡記錄，並自動分析員工的出勤異常情況、判斷請假時數、加班上限提醒…等。
- 提供補打卡/請假/加班申請、註記...等異常管理。

專案化的差勤結算，有效提升作業準確性

- 集中管理差勤結算專案，並提供差勤結算查詢。
- 自動識別尚未納入結算的人員。
- 自動統計遲到/早退次(時)數、請假時(天)數、加班時數、曠職次數…等各類差勤結果。

靈活的差勤申請單管理，貼近企業管理需求

- 支援請假、加班、補打卡申請及轉單，並可即時查看申請簽核進度。
- 主管可快速管理部屬到班狀況與差勤表單。

04 便捷的薪資核算

一鍵運算，快速完成薪資結算

薪酬

流程化、彈性化與多樣性檢查「薪資設定」與「異動管理」，滿足企業各式薪資結構，確保正確與不遺漏；薪資與獎金結算作業具自動化、合規性、彈性設定運算邏輯等特色，將繁瑣的結算流程簡化，提升作業的正確性與時效性。

彈性薪資設定與樣板應用，滿足各式需求

- 內建法規、差勤需求的薪資項目，且可彈性調整細節或新增全新的薪資項目。
- 可彈性設定運算參數(含運算公式、位數進位、平均時薪…等)。
- 可建立薪資方案「樣板」。

專案化的薪資結算，清晰明瞭好管理

- 兩段式權限卡控，結算作業人員僅能管理被授權的專案。
- 明確的結算操作步驟(名單確認、資料擷取、薪資運算)。
- 適用人員檢查機制，防止員工於同一薪資區間結算多次。
- 與差勤結算專案連結，取得正確的差勤結算資料。

步驟簡便的獎金發放，省時又省力

- 獎金項目匯入後，點選運算即可完成操作。
- 獎金發放日相同者，可合併發放。
- 符合二代健保(補充保費)的代扣繳規定。

友善的薪資單管理，操作簡易且安全保密

- 支援薪資密碼設定以及下載紀錄留存。
- 員工線上查閱及開啟下載檔案需輸入薪資密碼。
- 線上薪資單可依需往下多層次查閱明細資料。

05 數據驅動的人力資源分析

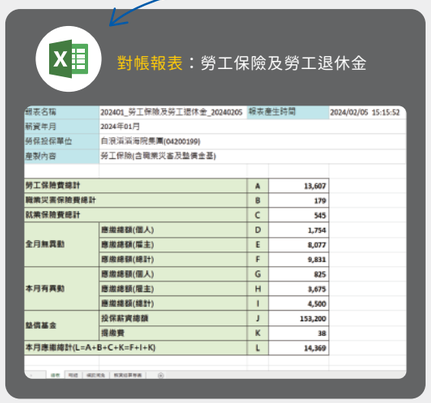
提供管理層決策數據支持

報表

彈性的統計單位與自定義欄位，建構企業依需的報表結構，並據以自動生成各式報表， 強化數據分析與運用，快速掌握人力趨勢與潛在風險，進一步協助管理層制定人力資源策略，增強企業競爭力。

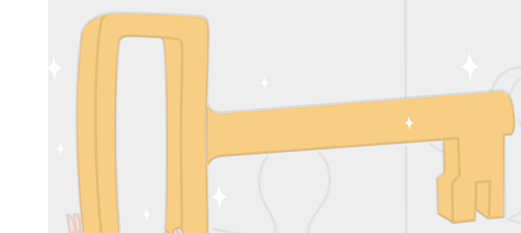
內建申報檔、保險對帳報表 輕鬆完成日常工作

- 提供所得稅申報檔、勞工保險、勞工退休金、補充保費(二代健保)…等對帳報表，簡單設定適用範圍後即可生成報表檔案。



自定義統計單位與報表欄位 滿足不同業務需求

- 自定義統計單位與自選欄位，產製多樣報表。
- 可跨報表重複使用「自定義的統計單位」，例如：男/女性、主管/非主管、部門別...等 。
- 可儲存報表設計，產製相同格式與定期性報表。



保留下載檔案及下載紀錄 增強資料安全性及完整性

- 當發生異常情況(如：操作爭議)時，下載歷史和檔案能提供有力證據，協助定位相關責任人。

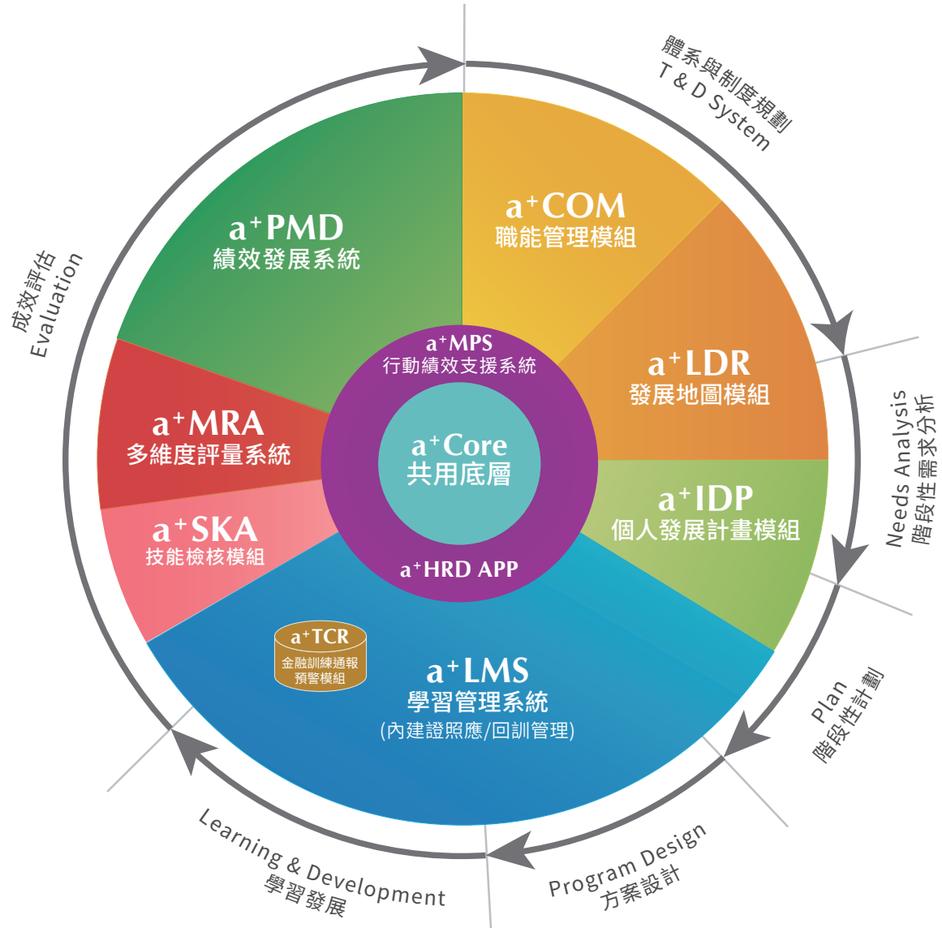
易取得的統計數據 利於支持相關分析、決策與管理

- 快速掌握人力狀況、差勤數據、薪資成本等各方情況，發現趨勢或異常資料。
- 可匯出報表數據，亦可匯出特定員工、資料範圍...等資料，進一步加工分析應用。

a⁺HRD 人力資源發展

驅動組織績效、企業ESG人才永續

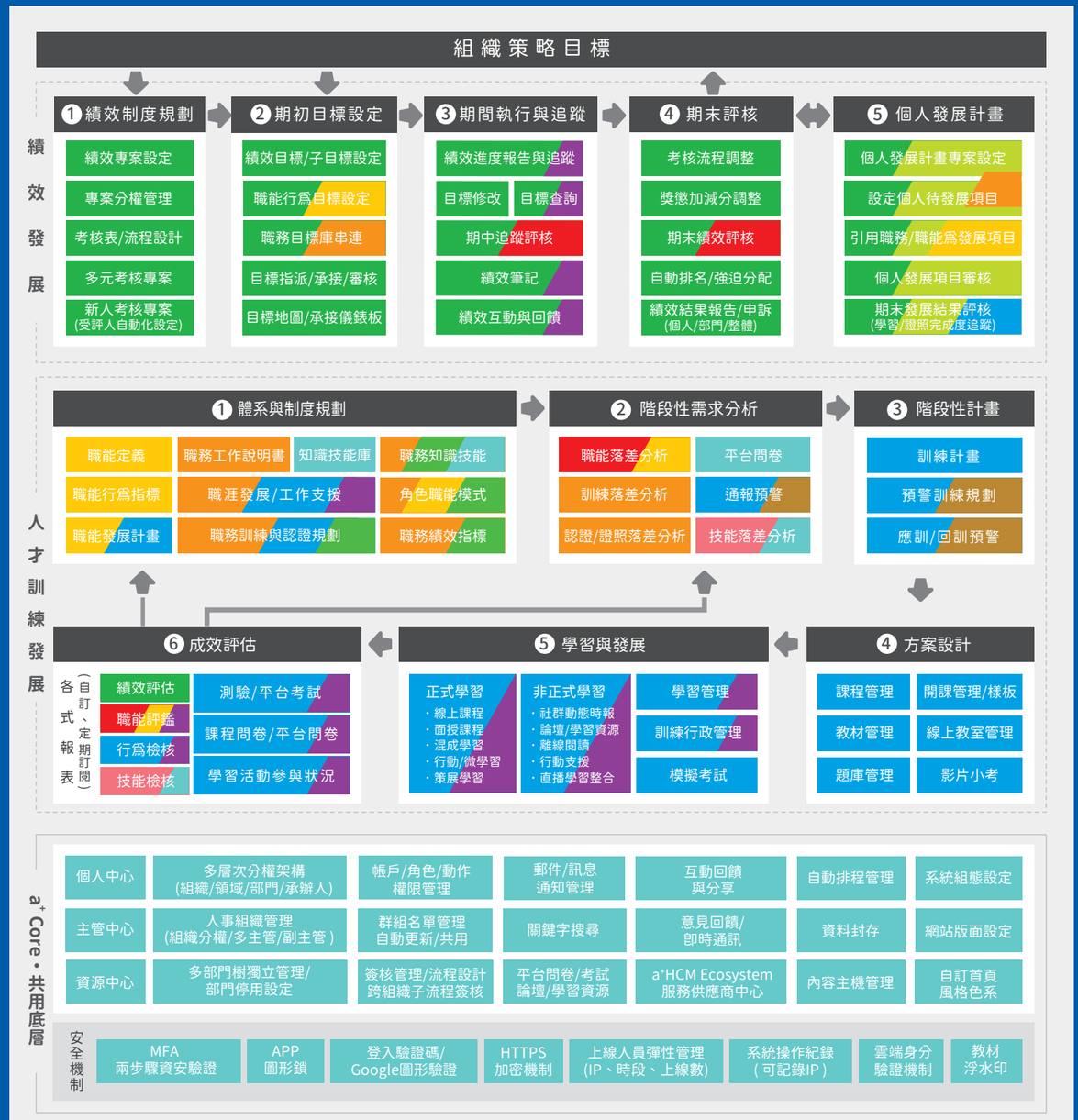
a⁺HRD人力資源發展全產品以 「企業績效」 爲目標，從體系與制度規劃、階段性需求分析階段性計劃、方案設計、學習發展到成效評估，運用e化系統，包含：a⁺COM職能管理模組、a⁺LDR發展地圖模組、a⁺LMS學習管理系統、a⁺IDP個人發展計畫模組、a⁺MRA多維度評量系統、a⁺PMD績效發展系統、a⁺TCR金融訓練通報預警模組及a⁺SKA技能檢核模組等，協助組織打造正向的「企業人才訓練與績效發展循環」，以即時因應多變的市場挑戰，持續開創組織營運績效。



▲ a⁺HRD 產品應用概念圖

a⁺HRD 產品應用流程圖

a⁺HRD 全系列產品與服務，協助組織從「組織策略目標」出發，有目標、有結構、有效率的展開短、中、長期人才發展規劃與績效發展，系統完整且具彈性的 e 化系統設計，企業可依需求，階段性導入應用，以及時、快速展開專業人才的培訓與發展，促進企業貫徹組織目標與企業經營理念、健全員工之職涯發展，創造組織及員工的雙贏。



◆ 圖表說明

・架構圖中多色區塊圖示代表跨系統功能應用。

・ a⁺Core共用底層
a⁺MPS 行動績效支援系統、a⁺HRD APP

・各區塊顏色代表系統如下：

a⁺PMD 績效發展系統　a⁺IDP 個人發展計畫模組　a⁺COM 職能管理模組
a⁺LMS 學習管理系統　a⁺MRA 多維度評量系統　a⁺LDR 發展地圖模組
a⁺TCR 金融訓練通報預警模組　a⁺SKA 技能檢核模組

a+ Talent Suite 人才發展套件 8.0 專業版·旗艦版

連結營運策略目標・提升企業人才競爭力

產品完整資訊

258+
6.x版以上LMS迄今客戶數

70%
近8年LMS客戶市占率

採用完整的PDDRO訓練流程 扎實組織訓練計劃，育人才、衝績效！

使用功能《中心化》
採用台灣HR 熟悉的 TTQS -PDDRO辦訓流程
資訊取得與使用更有效率

加值功能

育碁a+HCM Ecosystem 訂閱服務

MFA 認證機制

整合Google 或 Microsoft 行動裝置身分認證服務，提供 MFA (Multi-Factors Authentication)資安認證機制，及帳號登入安全保障。

學習活動整合直播

整合Youtube、FB...等直播平台，LMS系統內建支援整合 YouTube API，讓客戶應用直播的學習活動時，操作使用更便利！

影片字幕服務

整合Google語音辨識及翻譯AI，可自動產生影片語系的字幕檔；並可進一步翻譯字幕檔，協助客戶快速產出多語系影片字幕檔，加速影音課程的跨國推廣。

內容訂閱服務

整合多家內容供應商，課程豐富多元；凡育碁 a+LMS 6.7 以上客戶皆可應用「供應商訂閱」功能訂閱內容供應商提供的數位內容協助員工職務知識技能的養成。

功能特色

1 人才培訓年報，快速產出及掌握訓練發展概況

以課程類別/系列呈現重點訓練成果、可設定樣板、自動產出草稿

2 關鍵資訊視覺化設計，聚焦角色行爲

將龐雜的資料轉爲有用且可視化資訊，以利聚焦任務的執行

3 使用功能中心化，提升資訊使用效率

中心化設計各角色常用且重要的資訊，可即刻掌握最新動態

4 彈性動作權限設定、滿足多元角色應用

可針對資料處理，如：讀取、新增...或特殊操作設定權限

應用案例

更多案例

Everlight Chemical 永光化學

2023/11》永光化學

- 應用育碁獨有「領域分權」功能，滿足各廠區訓練需求與管理
- 應用「混成學習」規劃，結合數位及實體課程，提高員工學習體驗和成效
- 詳細的員工學習紀錄，利於主管協助員工職涯發展規劃參考
- 方便彙整內、外部多元的學習資源，透過統一入口，查閱訓練所需的課程與資源，大幅提升管理及推廣等行政作業效率

2022/03》三商美邦

- 提供全台 1.2 萬業務員數位學習環境，方便員工可隨時學習交流
- 整合《產壽險公會・6小時法遵課程》方便員工統一入口學習
- 整合三商美邦核心系統匯整訓練紀錄，及時通報公會業務員訓練紀錄
- 完整彙整學習、證照、資源，利 於員工職能專業知識的規劃

MOS BURGER

2021/11》安心食品

- 提供完善的數位行動化學習環境方便員工可隨時上線學習交流
- 店長透過訓練、證照紀錄與報表資訊，有效掌握員工訓練狀況，及時提供輔導與協助
- 完整匯整學習、證照、資源，利於員工職能專業知識的規劃。
- 完整的員工學習紀錄，利於追蹤分析員工訓練狀況，以做爲相關規劃參考

CTCI

2021/07》中鼎工程

- 數位化打破地理與時差的疆界
- 線上課程結合員工職涯發展
- 有了整個中鼎集團整合過的職位與知識藍圖，爲員工勾勒出集團內職涯升遷的地圖
- 中鼎大學，更培植了員工對學習的積極態度
- 新的線上學習方式比起過往的現場課程，幫員工減少了約 20% ～ 30% 的教育訓練時數

a+ PMD Suite 績效發展套件 8.0 專業版·旗艦版

敏捷化績效管理・驅動員工與組織目標達成

產品完整資訊

106+
6.x版以上PMD迄今客戶數

85%
近8年PMD市占率

支援 KPI、MBO、OKR、OGSM…

彈性支援多元管理思維與績效制度
促進員工Engagement、增加Productivity、提升Biz Outcome

a+LDR 發展地圖模組
a+PMD 績效發展系統
a+COM 職能管理模組
a+IDP 個人發展計畫模組
a+MPS 行動績效支援系統 a+HRD APP
（加值選購）
（加值選購）

加值功能/系統整合

績效面談&申訴

評核時可彈性設定面談紀錄，確保主管落實績效回饋與輔導對談；申訴管道提供，則可避免員工情緒積累與負面影響，塑造開放與尊重的企業文化。

新人考核專案

依入職時間，系統自動產生各新人考評起訖日期，提醒新人自評、主管評核，並提供試用「通過/未通過/延長」考評…等特化狀態與流程。

多元考核專案

可以將多個績效考核專案合併；或是核算的彈性功能應用，增加矩陣管理的彈性，讓人才遴選更方便。

個人發展計畫系統

可額外設定彈性考核作業，讓員工就「已完成的發展項目」，隨時啟動項目評核(可跑多關簽核)，獲得考評者的即時回饋，讓發展進度更新更即時！

作業成績合併計算專案

同一專案可設定各作業占比，於期末評核時自動依作業分數與占比計算專案總分，供評核主管查閱；並於期末評核成績確認後，提供員工查閱專案總分。

a+HCM 整合應用

a+Talent Suite 人才發展套件　a+MRA Suite 職能評量套件

- 增購 a+Talent Suite 8.x 或 a+MRA Suite 8.x 可讓 a+PMD Suite 8.x 客戶將 a+HCM 8.x 的整合性系統發揮得更有效率。
- Performance based Learning & Development 是組織發展的利器，a+Core 共用底層的設計架構，更可發揮「群組 / 領域分權 / 整合性首頁 / 個人中心 / 主管中心 / 儀錶板 / 資訊安全機制 / 行動載具支援…等跨模組」功能整合應用效益。

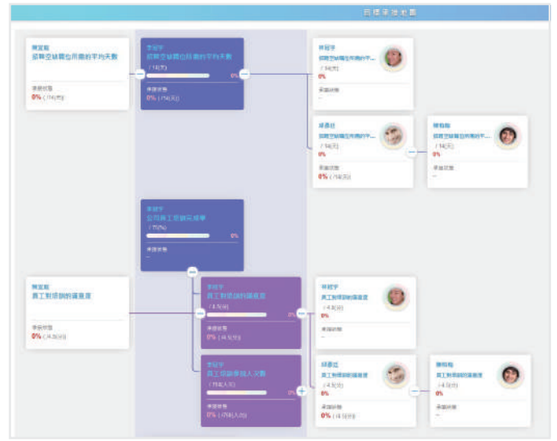
功能特色

1 二層式目標架構，適用於OKR績效管理制度應用

可依制度選用目標＋子目標，如：目標(O)下可設定多個子目標(KR)

2 圖示化目標地圖・目標關聯檢視更全面清楚

績效目標上下承接值、績效進度、達成率...等資訊完整呈現



3 自動排名、強迫分配・易篩選優秀人員

評核時可應用建議或強制名次排名，且後關可參考前關的排名

4 考核流程可彈性設定・滿足各應用情境

流程變更、連續簽核檢查、流程預覽、複製簽核點操作簡便

應用案例

更多案例

2020/03》台耀化學

- 簽核流程及報表等系統自動化作業，大幅降低行政作業負擔
- 年度績效評量作業時間從昔日40 天**縮短至 30 天**
- 完整保存績效目標修改歷程等資訊，且可隨時查閱，提升主管與同仁的雙向溝通
- 運用統計報表功能，可快速正確的匯整及統計評量資料

2019/09》泰山企業

- 可彈性依需設定不同考核頻度(間接人員每季追蹤年底考核一次；直接人員每季考核，年底匯整前三季成績合併考核)的作業
- 後續將啟用「合併專案」功能，方便讓主管一次性進行人員分數與排名的強迫分配解決大量的行政作業問題

2015/04》中租集團

- 做爲主管定期與部屬溝通的橋樑，增進雙向溝通
- 即時輔導、持續改善績效表現
- 部屬職涯發展規劃參考
- 更公平客觀的激勵制度、促進員工追求更加卓越的動力
- 深化應用 HRD 系統整合，發揮人才價值，提升營運效益，邁向國際化

2014/05》精材科技

- 隨時可查閱，員工更了解工作目標、主管可有效追蹤部屬的績效達成狀況，及時提供輔助
- 整體專案大幅**降低了80%以上**的行政作業時間
- 透過 e 化匯整及統計可提升效率及其正確度
- 「外面買」系統具成本性低、效益性高、且時間性低等優勢

a⁺MRA Suite 職能評量套件 8.0 專業版·旗艦版

策略性應用職能，觸動人才行爲轉化

產品完整資訊

45+
所有版本客戶數

70%
近8年MRA市占率

全方位職能評量
提升組織溝通，有效培訓企業潛力人才

專業多樣化報表，彈性匯整個人報告書或各類報表比較分析

系統特色

- 可參考內建的400條職能行爲指標 依企業文化/挑戰/策略挑選調整使用
- 差異化的評量表內容 滿足不同層級職務的受評需求
- 彈性的評量維度設定 滿足組織不同評量的目的需求
- 同維度、同考核表可進行批次評核 方便評量者比較評量、提升作業效率
- 多樣的職能發展建議 便於協助員工發展職能
- 專業多樣的報表 彈性彙整個人報告或團體報表分析
- HCM整合性應用，可與各類（一般/新人/IDP)績效考核專案整合，發揮應用綜效
- 全新技術架構，資安有保障 全產品已通過35家企業客戶資安規範驗證
- 支援多國語系，可彈性擴充 滿足跨國企業評量需求
- 支援跨平台、跨瀏覽器、跨裝置 可隨時使用不同裝置填寫評量表

系統內建可跨模組整合

- 整合a⁺PMD績效發展系統：可將多維度評量的分數帶入PMD系統，與績效目標達成度MBO及其他行爲表現評分相結合。
- 整合a⁺LMS學習管理系統：可引導員工依職能發展的正式訓練課程、非正式學習等資源結合運用。

功能特色

1 兩種專案計算基礎，滿足不同分析應用模式

專案計算基礎可支援維度加權、算術平均數兩種

2 獨創提供整合性個人報告書，方便分析應用

含職能評量/行爲指標分析、認知差異、綜合評述及職能訓練...

3 彈性的考評人員設定，提升評鑑結果可信度

可選擇開放受評者及主管設定考評者，再由管理者最後確認

4 便利的批次評量・可多筆評量提升效率

同專案、維度、考核表，可多題或單題批次評核多位受評人

應用效益

a⁺MRA Suite 主要應用效益

訓練與發展 (課程實施/Coach)	80%
策略所需職能缺口盤點 (個人及群體)	60%
運用於績效評核 (MBB)	50%
招募遴選 (職缺條件與行爲事例訪談)	40%
個人發展計畫 (IDP)	30%
職涯規劃與選才(高潛力人才或接班人)	25%

職能評量專案主要應用領域

a+TCR 8.0 金融訓練通報預警模組

專業版 · 旗艦版

簡易、快速、便利，及時培養業務即戰力

因應台灣金融業法遵需求；「唯一」產品化的系統

可採購《產、壽險公會「6小時外部排定法遵課程通報」加值功能》整合應用

產品完整資訊

22+
所有版本客戶數

100%
客戶市占率(唯一產品化)

金融業法遵規範必備！

壽險、產險、理財、證券、銀行等
各公會訓練規範與法遵要求

a+SKA 8.0 技能檢核模組

專業版 · 旗艦版

掌握員工技能與知識，即時發展儲備企業人才庫

產品完整資訊

「學習」不等於「學會」、學會才能「展才」！

市場競爭日益激烈，企業必須掌握員工更專業化的技能及知識，才能掌握成功契機

功能特色

1 我的預警完成度，圖形化查閱更直覺友善

含預警項目、期間、到期日、倒數天數、尚缺時數等資訊

2 預警條件設定，解決繁雜的名單比對問題

依專案要求，可彈性設定預警對象的判斷條件，省時又省工

各產業應用效益

產業	應用效益	檢測和測評應用範例	育碁系統應用
製造業	提高產品質量	機器操作、品質管理、安全操作等	· a+SKA · a+LMS/Talent
科技業	應對不斷變化的市場和技術需求	程式設計能力、軟體架構能力、測試能力等	· a+SKA · a+LMS/Talent
金融業	提高企業的競爭力和長期發展能力	專業技能、溝通能力、金融知識、風險管理能力、客戶服務技巧、行業規範與法令等	· a+SKA · a+LMS/Talent (證照應訓/回訓) · a+TCR+6小時

a+HCM Total Solution 8.0 產品清單

(●含此系統　○可優先加購系統)

a+HCM	a+HRM 人資管理系統	a+ Talent Suite 人才發展套件	a+ PMD Suite 績效發展套件	a+ MRA Suite 職能評量套件
共用系統 a+Core 共用底層	●	●	●	●
共用系統 a+MPS 行動績效支援系統 a+HRD APP	○ 預定8.2版提供	○	○	○
HRM a+HRM 人資管理系統 全新	●	○	○	○
HRD a+LMS 學習管理系統	○	●	○	○
HRD a+LDR 發展地圖模組	○	●	●	
HRD a+COM 職能管理模組	○	●	●	●
HRD a+PMD 績效發展系統	○	○	●	○
HRD a+MRA 多維度評量系統	○ 需搭a+COM	○	○	●
HRD a+IDP 個人發展計畫模組		○ 需搭a+PMD	○	○ 需搭a+PMD
HRD a+TCR 金融訓練通報預警模組		○		
HRD a+SKA 技能檢核模組		○		

瞭解更多產品

註1：各產品 (a+TCR、a+HRM除外) 皆含繁／簡／英語系；依功能區分爲專業版／旗艦版(育碁7.x採購客戶85%選擇旗艦版；a+HRM目前僅提供旗艦版)，版本功能規格與差異比較，詳參育碁官網公開資訊與產品功能比較表。

註2：其它加值功能：流程設計、MFA 兩步驟資安驗證、雲端IAM整合...；「LMS」學習活動整合直播平台、產/壽險公會「6小時外部排定法遵課程通報」「PMD」新人考核、面談＋申訴、多元考核專案(專案合併與核算)、作業成績合併計算專案...

註3：因產品的演進調整與版本差異，除了官網完整揭露外，**銷售合約附件中亦有提供產品版本、詳細規格功能清單，請以合約文件爲準**。

軟硬體規格需求 (國內業界唯一整合性系統、各模組軟硬體規格需求一致、支援當下最新環境、安全性與耐用性最佳)

伺服器端

- 作業系統：Windows Server 2019、2022、2025 64位元標準版
- 應用程式伺服器：MS IIS 10 以上
- 資料庫：Microsoft SQL 2017、2019、2022

使用者端(電腦版)*含所有使用者、管理者功能

- PC硬體：Core i3以上、 RAM 4GB以上(建議)
- 作業系統：Windows 10 以上、macOS 10.15以上、iOS 15.4 以上、Ubuntu 22.04 以上
- 瀏覽器：Chrome、Edge、Firefox、Safari等最新版

使用者端(行動版)・支援雙模式(適合企業使用)

模式一｜Browser Based：
- Android 12 以上 with Chrome
- iOS 15.4 以上 with Safari

模式二｜APP Based：
- Android 12 以上、iOS 15.4 以上

aEnrich 育碁數位科技股份有限公司
aEnrich Technology Corporation

育碁官網 aenrich.com.tw

敏捷/透明/連結/資安 完整資訊報告・下載

台北總公司
+886-2-25178080
+886-2-25178801
MandyTing@aEnrich.com.tw
台北市大安區建國南路二段276號10樓 New

台南辦公室
+886-6-2378103 ext.721
台南市東區東門路二段297號6樓之一

2025/03