a+ PMD Suite 8.0 績效發展套件

敏捷化績效管理 · 驅動員工與組織目標達成

支援 KPI、MBO、OKR、OGSM...

彈性支援多元管理思維與績效制度
促進員工Engagement、增加Productivity、提升Biz Outcome

支援多元化目標管理

- 年度評核專案(MBO+MBB)
- 關鍵人才評核專案(OKR+MBO+MBB)
- 研發專題評核專案(OKR+KPI)

企業營運目標
部門績效目標
個人績效目標

期初-績效目標設定
期中-績效追蹤
期末-績效評核

績效回饋/筆記/面談

a+LDR 發展地圖模組
 a+PMD 績效發展系統
 a+COM 職能管理模組
 a+IDP 個人發展計畫模組
 a+MPS 行動績效支援系統 APP
 (加值選購)

產品完整資訊

106+
6.x版以上PMD迄今客戶數

85%
近8年PMD市占率

加值功能/系統整合

- 績效面談&申訴**
評核時可彈性設定面談紀錄，確保主管落實績效回饋與輔導對談；申訴管道提供，則可避免員工情緒積累與負面影響，塑造開放與尊重的企業文化。
- 新人考核專案**
依入職時間，系統自動產生各新人考評起訖日期，提醒新人自評、主管評核，並提供試用「通過/未通過/延長」考評...等特化狀態與流程。
- 多元考核專案**
可以將多個績效考核專案合併；或是核算的彈性功能應用，增加矩陣管理的彈性，讓人才選選更方便。
- 個人發展計畫系統**
可額外設定彈性考核作業，讓員工就「已完成的發展項目」，隨時啟動項目評核(可跑多關簽核)，獲得考評者的即時回饋，讓發展進度更新更即時！
- 作業成績合併計算專案**
同一專案可設定各作業占比，於期末評核時自動依作業分數與占比計算專案總分，供評核主管查閱；並於期末評核成績確認後，提供員工查閱專案總分。
- a+HCM 整合應用**
 增購 a+Talent Suite 8.x 或 a+MRA Suite 8.x 可讓 a+PMD Suite 8.x 客戶將 a+HCM 8.x 的整合性系統發揮得更有效率。
 Performance based Learning & Development 是組織發展的利器，a+Core 共用底層的設計架構，更可發揮「群組/領域分權/整合性首頁/個人中心/主管中心/儀錶板/資訊安全機制/行動載具支援...等跨模組」功能整合應用效益。

功能特色

1 二層式目標架構，適用於OKR績效管理制度應用
可依制度選用目標+子目標，如：目標(O)下可設定多個子目標(KR)

規劃績效目標

55/100 課級營業額
建議項目 承接人數: 4 承接自: 部級營業額
目標值: >=2000(萬)
內容: 承部級營業額的年度營業額目標
衡量標準: 年度成交金額不低於2000萬

子目標

- 30/55 客戶拜訪量
建議項目
目標值: >=125(家)
內容: 主動配合客戶的行為與
衡量標準: 實際出訪客戶進行拜
- 25/55 應收帳款週轉率
建議項目
目標值: >=90(%)
內容: 量化公司回收應收帳款的
衡量標準: 應收帳款週轉率 = (

子目標操作: 新增, 複製, 加入職務目標, 加入學習階段目標

2 圖示化目標地圖·目標關聯檢視更全面清楚
績效目標上下承接值、績效進度、達成率...等資訊完整呈現

目標承接地圖

圖示化目標地圖，顯示目標關聯、承接值、進度、達成率等資訊。

3 自動排名、強迫分配·易篩選優秀人員
評核時可應用建議或強制名次排名，且後關可參考前關的排名

自動排名

自動排名：排名試算結果

排名	名次	績效評等	受評人	目標發展部門	職稱	職等
+	1	86 / B	陳利群	軟體研發部	測試工程師	職等6
+	2	82.76 / B	李冠宇	系統研發部	高級工程師	職等5
+	3	74 / B	陳家豪	軟體研發部	高級工程師	職等5
+	4		楊詩潔	系統研發部	高級工程師	職等5
+	5		何廣廷	系統研發部	副理	職等4

4 考核流程可彈性設定·滿足各應用情境
流程變更、連續簽核檢查、流程預覽、複製簽核點操作簡便

考核流程可彈性設定，滿足各應用情境。

應用案例

- FORMOSA LABORATORIES, INC.**
2020/03 台耀化學
 簽核流程及報表等系統自動化作業，大幅降低行政作業負擔
 年度績效評量作業時間從昔日40天縮短至30天
 完整保存績效目標修改歷程等資訊，且可隨時查閱，提升主管與同仁的雙向溝通
 運用統計報表功能，可快速正確的匯整及統計評量資料
- 泰山企業**
2019/09 泰山企業
 可彈性依需求設定不同考核頻度(間接人員每季追蹤年底考核一次;直接人員每季考核,年底匯整前三季成績合併考核)的作業
 後續將啟用「合併專案」功能,方便讓主管一次性進行人員分數與排名的強迫分配解決大量的行政作業問題
- 中租集團**
2015/04 中租集團
 做為主管定期與部屬溝通的橋樑,增進雙向溝通
 即時輔導、持續改善績效表現
 部屬職涯發展規劃參考
 更公平客觀的激勵制度、促進員工追求更加卓越的動力
 深化應用 HRD 系統整合,發揮人才價值,提升營運效益,邁向國際化
- Xinfec 精材科技**
2014/05 精材科技
 隨時可查閱,員工更了解工作目標、主管可有效追蹤部屬的績效達成狀況,及時提供輔助
 整體專案大幅降低了80%以上的行政作業時間
 透過 e 化匯整及統計可提升效率及其正確度
 「外面買」系統具成本低、效益性高、且時間性低等優勢