

敏捷化績效管理 · 驅動員工與組織目標達成

支援 KPI、MBO、OKR、OGSM...

彈性支援多元管理思維與績效制度
 促進員工Engagement、增加Productivity、提升Biz Outcome



回饋即時化、績效發展可視化加速績效管理、驅動員工成長

育基「a+PMD Suite績效發展套件」整合績效發展系統、職能系統、發展地圖系統、個人發展計畫系統與行動績效支援等五大系統，系統應用以目標管理及平衡計分卡的概念為主軸，組織可依企業願景及策略，由上而下層次性的目標設定，目標的設定可同時引用職務內的指標庫、需求職能的行為指標、訓練與認證、工作支援與自建目標，協助主管與員工於期初合作設定績效目標，讓員工清楚了解個人目標與部門及組織營運績效之



間的關聯性；期中結合績效的追蹤與輔導，驅動人員成長；並於期末進行目標達成狀況評核，強化落實組織策略目標，提升組織競爭力！

產品官網

eHRD領導廠商「育基」
 於2021年4月正式發表
 「a+PMD Suite 7.0」

發表後 2.8年已有 47家客戶

邀請您連結育基產品官網
 見證我們公開透明的完整
 產品資訊，以及敏捷化的
 規格演進。

功能特色

1 二層式目標架構，適用於OKR績效管理制度應用
 可依制度選用目標+子目標，如：目標(O)下可設定多個子目標(KR)



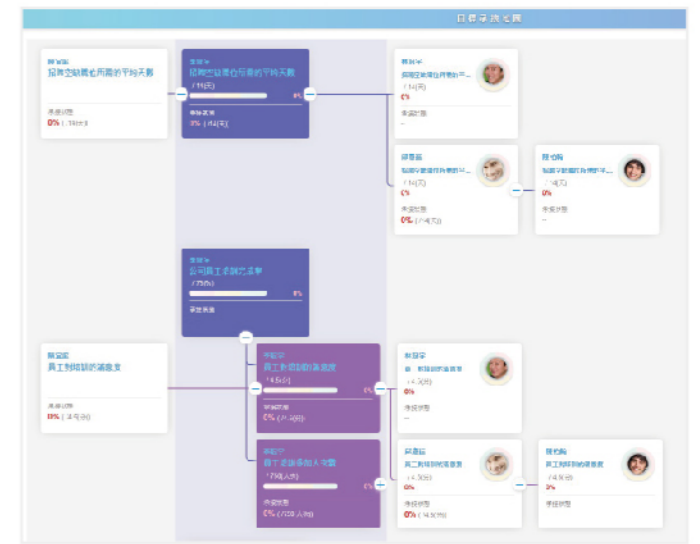
3 自動排名、強迫分配·易篩選優秀人員
 評核時可應用建議或強制名次排名，且後關可參考前關的排名



5 職務目標庫·目標設定與職務規劃更緊密
 績效目標可含職務需求職能、工作項目與自建目標



2 圖示化目標地圖·目標關聯檢視更全面清楚
 績效目標上下承接值、績效進度、達成率...等資訊完整呈現



4 資訊儀表板、報表·精準掌握評核結果
 圖表化動態顯示績效最新狀況，利於及時追蹤管理與回饋輔導



6 考核流程可彈性設定·滿足各應用情境
 流程變更、連續審核檢查、流程預覽、複製審核點操作簡便



功能比較表



最新完整資訊

日期：2024/1/31 (包含各模組功能列舉如下，最新及完整資訊以產品官網為主)

● 有此功能 — 無此功能 ○ 可加購功能 ■ 可加購模組 ★ 獨家功能

模組	主要應用功能	重要/創新功能比較表範例	專業版	旗艦版
a+PMD 績效發展系統	績效專案	以專案形式提供企業執行並管理員工績效管理循環 目標規劃、期中檢討、期末評核以作業方式提供設定與管理	●	●
	考核表設計	同一專案可設定多張考核表；可自訂評核的文字區塊(多個)，供員工及主管填寫 考核區塊性質可為績效目標(MBO, 可整合職務)或行為評核(MBB, 可整合職能) 可指定目標設定是否使用二層式目標(目標下再設定一層子目標)★	●	●
	考核流程設定	圖示化考核流程檢視與設定★ 考核點可快速複製★	●	●
	績效目標設定	可選用職務目標庫的內容做為目標(需結合a+LDR)★ 整合職能進行職能/行為目標設定(需結合a+COM)★	●	●
	目標指派/分派承接	主管設定目標時，可指定員工承接目標；主管於指派期間指派員工目標 圖示化目標地圖★(可顯示承接關聯)	—	●
	目標承接儀表板	圖形化組織目標承接/儀表板★	—	●
	目標進度報告與追蹤	每月績效進度報告/實績彙總★ 員工與主管互動與回饋★	—	●
	績效筆記	員工或主管可將筆記內容發佈至績效動態，提供雙向回饋與互動，強化溝通★	—	●
	獎懲加減分調整	考評表可直接匯入獎懲紀錄	—	●
	期末績效評核	主管初評時，可依需要彈性增加設定會簽	—	●
		總分可設定依各評核階段的分數加權計算	—	●
		訓練/證照...等紀錄實績彙總(a+Talent 可串接應用)★	●	●
		支援管理者分數調整與代簽(系統會具名保留調整與代理紀錄) 可退回考評表(支援批次退回)	●	●
	排名/強迫分配	可依員工排序結果自動給定排名，並可針對特定人員微調(支援拖曳方式操作)★ 強迫分配(不受限於組織圖的部門，可進行彈性群組設定★)	—	●
	個人/部門/整體績效報告	績效分析報表	●	●
	績效面談	初評主管填寫面談紀錄	○	○
	績效申訴★	員工於績效評核後，可於期間內提出申訴；保障員工申訴隱私(紀錄僅員工個人與績效管理員可查閱)	○	○
	合併專案考核★	可將多個專案的考核成績合併後設定佔比，一起納入考評	—	○
	核算專案★	合併多個專案成績，並依權重核算各受評人之考核總成績	—	○
	新人考核專案★	設定受評人、考核表、簽核流程的內容與可套用的條件；評核者可設定考核結果為通過/不通過/延長考核	○	○
作業成績合併計算專案★	專案可設定各作業占比，並於期末評核後自動依作業分數與占比計算專案總分	—	○	
a+COM 職能系統	職能定義	維護職能內容	●	●
	職能行為指標	內建42組職能(400個行為指標)	●	●
a+LDR 發展地圖系統	目標庫	1.職務的工作項目、需求職能、訓練與認證項目自動列為目標庫之目標項目 2.管理者可新增職務目標庫的項目(整合a+PMD)	●	●
		1.學習階段的工作項目、需求職能、訓練與認證項目自動列為目標庫之目標項目 2.管理者可新增學習階段目標庫的項目(整合a+PMD)	●	●
a+IDP 個人發展計畫系統	個人發展計畫專案	除目標規劃、期中檢討、期末評核作業外，尚支援彈性考核作業(受評人可在作業期間內依執行進度隨時送出評核項目進行評核)	—	●
	個人發展評核	職務/職能目標實績值依執行進度自動回饋(a+Talent 可串接應用)★ 專案期間內可由員工依執行進度主動提出評核要求★	—	●
a+MPS 行動績效支援系統 APP	公告通訊	訊息推播通知	●	●
	績效支援	員工目標設定與修改、主管審核目標；期中與期末績效評核(含：自評、初評...★ 進度報告與筆記支援互動與回饋(績效動態)★	—	●
a+HRD Core 共用底層★ (與a+Talent/a+MRA 共用底層)	平台問卷、平台考試、統計、個人化、自動化、擴充性、簽核管理、安全性、整合性服務...	MFA 兩步驟驗證(整合Google/Microsoft 行動裝置身份驗證服務) 前後端支援跨平台、多瀏覽器 訊息排程發送(可定期寄送) 一般領域分權★	○	○
			●	●
			●	●

加值功能/系統整合

績效面談&申訴

評核時可彈性設定面談紀錄，確保主管落實績效回饋與輔導對談；申訴管道提供，則可避免員工情緒積累與負面影響，塑造開放與尊重的企業文化。

新人考核專案

依入職時間，系統自動產生各新人考評起訖日期，提醒新人自評、主管評核，並提供試用「通過/未通過/延長」考評等特化狀態與流程。

多元考核專案

可以將多個績效考核專案合併；或是核算的彈性功能應用，增加矩陣管理的彈性，讓人才遴選更方便。

個人發展計畫系統

可額外設定彈性考核作業，讓員工就「已完成的發展項目」，隨時啟動項目評核(可多關簽核)，獲得考評者的即時回饋，讓發展進度更新更即時！

作業成績合併計算專案

同一專案可設定各作業占比，於期末評核時自動依作業分數與占比計算專案總分，供評核主管查閱；並於期末評核成績確認後，提供員工查閱專案總分。

a+HRD 整合應用



增購 a+Talent Suite 7.x 或 a+MRA Suite 7.x 可讓 a+PMD Suite 7.x 客戶將 a+HRD 7.x 的整合性系統發揮更有效率。
Performance based Learning & Development 是組織發展的利器，a+HRD Core 共用底層的設計架構，更可發揮「群組/領域分權/整合性首頁/個人中心/主管中心/儀錶板/資訊安全機制/行動載具支援...等跨模組」功能整合應用效益。

應用案例



更多案例



2020/03 台耀化學

- 簽核流程及報表等系統自動化作業，大幅降低行政作業負擔
- 年度績效評量作業時間從昔日 40 天縮短至 30 天
- 完整保存績效目標修改歷程等資訊，且可隨時查閱，提升主管與同仁的雙向溝通
- 運用統計報表功能，可快速正確的匯整及統計評量資料



2019/09 泰山企業

- 可彈性依需設定不同考核頻度(間接人員每季追蹤年底考核一次；直接人員每季考核，年底匯整前三季成績合併考核)的作業
- 後續將啟用「合併專案」功能，方便讓主管一次性進行人員分數與排名的強迫分配



2015/04 中租集團

- 做為主管定期與部屬溝通的橋樑，增進雙向溝通
- 即時輔導、持續改善績效表現
- 部屬職涯發展規劃參考
- 更公平客觀的激勵制度、促進員工追求更加卓越的動力
- 深化應用 HRD 系統整合，發揮人才價值，提升營運效益，邁向國際化



2014/05 精材科技

- 隨時可查閱，員工更了解工作目標、主管可有效追蹤部屬的績效達成狀況，及時提供輔助
- 整體專案大幅降低了 80% 以上的行政作業時間
- 透過 e 化匯整及統計可提升效率及其正確度
- 「外面買」系統具成本低、效益性高、且時間性低等優勢

客戶清單

89 家

6.x 版以上 PMD/KPI 迄今客戶數

85%

過去 8 年 KPI/PMD 客戶市佔率

47 家

7.x 版以上客戶數

6 份

績效管理應用情境簡報

部份客戶列舉

- | | | | | | |
|--|--|---|--|---|--|
| AES-KY
PChome
上緯國際投控
中石化
中租迪和
中鼎工程
五崧捷運
天下雜誌
天義企業
日勝生 | 北祥科技
台北醫學大學
台耀化學
台灣大林組營造
台灣耐落
台灣瑞環
台灣歐陸檢驗科技
巨輪興業
禾伸堂
合晶科技 | 克雷多生醫
志聖工業
亞源科技
和泰興業
宜鼎國際
采鈺科技
金泰噴碼
星裕國際
洋基工程
飛宏科技 | 家登精密工業
時碩工業
桃園國際機場
泰山企業
神準科技
啟碁科技(台灣)
啟碁科技(昆山)
國泰健康管理顧問
國際中檢投控
康舒科技 | 第一金人壽保險
頂正科技
晶睿通訊
智邦科技
智微科技
郵船通運
銳象電子
慈濟基金會
新光合成纖維
新至陞 | 瑞儀光電
零壹科技
漢來美食
精材科技
慧榮科技
頻譜電子工業
優達科技
聯亞光電
競泰 |
|--|--|---|--|---|--|