

日期：2022/6/21(第二版) 功能若有追加，將持續進行調校與更新，請以官網最新版本為準。



專業版、旗艦版 · 主要功能比較表

(● 有此功能 - 無此功能 ○ 可加購功能 ■ 可加購模組 ★ 獨家功能)

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
	績效專案	以專案形式提供企業執行並管理員工績效管理循環	●	●
		目標規劃、期中檢討、期末評核以作業方式提供設定與管理	●	●
		支援期中檢討作業(可設定多次，增加執行檢討頻率)	●(註C)	●
		期中或期末評核可設定分數與評等是否同步、受評人可否查閱成績與查閱範圍等。	●	●
		依專案不同可設定項目總分計算時採用加權計分或以百分計算	●	●
		自動通知作業人員進行相關作業	●	●
	考核表設計	同一專案可設定多張考核表	●	●
		可指定目標設定是否使用二層式目標(目標下再設定一層子目標)	-	●
		同一考核表依目標性質與目的不同，可有多個考核區塊與不同佔比	●	●
		考核區塊性質可為績效目標(MBO，可整合職務)或行為評核(MBB，可整合職能)	●	●
		可設定各關考評時是否提供綜合評述欄位，並可指定必填	●	●
		可自訂評核時的文字區塊(多個)，供員工及主管填寫	●	●
		可由員工自行設定目標，或設計固定目標的考核表，讓員工在評核時間直接進行評核	●	●
		管理者可先設定部分目標，單一目標可設定是否開放受評人自訂或修改目標，修改目標時可只允許調整目標比重	●	●
		可依評核階段設定綜合評述是否必填	●	●
		考核表可跨專案複製使用	●	●
	管理受評人	加入受評人支援匯入功能，且可自動排除離職人員	●	●
		自動通知應作業人員進行相關作業	●	●
	考核流程設定	圖示化考核流程檢視與設定★	●	●
		彈性變更個人考核流程	●	●
		考核點可快速複製★	●	●
	績效目標設定	可匯入目標	●	●
		可複製過往績效目標	●	●
		設定目標時可先查閱主管目標再進行，並可承接主管目標	●	●
		可選用職務目標庫的內容做為目標(需結合a+LDR)★	●	●
		整合職能進行職能\行為目標設定(需結合a+COM)★	●	●
	目標指派\分派承接	主管設定目標時，可指定員工承接目標	-	●
		主管於指派期間指派員工目標	-	●
專案經理於指派期間指派員工專案目標		-	●	
圖示化目標地圖(可顯示承接關聯)★		●	●	
目標審核	員工目標審核可設定多層主管	●	●	
	提供目標審核紀錄，可選擇已刪除的目標重新加入	●	●	
目標進度報告與追蹤	每月績效進度報告/實績彙總★	-	●	
	員工與主管互動與回饋★	-	●	
績效筆記	平時記錄與績效相關的事蹟(績效筆記)，評核時直接引用，使評核有所依據	-	●	
	員工或主管可將筆記內容發佈至績效動態，提供雙向回饋與互動，做為績效提升參考，強化溝通★	-	●	

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
a+PMD 績效發展系統	查閱目標	績效目標查詢	●	●
	調整目標	可選擇已刪除的目標重新加入	●	●
		目標修改歷程紀錄★	●	●
	期中追蹤評核	進行期中檢討評核(詳細內容請參考期末評核)	●	●
	員工任務進度追蹤	員工目標設定/期中檢討/期末評核進度追蹤	●	●
	專案調整	考核流程調整	●	●
		離職人員檢查與處理	●	●
		專案資料異動紀錄	●	●
	考核流程調整	圖示化簽核流程管理	●	●
		檢查是否有主管需要連續簽核二次，方便管理者判斷是否合併，移除或保留哪一關的簽核	●	●
	獎懲加減分調整	考評表可直接匯入獎懲紀錄	-	●
		考核結果依設定之加減分計算最後成績	-	●
	期末績效評核	個人自評	●	●
		專案經理評核	-	●
		主管初評	●	●
		主管初評時，可依需要彈性增加設定會簽	-	●
		上層主管覆評(依層級權限，可多層)	●	●
		核決	●	●
		總分可設定依各評核階段的分數加權計算	-	●
		提供精簡版/詳細版，兩種檢視與評核頁面切換	●	●
		嵌入MRA評核結果到考核作業，成為MBB考核的預代值(MRA串接應用)★	●	●
		由職務加入的目標執行結果可自動顯示職務/證照/訓練完成度(a+Talent 串接應用)★	●	●
		訓練/證照...等紀錄實績彙總(a+Talent 可串接應用)★	●	●
	支援管理者分數調整與代簽(系統會具名保留調整與代理紀錄)	●	●	
	排名\強迫分配	批次評核或群組評核時，可由系統依員工的分數或評等進行排序比較	●	●
		可依員工排序結果自動給定排名，並可針對特定人員微調(支援拖曳方式操作)★	-	●
		強迫分配(不受限於組織圖的部門，可進行彈性群組設定★)	●	●
	個人\部門\整體 績效報告	KPI分布統計表名單下載	●	●
		績效資訊儀表板★	●	●
		績效分析報表	●	●
		跨專案員工績效紀錄查詢	●	●
	績效面談	初評主管填寫面談紀錄	○	○
		主管可設定與邀請員工填寫面談紀錄		
可限定是否需於「初評」送出前完成面談紀錄				
執行成果追蹤				
績效申訴★	員工於績效評核後，可於期間內提出申訴	○	○	
	郵件提醒管理者進行處理			
	處理結果回覆			
	保障員工申訴隱私(紀錄僅員工個人與績效管理員可查閱)			
PMD專案查核管理	PMD專案資料異動紀錄	●	●	
	已刪除PMD專案複原	●	●	
	可將多個專案的考核成績合併後設定佔比，一起納入考評			

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版	
a+COM 職能系統	合併專案考核★	設定受評人後，系統自動依受評人參與的專案產生考核表	-	○	
		考核流程設定(參考一般PMD專案)			
		期初目標設定、期間執行與追蹤、期末評核(參考一般PMD專案)			
		合併多個專案成績,並依權重核算各受評人之考核總成績			
	核算專案★	受評人、考核表由系統自動產生	-		
		支援核算成績進行初評、覆評、核決考核流程設定(參考一般PMD專案)			
		可設定僅由管理者直接確認			
		設定受評人、考核表、簽核流程的內容與可套用的條件			
	新人考核專案★	受評人、考核表、簽核流程依條件自動化套用	○		○
		期初目標設定、期間執行與追蹤、期末評核(參考一般PMD專案)			
		評核者可設定考核結果為通過/不通過/延長考核			
		延長考核時由系統自動計算下次考核時間,但考核者可調整			
定義職能類別		●		●	
職能定義	維護職能內容	●	●		
	匯入職能	●	●		
	職能可區分層級(共用/各別定義)	-	●		
	職能行為指標	行為指標可指定觀察的維度	●	●	
職能行為指標	內建42組職能(400個行為指標)	●	●		
	職能發展計畫	設定職能發展計畫,並可關聯訓練課程(整合a+LMS)	●	●	
a+LDR 發展地圖系統	職務工作說明書	定義職務與工作說明書內容(基本資料、職責與績效指標、人員條件、人員發展.....),欄位可彈性調整	●	●	
	學習階段定義	定義學習階段內容(基本資料、任務與目標、人員條件、人員發展)	●	●	
	職務/學習階段 知識技能	管理職務所需知識技能(整合知識技能庫)	●	●	
		管理學習階段應具備知識技能(整合知識技能庫)	●	●	
	工作支援(培訓規 劃與自我發展)	設定職務工作項目與支援(訓練課程、關聯證照、學習資源、社群討論、專家黃頁)(整合LMS)	●(註A)	●	
		定義學習階段與工作支援(訓練規劃、關聯證照、學習資源、社群討論、專家黃頁)(整合LMS)	●(註A)	●	
	角色職能模式	設定職務關聯的職能(整合職能)	●	●	
		設定學習階段關聯的職能(整合職能)	●	●	
	職務/學習階段 人員資格之證照	設定職務應具備的證照(整合LMS)	○(註A)	●	
		設定學習階段應取得證照(整合LMS)			
	匯入職務	匯入內容含:定義、職責、知識技能、基本資格、關聯職能、訓練規劃	●	●	
	匯入學習階段	匯入內容含:定義、工作項目、基本資格、知識技能、關聯職能、證照要求、培訓規劃(關聯課程或證照)	●	●	
	職務/學習階段 目標庫	職務目標庫設定(支援匯入目標,可串接PMD)	●	●	
		學習階段目標庫設定(支援匯入目標,可串接PMD)	●	●	
	職涯發展	串接職務,提供多軌個人化職涯發展路徑	●	●	
		串接學習階段,提供多軌個人化學習發展路徑	●	●	
	訓練落差分析	職務訓練狀況查詢(整合LMS訓練成果,亦可手動評鑑)	●	●	
		學習階段訓練狀況查詢(整合LMS訓練成果,亦可手動評鑑)	●	●	
		培訓需求統計(整合a+LMS)	●	●	
	認證\證照落差分 析	職務應取得證照狀況查詢(整合a+LMS)	○(註A)	●	
學習階段應取得證照狀況查詢(整合a+LMS)					
認證\證照落差分析(整合a+LMS)					
非正式學習	查閱工作支援(整合LMS)	●	●		

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
a+IDP 個人發展計畫系統 ■(註D)	個人發展需求	統計IDP專案的訓練課程需求/證照需求★(可加購a+IDP系統)	-	●
	個人發展計畫專案	除目標規劃、期中檢討、期末評核作業外，尚支援彈性考核作業(受評人可在作業期間內依執行進度隨時送出評核項目進行評核)	-	●
		自動建立考核表與個人發展評核作業	-	●
	個人發展/績效目標設定	請參考PMD[績效目標設定]功能	-	●
		請參考PMD[目標指派/分派承接]功能	-	●
	個人發展目標審核	可選用個人待發展項目清單的項目做為目標(a+Talent 可串接應用)★	-	●
		個人發展目標審核，請參考PMD[目標審核]功能★	-	●
個人發展評核	職務/職能目標實績值依執行進度自動回饋(a+Talent 可串接應用)★	-	●	
	專案期間內可由員工依執行進度主動提出評核要求★ 可進行期末總評鑑	-	●	
a+HRD APP	公告通訊	訊息推播通知	●	●
	帳號管理	1. 可使用網站QR Code或個人帳號的QRCode綁定帳號 2. 可綁定多帳號，於登入時選擇帳號登入	●	●
		可於登入後管理已綁定帳號	●	●
		可透過APP解除綁定	●	●
	登入驗證	APP圖形鎖★	●	●
APP登入重新驗證		●	●	
快速操作指引★	快速操作指引★	●	●	
a+MPS 行動績效支援系統	平台活動	問卷活動	-	●
	績效支援	查閱績效目標★	●	●
		進度報告與筆記支援互動與回饋(績效動態)★	-	●
密碼管理	變更密碼與密碼查詢	-	●	
	知識技能庫	定義知識技能類別	●	●
		知識技能管理(含技能檢核定義)	●	●
		技能程度管理	●	●
	平台問卷活動	提供問卷樣板	-	●
		支援多種題型(量表型, 單選, 多選, 文字框, 開放題)	-	●
		指定對象必填，或開放全員選填	-	●
		回收問卷即時統計與填答結果圖形化顯示	-	●
	平台考試活動 - 模擬考試	獨立於平台上進行模擬考	-	●
		分梯進行考試，並可逐批統計比對施測結果	-	●
		整合題庫，進行考古題演練	-	●
	平台考試活動 - 正式考試	考卷出題時依主題、題型、難易度隨機出題	-	●
		獨立於平台上進行正式考試活動	-	●
		分梯進行考試，並可逐批統計比對施測結果	-	●
	學習資源	可自訂考卷或設定多份考卷隨機出卷	-	●
		學習資源依分類開放查閱、自動下架	●	●
發展規劃	員工與主管共同設定個人的待發展項目(整合LDR、COM)	●	●	
	發展項目開班後可進行申請或上課(整合LDR、COM、LMS)★	●	●	
	課程完成紀錄自動回饋至發展項目，可掌握各項目的執行狀態(整合LDR、COM、LMS)★	●	●	
社群互動	非同步討論(論壇)	●	●	
	社群動態時報	●	●	
	收藏、互動與回饋機制	●	●	
	圖形化的資訊儀錶板	●	●	

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
a+HRD Core 共用底層	統計分析	報表設計(自訂條件、欄位與排序)	●	●
		管理者訂閱報表	-	●
		個人化報表訂閱	-	●
	使用性	支援多國語系(繁簡英)	●	●
		前後端支援跨平台、多瀏覽器★	●	●
		TEXT支援多媒體編輯(含精簡/完整雙模式)	●	●
		支援語音辨識輸入 ★ (註2)	●	●
		郵件樣式多媒體化	●	●
		關鍵字快速搜尋	●	●
	個人化	可指定登入的預設平台與起始頁面 ★	●	●
		使用者中心(個人中心,主管中心,講師中心)個人化設定	-	●
		搜尋與清單保存最後使用狀態★	●	●
	自動化	系統排程管理	●	●
		訊息排程發送(可定期寄送)	●	●
	擴充性	擴充組織(Org.)或組織領域(Org.Domain)★	-	○
		擴充多領域(Domain)	-	●10個
		擴充多台web主機	-	○
		擴充多國語系(可擴充"繁、簡、英"以外的語系)	○	○
	Portal設計	自訂登入頁(多組織可針對個別組織設定)	●	●
		組織、領域可設定Portal風格(色系與Logo)	●	●
		管理者設定使用者平台各中心顯示內容 (個人中心、主管中心、講師中心、知識中心)	●	●
		自訂功能表(可選擇套用領域)	-	●
	人事組織管理	組織Org.	1個	1個
		組織獨立管理人事資料	●	●
		群組管理(成員設定、自動更新、共用)	-	●
		外部帳號管理(開放申請使用帳號,可設定使用期限)	-	●
		部門之下可設定虛擬部門(主管可設定),由副主管(可多位)協助管理	-	●
	分權管理	部門領域分權	-	●
		一般領域分權★	-	●
		專案承辦人分權	-	●
		跨「組織」資料分享(註3)	-	-
		組織指定資料讓領域共用(註4)	-	●
		領域指定分享資料(可批次設定)(註3)★	-	●
	線上使用者管理	限制同時上線人數	●	●
		可強制登出特定使用者	●	●
	隱私保護	可制定服務條款與隱私政策說明	●	●
		系統操作紀錄(可記錄IP)	●	●
	公告通訊	意見回饋(訊息與郵件通知)	●	●
		郵件通知與站內通知(可定期寄送)	●	●
		一般訊息	●	●
		線上即時通訊與廣播	●	●
		最新消息公告	●	●
		電子報	●(註C)	●
	供應商訂閱管理 ★	查閱服務型錄並申請訂閱教材	●	●
		整合天下創新學院數位內容(正式訂閱)	●	●
		設定教材資料同步需求(自動加入學習資源、自動開班)與通知★	●	●

模組	分類	功能說明	專業版	旗艦版
		服務內容領域管理 (不限量且不占用領域授權數)★	●	●
	安全性	帳號密碼登入(可設定密碼強度規則、密碼錯誤達指定次數可限制登入、密碼有效期限、重複使用舊密碼限制、強制首次登入變更密碼)	●	●
		登入驗證碼	●	●
		APP圖形鎖(整合MPS)	●	●
		MFA(可設定驗證有效期間、強制驗證對象)(整合Google/Microsoft 行動裝置身份驗證服務)★	○	○
		設定角色使用功能表與動作權限★	-	●
		系統操作紀錄	●	●
		登入限制(IP、時段、上線數)	-	●
		HTTPS加密機制	●	●
	整合性服務	SSO登入整合	●	●
		人事組織資料同步	●	●
		供應商服務訂閱	●	●

註1：於TEXT多媒體編輯時使用，限支援電腦版使用Chrome瀏覽器，且需處於連網狀態

註2：職能行為指標、問卷活動樣板可共用，配合模組功能提供★

註A：專業版可加購證照與預警加值功能，就可取得該旗艦版的整合功能。

註B：提供自動套版，旗艦版提供上傳檔案

註C：專業版僅提供一次期中檢討作業

註D：PMD系統可支援設定專案為「個人發展計畫專案」；但IDP系統針對個人發展計畫，可額外設定彈性考核作業，讓員工就"已完成的發展項目"，隨時啟動項目評核(可跑多關簽核)，獲得考評者的即時回饋，讓發展進度可更即時更新！

註E：育基a+HRD 7.x整合性系統的架構設計，讓單獨採購a+PMD 7.x 的客戶，因包含內建a+HRD Core共用底層，即可使用論壇、社群動態時報、學習資源、eHRD Ecosystem供應商訂閱、平台問卷、平台考試、模擬考試，等各類分權跨模組整合應用(部分功能僅a+PMD旗艦版提供)★

註F：於a+HRD 完成供應商內容訂閱管理(包含整合天下創新學院)，系統將自動啟用「服務內容領域」(不會占用客戶系統的領域授權數)，客戶管理者可對內容供應商所提供的個別服務內容領域，彈性設定適用對象★